

我的扶贫故事
我的脱贫故事

暖心美味灰碱粑

三穗县长吉镇干部 高亮亮

我叫高亮亮,是三穗县长吉镇的一名干部。2018年,按照三穗县委安排,我有幸到长吉镇半坡村牛皮地组担任网格员,白天当好“服务员”入户核查群众生产生活,晚上当好“信息员”认真填写信息、做好分析研判,这就是我们常态化的生活。

那还是2018年11月的一天,我入户开展住房保障核查工作,来到高贵生家已经是中午1点多,饥肠辘辘,还没等我开口,就被高贵生拉进厨房,“小高,还没吃午饭吧?我们是家门,以后来村上到饭点了就过来吃,不要害羞!”说着就给我端来了一大碗灰碱粑,不好再推辞的我,就这样硬着头皮吃了这份暖心

每天在扶贫车间里有条不紊地忙碌着,踩缝纫机、剪线头、拉线、包装……,每天起早贪黑,上班比别人早,下班比别人晚,还经常天没亮便出门送货,天黑方归,这就是我现在的日常生活。

我是天柱县石洞镇屯集村六组村民王弟军,2017年6月享受国家好政策,搬迁到天柱县易地扶贫搬迁安置点的新房,通过自己的艰苦奋斗,靠自己的双手打拼,2018年脱贫。

我出生于1971年,1993年外出云南务工学厨,1996年到广东玩具厂做普通工人。

又忐忑的灰碱粑。

在牛皮地的日子里,我真正融入了这片热土。帮助4户贫困户搬迁到县城居住,帮助8户农户完成危房改造,让全村29户农户喝上放心水、安装路灯11盏、帮助26人到杭州、广州等地实现就业、帮助7户贫困户实

现“两不愁、三保障”如期脱贫……这些是我递交的一份脱贫攻坚“答卷”。

2019年,三穗县脱贫攻坚告捷,预示着我们要回归原来岗位。4月的一天,我入户走访结束,高贵生的爱人急匆匆的搭乘我的车子去县城,在车上了解到他的女儿近期

要生产了,她特意做了3块灰碱粑送给女儿吃。转眼来到县城,到站后,我给她开车门,她拿了一块灰碱粑就准备匆匆离开,我急忙喊“吴娘,还有两块灰碱粑落在我车上。”我赶紧从车里拿出来灰碱粑,准备递给她,她回头笑着说,“知道你要走了,我特意准备了点灰碱粑,你带回家炒着吃,平时上班辛苦,一定要按时吃饭啊!”说着就匆匆离开了。我捧着这沉甸甸而又暖人心的灰碱粑,看着她远去的背影,想着日夜和这群可爱的“亲人”共同战贫的场景,眼睛不禁酸痛起来……

(黔东南州融媒体中心记者 康莉整理)

自主脱贫最光荣

天柱县石洞镇屯集村村民 王弟军

2018年5月,怀揣着对家乡的思念和自己的梦想,我回到天柱县石洞镇屯集村六组。靠着多年在外做技术工和做管理的经验,我在天柱县邦洞工业园区建立了一家服装加工厂,租房、招聘工人、发展订单。刚开始没有客源,我就四处奔波自己

上门找,每一笔订单我都很用心,不仅制作速度快,而且产品的质量更是精益求精,时间久了,愿意与我合作的客户越来越多,制作出来的产品供不应求。

2019年2月,我又投资10万元租房、装修、配备设施,把原有的服装加工厂搬迁

到天柱易地扶贫搬迁安置点,这样由我创办的天柱弟军制衣有限公司扶贫车间落地生根在联山安置点,自此开始了一段新的创业历程。

一个人富不算富,大家富才是真的富。

现在,我的服装厂规模已有1000多平方米,年销售额50万元以上,员工最初的十几人发展到了60多人,工人工资每月保底2000元。企业通过“公司+扶贫车间+贫困户+培训”的模式,多次举办服装、玩具加工培训班,先后使贫困群众掌握了更多的技能,受到大家的一致好评。

(通讯员 龙本英 整理)

DENG XIA
灯下漫笔
MAN BI

极不平凡的2020年已渐行渐远,然而当前全球新冠肺炎疫情仍在加速扩散蔓延,国内多地出现零星散发病例和局部聚集性疫情,疫情风险犹在。在新的一年里,如何坚持“外防输入、内防反弹”,统筹好疫情防控和经济社会发展,依然是我们必须直面的重大课题。

目前我国的疫情形势虽然整体稳定可控,全州、全省自去年清零以来也不再出现新增病例,但潜在风险始终存在。随着传统春节脚步渐近,岁末年初,人们走亲访友、消费欢聚的需求旺盛,上一个春节积压下来的返乡团圆需求也分外迫切,而人员流动增大、聚集增多也必然会带来更大的传播风险,疫情防控更需“慎”字打底、“严”字当头。

战疫漫长,我们要始终保持“战时状态”。面对今冬明春疫情防控这场硬仗,我们其实早有准备。可以说,相较于去年年初那场与未知病毒的“短兵相接”,今天的我们,已经对疫情有了更加科学系统的认知。这一年的战疫经验,帮助我们形成了一套完整的群防群控机制。特别是在这场持续的全民战疫中,良好的卫生习惯得以培养,遵规守矩的意识深入人心,无不夯实着我们战胜疫情的底气。

打赢这场硬仗,重点在细节,关键也在细节。我们决不能掉以轻心、松懈大意,要坚决按照减少人员流动、减少人员聚集、减少旅途风险、加强个人防护、加强社区防控、加强外防输入等要求,紧盯细节、严防漏洞,压实责任、坚持斗争,全力以赴将常态化疫情防控工作抓紧抓实抓细。

近期辽宁沈阳、河北石家庄等地的局部疫情再次提醒我们,战疫并未过去,今冬明春疫情防控必须常抓不懈。必须严格落实常态化疫情防控措施,强化中高风险地区来州返州人员排查管理,毫不放松抓好火车站、汽车站、高铁站、机场等人员流动场所管控,坚决防止新冠病毒通过冷链等物流输入,确保从源头上切断疫情传播渠道。

疫情防控是一场持久战,坚持就是胜利。我们需要正视与病毒长期斗争的现实,也需要直面疫情衍生的种种“后遗症”,这是知重负重的艰难攀登,也是披荆斩棘的闯关夺隘,更是化危为机的深刻转型。

高山耸峙,风卷红旗过大关。只要我们织密“防护网”、筑牢“防控墙”,以“不破楼兰终不还”的决心和勇气坚持战疫到底,必将牢牢掌握战疫主动权,迎来更加幸福美好的一年。

疫情风险仍在 防控切莫大意

○ 顾慧明

从江县:

专家人才“组团”服务产业发展

本报讯(通讯员 符爱波)近年来,从江县成立“三农”服务团,建立“专家人才服务队”,推动专家人才扎根都柳江畔、月亮山麓,帮助群众把产业扶起来,助力决战决胜脱贫攻坚。

该县在贵州省下派的55名“科技特派员”的基础上,围绕全县370个脱贫攻坚挂牌督战村农业产业发展需求,匹配639名农业服务专家,组成“三农”服务团,并成立养殖、种植等领域“专家人才服务队”20余支。农技人才深入一线,推广实用技术、培养农村实用人才,促进农民增收。在技术薄弱、有服务需求的林果栽培、畜牧养殖、手工刺绣、食品加工等致富产业项目等行业设立专家人才服务实践基地,打造从江椪柑、瓮翁贵妃鸡、从江百香果等10余种自有农产品品牌。

同时,该县立足月亮山区乡村旅游资源和食用菌、百香果、林下养鸡、稻鱼鸭复合生态系统等“特色产业”打造实训基地,聘请126名专家人才组建乡土师资队伍,开展产业发展培训7期3200余人次。先后组织各级农技专家开展联系服务800余次,农业专技人才到田间地头服务1200余次,帮助解决问题520个,发放技术宣传书籍3200余本,受益群众达5000余人次。

搬出来的靓丽风景

——黎平县龙形街道易地扶贫搬迁工作纪实

○ 通讯员 杨理显

2020年秋,共安置易地扶贫搬迁学前教育、义务教育学生4768人。

目前,龙形街道已建成四点半学校4个,每周一至周五下午4点半,选派2名教师到点辅导,有效解决了易地扶贫搬迁群众上班无人照管孩子的后顾之忧。

享受专业的医疗
龙形街道社区卫生服务中心,成了易搬群众的另一个温馨家园。

为提高易搬群众生产生活水平,龙形街道建立了城北社区卫生服务中心,为城北2万余名易搬群众看病就医带来了便利。

2018年,患有终末期肾病的石培关通过易地扶贫搬迁搬到了黎平城北安置区,这样不仅方便她看病就医,还省下了一大笔租房费用。

人逢喜事精神爽,现在石培关逢人便夸国家政策好,有了良好的生活和医疗条件,病情也愈加平稳了。

紧抓东西部扶贫协作契机,组建“杭州市下城区首席全科医生黎平城北社

区卫生服务中心工作站”,让搬迁群众在家门口享有更便利的医疗服务。

家住水口镇务存村的石国付,是慢性高血压患者。务存村距黎平县城75公里,交通闭塞,看病就医极不方便。搬迁到县城后,时常有家庭医生上门服务,平时也能随时到卫生服务中心看病就诊,石国付的血压得到了有效控制。

在安置区居住的大多是老年人、妇女和儿童,社区卫生服务中心均建有他们的健康档案,各种疾病得到有效防治。

享受系统的就业

楼上生活,楼下工作,这在易地扶贫搬迁以前,是大家做梦都不敢想的事情,而现在,俨然成为事实。搬迁前杨昌林家住孟彦镇宝霞村,那里地处偏僻,土地贫瘠,交通不便,生产条件落后,是典型的“一方水土养不起一方人”地区。

通过易地扶贫搬迁,杨昌林一家成

了龙形社区的常住居民。杨昌林老伴通过劳动就业培训找到了工作,月工资2000余元。儿子和儿媳通过有组织劳务输出,在浙江永康稳定就业,月收入5000多元,一家人生活其乐融融,蒸蒸日上。

“现在吃不愁,穿不愁,住得好,看病有保障,生活是越过越好了。”谈及搬迁后的生活变化,杨昌林喜悦地说。

据了解,为推动搬迁劳动力就业从零散输出向组织化集中输出转变,引导搬迁劳动力从过去被动接受岗位选择向主动适应市场竞争转变,龙形街道建成集综合服务、信息采集、岗位推荐、就业培训、法律援助、政策兑现为一体的“一站式”就业服务平台,吸纳2家人力资源公司、4家技能培训机构进驻,在家门口为易地扶贫搬迁群众提供就业岗位600余个。

2016年以来,黎平县紧紧围绕“两不愁、三保障”这一关键核心指标,始终把易地扶贫搬迁作为贫困群众“从源头斩断贫困之根”的关键举措来落实,让9269户贫困户39669人实现挪穷窝、斩穷根。

锦屏县:

让村干部待遇有甜头干事有奔头

本报讯(通讯员 龙见松)又到了村“两委”换届年,意味着一批村干部完成了工作任务,即将退出工作岗位,达到了享受正常离任村干部生活补贴的条件;也意味着另一批新鲜血液即将补充。为此,锦屏县委组织部第一时间落实宣传政策、逐村登记、严格审核,认真细致落实关心关爱政策,扎实开展年度离任村干部补贴发放工作,让正常离任村干部充分感受到来自党和政府的温暖。

为让每一名符合条件的离任村干部都能享受到政策红利,县委组织部严把调查摸底、资料审核、人员公示、资格复审四个“关口”,由离任村干部本人提出申请,经村“两委”会审查同意并公示后,上报乡镇党委审核同意并再次公示后,由县委组织部复审发放,实现补贴发放工作程序规范、严谨、公开透明。同时,还明确要求各乡镇指派专人对不符合领取补贴人员进行详细的政策解答,对生活确有困难的离任村干部,积极帮助申请办理其他补助,从政治、思想、生活等方面给予全方位关心关爱。

早在此次换届筹备启动前,县委组织部就曾明确各乡镇党委要及时对现任村“两委”主要负责同志进行政策宣传,确保即将离任又符合条件的村干部“应纳尽纳”,同时鼓励那些工作实绩突出、群众基础好、且任职年限接近享受补贴条件的村干部积极参选,确保其离任后可享受离任村干部生活补贴,给在任村干部一颗“定心丸”,让“新老交替”在待遇上有“甜头”干事创业有“奔头”。

近年来,锦屏县不断建立健全离任村干部关爱帮扶机制,坚持将离任村干部的关心关爱工作放在重要位置,以规范补贴发放程序为抓手,通过财政“一卡通”打卡的方式,逐人逐年发放生活补贴,有效解决农村正常离任村干部生活保障问题;实现了村级人才留得住、能发挥、用得好的良好局面,不仅让离任村干部充分分享关心关爱政策,又激励了在任村干部在脱贫攻坚、乡村振兴、为民服务和重点工作中担当作为,吸引更多的农村优秀人才加入村级组织队伍,补充更多新鲜“血液”。

施秉县直机关工委:

“三良方”治愈机关党建“三顽疾”

本报讯(通讯员 杨习增 金应洪)施秉县直机关工委以创建“模范机关”为目标,坚持服务群众、服务基层、服务发展导向,开出发学做结合、抓管并用、育干并举“三良方”,治愈机关党建“三顽疾”。

开学做结合“偏方”,根治前冷后热“旧疾”。一是创新举措“学”。采取“县直机关47个党组(党委)理论学习中心组集中研讨学、53个党支部结合实际学、1021名党员紧跟目标学”的措施,持续巩固“基层党建提升年”活动成效。二是铆足干劲“做”。在县直机关大力开展亮身份、亮承诺、亮职责、亮标准、亮实绩“五亮”活动,按月流动评选30个党员先锋岗。946名机关党员干部通过到12个社区开展志愿服务,自觉把机关党建工作融入战贫、战疫、战灾工作中,为群众解决操心事、烦心事、揪心事2.5万余件。

开抓管并用“药方”,医治上紧下松“诟病”。一是深入基层“抓”。以“共建共进”推进党支部标准化规范化建设活动为载体,明确机关工委5名委员为党建指导员,直接连线53名党支部书记。督导各党支部认真落实“三会一课”、民主生活、主题党日、党员政治生日等组织生活制度,深化“四有”品牌创建,靶向精准补齐工作短板。二是严阵以待“管”。聚焦机关党建“四化”“六个不到位”“八种表现”等问题,推动单位“一把手”担任直属党组书记,积极整改,杜绝“挂名书记”,将组织委员“全权负责”变为支部书记“主责主业”。通过200余节“廉政党课”、36次专题“廉政教育”活动、2312人次参加“廉政活动”等形式,做到真抓真管、常抓常管、严抓严管。

开育干并举“处方”,诊治内弱外强“急症”。一是各个击破“育”。通过开展培训机关党员干部298人,把党务干部培养成为政治上的“明白人”、党建工作的“内行人”、干部职工的“贴心人”,让102名党务干部守好“主阵地”、种好“责任田”、干好“分内事”。二是统筹兼顾“干”。统筹兼顾做好“规定动作”与“自选动作”,按照聚焦“两不愁三保障”“六稳”“六保”等群众关注热点,统筹教育、卫健、人社、水务、住建等多个部门500余名党员干部通力协作,确保全县33个贫困村8905户贫困户高质量脱贫,推动脱贫攻坚和乡村振兴战略有效衔接。

晒晒我们的机关党建



为了让孩子们了解小寒节气的来历,体验寒冷冬日里的游戏,探索快乐,1月5日,麻江县龙山镇中心幼儿园开展了“别样小寒,乐暖冬日”二十四节气之小寒主题活动。图为活动现场。(黔东南州融媒体中心记者 余天英 龙思全 摄)

黄平县川心村:

产业扶贫助农民稳定增收

本报讯(通讯员 吴忠寿)近日,笔者走进黄平县旧州镇川心村,一排排设施齐全的蔬菜大棚鳞次栉比,格外醒目。村民们正鼓足干劲采摘、装框、运输着各类时令蔬菜。

2020年10月,由省、州农业农村、扶贫、科技、财政二级八部门整合各类扶贫资金1100万元扶持,企业自筹790万元建成的黄平县野蔬菜基地落地该县旧州镇川心村,目前该基地流转土地近1700亩,由黔东南六源鲜绿色餐饮管理服务公司负责实施运营,随着野蔬菜基地在设施配套和规模上扩大,这里将成为助推农民稳定增收的一个特色产业。

“平均每天有30个村民妇女来务工,多的时候达120人,工资按小时支付,每小时10元,冬季时间短,每天有8个小时,收入80元,夏天做10个小时,每天得100元。”川心村建档立卡户村民妇女潘世英说。

黔东南六源鲜绿色餐饮管理服务公司野蔬菜基地培育种植将采用“公司+村支部+农户”运行模式,公司实行“三包”即:包育苗、包技术、包销售,村党支部负责随时组织村民到基地整地、移栽、除草等务工,按时按月支付村民务工工资。

“村民妇女雷安碧,从去年6月份起就到野蔬菜基地务工,月收入

2500至2800元,年收入达3万元,通过务工实现了脱贫。”川心村党总支书记袁正华说。

据了解,川心村327户建档立卡户中有308户参与务工,加上全村从事养鱼、养鸡、养牛及特种养殖等10多个合作社,直接带动川心和周边村45岁到70岁的农村妇女、留守老人等1400多人实现就地就近就业。

旧州镇党委书记潘开举告诉笔者,随着春节的来临,2021年1月,野蔬菜基地将迎来蔬菜采摘的高峰期,预计到用工期每天达50至60人,村民人均月务工收入在2500—2800元。

晒晒我们的机关党建