



真帮实扶助脱贫

黎平县德化乡什里村第一书记 石贤昌

我叫石贤昌，是黎平县水务局一名干部，2018年2月被组织选派到德化乡什里村担任第一书记。从进村第一天开始，我就吃在村里，住在村里。入村第一件事就是通过入户走访、座谈会，为实地考察等形式为群众答疑解惑、倾情帮扶，用自己的真情和汗水，带领什里村干部群众脱贫奔小康，旧貌换新颜，谱写了一曲感人的扶贫之歌。

如何摘掉“穷帽”？任第一书记以来，我始终把发展经济、推动村民增收作为第一要务。结合什里村贫困户实际，要求每一户贫困户加入合作社，同时落实产业发展“八要素”，运用“五步工作法”，推进农村推产业革命，因地制宜发展周期短、见效快、收益好的特优产业，稳定群众收入。如今，什里村红红火火地写起了“三篇文章”：一是“种”字文章，主打蔬菜、食用菌、香菇、前胡、茶业等；

我叫王树江，是凯里市炉山镇伟勇村二组的村民，现在家里就只有我和儿子两个人生活。我是个聋哑人，在我2岁的时候，因突发高烧就医不及时导致耳膜烧坏，家里因为没有钱去寻医救治，50多年来我能听到的只有自己的声音。

因为没有语言的交流，成年后的我，没有勇气像同龄人那样有自信去追求自己的爱情，对自己喜欢的姑娘也不敢去表白。但我一直很勤奋、很诚实，亲朋好友都觉得我是一个实在人。后来，经亲友介绍我成了家。

结婚之后，妻子为我生了一个儿子。我每天起早贪黑地干农活，只想多让妻子休息一会，让她安安心心照顾我们的儿子，我舍不得让她干脏活、重活。本以为这样真情实意对她，她就会对我

和儿子好，会好好的和我生活一辈子。

天柱县：

党建引领筑牢乡村振兴基石

本报讯（通讯员 庞小丽）近日，笔者来到天柱县白市镇地样村贫困户创业园，创业园里一片生机盎然的景象。

据介绍，创业园是村里的党员致富带头人袁再安，拿出他经营的天飞凤农业开发有限公司，2016年获得的农业“三小工程”奖金、民营经济贡献奖金和部分收益资金共11万元创建。目前，园内有养鸡圈舍20个，年出栏林下鸡12万羽，户均增收5万元，12户贫困户在这里创业养殖生态鸡，并顺利脱贫。

为解决村民“就业无门路、创业无技术、致富无人帮”的“三无”现象，蓝田镇东风村，以“抓党建促脱贫攻坚”为抓手，由村“两委”领办创办党建合作社，积极探索“党支部+合作社+农户”产业扶贫模式，鼓励农户以土地入股方式参与参创业，壮大村集体经济。目前，东风村发展有百香果400余亩、美人指提子150亩、牧草500亩、四季果园200亩、林下中药材300亩、土鸡养殖2万羽等多种养殖产业，村集体经济年收入达60万元。

石洞镇红坪村，党员王甲海联合村民杨玉珍等5户群众，成立了红坪村香菜种植专业合作社，利用闲置田土发展蔬菜种植，建成了蔬菜大棚3000多平方米，种植豇豆、白菜、鱼腥草等无公害蔬菜，带动贫困户10多户，解决劳动力就业25人。

近年来，天柱县紧扣产业革命“八要素”，通过“党支部引领、合作社推动、党员带头、群众参与”发展模式，引导群众以现金、土地、劳动力、技术等方式入股发展产业，涌现出了农村党员致富带头人615人，村“两委”和党员致富带头人带头领办创办专业合作社322个，带动贫困户13900余人。

黄平县：

新型农业经营主体培育成效显著

本报讯（通讯员 吴忠寿）近年来，黄平县始终把培育发展新型农业经营主体作为发展现代农业的重要举措，围绕优势特色产业，初步形成了以家庭承包经营为基础，各类农民合作社为纽带，家庭农场为骨干，农业产业化龙头企业为支撑的新型农业经营体系，进一步夯实了农民增收、打牢乡村振兴战略的基础。

该县按照“规模化、机械化、标准化、集约化”要求，大力培育新型经营主体，累计创建州级以上农业产业化龙头企业达到22家、农民专业合作社达到962个，家庭农场91家。引导支持农户与合作社、家庭农场、农业龙头企业有效对接，通过土地租赁、就近务工、订单收购、入股分红等方式建立了较为稳定的利益联结机制。2020年各类经营主体全年带动土地流转2.4万亩，较上年增长26%，土地流转50亩以上的规模经营户达到950户，流转500亩以上的12户。着力培育农博翔、远鸿生物科技、金草海药材、六源鲜蔬菜等产业化项目建设，通过“党建+公司+农户”“支部+合作社+基地+农户”平台，带动贫困户参与发展、吸纳务工、入股分红等方式增收，全县培育州（地区）级以上龙头企业22家，其中省级5家、市级17家。

施秉县“全链式”培育年轻干部队伍

本报讯（通讯员 欧进艳）近年来，施秉县积极探索“选、育、用、管”年轻干部“全链式”培养机制，建强年轻干部队伍，为推进乡村振兴提供人才支撑。

精准选才建好“蓄水池”。统筹全县空缺和紧缺岗位需求，积极面向省内外各大高校引进金融、农业、建设、旅游等专业紧缺人才97名，公开招录公务员73名，事业单位人员558名，为人才高质量发展建好干部“蓄水池”。着眼于梯次储备培养，通过单位推荐、日常考察、综合研判等方式，全面了解掌握年轻干部队伍现状，分类储备一批80、85、90后优秀年轻干部，采取动态管理、适时使用、定期调整、有进有出工作机制，激发年轻干部干事创业活力。

多方搭桥育好“新苗子”。持续深化与

杭州临安扶贫协作人才交流，采取“派出去+请进来”和“集中训+锻炼学”的方式，重点办好中青年干部培训班，共培训年轻干部1500余人次。加强与中投公司、华侨城公司、国家铁路局、驻各省办事处对接，先后从党政部门选派500余名年轻干部赴外挂职，助力年轻干部长见识增才干，确保各领域都有拔尖人才。通过搭建集中培训、挂职锻炼、跟岗交流、跟班学习的“桥梁”，畅通年轻干部成长“快车道”。

一线锤炼用好“尖子生”。把基层一线作为培养锻炼年轻干部的“主战场”，先后选派800名年轻干部到村担任网格干部，选派196名年轻干部到村担任驻村干部，不断提高年轻干部应对突发事件、处理复杂事务、解决群众问题等服务工作的能力。坚

持“干部下一线，一线出干部”的用人导向，重点提拔投身在脱贫攻坚、疫情防控等一线急难险重任务中迎难而上、勇于担当、做出实绩的68名优秀年轻干部，让其发挥优势，在广阔的舞台上“大展拳脚”。严管厚爱发挥好“监督鞭”。通过跟踪监督、专项测评、定期访谈和年终考核等方法，考察优秀年轻干部和年轻领导干部的综合素质，延伸考察干部日常“生活圈”“社交圈”“工作圈”，对在巡察、考核、审计、信访、个人有关事项报告抽查核实等工作中发现的苗头性、倾向性问题，及时提醒、函询和诫勉。同时，认真落实传帮带、定期联系等制度，每年召开1—2次年轻干部座谈会，帮助解决实际问题，多方给予鼓励关怀。

遇到干旱季节，群众的饮水有时无保障，为帮助群众解决饮水问题，我组织村干部谋划饮水安全工程建设，多次和群众上山寻找新水源，最终距离高位水池1500米处有一水源，而且水质较好。水源虽然找到了，但是从哪有资金来实施，我只有又到县水务局反应情况，因为饮水保障列入决胜脱贫攻坚七个不能退出一，最终县水务局只有把什里村列为2018年饮水安全巩固提升项目来实施。同样经过一系列前期工作，于2019年3月正式破土动工，通过一个多月的紧张施工，取水坝和1500米输水主管顺利完工。

两年时间，我把真情和汗水洒在了什里村，为什里村的脱贫退出贡献了力量，同时为下一步乡村振兴打下坚实的基础。

（记者 王道东 整理）

补助，还享受了特惠贷分红和贷款贴息，享受了低保、残疾人补贴。特别感谢的是政府每年都给我免费参加合作医疗保险费用，还给我一套易地扶贫安置房。

2017年，是我们家最开心的一年。在村“两委”和帮扶干部的鼓励指导下，儿子学会了驾驶，积极外出务工，在遵义开车，每月可以挣到6000元左右。在村“两委”的推荐下，我被聘用到伟勇村的养殖场工作，一个月可以领到3000元的工资。

如今，我和儿子有了工作，有了收入，日子也过得好了起来。通过我们自身的努力和各界人士的帮忙，我们家在2017年终于实现了脱贫。如今党的政策这么好，我要更加努力地勤劳致富，做到小康路上的不掉队，给儿子做个好榜样。

（记者 余天英 实习记者杨秀钧 整理）



近年来，岑巩县为抓好学校党建工作，大力推行“四点半课堂”，以此激发学生创新思维，培养学生动手能力和广泛的兴趣爱好，着力解决学生放学后“监管真空”难题。

图为近日，该县第三小学党员教师正在指导学生开展创意画作。（通讯员 曾国仲 杨琴兰 摄）

锦屏县：

荸荠喜丰收 农户笑开颜

本报讯（通讯员 陆秀 李勇）一踩、一撬、一刨……一颗颗荸荠在锦屏县敦寨镇亮司村的田间地头里被农户熟练地从田地里挖出，一堆堆又黑又亮的马蹄摆在面前，呈现一派繁忙的丰收景象。

锦屏县敦寨镇亮司一村村民龙安成一家人一大早就来到了田里和家人们一起忙着将2020年种植的荸荠在做好新冠肺炎疫情防护的同时，抢抓农时采收荸荠。

“家里种植荸荠有五六年了，每年丰收的时候能达到3000—4000斤，每年也有8000—9000元

钱来补贴点家用。”锦屏县敦寨镇亮司一村村民龙安成笑呵呵地说。

正在一旁帮龙安成家挖荸荠的一位大姐抢着话语说：“荸荠是我们这边的特色产业，基本上要是哪家有田都种点荸荠，每亩产量有2000—3000斤。”

敦寨镇土地肥沃，田地平坦连片，适合荸荠、蔬菜、水产等产业发展，所以种植出来的荸荠因个头大、皮薄肉嫩、清甜无渣、爽脆可口而深受消费者喜爱和不少熟悉客商每年都会来到村里收购

荸荠。

“我收购荸荠已经有5年多了，每年到这个时候我就会来这里以每斤2.5元的价钱收购当地村民们种植的荸荠拿去黎平县城卖。”正在一边挑选荸荠一边向笔者介绍的黎平客商介绍说。

据了解，近年来，锦屏县因地制宜，紧紧围绕农民增收核心，巩固传统产业、探索发展新产业等突出产业发展在脱贫攻坚中的支撑作用，依托当地交通、气候、资源优势，积极大力发展特色产业，拓宽农民致富渠道。

州税务局认真落实税收优惠政策 助力易地扶贫搬迁

本报讯（通讯员 刘际匀）“十三五”期间，针对全州30.81万易地扶贫搬迁群众需要搬迁入住75720套安置房这一全省易地扶贫搬迁任务最重地区的实际，黔东南州税务局积极服务，从三个方面做好易地扶贫搬迁安置房免税申报工作，维护搬迁群众合法权益，助力搬迁群众稳得住、有就业、逐步能致富。

主动作为，准确接收信息数据。积极主动协调生态移民部门，采取更快捷的方式进行安置住房信息数据交换，进一步夯实全州易地扶贫搬迁安置房不动产登记税收管理资料。提高质效，及时办结登记事项。为加快工作进度，采取“批量、限时、先办理后录入、先优惠后核实征收”的办理方式，加班



农民工讨薪是个老生常谈的话题。随着国家近年来在工资清欠治理上的不断“加码”，此项工作已取得阶段性成效。但农民工工资清后欠情况仍时有发生。尤其是当建筑工程项目已进入尾声或竣工时段，尾款欠薪更成为久拖不决和难以落地的老大难。避免“尾款怪象”，需要讨薪者依法维权和监管部门执法到位的同向用力。

相较于建筑工程前期，为保工程进度而保工资到账的及时和顺利，工程结算或工程竣工的后期，常常会暴露出各类矛盾纠纷，导致包括农民工工资在内的最后一笔工程款的长期“不落地”。由于建设资金有限，建筑领域垫资施工几成常态。部分建筑商垫资施工后，也会向各类分包公司赊账，而作为支付农民工工资的劳务分包公司，大多也会选择预先垫付工资的办法推进工程建设。而到了工程收尾、资金结算之时，开发商与承包商、承包商与分包公司就会纠纷频现，导致工程款延迟支付。正所谓“上头打架，下头遭殃”，处于关系链条末端的农民工，就成为迟迟拿不到薪酬的“牺牲品”。

劳有所得、欠债还钱天经地义，清欠农民工薪酬不能像“挤牙膏”，要“竹筒倒豆子”。从2004年建设部、发展改革委等16部门联合下发《关于进一步解决建设领域拖欠工程款问题的意见》，到去年实施的《保障农民工工资支付条例》，国家不乏欠薪治理的针对性文件。破除“尾款怪象”，关键是要政策真落地、法规长牙齿。这就需要在已有联合治理机制基础上的明确职责，做到“谁用工谁治理，谁主管谁负责”；相关部门要强化事前监管，落实分账管理、分账拨付办法，监督企业将劳务费单独拨付到农民工工资专用账户，发现未分开、未按月支付等异常情况，就立即介入，调查问责，确保从源头降低欠薪风险。

规避“挤牙膏”清欠，农民工不能当看客。要抓住为期1年的仲裁时效期，一旦发现工资被拖欠情况，就立即向劳动监察部门举报，及时通过法律途径解决；司法行政部门和法律援助机构也应当将农民工列为法律援助重点，切实为其提供方便快捷的依法维权通道。

雷山县：

建强党支部 群众能致富

本报讯（通讯员 杨承鸿 王兴秀）“大家刚才各说各有理，党支部引领产业发展三个方案进行再讨论，明天交给村‘两委’商议……”在雷山县达地水族乡里勇村的支部大会上，村党支部书记王治德组织党员们再次对今年发展方向进行研究。

“过去，产业到了村，村两委带头干就完事儿，现在可不行，一定要按照‘四议两公开’规范执行……”村党支部组织委员王德良说。

“四议两公开”是指村党组织领导下对村级事务进行民主决策的一套基本工作程序，是基层在实践中探索创造的一个行之有效的的工作方法。过去，雷山县许多基层党支部执行不严，简化了程序，随着全县不断加强农村基层党组织标准化规范化建设，各项工作推动都严格按照程序推进，党员的意见少了，群众的心气儿顺了。

党员王治豪说，通过规范化标准化建设，我们还成为了县里示范党支部，学习常态化开展，让村里的产业也跟着发展了起来。通过“支部+合作社+农户”模式发展茶叶、连片稻田养鱼、大顶香瓜、香芋等特色产业，带动群众户均增收7750元以上。

民族要复兴，乡村必振兴。该县按照“2019年达到40%、2020年达到80%、2021年达到100%”的目标要求，以党支部标准化规范化建设为抓手，强化基层党组织建设，让党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到充分发挥，助力脱贫攻坚和乡村振兴。目前，通过加强农村基层党建推动全县发展中药材种植面积8.5万亩，食用菌种植面积2137.5亩，茶叶面积16.24万亩，黑毛猪出栏7.108万头，稻田综合种养6.5万亩，产量1675吨，带动建档立卡贫困人口2.3万人。

著名歌手王旭情系老屯乡中心幼儿园

本报讯（通讯员 吴桂芬）1月13日上午，台江县老屯乡中心幼儿园收到著名歌手——旭日阳刚组合之一王旭老师捐赠给该园的羽绒服共计65套，保暖内衣共计65套。当日上午10点，该园将所有的御寒衣物都发放给孩子。孩子们收到衣物后非常激动，脸上洋溢出快乐的笑容。一直以来，王旭老师热爱公益事业，心系贫困山区儿童。老屯乡中心幼儿园的师生们对王旭老师的爱心表示由衷的感谢。