

走出去 天地宽

——黔东南州“十三五”劳务输出工作纪实

○黔东南州融媒体中心记者 王佳丽



黔东南州第四批务工人员奔赴浙江杭州务工



“余杭区——天柱县”劳务协作就业扶贫专场招聘



丹寨县劳务输出招聘现场,工作人员向应聘者介绍用工情况

“感谢政府的关心,不仅免费送我们来杭州打工,还帮我们找到了一份好工作。”罗老四夫妇是榕江县古州镇领真村贫困村民,2020年2月底,通过榕江县有组织输出到杭州某医院做护工。当时正处疫情期间,因医院要对外来人员进行隔离观察,罗老四夫妇便找到榕江县驻杭州桐庐劳务联络站要求换一份工作。通过劳务联络站的帮助,他们最终选择在杭州彭阜申快递公司做搬运工,公司包食宿,两人每月一共有8000多元的收入。

这是我州“十三五”期间劳务输出工作的一个缩影。

“十三五”期间,我州抢抓东西部扶贫协作机遇,主动对接东部对口帮扶城市,按照“精简高效、服务统一、内引外联”原则,我州创新“1243”劳务输出工作新举措,建立党建引领、帮扶合作、互动交流、比学推进等“一套机制”,搭建劳务联络平台、劳务公司“两个平台”,推行供需对接、宣传发动、劳务输出、稳岗服务“四个精准”措施,促进劳务输出变无序为有序、变无保障为有保障、变不可持续为可持续“三个转变”。

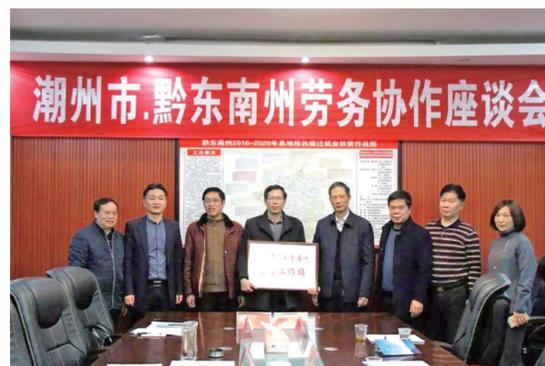
五年来,全州有组织劳务输出贫困劳动力就业12.91万人,其中,输出到杭州就业1.19万人,每年输出就业人数均超过上年度输出数,有力有效助推全州脱贫攻坚。

我州成立州、县、乡、村就业扶贫劳务输出协调领导小组和劳务输出工作专班,2017年来联合对口帮扶城市组织开展就业扶贫定向招聘、专场招聘等活动207场,提供招聘岗位6万个。2020年疫情期间,开通专列、包车、包车直达服务方式,以及给予油费补贴等方式,免费输送农民工返岗就业46697人。同时,成立88家劳务公司,开增劳务输出业务,扩大劳务协作市场化模式,激活劳务输出市场活力。

此外,我州突出以杭州对口帮扶城市等经济发达地区为重点,建立岗位信息数据库,促进输入地用工需求与输出地劳动者就业意愿相结合,本地培训资源整合与外地培训资源优势互补,组织开展产业工人、家政护工等“输出型”培训。2017年以来,全州开展输出培训2.91万人,输出就业1.62万人。同时,采取以工代训的形式,对拟安置到公益性岗位的人员,进行岗前综合素质和基本技能培训。

“外出打工,最怕的是拿不到工钱。”为保障外出务工人员的权益,我州创新建立劳务联络平台,在外建立劳务联络站32个,对所有劳务联络站实行统一标准、统一名称、统一标识、统一职责、统一任务、统一考核“六统一”规范管理,通过内引外联,为黔东南州外出务工人员提供就业推荐、职业介绍、技能培训、劳动维权等“一条龙”公共就业服务。并深入企业开展走访1148次,与4804名黔东南籍务工人员座谈,帮助解决维权诉求68起涉及金额90.01万元。

如今,“走出家门天地宽”“出去一人,致富全家”“要走致富路,外出搞劳务”等响亮的口号传遍了苗乡侗寨,成千上万的黔东南农民,勇敢地走出家门,用自己的辛勤劳动,趟出了一条增收致富的康庄大道。



首个外地驻黔东南劳务工作站挂牌成立



台江县组织化劳务输出广西就业欢送仪式上,党委政府为输出务工人员发放衣物

(本版图片均由州人社局提供)



榕江县群众统一乘坐政府“包车”到广东湛江、广西北海等务工