

严扫

码

戴

口罩

勤

洗手

测

体温

勤

消毒

少聚集

勤

通风

总值班

舒增付

一版责任编辑

杨峰

一版校检

罗文斌

点燃冰雪运动的火炬

——以习近平同志为核心的党中央关心北京2022年冬奥会、冬残奥会筹办纪实

(详见第三版)

中共中央办公厅 国务院办公厅

印发《建设高标准市场体系行动方案》

(详见第四版)

《求是》杂志发表习近平总书记重要文章

《全面加强知识产权保护工作 激发创新活力推动构建新发展格局》

新华社北京1月31日电 2月1日出版的第3期《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《全面加强知识产权保护工作 激发创新活力推动构建新发展格局》。

文章强调,创新是引领发展的第一动力,保护知识产权就是保护创新。全面建设社会主义现代化国家,必须更好推进知识产权保护工作。知识产权保护工作关系国家治理体系和治理能力现代化,关系高质量发

展,关系人民生活幸福,关系国家对外开放大局,关系国家安全。

文章指出,我国知识产权事业不断发展,走出了一条中国特色知识产权发展之路,知识产权保护工作取得了历史性成就,知识产权法规制度体系和保护体系不断健全、保护力度不断加强,全社会尊重和保护知识产权意识明显提升,对激励创新、打造品牌、规范市场秩序、扩大对外开放发挥了重要作用。同时,我们也要清醒看到不足。

文章指出,当前,我国正在从知识产权引进大国向知识产权创造大国转变,知识产权工作正在从追求数量向提高质量转变。我们必须从国家战略高度和进入新发展阶段要求出发,全面加强知识产权保护工作,促进建设现代化经济体系,激发全社会创新活力,推动构建新发展格局。第一,加强知识产权保护工作顶层设计。第二,提高知识产权保护工作法治化水平。第三,强化知识产权全链条保护。第四,深化

知识产权保护工作体制机制改革。第五,统筹推进知识产权领域国际合作和竞争。第六,维护知识产权领域国家安全。

文章强调,各级党委和政府要落实责任,强化知识产权工作相关协调机制,重视知识产权人才队伍建设,形成工作合力。各级领导干部要增强知识产权意识,增强新形势下做好知识产权保护工作的本领,推动我国知识产权保护工作不断迈上新的台阶。

我州免费为28.8万农村妇女做“两癌筛查”

本报讯(记者 王道东)近日,在施秉县城关镇卫生院的农村妇女“宫颈癌、乳腺癌”免费检查现场,大家有序排队进行相关项目的检查。

“两癌筛查是国家的一个免费项目,免费为我们辖区内35岁到64岁的妇女同志进行宫颈癌、乳腺癌筛查,达到早发现、早治疗的目的。”施秉县城关镇卫生院院长金昌富说。

人民健康是民族昌盛和国家富强的重要标志。党的十九大作出了实施健康中国战略的重大决策部署,提出要努力使群众不生大病、少生病,提高生活质量,延长健康寿命,充分体现了对

维护人民健康的坚定决心。2020年两会州政府工作报告,把“为24万名35-64岁农村妇女免费做‘两癌筛查’,为65岁以上老年人、9000名脱贫攻坚一线干部免费体检一次”纳入了2020年十件民生实事中。

围绕这一目标,一年来,在州县有关部门的共同实施下,截至目前,我州已经免费为28.8万名农村妇女做“两癌筛查”,为30.96万名65岁以上老人、12384名脱贫攻坚一线干部免费体检一次。切实提高了农村妇女“两癌”的早治率,有效降低患者死亡率,让广大农村妇女充分享受到公

共卫生服务均等化、人人享受基本医疗卫生服务的普惠政策。

在脱贫攻坚收官之年,为保障我州脱贫攻坚一线干部的身心健康,我州已为脱贫攻坚一线干部免费体检一次,包括在岗的第一书记、驻村干部及农村知识青年和大学毕业生共计12384名,其中榕江从江的脱贫攻坚一线干部共计3979名。

为进一步巩固脱贫攻坚成效,省、州、县把65岁以上老年人免费健康体检也列为“十件民生实事”之一。在麻江县贤昌镇新场村卫生室,医务人员招呼前来做免费健康体检的老年人,

耐心有序地为他们做健康检查。

麻江县贤昌镇新场村村民王德银说:“卫生员通知我来参加免费体检,现在政策好,外出务工都可以免费体检。”

截至2020年11月30日,全州65岁以上老年人体检任务为28.15万人,完成了30.96万人,任务完成率达109.98%,推动解决了健康扶贫“最后一公里”的问题。



1月26日,在天柱县瓮洞镇光明村蔬菜种植基地,村民忙着栽种甘蓝,基地一派繁忙的景象。

据了解,该蔬菜种植基地有300余亩,以“党支部+公司+合作社+农户”组织方式,扎实开展好龙头企业带动,引进16家龙头企业入驻该镇发展种植养殖等长效主导产业,建立健全利益联结机制;建立农民专业合作社、村集体扶贫公司共计48个,实现行政村100%全覆盖。

近5年来,产业发展带动和覆盖建档立卡贫困户5716户28072人,累计发放产业项目利益联结分红资金和物资超过1000万元,完成烹饪技能、电商、刺绣、农业产业、电工、服装加工等贫困劳动力培训6970余人次,2020年顺利实现建档立卡贫困户3047户12958人,为巩固脱贫成果和下一步乡村振兴奠定坚实基础。

黄平县谷陇镇：党建引领聚合力 乡村振兴路更宽

本报讯(通讯员 潘江平)近日,笔者来到黄平县谷陇镇大寨村移民安置点,见到宽敞的公路平坦洁净,两旁景观树整齐排列,一栋栋崭新的移民搬迁房错落有致。

过去大寨村里的年轻人不得不外出务工,留守的都是老人、小孩。如今,该镇积极引进一批服装加工、电子元件加工等劳动密集型企业,逐步实现“楼上居住,楼下就业”的美好愿望,村容村貌也焕然一新。

近年来,黄平县谷陇镇紧紧“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”的工作思路,以人民群众日益增长的美好生活需要为奋斗目标,把加强基层党建工作放在经济社会发展大局中去谋划、去部署、去落实,充分发挥基层党组织“红色引擎”作用,推动乡村振兴发展。

截至目前,该镇按照“党建引领,产业兴村”的发展思路,发展白茶、吊瓜、中药材、精品水果等4万余亩,生猪、肉牛、林下鸡等家畜,家禽存栏量近25万头(羽)。大力推广“党支部+龙头企业+合作社+农户”组织方式,扎实开展好龙头企业带动,引进16家龙头企业入驻该镇发展种植养殖等长效主导产业,建立健全利益联结机制;建立农民专业合作社、村集体扶贫公司共计48个,实现行政村100%全覆盖。近5年来,产业发展带动和覆盖建档立卡贫困户5716户28072人,累计发放产业项目利益联结分红资金和物资超过1000万元,完成烹饪技能、电商、刺绣、农业产业、电工、服装加工等贫困劳动力培训6970余人次,2020年顺利实现建档立卡贫困户3047户12958人,为巩固脱贫成果和下一步乡村振兴奠定坚实基础。

岑巩县：培育茶树菇产业 做大林下经济

本报讯(通讯员 万再祥 万兆川)1月18日,由岑巩县国有企业贵州鸿林菌业有限公司建设的年产2000万棒的标准化茶树菇菌棒生产车间正式投产。岑巩林下茶树菇产业,逐步向品种优良化、经营集约化、基地规模化、产品市场化转变。

近日,笔者走进贵州鸿林菌业有限公司生产车间,十几名工人正在自动化生产线上忙碌着,拌料、装袋、无菌化接种等诸多程序有条不紊。

“目前,共有原材料、菌包生产、接种等5个标准化车间,都是采用高端设备进行生产,保证了菌棒的成活率。”贵州鸿林菌业有限公司负责人田洪湖说,整个车间正常运作日产能可达到10万棒,年利润达600多万元。

据田洪湖介绍,自厂房建设以来,周边村民纷纷进入企业当起了车间工人。现在车间投产运行,就业岗位会持续增加150余个。

“打工家门口,挣钱村里头。”大有镇腊恰畈村民周琴高兴地说,“菌棒生产都是计件,多劳多得,按照现在的速度,一个月挣3000元没问题。”

为持续扩大产业发展规模,拓宽群众的增收致富道路,该公司以大有镇为种植核心区,采取“公司+村级合作社+农户”的经营模式,通

过公司提供菌棒和技术指导,农户参与种植,公司保底回收的模式带动周边村民发展林下茶树菇产业。

“茶树菇产业的市场很大,由企业实施统一菌种供应,统一技术标准、统一规范管理、统一收购,我们发展起来更有信心。”大有镇林下茶树菇基地负责人刘铭说。

近年来,岑巩县立足林下茶树菇全产业链打造,持续发力,通过引进实力企业,建设标准化加工厂,全力为全县各基地提供优质菌棒,助推林下茶树菇产业“裂变”发展。

根据岑巩县印发的《岑巩县200亩以上坝区农业产业结构调整和林下经济发展实施方案(2020—2022年)的通知》,2021年,该县发展林下茶树菇种植面积6000亩,种植茶树菇菌棒3000万棒,总产量(鲜品)达到10500吨,实现产值8400万元。

围绕这一目标,岑巩县还将设立林下茶树菇产业发展专项资金,列入每年财政预算,对林下茶树菇发展先进乡镇以奖代补。各乡镇也设立林下茶树菇产业发展专项资金,制定相应的扶持政策,重点支持林下茶树菇标准化生产、示范创建、冷链物流、品牌培育等方面的关键环节,推进林下茶树菇产业快速、健康发展。

镇远县：选优配强“领头雁” 搬迁群众笑开颜

本报讯(通讯员 付光斌)“有困难,就找党支部!”“有了‘领路人’,社区大变样!”提起镇远县涌溪乡新城社区党支部,群众纷纷赞不绝口。

去年,新城社区党支部书记的任命困扰着涌溪乡党委。经过考察,芽溪村委会副主任杨胜成进入组织部门和乡党委的视野。杨胜成在芽溪村任职期间,工作认真、踏实肯干,得到了村干部和群众的一致好评。

“我很想干出一番事业,但我担心我是其他村来的,一时半会儿无法得到社区干部的支持和群众的认可。”上任前,杨胜成有些顾虑。得知情况后,涌溪乡党委坚持讲政策、明纪律和谈发展,与社区干部、楼长和党员逐一谈话,与外出党员电话沟通,征求群众代表的意见。

上任后,杨胜成全心全意投入到社

区事业中,不分昼夜入户走访,了解群众困难,开展困难群众关爱。如今,在杨胜成的带领下,新城社区班子工作执行力明显增强,有力推进社区脱贫攻坚、社区治理、劳动力就业等中心工作。

针对易地扶贫搬迁社区出现的干部“选人难”问题,近年来,镇远县打破“本地干部本地选”的传统观念,探索实施干部跨村任职,让党员干部有更广阔的“用武之地”,激发干部干事创业热情,有力促进了基层社会和谐发展。

针对新上任的“领头雁”能力不足问题,实施“红色头雁”培育计划,分层次、多举措开展集中培训。同时,开展“一对一”结对帮带,及时了解干部的工作生活情况和思想动态,帮助其理清发展思路,化解思想“疙瘩”,提升能力素质,缩短新任干部适应周期,全力打造一支敢为人先、干事担当的干部队伍。