

黄平县：

做强特色产业 助推乡村振兴

本报讯（通讯员 郑振涛）“企业先后在黄平县旧州镇、新州镇、谷陇镇等乡镇建立药材种植基地万余亩，解决了2000余户群众就业。完成中药材加工及交易市场1.1万多平方，主要有中药材加工、药品检测区、中药材库房区、办公及电子商务区、住宿餐饮服务区、交易及冷库仓储物流区等，同时还和汉广集团、广药集团等企业达成合作协议，以太子参、白及等品种为切入点，研究开发药品、保健品、化妆品、药用辅料等，推动中药种植、中药深加工、中药衍生品、中医文化科普等产业之间深度融合，实现全产业链协同发展，走出了一条生态循环、绿色发展的新路子。企业也先后被评为‘州级重点龙头企业’‘州级扶贫龙头企业’和‘省级扶贫龙头企业’。”谈到中药材优势产发展，贵州黄平珍稀药材生态产业园有限公司董事长刘沁洪说。

近几年来，黄平县坚持把发展优势产业作为深入推进农村产业革命的重大战略，充分利用资源，大力推进重点产业规

模化发展，着力培育一批种植大户、养殖大户、家庭农场，加速实现规模化种养殖、标准化生产加工，不断提高土地综合经营效益，把资源优势转化为产业优势，做强做优地方特色农产品，培育新型农村经营主体，加速产业发展规模化、特色化，因地制宜推广“龙头企业+合作社+农户”组织方式，先后引进培育傲农生物、远鸿生物、珍稀药材等一批创新能力强、有一定品牌影响力、市场开拓能力强的龙头企业，推动特色优势产业加速发展，有效带动农户增收致富，助推乡村振兴。

据有关部门介绍，截至目前，“黄平黄牛”“黄平线椒”“黄平白及”三个地标品牌获得国家地理标志农产品认证，黄平太子参、黄平魔芋两件产品经国家知识产权局授权，获地理标志证明商标注册保护。建成国家标准化示范养牛场1个，20万头生猪养殖场1个，太子参8万亩，白及、黄精为主的其他药材5万亩，发展林下养鸡200万羽、林下太子参2万亩、林下黄精1万亩、林下养蜂19640箱，食用菌种植3965万棒。



春节假期，榕江县乡村的油菜花盛开，春意盎然，吸引游客前来踏春赏花。图为2月13日，游客在榕江县寨蒿镇平定村的油菜花田游玩，享受春天美景。

（通讯员 李长华 摄）

出家门赏春光

踏青赏花、采摘草莓、郊区撒欢……春节假期，阳光明媚，百花齐放，不少人走出家门，或在郊区、或在乡间踏青赏花，同家人共享休闲时光，感受春光灿烂。



近年来，天柱县坚持以党建为引领，采取“党支部+合作社+农户”模式，大力发展草莓、百香果、凤柚等旅游观光产业，辐射带动周边2万余名群众就近务工就业。图为2月13日，游客邀约在白市镇新舟村采摘草莓。（通讯员 金睿轩 摄）



近日，在黎平县肇兴镇皮林村，成片的油菜花相继盛开，吸引了众多游客前来参观游玩。图为2月15日，乡村文艺爱好者在黎平县肇兴镇皮林村的油菜花田边排练节目。（通讯员 杨晓海 摄）

本报讯（通讯员 刘有姜）近日，走进凯里市舟溪镇新中大坝草莓园，只见一垄垄草莓生机勃勃，长势喜人，一颗颗鲜红的草莓在绿叶的掩映下，散发着清香。

“这里离市区近，方便，开车20分钟左右就到了，孩子放假了，带他来这里采草莓，顺便在附近游玩一下，挺好的，春节要到了，也采些红草莓回去过年，图个红红火火好兆头嘛。”正带着孩子在采草莓的市民方慧说道。

正在看着客人采摘草莓的杨绍云，脸上洋溢着欣慰的笑容。2019年，在多方打听下，杨绍云了解到新中大坝交通便利，环境优美，条件优越。抱着试一试的想法，杨绍云注册成立了贵州春叶农业科技有限公司，他和妻子通过新中村两委，接手原有的大棚，又从10余户村民手中流转到了部分土地，增加了9个大棚，开始了草莓种植。

因新中大坝与云谷小镇及4A级景区云谷田园相接，距离市区仅11公里，区位优势

本报讯（通讯员 周燕）春节期间，很多人都在走亲访友，而在岑巩县注溪镇的周坪坝区，农人们劳动正酣，采摘，搬运，装车，大家动作娴熟，忙而有序，丰收的喜悦，劳动的甘甜，荡漾在这片片翠绿的西兰花田地里。

“我们帮老板采摘是两毛钱一斤，一天能得100多元的现钱。”63岁的周坪村村民黄银珍说，自己年纪大了，无法外出务工，只要西兰花基地有活干，就会来基地做工挣点油盐钱，实现了在家门口务工增收。

冬田不闲，土地生钱。周坪坝区作为全县34个500亩以上坝区之一，主要发展杂稻制种产业。近年来，坝区采取“水稻—蔬菜”轮作模式，在水稻收成之后，利用土地冬闲期种植红菜薹、西兰花等优质高效作物，将

凯里市舟溪镇：

小小草莓别样红 种出“甜蜜”新生活

明显。杨绍云便依托这个优势，建成了集观光、采摘、体验、休闲于一体的生态特色采摘园，不仅为市民提供了一个放松心情的好去处，也让农民从观光农业中尝到了甜头，更为舟溪镇以云谷田园为中心的新中新光片区农文旅一体化增添了靓丽一笔。

“我们草莓园总共占地22亩，有17个大棚的草莓，有大小三个品种，天气好的话，一天大概有50至60个客人来采摘草莓，草莓价格在35至40元一斤不等。”杨绍云告诉笔者。

据杨绍云介绍，他以前特地去学过草莓种植技术，从种苗、管理到市场营销，他自己

土地资源优势转变成为产业优势、经济优势，在保障“菜篮子”供应的同时，让“粮仓”变“钱仓”，让“冬闲田”变成百姓就近务工的“增收田”，实现了坝区产业结构调整和产业扶贫的共融共促，最大限度激活农村发展活力和内生动力，助推乡村振兴。

“我们的蔬菜种植有产销‘一条龙’服务保障，种菜省心不愁卖。”刘治云种植了100亩西兰花，平均亩产量2000斤左右，目前，采摘的

岑巩县注溪镇：

春来坝区满眼绿 “稻+”模式双受益

西兰花全部暂放冷库储存，将集中发往广州、上海等地销售。刘治云介绍，西兰花种植不仅能提高土地的产出率，当地群众也实现了就地务工增收，共发放务工费7万余元。

“利用坝区杂稻制种基地的闲置期种植西兰花、红菜薹，一季可以吸纳200人就近就业，共发放务工费20多万元。”周坪村党总支书记、村委会主任谢开明说，通过引进市场主体示范带动，利用“冬闲田”发展精品

给新中村，由新中村两委用于发展村集体经济及资助困难群众。

正在采摘草莓装框的新中村村民陈小华笑眯眯地说：“一天有100元的务工费，过年买年货的钱就得了嘛，离家里近，家里有事还可以随时照看。”

据了解，为保持草莓新鲜度和口感，除在凯里市区中博设有售卖点外，新中大坝的草莓主要以现场采摘售卖为主。为促进技术推广，带动村民增收致富，杨绍云表示，愿意传授草莓种植技术，带动周边群众就业创业。

据悉，为做好脱贫攻坚和乡村振兴有效衔接，舟溪镇围绕乡村振兴二十字方针做文章，大力发展坝区经济，在新中坝区除种植草莓外，还发展了蔬菜、油菜、精品水果、中药材等产业，在提高土地利用率、带动村民就业、增加村民收入等方面发挥了重要作用。

水果、高效蔬菜等，让坝区常年有产业覆盖、老百姓常年有活干，实现持续稳定增收。

注溪镇有200亩以上坝区2个，杂稻制种面积稳定在3500亩以上，立见现有优势产业发展基础，该镇充分利用自身土地优势、区位优势 and 资源优势，通过“稻+N”模式持续推进坝区产业结构调整，并配套建设了农产品储藏保鲜冷库2座，促进土地高效利用、产业提质增效、农民持续增收。

目前，全镇坝区共种植草莓100亩、红菜薹30亩、西兰花450亩、葡萄50亩、油菜650亩。

“我们将坚持‘稻+菜’模式继续做好蔬菜种植，并重点把握好品种选择、技术服务、销售等几个关键环节，确保产业增效、农民增收，助力乡村振兴。”注溪镇党委副书记杨宗祥说。

剑河县：

实施“星级管理”筑牢战斗堡垒

本报讯（通讯员 潘庭江）今年以来，剑河县以推动“八大工程”为契机，进一步加强对党支部进行星级管理，积极培育、评选、宣传一批“星级”党组织，为决战脱贫攻坚、决胜同步小康、推进乡村振兴、建设美好家园提供坚强的组织保证。

细化星级管理体系“精准”。结合星级管理工作的目标任务合理设置星级等级，将星级管理工作任务细化到党（工）委、责任落实到党支部。按照星级管理工作方案分六个步骤进行评定，即党支部申报、基层党委评审、县委组织部定级、授星、晋级争星、严格奖惩，评定内容主要聚焦党支部的基本组织设置、基本队伍建设、基本制度运行、基本任务落实、基本保障配套“5个基本规范化”等具体内容；每一项分别为20分，共100分。星级评定后，五星级、四星级党支部重在巩固提高，高位推进，打造示范品牌；三星级、二星级、一星级党支部重在查漏补缺、比学赶超，推动全面进步；无星级党支部重在弥补短板、改进工作，实现晋级争星；后进党支部重在理清思路，细化措施，促进整改提高。按照巩固先进、推动一般、整顿后进的要求，组织指导党支部针对自身存在的突出问题和薄弱环节，制定整改措施，抓好整改提高，推动党支部争创更高层次，通过细化星级管理体系提高星级评定“精准”度。

加强组织领导评出“高度”。加强组织领导，落实主体责任。坚持把星级管理工作贯穿于促进党建工作全过程，筑牢堡垒、夯实基础，强化带动，不断提升党组织的政治功能和组织力。剑河县打造“星级管理工作”模式，落实各乡镇党委、街道党工委、县委各党（工）委主体责任，以党组织主要负责人为“第一责任人”责任，加强领导，统筹谋划，落实好人、财、物等工作保障，明确工作责任和推进措施，扎实推动党支部星级管理工作有力有序开展。为确保成果经得起检验，基层党支部评星定级工作一年评定一次，集中在年底进行，于每年1月6日前，将上年度开展党支部星级管理工作情况及星级管理台账报县委组织部远程办进行星级评定，形成争优创先的良好格局。通过“星级管理模式”夯实基层党建“根基”切实发挥能效作用，促进星级管理工作评出新“高度”。

强化结果运用评出“力度”。依托“星级管理工作”模式，树立奖优罚劣的鲜明导向。把区分优劣、奖优罚劣作为星级管理考评工作的硬标尺，进一步强化考评结果运用，最大限度调动各党支部争先晋星的积极性主动性创造性。同时，把评星定级组织情况作为各党（工）委年度党建工作考核、党（工）委书记党建工作述职评议的重要内容，评星定级结果作为党支部书记评先评优、选拔任用和奖优罚劣的重要依据。对连续两年评定为五星级的党支部书记要给予一定物质奖励，在评先评优、选拔任用中同等条件下优先考虑；对首次评定为无星级的党支部书记要进行提醒谈话；对连续两年被评定为无星级的党支部书记要进行诫勉谈话，对连续三年被评定为无星级的党支部书记直接给予免职；对首次评定为后进的党支部书记要进行诫勉谈话，对连续两年被评定为后进的党支部书记直接给予免职，形成“学先进、赶先进、争当先进”的浓厚氛围，把每一个基层党支部都建设成为坚强的战斗堡垒，让星级管理结果运用评出“力度”。