

政务简报

●3月3日,省统计局局长肖云慧一行赴我州调研“统计服务下基层”有关工作。州委常委、常务副州长周舟及州直各有关部门负责同志参加会议。会上,肖云慧宣讲了习近平总书记视察贵州重要讲话精神,对我州工作进行了详细指导,并指出要坚决贯彻落实党中央、国务院、省委省政府关于统计工作的重大决策部署,为全省高质量发展贡献黔东南力量。会后,调研组一行前往贵州省烟草公司黔东南州公司、凯里市领地天御商住小区等地开展调研。(记者 陈雪村)

●3月2日,我州组织收听收看全国春季农业生产工作电视电话会议。会议科学分析春季农业生产形势,总结交流各地、各部门经验做法,全面部署春季田管、春耕备耕和农业农村各项重点工作。副州长吴坦在黔东南州分会场参加会议。(记者 王金海)

黎平县：

就业服务上门 助力复工复产

本报讯(通讯员 刘辉)今年以来,黎平县把提高就业服务能力与助推县内企业复工复产紧密结合起来,有针对性地开展援企、稳岗、扩就业工作,着力为县内企业复工复产提供精准、优质的用工服务。截至目前,设立就业服务点27个,组织开展复工复产专场招聘会1次,发布岗位推送信息600余个,点对点输送220余名务工人员到县内企业参加用工面试,助推全县重点企业和重点项目复工复产率达9成,取得积极成效。

该县成立县内企业复工复产用工保障工作专班,以破解县内企业用工难问题为导向,统筹人员和资源,深入推进县内企业复工复产用工保障工作。

组织工作人员深入企业了解复工复产存在的困难和问题、开展就业政策宣传,加大跟踪监测力度,指导企业和项目复工复产。全县26个乡镇(街道)和县就业联席会议部门依托全省劳务就业扶贫大数据平台和重点企业用工常态化服务平台,全面落实全省稳岗留工和返岗复工二十一条政策措施。

以县内企业复工复产用工保障工作为重点,县工信局、县住建局、县发改局等有关部门要按照一日一报的要求,按时报送重点项目及重点企业复工复产用工需求情况,对返乡后不愿外出就业农村劳动力,积极通过春季专场招聘会、直播带岗、送岗上门等方式,让每个在家农村劳动力都享受到“131”就业服务(即:1次就业咨询、3次岗位推荐、1次技能培训),为该县重点项目和企业的复工复产提供用工保障。

天柱县渡马镇：

持续劳务输出 保障稳岗就业

本报讯(通讯员 吴美霖)2月23日,天柱县渡马镇举行2021年春节期间农村劳动力转移就业欢送仪式,该镇党政主要领导带队为他们送去温馨的祝福和贴心的生活用品。据悉,此次劳动力集中输出共组织50余名务工人员赴杭州诺贝尔瓷砖集团就业。

近年来,渡马镇党委把稳就业作为最大的民生工程,积极引进智通人才公司进驻,共同成立就业扶贫工作站,主动与企业联系进行对口输出,拓宽劳动就业市场和用工渠道,建立稳定的跨地区劳务合作关系。此外,该镇通过赶集日、节假日等契机,通过举办“企业招聘会”的方式开展公益性就业服务活动,搭建用工对接平台,有针对性地推荐就业岗位,并为务工人员提供免费集体安全输送,从“上车门一进厂门”的一条龙式服务。2021年春节期间,该镇已开展集中组织劳务输出2批次100余人。

镇远县天印水库：

吹响复工复产“冲锋号”

本报讯(通讯员 孟秉帆)在镇远天印水库大坝施工现场,伴随着机器的轰鸣声,工人正在进行坝肩支护作业,据项目负责人介绍,外省员工积极响应“就地过年”号召留守工地,春节后第一时间实现全面复工复产,目前7个分部工程同时作业,确保高质量完成第一季度“开门红”任务。

天印水库位于镇远县都坪镇境内,属贵州省《水利建设生态建设石漠化治理综合规划》(三位一体)项目和“县县有中型”水库项目之一,正常蓄水位为592.5米,总库容为1074万立方米,总投资101369万元,建成后将提供镇远县都坪镇及岑巩县龙田镇、平庄乡生活用水和灌溉用水,是解决水资源短缺的关键性工程。

为了积极推进重点骨干水源工程复工复产,项目法人黔东南州水利投资(集团)有限责任公司组织参建单位在严格做好疫情防控工作基础上,紧盯目标、提前谋划、多方联动,结合工程实际落细落实复工计划和具体措施,做好复工复产所需物资供应和调配,为“十四五”开局之年经济社会发展起好步、开好局奠定坚实基础。

本报讯(通讯员 龙泉霖)施秉县教育和科技局自开展驻村帮扶工作以来,认真选派优秀党员干部开展驻村帮扶工作,“三个精准”助力帮扶村脱贫攻坚,赢得了帮扶村——马溪乡塘头村广大群众的好评。

精准定位,理清产业发展方向。把村情民意调查作为驻村帮扶的首要工作,以召开座谈会、上门走访等方式,深入群众,调查研究,摸清摸准塘头村基本情况。一是凝聚智慧。与村委通过召集村民代表、党员干部等召开座谈会,认真听取代表对村级集体经济发展意见建议,为制定驻村帮扶计划收集信息、凝聚智慧。二是深入调研。会同村支“两委”班子成员一起深入农户,特别是贫困户家庭,认真开展“大走访”活动。通过“零距离”与群众接触,面对面与群众交流,与群众拉家常,在农户处召开“院坝会”等方式,与群众同吃同住,了解群众的生存状态,知道群众想什么、忧什么,提

点燃“红色引擎” 激活“发展动能”

——黔东南州实施“四大工程”推动公立医院党建高质量发展

○ 通讯员 罗传刚

近年来,黔东南州创新党建工作载体,在全州公立医院中深入实施“铸魂”“强基”“健体”“固本”四大工程,把党旗插在医疗卫生一线,为打赢脱贫攻坚、疫情防控两场战役注入源源不断的动力,医疗服务水平显著提升,群众生命健康更有保障。

“铸魂”思想 激励担当

黔东南州坚持公立医院姓“党”姓“公”,围绕“接天线”“勤指导”“善学习”,从严落实意识形态主体责任和“一岗双责”,全面加强思想政治建设。

2020年,我州成立公立医院指导委员会,负责对公立医院党建工作进行业务指导、专题研究,及时组织学习贯彻习近平总书记关于疫情防控、公立医院党建、公共卫生服务体系能力建设等系列重要指示批示精神。州卫健委部门扎实开展党组理论中心组学习,定期研究公立医院意识形态工作。

同时,该州还把教育引导公立医院广大党员干部增强思想觉悟,守牢政治规矩,规范服务行为摆在突出位置。据悉,该州有效处置公立医院护士发表涉党涉台不当言论1起。

烈火炼真金。面对突如其来的新冠疫情,全州公立医院快速反应,担当作为,听从党中央号令,与全省一个步调,在全州上下构筑一张网,实现全州连续11个月无新增确诊病例、疑似病例、无症

感染者,“双清零”工作排全省第三。

“强基”根本 动力十足

树立党的一切工作到支部的鲜明导向。黔东南州印发《关于加强全州公立医院党的建设工作的实施意见》,涉及6个方面、23项重点任务、60条具体措施,将公立医院党建融入州党委的建设工作,实行月调度和动态通报,确保全面落实。

与此同时,该州逐级开展公立医院党组织抓基层党建述职评议考核,全实现46家公立医院全面落实“党建入章”全覆盖。健全完善党委与行政班子议事决策制度机制,全州优化12个“大支部”并建在科室上,规范化程度达80%。

把党的领导融入医院发展各环节。该州坚持党委领导下的院长负责制,通过分设10家人民医院、5家中医医院的党委书记和院长,建立完善各类专业委员会,并加强公立医院党组织书记集中轮训。目前该州已连续三年举办专题培训班,实现公立医院党组织书记培训全覆盖。

“健体”队伍 激发活力

近年来,黔东南州始终把加强医疗人才队伍建设摆在突出位置,由州委出台指导性清单,各公立医院制定医院党委班子、书记及其他成员从严治党责任清单,照单履责,规范行为。

该州通过积极召开警示教育大会,开展典型案例警示教育,签订党风廉政建设承诺书等方式积极教育引导广大医

疗卫生工作者明规矩、知红线、守底线。

健全完善党组织设置。该州对标落实中组部、国家卫健委《公立医院领导人员管理暂行办法》,着力加强公立医院领导班子队伍建设。2020年以来,全州提拔任用州级公立医院院长2名、副院长7名,县级提拔公立医院党委书记3名、院长3名、副院长8名,调整充实具有医学背景的卫健系统领导班子,增加疾控机构编制。

“固本”提升 优化服务

黔东南州46家公立医院坚持围绕中心服务大局,以提升医疗服务水平为工作出发点,全力投入脱贫攻坚和疫情防控两条战线。

深入贯彻习近平总书记坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策重要指示批示精神,强化宗旨意识,视疫情为命令,以救治为己任。认真履行健康扶贫政治责任,落实“三重医疗”保障制度,聚力总攻从江、榕江深度贫困堡垒,推动顺利摘帽出列。

据了解,该州建档立卡贫困人口罹患大病患者全部实现应治尽治,家庭医生签约服务实现应签尽签,贫困人口“先诊疗后付费”全面落实,实现2851个村都有1个村卫生室、有1名合格村医,217个乡镇卫生院(社区卫生服务中心)有1名以上执业医师。其中,麻江县创新实施乡村医生“员额制”改革经验在全国进行推广。



呵护母亲河 志愿者在行动。在“3·5”学雷锋日即将到来之际,锦屏县茅坪镇组织志愿者开展“生态美·志愿行”生态环保志愿服务行动。图为志愿者们打捞清理河面垃圾。(通讯员 王天美 摄)

岑巩县：

作风建设专项行动助推纪检干部提升“三力”

本报讯(通讯员 曹勇)近日,岑巩县纪委监委召开全体干部会议,通过观看警示教育片、党支部集中学习+个人自学等方式开展专项行动集中学习,助推纪检干部提升“三力”(政治判断力、政治领悟力、政治执行力)。

自1月26日,岑巩县纪委监委召开专项行动动员部署会后,全县各级各部门相继开展动员部署,把专项行动的要求层层传导到每一名党员干部,在全县掀起干部作风建设热潮。

“这次专项行动将集中解决一批问

题、优选劣汰一批干部、建立完善一批制度,做到正本清源、承前启后,着力实现干部精气神大提振、项目建设和资金管理使用质效大提升,全面推动“六个赶超奋进”努力形成经济社会高质量发展、政治生态持续向好的良好局面。”县纪委监委党风室主任杨慧介绍,为提高实效,专项行动分为三个阶段、把学习教育、查找问题、整改提升贯穿始终,同时在全县各级纪检监察干部中同步开展、同步进行。

目前,该县纪委监委已制定了《岑巩

雷山县西江镇：

森林防火“网格化” 守护绿水青山

本报讯(通讯员 吴贤燕)近年来,雷山县西江镇按照“分级负责、属地管理”的原则,分层次建立党委政府、村民委员会、护林员三级的森林防火“网格

化”管理体系,实行镇领导包片,村委负责人包点,护林员包山头、地块,逐步形成“党委领导、政府负责、社会协同、公众参与”的基层森林防火安全网格管理

模式,真正做到“山有人管,林有人护、责有人担”,管理区域横向到边、纵向到底,无缝隙全覆盖的森林防火“网格化”管理体系。

塘头村项目的实施和基地的发展情况进行指导和帮助,通过建立抓党建促脱贫攻坚项目台账,使村党支部充分发挥了领导、监管、服务、模范的带头作用,有效解决农业产业化发展过程中村级组织“管不了”、单家独户“办不了”、政府部门“包不了”的问题。近5年来,该村所有的建档立卡贫困户每年均可从肉牛养殖合作社分到450—500元不等的红利。

精准扶持,脱贫攻坚脚足后劲。始终坚持积极主动作为,精准施策,精准帮扶,大力投入与协调各项资金,帮助塘头村排忧解难、脱贫致富。一是争项目。通过多方协调、筹集、争取项目资金共计187.5万元,用于帮扶塘头村发



谨防『理财课』沦为『劫财课』

○ 廖卫芳

眼下,随着人们生活水平的大幅提高,越来越多的人口袋里有了“闲钱”。于是,一些人便开始想通过理财的方式,让“闲钱”变成“钱生钱”。正因为有那么多人想通过理财“赚快钱”,一些网络平台便适时推出了各种“理财课”,并大肆宣传,以吸引更多的人加入“理财课”的课程培训。

但据不少消费者反映,一些理财培训机构、“商学院”等存在打着免费的旗号吸引用户,但中途收取高额费用、教师资质造假、课上讲的东西网上都能查到、客服联系不上、课程没开始群就被解散等问题。可见,不少网络“理财课”其实是一个“陷阱”,存有诸多风险,很可能会让“理财课”沦为“劫财课”。

因此,笔者以为,要避免“理财课”沦为“劫财课”,还需“多方给力”。首先,需要“行业监督与指导”。一方面,监管部门应严把审批关和准入关,并做好备案,绝不能让打着“理财课”幌子行骗的无良企业轻而易举地进入平台,既骗了消费者的钱财,又收割了消费者的“智商税”。另一方面,要加强理财指导,让广大消费者知晓理财存有风险,一定要谨慎进入,防止被欺骗。并通过理财知识、理财风险评估等相关技术指导,避免消费者盲目轻信,误入“骗局”。其次,需要出台“市场规范”。相关职能部门应尽早出台理财课程的市场规范,用市场规范规避无良企业打着“理财课”的幌子行欺骗之实,以维护消费者的合法权益。其三,需要消费者“擦亮眼睛”。消费者应树立正确的理财观和投资观,提升资产管理能力,切忌总想着“赚快钱”,而掉入无良企业设置好的“陷阱”里,致使“理财课”成为“劫财课”,不但没有学到相关的理财知识和技能,反而“失了财”而蒙受经济损失。

三穗县桐林镇：

大力发展茭白产业

本报讯(通讯员 雷晓玲)“我来3天了,每天有90元的收入,目前就是除除草,感觉很轻松的。”2月23日,在三穗县桐林镇木良村茭白基地里,务工人员田兰英一边除草一边盘算一年的收入,脸上堆满了笑容。

以前,田兰英是木良村的贫困户,近年来她把土地以700元每亩流转给公司发展茭白产业,加上常到基地务工,一年收入并不比外出务工差,自己也因此脱了贫。

“我想带动群众广泛种植,免费给他们提供种植技术和共享销售市场。”茭白基地负责人马有根介绍说,木良村土质肥沃且连片易管理,非常适合种植茭白,2020年基地种植了80亩,产量达25万余斤,产值超70万元,现在茭白市场前景广阔,不愁销路,今年又增加了40亩。

这只是桐林镇发展茭白产业的一个缩影。去年,该镇在木良、捧相、鹿洞、新场等村种植茭白500余亩,并建立了冷库和配备了冷链物流车。同时还解决劳动就业100余人,人均增收9000余元。

据了解,今年桐林镇将按照“支部+公司+基地+农户”方式,进一步扩大茭白种植达1000亩,以党员“双带”模式打造茭白“先锋基地”,带动更多群众参与到产业发展中来,实现“收租金、领薪金、分红利。”增收致富。目前,各村茭白基地除草等春耕备耕工作正有序推进。

丹寨县金泉街道：

“三色”管理端稳端牢就业“铁饭碗”

本报讯(通讯员 余贵重 欧阳章杏)丹寨县金泉街道坚持把稳岗就业作为最大民生工程来抓,创新红黄绿“三色”就业动态管理模式,让易地搬迁群众和脱贫劳动力端稳端牢就业“铁饭碗”。

工作中,丹寨县金泉街道通过精准摸排劳动力就业情况,以社区、网格和楼栋为单元体系,对劳动力的基础信息、就业培训、转移就业、自主创业、公益性岗位安置等进行分类建立贫困劳动力数据库,对固定稳岗就业标为“绿色”、临工临聘就业标为“黄色”、不稳定就业标为“红色”,并利用大数据对“红黄绿”三类劳动力就业状态进行动态监测,重点对“红色”不稳定就业人员实行“一对一”帮带,通过技能技术培训、就业岗位推荐等帮助实现稳岗就业。

据悉,2020年来丹寨县金泉街道开展适用技能培训促进就业622人、自主创业198人,开发公益性岗位解决就业174人,引进扶贫车间带动就业156人,开展劳务输出到省内省外务工就业1100人,利用未开发使用土地资源发展特色产业增加固定就业30人、短期用工灵活就业2.5万人次。

展产业。二是送温暖。单位干部职工通过自愿募捐的形式对塘头村建档立卡贫困户进行帮扶,帮扶干部通过自掏腰包买油、买米、生活用品等到帮扶户家中进行慰问,先后帮扶物资、资金共计10余万元,切实让贫困群众感受到帮扶的温暖。三是促和谐。利用马溪乡塘头小学闲置校舍,投入资金3万元改建成塘头村综合服务中心,为村民办事提供优质服务;捐赠电脑、打印机等用于村“两委”办公,极大改善村“两委”办公条件;筹集化肥10余吨助力塘头村“一减四增”产业结构调整,用于种植烤烟、中药材等高效经济作物,助推农户增产增收;筹集资金20000元帮助塘头村用于环境卫生整治,激励村民小组、农户搞好环境卫生;将原塘头村生活活动室改扩建成幼儿园,解决塘头村幼儿“入园难”的难题。通过想群众之所想、急群众之所急、解群众之所困,驻村帮扶工作得到了广大群众和上级的一致认可。

施秉教科局“三个精准”助推帮扶村脱贫攻坚

醒群众做什么、怎么做,包括年收入、居住等情况及生产生活中遇到的困难问题,切实了解第一手资料。先后入户调研、走访率达到100%。三是精准定位。通过广察民情、广集民智,切实帮助村“两委”精准定位产业发展思路。先后帮助成立了塘头村蔬菜种植合作社,名扬生态养殖合作社等4个合作社和塘头村农游公司,村集体经济总收入年可达10万元,产业覆盖塘头村所有精准扶贫户,所有精准扶贫户每年可增加收入500—1000元。

精准施策,党建助推精准扶贫。该局在驻村帮扶工作中,始终把“党建”作为扶贫攻坚工作的凝聚点。一是思想引领。局党组书记亲

自带头到驻村帮扶点上党课,宣讲扶贫方针政策。驻村干部结合该村实际,通过召开民主生活会和种植养殖技术以及餐饮服务培训会等,有效转变贫困群众的思想观念和提高贫困群众的生产技能,党员干部带头服务群众的模范先锋意识同时得到大大增强。近几年来,共召开大小会议60余次,现场培训50余次,惠及群众1300余人次。二是互动交流。携手村“两委”在“3.8”妇女节、“七一”建党日等时间节点,组织开展农耕文化、党的知识竞赛等丰富多彩的文化文娱活动,增强支部之间党员的情感交流,丰富塘头村的文化生活。三是模范带动。局党支部充分发挥党员先锋模范作用,及时对