

黔东南党史

1948年

1月22日 党的地下工作人员在镇远头牌大河关码头贴出以“中国共产党中央委员会华中政治部”名义写的《告同胞书》和以“中国共产党中央政治部华中特别党部”名义写的10条口号,揭露国民党政府“不为人民谋一点利益”,不能容纳“各党各派”,“垄断金融”,造成物价暴涨等罪行。号召人们行动起来,“打倒独裁”、“铲除贪官污吏”、“反对内战,反对征兵纳粮”、“为生活斗争,为独立自主而斗争”。在党的号召下,“镇远农村兴起了抗兵、抗粮和反对苛捐杂税的斗争,尤以涌溪、竹坪、羊坪声势为大。至解放前夕,在镇远及附近县活动的党的地下工作人员来自不同地区的党组织,知其姓名的有湘西党组织派遣的共产党员张儒凯(原名张振),后不幸被捕,被敌杀害。

近年来,黔东南州为做好在优秀退役军人中培养农村基层组织带头人工作,坚持多渠道培育选拔、多层次培养锻炼、多元化管理保障,聚焦选、育、管、用、留,建立摸底排查、军地培养、跟踪管理、政策支持、组织推荐五大机制,积极培养退役军人充实到村级后备力量中,为进一步加强农村基层组织建设,推动乡村振兴打下了坚实基础。

聚焦摸底排查“选好材”,激活基层组织“源头活水”。扎实开展退役军人摸底摸排工作,全面收集掌握全州退役军人相关信息情况,为做好培养农村基层组织带头人工作提供有力支持。依托县、乡、村三级退役军人事务保障体系,全面开展摸底排



州委党史研究室：用心用力为群众办实事 推进党史学习教育走深走实

本报讯(通讯员 刘济斌)为高标准推动党史学习教育走深走实,州委党史研究室坚持以“我为群众办实事”等主题活动为重要抓手,把党史学习教育成效转化为为民服务的动力,用实际行动践行学党史、悟思想、办实事、开新局,引导广大党员干部切实做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,在开启全面建设社会主义现代化国家新征程中继续谱写新篇章,以优异的成绩庆祝建党100周年。

4月23日,州委党史研究室部分在职干部与退休老干部联合相关爱心企业人士一行,载着满怀爱心的物资,赴麻江县杏山街道城关村以及谷硐镇大冲村进行帮扶慰问工作。经多番争取凯里市兴芝堂大药房、华致烟酒行等爱心企业的大力支持,出资为驻扎基层服务干部秦浩、林小凡两名同志购买了相关生活用品、驻村医药卫生用品等,从生活上关心他们,从精神上鼓舞他们。此外还为谷硐镇大冲村赠送了价值1万余元的生活、工作用品,为着力提升基层党组织开展党史学习教育质效,还购买了《中国共产党简史2021版》、《论中国共产党历史》党史学习套装丛书以及《民法典》、《党章》等学习丛书资料共60余册,从而深化理论武装,夯实基层基础建设,助力推进普及党史知识,推动党史学习教育深入群众、深入基层、深入人心。

在此次走访慰问活动中,干部职工切实做到与群众同吃同做的活动主旨,促进与群众间的浓渔水情,强化公仆意识和为民情怀,充分发挥好共产党员先锋模范作用,贯彻落实办实事不是简单帮钱帮物、搞花架子、堆几个盆景的工作理念。坚持既要立足眼前、解决群众“急难愁盼”的具体问题,又要着眼长远、完善解决民生问题的体制机制,增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

雷山县：掀起党史学习教育热潮

本报讯(通讯员 李格林)“近两个月来,这里几乎每天都有人前来参观、瞻仰,有县委组织部、县委教育工委、县政协教组等单位组织的,也有慕名单独而来的。目前已有22个单位420余名党员干部了呢。”4月23日,雷山县丹江镇西门村支书、胡仲毓烈士之孙胡回春高兴地对记者介绍道。

曾参加南昌起义、担任过红四军一师一团团长的苗族革命先烈胡仲毓故居就在雷山县城关老街的巷子里。自党史学习教育开展以来,到这里来参观、瞻仰、接受教育的单位及个人络绎不绝。

在党史学习教育中,雷山县将“到红色基地参观瞻仰”作为开展党史学习教育的有效载体来抓,依托“家门口”红色资源,推出雷山县烈士陵园、胡仲毓烈士故居、新时代“脚尧精神”等红色党性教育基地作为全县党员干部学习基地,以印发工作提示单等形式引导各单位积极组织党员干部前往参观、瞻仰,让充满红色基因的党性教育基地成为党史“教室”,让红色资源作为党史学习教育的“活教材”,让英烈成为党史“教师”。通过对学习基地的参观、瞻仰,让广大党员干部心灵接受洗礼、思想受到教育、党性得到锤炼,着力把全县的红色基因资源利用好、红色基地宣传好、红色精神传承好。

杭州市富阳区对锦屏的医疗卫生对口帮扶工作,聚焦锦屏县域内医疗服务能力薄弱环节,以“解决一项医疗急需、突破一个薄弱环节、带出一支技术团队”为目标,开展专业技术人员帮扶、学科建设帮扶等工作,实现受援医院专科诊治技术水平、疑难急重症救治能力、管理水平和人员素质全面提升,满足了锦屏广大患者的就医需求。

定位三个目标

以解决一项医疗急需为目标。对锦屏在心内科、骨科、呼吸内科、肿瘤科、眼科五个县级学科上的急需解决,该区派出副主任以上医师12名,通过手术示教、查房带教等方式,给予竭力支援和帮扶,累计开展椎体成形术、椎间孔镜、关节镜等骨科相关手术32台、教学查房共193次、门诊诊疗120人次;开展白内障摘除术62台、眼科科室讲座44次、教学查房33次、门诊诊疗132人次,救助农村贫困白内障患者手术50人,解决了锦屏50%的病人县内就诊和县外转诊问题。

以突破一个薄弱环节为目标。对锦屏紧密型县乡村医疗卫生服务一体化管理薄弱环节

配优基层干部 助推乡村振兴

我州五聚焦为“兵支书”选拔“培土育苗”

○ 通讯员 刘佳雯

目前全州共有优秀退役军人64681人。聚焦结对培养“育好苗”,建立帮带机制“蹲苗育才”。依托基层党组织作用加强与本地退役军人联系沟通,采取定期电话联系、上门走访等方式,帮助退役军人解决家庭困难,增强现役军人对家乡的认同感。按照“1+1”、“1+N”模式建立县乡两级结对帮带机制,由县级领导结对帮带“兵支书”183人,乡镇(街道)班子成员结对帮带优秀退役军人村级组织带头人培育对象1924人,定期进行谈心谈话和帮扶指导,及时把优秀退役军人吸纳到基层党组织带头人队伍中。

聚焦跟踪管理“修好枝”,确保后备力量“根深本固”。实行动态跟踪管理考察,



自开展脱贫攻坚以来,榕江县坚持让移民小区群众搬得出、留得住、能致富,依托榕江·桐庐东西部扶贫协作在卧龙小区成立千匠百艺扶贫车间,蓝染产品吸引一批批游客前来观光,在东环特和社区衣橱服装扶贫工厂里,群众幸福地劳作着,享受在家门口务工的便利。

图为榕江县移民小区移民群众就近在扶贫车间务工。

(通讯员 李财俊 摄)

昔日穷山沟 今朝“绿富美”——丹寨县兴仁镇王家村新农村建设纪实

○ 通讯员 谢官梅

绿树村边舍,青山郭外斜。走进丹寨县兴仁镇王家村,一幢幢靓丽的苗家吊脚楼,一条条纵横交错的水泥硬化道路,一排排通霄闪烁的太阳能路灯……一幅美丽乡村画卷扑面而来。

党建引领强,山村发展有方向

“再过一个多月,这几头猪就能卖了,希望能卖个好价钱。”王荣憨憨地笑着说。

王荣夫妇常年外出务工,由于文化程度低,也没有一技之长,只能卖苦力,一年下来攒不到几个钱。

王家村将王荣锁定为“重点对象”,并指派党员王天周结对联系帮带,鼓励他发展产业,推介他担任护林员,每月有了固定收入,王荣发展产业的信心更足。

“我们要撸起袖子加油干,才能改变现状……”党员王顺福来到村民王武的家中,为其加油鼓劲。

王武是村里出了名的“光棍汉”,守着家里的几亩地与80多岁的老母亲相依为命,生活十分拮据,母亲去世后更是一蹶不振。

“真脱贫”还需“真自强”,改变“光棍汉”贫穷的现状最首要的是要改变他们的思想,从精神扶贫入手,从思想上教育感化他们,着力解决“扶贫先扶志”的问题。在党员王顺福的联系帮带下,王武渐渐地重新树立起生活的信心,目前已在广东一家电子厂务工。

王荣、王武的改变,得益于王家村

富阳医疗卫生帮扶锦屏实效多多

○ 吴水平 吴才柳

进行夯基础、补短板,把东部先进的医疗理念、成熟的医疗技术在锦屏传递和转化,搭建了当地医疗卫生新的发展构架,使整个医疗体系从“各为阵”变成“一盘棋”,患者由“看病难”变为“随时看”。如,2019年6月27日,富阳区妇保院儿科主任医师徐春晖现场手把手指导锦屏县人民医院儿科开展肺泡表面活性物质气管内滴注联合无创正压通气支持,成功救治一例呼吸窘迫综合征早产儿,使该院对危重新生儿的救治能力迈上新台阶。

以带出一支技术团队为目标。帮扶团队对所在科室修订完善各项规章制度,强化医疗护理核心制度,规范常见病、多发病诊疗方案,并积极开展科室查房、临床教学、手术示教等工作,为锦屏当地留下了一支不带走队伍。目前,富阳区共派驻锦屏医护人员39人,累计完成门、急、会诊病人2312人次,手术142例,负责

住院人数1125人次,抢救危重病人38人次;完成全院性及科室讲课和培训28次,参加疑难杂症讨论16次,远程会诊26次,下乡义诊42次,义诊人数2645人次;为所在科室建立规范化的医疗、护理工作制度和工作流程34项,其中骨科副主任医师刘泽针对当地建立的骨质疏松症疑难分级管理体系被列为锦屏医共体2020年建设项目。

实现三个提升

实现受援医院专科诊治技术水平的提升。回应锦屏医疗人才需求,选派一批管理经验丰富的学科带头人、科室负责人到锦屏对口单位挂职任职,加快提升当地医院管理及学科建设水平。2019年向锦屏县派驻骨科、眼科、肝胆外科、中医针灸、专科护理等专业11人次,共计完成派驻任务60个月,通过技术指导、手术示教、

极创新“政府+金融+退役军人+创业发展”服务模式,为退役军人村(社区)干部创业提供补助等支持。

聚焦组织推荐“搭好架”,强化示范带动“共享硕果”。坚持政治标准,加大从优秀退役军人中选拔村干部力度,推动脱贫攻坚和乡村振兴有效衔接。在实践锻炼中,引导和帮助退役军人切实履行宣传落实政策、促进经济发展等义务,结合个人实际担任村(社区)党组织书记助理、党小组长、村(居)委会主任助理或到村集体经济组织、合作经济组织中任职。目前,全州优秀退役军人中通过培养进入村(社区)“两委”的有533人。



据中国政府网消息,国务院办公厅日前印发关于加强城市内涝治理的实施意见(以下简称意见),意见提出,以近年来内涝严重城市和重点防洪城市为重点,抓紧开展内涝治理,全面解决内涝顽疾,妥善处理流域防洪与城市防洪排涝的关系。(4月25日中国新闻网报)

解决内涝顽疾要久久为功

据中国政府网消息,国务院办公厅日前印发关于加强城市内涝治理的实施意见(以下简称意见),意见提出,以近年来内涝严重城市和重点防洪城市为重点,抓紧开展内涝治理,全面解决内涝顽疾,妥善处理流域防洪与城市防洪排涝的关系。(4月25日中国新闻网报)

城市内涝是各种“城市病”集中发展的结果,与市民对生活环境的美好追求格格不入,即便属于突如其来的变故,也无法让人忍受,亟待全面解决。

全面解决内涝顽疾,既要系统建设城市排水防涝工程体系,又要提升城市排水防涝工作管理水平,把工作做在平时或者最前头。众所周知,城市内涝受环境气候影响,跟地形地貌有关,同时还涉及排水系统。事实上,以往一些城市内涝频发,而且每每“如约而至”,就暴露出一些城市排水设施不完善,排水管网不够健全,排水管道老化,排水标准比较低,排水系统建设滞后,以及与城市排水防涝的工作管理水平不高,乃至日常管理工作缺位。

从世界范围来看,城市内涝发生在发展中国家的几率比较高,相比较而言发达国家城市内涝几率要低一些。在普遍出现城市内涝的一些城市和地区,在城建初期,并没有合理设计路面架构,对于路面积水不够重视;但从一些西方建设的角度来看,这属于重大设计事故,会给城市生活带来很大的负面影响。因此,全面治理城市内涝,统筹推进城市内涝治理工作,统筹项目建设,把城市内涝治理项目储备和前期功课做足,具体做到竣工一批、在建一批、开工一批、储备一批,避免反复开挖、“马路拉链”“遍地开花”,避免防洪排涝、治污、雨水资源化利用等工程相互影响,无疑至关重要。

到2025年,各城市因地制宜基本形成“源头减排、管网排放、蓄排并举、超标应急”的城市排水防涝工程体系,排水防涝能力显著提升,内涝治理工作取得明显成效;到2035年,各城市排水防涝工程体系进一步完善,排水防涝能力与建设海绵城市、韧性城市要求更加匹配,总体消除防治标准内降雨条件下的城市内涝现象。这既是令人期待的目标,又意味着任务紧迫而艰巨。

当下,中国正处在城市化建设的高峰期,人口和财富不断向城市靠拢,城市面积随之也越来越大。可以说,切实解决内涝顽疾,是提升城市质量关键,事关市民生活质量提升,下多大力气、投入多大都不为过。



富阳医疗卫生帮扶锦屏实效多多

提升。派驻专家的躬亲力行、言传身教,使当地医院学到了富阳先进的医疗理念和管理方法。迄今为止,各批派驻为锦屏医共体开展教学查房共193次,全院性业务集中87次,科室培训96次;共接待锦屏赴富进修医务人员72人,均安排本地专家一对一帮扶。派出去和接进来的对口帮扶做法,使锦屏当地的医务人员工作作风、医德医风、学习钻研之风有了较大的提升,提高了锦屏在医院管理、诊疗能力、学科建设、中医药等方面的综合能力,促进了当地医院职工整体素质的提高。

提升。派驻专家的躬亲力行、言传身教,使当地医院学到了富阳先进的医疗理念和管理方法。迄今为止,各批派驻为锦屏医共体开展教学查房共193次,全院性业务集中87次,科室培训96次;共接待锦屏赴富进修医务人员72人,均安排本地专家一对一帮扶。派出去和接进来的对口帮扶做法,使锦屏当地的医务人员工作作风、医德医风、学习钻研之风有了较大的提升,提高了锦屏在医院管理、诊疗能力、学科建设、中医药等方面的综合能力,促进了当地医院职工整体素质的提高。

实现受援医院管理水平和人员素质的

提升。派驻专家的躬亲力行、言传身教,使当地医院学到了富阳先进的医疗理念和管理方法。迄今为止,各批派驻为锦屏医共体开展教学查房共193次,全院性业务集中87次,科室培训96次;共接待锦屏赴富进修医务人员72人,均安排本地专家一对一帮扶。派出去和接进来的对口帮扶做法,使锦屏当地的医务人员工作作风、医德医风、学习钻研之风有了较大的提升,提高了锦屏在医院管理、诊疗能力、学科建设、中医药等方面的综合能力,促进了当地医院职工整体素质的提高。

提升。派驻专家的躬亲力行、言传身教,使当地医院学到了富阳先进的医疗理念和管理方法。迄今为止,各批派驻为锦屏医共体开展教学查房共193次,全院性业务集中87次,科室培训96次;共接待锦屏赴富进修医务人员72人,均安排本地专家一对一帮扶。派出去和接进来的对口帮扶做法,使锦屏当地的医务人员工作作风、医德医风、学习钻研之风有了较大的提升,提高了锦屏在医院管理、诊疗能力、学科建设、中医药等方面的综合能力,促进了当地医院职工整体素质的提高。

提升。派驻专家的躬亲力行、言传身教,使当地医院学到了富阳先进的医疗理念和管理方法。迄今为止,各批派驻为锦屏医共体开展教学查房共193次,全院性业务集中87次,科室培训96次;共接待锦屏赴富进修医务人员72人,均安排本地专家一对一帮扶。派出去和接进来的对口帮扶做法,使锦屏当地的医务人员工作作风、医德医风、学习钻研之风有了较大的提升,提高了锦屏在医院管理、诊疗能力、学科建设、中医药等方面的综合能力,促进了当地医院职工整体素质的提高。

提升。派驻专家的躬亲力行、言传身教,使当地医院学到了富阳先进的医疗理念和管理方法。迄今为止,各批派驻为锦屏医共体开展教学查房共193次,全院性业务集中87次,科室培训96次;共接待锦屏赴富进修医务人员72人,均安排本地专家一对一帮扶。派出去和接进来的对口帮扶做法,使锦屏当地的医务人员工作作风、医德医风、学习钻研之风有了较大的提升,提高了锦屏在医院管理、诊疗能力、学科建设、中医药等方面的综合能力,促进了当地医院职工整体素质的提高。



提升。派驻专家的躬亲力行、言传身教,使当地医院学到了富阳先进的医疗理念和管理方法。迄今为止,各批派驻为锦屏医共体开展教学查房共193次,全院性业务集中87次,科室培训96次;共接待锦屏赴富进修医务人员72人,均安排本地专家一对一帮扶。派出去和接进来的对口帮扶做法,使锦屏当地的医务人员工作作风、医德医风、学习钻研之风有了较大的提升,提高了锦屏在医院管理、诊疗能力、学科建设、中医药等方面的综合能力,促进了当地医院职工整体素质的提高。

提升。派驻专家的躬亲力行、言传身教,使当地医院学到了富阳先进的医疗理念和管理方法。迄今为止,各批派驻为锦屏医共体开展教学查房共193次,全院性业务集中87次,科室培训96次;共接待锦屏赴富进修医务人员72人,均安排本地专家一对一帮扶。派出去和接进来的对口帮扶做法,使锦屏当地的医务人员工作作风、医德医风、学习钻研之风有了较大的提升,提高了锦屏在医院管理、诊疗能力、学科建设、中医药等方面的综合能力,促进了当地医院职工整体素质的提高。

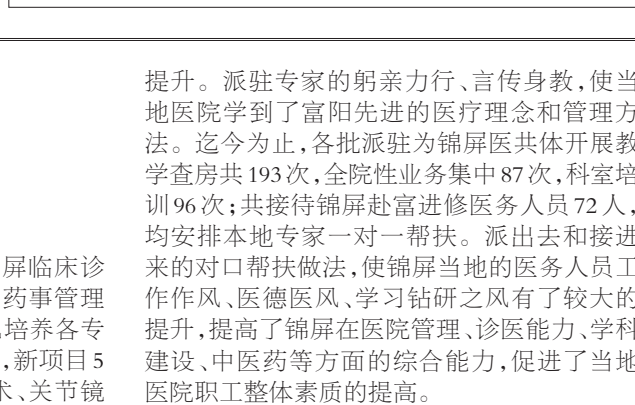
提升。派驻专家的躬亲力行、言传身教,使当地医院学到了富阳先进的医疗理念和管理方法。迄今为止,各批派驻为锦屏医共体开展教学查房共193次,全院性业务集中87次,科室培训96次;共接待锦屏赴富进修医务人员72人,均安排本地专家一对一帮扶。派出去和接进来的对口帮扶做法,使锦屏当地的医务人员工作作风、医德医风、学习钻研之风有了较大的提升,提高了锦屏在医院管理、诊疗能力、学科建设、中医药等方面的综合能力,促进了当地医院职工整体素质的提高。

提升。派驻专家的躬亲力行、言传身教,使当地医院学到了富阳先进的医疗理念和管理方法。迄今为止,各批派驻为锦屏医共体开展教学查房共193次,全院性业务集中87次,科室培训96次;共接待锦屏赴富进修医务人员72人,均安排本地专家一对一帮扶。派出去和接进来的对口帮扶做法,使锦屏当地的医务人员工作作风、医德医风、学习钻研之风有了较大的提升,提高了锦屏在医院管理、诊疗能力、学科建设、中医药等方面的综合能力,促进了当地医院职工整体素质的提高。

提升。派驻专家的躬亲力行、言传身教,使当地医院学到了富阳先进的医疗理念和管理方法。迄今为止,各批派驻为锦屏医共体开展教学查房共193次,全院性业务集中87次,科室培训96次;共接待锦屏赴富进修医务人员72人,均安排本地专家一对一帮扶。派出去和接进来的对口帮扶做法,使锦屏当地的医务人员工作作风、医德医风、学习钻研之风有了较大的提升,提高了锦屏在医院管理、诊疗能力、学科建设、中医药等方面的综合能力,促进了当地医院职工整体素质的提高。

提升。派驻专家的躬亲力行、言传身教,使当地医院学到了富阳先进的医疗理念和管理方法。迄今为止,各批派驻为锦屏医共体开展教学查房共193次,全院性业务集中87次,科室培训96次;共接待锦屏赴富进修医务人员72人,均安排本地专家一对一帮扶。派出去和接进来的对口帮扶做法,使锦屏当地的医务人员工作作风、医德医风、学习钻研之风有了较大的提升,提高了锦屏在医院管理、诊疗能力、学科建设、中医药等方面的综合能力,促进了当地医院职工整体素质的提高。

提升。派驻专家的躬亲力行、言传身教,使当地医院学到了富阳先进的医疗理念和管理方法。迄今为止,各批派驻为锦屏医共体开展教学查房共193次,全院性业务集中87次,科室培训96次;共接待锦屏赴富进修医务人员72人,均安排本地专家一对一帮扶。派出去和接进来的对口帮扶做法,使锦屏当地的医务人员工作作风、医德医风、学习钻研之风有了较大的提升,提高了锦屏在医院管理、诊疗能力、学科建设、中医药等方面的综合能力,促进了当地医院职工整体素质的提高。



提升。派驻专家的躬亲力行、言传身教,使当地医院学到了富阳先进的医疗理念和管理方法。迄今为止,各批派驻为锦屏医共体开展教学查房共193次,全院性业务集中87次,科室培训96次;共接待锦屏赴富进修医务人员72人,均安排本地专家一对一帮扶。派出去和接进来的对口帮扶做法,使锦屏当地的医务人员工作作风、医德医风、学习钻研之风有了较大的提升,提高了锦屏在医院管理、诊疗能力、学科建设、中医药等方面的综合能力,促进了当地医院职工整体素质的提高。