

奋斗百年路 启航新征程

学党史 悟思想 办实事 开新局

县人社局:

着力提高群众获得感和幸福感

本报讯(通讯员 杨宝)开展党史学习教育的出发点和落脚点在于为民办实事,近期以来,岑巩县人社局以高度的政治自觉和强烈的使命担当,学好党史践初心,办好民生实事,着力提高群众的获得感和幸福感。

一次集中招聘活动到广场,助力群众找岗位、促增收。就业,一头连着千家万户,一头连着社会经济发展。立足部门职能职责,该县人社局统筹考虑时间节点和群众就业需求,在县工业园区集中举办2021年“春风行动”民营企业招聘会,搜集了来自深圳市、东莞市、杭州市、温州市及县经济开发区等38家企业参加招聘,提供岗位12000余个,吸引2500余人现场求职,登记报名896人次。

“茂鑫水泥公司是我一直向往的公司,离家近可以照顾家庭,每个月有4000多元,我能在这里工作太好了。”通过现场求职获得理想的岗位,市民吴江平难掩兴奋。

一次生存认证服务活动进家门,让党员干部多跑腿、群众少跑路。“来,向右转一下头,阿姨,您的养老资格认证完成了。”家住新兴村吴家组的吴英贵,今年82岁,由于年事已高且独居,为了确保老人城乡居民养老保险待遇按时足额发放,工作人员上门服务,用手机里的“老来”认证APP,现场对其进行了认证。

连日来,该县级社保经办部门与



图为县人社局工作人员上门为老人进行生存认证服务

12个乡镇(街道),通过组织认证业务能手,深入群众开展集中认证宣传、服务活动20场次,发放养老资格认证宣传资料2530余份,接受群众咨询2600余人次。同时,县乡镇(街道)两级社保经办机构对各辖区内的部分出行困难、独居老人开展上门认证服务950人次,发放自助认证宣传资料900余份。

一次用工合同指导活动进企业,深入推动用工规范化。以规范文明

合法用工为导向,加强劳动用工管理,规范劳动用工行为,促进社会和谐稳定。积极开展人社政策法规进企业活动,宣传好劳动保障法律法规,引导企业合法用工,用工管理规范化。同时,深入开展送农民工简易合同进工地、进企业活动,不断加强农民工劳动合同的指导和

管理,提高农民工劳动合同履行质量,增强劳动合同的实效性,切实规范农民工用工管理。近日,岑巩县劳动保障监察大队深入园区集中开展指导企业用工合同签订情况,从源头上有效防范化解了矛盾纠纷。

一次巡回仲裁调解活动进企业,打造绿色处理通道,构建和谐劳动关系。自党史学习教育开展以来,县人社局以优化营商环境为导向,全力构建和谐劳动关系,多措并举促进党史学习教育成果转化。通过把巡回仲裁调解庭开到企业,减少用人单位、劳动者参与仲裁调解活动的各项成本,全力优化营商环境。据了解,今年五月份以来,巡回仲裁调解庭已走进辖区企业3家,成功调解诉求纠纷3起,赢得用人单位与劳动者的一致好评。该活动将持续到12月底。

在员工因工伤与企业发生纠纷得到快速依法处理后,贵州杰博电气有限公司又恢复了往日的勃勃生机。“你们的服务太好了,我们终于可以安心地发展生产了。”公司经理赵小阳握着岑巩县仲裁院工作人员的手满意地说。

一次志愿服务活动进社区,携手共建美好家园。为推动党史学习教育的扎实开展,结合文明城市创建需求,县人社局及时组建党员志愿者服务队到社区报到,为净化社区生活环境、提高社区生活质量而贡献力量。他们手拿扫帚、簸箕、垃圾钳、垃圾袋等工具对脏乱街道、河堤垃圾以及小区野广告等一遍遍进行清扫,着力为群众营造文明整洁、干净舒适的生产生活环境。

思旸镇:

干群齐心提升杂交水稻制种产品质量

本报讯(通讯员 杨啟凯)搬砖、拆架子、拆鸡棚……近日,在岑巩县思旸镇磨寨村杂交水稻制种基地,一个个身影忙碌在田间地头。

“杨书记昨天在群里通知,要求我们对田间、田埂的圈舍进行清理,我们很支持。”磨寨村半坡组村民姚伟元说,为了减少家禽对杂交水稻制种产品的污染和破坏,进一步提高杂稻制种产品质量,他一大早就来到制种基地拆除了自家的圈舍。

“我们这里是县杂交水稻制种核心区,制种基地里的一个个鸡棚,既不方便群众管理,也不利于稻种的生产。”磨寨村党支部书记杨启磊介绍说,磨寨村从上世纪80年代开始发展杂交水稻制种产业,今年磨寨村发展杂交水稻制种面积920亩,但由于管理的欠缺,稻种质量和产量在市场上竞争力不足。为促进杂交水稻制种产业实现产量质量“双丰收”,提高产品市场竞争力,根据镇里的统一安排,镇村干部和群众一起对制种基地的鸡棚、闲置圈舍等进行了拆除清理,既减少了农业污染,也美化了田间环境,有助于提高稻种质量。

当前,正值党史学习教育深入开展之际,思旸镇把“我为群众办实事”作为党史学习教育的着力点和检验成效的试金石。通过组织62名镇村党员干部群众,积极参加此次杂交水稻制种田间大清扫活动,将党史学习教育成效转化为为民服务的生动实践,有效提升杂交水稻制种产品质量,提升坝区的产出和效益,确保农业增效、农户增收。据统计,今年该镇制种面积2700余亩,较上年新增500余亩。



图为思旸镇磨寨村杂交水稻制种基地

平庄镇:

党员干部下沉一线解民忧

本报讯(通讯员 周燕 陈昆)初夏的岑巩县平庄镇后坪村山峦叠翠,如画美景在草木的蓬勃生长中更加秀丽动人。

围上罩衣、持稳剃头器,丁光培一手搭在雷银生的肩膀上稳住其身体,一手熟练地操作着手中的电动剃头

器,雷银生头上蓬乱的长发一点点的消失不见,干净清爽的光头显得整个人更加精神。

丁光培是平庄镇后坪村文书,也是一名退伍军人,更是一名党员。

自雷银生的母亲过世后,丁光培就当起了雷银生兄弟俩免费的“爱心

保姆”。经常走访看望、筹集四季衣物、代买生活用品、打扫屋内外卫生……这份善举,丁光培已经坚持了4年。细致入微的照顾,给了无依无靠的兄弟俩亲人般的温暖。

“一个月给他理一次发,经常来他家里看看,帮他打扫卫生,看他缺什么就给他买什么、筹集什么。”丁光培说,现年58岁的雷银生和46岁的弟弟雷国平都存在智力障碍,其中雷银生不但不能正常交流,生活也不能自理。得益于国家的好政策,兄弟两人分别享受到了特困供养救助政策和低保政策,基本生活有保障。

“我不仅和雷银生是寨邻,更是一名党员和村干,帮助雷银生这样的弱势群体是我应该做的,我会一直坚持下去。”丁光培说

“小”问题连着大民生,小服务凸显大情怀。平庄镇聚焦群众急难愁盼的小事难事,主动“问诊”于群众,把群众的需求“表情包”当作工作的“晴雨表”,将为民办实事、做好事作为精准落实“学史力行”的落脚点,把涉及群众切身利益的各个“小事情”“小问题”当成工作中的大事情来抓,党员干部主动下沉一线解民忧,当好群众的“服务员”“贴心人”,用一个个“微行

动”践初心,着力满足群众的“微心愿”,解决服务群众的“最后一公里”问题,涵养“群众利益无小事,一枝一叶总关情”的为民情怀。

和雷银生一样,55岁的丁光虎在家就解决了“心头事”。丁光虎是平庄镇后坪村的一名建档立卡户,由于不熟悉手机操作,上门代收养老保险金成了他的一个“微心愿”。

聚焦不懂互联网、不熟悉手机操作的社会群体,后坪村通过开展上门服务、代办服务等,让广大群众更多更好地享受到公平普惠、优质高效的便民服务资源,丁光虎在家里就缴纳了养老保险金。

“不会操作手机,缴养老保险、医疗保险这些也是个麻烦事,现在村干上门来服务,省事又省心。”丁光虎高兴地说,村干们上门来代收养老保险金,还给他宣传相关政策,虽然今年养老保险最低缴费调整至每人300元,但得益于国家的好政策,建档立卡户最低缴费还是每人100元,他们按时缴养老保险金,晚年基本生活就有了保障。

“我镇聚焦群众关心关注的农业产业发展、劳务就业、特殊困难群体关爱等方面,每月确定一个‘我为群众办实事’主题。”平庄镇主要负责人说,该镇通过上门送服务、送技术、送关爱、推行赶集日村干坐班制度等措施,切实将党史学习教育成果转变为“为民办实事”的生动实践,促进在学习党史中悟思想、在为民服务中践初心的强大“能量场”加速形成。

岑巩县创新引才政策抢占人才先机

本报讯(通讯员 龙兴州)近日,岑巩县为抢占人才先机,创新出台引进急需紧缺人才办法升级版,进一步引导各方面优秀人才向该县集聚。

此次《办法》修订在2015年引才政策基础上对一次性购房补助、服务年限、年龄要求等方面进行修改完善,创新提出了人才津贴激励机制、柔性引进人才、直聘骨干技术人才等措施。

据悉,《办法》升级将服务年限由10年降低至5年;引进人才年龄全日制大学本科学历、中级职称、技师层次急需紧缺人才由35岁以下放宽到40周岁以下,硕士研究生及以上学历学位、副高级及以上职称、高级技师层次人才由40岁以下放宽到45岁以下;对引进人才分别给予一次性购房补贴20万元、16万元、12万元,给予安家补助15万元、10万元、8万元,并将奖励范围扩大到非专业技术岗位。引进人才服务期达4年、7年、10年以上的可分别申领500元/月、800元/月、1200元/月三个档次的人才津贴。《办法》还明确了兼职引进、挂职引进、退休特聘三种柔性引进人才的方式,柔性引进人才县级财政最多给予12万元/人补助。此次引才政策的修订为该县形成人才洼地、打造事业高地奠定了基础。

岑巩县强化纪检监察干部日常监督

本报讯(通讯员 曾娜)近年来,岑巩县纪委监委层层拧紧“安全阀”,以县委“三个专项行动”为契机,对标作风建设专项行动要求,在强化纪检监察干部日常监督上下功夫,聚焦学习教育,坚持严管厚爱,强化监督力度,抓早抓小,立足打造忠诚、干净、担当的纪检监察铁军。

以“一课两会”为载体,推进学习教育常态化、制度化。即通过“一周一课”、理论中心组学习会和干部职工学习会扎实开展“一课两会”活动,把习近平新时代中国特色社会主义思想、党的路线方针政策、党章党规党纪和宪法法律法规、纪检监察业务知识作为必修课、常修课,以精选身边典型案例,采取“案例+党课”“案例+读本”“案例+作品”的“3+3”模式,建立向书本学、向群众学、向同事学、向实践学的“四学机制”,引导纪检监察干部修好“心学”,自觉抵制不良政治“亚文化”和腐朽思想,始终做到忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁。

同时,坚持严管厚爱,强化监督执纪力度,进一步增强干部纪律观念和规矩意识,把“信任不能代替监督”的理念贯穿于监督执纪问责全过程。结合岑巩县纪委监委关于推进干部作风建设专项行动的实施方案要求,聚焦纪检监察干部日常行为,对其严守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律、执行“八小时以外”规定等情况进行全方位、无死角监督检查,对发现的苗头性、倾向性问题及时通过谈心谈话的方式提醒教育、常敲警钟,让纪检监察干部知敬畏、存戒惧、守底线,习惯在受监督和约束的环境中工作生活。

截至目前,该县先后以“一课两会”为载体开展学习教育、警示教育共计4次,开展日常监督检查5次,点名通报曝光作风问题3人,示警约谈3人。

羊桥乡大力发展肉牛养殖产业

本报讯(通讯员 陈敏 杨艺)近年来,岑巩县羊桥乡依托东西部协作契机,采取“公司+基地+农户”的模式,大力发展肉牛养殖产业,不断升温“牛经济”,让村民过上“牛”日子。

盛夏时节,笔者走进羊桥乡丁坪村肉牛养殖基地,只见一排排牛舍整齐排列,一头头膘肥体壮的西门塔尔肉牛正在栏舍里悠闲地嚼食草料,偶尔发出的“哞哞”声与来回穿梭的撒料机声交织在一起,奏响了农民致富奔小康的乐章。

“因为疫情原因,目前存栏只有80头。”羊桥乡丁坪村肉牛养殖基地负责人申佩群说,接下来,他们还要陆续购进3批肉牛,确保肉牛存栏在300头以上。

据了解,丁坪村肉牛养殖基地,是羊桥乡党委政府乘杭州建德市帮扶东风,因地制宜,引进贵州恒胜康农业科技有限公司入驻该村发展的。该项目2018年全面投产以来,基地共出栏了2000头肥牛,纯利润600余万元,并带动周边村民通过利益联结、土地流转、劳动就业等方式实现稳定增收。

“该肉牛养殖项目先后带动村民灵活就业200余人,稳定就业5人,利益联结丁坪、龙统、袁衣三个村建档立卡户190户567人。”羊桥乡丁坪村驻村干部田茂春说,截至目前,已产生分红资金42万元,土地流转涉及42户农户89亩土地,流转年限30年,流转资金120万余元。

张笛是丁坪村村民,前些年一直在温州从事销售行业。村里建起肉牛养殖基地后,喜欢研究畜牧养殖知识的他,便回到家乡在基地应聘上了助理技术员的岗位。“刚来这里的时候,工资是4000块钱一个月,现在工资提高到5000块钱了。”张笛说,他在养牛场主要是学习技术和牛的日常饲养管理,并帮工人做一些杂活,学了两年的技术以后,现在工资也增加了。

养牛有新意,循环出效益。丁坪村肉牛养殖基地结合实际,依托该资源优势,将玉米秸秆无氧青贮后饲养肉牛,牛粪经过堆积发酵后转换成有机肥用于发展种植业,既缓解了秸秆焚烧带来的大气环境污染,又增加了农民收入,有效促进生态效益、经济效益“双提升”。

“这几年共收购当地老百姓1000吨以上的青储玉米,付出金额是50万元以上。”羊桥乡丁坪村肉牛养殖基地负责人申佩群说,养殖场粪便进行堆积发酵转化成有机肥,一部分卖给周边的产业大户,一部分免费送给当地的玉米种植户。

下一步,羊桥乡将继续按照“肉牛饲养+玉米种植+有机肥生产”的循环产业发展思路,在乡村振兴战略实施进程中,找准“百姓富”与“生态优”的平衡点,铆足“牛劲头”,做好“牛文章”,提振“牛经济”。



图为羊桥乡丁坪村肉牛养殖基地的牛群在吃草料



图为丁光培在给雷银生理发