



省人大常委会副主任、州委书记桑瑞尧,州委副书记、州长罗强,州国资委主要负责人到中建伟业二期项目工地实地调研。



全国“七五”普法总结验收组组长、全国政协委员、司法部原副部长刘振宇(正中),副省长、省公安厅厅长郭瑞民(左二),州委常委、州政法委书记潘磊(左一)深入中建伟业检查依法治企建设工作。刘振宇一行对中建伟业依法治企建设工作给予肯定并与公司主要负责人合影。



2020年6月,中建伟业党委荣获省委授予“全省脱贫攻坚先进党组织”称号。



2020年8月,中建伟业机关党支部荣获省委的建设工作领导小组颁发“全省党支部标准化规范化建设示范点”匾牌。



实力的体现。2020年上榜“贵州企业百强”。此前已连续四届上榜。

奋斗铺展伟业路 启航再扬中建风

——中建伟业集团公司高质量党建推动高质量发展纪实

○ 通讯员 张其标 记者 王真强



2021年6月4日,中建伟业党委举办“学党史、忆初心、颂党恩、担使命”党史知识竞赛,所属党支部踊跃参加,参赛选手演绎精彩。党委班子成员与参赛选手合影。



2020年10月22日,中建伟业领导为中建伟业抗英救国英雄老兵转发纪念章后合影。



中建伟业机关党委支部深入帮扶村开展主题党日活动



中建伟业党员干部群众深入帮扶村开展秋粮增收



2021年5月21日,中建伟业、州建行联合开展党建活动。



2020年6月28日,中建伟业投资56万元建成的从江县刚边乡加扒村獭兔养殖场正式移交村委会运营管理。

2016年10月,习近平总书记在国有企业党的建设工作会议上强调指出:“坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的独特优势。”贵州中建伟业建设(集团)有限责任公司按照总书记的教诲,抓住“根”和“魂”,锲而不舍地以高质量党建推动高质量发展。

2021年,是中国共产党成立100周年,是“十四五”规划的开局之年,亦是中建伟业成立65周年。65年来,中建伟业正是依靠“根”和“魂”来把航定向,实现了企业的高质量发展。

2017年8月24日,经中华人民共和国住房和城乡建设部核准,贵州中建伟业建设(集团)有限责任公司晋升建筑工程施工总承包特级资质。在全国30个少数民族自治州中,中建伟业是第一家,也是至今唯一一家特级资质企业。特级资质,是国家住建部核定的我国建筑施工企业最高资质,被誉为建筑行业的“皇冠明珠”和“最高通行证”。

65年来,中建伟业始终坚持党建的引领作用。先后荣获贵州省创先争优先进基层党组织、省级“五好”基层党组织、全省脱贫攻坚先进党组织、州级先进基层党组织、全国住建系统先进集体、全国建筑施工安全标准示范单位、全国守合同重信用单位等近十项荣誉称号。

65年来,中建伟业砥砺前行,发展成为国有独资大型建筑企业集团。贵州省重点扶持100个建筑业骨干企业,列入国务院国资委国企改革“双百行动”名单。连续4年上榜贵州企业100强。2020年,再次上榜贵州企业100强。

65年来,中建伟业精品工程样板工程琳琅满目。先后有黔东南州人民政府办公大楼、黔东南州民族体育场等上百项工程获得贵州省优质施工工程奖、贵州省“黄果树杯”优质工程奖、贵州省建筑安全文明施工样板工程等上百项荣誉称号。

65年来,中建伟业始终坚持“以职工为中心”发展思想,“建房的,没房房共享”。公司出资修建了两期共774套廉租房,“建房的,没房房共正在成为历史。”

65年来,中建伟业不忘初心、勇于担当。主动承担镇远报京侗寨灾后重建,以及全州安置房、保障性住房、易地扶贫搬迁等民生工程建设的急难险重任务;主动融入决战脱贫攻坚及巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接战场,连续获得省、州表彰;措施有力,全员防控,取得了抗击疫情和中建伟业复工复产的重大胜利。

近几年来,中建伟业与时俱进,持续推进高质量党建。中建伟业根据州委的安排,结合企业实际,积极实施以政治铸魂、红色堡垒、头雁领航、时代先锋、凝心聚力、全域提升、典型示范、基础保障为内容的“八大工程”。“八大工程”的实施,有力地推动了公司的高质量发展。

实施“政治铸魂工程”,增强政治引领力

将政治建设摆在首位推进。坚持“国企姓党”,坚持“第一议题”制度。推动党员干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想制度化,形成第一时间学习领会、第一时间贯彻落实的机制,进行及时的工作部署,列为最基本的工作要求,真正落实到位。以党委理论中心组学习、“三会一课”为抓手,认真学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神,习近平总书记对贵州工作重要指示精神批示精神和国资国企工作的重要指示精神批示精神,切实做到求真务实真抓实干,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”,做到“两个维护”。推动党史学习教育走深走实。按党中央、省、州有关部署要求,把开展党史学习教育和学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想结合起来,把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的重要论述紧密结合起来,传承红色基因,牢记初心使命,不断增强“学党史、悟思想、办实事、开新局”的政治担当,切实将学习成果转化为推动企业高质量发展的不竭动力。聚焦党的建设、生产经营、债务化解、乡村振兴等开展专题调研,到帮扶点、联系党支部和基层一线项目蹲点调研。为丹寨县南皋乡偿卡村苗圃基地解决苗圃销售难问题。协调公积金中心为各分公司建立公积金独立账户,解决因个别单位缴纳公积金不及时而影响职工购房贷款等问题。通过党史学习教育

教育,党员干部在初心使命上受到深刻洗礼,信仰之基不断牢固,担当精神不断强化,人民立场不断坚定,廉洁意识不断增强,更加自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想和新的发展理念指导推动高质量发展。

严格落实党内政治生活。以“三会一课”“主题党日”线下形式落实“铸魂工程”任务,高标准严要求开展组织生活会和民主生活会;利用“学习强国”、转动行动APP等线上平台,深入学习贯彻十九大精神,习近平总书记系列重要讲话和指示批示精神,多形式开展革命传统教育、警示教育,不断提高党员干部政治素养。

实施“红色堡垒工程”,增强组织战斗力

坚持和落实党的建设和国有企业改革同步谋划,党的组织及工作机构同步设置,党组织负责人及党务工作人员同步配备,党建工作同步开展。实现体制对接、机制对接、制度对接和工作对接。根据企业产权关系、组织结构、用工方式等情况,结合实际创新党组织设置形式,做到应建尽建、能建必建。2018年以来,新成立了中建伟业房开、中信建筑、兴凯检测、建筑勘察设计院等4个生产经营性党支部,成立了施洞·乌马联动开发项目、州建区域棚改项目、州民高项目等3个项目临时党支部,基本实现了生产经营工作的重点在哪里,党建工作就覆盖到哪里。

注重生产经营单位和重点工程项目党支部、党员作用发挥。通过开展“安康杯”竞赛、“红旗争先争先进一流”“工友党员样板工程”“抗击疫情做先锋”“达产达标当先锋”等主题活动,将党支部打造成一团火,将党员锤炼成一颗星,形成党建与生产经营同频共振,有效发挥“战斗堡垒、先锋模范、把关定向”作用。广大党员发挥先锋模范作用,引领同行,打造了一批又一批精品样板工程,2020年成功创建2项省部级安全文明施工样板工程,1项优质质量结构工程和1项“绿色施工”示范工程。

做强做优做大国有资本和国有企业,是中建伟业义不容辞的责任。2021年上半年,中标项目28个,中标总金额达26.94亿元,实现营业收入12.8亿元,上缴税金7200万元,完成投资3亿元。

实施“头雁领航工程”,增强团队凝聚力

坚持和完善双向进入、交叉任职,实现党组织与公司治理结构有机结合。从全民所有制时期的党委书记、总经理始终由一人“一肩挑”,到2015年公司改制后的党委书记、董事长由一人“一肩挑”,党员总经理兼任党委副书记,实现党组织与董事会、经理层等职能上的有机结合,使党委意图通过党员领导人员来贯彻落实。完善“三重一大”决策体制,落实党组织研究讨论前置程序,把党的领导融入公司治理各环节,明确和落实国有企业党组织在公司法人治理结构中的法定地位,发挥好党组织“把方向、管大局、保落实”的作用。

落实好机构保障和待遇保障,按照精干高效协调的原则,健全、规范党建工作机构设置。充实、配强党务工作力量,选配配强党支部书记,把党支部书记岗位作为培养选拔企业领导人员的重要台阶,把党务工作岗位作为培养企业复合型人才的重要平台。严格落实同职级、同待遇政策,推动党务工作人员与其他经营管理人员双向交流。2020年以来,从党务干部中培养出副县级以上干部1人,子企业主要负责人2人。

实施“双培养”工程,充实后备干部。坚持管党干部、管党人才原则,全面建设高素质专业化企业领导人才队伍。2020年以来,新提拔中层管理干部7人,其中2人为“80后”、5人为“90后”。充分运用企业的省级企业技术人才、建筑勘察设计院、重大项目建设和等,搭建高学历人才成长和研发平台。贯彻执行国有企业年轻干部培养“三年行动计划”,选拔优秀年轻干部到州政府、州住建局、州国资委挂职锻炼,建立优秀年轻干部后备库20余人。

实施“时代先锋工程”,增强品牌创造力

严把党员入口关。严格落实《中国共产党发展党员工作细则》和《贵州省发展党员工作规程(试行)》,按照“控制

总量、优化结构,提高质量、发挥作用”方针,严格把好“三个关口”,把发展党员作为做好党员管理工作的出发点和关键点,注重从项目一线、高知识群体中发展党员。2019年以来发展党员16名。

创建“贵州中建先锋”党建品牌。以“一支部一品牌”为目标,以“五型”党组织建设为抓手,推广“党员责任区”“党员积分制”“党员示范岗”等做法,推动“中建伟业先锋”品牌创建。按照州委州政府部署,成立党员先锋队、青年突击队,分两批共170余人到帮扶点丹寨县南皋乡偿卡村进行秋粮增收,完成水稻抢收30余亩,抢收水稻2.8余万斤,发挥了党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。

大力选树优秀典型。推荐脱贫攻坚干部参加省、州评选,1人被评为贵州省脱贫攻坚先进个人,1人被评全州脱贫攻坚优秀共产党员,2人被评为全州脱贫攻坚优秀党务工作者。集团公司党委表彰优秀共产党员30名,优秀党务工作者8名。脱贫攻坚优秀共产党员5名,营造良好创先争优氛围,引导广大党员干部向上向善。

实施“凝心聚力工程”,增强脱贫向心力

中建伟业先后投入资金1100余万元,派驻第一书记和帮扶干部10余人次,全力助推丹寨县南皋乡偿卡村、黎平县德化乡、从江县刚边乡加扒村按时打赢脱贫攻坚攻坚战。按照“摘帽不摘责任、不摘政策、不摘帮扶、不摘监管”的要求,巩固脱贫攻坚成果,有效衔接乡村振兴。继2018、2019年连续两年获得全州脱贫攻坚优秀帮扶单位称号后,2020年获得省、州脱贫攻坚先进党组织荣誉称号。

创新模式助力脱贫攻坚。推出“国企党支部+村”两委+农民工程队+贫困户”模式,在丹寨县南皋乡偿卡村成

立分公司,并按公司收益10%归村集体、30%归村民的方式进行分红。村劳务工程队进入集团公司直营项目承接劳务,带动200余人就业,人均月收入3700元以上,村集体经济增收近30万元,村里有了自己的“钱袋子”。推出“国有企业+学校+贫困户”模式,集团公司党委结合实际用工需求,积极与贵州大学、凯里学院等高校合作,创造性开发就业岗位,每年接收30余名贫困山区高校毕业生到公司就业,已累计吸收6名贫困户子女到公司就业。近三年以来,在“全国扶贫日”中,集团公司党委、干部积极捐款30余万元。

产业促发展助力脱贫攻坚。选派优秀中层党员干部赴黎平德化乡担任挂职副书记,并积极帮助德化乡发展产业,投入560万元建设集制作、加工、仓储及销售为一体的食用菌制菌厂,年实现产值174.04万元,利润61.54万元,群众分红47.97万元,涉及511户1600余人。同时,每个行政村分红3000元作为村集体经济收入。在丹寨县南皋乡偿卡村,出资260万元流转200亩土地建设菌圃基地,为当地村民实现土地流转收入30余万元,每年带动务工人员700余人次,实现利润后按照“国有企业+合作社+贫困户”的模式进行分享。在从江县刚边乡加扒村,出资56万元建设从江县刚边乡加扒村獭兔养殖基地,销售情况良好,已累计分红10余万元。在集中养殖的同时,大力推广分散养殖,免费为80户农户提供种兔,并提供技术支持,出栏后实行统一销售。

项目建设助力脱贫攻坚。集团公司党委坚决服从上级决策部署,发挥建筑施工总承包特级企业优势。近年来,指导集团下属10余个分子公司通过成立临时支部和党员突击队,让党旗在项目一线高高飘扬,先后投入2000余人分别承担了凯里、天柱、黎平等7个市县的易地扶贫搬迁安置工程项目建设,确保搬迁群众如期入住。捐资30万元帮助榕江县水尾乡中心校建设智能化校园,让山区贫困少数民族学生享受到优质教育资源。为从江县翠里中学捐赠20万元

实施“全域提升工程”,增强制度执行力

认真贯彻落实中央明确的国企党建30项重点任务、省委部署的22项具体任务,认真贯彻落实《全面提升基层党建质量三年行动计划(2019-2021)》,完善了议事决策贯彻落实民主集中制操作规程,研究制定了党建工作重点任务具体落实措施和党委班子成员抓党建工作责任分工,出台了基层党建工作者考核办法、基层党支部书记抓党建述职评议制度等党建考核机制,压紧压实党建工作责任。

实施“基础保障工程”,增强综合竞争力

落实人员、经费保障。将党委委员组织关系分散编入下辖支部。同时,每名党委委员联系1至4个党支部,在日常组织生活中强化督促指导。选配配强专职党务干部近20名,达到在职职工总数的2.5%,并实行同职级、同待遇。按照不低于本单位职工工资总额的1%比例计提党建工作经费。2018年以来,集团公司各党支部累计计提党建工作经费95.59万元,保障了党建活动的正常开展。

建立健全《基层党支部“三会一课”制度》《党委班子成员及基层党支部书记党建工作责任清单》《基层党建工作考核办法》等系列规章制度,制定抓党建促高质量发展重点任务清单,签订党建目标责任书,形成一级抓一级、层层抓落实的工作机制。落实好党支部书记抓党建述职评议和党建工作考核,以此倒逼责任落实。

实施“典型示范工程”,增强支部影响力

印发《贵州中建伟业建设(集团)公司基层党建示范点建设实施方案》,在首批标准化规范化达标党支部中设立7个示范点,党委班子成员分别进行指导联系、高位推动。机关党支部设立党员积分管理示范点,聚焦增强党员意识、发挥党员先锋模范作用,把积分作为党员民主评议、评先评优的重要依据,推动党员教育管理载体创新,有效激发党员竞争意识、奉献精神、创造活力。中建伟业房开公司党支部设立党建与业务深度融合示范点,聚焦主责主业开展主题研

究,党员责任区、党建引领团建活动等,在推动学府名苑、州建区域棚改二期房开项目建设,推动企业资质升级等工作上取得积极成效。2020年,实现营业收入8445.28万元,实现净利润1009.5万元。

坚持“支部建在项目上”。第二分公司支部将战斗堡垒建设到黔东南州儿童医院项目一线工地,将党建工作与项目建设进一步融合,项目荣获贵州省建筑安全文明施工样板工地等荣誉,取得较好的经济效益和社会效益。第八分公司党支部将活动阵地建设到凯里未来城项目,与中建四局等央企合同合作、相互学习,带领员工攻坚克难、争创一流。成立州建区域棚户区改造项目临时党支部、州民高教学实验楼项目临时党支部,在业主资金不到位、工期紧张、施工条件艰苦等不利条件下,克服重重困难,圆满完成项目建设任务。

实施“基础保障工程”,增强综合竞争力

落实人员、经费保障。将党委委员组织关系分散编入下辖支部。同时,每名党委委员联系1至4个党支部,在日常组织生活中强化督促指导。选配配强专职党务干部近20名,达到在职职工总数的2.5%,并实行同职级、同待遇。按照不低于本单位职工工资总额的1%比例计提党建工作经费。2018年以来,集团公司各党支部累计计提党建工作经费95.59万元,保障了党建活动的正常开展。

建立健全《基层党支部“三会一课”制度》《党委班子成员及基层党支部书记党建工作责任清单》《基层党建工作考核办法》等系列规章制度,制定抓党建促高质量发展重点任务清单,签订党建目标责任书,形成一级抓一级、层层抓落实的工作机制。落实好党支部书记抓党建述职评议和党建工作考核,以此倒逼责任落实。

实施“典型示范工程”,增强支部影响力

印发《贵州中建伟业建设(集团)公司基层党建示范点建设实施方案》,在首批标准化规范化达标党支部中设立7个示范点,党委班子成员分别进行指导联系、高位推动。机关党支部设立党员积分管理示范点,聚焦增强党员意识、发挥党员先锋模范作用,把积分作为党员民主评议、评先评优的重要依据,推动党员教育管理载体创新,有效激发党员竞争意识、奉献精神、创造活力。中建伟业房开公司党支部设立党建与业务深度融合示范点,聚焦主责主业开展主题研

实施“基础保障工程”,增强综合竞争力

落实人员、经费保障。将党委委员组织关系分散编入下辖支部。同时,每名党委委员联系1至4个党支部,在日常组织生活中强化督促指导。选配配强专职党务干部近20名,达到在职职工总数的2.5%,并实行同职级、同待遇。按照不低于本单位职工工资总额的1%比例计提党建工作经费。2018年以来,集团公司各党支部累计计提党建工作经费95.59万元,保障了党建活动的正常开展。

实施“典型示范工程”,增强支部影响力

印发《贵州中建伟业建设(集团)公司基层党建示范点建设实施方案》,在首批标准化规范化达标党支部中设立7个示范点,党委班子成员分别进行指导联系、高位推动。机关党支部设立党员积分管理示范点,聚焦增强党员意识、发挥党员先锋模范作用,把积分作为党员民主评议、评先评优的重要依据,推动党员教育管理载体创新,有效激发党员竞争意识、奉献精神、创造活力。中建伟业房开公司党支部设立党建与业务深度融合示范点,聚焦主责主业开展主题研

实施“基础保障工程”,增强综合竞争力

落实人员、经费保障。将党委委员组织关系分散编入下辖支部。同时,每名党委委员联系1至4个党支部,在日常组织生活中强化督促指导。选配配强专职党务干部近20名,达到在职职工总数的2.5%,并实行同职级、同待遇。按照不低于本单位职工工资总额的1%比例计提党建工作经费。2018年以来,集团公司各党支部累计计提党建工作经费95.59万元,保障了党建活动的正常开展。

究,党员责任区、党建引领团建活动等,在推动学府名苑、州建区域棚改二期房开项目建设,推动企业资质升级等工作上取得积极成效。2020年,实现营业收入8445.28万元,实现净利润1009.5万元。

坚持“支部建在项目上”。第二分公司支部将战斗堡垒建设到黔东南州儿童医院项目一线工地,将党建工作与项目建设进一步融合,项目荣获贵州省建筑安全文明施工样板工地等荣誉,取得较好的经济效益和社会效益。第八分公司党支部将活动阵地建设到凯里未来城项目,与中建四局等央企合同合作、相互学习,带领员工攻坚克难、争创一流。成立州建区域棚户区改造项目临时党支部、州民高教学实验楼项目临时党支部,在业主资金不到位、工期紧张、施工条件艰苦等不利条件下,克服重重困难,圆满完成项目建设任务。

实施“基础保障工程”,增强综合竞争力

落实人员、经费保障。将党委委员组织关系分散编入下辖支部。同时,每名党委委员联系1至4个党支部,在日常组织生活中强化督促指导。选配配强专职党务干部近20名,达到在职职工总数的2.5%,并实行同职级、同待遇。按照不低于本单位职工工资总额的1%比例计提党建工作经费。2018年以来,集团公司各党支部累计计提党建工作经费95.59万元,保障了党建活动的正常开展。

建立健全《基层党支部“三会一课”制度》《党委班子成员及基层党支部书记党建工作责任清单》《基层党建工作考核办法》等系列规章制度,制定抓党建促高质量发展重点任务清单,签订党建目标责任书,形成一级抓一级、层层抓落实的工作机制。落实好党支部书记抓党建述职评议和党建工作考核,以此倒逼责任落实。

实施“典型示范工程”,增强支部影响力

印发《贵州中建伟业建设(集团)公司基层党建示范点建设实施方案》,在首批标准化规范化达标党支部中设立7个示范点,党委班子成员分别进行指导联系、高位推动。机关党支部设立党员积分管理示范点,聚焦增强党员意识、发挥党员先锋模范作用,把积分作为党员民主评议、评先评优的重要依据,推动党员教育管理载体创新,有效激发党员竞争意识、奉献精神、创造活力。中建伟业房开公司党支部设立党建与业务深度融合示范点,聚焦主责主业开展主题研

实施“基础保障工程”,增强综合竞争力

落实人员、经费保障。将党委委员组织关系分散编入下辖支部。同时,每名党委委员联系1至4个党支部,在日常组织生活中强化督促指导。选配配强专职党务干部近20名,达到在职职工总数的2.5%,并实行同职级、同待遇。按照不低于本单位职工工资总额的1%比例计提党建工作经费。2018年以来,集团公司各党支部累计计提党建工作经费95.59万元,保障了党建活动的正常开展。

实施“典型示范工程”,增强支部影响力

印发《贵州中建伟业建设(集团)公司基层党建示范点建设实施方案》,在首批标准化规范化达标党支部中设立7个示范点,党委班子成员分别进行指导联系、高位推动。机关党支部设立党员积分管理示范点,聚焦增强党员意识、发挥党员先锋模范作用,把积分作为党员民主评议、评先评优的重要依据,推动党员教育管理载体创新,有效激发党员竞争意识、奉献精神、创造活力。中建伟业房开公司党支部设立党建与业务深度融合示范点,聚焦主责主业开展主题研

实施“基础保障工程”,增强综合竞争力

落实人员、经费保障。将党委委员组织关系分散编入下辖支部。同时,每名党委委员联系1至4个党支部,在日常组织生活中强化督促指导。选配配强专职党务干部近20名,达到在职职工总数的2.5%,并实行同职级、同待遇。按照不低于本单位职工工资总额的1%比例计提党建工作经费。2018年以来,集团公司各党支部累计计提党建工作经费95.59万元,保障了党建活动的正常开展。

究,党员责任区、党建引领团建活动等,在推动学府名苑、州建区域棚改二期房开项目建设,推动企业资质升级等工作上取得积极成效。2020年,实现营业收入8445.28万元,实现净利润1009.5万元。

坚持“支部建在项目上”。第二分公司支部将战斗堡垒建设到黔东南州儿童医院项目一线工地,将党建工作与项目建设进一步融合,项目荣获贵州省建筑安全文明施工样板工地等荣誉,取得较好的经济效益和社会效益。第八分公司党支部将活动阵地建设到凯里未来城项目,与中建四局等央企合同合作、相互学习,带领员工攻坚克难、争创一流。成立州建区域棚户区改造项目临时党支部、州民高教学实验楼项目临时党支部,在业主资金不到位、工期紧张、施工条件艰苦等不利条件下,克服重重困难,圆满完成项目建设任务。

实施“基础保障工程”,增强综合竞争力

落实人员、经费保障。将党委委员组织关系分散编入下辖支部。同时,每名党委委员联系1至4个党支部,在日常组织生活中强化督促指导。选配配强专职党务干部近20名,达到在职职工总数的2.5%,并实行同职级、同待遇。按照不低于本单位职工工资总额的1%比例计提党建工作经费。2018年以来,集团公司各党支部累计计提党建工作经费95.59万元,保障了党建活动的正常开展。

建立健全《基层党支部“三会一课”制度》《党委班子成员及基层党支部书记党建工作责任清单》《基层党建工作考核办法》等系列规章制度,制定抓党建促高质量发展重点任务清单,签订党建目标责任书,形成一级抓一级、层层抓落实的工作机制。落实好党支部书记抓党建述职评议和党建工作考核,以此倒逼责任落实。

实施“典型示范工程”,增强支部影响力

印发《贵州中建伟业建设(集团)公司基层党建示范点建设实施方案》,在首批标准化规范化达标党支部中设立7个示范点,党委班子成员分别进行指导联系、高位推动。机关党支部设立党员积分管理示范点,聚焦增强党员意识、发挥党员先锋模范作用,把积分作为党员民主评议、评先评优的重要依据,推动党员教育管理载体创新,有效激发党员竞争意识、奉献精神、创造活力。中建伟业房开公司党支部设立党建与业务深度融合示范点,聚焦主责主业开展主题研

实施“基础保障工程”,增强综合竞争力

落实人员、经费保障。将党委委员组织关系分散编入下辖支部。同时,每名党委委员联系1至4个党支部,在日常组织生活中强化督促指导。选配配强专职党务干部近20名,达到在职职工总数的2.5%,并实行同职级、同待遇。按照不低于本单位职工工资总额的1%比例计提党建工作经费。2018年以来,集团公司各党支部累计计提党建工作经费95.59万元,保障了党建活动的正常开展。

实施“典型示范工程”,增强支部影响力

印发《贵州中建伟业建设(集团)公司基层党建示范点建设实施方案》,在首批标准化规范化达标党支部中设立7个示范点,党委班子成员分别进行指导联系、高位推动。机关党支部设立党员积分管理示范点,聚焦增强党员意识、发挥党员先锋模范作用,把积分作为党员民主评议、评先评优的重要依据,推动党员教育管理载体创新,有效激发党员竞争意识、奉献精神、创造活力。中建伟业房开公司党支部设立党建与业务深度融合示范点,聚焦主责主业开展主题研

实施“基础保障工程”,增强综合竞争力

落实人员、经费保障。将党委委员组织关系分散编入下辖支部。同时,每名党委委员联系1至4个党支部,在日常组织生活中强化督促指导。选配配强专职党务干部近20名,达到在职职工总数的2.5%,并实行同职级、同待遇。按照不低于本单位职工工资总额的1%比例计提党建工作经费。2018年以来,集团公司各党支部累计计提党建工作经费95.59万元,保障了党建活动的正常开展。

究,党员责任区、党建引领团建活动等,在推动学府名苑、州建区域棚改二期房开项目建设,推动企业资质升级等工作上取得积极成效。2020年,实现营业收入8445.28万元,实现净利润1009.5万元。

坚持“支部建在项目上”。第二分公司支部将战斗堡垒建设到黔东南州儿童医院项目一线工地,将党建工作与项目建设进一步融合,项目荣获贵州省建筑安全文明施工样板工地等荣誉,取得较好的经济效益和社会效益。第八分公司党支部将活动阵地建设到凯里未来城项目,与中建四局等央企合同合作、相互学习,带领员工攻坚克难、争创一流。成立州建区域棚户区改造项目临时党支部、州民高教学实验楼项目临时党支部,在业主资金不到位、工期紧张、施工条件艰苦等不利条件下,克服重重困难,圆满完成项目建设任务。

实施“基础保障工程”,增强综合竞争力

落实人员、经费保障。将党委委员组织关系分散编入下辖支部。同时,每名党委委员联系1至4个党支部,在日常组织生活中强化督促指导。选配配强专职党务干部近20名,达到在职职工总数的2.5%,并实行同职级、同待遇。按照不低于本单位职工工资总额的1%比例计提党建工作经费。2018年以来,集团公司各党支部累计计提党建工作经费95.59万元,保障了党建活动的正常开展。

建立健全《基层党支部“三会一课”制度》《党委班子成员及基层党支部书记党建工作责任清单》《基层党建工作考核办法》等系列规章制度,制定抓党建促高质量发展重点任务清单,签订党建目标责任书,形成一级抓一级、层层抓落实的工作机制。落实好党支部书记抓党建述职评议和党建工作考核,以此倒逼责任落实。

实施“典型示范工程”,增强支部影响力

印发《贵州中建伟业建设(集团)公司基层党建示范点建设实施方案》,在首批标准化规范化达标党支部中设立7个示范点,党委班子成员分别进行指导联系、高位推动。机关党支部设立党员积分管理示范点,聚焦增强党员意识、发挥党员先锋模范作用,把积分作为党员民主评议、评先评优的重要依据,推动党员教育管理载体创新,有效激发党员竞争意识、奉献精神、创造活力。中建伟业房开公司党支部设立党建与业务深度融合示范点,聚焦主责主业开展主题研

实施“基础保障工程”,增强综合竞争力

落实人员、经费保障。将党委委员组织关系分散编入下辖支部。同时,每名党委委员联系1至4个党支部,在日常组织生活中强化督促指导。选配配强专职党务干部近20名,达到在职职工总数的2.5%,并实行同职级、同待遇。按照不低于本单位职工工资总额的1%比例计提党建工作经费。2018年以来,集团公司各党支部累计计提党建工作经费95.59万元,保障了党建活动的正常开展。

实施“典型示范工程”,增强支部影响力

印发《贵州中建伟业建设(集团)公司基层党建示范点建设实施方案》,在首批标准化规范化达标党支部中设立7个示范点,党委班子成员分别进行指导联系、高位推动。机关党支部设立党员积分管理示范点,聚焦增强党员意识、发挥党员先锋模范作用,把积分作为党员民主评议、评先评优的重要依据,推动党员教育管理载体创新,有效激发党员竞争意识、奉献精神、创造活力。中建伟业房开公司党支部设立党建与业务深度融合示范点,聚焦主责主业开展主题研

实施“基础保障工程”,增强综合竞争力

落实人员、经费保障。将党委委员组织关系分散编入下辖支部。同时,每名党委委员联系1至4个党支部,在日常组织生活中强化督促指导。选配配强专职党务干部近20名,达到在职职工总数的2.5%,并实行同职级、同待遇。按照不低于本单位职工工资总额的1%比例计提党建工作经费。2018年以来,集团公司各党支部累计计提党建工作经费95.59万元,保障了党建活动的正常开展。

究,党员责任区、党建引领团建活动等,在推动学府名苑、州建区域棚改二期房开项目建设,推动企业资质升级等工作上取得积极成效。2020年,实现营业收入8445.28万元,实现净利润1009.5万元。

坚持“支部建在项目上”。第二分公司支部将战斗堡垒建设到黔东南州儿童医院项目一线工地,将党建工作与项目建设进一步融合,项目荣获贵州省建筑安全文明施工样板工地等荣誉,取得较好的经济效益和社会效益。第八分公司党支部将活动阵地建设到凯里未来城项目,与中建四局等央企合同合作、相互学习,带领员工攻坚克难、争创一流。成立州建区域棚户区改造项目临时党支部、州民高教学实验楼项目临时党支部,在业主资金不到位、工期紧张、施工条件艰苦等不利条件下,克服重重困难,圆满完成项目建设任务。

实施“基础保障工程”,增强综合竞争力

落实人员、经费保障。将党委委员组织关系分散编入下辖支部。同时,每名党委委员联系1至4个党支部,在日常组织生活中强化督促指导。选配配强专职党务干部近20名,达到在职职工总数的2.5%,并实行同职级、同待遇。按照不低于本单位职工工资总额的1%比例计提党建工作经费。2018年以来,集团公司各党支部累计计提党建工作经费95.59万元,保障了党建活动的正常开展。

建立健全《基层党支部“三会一课”制度》《党委班子成员及基层党支部书记党建工作责任清单》《基层党建工作考核办法》等系列规章制度,制定抓党建促高质量发展重点任务清单,签订党建目标责任书,形成一级抓一级、层层抓落实的工作机制。落实好党支部书记抓党建述职评议和党建工作考核,以此倒逼责任落实。

实施“典型示范工程”,增强支部影响力

印发《贵州中建伟业建设(集团)公司基层党建示范点建设实施方案》,在首批标准化规范化达标党支部中设立7个示范点,党委班子成员分别进行指导联系、高位推动。机关党支部设立党员积分管理示范点,聚焦增强党员意识、发挥党员先锋模范作用,把积分作为党员民主评议、评先评优的重要依据,推动党员教育管理载体创新,有效激发党员竞争意识、奉献精神、创造活力。中建伟业房开公司党支部设立党建与业务深度融合示范点,聚焦主责主业开展主题研

实施“基础保障工程”,增强综合竞争力

落实人员、经费保障。将党委委员组织关系分散编入下辖支部。同时,每名党委委员联系1至4个党支部,在日常组织生活中强化督促指导。选配配强专职党务干部近20名,达到在职职工总数的2.5%,并实行同职级、同待遇。按照不低于本单位职工工资总额的1%比例计提党建工作经费。2018年以来,集团公司各党支部累计计提党建工作经费95.59万元,保障了党建活动的正常开展。

实施“典型示范工程”,增强支部影响力

印发《贵州中建伟业建设(集团)公司基层党建示范点建设实施方案》,在首批标准化规范化达标党支部中设立7个示范点,党委班子成员分别进行指导联系、高位推动。机关党支部设立党员积分管理示范点,聚焦增强党员意识、发挥党员先锋模范作用,把积分作为党员民主评议、评先评优的重要依据,推动党员教育管理载体创新,有效激发党员竞争意识、奉献精神、创造活力。中建伟业房开公司党支部设立党建与业务深度融合示范点,聚焦主责主业开展主题研

实施“基础保障工程”,增强综合竞争力

落实人员、经费保障。将党委委员组织关系分散编入下辖支部。同时,每名党委委员联系1至4个党支部,在日常组织生活中强化督促指导。选配配强专职党务干部近20名,达到在职职工总数的2.5%,并实行同职级、同待遇。按照不低于本单位职工工资总额的1%比例计提党建工作经费。2018年以来,集团公司各党支部累计计提党建工作经费95.59万元,保障了党建活动的正常开展。

究,党员责任区、党建引领团建活动等,在推动学府名苑、州建区域棚改二期房开项目建设,推动企业资质升级等工作上取得积极成效。2020年,实现营业收入8445.28万元,实现净利润1009.5万元。

坚持“支部建在项目上”。第二分公司支部将战斗堡垒建设到黔东南州儿童医院项目一线工地,将党建工作与项目建设进一步融合,项目荣获贵州省建筑安全文明施工样板工地等荣誉,取得较好的经济效益和社会效益。第八分公司党支部将活动阵地建设到凯里未来城项目,与中建四局等央企