

天柱记者站电话：0855-7522492 E-mail: m15186830735@163.com

县域新观察 天柱新目标

# 金色天柱

2021年7月21日 星期三 7版

责任编辑:冉勇 校检:王文辉 新闻热线:0855-8227615 E-mail: qdnrb67@163.com

沿着习近平总书记指引的方向奋力前行

## 天柱全力激发旅游潜能 文旅融合迈上新台阶

本报讯(通讯员 张威 周荣塘) 近年来,乘着黔东南州第十二届旅游产业发展大会的东风,天柱县立足资源禀赋优势,激发旅游发展潜能,充分挖掘家祠文化等独特的历史人文资源,全力推进历史文化、民族文化和生态文化的融合发展,“三门塘”“三十里水景长廊”“四十八寨歌节”“中国美丽休闲乡村”等优秀而丰富的旅游产品一一亮相,文化与旅游深度融合,旅游品质得到不断提升,推动了旅游业态产业化提质增效。

以前,天柱旅游景点名气不响,规划欠系统化,吃住行配套不足,散点游、乡村游是主流。旅游业态相对孱弱,成了天柱旅游产业发展的一块心病。近年来,天柱县依托民族文化、生态环境“两个宝贝”和区位优势,围绕“确定一个主题,熔铸一个亮点,打造一个精品”的思路,

致力于旅游产品培育、服务体系构建和发展方式转型,主推“宗祠文化”,持续完善旅游配套、加强旅游服务、优化旅游环境,首先打出了“三门塘”这张好牌。

三门塘位于清水江畔,被称为“木排飘来的侗寨”,木商文化浓厚,辖区内景色迷人,是北侗文化的标志性村寨。凭借东西部扶贫协作的契机,2020年,天柱县首届“来天柱嗨”农文旅直播嘉年华活动盛大开幕,通过直播的形式,把三门塘400多年的古建筑与文化推向世界。从首届农文旅直播嘉年华活动到黔东南州第十二届旅游产业发展大会,一年多时间,三门塘的“家文化”和旅游产业快速融合,旅游潜力被充分激发。走进三门塘,在享受侗族民俗风情的同时,也可在家风家训中品味传统乡风文明,成为天

柱特色的“旅游名片”。

与此同时,天柱县还利用自身地理区位优势,结合各个旅游散点,积极建设三十里水景长廊项目。北起赖洞村,南至芹香桥沿河两岸,天柱县三十里水景长廊项目沟通连接了清水江支流干流河畔的诸多休闲度假乡村,全线总长约26公里,已建成有漂流系统、慢行系统、半岛公园、非遗文化园、朗江风情园等旅游项目,以点串线,改变了天柱县以前旅游线路散乱的情况。同时在半岛公园加入了“孝文化”“歌文化”两个文化旅游点,做到若干休闲旅游点串线,一个文化旅游重心集面,充分围绕“家文化”“民族文化”开展旅游规划,对旅游资源文化内涵进行充分挖掘开发,培育壮大旅游产品业态,推动“旅游+”融合发展,打造出了一条精品旅游线路。

天柱旅游业发展势头日渐强盛,为了实现旅游发展进一步壮大,在黔东南州文化和旅游产业招商推介会期间,天柱县积极丰富旅游产品业态,坚持市场化导向,结合“吃、住、行、游、购、娱”旅游六要素,深入谋划一批有品位、有市场的旅游景区,推介的金凤山核心景区建设项目以及天柱县温泉康体养生项目极具市场吸引力和竞争力。写好“家文章”、打好“水上牌”、念好“山字经”、走好“田园路”、唱好“民族歌”。天柱县以民族文化、农耕文化、历史文化、自然风光等为依托,着力挖掘自身丰富多彩的文化资源,并将天柱县人文历史,民族风情特色全面融合其中,立体展现了天柱厚重的文化底蕴,进一步丰富了旅游业态,切实推动旅游产业化高质量发展。

### 天柱开创易地扶贫搬迁就业工作新局面

本报讯(通讯员 龙乾) 天柱县认真贯彻落实“四个不摘”要求,始终坚持把就业工作作为抓易地扶贫搬迁家庭后续扶持工作的重中之重,为帮助易地扶贫搬迁家庭实现就业,通过“抓、稳、促、带、助”五个就业举措,全力做好脱贫之后小康路上的“后半篇文章”,在乡村振兴工作中作出应有贡献。截至目前,全县易地扶贫搬迁劳动力4625户10979人,已实现就业4625户10060人,其中,省外就业5363人,县外省内726人,县内就业3971人。持续稳固实现劳动力家庭“一户一人”以上就业目标。

“一条主线”抓就业。紧扣产业就业融合发展一条工作主线,将就业工作与农业特色产业发展紧密融合,以产业发展带动就业,以就业助推产业发展,在大力发展第一产业的基础上,向二、三产业延伸,创造就业岗位,吸纳大量贫困富余劳动力就业,促进搬迁劳动力增收。坚持把脱贫攻坚“四个不摘”工作摆在重要位置,列入重要议事日程,做到“主要领导亲自抓,分管领导具体抓,一个班子共同抓”的工作机制,层层传导压力,层层压实责任,一级抓一级,层层抓落实。成立了天柱县易地扶贫搬迁后续就业扶持工作领导小组,明确职责和相对固定的人员具体抓,认真落实主体责任,统筹协调和研究推进脱贫攻坚“四个不摘”工作,切实加大脱贫攻坚“四个不摘”工作的力度,确保易地扶贫搬迁就业工作落实落地。

“两手强化”稳就业。一手强化技能培训,一手强化就业服务,统筹做好高校毕业生、退役军人、伤残等重点人群的就业工作。截至目前,天柱县易地扶贫搬迁安置点已开展开展各类职业技能培训150期6200余人次,促进就业4000余人。同时,通过创业培训、以工代训等政策扶持本地致富带头人发展手工作坊带动就业200余人,其中,民俗服饰加工带动100余人,“金宝宝”手工制作带动60余人,金冠假发制品加工带动20余人,电子产品加工50余人。

“三送服务”促就业。常态化开展“送岗位、送政策、送补贴”三送服务,结合院坝会、党史学习教育宣讲等把就业政策、就业岗位宣传送到群众心里、百姓家里,做好就业服务“最后一公里”。截至目前,已开展“三送”服务20余场,发布省内外各类就业岗位信息10000余条;对易地扶贫搬迁劳动力中的就业困难人员给予就业援助补贴285.12万元,发放小额贷款8笔128万元。发放一次性求职创业补贴97.7万元。落实场租补贴等政策补助资金29200元。切实保障就业困难人群享受公共就业服务实现就业。

### 天柱特色田园乡村·乡村振兴集成示范试点规划方案开展初步评审

本报讯(通讯员 杨荣富) 近日,天柱县创建县级特色田园乡村·乡村振兴集成示范试点规划方案初步评审会在县乡村振兴局召开。

县乡村振兴局、县农业农村局、县自然资源局、州生态环境局天柱分局等有关负责同志和专家,对该县17个乡镇(街道)的26个特色田园乡村·乡村振兴集成示范试点规划方案进行逐一初步评审。各乡镇(街道)代表积极发言,并通过演示PPT和申报资料从各自乡镇申报村的特色及现状,区位优势、人口规模、资源特色、基础条件、基层组织、公共服务情况,存在的短板等进行汇报讲解。

评审专家也对规划方案提出了可行性的宝贵建议,认为一是要结合各村特色,突出特点,深挖亮点;二是要定位清晰,找准各村产业发展道路;三是要深刻领会中央、省、州对特色田园乡村·乡村振兴集成示范试点规划重要指示精神;四是要注重群众意愿和方案的可操作性;五是形成可借鉴、可复制、可推广、多样化的乡村振兴标准,锻炼一批高水平、专业化工作队伍,全面推进特色田园乡村建设、全面推开乡村振兴探索试点和改革经验。

### 天柱启动媒体记者“走进乡村看小康”主题采访活动

本报讯(通讯员 杨庆松) 为深入学习宣传贯彻习近平总书记在全国脱贫攻坚总结表彰大会上的重要讲话精神,持续加大巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的推广力度,全力围绕“四新”抓“四化”,天柱县启动媒体记者“走进乡村看小康”主题采访活动。7月15日,主题采访活动在高酿镇正式启动。天柱县融媒体中心记者20余人集中高酿镇对该镇学习宣传贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神、主导产业发展、基础设施、乡村旅游盛况、先进典型事迹等进行分组采访报道。

据了解,“走进乡村看小康”主题采访活动旨在动员媒体记者深入一线、深入群众、深入践行“四力四全”,切实将笔触和镜头聚焦基层一线,生动展现全县全面建成小康社会的伟大成就和人民群众的获得感、幸福感、安全感,进一步增强全面推进乡村振兴的信心和力量。下一步,将在全县其他乡镇(街道)依次开展。

### 坪地镇：“指尖”传承助民增收

本报讯(通讯员 李培洋) “唧唧复唧唧,群众当户织,既闻机杼声,又闻笑语声”。日前,笔者走进天柱县坪地镇那纳家织布专业合作社,一派繁忙之中,掺杂着机杼声、笑语声,呈现出一幅丰收景象。

那纳家织布专业合作社主要以家庭作坊为主,重点制作家织布床上用品、装饰品等,是一家突出传统工艺家织布特色民族产品开发的微型企业,2019年列为县级传统工坊,2020年又荣获省级非遗扶贫就业工坊。

因爱人患上慢性病,小孩也需要照顾,长期外出务工的龙文喜于2013年回到家中,看着这一大家子,可把没有积蓄的龙文喜愁坏了,没有办法他只有申请贫困户,通过评议、公示等一系列的认定措施,龙文喜户被评上了贫困户,小孩读书、爱人治病得到政府的帮助,减轻了龙文喜的压力。

“帮扶归帮扶,自己不争气,这日子永远好不起来,看着其他家日子一天天变好,我心里急啊。”回想起当时的情景龙文喜语言中仍然还透露着些许难过。

在一次缝补床单时,龙文喜回想到小时候跟着老人织布场景,心中冒出了一个大胆的想法,把“家织布”推出去,不仅把这门手艺继续传承下去,而且还能改善自己的生活。

说干就干,龙文喜找到坪地镇党委、政府,向他们表达了自己的想法后,得到了大力支持,在坪地镇党委、政府的引领下那纳家织布专业合作社于2016年成立,龙文喜也于2016年底主动申请脱贫。

“本来之前我自己也会一点,加上龙文喜教我的技术,现在我的布又快又好,我都是向他拿材料自己在家织,8天能织一机,一机能够收入800元,一个月忙几天农活,可以收入2400元左右”姜云姣笑着说。

合作社自成立以来,依托“公司+合作社+农户”的运转模式,每年销售额都有十余万元,带动周边群众8至10人就业,每人每年有6000元到10000元的收入,织出了群众脱贫致富新生活,取得了保护传承非遗传统技艺和经济效益“双丰收”。

“在接下来乡村振兴工作中,坪地镇将进一步发挥传统工坊传承传统技艺的优势,扩大规模生产和创作出更多传统作品,带领群众吃上“手艺饭”,过上幸福美好生活。”坪地镇党委书记杨佐龙说。

### 邦洞街道：严厉打击欺诈骗保 筑牢社保基金安全防线

本报讯(通讯员 龙丁香) 近年来,为保障参保群众的“养命钱”,防止养老保险基金流失,天柱县邦洞街道严厉打击欺诈骗保行为,最大限度确保社保基金安全,筑牢社保基金安全防线。

邦洞街道排查采取自查与抽查相结合的方式,排查范围从城乡居民参保缴费和待遇领取情况着手。街道将服刑、死亡等人员信息及时下发到各村(居),然后进村入户排查参保人员缴费金额与实际计入个人账户的档次是否一致。是否存在冒名领取待遇、服刑人员违规领取待遇、重复领取待遇和死亡冒领等情况。一经发现,对违规、冒领对象下达退款通知书,督促死亡人员家属及时办理销户手续,追回冒领养老金,同时,向违规、冒领等对象讲解违规、冒领养老金的各项政策和受到惩处的案例,做好政策宣传和思想教育,促使群众增强法律意识。

在排查过程中,从信息比对入手,定期对养老金领取人员进行数据核对,采取源头逐步往上摸排核查模式,同时建立日常监管与专项稽核相结合的资格认证长效机制,针对年龄较大及疑似人员开展不定期随机抽查生存验证,通过上门走访、电话核查、异地协查验证、微信网络视频等多渠道多形式高效验证。不断加强多领、冒领、骗取养老金排查追缴力度,确保基金安全。对于排查出的死亡冒领、服刑违规、重名领取等问题,采取对应措施,及时整改,涉及严重违法违纪行为的坚决按照相关法律法规严肃处理,强化整改落实到位。

截至目前,已排查出存在多领、重复领取、死亡冒领等6人,涉及金额8600多元已全部退回,排查工作还在有条不紊进行中。邦洞街道相关负责人表示,将进一步加大欺诈骗取社保基金宣传力度,建立稽查稽核长效机制,确保养老保险基金安全高效运转。

天柱「五聚焦」点燃人才振兴「引擎」

本报讯(通讯员 杨青) 近年来,天柱县始终坚持党管人才原则,深入实施“人才强县”战略,聚焦“底数监测、招才引智、专业培训、服务保障、考核管理”等五个方面,统筹推进人才队伍建设,为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,提供有力人才支撑和智力支持。

落实全口径人才资源统计监测工作,统计各类人才数据信息,掌握全县党政、企业经营等六个方面的人才资源发展状况,精准盘点各方面、各领域专业技能人才底数,切实摸清清楚人才数量、结构等情况,为“十四五”人才发展编制规划奠定坚实基础。同时,实施拔尖人才培养“双百计划”,根据行业领域、学历层次、职称等级等分类情况,建立涵盖十二大农业产业、教育、卫生等领域的乡村振兴人才信息库,并遴选出884名拔尖乡土人才帮带培养。截至目前,全县人才总量54778人,其中,党政人才1226人,企业经营管理人员26864人,专业技术人员人才6613人,农村实用人才20075人。人才总量中正高级职称7人,副高级职称664人。

为满足县域经济发展的需要,出台《天柱县引进急需紧缺人才暂行办法》《天柱县高中教师引进暂行办法》,把人才引进、教育培训、卫生、农业等相关部门对所涉及的领域人才进行全面摸排,梳理出人才缺口,打破地域、身份限制,引进急需紧缺人才。2016年以来,通过选调、公务员招录、事业单位招聘、人才博览会、调动等方式引入引进人才1000余人,其中急需紧缺人才131人,实现全县人才发展“升档提速”。同时,弥补全县经济金融、农业农村、教育卫生、城乡规划、文化旅游类人才的不足。

以“贵州省天柱县油茶早实丰产栽培人才基地”“贵州青年乡村振兴夜校”等为载体,积极探索专业技能人才培养新模式,大力集聚油茶、食用菌、林下鸡等产业方面高端人才到天柱县开展技术创新、转化科研成果,帮助培育一批骨干专家、产业技术人才和农村实用人才。积极推荐“西部之光”“甲秀之光”“州管专家”人选,培养一批有发展潜力的青年业务骨干和急需紧缺人才。加大东西部扶贫协作人才互派服务力度,2015年以来,精心选派472名优秀干部、专业技术人员到对口帮扶的杭州余杭区、深圳华侨城和贵阳乌当区等单位挂职锻炼,选派8名“甲秀之光”访问学者赴省内高等院校等进行专项研修学习,提升专业技术水平。

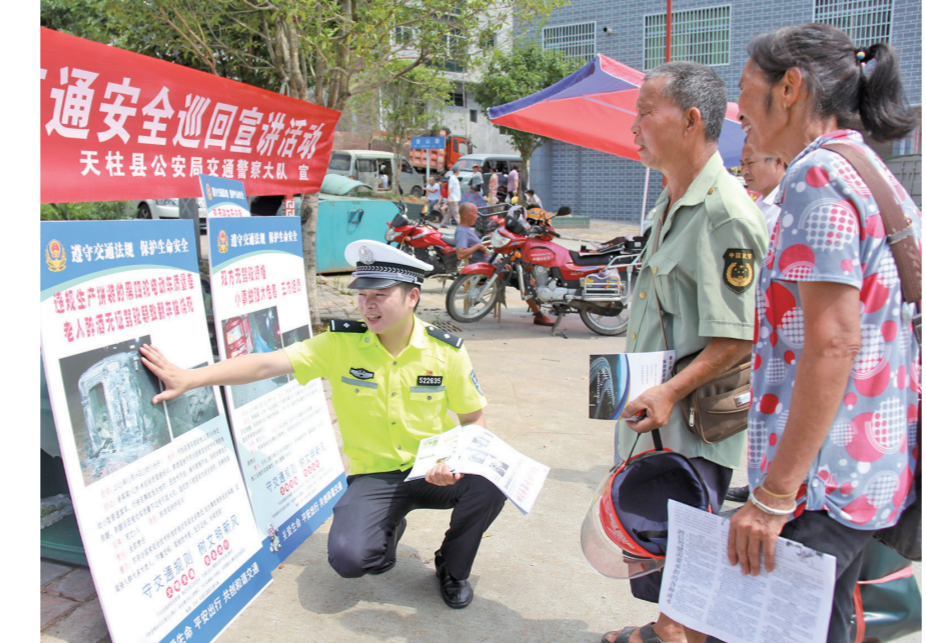
利用各种传媒,加强宣传力度,省委将每年4月第四周的星期五设为“人才日”,积极营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的社会氛围,切实转变观念,提高人才意识。建立领导联系专家制度,增强各级各部门领导干部做好人才工作的责任感、紧迫感和使命感,把人才工作和人才队伍建设列入重要议事日程,切实负起“一把手”抓“第一资源”的重任。出台《天柱县人才工作领导小组工作协调机制》,形成“党委统一领导,组织部门牵头抓总,有关部门各司其职,密切配合,社会力量广泛参与”的人才工作新格局。

定期对人才的工作业绩、工作态度、岗位能力等方面进行综合性考核评价。印发了《天柱县县管专家和拔尖人才考核实施细则》《天柱县教师考核办法(试行)》等文件,科学设立考核指标,以日常考核、专项考核、年度考核为基础,营造考核注重实绩、工作重在平时的导向,重点了解人才在完成急难险重任务、处理复杂问题时的担当表现。注重考核结果运用,在推荐表彰、干部提拔和后备干部培养中,注重向考核优秀、实绩明显、群众认可度高的干部人才倾斜,充分发挥考核“指挥棒”的作用。2020年以来,农技人才深入一线开展专家联系3681次,到田间地头服务2926次,帮助解决问题2923个。

### 图说天柱



州十运会暨第四届民运会进入倒计时。连日来,天柱县参加比赛的运动员们顶着炎炎烈日,不畏酷暑,在阳光



近日,天柱县交警大队民警针对夏季农村道路交通事故高发的严峻形势,积极利用村镇赶集日走进集市与群众开展主题为“美丽乡村安全行”交通安全宣传活动。图为活动现场。(通讯员 龙仲涌 摄)