

州十运会黎平主赛场首项赛事开赛

本报讯(通讯员 姚进忠 张家华 黄维)7月30日,我州第十届运动会暨第四届少数民族传统体育运动会“天玺湾”杯羽毛球赛在黎平县体育馆开赛,这是我州第十届运动会暨第四届少数民族传统体育运动会黎平主赛场的首项赛事,赛程历时8天。

来自全州16个县(市)28支代表队314名运动员参加此次角逐。在黎平县体育馆内,到处洋溢着浓厚氛围,运动场上,运动员、裁判员、教练员们迅速集结……

据介绍,州十运会羽毛球赛分为竞技体育组、群众体育组,其中竞技体育组分为青少年甲、乙组男子团体、女子团体,男单、女单、男双、女双、混双等十四个小项;群众体育组分为男单、女单、男双、女双、混双、混合团体六个小项。

届时,凯里市、剑河县、镇远县、锦屏县、三穗县、天柱县、榕江县、黎平县、从江县、雷山县、丹寨县、凯里学院附属中学等12支代表队将参加羽毛球赛竞技体育组赛,比赛时间为7月30日至8月2日。三穗县、施秉县、剑河县、黎平县、镇远县、黔东南民族职业技术学院、黔东南州税务局、黔东南州供电局、凯里市旭杰俱乐部、从江七星羽毛球协会、锦屏县、凯里市、榕江县、天柱县、黔东南州羽毛球协会、丹寨县等16支代表队将参加群众体育组羽毛球赛,比赛时间为8月3日至6日。

在羽毛球比赛中,各小组别赛程将按照团体赛、单打赛、双打赛、混双赛顺序进行;各小组单打、双打、混双比赛均采用单淘汰赛和附加赛方式决出前八名,所有参赛选手以抽签方式进入比赛号位。

开赛仪式上,运动员代表和裁判员代表分别作了庄严宣誓,羽毛球赛在雄壮的国歌声中拉开了序幕。据悉,此次羽毛球赛共设置金牌20枚,银牌20枚,铜牌20枚。



镇远县：“下沉+联动”全面提升专项监督质效

本报讯(通讯员 王兰兰)“邵大哥,最近帮扶干部来过你家吗?近来生产生活情况怎么样?”这是近日镇远县纪委监委干部到该县寨京乡报友村开展“四个不摘”过渡期专项监督的一幕。

为强化过渡期专项监督,提升专项监督质效,镇远县纪委监委把监督巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接作为重要政治任务,推行“下沉+联动”的监督工作法,围绕项目建设、易地扶贫搬迁集中安置点后续扶持、四个不摘等重点任务,切实做好过渡期内有效衔接推进乡村振兴相关政策、项目、资金等落实情况开展监督检查。

在具体监督工作中,分层分类制定出台过渡期相关监督检查工作方案,配套制定监督工作清单,明确监督内容、责任分工,采取听取汇报、个别谈话、查阅资料、明察暗访、随机抽查、实地查看等方式,整合县、乡、村三级监督力量,下沉一线开展监督检查,守住不发生规模性返贫的底线,巩固脱贫攻坚成果的同时督促做好脱贫后续工作,促进乡村振兴有序推进。

建立监督检查问题台账,实时更新问题、精准督促整改、持续跟踪问效、严格跟进问效,构建“发现问题—指出问题—反馈问题—督促问题整改—回头看”整改成效”的监督工作链条,对问题整改不力,行动迟缓、推诿扯皮的严肃追究问责,进一步压紧压实主体责任,确保脱贫攻坚向乡村振兴平稳过渡。

此外,持续深入开展好扶贫领域腐败和作风专项治理,严肃查处扶贫领域的腐败和作风问题,着力发现影响脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接和侵害群众利益的突出问题,有效解决群众“急难愁盼”,让群众获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

截至目前,该县纪委监委累计开展过渡期专项监督40余人次,走访112户,走访农业产业项目12个,发现问题39个,督促整改完成33个,正在整改3个,立案3件3人。

雷山县丹江镇：辣椒产业拓宽增收渠道

本报讯(通讯员 杨秀涛)“大家在施肥时,要注意不缺肥,植株不徒长,植株不被肥料所伤害;在杀虫时,要喷洒在叶子正反面;除草时,要小心注意,不要影响到辣椒根基。”日前,正值辣椒种植的最佳季节,在雷山县丹江镇脚雄村的辣椒种植基地里,技术员沈红梅正给新来务工的群众作种植培训,现场一派忙碌景象。

雷山县位于云贵高原腹地,属亚热带季风气候,春季气温凉爽湿润,良好的生态环境,造就了贵州辣椒“香辣协调、品味温醇”的独特品质。丹江镇立足这一优势,在县委、县政府的正确领导下,通过“党支部+合作社+农户”的发展模式,大力发展辣椒产业,带领群众因地制宜发展辣椒种植产业,这不仅壮大了村级集体经济,也让群众延续辣椒种植的优良历史,成为增收致富的重要产业。

“今年,我们村发展辣椒种植基地280余亩,待辣椒成熟后,由县里面安排公司按照市场保底价3元/公斤进行统一回收。”雷山县丹江镇脚雄村党支部书记余俊介绍。

火车跑得快,全靠车头带。村党支部领办合作社,合作社流转村民土地,村民每天到基地务工,通过发展辣椒产业壮大村集体收入,增加群众收入。

“这几天,我们来基地里干活有务工收入,年底合作社销售还可以享受分红,今年又是丰收年嘞。”在辣椒基地务工的村民余志和脸上洋溢着喜悦的笑容。

近年来,雷山县丹江镇优化“东旅、西农(菌)、南茶、北果(畜禽)”产业发展布局,牢牢守好发展和生态两条底线,巩固拓展脱贫攻坚和经济社会发展成果,深入推进农村产业革命,积极推广“合作社+农户+”产业扶贫模式,全面加快农村产业结构调整,大力发展特色产业种植产业,形成“村村都有特色、户户有产业”的良好发展格局。

我州大力推进东西部劳务协作

本报讯(通讯员 杨启立)7月27日以来,我州天柱县、锦屏县、镇远县等县先后协同佛山市禅城区、三水区联合举办东西部协作招聘会。累计提供用工岗位5000余个,初步达成就业意向超过800人。这是近期我州联手佛山市全力加快推进两地劳务协作的缩影。

5月中旬以来,我州劳务联络驻站人员陆续抵达佛山开展工作。为把耽搁的时间抢回来,把延误的进度赶上来,7月2日佛山市疫情中风险区全部清零以来,我州劳务协作各项工作随即按下了快进键。

目前,今年国家东西部协作关系调整以来,我州各县市与佛山市各对口协作区联合举办专场招聘会达到了25场次,提供岗位累计超过20000个。

“我以前是做炉工的,后来跟他们去工地做了一段时间发现我不适应工地工作,今天看到这家公司我就马上过来报名了,打算做我的老本行,希望能成功应聘。”在佛山市三水新明珠建陶工业公司展台前,来自岑巩县注溪镇的周良勤说。

“我今年刚大学毕业,目前还没有工作,村里通知我们今天有招聘会,我就赶来了,看到这么多人来求职找工作,感觉就业压力挺大的,希望能找到一份文职类的工作吧。”毕业生赵娟充满了期待。

“交五险一金,免费提供食宿,工作轻松,工作满半年报销来回车费,节假日旅游……”广东星星制冷设备有限公司人力资源部经理吆喝道。

作为我州劳务输出就业基地的广

东玛格家居有限公司,为打消求职群众顾虑,提高招聘成功率,还特意安排黔东南州籍员工到现场参加招聘活动,并以自己在公司务工的亲身经历和感受向前来咨询的求职人员进行介绍,得到群众的认可和好评。

除了联合举办招聘会,各对口协作区县之间还抓住机会组织召开东西部协作座谈会等,深入沟通交流意见和建议,研究加快深入推进下一步东西部劳务协作工作。

据悉,2021年,我州将与佛山市一道,通过引导和鼓励我州劳动力外出、引进企业发展产业带动、建设东西部协作项目带动、开发公益性岗位兜底等方式,转移我州劳动力就业9000人以上,巩固拓展脱贫攻坚成果,促进乡村振兴。



时下,从江县加榜乡林下种植的灵芝进入收获季节,当地农民忙着采收、搬运、装车外销。近年来,从江县依托当地丰富的林地资源,采取“公司+合作社+农户”模式,引导农民发展林下灵芝种植产业,带动农民增收。

天柱县：“立体模式”强化干部教育培养

本报讯(通讯员 吴高干)今年以来,天柱县牢牢把握“高素质”与“专业化”精准标尺,大力实施“干部能力素质提升工程”,积极构建“理论培训+基层实践+外出充电”的立体教育培养模式,全面提升干部队伍能力素质。

理论培训“提神补钙”。制定《2021年度天柱县干部教育培训工作计划》,将习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神作为党员干部教育培训的必修课程,2021年以来先后举办了“全县中青年干部培训班”“全县学习贯彻党的十九届五中全会、习近平总书记视察贵州重要讲话精神、省委十二届八次全会和州委十届十次全会、县委十二届十一次全会精神专题轮训班”“天柱县新选派第一书记和驻村干部专题培训班”等6个班次,参训1100余人次,帮助党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

基层实践“强筋健骨”。注重在基层一线磨砺培养干部,积极推动年轻党员干部到乡村基层、急难险重、社区服务一线磨炼。今年选派167名优秀干部到村担任第一书记和驻村干部,选派25名理论知识扎实、工作经验丰富的科技特派员服务基层,并将专家精准匹配到县级主导企业、17个乡镇(街道)主导产业中,强化对农业、林业产业的技术指导和服务。努力在基层一线锻炼干部、检验干部、培养干部,促使年轻干部在完成急难险重任务中砥砺前行、磨砺意志、锤炼作风。

外出学习“充电蓄能”。坚持“走出去”与“请进来”相结合,借助浙江大学、浙江工业大学、浙江余杭区委党校等干部教育培训基地,今年以来,先后选派210余名领导干部参加省州调训,侧重围绕党性教育、乡村振兴、新型工业化、新型城镇化等重点课题,分类对领导干部进行短期专题研修培训,通过精准滴灌的培训模式,着力解决领导干部的思想束缚、视野局限、能力不足、本领恐慌等问题,努力建设一支高素质专业化干部队伍。

“今年,我们村发展辣椒种植基地280余亩,待辣椒成熟后,由县里面安排公司按照市场保底价3元/公斤进行统一回收。”雷山县丹江镇脚雄村党支部书记余俊介绍。

“这几天,我们来基地里干活有务工收入,年底合作社销售还可以享受分红,今年又是丰收年嘞。”在辣椒基地务工的村民余志和脸上洋溢着喜悦的笑容。

近年来,雷山县丹江镇优化“东旅、西农(菌)、南茶、北果(畜禽)”产业发展布局,牢牢守好发展和生态两条底线,巩固拓展脱贫攻坚和经济社会发展成果,深入推进农村产业革命,积极推广“合作社+农户+”产业扶贫模式,全面加快农村产业结构调整,大力发展特色产业种植产业,形成“村村都有特色、户户有产业”的良好发展格局。

“我以前是做炉工的,后来跟他们去工地做了一段时间发现我不适应工地工作,今天看到这家公司我就马上过来报名了,打算做我的老本行,希望能成功应聘。”在佛山市三水新明珠建陶工业公司展台前,来自岑巩县注溪镇的周良勤说。

“我今年刚大学毕业,目前还没有工作,村里通知我们今天有招聘会,我就赶来了,看到这么多人来求职找工作,感觉就业压力挺大的,希望能找到一份文职类的工作吧。”毕业生赵娟充满了期待。

“交五险一金,免费提供食宿,工作轻松,工作满半年报销来回车费,节假日旅游……”广东星星制冷设备有限公司人力资源部经理吆喝道。

作为我州劳务输出就业基地的广

东玛格家居有限公司,为打消求职群众顾虑,提高招聘成功率,还特意安排黔东南州籍员工到现场参加招聘活动,并以自己在公司务工的亲身经历和感受向前来咨询的求职人员进行介绍,得到群众的认可和好评。

除了联合举办招聘会,各对口协作区县之间还抓住机会组织召开东西部协作座谈会等,深入沟通交流意见和建议,研究加快深入推进下一步东西部劳务协作工作。

据悉,2021年,我州将与佛山市一道,通过引导和鼓励我州劳动力外出、引进企业发展产业带动、建设东西部协作项目带动、开发公益性岗位兜底等方式,转移我州劳动力就业9000人以上,巩固拓展脱贫攻坚成果,促进乡村振兴。

“多亏了‘妈妈班’,让我在挣工资的同时还能照顾家庭。”近日,提起企业实行的“妈妈班”弹性工作制,山东众客食品有限公司职工乔贞华感慨道。据悉,该公司的“妈妈班”自2020年2月份推行以来,很受女职工欢迎。目前,在“妈妈班”上班的女职工已经从起初的10余人发展到150余人。(7月30日《工人日报》)

之前,一些地方出现了“宝妈工厂”,专门招收有娃的女性劳动者,且瞄准劳动者的需求实行弹性上下班、按件计酬等劳动管理模式,给宝妈们一手带娃一手工作创造了友好的环境。山东众客食品有限公司创设的“妈妈班”是“宝妈工厂”的新发展,其性质和功能与“宝妈工厂”基本相似,却比“宝妈工厂”更加灵活,更具适应性。

在“妈妈班”,专门设置了适合灵活劳动的工作岗位,以计件计酬为主,多劳多得,也不固定总上班下班,女职工可自由掌握工作时间,可灵活上下班。女职工在接送孩子、带娃或处理其它家庭事务时有了较大的自主空间,获得了很大便利。同时,如果女职工的技术达到熟练程度,月收入可达3000—5000元,已算不低。别看“妈妈班”用工形式灵活,劳动保障却一点也不含糊,企业会与劳动者签订劳动合同,安排劳动者参加社会保险,对劳动者进行岗前培训,新上岗、技术不熟练的劳动者还能领到实习补助。为解决部分“妈妈班”女职工上班距离较远的问题,该公司工会甚至开通了10余辆“妈妈班车”,服务可谓周到。

宝妈们在就业过程中还遭遇诸多难点、堵点、痛点,企业想宝妈之所想,急宝妈之所急,干宝妈之所盼,专门开设“妈妈班”,安排适宜的工作岗位,调整劳动管理方式,既能促进宝妈就业,实现宝妈的劳动价值,增加宝妈的家庭收入,也方便宝妈带娃。往大了说,这种用工模式能够在一定程度上减轻民众的生育负担和压力,缓解民众的生育焦虑,有助于国家优生政策的落地,有助于人口长期均衡发展。

从江：灵芝种植 促农增收



时下,从江县加榜乡林下种植的灵芝进入收获季节,当地农民忙着采收、搬运、装车外销。近年来,从江县依托当地丰富的林地资源,采取“公司+合作社+农户”模式,引导农民发展林下灵芝种植产业,带动农民增收。

镇远县：“下沉+联动”全面提升专项监督质效

本报讯(通讯员 王兰兰)“邵大哥,最近帮扶干部来过你家吗?近来生产生活情况怎么样?”这是近日镇远县纪委监委干部到该县寨京乡报友村开展“四个不摘”过渡期专项监督的一幕。

为强化过渡期专项监督,提升专项监督质效,镇远县纪委监委把监督巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接作为重要政治任务,推行“下沉+联动”的监督工作法,围绕项目建设、易地扶贫搬迁集中安置点后续扶持、四个不摘等重点任务,切实做好过渡期内有效衔接推进乡村振兴相关政策、项目、资金等落实情况开展监督检查。

在具体监督工作中,分层分类制定出台过渡期相关监督检查工作方案,配套制定监督工作清单,明确监督内容、责任分工,采取听取汇报、个别谈话、查阅资料、明察暗访、随机抽查、实地查看等方式,整合县、乡、村三级监督力量,下沉一线开展监督检查,守住不发生规模性返贫的底线,巩固脱贫攻坚成果的同时督促做好脱贫后续工作,促进乡村振兴有序推进。

建立监督检查问题台账,实时更新问题、精准督促整改、持续跟踪问效、严格跟进问效,构建“发现问题—指出问题—反馈问题—督促问题整改—回头看”整改成效”的监督工作链条,对问题整改不力,行动迟缓、推诿扯皮的严肃追究问责,进一步压紧压实主体责任,确保脱贫攻坚向乡村振兴平稳过渡。

此外,持续深入开展好扶贫领域腐败和作风专项治理,严肃查处扶贫领域的腐败和作风问题,着力发现影响脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接和侵害群众利益的突出问题,有效解决群众“急难愁盼”,让群众获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

截至目前,该县纪委监委累计开展过渡期专项监督40余人次,走访112户,走访农业产业项目12个,发现问题39个,督促整改完成33个,正在整改3个,立案3件3人。

雷山县丹江镇：辣椒产业拓宽增收渠道

本报讯(通讯员 杨秀涛)“大家在施肥时,要注意不缺肥,植株不徒长,植株不被肥料所伤害;在杀虫时,要喷洒在叶子正反面;除草时,要小心注意,不要影响到辣椒根基。”日前,正值辣椒种植的最佳季节,在雷山县丹江镇脚雄村的辣椒种植基地里,技术员沈红梅正给新来务工的群众作种植培训,现场一派忙碌景象。

雷山县位于云贵高原腹地,属亚热带季风气候,春季气温凉爽湿润,良好的生态环境,造就了贵州辣椒“香辣协调、品味温醇”的独特品质。丹江镇立足这一优势,在县委、县政府的正确领导下,通过“党支部+合作社+农户”的发展模式,大力发展辣椒产业,带领群众因地制宜发展辣椒种植产业,这不仅壮大了村级集体经济,也让群众延续辣椒种植的优良历史,成为增收致富的重要产业。



“多亏了‘妈妈班’,让我在挣工资的同时还能照顾家庭。”近日,提起企业实行的“妈妈班”弹性工作制,山东众客食品有限公司职工乔贞华感慨道。据悉,该公司的“妈妈班”自2020年2月份推行以来,很受女职工欢迎。目前,在“妈妈班”上班的女职工已经从起初的10余人发展到150余人。(7月30日《工人日报》)

之前,一些地方出现了“宝妈工厂”,专门招收有娃的女性劳动者,且瞄准劳动者的需求实行弹性上下班、按件计酬等劳动管理模式,给宝妈们一手带娃一手工作创造了友好的环境。山东众客食品有限公司创设的“妈妈班”是“宝妈工厂”的新发展,其性质和功能与“宝妈工厂”基本相似,却比“宝妈工厂”更加灵活,更具适应性。

在“妈妈班”,专门设置了适合灵活劳动的工作岗位,以计件计酬为主,多劳多得,也不固定总上班下班,女职工可自由掌握工作时间,可灵活上下班。女职工在接送孩子、带娃或处理其它家庭事务时有了较大的自主空间,获得了很大便利。同时,如果女职工的技术达到熟练程度,月收入可达3000—5000元,已算不低。别看“妈妈班”用工形式灵活,劳动保障却一点也不含糊,企业会与劳动者签订劳动合同,安排劳动者参加社会保险,对劳动者进行岗前培训,新上岗、技术不熟练的劳动者还能领到实习补助。为解决部分“妈妈班”女职工上班距离较远的问题,该公司工会甚至开通了10余辆“妈妈班车”,服务可谓周到。

宝妈们在就业过程中还遭遇诸多难点、堵点、痛点,企业想宝妈之所想,急宝妈之所急,干宝妈之所盼,专门开设“妈妈班”,安排适宜的工作岗位,调整劳动管理方式,既能促进宝妈就业,实现宝妈的劳动价值,增加宝妈的家庭收入,也方便宝妈带娃。往大了说,这种用工模式能够在一定程度上减轻民众的生育负担和压力,缓解民众的生育焦虑,有助于国家优生政策的落地,有助于人口长期均衡发展。

宝妈们在就业过程中还遭遇诸多难点、堵点、痛点,企业想宝妈之所想,急宝妈之所急,干宝妈之所盼,专门开设“妈妈班”,安排适宜的工作岗位,调整劳动管理方式,既能促进宝妈就业,实现宝妈的劳动价值,增加宝妈的家庭收入,也方便宝妈带娃。往大了说,这种用工模式能够在一定程度上减轻民众的生育负担和压力,缓解民众的生育焦虑,有助于国家优生政策的落地,有助于人口长期均衡发展。

榕江县仁里乡：农技专家“出诊”为民排忧解难

本报讯(通讯员 杨旭)“想不到,我随手打了一个咨询电话,不到半小时,驻村工作队和农技专家就及时赶来了。”榕江县仁里乡寿昌村村民蒋元祖说道。

近日,榕江县仁里乡寿昌村驻村工作队接到了五组村民蒋元祖打来的一个电话,说自己家里养殖的一头黄牛肚子胀气,站不起来了,想了解用药问题,但蒋元祖怎么也没有想到,自己随手的一个电话,就把驻村工作队和乡里的农技专家“调”到了现场。

经过畜牧农技专家初步诊断,初诊为牛瘤胃膨胀,主要是因为过量食入易发酵的饲草而引起的疾病。在农技专家和驻村工作队的努力下,黄牛病情得到了有效控制。

随后,该乡畜牧农技专家叮嘱村民蒋元祖:“今后要加强饲养管理,防止贪食过多幼嫩多汁的饲料牧草,尤其是在由舍饲转入放牧时,要适当缩短牧地上的放牧时间。”同时,该乡畜牧农技专家还留了电话号码给农户,以便更好解决其在今后的养殖过程中遇到的技术难题。

自党史学习教育启动以来,仁里乡把学习党史同总结经验、对照现实、推动工作结合起来,要求党员干部时刻把群众最关心、最直接、最现实的利益问题挂在心头,扎实开展“我为群众办实事”实践活动,经常性进农户、深入田间地头,倾听群众心声,为农户支实招、办实事、解难题。

“群众有所呼,我们有所应,帮助解决农户在种养殖中遇到的困难和诉求是我的职责,我作为一名农技专家,就应当把养殖技术及时送到农户手中,把自己掌握的农业知识带进田间地头。”乡农业服务中心工作人员、寿昌村驻村工作队队员顾先忠说。

