

政务动态

县领导到社学街道督导河道综合治理整治工作

本报讯(通讯员 谌孙海 杨庆松)7月31日,天柱县委书记吴绍东在副县长杨长燕、王秀楷以及县自然资源、综合执法、水务、应急局、社学街道等部门负责人陪同下,到社学街道溪口河督导河道综合治理整治工作。

吴绍东一行沿着溪口河逆流而上,认真察看沿途占用耕地、河道的采砂、碎砂场、木材加工厂整治进展情况。在详细了解目前溪口河综合治理整治行动的进展及现阶段存在的困难和问题后,吴绍东要求,各级各部门要坚持目标导向,突出工作重点,坚决把溪口河治理好,要严厉打击非法采砂和尾矿加工行为,对非法采砂、运砂和尾矿加工的违法行为要保持高压严打态势,对违建设施设备要给予全部拆除。要坚持问题导向,标本兼治、系统治理,全力抓好溪口河河道综合整治各项工作任务。部门和街道要加大河道监管巡查力度,强化河道日常管理,严防各违法违建企业死灰复燃,确保高质量推进河道治理工作;要加强统筹协调,凝聚工作合力,明确时间节点,保质保量按期完成河道综合治理工作任务;要立足当前谋划长远,全面、系统规划好今年河道治理工作,确保全县水环境质量持续改善。

吴绍东强调,各级河长要充分认识开展综合治理行动的重大意义,要坚持守水有责、守水尽责,在目前的河长制工作基础上,继续做好河道整治和保洁,完善河道沿线的植树种草和砂场复建的复垦复绿工作。各部门要以全面推行河长制为契机,以河畅、水清、岸绿、景美为目标,进一步加强水环境综合治理,促进全县生态环境整体改善和河流健康发展。要加大查处打击力度,对非法采砂、乱挖乱采、乱加工等违法行为保持“零容忍、零懈怠”的严打高压态势。

天柱联合开展河道综合治理整治行动

本报讯(通讯员 谌孙海 杨庆松)7月29日至8月1日,天柱县联合开展河道综合治理整治行动,县领导肖先钟、何善权、杨长燕到指挥整治行动。县有关执法部门执法人员开展联合行动,对社学街道溪口河河道区域内违建砂厂、违法采砂、违法加工尾矿、违建木材加工厂等情况进行整治。

本次执法行动主要通过依法管理砂场,打击非法采砂,对非法设立的采砂点、制砂场予以强制处置,从而遏制该河道内乱占耕地、河床,滥采乱挖、非法加工尾矿等现象。

行动期间,执法组对河段进行巡查,发现的非法设立砂场和违法采砂、违法尾矿加工的由执法人员登记核实,对违建砂场和违法采砂场内的机械设备以及工棚给予强制拆除处置,对乱占河道砂场进行恢复处理。

下一步,天柱县将加强日常巡查、监管和整治,持续保持高压态势,坚决遏制非法采砂的蔓延势头,对屡禁不止或不配合的将依法依规从严从重打击。

天柱秋季征兵89名大学生全部完成上站体检

本报讯(通讯员 肖明忠)7月28日,天柱县经过初检初考合格的89名应征大学毕业生,在县人武部征兵体检站上站体检。

体检现场,应征大学毕业生在各自乡、镇、街道专武部长的陪同下,由征兵办工作人员引导下,逐项有序完成外科、内科、心理测试等各项体检项目。

“今年秋季征兵工作,凤城街道党工委办事处对适龄青年‘一对一’的精准发动和宣传,特别是大学生。经过严格的初检初考,截至目前,我街道有大学毕业生16人正式上站体检。”天柱县凤城街道专武部长陈诗禄告诉笔者。

据了解,截至目前,天柱县秋季征兵大学毕业生报名163人,经过初检初考合格89人,在各乡、镇、街道“一对一”地紧密联系引导下,初检初考合格的89名大学生全部顺利完成上站体检。

据悉,天柱县2021年秋季征兵工作,各乡、镇、街道严格做好初检初考工作,县征兵办办公室提前培训,强化督导,有力地提升了该县秋季征兵工作的“五率”指标。

天柱全面开展15岁至17岁人群新冠疫苗接种工作

本报讯(通讯员 杨德志)8月1日开始,天柱县全面开展15岁至17岁人群新冠疫苗接种工作,持续抓好常态化疫情防控,筑牢全县安全屏障。

在天柱县人民医院、疾控中心等重点接种现场,笔者看到,前来接种的人群大部分是学生,他们在家长的带领下,排着长队,通过扫码、测量体温等程序后,有序进入登记室登记,然后进行疫苗接种。

据了解,天柱县15岁至17岁人群疫苗接种人数为9376人,当天是疫苗接种第一天,全县19个接种点同时进行。12岁至15岁人群疫苗接种工作将于9月初开展。

本报讯(通讯员 纪伟)自县乡领导班子换届工作启动以来,天柱县始终把严肃换届纪律摆在突出位置,通过“聚焦主责、聚焦谈话、聚焦教育、聚焦督导”等“四个聚焦”措施,为换届工作顺利推进提供坚实纪律保证。

聚焦主责压实责任。制定印发了《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的工作方案》,压紧压实党委(党组)主体责任和党委(党组)书记第一责任人责任,明确具体任务和工作要求;在县乡换届启动会上,现场签订严格遵守换届纪律承诺书4600余份,确保领导干部严守换届纪律。县纪委监委会同组织部建立了关于加强换届纪律监督以及违反换届纪律问题查核工作机制,共同开展换届纪律监督巡回督查和换届选举指导工作,目前已成立8个换届纪律监督巡回督查工作组,开展督导40余次。

聚焦谈话凝聚人心。始终把谈心谈话作为深入了解干部、关心爱护干部的重要途径,坚持专题谈、针对性谈,在推心置腹中把问题谈开、把思想谈深谈透。党(工)委(党组)书记与班子成员全覆盖开展专题谈话,班子成员与所分管部门的干部全覆盖开展专题谈话,对严肃换届纪律工作提出要求。换届工作启动以来,县委主要领导对县级领导、在职科级干部开展集体谈心谈话173人次,组织部部长对参与换届工作人员46人进行全覆盖谈心谈话,各单位党(工)委(党组)书记开展谈话4700人次。

聚焦教育筑牢防线。认真学习中央、省州《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的工作方案》和《换届纪律警示教育案例选编》等文件精神,将严肃换届纪律工作贯穿换届始终,做到以案示警;集中印制换届“十严禁”纪律要求宣传卡片和编辑换届纪律宣传短信及时发给县级领导干部、县乡领导班子成员及换届有关人员等学习掌握。截至目前,全县学习换届纪律文件、案例选编和观看警示教育片等1.5万余人次,发放换届“十严禁”纪律要求宣传卡4700余张,推送换届纪律宣传短信5600余条。

聚焦督导强化态势。建立县乡换届工作纪律督导组,综合运用随机抽查、集中督导、明察暗访等方式,对县乡换届风气监督进行督导。安排八个督导组对各乡镇(街道)和县直各单位就换届纪律监督工作进行集中督导,目前,共电话抽查领导干部807人,集中督导单位85个,对4名换届纪律不完全熟知的干部进行全县通报,1名干部进行了提醒谈话。

天柱“四聚焦”强化换届纪律保障

本报讯(通讯员 纪伟)自县乡领导班子换届工作启动以来,天柱县始终把严肃换届纪律摆在突出位置,通过“聚焦主责、聚焦谈话、聚焦教育、聚焦督导”等“四个聚焦”措施,为换届工作顺利推进提供坚实纪律保证。

聚焦主责压实责任。制定印发了《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的工作方案》,压紧压实党委(党组)主体责任和党委(党组)书记第一责任人责任,明确具体任务和工作要求;在县乡换届启动会上,现场签订严格遵守换届纪律承诺书4600余份,确保领导干部严守换届纪律。县纪委监委会同组织部建立了关于加强换届纪律监督以及违反换届纪律问题查核工作机制,共同开展换届纪律监督巡回督查和换届选举指导工作,目前已成立8个换届纪律监督巡回督查工作组,开展督导40余次。

聚焦谈话凝聚人心。始终把谈心谈话作为深入了解干部、关心爱护干部的重要途径,坚持专题谈、针对性谈,在推心置腹中把问题谈开、把思想谈深谈透。党(工)委(党组)书记与班子成员全覆盖开展专题谈话,班子成员与所分管部门的干部全覆盖开展专题谈话,对严肃换届纪律工作提出要求。换届工作启动以来,县委主要领导对县级领导、在职科级干部开展集体谈心谈话173人次,组织部部长对参与换届工作人员46人进行全覆盖谈心谈话,各单位党(工)委(党组)书记开展谈话4700人次。

聚焦教育筑牢防线。认真学习中央、省州《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的工作方案》和《换届纪律警示教育案例选编》等文件精神,将严肃换届纪律工作贯穿换届始终,做到以案示警;集中印制换届“十严禁”纪律要求宣传卡片和编辑换届纪律宣传短信及时发给县级领导干部、县乡领导班子成员及换届有关人员等学习掌握。截至目前,全县学习换届纪律文件、案例选编和观看警示教育片等1.5万余人次,发放换届“十严禁”纪律要求宣传卡4700余张,推送换届纪律宣传短信5600余条。

聚焦督导强化态势。建立县乡换届工作纪律督导组,综合运用随机抽查、集中督导、明察暗访等方式,对县乡换届风气监督进行督导。安排八个督导组对各乡镇(街道)和县直各单位就换届纪律监督工作进行集中督导,目前,共电话抽查领导干部807人,集中督导单位85个,对4名换届纪律不完全熟知的干部进行全县通报,1名干部进行了提醒谈话。

聚焦教育筑牢防线。认真学习中央、省州《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的工作方案》和《换届纪律警示教育案例选编》等文件精神,将严肃换届纪律工作贯穿换届始终,做到以案示警;集中印制换届“十严禁”纪律要求宣传卡片和编辑换届纪律宣传短信及时发给县级领导干部、县乡领导班子成员及换届有关人员等学习掌握。截至目前,全县学习换届纪律文件、案例选编和观看警示教育片等1.5万余人次,发放换届“十严禁”纪律要求宣传卡4700余张,推送换届纪律宣传短信5600余条。

聚焦督导强化态势。建立县乡换届工作纪律督导组,综合运用随机抽查、集中督导、明察暗访等方式,对县乡换届风气监督进行督导。安排八个督导组对各乡镇(街道)和县直各单位就换届纪律监督工作进行集中督导,目前,共电话抽查领导干部807人,集中督导单位85个,对4名换届纪律不完全熟知的干部进行全县通报,1名干部进行了提醒谈话。

聚焦教育筑牢防线。认真学习中央、省州《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的工作方案》和《换届纪律警示教育案例选编》等文件精神,将严肃换届纪律工作贯穿换届始终,做到以案示警;集中印制换届“十严禁”纪律要求宣传卡片和编辑换届纪律宣传短信及时发给县级领导干部、县乡领导班子成员及换届有关人员等学习掌握。截至目前,全县学习换届纪律文件、案例选编和观看警示教育片等1.5万余人次,发放换届“十严禁”纪律要求宣传卡4700余张,推送换届纪律宣传短信5600余条。

聚焦督导强化态势。建立县乡换届工作纪律督导组,综合运用随机抽查、集中督导、明察暗访等方式,对县乡换届风气监督进行督导。安排八个督导组对各乡镇(街道)和县直各单位就换届纪律监督工作进行集中督导,目前,共电话抽查领导干部807人,集中督导单位85个,对4名换届纪律不完全熟知的干部进行全县通报,1名干部进行了提醒谈话。

聚焦教育筑牢防线。认真学习中央、省州《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的工作方案》和《换届纪律警示教育案例选编》等文件精神,将严肃换届纪律工作贯穿换届始终,做到以案示警;集中印制换届“十严禁”纪律要求宣传卡片和编辑换届纪律宣传短信及时发给县级领导干部、县乡领导班子成员及换届有关人员等学习掌握。截至目前,全县学习换届纪律文件、案例选编和观看警示教育片等1.5万余人次,发放换届“十严禁”纪律要求宣传卡4700余张,推送换届纪律宣传短信5600余条。

聚焦督导强化态势。建立县乡换届工作纪律督导组,综合运用随机抽查、集中督导、明察暗访等方式,对县乡换届风气监督进行督导。安排八个督导组对各乡镇(街道)和县直各单位就换届纪律监督工作进行集中督导,目前,共电话抽查领导干部807人,集中督导单位85个,对4名换届纪律不完全熟知的干部进行全县通报,1名干部进行了提醒谈话。

聚焦教育筑牢防线。认真学习中央、省州《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的工作方案》和《换届纪律警示教育案例选编》等文件精神,将严肃换届纪律工作贯穿换届始终,做到以案示警;集中印制换届“十严禁”纪律要求宣传卡片和编辑换届纪律宣传短信及时发给县级领导干部、县乡领导班子成员及换届有关人员等学习掌握。截至目前,全县学习换届纪律文件、案例选编和观看警示教育片等1.5万余人次,发放换届“十严禁”纪律要求宣传卡4700余张,推送换届纪律宣传短信5600余条。

聚焦督导强化态势。建立县乡换届工作纪律督导组,综合运用随机抽查、集中督导、明察暗访等方式,对县乡换届风气监督进行督导。安排八个督导组对各乡镇(街道)和县直各单位就换届纪律监督工作进行集中督导,目前,共电话抽查领导干部807人,集中督导单位85个,对4名换届纪律不完全熟知的干部进行全县通报,1名干部进行了提醒谈话。

聚焦教育筑牢防线。认真学习中央、省州《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的工作方案》和《换届纪律警示教育案例选编》等文件精神,将严肃换届纪律工作贯穿换届始终,做到以案示警;集中印制换届“十严禁”纪律要求宣传卡片和编辑换届纪律宣传短信及时发给县级领导干部、县乡领导班子成员及换届有关人员等学习掌握。截至目前,全县学习换届纪律文件、案例选编和观看警示教育片等1.5万余人次,发放换届“十严禁”纪律要求宣传卡4700余张,推送换届纪律宣传短信5600余条。

聚焦督导强化态势。建立县乡换届工作纪律督导组,综合运用随机抽查、集中督导、明察暗访等方式,对县乡换届风气监督进行督导。安排八个督导组对各乡镇(街道)和县直各单位就换届纪律监督工作进行集中督导,目前,共电话抽查领导干部807人,集中督导单位85个,对4名换届纪律不完全熟知的干部进行全县通报,1名干部进行了提醒谈话。

聚焦教育筑牢防线。认真学习中央、省州《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的工作方案》和《换届纪律警示教育案例选编》等文件精神,将严肃换届纪律工作贯穿换届始终,做到以案示警;集中印制换届“十严禁”纪律要求宣传卡片和编辑换届纪律宣传短信及时发给县级领导干部、县乡领导班子成员及换届有关人员等学习掌握。截至目前,全县学习换届纪律文件、案例选编和观看警示教育片等1.5万余人次,发放换届“十严禁”纪律要求宣传卡4700余张,推送换届纪律宣传短信5600余条。

精神,将严肃换届纪律工作贯穿换届始终,做到以案示警;集中印制换届“十严禁”纪律要求宣传卡片和编辑换届纪律宣传短信及时发给县级领导干部、县乡领导班子成员及换届有关人员等学习掌握。截至目前,全县学习换届纪律文件、案例选编和观看警示教育片等1.5万余人次,发放换届“十严禁”纪律要求宣传卡4700余张,推送换届纪律宣传短信5600余条。

聚焦督导强化态势。建立县乡换届工作纪律督导组,综合运用随机抽查、集中督导、明察暗访等方式,对县乡换届风气监督进行督导。安排八个督导组对各乡镇(街道)和县直各单位就换届纪律监督工作进行集中督导,目前,共电话抽查领导干部807人,集中督导单位85个,对4名换届纪律不完全熟知的干部进行全县通报,1名干部进行了提醒谈话。

聚焦教育筑牢防线。认真学习中央、省州《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的工作方案》和《换届纪律警示教育案例选编》等文件精神,将严肃换届纪律工作贯穿换届始终,做到以案示警;集中印制换届“十严禁”纪律要求宣传卡片和编辑换届纪律宣传短信及时发给县级领导干部、县乡领导班子成员及换届有关人员等学习掌握。截至目前,全县学习换届纪律文件、案例选编和观看警示教育片等1.5万余人次,发放换届“十严禁”纪律要求宣传卡4700余张,推送换届纪律宣传短信5600余条。



近日,天柱县总工会有关负责人带着夏日消暑所需的西瓜和矿泉水,到县公安局交警大队慰问全体民警,向在一线坚守岗位执勤民警送上一份“清凉”。感谢交警发扬战高温、斗酷暑的精神,为天柱人民群众出行营造出一个安全、畅通的道路交通环境。(通讯员 龙仲涌 摄)

用勤劳见证时代变迁

——记天柱县高酿镇三寨村老党员罗国久

○ 通讯员 伍丽 杨德志

穿戴整齐,行动利索,谈吐清晰,双目有神,精神状态很好,一点也不像90多岁的老人,这是天柱县高酿镇三寨村老党员罗国久带给笔者的第一印象。罗国久胸前那枚“光荣在党五十年”的奖章吸引着笔者的眼球。

“实际上,我的党龄已有65年了。”罗国久说,他当过兵,在部队立过三等功,退伍回家后,靠卖菜养活了一家人,还供出了三个大学生,这是他作为一名党员的功绩,不负“光荣在党五十年”的荣誉称号。

工作突出 荣立三等功

“对统计细心,保密严格,曾受到上级的通报表扬,随时随地控制材料和掌握情况,上级什么时候叫他工作,他都毫不讲价钱地完成。”这是罗国久立功证上的一段话。

1953年,26岁的罗国久参加第二批抗美援朝志愿军前往辽宁沈阳。收到停战的消息后,被编入热河军区公安总队直轄二队。

罗国久是高中学历,满腹经纶,刚进部队就担任了文书一职,主要工作就是书写各类材料,做人员变动、武器装备变动记录等,是部队里公认的“一支笔”。

“我立这个功,最主要是因为我在部队承担了大量的文字工作,而且在条件非常艰苦的情况下,受领导委托,每个月都要去省里汇报工作。”罗国久说,他所在部队距离省会承德市很远,需要坐火车去,从部队到火车站也有一段很远的距离,那时没有车接送,只能靠步行。冬天的东北气温非常低,很多时候,厚厚的积雪打湿了他的裤腿,天空中飘落下来的雪掉在身上,一段路走下来,头上、脸上、身上都是雪花。纵使衣服浸湿,他也要赶火车前往省城,当天晚上的火车,第二天才能到达,湿润的衣服被体温捂干后,又继续在冰雪中前行,再次浸湿。

有文化、心思缜密,工作认真负责的罗国久,得到部队领导的一致肯定,被授予三等功。

辛勤耕耘 勤俭持家

1958年,罗国久退伍,被分配到贵州省公安厅工作。1962年,国家号召干部上山下乡,罗国久积极响应,写报告申请回三寨老家。

“当时领导还很不舍不得我,一个劲地挽留我。但我想,自己作为一名党员,应该带头响应国家号召,所以就决定回来了。”谈起过往,罗国久的眼中虽有不舍,但依然透露着坚定。

回家后的罗国久在担任村干工作的同时,一直寻思着如何盘活家人。家乡好山好水,看着土地里种出的萝卜、白菜等应季蔬菜,罗国久想起在东北生活时,那白菜又大又好吃,若是拿来三寨村里种,指不定会很受欢迎。

于是,罗国久便通过战友,从东北找来白菜种子,在自留地里全部种上。因土壤肥沃、品种优良,罗国久种出来的白菜长得茂盛又好吃,便拿到集市上去卖。那时的菜只是几分钱一斤,挑一大挑,走上几个小时的路,也才换回几块钱。

要想收入更多,就要卖稀有品种。罗国久从书刊上了解到花菜也适合在当地种植之后,便通过书刊上的联系方式找来花菜种子种植,成了当地一种花菜的农人。物以稀为贵,八十年代,罗国久的花菜卖到了每公斤四块钱。一年四季,白菜和花菜轮番种,春夏秋冬都有菜卖。

慢慢地,罗国久种出的白菜有了名气,周边村民都亲切地称之为“热河菜”。

罗国久说,那时卖菜的的人很少,他不但到高酿集镇上卖,还挑到县城去卖。来回要坐四个多小时,有时还到邻县锦屏、湖南靖州去卖,纵然自己当过兵,身体素质好,很多时候也累得不想动弹。久而久之,勤劳成了罗国久的代名词,村民们都如此夸赞他。

“我们家现在是四代同堂,四个子女都培养成才,一家人的生活越来越美满。我重孙都有了,但我还坚持下地干活,保持健康良好的心态。”罗国久说。

县医保局

「我为群众办实事」落地见效

本报讯(通讯员 天融宣)自党史学习教育和专题教育工作开展以来,天柱县医疗保障局把“学党史、悟思想、办实事、开新局”的工作要求贯穿谋划医保工作,按照“保基本、可持续、惠民生、推改革”的总体要求,履行医保职责,聚焦主责主业,积极主动作为,持续创新医保服务理念,确保稳步实现基本医保、大病保险、医疗救助三重保障制度全覆盖,努力提升人民群众的获得感、幸福感和安全感。

该局优化参保登记,推行缴费登记一体化经办模式,拓宽征缴渠道,参保人员可通过微信、支付宝、银行等多渠道缴纳医保费,认真落实贫困人口参保资助政策,确保建档立卡贫困人口参保率100%,资助率100%,实现了应保尽保,应助尽助,有效防止因病返贫、因病致贫的现象发生。积极落实医保待遇政策,并对符合医疗救助条件的人员及时进行医疗救助,持续巩固医疗保障服务水平。

县内定点医疗机构27家全面完成医保支付接口改造,实现与城乡居民结算平台无缝对接,实现信息数据资源共享,让“数据多跑路,群众少跑腿”,方便人民群众就医购药,实现“一码在手,医保无忧”。

加强政务中心医保窗口标准化规范化建设,全面深化“放管服”改革,优化经办流程,参保人员持医保电子凭证、身份证到州内定点医疗机构看病就医和医保经办机构报销医药费等就能享受一站式医保结算服务。参保人员只要拨打医保政务中心窗口电话,就能完成异地就医备案登记。

今年以来,县医疗保障局限期整改1个月定点药店42家,暂停医保刷卡业务1个月定点药店14家,追回124名职工违规报销医疗费用12.55万元,追回医疗机构不合规报销医疗费用