

广大干部新征程上奋力担当作为

——各地激励干部担当作为工作综述

○新华社记者

(上接第一版)

围绕贯彻落实习近平总书记重要指示精神,2018年,中央办公厅印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》,中央组织部召开座谈会部署推动,并在全国范围内开展担当作为先进典型选树宣传工作;2019年,中央组织部制定进一步激励干部担当作为9条具体措施,结合“不忘初心、牢记使命”主题教育开展不担当不作为问题专项整治;2020年以来,中央组织部围绕抗击疫情、复工复产和打赢脱贫攻坚战等,加强言论引导,推荐典型做法和经验,抓好面上工作指导和督促落实。按照党中央要求,各地及时出台有关配套制度,逐级强化责任,综合施策、持续用劲,推动干部激励的正向效应不断显现,干部队伍的精气神有效提振。

围绕中心任务,增强广大干部践行担当的行动自觉

疾风知劲草,烈火见真金。中心任务、大战大考从来都是广大干部践行初心使命的试金石和磨刀石。

面对疫情防控、抗洪抢险等重大斗争,各地突出关键时刻看担当,严峻考验辨德才,在斗争一线鲜明亮出干部优与劣的标尺,组织引导广大干部当先锋、打头阵、作表率。湖北坚持把打赢疫情防控阻击战作为培养锻炼和发现识别干部的主战场,抓住领导干部这个“关键少数”,推动广大干部下沉一线、靠前指挥、严防死守,疫情防控期间4万余名市县乡领导干部日夜奋战在医疗卫生、应急保障、公共服务第一线,经受生与死的考验。安徽制定重大斗争专项考察意见,组织力量深入省直单位、市县和基层一线,开展谈心谈话,2020年在防疫抗洪一线表现突出的235名干部得到提拔使用或职级晋升。近段时间以来,面对来势汹汹的汛情,河南等地坚决贯彻习近平总书记对防汛救灾工作作出的重要指示要求,引导广大干部迅速行动、发扬连续作战精神,投身抗洪抢险、防汛第一线开展救援工作;7月底以来,面对严峻复杂的疫情形势,一些省积极组织动员广大党员干部积极投身疫情防控斗争,抓好各项防控措施落实,巩固来之不易的疫情防控成果。

面对打赢脱贫攻坚战重点任务,各地坚持精锐出战,大力选派骨干力量下沉一线,引导干部在攻坚克难中提高政治站位,强化责任担当,1800多名同志将生命定格在了脱贫攻坚征程上。甘肃制定在决战决胜脱贫攻坚中更好地激励干部担当作为具体措施,从政治激励、生活保障、情感关怀等方面提出8大类19条措施。黑龙江集中开展脱贫攻坚专项考核,提拔10名担当作为的国家级贫困县县委书记兼任上一级领导班子副职。宁夏、青海以及广西南宁、西藏阿里等地根据脱贫攻坚和产业发展需求,采取直接“点将”方式,选派一大批优秀干部到贫困县挂职、任职或者担任第一书记等,充实基层工作力量。

面对推动高质量发展战略部署,各地坚持以实绩论英雄、凭实绩用干部、用实绩兑奖惩,引导广大干部准确把握新发展阶段,深入贯彻新发展理念,加快构建新发展格局,在“十三五”圆满收官、“十四五”开好局起好步的生动实践中担当重任。江苏紧扣推进高质量发展主题制定监测评价指标体系、年度考核指标以及相应实施办法,用好发展高质量、党建高质量、社会满意度评价三张“考卷”。内蒙古在县级以上领导干部中组织开展“思想再解放、笃行新发展理念,推动内蒙古高质量发展”大学习大讨论。湖南就全面加强干部工作五大体系建设印发实施意见,通过干部工作高质量发展服务推动经济社会高质量发展。山西紧扣深化国企改革需要选拔一批省直职能部门正厅级干部到企业任职。上海浦东新区将工作

实绩量化成“进步指数”,有效引导广大干部你追我赶、奋勇争先。

抓实教育培训,激发广大干部自觉担当的内生动力

理想信念是担当作为的动力源泉,专业素养是担当作为的底气所在。各地坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线,结合开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育,引导广大干部固本培元,筑牢理想信念的压舱石,增强在新时代担当作为的思想自觉和行动自觉。同时,紧扣党和国家事业需要,针对干部知识空白、经验盲区、能力弱项,精准开展专业化培训,夯实担当作为的基本功。

强化理论培训。新疆深入开展“习近平新时代中国特色社会主义思想进万家”活动,吉林各级党校(行政学院)理论教育和党性教育比重达到总课时的80%,上海、安徽、重庆、陕西等地党校(行政学院)、干部学院坚持把习近平总书记关于坚定理想信念、激励担当作为的重要论述作为必修课。河北、江苏等地在各级党校(行政学院)主体班次中,安排学员对照思想政治受洗礼、干事创业敢担当等要求进行党性分析,剖析问题根源,找准改进措施。

打牢党性根基。福建依托古田会议旧址、才溪乡调查地、长汀和宁化长征出发地等红色教育阵地,开展革命传统和理想信念教育。辽宁深入挖掘东北抗联精神、抗美援朝精神等,建立现场教学点,打造精品课程,把革命遗迹旧址转化为直观的现场课堂。湖南推出青年毛泽东成长之路、湖湘儿女的家国情怀等革命传统教育特色线路,引导广大干部弘扬光荣传统、赓续红色血脉。

提升专业素养。福建突出“短小精专”,每年确定十个专题,在清华、北大等高校开展短期培训。黑龙江开展“能力建设提升年”活动,开设“业务大讲堂”,9名省级领导干部上讲台授课。山东举办乡村振兴和现代农业发展、供给侧结构性改革等专题培训班。海南围绕推进自贸区(港)建设,分批选派业务骨干到有关中央单位和其他省市自贸区跟班学习。深圳市邀请商务部、证监会有关专家讲授“一带一路”与中国企业海外发展、资本市场双向开放与跨境融资政策等课程。

改进选拔任用,形成广大干部主动担当的鲜明导向

选好人、用对人,是最有效、最直接的激励。把担当者用起来,主动担当就会蔚然成风。

坚持把政治标准放在首位。湖南深入开展领导干部和领导干部政治建设考察,专门印发考察办法,并逐步延伸到机关内设机构。四川制定突出政治标准加强干部考察实施办法,从5个方面细化“15个重点看”具体标准,在考核考察中深究细查。新疆和新疆生产建设兵团制定政治素质考察办法,建立政治表现负面清单,开展正反向测评,常态化识别干部政治素质。

坚持把功夫下在平时。福建传承弘扬“四下基层”优良传统,探索以蹲点调研为抓手推进平时考核,及时跟踪掌握领导班子运行情况 and 干部一贯表现。重庆对市管领导班子开展全覆盖调研,注重在推进成渝地区双城经济圈建设等重大任务中考察识别干部。江西组建调研组深入省直部门及11个设区市开展干部工作谈心调研,重点了解掌握并使用了一批在疫情防控、抗洪救灾等重大斗争一线表现突出的干部。深圳市构建“知事识人、序事辨材”干部工作机制,以“事”为主线开展全覆盖、全方位调研,通过谋事、干事、成事的能力考察识别干部。

坚持从一线发现选拔干部。贵州对脱贫攻坚一线担当作为的干部,在提拔任用、职级晋升时优先考虑,党的十八大以来提拔或者进一步使用一线

干部3.5万人。西藏注重在维护稳定最前沿、经济发展主战场、固边强边第一线选拔干部,今年结合县乡领导班子换届选拔一批善担当、有实绩的干部进入县乡党政领导班子;今年还选拔36名长期在海拔地区 and 基层一线工作的干部到区直单位任职。云南昭通市明确脱贫攻坚期内,市、县和市直部门每年提拔使用的干部中有脱贫攻坚等基层一线工作经历的分别不低于60%、80%、50%,推动形成干部主动到一线担当、干部从一线选拔的良好导向。

坚持动真碰硬调整不作为干部。黑龙江开展党员干部不落实不研究不作为不在状态不守纪律“五不问题”专项整治,对331名干部进行组织处理。江西及时处理省委第九轮巡视发现的不担当不作为问题线索,对个别厅级干部进行谈话提醒,问题严重的予以免职。甘肃2018年以来查处不担当不作为突出问题77起,处理干部362人。广西坚持“无功即是过,庸碌就是错,不换状态就换位子”,制定实施“昏庸懒散拖”干部组织调整办法,向不担当不作为的干部亮剑,形成“调整一个、警示一批”的强烈效应。

注重激励保护,解除广大干部敢于担当的后顾之忧

各级组织对干部负责、为干部担当,是干部甩开膀子大胆干事的信心支撑。各地旗帜鲜明为担当作为的干部撑腰鼓劲,以组织担当带动干部担当,以组织作为促进干部作为。

合理使用受处理处分干部。惩前毖后、治病救人,是我们党干部工作的一贯方针。辽宁制定受处理处分领导干部重新任用或者提拔使用办法,分清问题性质、动机和轻重程度等,综合分析,正确对待干部的失误错误,做好管理使用的“后半篇文章”。湖北省委组织部会同省纪委监委,全面梳理近年来受处理处分的省管干部情况,开展受处理处分干部影响期满考核评价工作,考核情况作为教育管理使用等方面的重要参考。济南市实施被问责和受处分干部跟踪帮扶、考察评估和重新使用的意见,明确为每名受处分处理干部安排1名帮带责任人,防止“一处了之”。

稳妥审慎做好容错纠错工作。广东认真落实“三个区分开来”要求,制定容错纠错办法及其释义、正负清单,针对“哪些错该容”“哪些错不容”“怎么去容”等难点问题提出具体措施,激励干部轻装上阵、心无旁骛加油干。石家庄市制定强化正向激励容错纠错实施办法,注重容纠并举,作出容错认定结论的同时开展纠错工作。广西桂林市坚持以案释规,以例说法,征集汇编推进重点项目建设、脱贫攻坚和城市管理等工作中的容错纠错典型案例51个。

积极建立澄清保护制度。浙江坚持激浊扬清、保护干部声誉,各级组织系统3年来累计公开通报澄清200余起不实信访举报,为1600余名受到不实举报的干部澄清正名。长沙市通过媒体开展澄清正名工作,已为53人公开澄清。内蒙古、吉林等地研究制定惩戒诬告陷害行为办法,河北、河南等地将诬告陷害他人的有关人员纳入诚信体系失信“黑名单”,依纪依法严肃追究责任。

精准科学函询谈话。山东规定一般慎用函询手段,尽可能减少不实信访举报给领导干部造成的负面影响,如需对有关事项进行了解,一般采取干部作书面说明的方式。四川省委组织部整合巡视巡察、审计、生态环境、扶贫、信访等部门监督信息,与省纪委监委建立提醒函询诫勉信息沟通机制,实现信息共享共用。北京、天津、云南等地对干部的情况说明进行认真审理、分析研判,予以采信认可的向本人和所在地方(单位)党组织主要负责人反馈。

落实关爱措施,强化广大干部乐于担当的制度保障

组织温情激发干部热情。关心爱护干部是我们党的优良传统。各地坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,结合实际细化关心关爱干部的政策措施,不断增强干部的荣誉感、归属感、获得感。

强化基层干部待遇保障。山西连续五次提高乡镇工作人员补贴标准,省财政拿出专项资金,全省20多万名乡镇机关公务员和乡镇事业单位人员收入月均提高900元。湖南根据乡镇条件、工作绩效等建立差异化补贴发放机制,119个辖有乡镇的县市区均落实了乡镇机关工作人员收入均高于县直机关同职级人员的政策要求。宁夏通过提高乡镇工作人员补贴,将乡镇干部月平均工资水平增加1000元左右,惠及4.8万余名乡镇工作人员。

关爱干部身心健康。广西从健康体检、医疗保障、心理疏导、人文关怀、落实休假等方面提出进一步关爱干部身心健康的可操作、能落实的措施。安徽宿州市出台实施办法,把落实领导干部谈心谈话和带薪休假制度等纳入年度考核内容,目前全市干部普遍能够享受年假或调休、补休政策。河北秦皇岛市面向市管干部开展“向组织说说心里话”活动,倾听干部的心声诉求,畅通干部与组织之间的沟通桥梁。

注重为干部解难减负。北京制定加强新时代街道工作的意见,赋予街道对辖区设施规划参与权、重大决策建议权等6项权力,确保基层有职权、有资源为群众服务。河南取消街道招商引资等考核指标,将街道服务经济发展的重点向采集企业信息、服务驻区企业、优化投资环境等领域集中。湖北黄冈市建立镇街权力和责任清单,明确县对镇街一年只组织1次综合性考核,对基层督查检查考核事项大幅减少。

大力宣传褒奖,营造广大干部争相担当的浓厚氛围

榜样是“看得见的哲理”,其力量是无穷的。各地充分发挥先进典型的示范引领作用,大力挖掘宣传新时代担当作为的优秀干部,及时予以表彰奖励,激励更多干部见贤思齐、实干进取。

积极选树宣传先进典型。天津常态选树培育“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”,让有为者有位、能干事能上、优秀者优先。浙江连续2年开展担当作为好干部评选活动,评选217名“担当作为好干部”,11个设区市同步开展评选工作,形成联动效应。厦门市深入挖掘担当作为先进典型,创设“奔跑者”综合激励品牌,推动广大干部对标竞进。

加大表彰奖励力度。四川注重在疫情防控一线发现先进典型,统筹做好推优树先工作,全省卫生健康系统625名个人、110个集体获省部级及以上抗疫表彰。陕西定期对推动高质量发展力度大、举措实、成效好的领导班子和领导干部予以通报表彰,2021年表彰“好干部”88名、“好班子”34个,以视频方式召开的表彰大会总计1.2万余人参加,掀起“学先进、敢担当”的热潮。

胸怀千秋伟业,恰是百年风华。习近平总书记强调,“今天,我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目标,同时必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力”。各级党委(党组)必须把激励干部担当作为工作摆在重要位置,作为长期任务、系统工程,紧紧扭住不放,整合各方力量,持续推进有关政策措施落地见效,引导广大干部坚定必胜之志、奋起决战之勇,在推动“十四五”时期高质量发展、全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程中奋力担当作为、争取更大光荣。

(新华社北京8月22日电)

2021年,西藏和平解放70周年。

七秩时光,西藏巨变。

19日上午,西藏各族各界干部群众2万多人欢聚在布达拉宫广场,热烈庆祝西藏和平解放70周年。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在贺匾上题词“建设美丽幸福西藏 共圆伟大复兴梦想”。饱含深情的题词,传遍了城市乡村、雪山草原。

对于西藏的发展建设、民生冷暖、生态保护等,习近平总书记始终牵挂于心的。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央从党和国家事业全局出发,系统谋划西藏长治久安和高质量发展,形成新时代党的治藏方略,为建设团结富裕文明和谐美丽的社会主义现代化新西藏提供了根本遵循。

今天,让我们一起深入广袤高原,走进西藏,听听发生在这里的故事,看看这片土地70年的沧桑巨变。

奉献的故事

“如果我们走了,这块国土就没人了!”父亲的这句话,卓嘎和央宗记了一辈子。

玉麦乡隶属西藏山南市隆子县,位于中印边境。1995年之前的几十年里,卓嘎、她的妹妹央宗及父亲桑杰曲巴,是这片土地上仅有的居民。

一栋房子,既是乡政府,也是他们的家。

至今,卓嘎依然记得父亲翻箱倒柜找出平日里做衣服用的红黄布,精心裁剪,手缝国旗的场景。

父亲告诉她们:“这是中国最宝贵的东西。”

那一天,境域面积3644平方公里的边陲玉麦,一面五星红旗迎风飘扬。

为了守边,桑杰曲巴自1960年玉麦乡成立起便担任乡长,一干就是29年。1988年,卓嘎从父亲手中接过接力棒,在乡长任上一干就是23年。

没有轰轰烈烈,只有默默坚守。没有豪言壮语,只有赤子情怀。为了家国安宁、国土完整,他们用最朴素的行动,践行了最神圣的使命。

这是奉献者的底色。

1994年11月29日,当孔繁森因公殉职时,身上仅有两件遗物——8元6角钱和他去世前写的关于发展阿里经济的12条建议。

如今,阿里烈士陵园,孔繁森墓旁,一簇簇红柳坚韧挺拔。

1954年,当11万军民修通青藏、川藏公路时,近3000名修路人员,将自己的生命化作了进藏公路永恒的基石。

正是有着无数默默的奉献者、舍身忘我的奋斗者、“敢教日月换新天”的建设者,短短70年,西藏实现了跨越上千年的历史性进步。

在中央第七次西藏工作座谈会上,习近平总书记指出,广大干部特别是西藏干部要发扬“老西藏精神”。他们,就是“老西藏精神”的缔造者、实践者、传承者。这精神,在赓续中,焕发出跨越时空的力量。

绿色的故事

琼努骑着摩托车,驰骋在广袤的羌塘草原上。

“今天遇见了藏羚羊、藏野驴、野牦牛,数量很多。”作为羌塘国家级自然保护区一名野保员,他和同事们隔天就要在保护区内巡逻百余公里。监测记录野生动物数量、救护受伤野生动物是他们的任务。

“这些年,自然保护区内的野生动物很少受到人为干扰,很多动物数量逐年增多。”琼努笑着说,“保护家畜的生灵和生态,是一件很有意义的事。”

藏羚羊产仔季,琼努他们的巡逻会更加频繁。“高原精灵”藏羚羊,从20世纪80年代一度濒危,数十年间种群数量由5万只左右增加至30万只左右。

7月,习近平总书记在西藏考察时指出,“要牢固树立绿水青山就是金山银山、冰天雪地也是金山银山的理念”“切实保护好地球第三极生态”。

党的十八大以来,西藏加快实施生态安全屏障保护与建设规划,出台《西藏自治区国家生态文明高地建设条例》,推动生态建设从注重保护向主动作为转变,至今已累计投入121亿余元。

国家也一直高度重视西藏生态保护,70年来,建立各级各类自然保护区47个,建设各类生态功能保护区22个,自然保护区面积达41.22万平方公里,占全区国土面积的三分之一以上。

绿色,已是广袤高原的生动底色。

团结的故事

历经风霜的大昭寺前,矗立着距今已有1000多年历史的唐蕃会盟碑。

西藏大学教授次旦扎西说,唐蕃会盟碑是西藏重要的古文献之一,碑文反映了汉藏“欢好之念永未沁绝”,见证了民族团结的悠久历史。

每天,众多信徒将哈达虔诚地敬献在大昭寺供奉的唐文成公主进藏时所携释迦牟尼12岁等身佛像前,很多游客入乡随俗,也手捧哈达,祈盼国泰民安、风调雨顺。

洁白无瑕的哈达,犹如民族团结的纽带,一头连着历史,一头连向未来。

如今,每届迎来送往援藏干部,敬献哈达都是必不可少的礼节。

7月,习近平总书记在西藏考察时指出,西藏是各民族共同开发的,西藏历史是各民族共同书写的,藏族和其他各民族交流互贯穿西藏历史发展始终。

今年55岁的四川大学华西第四医院援藏干部熊海,连续援藏两届,组织带队走遍西藏7地市高海拔偏远农牧区开展义诊,惠及群众1.7万人次。

2020年,熊海团队在那曲市义诊期间,发现一名叫斯秋塔的3岁儿童患有先天性白内障。为了能够让孩子尽快接受治疗,熊海当即与华西第四医院联系,资助孩子第一时间在成都进行手术治疗,使其重见光明。

“熊海院长就是我们的救命恩人。”斯秋塔父亲说。

自20世纪90年代至今,先后有9682名和熊海一样的干部支援西藏建设,为西藏发展稳定贡献智慧和力量,也强化巩固了民族团结。

丰收的故事

初秋时节,西藏各地陆续迎来延续千年、转田祈福丰收的传统节日“望果节”。

79岁的日喀则市谢通门县老农罗布,站在田埂上,望着即将成熟丰收的青稞地,欢喜之至。

“老了,腿脚不好,不能去转田了。站在这里闻一闻青稞地的味道,真是香啊!”老人说。

青稞的味道,就是幸福的味道。

当下,在西藏河谷地带成片的青稞地里,微风吹麦浪,一片金黄,如同农民心中荡起的幸福涟漪。

7月,习近平总书记在西藏考察时指出,乡亲们的好日子得益于党和国家的好政策,也是你们自己用勤劳的双手创造的。要落实好党中央支持西藏发展政策,全面推进乡村振兴。

70年来,西藏农牧民收入连续18年保持两位数增长。2020年,农村居民人均可支配收入达14598元,是1965年有数据统计以来的135倍。

作为全国唯一集中连片的省级贫困地区,2019年底,西藏历史性消除绝对贫困,62.8万建档立卡贫困人口全部脱贫。

如今,雪域高原与全国一道,迈进小康社会,也将翻开长治久安和高质量发展的新篇章。

(新华社拉萨8月22日电)

第五届中国阿博览会开创中阿合作新境界

新华社银川8月22日电(记者 许晋豫)记者从22日召开的第五届中国阿博览会成果发布会上获悉,为期4天的中阿博览会成果丰硕,总计签约成果277个。博览会继承创新办会模式,开辟经贸合作新领域,开创中阿合作新境界。

在新冠肺炎疫情持续肆虐全球背景下,第五届中国阿博览会创新采用“线上线下相结合、以线上为主”的方式,综合运用前沿技术和各类场景应用,实现线上线下同步参展参会、观展采购。博览会上线通过云端参会、线上洽谈、云端签约等方式,共有1000多万名线上观众和专业采购商访问洽谈、协商采购,并实现了“5G看展览”,观众通过现场VR眼镜,可360度、全景实时观看展览现场。

宁夏回族自治区常务副主席赵永清说,在机制性活动基础上,本届博览会结合中阿所需、宁夏所能,创新设立了中阿能源合作高峰论坛、水资源论坛、清洁能源新型材料展、数字经济展、跨境电商等,搭建起各类企业参与“一带一路”投

资合作的桥梁。

线下线上展览重点围绕数字经济、医疗康养、新型材料、清洁能源等领域展开,239家企业设计布置了1.2万平方米的线下展区;线上综合商品展的1000余家企业中,华为、京东等38家世界500强、中国500强及行业龙头企业特装参展,总访问量突破1000万人次,其中海外线上观展12万人次。

本届博览会经贸合作新领域成果丰硕,中国葛洲坝集团有限公司、天津中沙泰达工业园区管理有限公司分别与沙特阿拉伯、埃及、阿联酋、伊拉克等国家和地区签署了5G、人工智能、航空航天等合作项目,有效拓展了中阿经贸合作领域。

中阿博览会有设置主办国的传统,本届中阿博览会顺应摩洛哥、阿联酋等国家和地区进一步加强与我国经贸合作的需求,首次设置了摩洛哥、阿联酋双主宾国,加快构建国内国际双循环新发展格局,推动共建共享“一带一路”。

听西藏故事，看沧桑巨变

○新华社记者沈虹冰边巴次仁张兆基



脱贫后的暑假生活

今年暑假,在桂黔交界的乌英苗寨,由大学生和中学生组成的青年志愿者团队,带着当地小学生一起管护树苗、学习非遗文化、为博物馆收集旧农具等,度过别样而充实的暑假。

乌英苗寨跨越贵州广西两省区,地处偏远山区,曾是脱贫攻坚“硬骨头”。2020年,乌英苗寨实现整体脱贫。脱贫攻坚和乡村振兴给苗寨带来巨大变化,学生们的暑假生活也更加丰富多彩。

图为8月21日,高中生吴良缘(左)和弟弟在锯竹子,准备做竹篱笆。

(新华社记者 黄孝邦 摄)