

天柱记者站电话: 0855-7522492 E-mail: m15186830735@163.com

县域新观察 天柱新目标

金色天柱

2021年9月1日 星期三

7版

政务动态

天柱召开新冠疫苗接种工作紧急调度会

本报讯(通讯员 张威) 8月26日,天柱县新冠疫苗接种工作紧急调度会召开。县委书记吴绍东出席会议并讲话,县委副书记、县长赵明波,县委常委主任陆显武,县政协主席彭子培,县委副书记姜本银等县四大班子领导出席会议。

会议通报了全县新冠疫苗接种工作情况,并对下一步工作再安排再部署。会议指出,建立全民免疫屏障是各级党委政府义不容辞的政治责任,当前天柱县疫苗接种工作形势非常严峻,必须提高思想认识,充分认清形势,把疫苗接种工作作为当前疫情防控的头等大事和重要任务抓紧抓实。

会议强调,推进新冠疫苗接种是一项重大政治任务,也是经济社会发展的必要支撑,更是构建免疫屏障的重要保障,稳步推进疫苗接种工作的思想认识要持续深化。对于从中高风险地区来天柱和返乡的人员,要运用网格化和“大数据”精准排查,第一时间流调溯源到位,隔离管控到位,核酸筛查到位,全流程管理,筑牢防火墙。要对州州疫情防控办下达的任务,做好未接种人员精准摸排,逐一登记、列出清单、挂图作战,加快推进无禁忌症适龄人群应接尽接,应接快接,有力有序。要紧扣目标任务,推动应接种人群清零到位,各乡镇(街道)要开展“扫楼行动”,持续开展拉网式排查,不漏一户、不落一人,持续创新服务方式,有力有效推进疫苗接种工作;要健全台账真“销号”,及时更新完善疫苗接种信息,做到底数清、情况明、信息真。各乡镇(街道)要承担好属地责任,党政主要负责人要一线挂钩、示范推进,继续加大工作力度,紧盯目标任务,强化时间节点,多方式、多渠道、全方位做好疫苗接种的科普宣传,有效发挥网格员作用,全面提升疫苗接种进度。各部门单位要履行好职能作用,加强行业部门指导监管,统筹组织好本部门、本系统疫苗接种工作,推动新冠疫苗接种清零。要牢固树立“一失万无”意识,坚持人民至上、生命至上,精心组织、深入宣传、有序推进,加快建立全民免疫屏障,进一步压紧压实四方责任,对标对表抓细抓实,条块结合、联动组织、科学调度一体推进。

县直各相关部门单位在天柱主会场参加会议、各乡镇(街道)在分会场收听会议。

天柱强化矿产资源管理提高资源利用水平

本报讯(通讯员 杨婷) 今年以来,为加强矿产资源开发监督管理,全面提升矿产资源勘查开发利用的监督管理水平,促进矿产资源的集约利用和可持续利用,天柱县采取有力措施加强矿产资源管理。

强化联合执法,及时开展露天矿山综合治理。县自然资源局会同生态环境分局天柱分局、县应急管理局、县林业、供电局等部门及相关乡镇(街道)组成综合整治小组,采取联合执法,对全县的露天矿山进行全面排查、整治,对不按规定生产的企业采取强制断电等措施,强化企业生态意识、环保意识、安全意识。截至目前,已对全县露天矿开展联合执法4次。

强化源头管控,加大日常动态巡查监管。完善和落实动态巡查制度,严格履行自然资源保护日常巡查监管职责,组织人员开展定期巡查,及时制止无证开采、证件过期开采、越界开采、无证勘查等违法行为,从源头上预防和减少违法行为发生。2021年上半年,共出动人员78余人次,出动车辆32车次开展不定期巡查,有效地遏制了非法开采的行为。

强化督促指导,做好矿山地质环境治理恢复。按照“谁破坏、谁治理”的原则,督促并指导实施主体及时履行矿山环境恢复治理义务,严格要求开采矿山按照矿山地质环境保护与土地复垦方案等要求进行矿山治理与恢复,进一步改善矿区生态环境。目前,天柱县新奥建筑用灰岩矿山地质环境治理恢复编制方案已完成,正在治理中,预计今年10月完成治理。

强化规划引领,做好矿产资源规划编制。扎实做好天柱县第四轮矿产资源规划编制工作,准确把握市县级矿产资源规划编制重点,明确规划定位,突出精细管理和监管依据作用,因地制宜细化规划管控措施,重点做好统筹矿产资源勘查、开发利用和保护工作,推动矿业绿色发展等方面工作,进一步将天柱县黄金、水晶石等矿产资源优势转化为产业优势和经济优势。

天柱扎实做好离退休干部新冠疫苗接种工作

本报讯(通讯员 杨苑姣) 近日,为构建全民免疫屏障,天柱县采取筑牢组织保障“网”、做足思想动员“课”、弹好督促落实“弦”等方式,做好离退休干部新冠疫苗接种工作,现2938名离退休干部中有1782人接种了新冠疫苗。

筑牢组织保障“网”。及时成立由县委常委、县委组织部部长、县委老干部局局长担任组长,县委组织部部务委员、县委老干部局副局长担任副组长,各股室(中心)负责人为成员的新冠疫苗接种工作领导小组。督促各乡镇(街道)、县直各单位各部门压实工作责任,构建主要领导亲自抓、明确专人具体抓的工作格局。

做足思想动员“课”。印发《致全县离退休干部的一封信》,依托离退休党支部联络员发放“指尖天柱”“天柱党建”微信公众号等自媒体推送方式,及时传递当前新冠肺炎疫情防控好声音。采取电话联系、个别走访、微信、QQ等线上线下方式,在各新冠疫苗接种点开通专用通道,鼓励和动员无禁忌症的离退休干部就近到指定接种地点预约接种。

弹好督促落实“弦”。加大对各乡镇(街道)、县直各单位各部门的退休老同志进行电话抽查、个别访谈的力度,深入了解是否开展离退休干部免费接种新冠疫苗的情况,是否全力组织、及时督促离退休干部按期预约接种的情况,对落实不力的将进行督促整改。

天柱切实保障乡村振兴驻村帮扶工作接续有力

本报讯(通讯员 陈军) 近年来,天柱县坚持把选好、管好、用好乡村振兴驻村工作队作为巩固拓展脱贫成果、接续推进乡村振兴的关键一招,制定出台驻村帮扶“公开承诺、扎实践诺、组织评诺”机制,全面推动派出单位和驻村干部用心用情用力做好驻村帮扶工作。

公开承诺压实责任。分别制定派出单位、派驻干部《乡村振兴驻村帮扶承诺书》,派出单位重点围绕压实工作责任、优选驻村干部、加强跟踪管理、落实待遇保障、推动帮扶落实等方面向县委作出书面承诺;派驻干部针对服从组织管理、认真履职尽责、严守工作纪律、主动担当作为、落实帮扶责任等方面向派出单位党组(党委)作出书面承诺;派驻干部结合所驻村实际,制定年度帮扶计划,经单位党组研究同意,向党员群众作出书面承诺,进一步压紧压实驻村帮扶工作责任。目前,

全县76家派出单位全部书面向县委作出驻村帮扶承诺,276名驻村第一书记和驻村干部分别书面向派出单位党组(党委)和所驻村党员群众作出驻村帮扶承诺,并在村务公开栏进行了公示告知。

扎实践诺推动落实。按照驻村工作管理办法,紧盯派出单位和驻村工作队结合“一宣六帮”工作职责和驻村帮扶承诺事项,因地制宜制定的驻村帮扶年度工作计划,依托全县党史学习教育督导组督学工作力量,每月对驻村工作队召开学习研讨、走访党员群众、帮助出谋划策、协调项目资金、解决困难问题、为民办理实事、化解矛盾纠纷等落实情况进行督导检查,着重了解驻村帮扶计划落实情况,并作为党建成效考核的重点指标,持续推动派出单位和派驻干部做到“亮真账”“晒真绩”“赢真情”。比如,高酿镇邦

寨村驻村工作队公开承诺的机耕道硬化工程事项,经对接派出单位帮助解决10万元,开通了口洞小村农用机耕道等。

严格评诺增强实效。按照“季度研判、半年测评、年终考核”的考核机制,采取“群众时评+民主测评+组织点评”的方式,就“承诺践诺情况、履职尽责情况、工作落实情况、纪律执行情况”等内容进行考评,按百分制量化打出“综合评价”成绩。对综合评价高于60分低于80分的,明确培养帮带人员对其进行跟踪培养提升;对综合评价在60分以下的,启动“增员补派”机制,督促派出单位增派一名同志接替驻村工作,原驻村人员继续安排在村帮助开展工作,并纳入重点监管对象跟踪管理,以观后效、再行处理。经统计,全县驻村第一书记和驻村干部半年述职测评综合得分均在80分以上。

天柱农业专家精准服务乡村振兴工作

本报讯(通讯员 杨青) 近年来,天柱县坚持党管人才的原则,优化整合农业专家服务资源,组建农业专家技术服务团队,深入基层一线“把脉问诊”,解决群众在生产中遇到的技术难题,推动农业专家建功乡村振兴。

精心谋划“搭”平台。成立天柱县“万名农业专家服务‘三农’行动”联席会议办公室,明确县人才办、县科技服务中心、县农业农村局等单位为联席会议成员单位,负责对专家服务基层工作进行总部署、总调度。统筹协调省州县乡四级145名农技专家,吸收280名长期工作在产业一线的“土专家”“田秀才”,组成农业专家服务团队。围绕县内油茶、辣椒、蔬菜、食用菌、牛羊等十二类主导产业,根据专家专业领域,组建17支

乡镇(街道)主导产业专家服务队,对314个村级主导产业和12个移民安置点主导产业进行定点联系服务,实现农业专家服务主导产业全覆盖。

课堂培训“赋”动力。组织县内各领域农业专家,通过专题培训班、新时代文明实践宣讲所、专家讲座等多种方式,以蔬菜种植、病虫害防治、田间管理等内容为重点,对基层党员干部、农村致富带头人、新型职业农民、返乡知识青年等人群实行分类分级分层培训,充分激发群众内生动力。天柱县累计开展各类农民技能培训8000余人次,培训农村技术人员3000余人次,培训农村致富带头人300名,培养近500名专业果树嫁接能手。同时,该县采取线上线下相结合方式,利用短信、微信平

台,组织专家在梅汛期推送水稻病虫害防控信息5000余条,助推群众提升技术水平。

下沉服务“解”难题。结合“我为群众办实事”+“农业专家服务基层”等实践活动,组织县乡村三级主导产业专家深入乡镇(街道)村、田间地开展巡回指导服务,为群众产业集中“会诊”,现场“开方”,大范围、集中式、针对性地开展农技服务指导。同时,要求农业专家向群众公布联系方式,供群众“全天候”联系和咨询,实现“群众拨号,专家报到”。农业专家累计开展基层技术服务1800余次,提出建议1000余条,帮助农民群众解决问题460个,充分发挥农业专家人才助推农业产业发展作用。

蓝田镇地锁村:

葡萄种植让农户生活更甜

本报讯(通讯员 周荣塘 伍丽) 日前,笔者在天柱县蓝田镇地锁村采访看到,该村青年致富带头人杨代镁正在打理自己的葡萄园。

据杨代镁介绍,葡萄园的建成得益于前些年的“特惠贷”,加上自己贷款筹集的几万元,杨代镁于2017年在自己的土地上建起了这个葡萄园,栽种夏黑、金手指、早香蜜等品种。到了第三年,这5亩葡萄基地开始挂果了。

在杨代镁看来,种植葡萄能赚钱,但也需要花费他大量的时间和精力。

杨代镁说:“我们做精品水果就是要做得相当好才叫精品,精品水果可以卖出高价钱,所以我们就注重水果的品质和口感,口感是第一。”

尽管今年遇到干旱,但经过精心管护,葡萄的品质和产量都得到了保障。如今,葡萄藤上已经挂满了葡萄,像玛瑙、水晶,颗颗饱满紧实,葡萄架周围整个空气都弥漫着淡淡的香味。每天都有有一些顾客慕名前来采摘。杨代镁说,种植葡萄要比传统种玉米、水稻好得多,从8月1日到现在已经卖了

1500多公斤了,卖得最多的一天收入在2200块钱。

杨代镁告诉笔者,0.35公顷基地预计可产葡萄4000多公斤,按照目前每公斤16元至20元的市场价计算,仅葡萄一项收入就可以增收七八万元。

尝到甜头后,杨代镁扩大了种植规模,栽种了0.35公顷的巨峰。如今,他的葡萄园扩大到了0.7公顷。他表示,作为致富带头人,带头发展产业,让当地老百姓增加收入,过上小康生活。

天柱交警开展摩托车驾驶证“送考下乡”服务

本报讯(通讯员 龙仲涌) “我知道无证驾驶不对,也一直想考个摩托车驾驶证,但是我们这里离县城太远,去考证还耽误工作,很不方便,就一直没考。今天我在家门口就能参与摩托车驾驶证考试,考过就能领取驾驶证,实在是太方便了。”刚参加完摩托车驾考的林先生高兴地说道。

据了解,林先生所在的天柱县江东镇大塘村处于贵州与湖南两省交界处,距离县城约有35公里,为切实解决该乡镇的群众进城参加驾考业务成本高、耗时长、困难的困难,提高群众交通安全意识,消除摩托车事故隐患,8月24日,天柱县公安局交警大队民警深入江东镇开展“送考下乡”工作。

在驾考中,民警向群众详细讲解了考取摩托车驾驶证的程序、规定和考试等相关要求,并耐心细致地指导群众填写表格、驾驶技巧等,营造流畅的驾考环境。并根据科目一、科目二、科目三不同特点,设定考场区域,设置考试标杆、标线和指示标志,力求保证考试严格规范,考试过程坚持严格评判标准,不因下乡考试而降低标准要求。

与此同时,民警结合江东镇地处两省交界的道路环境特点,面对面讲解道路交通安全知识,分析讲解酒后驾驶、无证驾驶、无牌上路、未戴安全头盔等交通违法行为的危害性,倡导参考人员自觉摒弃交通陋习,安全文明出行的良好习惯。



民警组织村民进行摩托车科目二考试

天柱疫苗接种工作下沉服务到村到户

本报讯(通讯员 龙本英) “现在这个时代好啊! 免费打疫苗,还有人上门包接包送。”一位行动不便的老奶奶感慨道。8月25日,笔者在天柱县凤城街道岩寨村看到党员干部用专车护送老人去定点医院接种的一幕。

连日来,天柱县组织多支疫苗接种服务工作队到各乡镇(街道)村社区,采取“定点接种、专车接送”的服务方式,为群众提供新冠疫苗接种服务,切实打通疫苗接种“最后一公里”。

83岁的注溪乡下寨村村民杨国宏说:“党的政策真是好啊! 政府干部还开车到家门口接我来医院打疫苗。”

大喇叭传得远,小喇叭“接地气”。在偏远的村寨,村干部拿着便携式小喇叭挨家挨户宣传讲解,动员大家及时接种疫苗,确保防疫知识人人皆知。

“谢谢! 谢谢小龙! 还亲自上门背我来接种疫苗,现在打疫苗安心多了,政府干部真正为我们老百姓做实事啊!”天柱县联山街道肢体二级残疾的杨通钊感激地说。

联山街道主要负责人介绍,为扎实推进新冠疫苗接种工作,联山街道立足群众需求,积极开展“我为群众办实事”实践活动,践行为民宗旨,按照“能劝就劝、需接都接、能快则快”的原则,组织党员干部入户动员,组建“爱心车队”免费接送群众接种疫苗,用心用情守护百姓健康。

联山街道主要负责人介绍,为扎实推进新冠疫苗接种工作,联山街道立足群众需求,积极开展“我为群众办实事”实践活动,践行为民宗旨,按照“能劝就劝、需接都接、能快则快”的原则,组织党员干部入户动员,组建“爱心车队”免费接送群众接种疫苗,用心用情守护百姓健康。

天柱县卫生健康局相关负责人介绍,针对各年龄段人群特点,各接种点通力配合,安全有序、压实推进疫苗接种工作。疾控中心科学统筹调配疫苗,优化库存结构,提高疫苗周转效率,全力保障各时段各人群接种需求。同时,各接种点严格落实“三查七对一验证”等工作制度,医务人员为群众耐心建卡、悉心讲解、安全接种、全面保障。目前该县接种点从周一至周日全天24小时开展接种工作,每月饱和接种量不少于2万余剂次,确保覆盖辖区内应接种人群达到21万剂次接种量。

天柱联山街道:

『三种模式』出新招力促易地搬迁群众就业增收

本报讯(通讯员 蒋正国) 党史学习教育启动以来,天柱县联山街道坚持以党建为统领,以乡村振兴为载体,深入贯彻落实“我为群众办实事”实践活动,采取“保障输出、主体带动、公益拓岗”等措施,建立“输出式”“内转式”“门口式”三种就业模式,全方位保障脱贫人口就业增收,确保边缘人口不返贫。

强化“输出式”就业。把稳出行“方向盘”。联山街道共有搬迁劳动力4625户10978人,针对外出务工人员,联山街道主动对接县人社部门,加大就业帮扶力度。一是引进10家培训机构集中组织对搬迁劳动力开展技能培训,通过“以工代训”方式对搬迁劳动力开展培训,累计培训6047人次,培训后的初次就业率达到82%。二是通过入户宣讲、广播、微信等方式将就业信息送到搬迁群众手中,并与东西部协作专班合作在易地搬迁安置点开展“送岗进社区”“送岗入户”活动,向上海、广东、浙江等省份劳务输送5360余人。

强化“内转式”就业。系好增收“安全带”。一是激发主体带动促就业。打造“一园两街四支队”,一个轻工业创业园,引进34家企业,解决搬迁群众就业868人,采取龙头企业带动、返乡能人带头、政府扶持引导方式,吸纳万兴科技、景瑞科技等扶贫车间11家,吸纳带动就业400余人,带动就业495人(其中易地扶贫搬迁劳动力就业220人);两条就业创业街引导搬迁自主开设摊点132个解决就业200余人;成立了职务农民队、建筑施工队、家政服务队、宴席承包队四支劳务队伍,解决就业522人。二是公益性岗位保就业。为拓宽低收入群众就近就业,联山街道设置公益性岗位557个,其中易地搬迁安置点劳动力557人,预计人均增收6000元。同时按照“谁用人、谁管理、谁负责”的原则,由用人单位对公益性岗位人员签订合同,明确双方的权利和义务,同时建立公益性岗位人员数据库,确保“一人一档”,保证在岗人员的真实性和准确性。

强化“门口式”就业。夯实增收“快进键”。一是创新“微田园”土地经营新模式。通过政府主导、社区牵头、党员带头的方式,成立了联山街道惠民社区“微田园”管理委员会。通过多方统筹协调,从安置点周边的联山村烧箕湾流转160多亩闲置土地来建设惠民社区“微田园”项目,通过以公开报名、抓阄的形式免费给联山搬迁群众认领重垦种菜,并实行区域划分、责任到户。同时,社区安排有专人负责“微田园”进行跟踪管理,确保“微田园”有效发挥成为搬迁群众的菜园子。二是发展特色产业促就业增收。各村(社区)依托土地资源的优势,大力发展水果、中草药、蔬菜等用工量大的特色种养产业,为乡村振兴开辟致富路。