

政务简报

●9月1日,省委教育工委副书记、省教育厅党组书记、厅长邹联克一行到我州从江县、台江县调研“组团式”教育帮扶工作。副州长江朝伦陪同调研。(通讯员 武珂 廖俊超 张燕 潘秋林)

镇远县天印村:

小辣椒成为富民大产业

○ 通讯员 廖滔

近日,在镇远县都坪镇天印村辣椒基地,农户们正忙着采摘辣椒。

“今年全村种植辣椒1000多亩,按照平均亩产收入3000元计算,产值达300万元,带动600多农户增收。”望着眼前的丰收景象,天印村村主任封朝明感慨不已。

一组组数字的背后,是天印村“一村一品”的产业崛起之路。

地处大山深处的天印村,有939户3860人。过去,这里是以玉米等传统农作物种植为主,而辣椒则只是零散种植,是一个无产业的村落。

2017年,为提高土地的产出价值,村“两委”先后到石阡县、三穗县等地考察。同年4月,村“两委”领办了镇远县天印生态养殖农民专业合作社,试点发展西红柿、花边苕等产业,由于缺乏市场经验,以失败告终。

随后,村里决定进行第二次创业,因地制宜发展辣椒种植。为解决销路问题,村“两委”到遵义等地考察,并与遵义的辣椒深加工公司签订了保底收购订单。

2018年,合作社采取“党支部+合作社+农户”发展模式,在村里流转300亩土地种植辣椒。

第一年,辣椒就喜获丰收,参与种植的90户农户尝到了甜头。从此,农户们积极参与辣椒种植,合作社负责提供辣椒苗和技术指导,农户只管种不愁销。

今年,村里的辣椒种植户增加到600多户,种植面积达1000多亩。人均种植1.67亩,户均增收5000元以上,覆盖全村64%的农户。

“过去,农户种辣椒一怕不好卖,二怕价格低。有了订单式农业,给农户吃上‘定心丸’。订单新模式的出现,延长了‘党支部+合作社+农户’的产业链条,保证农产品市场价值,使农户与合作社建立起更加紧密的联系。”都坪镇党委副书记罗国超说。

一张张订单,将农户连接在“致富链”上,既满足了市场需求,又避免了盲目种植。

“我今年种了2亩辣椒,按照收购价5元/公斤,今年每亩能有3000元收入,过去单纯种植玉米,每亩仅收入1500元,现在收入比以前高得太多了。”该村村民封登勇高兴地说,这已经是他种植辣椒的第3个年头。

“只要市场销路能持续稳定,村民种植辣椒的干劲就充足。”封朝明介绍,现在全村大部分农户都种上了辣椒,打破了传统“自给自足”种植模式,小小辣椒已成为村里的富民产业。

黄平县学坝村:

水上产业助力乡村振兴

本报讯(通讯员 潘胜天)“在家门口售卖泳衣泳裤一个月毛收入就有2万多元呢!”近日,黄平县新州镇学坝村村民雷帮华高兴地说。

学坝村距县城4公里,水源丰富,交通便捷。2020年,在驻村第一书记的协调下,得到帮扶单位中国农业银行总行的支持,全民用本村水资源入股,通过“支部+合作社+农户”的模式,开发了“学坝·山泉水世界”水上乐园项目,当年村民每户就享受了1700元效益分红。

据学坝村村支书程方介绍,今年水上乐园提供管理岗位23个,月工资2400元,自营摊位13个,解决村民就业40多个。同时,形成泳衣泳裤、水上玩具、烧烤材料、零食水果等与水有关的乡村市场。

一业兴百业旺。学坝村水上乐园项目的兴起,不仅给村民带来了真金白银,还带来的旺盛的人气 and 财气,激活了村里的葡萄、西瓜、蔬菜等产业的发展。

如今的学坝村,在村党支部的带领下,立足区位优势,大力发展致富产业,积极打造农旅融合项目,助力群众增收,有效推进乡村振兴。



征稿启事

从今9月1日起,《黔东南日报》在二版开办“我为群众办实事·记者来帮忙”栏目。

当您有难事急事不平事,当您遇到突发事件、稀奇事、烦心事时,请您给我们来信来电,我们共同寻找解决办法,促进问题解决。

遇到难事别着急,快找记者来帮忙! 新闻热线电话:0855-8227615

0855-8274966 编辑部邮箱:qdnrb2@163.com

《黔东南日报》编辑部

广东省佛山市企业助力我州残疾劳动力就业

本报讯(通讯员 杨宝 杨启立)岑巩县大有镇腊帽岷村村民张以才有着强烈的就业愿望,但因右腿脚痛,不能长时间站立,导致找不到合适的就业岗位。日前,张以才家的帮扶干部赵兵从岑巩县岗位信息台账里面找到了广东星星制冷设备有限公司普工岗位与其相匹配。经与企业沟通后成功达成就业协议,该岗位可坐着工作,技能要求也不高,每个月工资水平能达到5000元左右。

近年来,在我州派驻广东省佛山市劳

务联络工作站及当地人社部门的沟通对接协调下,佛山市部分企业拿出一定岗位面向我州残疾劳动力进行专项招聘。

“我们公司主要负责家居五金研发、生产、营销及售后服务。专注生产移门缓冲系统、缓冲铰链、缓冲滑轨、衣柜收纳系统、橱柜拉篮系列、橱柜柜LED灯等家居五金。为贯彻落实东西部劳务协作有关精神,公司专门拿出10个工作岗位面向黔东南州残疾劳动力进行招聘,招聘门槛很低,只要服从安排,有责任心,双手灵活,能做事

工操作,能自己上下班就可以,工资待遇每个月可以拿到4000元到6000元。”广东图特家居科技股份有限公司相关负责人说。

“顺德区与黔东南州对口协作县资源互补性强。当前,两地在东西部劳务协作方面做了大量工作,希望双方不断提升劳务协作能力,全力打造政府牵头、企业广泛参与的协作机制,帮助黔东南州更多劳动力到顺德就业。”佛山市顺德区民政人社局机关党委副书记、区残联副理事长吴智力说。

黎平县:

“三剂良方”激发驻村干部帮扶活力

本报讯(通讯员 陈克兆 王邦和)今年以来,黎平县坚持把基层一线作为培养锻炼选拔干部的主阵地,从身心健康、人文关怀、选拔任用等方面着手,不断激励驻村第一书记和驻村干部在乡村振兴中担当作为,展现风采。

抓实后勤,开好“保障药”。建立健全健康管理台账,根据基层一线干部的需要,制定专属体检项目,组织745名乡村振兴驻村第一书记和驻村干部进行健康体检。充分利用互联网平台,联合黔东南州中医院开展中药“送温暖、线上问诊”关心关爱基层一线干部活动。同时,为选派驻村的745名村第一

书记和驻村干部购买了100万保额人身意外伤害保险,让驻村人员无后顾之忧。

纾解压力,服好“降压药”。建立挂钩联系、谈心谈话制度,明确联系县领导和单位主要负责人为结对培养人,定期与驻村第一书记和驻村干部谈心交流,帮助他们疏导心理压力和解决实际困难。单位领导每月与村第一书记、驻村干部进行1次谈心谈话,并形成谈心谈话档案。截至目前,已开展谈心谈话7356人次,帮助乡村振兴一线干部解决困难329个,对有困惑的11名干部给予心理疏导,确保了驻村第一书记和驻村干部

风气顺、干劲足。

注重激励,用好“提神药”。积极探索从基层一线培养选拔优秀干部机制,树立在基层一线考察识别和选拔任用干部的鲜明导向,引导和激励广大第一书记和驻村干部在乡村振兴一线比学赶超、贡献力量,对任期工作实绩明显、群众满意度高的第一书记,优先在原单位晋升职务职级,特别优秀的,破格提拔重用,让驻村干部有绩有为。近年来,共提拔任用第一书记4人、驻村干部13人。“七一”期间,对表现突出的53名驻村第一书记、42名驻村干部进行表彰。



为切实推动党史学习教育走深走实,锦屏县平略镇结合当前群众需求,把“我为群众办实事”从“机关大楼”走向“田间地头”,组织机关党员干部组建党员突击队,深入各村寨为无劳动群众收稻谷,一线解决群众所需所盼,真正为群众办实事、解难题,增强群众获得感和满意度。

图为平略镇党员干部深入平略村为群众抢收稻谷。(通讯员 罗传兴 龙正勇摄)

台江县:

“星级化”管理提升基层党组织引领力

本报讯(通讯员 台组轩)去年以来,台江县坚持党管干部原则,探索实施党支部(党员)“星级化”管理长效机制,全面提升党组织引领力,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为乡村振兴提供坚强的组织保证。

评星定级全覆盖。将全县各领域党支部和党员纳入“评星定级”和积分制管理,把基层党建存在党组织书记职责缺失、党员管理纪律松散、党员作用不明显等问题的党支部作为软弱涣散基层党组织,确定为“一星级党支部”,每季度视整顿情况“晋档升级”。把全县党员按照机关企事业单位、农村(居、社区)、“两新”组织三类进行划分,实行“差异化”考核,由各基层党组织

结合实际制定考核方式。目前,3个2020年软弱涣散村党组织由“一星级”整顿晋升到“三星级”以上,全县各领域406个党支部、7315名党员(不含流出、老病残等党员)全部纳入评定,实现评星定级全覆盖。

百分管理晒差距。将党员每月日常工作、民主测评结果纳入积分评定内容,基础总分80分,同时将党员联系服务群众、积极向党组织提出合理化建议、为村里公益事业出资出力等作为年终贡献加分项,最高可加20分。每月由支委会对党员加分具体情况梳理,对积分情况进行审议并报党员大会审定,在党员大会上通报并在党务公开栏进行公示,接受党员群众监督,让被加分的党员干事有劲,让被扣分的党员

“红脸出汗”。同时由支委委员联系积分低的党员进行教育整改,推动党员日常工作实现精准管理,帮助后进党员积极提升。

正向激励增活力。坚持强化正向激励,将党支部星级和党员积分作为评优选优、典型选树、干部提拔等重要参考,五星级党支部和党员优先推荐,三星级以下慎重研究。2020年来,该县推荐五星级党支部评选省州示范党支部,其中2个获评省州示范、10个获评州级示范;今年拟推荐33名(个)优秀共产党员和五星级党支部评选省州“两优一先”。安排“五星”党支部与“四星”、“三星”党支部结对共建,实现优秀支部与一般支部携手晋位升级,基层党组织力持续提升。

雷山县:

扶贫车间学技能 就地就业促增收

本报讯(通讯员 杨承鸿)近年来,雷山县龙头街道紧密结合县域特色产业,依托重点企业全力推进扶贫车间建设,为当地搬迁群众搭建起了就业桥梁,为激活乡村振兴注入“源头活水”。

雷山县按照“抓培训、促创业,抓创业、促就业”的思路,加大技能人才、企业管理和

农村实用人才的培训力度,在易地移民搬迁点安置点后持续扶持工作上,以3年经营“0租金”的方式,将220间门面提供给党员致富能人和部分带动能力强的非公企业使用,结合非遗产业文化、特色手工艺等产业发展,党员致富能人等积极创办苗族刺绣、藤编工艺、床单制品、服饰生产等扶贫车间,采取

“一对一、师带徒”等方式,加强技能人才培养,让搬迁群众普遍拥有一技之长,在家门口实现学得会、有事做、稳收入,扶贫车间已成为该县推进乡村振兴的“助推器”。

今年以来,该县举办各类技能培训650余人次,易地扶贫搬迁安置点内各类扶贫车间吸纳400余名群众就近就业,人均增收3000元以上。

麻江县农业农村局:

“三个常态化”抓好巡视巡察整改

本报讯(通讯员 杨兰花)今年以来,为切实发挥巡视巡察“发现问题、形成震慑,推动改革、促进发展”的政治功能,麻江县农业农村局“三个常态化”抓好省州县巡视巡察整改工作落实,推进建设让人民群众满意的模范机关。

政治理论武装常态化。经常性组织党员、干部以PPT方式集中学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记“七

一”重要讲话、习近平总书记视察贵州重要讲话、习近平总书记最新重要讲话精神和中央、省、州、县要求的政治理论知识,从理论上筑牢党员干部用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作的能力。

常态化学习党内法规 and 法律法规。经常性组织党员干部以PPT方式集中学习党内法规 and 法律法规,从制度健全上筑牢党员

干部办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的能力。

常态化警示教育。经常性组织党员干部以PPT方式用党的十九大以来查处的全国、全省、全州、全县典型案例特别是农业农村部门的身边案例教育全体党员干部,从典型案例上筑牢党员干部政治过硬、组织过硬、能力过硬、纪律过硬、作风过硬、业绩过硬的“两个维护”能力。

黔东南党史
1981年(11-12月)
11月 州委、州政府在锦屏县召开全州林业工作会议。会议决定从1982年起,全州每年造林100万亩。
12月2日 州委根据中共中央关于省、地、县地方党委均要建立政法委员会的指示,决定建立中共黔东南州委政法委员会,杨富和任书记。原州政法领导小组撤销。
12月10日 州委、州人民政府批转《黔东南州自然科技干部技术职称业务会议纪要》。《纪要》说,全州工业、农业、卫生、科技四大系列共套改870人(其中中级科技人员4人),占应套改人数的87.3%。2456名工业、农业技术干部中,1567名已授予技术职称,占63.8%。《纪要》要求正确掌握标准,搞好统一平衡,做好“文化大革命”期间入学的大中专毕业生技术职称评定工作。
1981年 全州工农业总产值达62135万元,比上年增长0.5%。轻工业比上年增长34.3%。
(选自州委党史研究室编《中国共产党黔东南历史大事记》)

DENG XIA
让老干部老有所为
MAN BI
近期,合肥市委组织部选派45名平均年龄60岁的退出领导岗位干部到村任职担任第一书记,其中市直单位选派17人、县(市)和乡镇选派28人,他们任职3年期间将会承担“建强村党组织、推进强村富民、提升治理水平、为民办事服务”职责,努力成为村级组织“领头人”、乡村振兴“带头人”、基层治理“穿线人”。
老骥伏枥,志在千里。老干部是我们党的宝贵财富,这些老干部工作几十年,经历过从改革开放到新时代的一系列重大变迁和时代发展,丰富的工作经历让他们对本地经济社会发展了然于胸,容易接受一些新生事物和时代元素,发挥余热的潜能很大,最难得的是他们还拥有一颗想干事、干成事的责任心和事业心。
随着我国人口老龄化的加剧,如何让老干部发挥更大作用是各地各部门正在广泛探索的事情,无论是党史学习教育中老干部开展宣讲,还是各地社区引导老干部开展志愿活动,都代表老有所为是越来越多老干部的迫切愿望,但是之前却苦于没有平台去施展。基层是干事创业的平台,这次合肥创新举措,必将为乡村在全面推进乡村振兴的新征程上注入一股“新鲜”力量,也为全国发挥老干部作用作出示范。
正如前段时间,习近平总书记任河北承德考察时强调,“要把老有所为同老有所养结合起来,鼓励老年人继续发光发热。”广大老干部要忘掉过去的职位和荣誉,尽快转变角色、适应新岗位,和群众想在一起、干在一起,真正做到“退岗”不“褪色”,争做新时代的银发追梦人。各地组织部门也要加强对老干部的关心关爱,及时与他们交流思想、沟通情况,确保他们始终政治坚定、思想常新,更好为全面建设社会主义现代化国家履职尽责!

施秉县黄琴村:

移风易俗倡新风

本报讯(通讯员 贾敬敏)为倡导移风易俗、破除陈规陋习,推进巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接,近日,在黔东南州人民检察院和施秉县政协、施秉县人民检察院的共同参与下,施秉县双井镇黄琴村召开红白喜事工作动员会暨“院坝协商”会议。

此次会议以倡导移风易俗、破除陈规陋习为主题,与全村各户代表共同商议黄琴村红白喜事简办相关工作,向大家宣传疫情防控、道路交通安全、防范电信诈骗等相关知识,得到了广大群众的积极支持。

今年以来,黄琴村驻村工作队坚持把移风易俗作为乡村振兴工作中的重要内容,积极与施秉县政协共同开展了多次群众座谈会、入户走访调研,了解当地风俗,拟定了黄琴村红白喜事议事规则、红白喜事会实施办法。此次红白喜事工作动员会暨“院坝协商”会议,意在全面宣传勤俭节约、喜事新办、厚养薄葬、丧事简办,并充分听取村民意见。通过现场意见反馈和解释答疑,广泛发动宣传,提高了群众的知晓率和执行力,形成了“我制定、我承诺、我遵守”的良好社会氛围。