

思州岑巩

县域新观察 岑巩新目标

岑巩记者站电话:0855-3574958 E-mail:cgxwzx@126.com

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

岑巩易地搬迁群众跑出就业“加速度”

通讯员 杨宝 袁晓琴 曾国仲

搬出大山天地宽,安居乐业奔小康。近年来,岑巩县大力实施易地扶贫搬迁政策,惠及万千群众。“十三五”时期,全县共有易地扶贫搬迁群众4174户18306人,同时积极探索易地搬迁群众就业增收渠道,进一步做实易地搬迁“后半篇文章”。

劳务输出 致富增收动力强
岑巩县是劳务输出大县,每年有5万多名群众外出到沿海地区就业,平均年收入4.5万元以上,工资水平相对较高。县委、县政府根据外出群众实际情况,对外出务工较为集中的地区开通的返岗就业直通车,帮助外出群众搭建劳务输出“暖心路”。

今年以来,岑巩县共建设返岗专车39辆,输送1901名劳动力返岗就业,其中

易地搬迁劳动力195名;同时,开展“百万车票补贴·助万名外出务工人员返岗就业”送温暖活动,对岑巩籍跨省务工人员返岗购票实行100元优惠券抵扣,累计惠及1100名外出务工人员,其中易地搬迁劳动力126人。

扶贫车间 顾家就业一线牵
针对部分群众需要照顾家庭,不能常年外出务工这一实际情况,2019年来,岑巩县抢抓东西部扶贫协作机遇,先后与对口帮扶城市浙江省杭州市建德市、广东省佛山市三水区对接联系,争取到东西部扶贫协作资金1097万元,用于扶贫车间建设,真正将就业岗位搬到了群众家门口,让搬迁群众不出小区就能上班。截至目前,全县共建设扶贫车间24个,主要涉及打火机零部件生产、服装加工、菌菇加工

等行业,共带动劳动力就业3221人次,其中易地搬迁劳动力就业402人。

园区就业 就近增收有奔头
岑巩经济开发区自2012年8月经省人民政府批准升级为省级开发区以来,先后列入贵州省30个重点产业园区、省级返乡农民工创业示范园区、省级创业孵化示范基地、省级就业扶贫产业园,入驻企业85家,其中规模以上企业26家,提供就业岗位4200余个。

岑巩按照“1户企业+1名责任人+1个责任部门+1名县级领导”的包保责任体系,实行挂牌服务,确保入驻企业特别是劳动密集型企业的正常运行注入动力,尽可能吸纳易地搬迁群众就业。

截至目前,在该园区就业的群众有4115人,其中易地搬迁群众有692人,月

平均工资2500元以上。

公益岗位 精准兜底有保障
岑巩县聚焦年龄偏大、技能水平低等外出就业有一定困难的易地搬迁群众,用好用活中央、省、州、县及对口帮扶地区各类资源政策,积极开发保洁、电工、保安、管水员、消杀员等兜底公益性岗位,严格落实准入退出制度,建立公益性岗位安置人员信息台账,确保有劳动力家庭实现一户一人以上就业目标。

2021年,全县共开发公益性岗位5318个,安置劳动力就业5318人,其中易地搬迁劳动力594人。截至目前,易地搬迁群众就业创业达4040户8826人,实现有劳动力家庭一户一人以上就业目标。

羊桥乡: 发展吊瓜产业 播撒致富种子

金秋时节,瓜果飘香。在岑巩县羊桥乡祝坝村吊瓜种植基地,翠绿的吊瓜藤铺满网架,支架下一个个又大又饱满的吊瓜悬挂在空中,格外耀眼好看,村民们正忙着采摘分拣,脸上洋溢着丰收的喜悦。

“成熟的吊瓜一个个吊挂在树架上呈现出金黄或橘红色,宛如灯笼一般鲜艳诱人。”祝坝村党支部书记吴斌介绍,吊瓜采摘后,取出成熟的吊瓜子,用脱粒机进行脱粒,把瓜子晒干可以卖到32元一公斤,有效促进群众增收。

“平时就是在吊瓜基地除草、剪枝、施肥等,平均每天有100元左右的务工收入,还有土地流转租金。”正在吊瓜基地里务工的群众夏毅介绍:“明年我也要自己家土地利用起来,发展吊瓜产业,播撒致富的‘种子’。”

“吊瓜产业是一种具有一年种植投入,多年收获受益的经济作物,省人工、省成本、经济效益好、发展潜力大等特点。我已经种吊瓜好几年了,明年打算再多种一些。”听说村里发展了产业,以前一直在外打工的祝坝村村干部吴飞回到了村里,成了一名吊瓜种植户。

吊瓜作为“短平快”的特色产业,有着可观的市场前景。祝坝村积极鼓励村民发展吊瓜产业,通过采取“党支部+农户”运行模式,以党建为引领,依托天星收购点统一育苗、统一技术服务、统一收购,让种植户吃下一颗定心丸,为产业壮大铺平了道路。

“一亩吊瓜平均能产100多公斤生瓜子,去年我种植了20多亩,按每亩产值3000元计算,一年就回本了。”种植户吴世玖边说边向记者算起了丰收账。

近年来,羊桥乡高度重视产业发展,立足本土资源优势,大力支持吊瓜产业,培育发展壮大乡村富民产业,走出一条助力乡村振兴之路。

目前,全乡共种植吊瓜200余亩,主要集中在祝坝、羊桥、龙湾、丁坪、炮湾、姚寨等村,年产吊瓜子25000公斤以上,年产值达96万元,有效带动350余名群众增收致富。



党员干部在吊瓜基地察看吊瓜长势 (通讯员 周敏敏 摄)

注溪镇: 秋播正当时 草莓种植忙

白露节气前后正是移栽定植草莓的黄金时期,岑巩县注溪镇周坪村草莓种植大户紧抓有利时机进行草莓定植,力争元旦前草莓上市。

“大家注意栽苗时选用根须长势好的苗,深埋草莓不要把芯埋上,同时把草莓根部的拐朝外进行定植,这样才能有利于草莓苗茁壮成长……”田地里,草莓种植户彭福敏正耐心地指导工人栽种。



在周坪村草莓种植基地,党员村干部帮助种植户移栽草莓苗

天星乡: 农村剩余劳动力家门口就业促增收

“儿子儿媳在外务工,我在家一边带孙子,一边到合作社帮忙养蚕,一年收入有2万多元。”岑巩县天星乡山岗村村民杨碧珍说,养蚕的活路轻松,赚钱又照顾家,种桑养蚕基地不忙的时候就在家休息。

杨碧珍所在的山岗村种养殖专业合作社,是山岗村为壮大村集体经济成立的村级经济组织,通过支部引领、宣传培训、盘活资源等方式,发展农业产业,为当地农村剩余劳动力提供在家门口就业的机会。

合作社种桑养蚕基地的工人,大部分是本地及附近村寨的留守妇女及因家庭需要

照顾或年龄偏大等原因无法外出的村民。

“种桑养蚕工作主要是桑园管护、采桑叶、喂蚕、采茧等,都是简单的手上活儿,操作简单。工人工资按10元每小时计酬,人均月收入不低于2000元。”山岗村支部书记代廷文介绍,我们有专门的技术员指导,蚕茧由政府跟公司签合同保底收购,工人工资有保障,今年,还要饲养最后一批蚕,接下来进行桑园管护,全年支付工人工资13万余元,带动群众就业1600余人次。

将村里剩余劳动力吸纳到合作社就业的同时,山岗村“两委”也注重做好务工群

众的服务培训工作,积极组织村民参加县乡种桑养蚕专业技术培训,让在合作社务工的村民更好地掌握种桑养蚕知识和技术,为全乡种桑养蚕产业良性发展助力。

据欧家辉介绍,为调动大家种植油菜的积极性,代店村采取“党支部+合作社+农户”的模式,大力发展油菜种植产业,2021年计划发展油菜800亩,目前全村已落实油菜种植面积500亩,土地翻犁正如火如荼进行。

据悉,龙田镇2021年计划种植油菜6000余亩,目前已完成土地翻犁900余亩,预计10月中旬前完成全部土地翻犁。

龙田镇: 抓好秋冬种 描绘“好钱景”

近年来,龙田镇紧紧围绕县委县政府产业发展决策部署,进一步优化产业结构,提高坝区产值和群众收入。该镇以都素村转水坝区、代店村坝区为示范点,在全镇坝区、公路沿线以“稻+油菜”轮作模式,打造杂稻种植示范基地和秋冬油菜种植示范基地,以接茬轮作模式,促进农业产业提质增效、农民增产增收。

“种油菜不需要投入太多劳力和成本,利润也不错,大家都爱算账,都争相领取油菜种回去种。”代店村党支部书记欧家辉在入户动员村民种植油菜时为大家

算了一笔经济账,“一亩地最低能产300斤油菜籽,产值1100元左右,除去成本每亩可赚600元左右,榨油利润更高。”

据欧家辉介绍,为调动大家种植油菜的积极性,代店村采取“党支部+合作社+农户”的模式,大力发展油菜种植产业,2021年计划发展油菜800亩,目前全村已落实油菜种植面积500亩,土地翻犁正如火如荼进行。

此外,在强化日常监督方面,岑巩县纪委监委和县委组织部联合印发了《关于严肃换届纪律加强换届风气监督工作方案》,组建18个督查组,通过查阅资料、个别谈话、随机走访等方式开展全覆盖监督检查,重点了解纪律政策执行、深化运用“1+3”监督工作模式,开展“十严禁教育”、风险排查防控等情况,倒逼责任落实。

“下一步,我们将加强与组织部门的对接,把换届程序、把牢具体要求,有的放矢、精准监督,及时发现和纠正苗头性、倾向性、潜在性问题,确保换届风清气正。”该县纪委监委相关负责人表示。

打造城乡医共体 让群众享受优质诊疗服务

“叔叔做了手术,现在身体好些了吗?”“嗯,好多了,在家门口就能治好病,现在我们老百姓有福啊!”近日,在岑巩县天马镇中心卫生院,岑巩县人民医院的骨干医生正在了解患者杨纯财手术后的身体恢复情况。

每逢赶集日,县人民医院的医疗帮扶专家都会来到天马镇中心卫生院开展现场坐诊,通过“传、帮、带、教”服务,为基层群众提供方便快捷的就医全方位诊疗服务,真正把技术、服务、健康送到老百姓的“家门口”。

几天前,天马镇天马村村民杨纯财因患右侧腹股沟反反复复包块2年,入住天马镇中心卫生院,目前,已在该卫生院做完手术的他正处于住院康复治疗期。能在家门口享受到优质的诊疗服务,这得益于城乡医共体带来的红利。“到这里动手术挺好的,医院的医疗技术、服务态度都不错,也方便家人照顾我。”杨纯财满意地说。

近年来,岑巩县以深化医疗卫生体制改革为契机,聚焦群众看病就医“急难愁盼”问题,充分发挥医共体牵头汇集医院人才和管理优势,以业务、技术、管理等为纽带,通过“扬优势、补短板、强弱项”等举措,建立并不断完善与基层医疗卫生机构的分工协作机制,持续推进乡镇卫生院建设,逐步构建基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动的分级诊疗就医新格局,推动基层同质,实现惠民增效。

自医共体建设以来,县人民医院与天马镇中心卫生院紧密联系,依托黔东南州人民医院帮扶县人民医院资源优势,建立三级联动机制,加快信息化建设,加强人才引进,推进分级诊疗、双向转诊,形成医共体“体内规范、体间协作、体外引导”的医疗新格局,着力提升乡镇医疗服务能力。

“现在,内科的一些常见病、多发病,难诊断的疾病我们都能够诊治了。”天马镇中心卫生院内儿科医生李福周说,这得益于医共体的帮扶,我们卫生院的医疗水平进一步提高了,一些相对难治的疾病,可以通过请教县人民医院的医疗专家帮助提高诊疗水平,更好服务当地群众。

同时,县人民医院还与该中心卫生院建立县域医共体内远程医疗服务平台,逐步开展远程会诊、远程影像、远程查房、远程指导等远程业务,通过微信群或电话进行会诊,为急危重病人转诊开通绿色通道,进一步让优质医疗资源下沉,加快形成“小病不出村、常见病不出乡、大病不出县”的就医新模式。

“自县人民医院与天马中心卫生院建立医共体以来,县人民医院派遣了内、外、护、儿等科室的6名医护人员到天马中心卫生院帮扶,形成上下联动、资源共享的运行模式。”天马镇中心卫生院副院长吴文珍介绍,医共体的建设不仅让当地群众就近享受优质医疗服务,也为人民群众减轻了经济负担。

据统计,自县人民医院与天马中心卫生院建立紧密型医共体以来,开展各类培训65次,带教查房36次,天马中心卫生院的诊疗人(次)数较上半年同期增长了19.14%,业务量同期增加15.2%,家庭医生签约2203户6800人,群众“看病难、看病贵、看病远”的问题得到有效缓解。

“今后,我们卫生院将在就医环境、管理能力、技术水平、服务质量方面,努力打造患者信赖、群众认可的优质医疗机构。”吴文珍说。



县人民医院骨干医生在天马镇中心卫生院给患者做手术

县纪委监委: 把握重点环节 做实换届监督

“严禁结党营私、严禁拉票贿选,认真学习‘十严禁’,做个换届明白人。”换届期间,这是岑巩县党员领导干部“十严禁”换届纪律要求内容抽查的一幕。

今年以来,县纪委监委紧紧抓住换届选举的重点环节、重点人群和关键时间节点,做到教育在先、警示在先,有针对性地强化监督检查,真正把压力传导到位,以“铁”的纪律为换届工作保驾护航。

具体工作中,强化教育引导,把牢思想“总开关”,筑牢思想防线。依托“岑巩党风”微信公众号、微信群、村级纪检监察力量,为基层推送选举政策、选举中的违纪违法警示片,通过换届考察工作培训会、换届纪律专题谈心谈话会等方式,分层分类开展警示教育,早敲警钟、早打“预防针”。

同时,该县纪委监委坚持刀刃向内,在纪检监察系统内部开展专题教育,督促纪检监察干部严守换届纪律,履行好监督责任,坚决防止“灯下黑”。结合正在开展的“下沉式调研监督”工作和“访村寨、重监督、助振兴”专项,扣紧压实正风肃纪的责任,将换届风气监督与换届工作同谋划、同安排、同部署,压紧压实党(工)委(党组)主体责任。

此外,在强化日常监督方面,岑巩县纪委监委和县委组织部联合印发了《关于严肃换届纪律加强换届风气监督工作方案》,组建18个督查组,通过查阅资料、个别谈话、随机走访等方式开展全覆盖监督检查,重点了解纪律政策执行、深化运用“1+3”监督工作模式,开展“十严禁教育”、风险排查防控等情况,倒逼责任落实。

“下一步,我们将加强与组织部门的对接,把换届程序、把牢具体要求,有的放矢、精准监督,及时发现和纠正苗头性、倾向性、潜在性问题,确保换届风清气正。”该县纪委监委相关负责人表示。