政务动态

贵州绿茶进景区茶文旅融合发展现场会在雷山召开

本报讯（通讯员 杨晓梅 李金莲 文寿） 10月10日，贵州绿茶进景区茶文旅融合发展现场会在雷山县召开。

会议通报了全省茶文旅融合发展总体情况。目前，全省以茶为主题的景区达26个，以茶为主题的省级以上乡村旅游重点村达20个，贵州绿茶已入驻2个3A景区、7个4A景区、2个5A景区，入驻星级饭店31家，有效助力贵州绿茶销售、带动茶产业发展。

会上，贵州绿茶进景区、进酒店、进高速公路服务区及茶产业招商项目进行了签约。会议还对多彩贵州·中国原生态国际摄影大展2021茶产业主题展月度获奖作品进行颁奖。该展今年首次与贵州省茶产业发展领导小组合作，举办“干净黔茶·全球共享”主题活动。截至9月，已面向全球征集贵州茶主题图片三万余幅，视频一百余个，并组织了一场影像科普文化专题活动。

会前，与会人员实地观摩了雷山县乌开银球茶园区、西江茶文旅融合服务区、西江千户苗寨景区茶文旅融合一条街等地，并在西江千户苗寨景区进行了“贵州绿茶”品牌店揭牌仪式。

雷山积极创建省级“健康促进县”

本报讯（通讯员 杨华 杨燕西 顾惜） 今年以来，雷山县在创建省级“健康促进县”中，各单位制定制度“防火墙”，强化督导考核“紧箍咒”，常打控烟劝烟“免疫针”，县委县政府统筹推进创建工作，取得实效性进展，谱写了健康雷山新篇章，开启了文明雷山新里程。

精神文化为引领，打牢健康基础。为深入贯彻落实“健康中国2020战略”，积极推进创建营造和谐、无烟、健康、文明的社会环境，县委县政府成立创建工作领导小组，122个单位积极响应申报创建（70个机关单位、12家医院、32所学校、18家企业）无烟单位如火如荼。旨在带动广大人民群众养成文明健康生活方式，营造良好的宜居人文环境，提升该县文明健康形象。目前已有69个机关单位、12家医院、29所学校、16家企业已创建合格并获得“无烟单位”称号，为创建健康雷山打下坚实基础。

舆论导向为基石，提升全民素质。为把健康融入各项政策、各个行业中，该县通过“健康融入所有政策”举措，让健康理念贯穿到政府决策、部门施策和群众生活中去，在县城建设了健康主题公园、健康一条街、健康食堂、健康小屋等健康支持性环境。在绿化带、步道增加促进健康宣传元素和健康检查设备，利用广场LED显示屏、车站、公交车、出租车顶灯滚动播放控烟宣传片、健康生活小常识、宣传横幅、标语等，将健康生活方式深入人心，使之以舆论为基石，提升全民素质。

促进健康为目标，展示文明雷山。创建，以健康促进县为契机，以“将健康融入所有政策”为抓手，以全民健康为目标，广泛动员社会力量，整合各类资源，实施以“健康传播、健康生活、健康管理、健康发展”为主要内容的全民健康促进行动。并通过政府主导、部门联动、社会参与，打造一系列健康阵地，展示了健康雷山新篇章。

雷山抓好“四早”强化廉政警示教育

本报讯（通讯员 文胜龙） “感谢组织及时提醒我，敲了警钟，若任由发展，后果将不敢想象。”这是一名刚被雷山县纪委监委约谈的干部由衷地感叹道。

雷山县纪委监委面对反腐倡廉新形势新任务和新要求，积极运用“第一种形态”，通过开展警示提醒、告诫约谈、批评教育、诫勉谈话、责令检查等方式，实施预警式监督执纪。

今年以来，该县纪委监委运用“第一种形态”批评教育帮助党员干部183人次，占“四种形态”的72.6%。

此外，为让“红红脸、出出汗”成为常态，该县纪委监委还充分发挥“一信即手机短信、一微即微信公众号、一厅即警示教育厅、一庭即旁听重大案件庭审”的“四个一”模式，常态化开展正反两面廉政教育，把“早发现、早提醒、早预防、早纠正”落到实处，引导党员干部严于律己，严格遵守党的纪律，自觉筑牢拒腐防变的思想防线。截至目前，该县累计开展各类警示教育活动128场次，受教育对象6000余人。

“在我们一些党员干部中，有的纪律规矩意识淡薄，有的抱有侥幸心理，有的工作作风漂浮，不作为、乱作为，对这些苗头性倾向性问题我们必须坚持抓早抓小，才能防止小错酿成大错、违纪走向违法，这也是关爱和保护干部的重要举措。”雷山县纪委监委负责人表示。

雷山组织师生代表观看红色电影《长津湖》

本报讯（通讯员 李格林） 10月15日，共青团雷山县委、雷山县教科局共同组织中小学校少先队团委书记、辅导员、优秀共青团员、优秀少先队员代表等集中在影院观看了红色电影《长津湖》。本次观看活动分为2场，共计107人观看。

电影《长津湖》是以抗美援朝战争第二次战役中的长津湖战役为背景，以英雄连队“第七穿插连”及兄弟部队的行动为主线，讲述了中国人民志愿军在极度严酷的环境下坚守阵地，奋勇杀敌，成功扭转战场态势，为长津湖战役胜利作出重要贡献的故事。表现了志愿军战士服从命令决不退缩的精神以及不惧强敌敢于战斗、敢于胜利的英雄气概。

“我不仅为恢宏的战争场景所震撼，更是为志愿军在浴血奋战中所体现的钢铁意志和英勇无畏的战斗精神所感动，深深感悟到岁月静好的当下，是前辈先烈们负重前行，用鲜血和生命换来的，我们要铭记历史，珍惜今天来之不易的幸福生活，用心做事、诚实做人，好好工作，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献自己的青春与力量。”观看电影过程中，丹江小学少先队大队辅导员石吉莉老师眼里不时噙着泪水，志愿军战士们视死如归的英雄事迹和精神深深感动着她。

“看了这部电影，不仅难忘那个寒冷刺骨的冰封战场，更是难忘在战争中浴血奋战的志愿军，志愿军的精神令人钦佩！”走出影院之后，县第三小学少先队员李舒慧依旧热血沸腾、心绪难平。

通过观看《长津湖》电影，使107名师生进一步了解了抗美援朝的历史，认识到新中国建立的不易，更加坚定了自己的理想信念，增强了爱国主义情怀。他们纷纷表示，在今后的学习和生活中，将进一步加强对党史的学习，用实际行动继承先烈遗志，传承红色基因，向革命先烈学习，发扬优良传统，锤炼坚强品格，以更加优异的学习成绩，为国家的发展做出自己的贡献。

奋斗百年路 启航新征程
——我为群众办实事

雷山关爱就业困难群体拓宽就业创业之路

○ 通讯员 毛梓霖 陆祥琴 陶兴兴

就业是民生之本、发展之基。对于就业困难群体而言，就业更是生活的一道重要保障。雷山县扎实开展“我为群众办实事”实践活动，聚焦“就业”这一群众“急难愁盼”问题，通过积极引导企业建立扶贫车间、大力实施职业技能培训、搭建就业服务平台等举措，扩宽就业创业之路，不断增加就业困难群体收入。

“企业+帮扶车间+脱贫劳动力”，保障脱贫劳动力生活

侯昌菊是雷山县阿榜服装厂法人代表，是一个土生土长的苗家人。她从小就爱绣花，八岁时就给自己绣小手帕，十四岁给自己绣苗衣服，十八岁给妈妈绣盛装。

2002年，侯昌菊和丈夫文平一同前往福建省晋江森发制衣有限公司务工。刚进厂时，因为不会技术，工作起来很吃力，两口子不怕苦、不怕累，坚持脚踏实地、埋头苦干。经过一番努力之后，他们慢慢获得了公司领导的信任，侯昌菊逐渐从最初的一名普通员工被提拔成组长，管理200多人。在不断学习管理知识后，侯昌菊把公司管理得更加井然有序，再次获得大家肯定，又被提升为总管，获得了跟单的机会。在这段外出打工的日子里，侯昌菊经历了很多坎坷，通过不懈努力，也收获到了许多的宝贵经验。

为了孩子的成长，侯昌菊一家毅然返回家乡，开始了创业之路。2017年，作为贫困户的侯昌菊一家搬迁到雷山县丹江镇易地扶贫搬迁安置点牛王寨27栋安居。2018年8月，侯昌菊在观音阁社区牛王寨27栋申请了50平方米的场地，成立了雷山县阿榜服装厂，在搬迁户享有创业免三年房租的扶持政策下，她们只需要支付水电费。创业初期，由于资金不足、经验不够、设备落后，加之员工的技术不够熟练，月工资才1500元。侯昌菊便把自己的缝纫技术悉数传授给移民搬迁妇女们，同时用自己外出务工的经历鼓舞员工发展。慢慢地，业务逐渐走上正轨，阿榜服装厂主要从事童装和工作服生产，同时也是福建晋江森发制衣有限公司的代制衣厂

2018年，服装厂被雷山县人力资源和社会保障局认定为“就业扶贫车间”。2019年3月，在雷山县易地扶贫搬迁安置点龙头街道城南社区27栋又成立雷山县阿榜服装扶贫培训车间。在党和政府“党建+扶贫车间”发展模式的扶持下，阿榜服装厂的厂房扩大到600多平方米，设备也不断增加，有电脑平车80台、烫台1张、电剪2台……同时，通过培训班与“以工代训”相结合的模式，坚持培养高素质员工，不断优化生产技术，员工数量由原来的10名增加到80名，员工月工资也涨到2400元，有的员工按照计件工资算，月薪甚至达到了6000元，让搬迁群众就业顾家两不误。

侯昌菊对雷山县阿榜服装厂的未来发展充满信心，她计划着进一步扩建厂房，丰富产品门类，增加了工作就业岗位。对于今后的发展，侯昌菊充满信心地说道：“我将不懈努力，吸纳更多的搬迁群众就业，让群众搬得出、稳得住、能致富。”

免费培训，贫困劳动力变专业人才

缺乏劳动技能和上岗机会，是很多贫困户致贫、返贫的重要原因，如何让脱贫劳动力等就业困难群体掌握技能通过双手增收致富是帮助他们改善生活的关键。

雷山县丹江镇脚雄村的金秀丽，因低学历、3个孩子需抚养、无创业资金、没有一技之长等种种原因，只能居家在农忙季节偶尔从事帮别人插秧或收稻谷等体力活获取生活收入，家里主要收入来源也是靠丈夫工地干活支撑，一家人经济收入单一、工作不稳定，生活十分拮据。因个人因素，她未被认定为建档立卡贫困劳动力，但是也享受到脱贫攻坚带来的福利。2017年，在雷山县人社部门以及贵州大正家庭职业学校组织开展的一次家政类培训班中，她获得免学费学习的机会，不甘平庸的她、想用自己双手改变生活，她毫不犹豫地报了名，通过15天的培训顺利获得了合格证书。拿到合格证书的她却不限于当下，当时正值贵州大正家庭学校急需当地招工作人员，她果断选择报名，面试通过后成了一名招生老师。这份稳定的工作一直持续到了2019年年末，在大正职校开展的中式烹调师培训班中，对烹饪感兴趣的她积极参加培训，经过30天“实操+理论”的学习及考试后，顺利获得中式烹调师的等级资格证书。“在照顾小孩和老人的过程中，家常便饭是每天必备的，想到自己有这方面的经验，当时就报名了。在培训期间学习了烹饪方面的专业知识，并考得了初级厨师证，让我成了一名正式持证上岗人员，也让我有了创业的机会。”金秀丽在雷山县城花了一段时间考察餐馆，打算和家人好好商量，确定餐馆选址后择日开业。

“以前的每月收入很微薄，持证后我有了更多的选择，由于在雷山小吃特别多，于是我在大广场开了一家豆米火锅店，使我月收入能过万元。”金秀丽兴奋地说。相比以前，掌握学透一项技能后生活有了明显变化，随着工作熟练度的提升、客流量多了，收入也有所增加。

“培训中心设有妇婴护理、粤菜师傅、会计等技能培训班，厨师服务行业人才紧缺，需求非常大，收入不断提升，我们开办厨师班以来，给许多贫困劳动力以及农村剩余劳动力妇女等就业困难群体提供了‘培训+就业+创业’的机会，使得她们掌握技能，增加家庭收入，生活更有保障。”贵州大正家庭职业学校校长张德福介绍。

搭建平台，打通服务群众“最后一公里”

为做好稳就业保就业工作，确保失业、待业者找到合适岗位，雷山县人社部门积极开拓新思路，以省内外发达地区、州内其他县（市）为重要输出途径，以对口帮扶城市广东省佛山市顺德区为重点，充分考虑全县贫困劳动力就业意愿、就业技能和市场需求，做好重点地区企业用工、岗位需求摸排，收集、挑选了一批岗位适合、管理规范、责任感强的企业，建立岗位信息台账，通过“宣传动员+送岗入户”、有组织输出等工作模式，动员贫困劳动力外出务工。今年以来，共收集县内外用工岗位1017个，岗位用工需求39000人。

同时，雷山县积极搭建公共就业服务信息化平台，打造“指尖上的服务”，通过设立“雷山人社”官方就业信息服务平台，紧紧围绕群众最关心的事，及时推送人社政策法规、发布招聘信息、登记求职需求和培训意愿等事宜，实现“指尖上的服务”，做好政策宣传的“最后一公里”。今年以来，先后开展了“就业援助月”“春风行动”“东西部劳务协作暨民营企业招聘服务月”等就业专项活动和现场就业推介活动，共发放宣传资料35000份，提供就业岗位977个。

一项项就业政策掷地有声、企业在持续壮大同时人才需求加大、就业机会增多……雷山县多渠道为就业困难人群搭建的就业平台，实现精准就业推荐对接，让更多就业困难群体实现就业，让失业者看见阳光，让他们在多彩贵州新未来的道路上共同前行。

雷山把实事做到老百姓心坎上

○ 通讯员 李松林

自党史学习教育和“牢记殷切嘱托、忠诚干净担当、喜迎建党百年”专题教育开展以来，雷山县坚持把学习党史同总结经验、观照现实、推动工作结合起来，加快推进西江景区5A创建、乡村振兴、主导产业发展等重点工作，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，广大党员干部用心用情用力解决好群众“急难愁盼”问题，推动全县经济社会高质量发展，让广大群众切实分享发展成果。

聚焦追赶超越，围绕高质量发展办实事

发展所需、基层所盼、民心所向，就是办实事的具体要求。结合雷山县实际，着力构建“一主导，四围绕”产业发展之路。突出比较优势，狠抓茶叶、天麻两大主导产业，千方百计扩规模、强龙头、创品牌、提产能。今年上半年茶叶产量达4418.9吨，产值达8.84亿元，分别同比增长22.9%和57.6%；新建3个万亩天麻基地，提前完成了州里下达的林药、林菌、林蜂年度任务。

在文化旅游方面，以西江景区创5A为抓手，用好西江景区大市场，坚持软硬件一起抓，加快推进“旅游+”“+旅游”产业融合发展，全面提升旅游的设施标准化、服务标准化、监管标准化、旅游商品标准化，推动门票经济向产业经济转变。上半年接待游客591万人次，旅游综合收入67亿元，旅游人次恢复至2019年的72%，旅游收入比2019年同期增长9.8%。

围绕巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作，继续选派99个驻村工作队297名第一书记和驻村干部到村开展工作，持续巩固“3+1”保障成果，坚定不移抓产业稳就业，以乡村产业振兴为重点，稳步推动乡村人才、文化、生态、组织全面振兴。

聚焦民生福祉，围绕群众“急难愁盼”办实事

据悉，雷山县坚持以服务人民群众为工作方针，以增强人民体质为根本任务，围绕“普及+提高”“群众体育+竞技体育”相结合，不断加大体育场地设施建设力度，推进体育社会化进程。当前，共建有篮球场、足球场、田径场、汽车露营地等259个室外运动场地；完成8个乡镇农体工程、154个村级农体工程，覆盖率达到100%，全县体育场地建设总面积14.603万平方米，人均体育场地面积为0.9平方米。

在新型城镇化建设中，雷山县坚持城镇化带动，提品质、拓空间、强文化，做强城镇经济，确保城乡融合发展。当前，已全面建成121个宜居宜游各具特色的美丽乡村；完成农村500户“旱厕”变“水冲改造”，农村卫生户厕普及率达到80%，村级卫生公厕覆盖率达到100%；完成路面修补200余处1807平方米；完成人行道铺砖1500米和新增路灯安装391盏，城区道路亮灯率始终保持在98%以上；老旧小区改造项目完成总工程量的80%。

聚焦服务提质，围绕便民利民办实事

在龙头街道城南社区，以新时代文明实践站为载体，组建成30余人志愿者服务队开展“派单”“点单”“派单”“接单”“评单”订单式服务群众居民，切实以群众的满意度作为提升服务群众能力水平的重要内容。

在党史学习教育和专题教育中，雷山统筹推进新时代文明实践中心建设，积极探索“党群一体化”工作新模式，聚焦民生所忧所难，把实事做到群众心坎上。截至目前，全县建成新时代文明实践中心1个、新时代文明实践站9个、新时代文明实践所154个。

在县政务服务中心，县税务局累计投入资金100余万元在政务中心完成县城区50平方米自助办税大厅建设，推出“非接触式”办税缴费，让纳税人缴费人少跑马路，多走“网路”，切实节省纳税人缴费人往返税务机关和进厅排队等候的时间，把办税便利化推到新高度。目前，“非接触式”办税缴费服务运行以来，进厅办税的纳税人比上年下降10.5%。

10月17日，雷山县在县城木鼓广场举行主题为“网络安全为人民，网络安全靠人民”的国家网络安全宣传周活动。

活动围绕网络安全法律法规、电信网络诈骗防范、个人信息保护、密码保护、数据保护、民法典等知识为主要内容开展宣传，倡导广大市民文明上网、理性上网、绿色上网，增强网络安全意识，当好网络文明践行者和宣传者，共同构建和谐、安全、文明、清朗的网络环境。

（通讯员 谭彪 潘兴东 摄）

丹江小学举办“请党放心 强国有我”主题活动

本报讯（通讯员 李苏萍 赵彬敬 张千红） 为庆祝中国少年先锋队建队72周年，进一步激发广大少年儿童的爱国热情，引导他们继承和弘扬爱国主义光荣传统，增强少先队员的光荣感和责任感，10月13日，雷山县丹江小学开展“请党放心，强国有我”建队日主题活动。

当天早晨，少先队员代表身着民族服装，列队整齐，手擎鲜艳的队旗在校门口迎接全校师生的到来，老师和同学们纷纷停下脚步或向队旗敬礼，或行注目礼，场面庄重而神圣。

活动中，全校师生高声齐唱中国少年先锋队队歌《我们是共产主义接班人》，并以表演手语操的方式，为活动拉开序幕，全校师生情绪高昂、精神饱满，歌声雄壮有力，手语操整齐划一，让大家铭记了“我们是共产主义接班人”的铮铮誓言。

随后，庆祝活动还通过介绍入队知识、讲述革命先锋的故事、传递红领巾等方式，展现了丹江小学少先队员传承红色基因，守好红色血脉，争做新时代好队员的坚定决心。

达地水族乡：
建强“三支队伍” 助推乡村振兴

本报讯（通讯员 吴华涛） 近年来，雷山县达地水族乡紧紧围绕实施乡村振兴战略，始终坚持人才是关键的中心思想，着力建强“三支队伍”，助推乡村振兴。

建强乡村振兴队伍。达地水族乡紧紧抓住战略实施的牛鼻子，推进乡村振兴队伍配齐配强。坚定不移推进“两个一”干部素质提升工程，每周一开展干部大学习，坚持以讲促学、以学促讲、学讲结合，增加干部工作阅历；配齐配强乡村振兴驻村队伍，根据乡村振兴工作安排，从县直部门及本单位抽调30名精兵强将到各村开展乡村振兴驻村工作，切实提升驻村工作队的能力素质，推进乡村振兴工作。

建强村“两委”队伍。从抓好村党组织书记入手，根据达地水族乡乡情，从本单位选派11名优秀干部到村任党组织书记，副书记、委员等。乡党政领导班子定期或不定期到村与村党组织谈心谈话，动态掌握村（居）“两委”干部思想状况；从村干部的多元化入手，在退伍军人、致富带头人、种植养殖大户和乡贤中选拔出讲政治、讲原则、顾大局、带动能力强、想干事、能干事的优秀人才进入村“两委”班子或后备干部人才库里，切实将村干部身份向多元化发展；从外部“血液”引流入手，根据属地原则，从达地水族乡农业企业中挑选出责任心强、带动能力强的企业负责人，到村任支书（主任）助理、村“两委”委员，为村班子注入新鲜血液，提供新的发展思路。

建强群众模范队伍。完善现有资源，创新培训机制，通过联系龙头企业、种植养殖大户和县乡两级农业专家，对农民群众进行种植养殖技术专业培训，截至目前，开展种植养殖技术培训12余次、培训500余人次，全乡各村（居）均全面覆盖；积极争取资源，积极宣传县人社局、农业农村局、林业局技术培训就业信息等，全面做好创业和技能培训，共开展种植、烹饪、挖掘、装修等专业技能培训2136人次，推动落实稳岗就业。