2021年10月26日 星期二
责任编辑：李 凯 校检：王文辉
E-mail：qdnrb67@163.com
黔东南日报 QIANDONGNAN DAILY

黄平县深入推进农村“三变”改革工作

本报讯（通讯员 吴忠寿）近年来，黄平县以持续推进农村集体产权制度改革、推进农村“三变”改革和推进农民专业合作社质量提升为抓手，稳步推动农业农村改革各项工作，取得较好成效。

持续推进农村集体产权制度改革。成立了以县委书记、县长为双组长、分管副县长为副组长、各乡镇党委书记、镇长和有关单位责任人为成员的农村集体产权制度改革工作领导小组，及时制定《黄平县农村集体产权制度改革工作方案》《黄平县农村集体经济组织成员身份界定指导意见》《黄平县农村集体资产折股量化指导意见》等文件，并印发至各乡镇、各相关部门。全县142个村成立了股份经济合作社，登记赋码率达100%。农村集体经济组织以经营性资产或净资产进行折股量化，改革试点累计投入财政扶贫资金23640.70万元，量化到村形成股金2007.12万元；到户形成股金21041万元，赋予了农民对国家财政扶贫投入资金、集体资产占有、收益等更多权能。同时，对清产核资、成员身份认定、股份经济合作社成立等改革基础性工作开展“回头看”工作，建立健全管理制度，防止资产流失，确保了各项改革任务有序展开、顺利推进、全面到位。

持续推进农村“三变”改革。截至2021年8月31日，全县有142个村15169户、256个农民专业合作社、91家村集体股份经济合作社、60家新型经营主体及42家家庭农场或种植大户参与农村“三变”改革，耕地入股“三变”改革（田土、林地）面积10661亩，村集体资金入股160万元，撬动“三变”改革主体等社会资本投入12458.4万元，农民股东参与“三变”改革增加收益1181.73万元，农民土地入股分红340.38万元，务工分红收入567万元，村集体经济增收109.72万元，创立了农户参与分红、农村集体收益的双赢模式。

持续推进提升农民专业合作社质量。充分发挥合作社辅导员作用，定期或不定期对全县合作社运营情况专项调查，核实基数，建立台账，与村股份经济合作社联结，立足当地资源，发展壮大主导产业和优势特色产业，鼓励合作社以产品和产业为纽带开展合作与联合，努力推进区域性联合，跨地域发展。截至目前，全县存续在营农民专业合作社840家，全县合作社注册资金达85632万元，入社农户6720户23520人，带动农户5800多户，合作社规范化率已达80.5%。

黄平县全力做好产业招商工作

本报讯（通讯员 杨海）近年来，黄平县立足县情、抢抓机遇，以创新招商机制、营造投资环境、狠抓项目落地服务为重点，因地制宜引进项目，进一步调度全县上下招商引资的积极性、主动性，切实做到“沉下心来抓招商引资”，做大产业，做强企业，推动全县经济社会高质量发展。

产业链招商，铸牢高质量发展“强支撑”。始终把招商引资作为“一号工程”，坚持以商引商、产业链招商、精准招商、驻点招商、园区招商，大力开展“产业招商促进年行动”。进一步完善招商网络，延伸信息触角，拓宽资源渠道，达到延链、补链、强链，激发“链式效应”的目的，今年以来，积极参加省、州组织的各类招商活动达9场次，为高质量发展铸起了“强支撑”。

项目为王，挺起高质量发展“硬脊梁”。项目是支撑实体经济发展的基石，以项目“实质性开工”为重点，坚持以高质量项目推动高质量发展，让重大项目成为蝶变跃升“领跑者”，探索实行以项目落地服务为核心的单一项目全程推进机制，实现招商引资项目全生命周期闭环管理。近年来，浙江尖峰集团、福建傲农生物、上海乐百年、湖南远鸿生物等一批行业龙头相继落户黄平，为高质量发展挺起了“硬脊梁”。

服务至上，提升高质量发展“软实力”。持续抓牢招商引资这条经济工作的生命线，全力当好“店小二”，严格执行首问负责、一次告知、文明引导、每日巡查等制度，不断完善办事指南及工作流程。切实做到线索项目抓跟踪、跟踪项目抓签约、签约项目抓报批、报批项目抓开工、开工项目抓投产、投产项目抓增资，形成项目分步实施、统筹管理的良性循环工作常态。截至目前，已组织县督查办、县纪委监委、县政务服务中心等开展两轮优化营商环境工作专项督查，编发招商通报两期，提升高质量发展营商环境“软实力”。

县纪委监委：

“四轮齐驱”打造纪检监察铁军

本报讯（通讯员 潘锋）今年以来，黄平县纪委监委以纪检监察工作规范化法治化建设为契机，通过“选”“管”“训”“用”“四轮齐驱”模式激活队伍建设“一池春水”，着力打造一支忠诚干净担当、敢于斗争善于作为的纪检监察铁军。

在选人用人方面，以“德才兼备、以德为先”的政治标准配备干部，积极为年轻干部搭平台、立梯子，选拔一批政治素质高、业务能力强的优秀年轻干部进入纪检监察系统，在县乡（镇）两级建立一支专业优势互补、年龄结构合理的纪检监察干部队伍。对于积极肯干、成绩突出的纪检监察干部，通过系统内提拔、交流任职等方式，实现干部的有序流动，队伍活力明显增强。

与此同时，为尽快让“新角色”变身“多面手”，县纪委监委积极拓展“训”的措施。在邀请专家讲课、本级或上级业务骨干专题授课等方式开展全员培训的基础上，做强做细“线下线上”双线培训，分别采取个人自学、室组集中学习、以案代训、跟班轮训、上挂锻炼的方式开展业务培训，让纪检监察干部在监督执纪、审查调查一线经受严格的政治历练、思想淬炼和实践锻炼。截至目前，已完成两轮专题全员培训116人、跟班轮训18人、以案代训24人、上挂锻炼1人。

另外，县纪委监委坚持刀刃向内，强化自我监督，下足“管”字绣花功夫。通过健全内控制度、建立廉政档案、定期召开警示教育，开展“政治家访”等措施，进一步铸牢纪检监察干部政治思想铜墙铁壁，练就为民服务的钢筋铁骨；积极运用好监督执纪第一种形态，对纪检监察干部的倾向性、苗头性问题，做到早发现、早提醒、早处置，在抓早抓小中防微杜渐。

“下一步，我们将继续做实做优选、管、训、用的提质增效工作，以高素质专业化队伍推动新时代纪检监察工作高质量发展。”县纪委监委主要负责人表示。

县侨联开展“送法下乡”暨走访慰问归侨侨眷活动

本报讯（通讯员 杨昌兴）为进一步营造知侨护侨、爱侨助侨的良好社会氛围，近日，黄平县侨联在单位主要负责人的带领下深入全县各乡镇、单位、社区，走访慰问困难归侨侨眷和开展侨法“一法两办法”宣传宣讲等活动，在寒冬季节来临之际，为他们送去党和政府的关怀与温暖。

在归侨侨眷黄成英、周德华、何庭吉等家中，慰问组一行与他们亲切交流、促膝谈心，详细询问他们家庭的生产生活情况，身体健康状况以及疫情期间海外亲属的情况，仔细倾听他们对侨联工作的意见建议，感谢他们长期以来对侨联侨务工作的支持，希望他们要充分利用密切联系海内外亲属资源优势，以“亲情、乡情、友情”为纽带，加强与海外亲属的交流联系，多介绍家乡的新发展、新变化及宣传好各项侨务新政策，为国家建设凝聚更加广泛的爱国统一战线力量，促进家乡经济社会高质量发展。对慰问组一行的到来，广大归侨侨眷都十分高兴并纷纷表示，感谢党和政府对他们的关心关爱，他们将努力学习涉侨法律知识和国家给予广大侨胞侨眷的优惠政策，把党和政府的关心温暖传递给在海外的亲人，为祖国的强大，家乡的繁荣多出谋划策、贡献力量。

一直以来，黄平县侨联始终坚持以侨为本，为侨服务的工作理念，经常组织全体干部职工深入全县广大侨眷侨属家庭，帮助协调解决他们在生产生活中遇到的各种困难与问题，切实把党和政府对侨界群众的关心关怀落到实处。此次开展走访慰问和“送法下乡”活动，黄平县侨联共发放慰问金29400元，发放侨法“一法两办法”宣传资料50余份，在温暖广大归侨侨眷的同时提高了他们学法、知法、守法、用法的良好社会氛围，深受广大侨界群众的支持和赞许。

黄平：构建“五位一体”机制 推进人才队伍建设

本报讯（通讯员 李英林）近年来，黄平县围绕“人才强县”战略目标，始终坚持“党管人才”原则，完善“请进来”和“走出去”相结合模式，健全引才、育才、用才、管才等制度，不断夯实人才工作基础，推动全县人才工作不断取得新成效。

“学习+帮带”涵养政治素质。鼓励各领域人才通过“学习强国”APP、专题纪录片、影视作品等媒体平台，加强习近平新时代中国特色社会主义思想学习，深入开展党史学习教育，增强政治信念。利用党史学习教育契机，组织党委（党组）通过党组会、干部例会、培训会等形式加强单位干部人员党史学习教育，提升政治能力。丰富拓宽主题党日活动内容，组织党员干部到纪念馆、集中营、遵义会址等教育基地参观学习，坚定政治信仰。上好干部教育培训第一课，系好人生每一粒扣子，将政治理论教育作为干部培训必修课程，加强对党政人才、专技人才、乡土人才思想淬炼。建立党委联系服务专家机制，明确50名优秀人才作为县四大办领导班子联系对象，遴选100名乡土拔尖人才作为县四大办领导班子及用人主管部门班子成员联系，帮助解难事办实事，宣传好声音，传递正能量。

“渠道+项目”拓宽引才聚才。完善“线上+线下”“请进来+走出去”相结合模式，持续拓宽聚才渠道，丰富聚才形式。线上通过人才博览会、大数据产业博览会、高层次和急需紧缺人才引进计划等平台发布“招募令”，凝聚四海人才，推动黄平经济社会发展。2016年以来，全县引进高层次和急需紧缺人才31人，招录（聘）公务员、事业单位、西部计划和脱贫攻坚志愿者等人才1686人。完善人才“一事一议”制度，主动赴高校开展现场招聘，用好定点帮扶单位人才资源，拓宽选才渠道，2016年以来柔性引进挂职帮扶人才165人。用好创业人才帮扶资金项目，开放人才流入绿色通道，鼓励在外企业家、种植养殖能手、致富带头人、能工巧匠等返乡创业，提升本土人才成果转化水平。近三年来，黄平县共支持141名返乡创业的本土人才成立合作社和企业，帮助解决资金2200余万元，提供就业岗位6000余个。

“区域+多维”丰富育才培才。用好“三名工程”名人才，拔尖乡土“百人计划”等人才项目。在教育、卫生、农业等部门开展“三名工程”名人才评选，2018年以来命名名人才38人，依托35个名人才工作室开展师带徒培养本土人才470人。实施拔尖乡土人才“百人计划”培养工程，动态遴选100名乡土人才作为重点培养对象，提供创新创业扶持。实施“导游千人计划”“非遗传承认千人计划”，培训导游后备人才3800余人次，认定非遗传承人490余人。抢抓东西部扶贫协作机遇，选派390余名人才赴州外挂职跟岗学习，28名优秀人才提拔为副科级领导干部。借助“西部之光”“甲秀之光”“州管专家”等项目平台，先后推荐7名“甲秀之光”、2名“西部之光”访问学者赴省直高校研修学习，入选州管专家1人，州级拔尖人才3人。

“共性+个性”精准识才用才。坚持人尽其才，才尽其用原则，以疫情防控和乡村振兴为主战场，历练人才“德能勤绩廉”综合素质。通过干部挂职跟岗、述职评议台、疫情防控等辨识人才，动态建立160余名优秀人才后备库，2020年以来累计选拔40余名优秀人才到县直部门跟岗学习，到吃劲岗位锻炼。大胆使用优秀年轻干部人才，主动给干部人才搭平台，给舞台，今年以来提拔使用优秀人才67人。大胆使用优秀中青年人才，选派328名干部人才到一线担任驻村第一书记和队员，助力乡村人才振兴，发展产业。坚持把一线作为历练人才主阵地，整合科技特派员、农业辅导员、乡土人才等161人组建“农技服务团”深入合作社、坝区和基地提供技术指导服务。今年以来，“农技服务团”深入142个村和合作社开展技术培训430余人次，提供技术咨询服务310余次，农业新品种，新技术示范推广210个，解决技术问题260个，直接受益群众1.2万余人，帮带种植养殖能手182人。

“厚爱+严管”全程管才服才。建立健全“县领导+部门班子+联络员”三级人才联络服务体系，完善人才日、人才之家等服务制度，在中秋节、春节等重大节日开展多形式走访慰问，2020年以来，对挂职帮扶人才和高层次人才发出短信慰问160条，实地走访慰问人才160余人，慰问资金6万余元。做好高层次人才、挂职帮扶人才服务保障，2018年以来协调解决津贴补贴、住房保障、子女入学等问题62个，发放安家补贴、生活补贴等49万余元，兑现人才公寓30套。定期召开专家人才座谈会，听取各领域专家人才工作意见建议，今年以来，召开专家人才座谈会5次，收集问题8个，解决问题6个。动态管理高层次人才信息库，健全高层次人才进入和退出机制，目前，入库高层次人才539人。坚持“日常考核+政治素质测评+年终考核”制度，动态掌握人才工作、思想动态结果作为考察、识别人才重要依据。

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代 新作为 新篇章

近日，黄平县委党校组织50多名党员干部参加党史学习教育培训，他们赴革命老区遵义、赤水等地革命遗址和纪念场馆接受实景教育，传承红色基因。学员们纷纷表示，要努力继承革命先辈遗志，坚定革命初心、牢记奋斗使命，为新时代社会主义现代化建设作出积极贡献。

（通讯员 廖尚刚 摄）

黄平县多举措织牢疫情防控网

本报讯（通讯员 杨忠 潘苑）“您好，请出示身份证并测量一下体温。”“谢谢配合，祝您一路顺风。”10月22日，在余凯高速黄平南、北收费站检查点，值守人员冒着细雨对进入城区车辆的司乘人员逐一排查、测量体温、查看行程码和健康码，并提醒他们佩戴好口罩。在排查过程中，一旦发现来自中高风险区域的车辆和司乘人员，立即按疫情防控相关规定进行处置。

据了解，为了坚决守住来之不易的防控成果，黄平县启动恢复高速收费站、机场收费站、县交界处等重要出入口的疫情防控检查卡点，民警和医务人员坚守岗位，对过往车辆进行严密管控和排查登记，全力守好黄平县各交通要道出入口，牢牢把控疫情“外防输入”的第一关。

与此同时，在黄平与余庆交界的纸房乡、一碗水乡的公路出入口和黄平机场高速收费站也已经设置检查点，民警与医务人员实行24小时值班值守，对过往车辆进行检查，确保排查“不漏一车、不漏一人”。

截至目前，全县各检查卡点检查车辆共1200余辆，人员共3400余人。

新州镇：

技能培训进社区 绣出致富新希望

本报讯（通讯员 龙四兰 封雪）为切实推动“新市民·追梦桥”工程实施，提升搬迁妇女就业能力，促进妇女创业就业，搭建移民群众创业就业“致富桥”，近日，由黄平县妇联携手贵州民族记忆文化开发有限公司开展的2021年“锦绣计划”培训班，在新州镇横坡社区正式结业。此次培训为期10天，共有社区18岁至55岁搬迁妇女50余人参加。

此次培训邀请到贵州民族记忆文化开发有限公司杨从森、潘婷及代艳义等老师为学员授课，培训实行集中授课、分组交流研讨、项目基地实践与观摩的教学方式，理论与实际操作相结合，围绕苗侗刺绣技法种类、苗侗刺绣图案设计、苗侗刺绣技法、蜡染扎染结合刺绣等方面展开。

培训期间，培训老师根据学员情况，开展一对一、手把手耐心细致地教学辅导，详细解答学员所提出的问题。学员们学习积极性非常高，纷纷表示通过这次培训，切实学习并掌握了民族刺绣的技能，逐渐从入门走向精通，有了这门手艺以后就不愁收入了。经过为期10天的培训，贵州民族记忆文化开发有限公司对学员结业作品进行集中展示，并从中评选出10名优秀学员绣品，推荐给县妇女手工企业，切实增强易地移民搬迁新市民内生动力、增加移民安置点妇女致富技能。

自实施“新市民·追梦桥”工程以来，新州镇横坡社区响应“新市民·追梦桥”工程要求，结合社区工作，积极吸纳热心、素质高的妇女建立社区妇联组织，全力做好安置点青少年和妇女儿童的服务工作，鼓励搬迁妇女撸起袖子加油干，努力争当新时代新女性，展现巾帼风采。

黄平农商银行助力乡村养牛产业发展 创业就业贷款

本报讯（通讯员 龙光胜 龙德）近年来，黄平农商银行依托“黄平牛老大”的品牌优势，聚焦做好“牛产业”发展文章，借助创业就业贷款财政贴息的优惠政策，积极投放创业就业贷款，极力支持乡村养牛产业发展。

黄平县谷陇镇教孝村金成种养殖农民专业合作社是黄平农商银行信贷扶持该镇乡村牛产业发展的一个缩影。谷陇镇教孝村金成种养殖农民专业合作社负责人龙通军原是该镇教孝村党支部书记，他利用自己承包经营的100余亩山林地，2000年在山上建起了养牛场。龙通军始终把养牛作为家庭的主打产业来抓，一家人吃在山上，住在山上，一干就是20余年。龙通军养牛场现有存栏牛26头，养牛产业初具规模。结合龙通军发展养牛的贷款资金需求，2020年8月，黄平农商银行谷陇支行向该养牛户发放创业就业贷款20万元。

据龙通军介绍，2020年他销售成栏牛10头，产值20万元，除购买包谷、糠等饲料开支外，当年约创纯利为12万元。“得到黄平农商银行20万元的创业就业贷款支持，流动资金短缺的问题不愁了，现在可以放心大胆地干喽！”笔者在养牛场了解养殖情况时，龙通军对养牛产业充满信心。“现在我的小孩在贵州大学畜牧专业读书，计划小孩毕业后回我的养牛场管理，把养牛这个产业做好！”在谈到牛产业的发展打算时，龙通军充满希望地告诉黄平农商银行工作人员。

在谷陇镇教孝村党员龙通军的带动下，该村金淦生态养殖专业合作社负责人石晓英2021年9月建起了养牛场，现有存栏母牛10头、公牛4头。近日，根据石晓英的养牛产业发展资金需求，黄平农商银行谷陇支行向石晓英发放了10万元的创业就业贷款，缓解了她在养牛中遇到的资金不足问题。“大学毕业后我曾做过摄影，在外打过工，这些日子工作都不稳定，现在建起了养牛场，一年搞下来约有10多万的纯收入，这一下子我心里踏实多了！”在贷款调查现场，毕业于贵州民族大学的石晓英爱人龙志冰向黄平农商银行工作人员说道。

据获悉，目前，黄平农商银行向该县农户发放养牛贷款户数有519户，贷款余额5406.85万元，养牛头数达5500头，预计年创产值约为6000万余元。