

深入学习贯彻党的十九届六中全会精神

共青团黔东南州委:

传达学习贯彻党的十九届六中全会精神

本报讯(通讯员 章崎琳)11月16日,共青团黔东南州委组织召开专题学习会议,传达学习贯彻党的十九届六中全会精神,研究部署学习宣传贯彻全会精神的路径和举措。

黄平县野洞河镇:

党员干部热议党的十九届六中全会精神

连日来,黄平县野洞河镇组织广大党员干部通过不同形式,认真学习党的十九届六中全会精神,并组织开展学习交流感悟,撰写心得体会,领悟和汲取全会的精髓和养分。

备军的光荣责任,全州各级团组织、青联要把学习贯彻党的十九届六中全会精神作为黔东南共青团当前和今后一个时期的首要政治任务,切实贯彻《决议》提出的为党育人的具体要求,始终坚持对党忠诚的政治品格,始终坚持为人民服务的根本宗旨,始终聚焦围

绕中心服务大局,按照中央、省委、团省委和州委的决策部署,进一步统一思想、统一步调、统一行动,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,深刻领会把握党的十九届六中全会精神的重大意义、精神实质和实践要求,更加坚定地走好高质量发展之路,全力

全会提出,协同推进人民富裕、国家强盛、中国美丽。黄永军表示,黄平县正按照贵州围绕“四新”主攻“四化”目标要求,打造高质量发展的“黄平样板”。野洞河镇把学习贯彻全会精神落实到各项工作中,持续推进“万亩烤烟、万亩中药材、万亩油茶”富民乡村产业,为全镇加快谱写共同富裕新篇章不懈奋斗。

全会强调,全党必须永远保持同人民群众的血肉联系,践行以人民为中心的发展思想。镇党委副书记潘杰谈到,当前正在大力

实施的乡村振兴战略正是我们党顺应广大群众期待,满足人民日益增长的美好生活需要而作出的重大决策部署。“作为一名乡镇领导干部,我深刻感受到乡村振兴战略给农村带来翻天覆地的变化,近年来野洞河镇基础设施不断完善,群众经济收入不断增加,人民生活水平不断提高,生态环境不断改善。接下来,我们将紧紧遵循全会精神指引的方向,扎根基层,以推进旅游产业化为抓手,带动乡村产业、生态、文化、人才全面振兴,做好乡村振兴这篇大文章。”

“作为一名基层党员,在学习中要以‘我为群众办实事’为切入点,坚持学中干、干中学,增强工作能力和服务水平,确保各项政策落地生根。”该镇党政办负责人杨秀军说。

“通过总支领学、支部深学、个人自学等方式,与主题党日‘三会一课’‘秋冬种’‘技能培训’相结合,迅速掀起学习热潮,进一步打造‘思想上同行,行动上同步’的农村干部队伍,带领村民积极助力乡村振兴发展。”野洞河镇万丰村第一书记简永忠说。

“有的忙得要死,有时忙得喘不过气来,饭都难得吃,经常白+黑、5+2拼命干,面临繁重的工作任务和巨大的工作压力,还因‘做多易错多’而被领导责骂。”“‘能者多劳’已经变成‘能者过劳’。”经常听到勤于干事的同志这样埋怨。

出现这样的现象,原因是多方面的。工作繁忙、压力大的人。一般都是责任心强,敬业爱岗的人,他们比较能干,对自己要求较高,能吃苦耐劳,工作上不计得失,他们成了单位做事的“主力军”,属于任劳任怨的人。

上班清闲、少干活的人。主要是能力有限,做事马虎,领导因对他们不放心而很少给他们派活,总体比较清闲;这些人部分是上级领导的亲属、“哥们”,得罪不起,上班做多做少,单位领导不好讲他们,也拿他们没办法;懒惰的员工清闲惯了,却善称工作很忙,很是计较,不愿意增加工作量,导致没有多少事可做,属于懒散、缺乏工作责任心的人。

黔东南州红十字会

扎实推进本系统财务改革

本报讯(记者 王晓梅)近期,黔东南州红十字会党组把党史学习教育和推动新时代红十字事业高质量发展有机结合,扎实推进全州红十字会系统财务改革工作。

为着力破解我州红十字会财务工作中的重点难点问题,今年4月,州红十字会启动了全州红十字会系统财务工作情况摸底调查,掌握了解各县(市)红十字会财务核算存在问题及人员配备等情况,并根据有关法律法规及中国红十字会总会《关于加强红十字会财务工作指导意见》,制定了全州红十字会系统财务改革推进实施方案,确定了州本级先行先试,取得经验后在全州红十字会系统推行工作思路。

根据方案,州红十字会率先执行《民间非营利组织会计制度》并在中国红十字会总会财务软件系统进行试运行,通过不断探索、试用、反馈、沟通、请教等多维度的方式方法,完成了州本级的财务工作改革。今年9月,在州本级取得试运行经验的基础上,州红十字会特别邀请省红十字会骨干老师到我州指导,对各县级红十字会财务人员开展点对点集中培训。培训采用现场演示、随机提问、一对一指导、交流讨论等方式,提高了参训人员的主动融入性,取得了良好效果。

雷山县:

加强队伍建设 淬炼巡察“尖兵”

本报讯(通讯员 郭松培)“小文,这本《贵州省市县巡察工作操作流程参考》你要认真学习,书里对巡察操作流程都有详细的规范,可以为你以后开展工作提供参考,有不懂的地方可以随时问我。”近日,雷山县委第二巡察组组长杨植军将一些巡察业务书籍送到新任副组长文家君手上,“一对一”对新进的巡察干部开展“老带新”。

今年换届结束后,雷山县委五个巡察组的巡察干部“新老”更替,为让新任的巡察组正副组长加深对巡察工作的认识和理解,快速掌握巡察技巧,成长为巡察业务“能手”,雷山县委巡察办精心组织,统筹规划,及时为巡察队伍充电蓄能。

据悉,在日常工作中,巡察办及时收集中央、省委对巡视巡察工作的指示批示精神、党内法规制度和巡视巡察相关文件等资料,汇编成册印发给每位巡察干部。同时,选理论功底扎实、实战经验丰富的同志进行专项培训,采取

喜收太子参



今年,凯里市湾水镇格种村采取“公司+党支部+农户”的方式发展太子参种植产业100亩,扎实推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

州工信局:

多措并举助力帮扶村乡村振兴

本报讯(通讯员 陈守维)为扎实推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,今年以来,州工信局结合榕江县古州镇高台村、高兴村实际,采取“五项举措”提升帮扶成效,助力帮扶村乡村振兴。

强化帮扶措施,制定工作方案。建立工作机制,强化组织领导,建立走访制度。截至目前,该局主要领导、班子成员及局科室负责人等到村指导工作超15人次。

强化驻村力量,精准人员选派。选派优秀第一书记和驻村干部作为推进乡村振兴的“先行军”,严格选派标准,从局机关及下属事业单位中“优中选优”选派了3名政治素质高、工作能力强、作风扎实和综合能力强的年轻干部到帮扶村任第一书记和驻村干部,专职驻村开展乡村振兴工作。

强化工作部署,深入调查研究。积极开展我为群众办实事活动,培训党员干部群众30人次,召开调研座谈会5次,帮助谋思路出点子10条,协调项目7个,协调解决资金56万元,解决困难问题8个,办实事好事10件,扎实推进消费帮扶工作,帮助农户销售鸭、鸡等农产品。截至目前,完成高台村大寨避难场所陡坡段排水沟修复工程、懂娘路中段硬化、村委会下水道改造3项工程,为保障高台村人民生命财产安全提供强有力的支撑,加强捐资助学工作,营造高台村学习氛围,协调了贵州古苗蓝、贵州校服服饰、贵州康康药业公司为高台村小学捐助了70套校服、70个书包和20套公益岗位工作。

强化资源整合,提升帮扶成效。加

强与各方的沟通联系,争取各部门的支持,汇聚各方社会力量,实现资源有效整合,为帮扶村“大踏步”发展提供有力支撑。通过在原有基站上添加一扇天线、增强信号等方式持续增强高台村电信基础设施覆盖的广度和深度。当前,解决了高台村鱼塘等4个居住片区的信号覆盖弱问题,高台村居住区域4G网络覆盖能力大幅提升,彻底解决村民通信不畅的问题;根据高台村实际,因地制宜,精准选好用好市场需求和有资源条件的产业,并立即付诸行动,全力“寻亲”促成贵州巨蓝母婴蜡染有限公司与高台村结缘,采用“公司+基地+农户”的产业发展模式,发展南板蓝根产业,带动农户发展,助力乡村振兴。

强化干部关怀,激发帮扶动力。注重对驻村第一书记和驻村干部的待遇保障,驻村期间按照差旅费给予生活补助,为每名驻村干部购买100万元保额的人身意外伤害保险,组织驻村第一书记和驻村干部进行健康体检等实际关怀措施,同时,因地制宜妥善解决好驻村干部住宿、生活、交通、安全等现实问题,不再安排驻村干部承担乡村振兴以外的工作,为其安心扎根基层工作创造良好条件,提供有力保障。



黔东南党史 2001年(2月至3月) 2月21日至23日 在长沙召开的沅水三板溪电站项目建议书评估会上,三板溪电站项目建议书通过评估。 2月23日 省委副书记、省长石秀涛到丹寨县作“三个代表”重要思想学习教育活动(以下简称“学教”活动)动员讲话。丹寨县四大班子负责人、县属各单位、乡镇干部近400人参会。 2月24日 岑巩县党政机关搬迁仪式在新兴举行。省人大常委会副主任胡贤生、原副主任李仁山,省政协副主席杨光林等省、州领导出席搬迁仪式。 3月1日 州委、州政府召开会议,研究解决三板溪电站移民问题。按设计水库淹没影响全州4县18乡(镇)、118村、464个村民小组和4个林场,影响人口29973人。 3月6日 州委、州政府召开扶贫工作会议,明确2001年全州扶贫攻坚的重点是雷公山、月亮山地区。 3月8日 为纪念全国第20个植树节,凯里地区万余名干部群众到巴拉河沿岸植树造林,共栽种慈竹、金竹60万棵。 (选自州委党史研究室编《中国共产党黔东南历史大事记》)

DENG XIA 防止能者『多劳』变『过劳』 灯下漫笔 MAN BI 有的忙得要死,有时忙得喘不过气来,饭都难得吃,经常白+黑、5+2拼命干,面临繁重的工作任务和巨大的工作压力,还因‘做多易错多’而被领导责骂。”“‘能者多劳’已经变成‘能者过劳’。”经常听到勤于干事的同志这样埋怨。 出现这样的现象,原因是多方面的。工作繁忙、压力大的人。一般都是责任心强,敬业爱岗的人,他们比较能干,对自己要求较高,能吃苦耐劳,工作上不计得失,他们成了单位做事的“主力军”,属于任劳任怨的人。 上班清闲、少干活的人。主要是能力有限,做事马虎,领导因对他们不放心而很少给他们派活,总体比较清闲;这些人部分是上级领导的亲属、“哥们”,得罪不起,上班做多做少,单位领导不好讲他们,也拿他们没办法;懒惰的员工清闲惯了,却善称工作很忙,很是计较,不愿意增加工作量,导致没有多少事可做,属于懒散、缺乏工作责任心的人。 能者过劳害人不浅。首先是对工作推动不力和不利。忙的忙不过来,闲的一天到晚无所事事,一事无成,久而久之,在很大程度上影响到勤于干事的员工的积极性,自然对推动工作极其不利。其次是让“清闲”的人变得越懒惰。空和闲的时间长了,人就变得越发懒惰。第三是忙多了的人难免产生情绪。看到单位闲忙不均的现象后,忙的员工想方设法往闲的单位(股室)调动或调整,导致闲者更多。 要解决工作中的“能者过劳”问题,就要强化督查力度。除了督查部门的督查外,单位要建立有专门的督查机构和有效的工作实绩考核办法,对各股室完成工作情况月跟踪问效、曝光和总结,以提升工作效率;切实推进绩效考核制度建设。现绩效管理投入力度也不小,可“多劳多得”问题仍然没有很好解决,原因在于缺乏科学的考核办法及过程评估。只有组织部门及单位领导重视起来,并切实采取强化督查与考核等相应措施,对敬业爱岗、勤于工作、敢于担当的人予以表扬、加薪、重用,对懒惰、清闲的人要明确工作任务,绝不“放任”,只有这样,才能尽可能地消除工作上“闲忙不均”的不良现象,更好地推动工作开展。

镇远县:

特色民宿助推旅游产业高质量发展

本报讯(通讯员 杨正琦)近年来,镇远县依托镇远古城国家5A级旅游景区,大力发展特色精品客栈,不断提升旅游接待服务能力和水平。现已发展特色民宿客栈700余家,实现旅游综合收入64.5亿元。

凸显本土文化特色。依托“中国历史文化名城”品牌,打造主题突出、布局个性、类型多样、特色鲜明的精品民宿。将民宿与当地“端午赛龙舟”“清明滚山酒”等民俗活动深度融合。

引进优质特色民宿。出台民居宾馆(客栈)建设改造鼓励政策,引导和鼓励古城住户采取自营或租赁方式,积极参与精品客栈打造和经营。目前,已引进省外旅游经营单位200余家,资金1.2亿元,新增精品客栈20家。

拓展民宿发展市场。围绕镇远本土特色,配套打造一批精品书店、酒吧、酒吧、水上体验项目等。利用“互联网+民宿”方式,加强与美团、携程、微博等平台联动,通过说故事、微电影等方式,提升知名度。