

政务简报

好生态带来好生活

——黄平县1596名护林员就地就业增收

黔东南州融媒体中心记者 王佳丽 通讯员 张军

●12月15日,十届州纪委七次全会在凯里召开。全会由中共黔东南州纪律检查委员会常务委员会主持。州委常委、州纪委书记、州监委主任范省伟讲话。

全会听取了《中共黔东南州第十届纪律检查委员会向中国共产党黔东南州第十一次代表大会的工作报告》的起草情况说明,审议通过了《中共黔东南州第十届纪律检查委员会向中国共产党黔东南州第十一次代表大会的工作报告》,同意将报告提交中国共产党黔东南州第十届委员会第十三次全体会议审议。

全会号召,要更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”,大力弘扬伟大建党精神和党的优良传统,坚定不移、一以贯之将全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争推向前进,为全州“三新一高”破障开局,全面建设社会主义现代化黔东南新篇章提供更加坚强的纪律保障,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

(记者 杨帆)

●12月14日,全州政法领导干部政治素质及业务能力提升培训班在州委党校开班,州委常委、州委政法委书记梁正彪出席并讲话。全州各县(市)新任党委政法委书记、副书记、乡镇(街道)政法委员共计186人参加本次培训。

(记者 罗宇 通讯员 李白灵)

“中国非遗研培计划”第十八期银饰研培班在凯里学院开班

本报讯(记者 姚宁 通讯员 邵光忠)12月14日,由文旅部、教育部、人社部联合举办的“中国非物质文化遗产传承人研修研习培训计划”第十八期银饰研培班在凯里学院开班。

本次研修班师资根据培训目标和任务聘请省内非物质文化遗产代表性传承人、专家教授、工艺美术大师、行业名人和产品设计教师等担任。在为期1个月的培训时间里,将围绕国家级非物质文化遗产——“苗族银饰锻制技艺”的传统手工技艺、民族文化常识、项目创意设计基本理论与实践、市场营销等设置培训课程和内容,采取集中授课、分组交流研讨的教学方式,同时结合项目基地实践与观摩、文化企业考察、大师现场展示及教师解读分析等灵活多变的综合培训方式学习。学员通过培训,学满规定学时,并按提交自己独立创意设计制作的作品参加结业作品展,通过综合考核后由凯里学院颁发“中国非物质文化遗产传承人研修研习培训计划”研修班结业证书。

第18期银饰研培培训班,通过半年时间的招生,层层选拔,重复审核,最后按计划择优录取30名学员,分别来自山东、湖北、上海、贵州等地。

据悉,“中国非物质文化遗产传承人研修研习培训计划”自2015年实施至今,已在凯里学院举办了17期,培训学员940人。

从江县:

多措并举精耕村干部队伍培育

本报讯(通讯员 龙珍霞)近年来,从江县围绕村(社区)“两委”换届工作,聚焦村干部年龄偏大、学历偏低、能力偏弱等“老大难”问题,探索实施“双选双带双培”机制,突出抓好村干部选用、培育,切实增强村干部整体综合素质,为乡村振兴提供强有力支撑。

聚焦“双选”靶向发力,精准匹配选准苗。以村(社区)“两委”换届为契机,制定《从江县第十一届村(社区)“两委”换届工作实施方案》,围绕实现村(社区)干部队伍学历、能力、报酬和年龄“三升一降”工作目标,通过“内部推”“外部选”精准匹配,选优配强村(社区)“两委”干部队伍。坚持德才兼备、以德为先,以具有高中以上文化水平、40周岁以下人员为重点,在致富能手、外出务工经商返乡人员、大学毕业生、退役军人等人员中储备村级后备力量,在换届过程择优选入村(社区)“两委”队伍。对于没有合适人选的村(社区),采取面向社会公开招聘优秀乡土人才进入后备队伍或由机关事业单位下派干部任党组织书记的方式及时补充,有效保障村干部队伍质量。

聚焦“双培”因材施教,强化提升培壮苗。建立“县委常委包乡联村、乡镇领导班子成员和驻村村干部全员压上”的联系指导推进机制,采取“1+1+1”结对子方式,由县领导、镇班子或定期到村开展业务指导、谈心谈话以及上党课等,直接联系指导村干部在村工作,帮助新当选党组织书记快速适应岗位要求,切实提高履职能力。明确驻村第一书记与驻村工作队“帮带”责任,制定帮带职责任务清单,结合工作岗位、培养目标,按照“干什么学什么,缺什么补什么”原则,设计个性化帮带计划,手把手传、教、带,传授工作经验,教授业务技能,通过下任务、压担子、提要求,以督促学,全程跟踪帮教,逐步提升村干部推动基层自治、乡村治理、产业发展的信心与能力。

聚力“双培”按需施教,强化提升培壮苗。同步实施“能力素质提升工程”与“学历提升工程”,依托县党校、“互联网+”等资源,围绕党章党纪教育、党的宗旨教育、革命传统教育、形势政策教育以及知识技能教育、乡村振兴战略、农村工作等7个方面谋划设置学习课程,通过激活网络平台“学”、组织活动“引”、依托阵地“育”、实地观摩“看”、外出调研“见”的组合式培训学习模式,开展村干部“能力素质提升工程”。依托省、州两级教育系统教学资源,制定《村(社区)干部学历素质提升工程工作方案》,推出村干部及后备力量学历提升学费减免政策,突出“听得懂、学得会、用得上、干得好”的实用性专业,采取“线上+线下”“集中+自学”的学习模式,实施村干部“学历提升工程”,着力破解村干部学历低、能力不足等问题。

寒冬岁末,天干物燥,森林正值高火险期,也是护林员较为忙碌的时候。在黄平县各地森林中,一批批护林员认真进行巡护,除防火外,还要关注森林病虫害等,精心守护着山林平安,而良好的生态环境也回馈着守护这片土地的人们。

近年来,黄平县坚持走生态优先、绿色发展之路,牢牢守住发展和生态两条底线,积极争取国家专项生态补偿资金,加强护林员队伍建设,加大森林管护资金投入,强化森林资源保护,保持生物多样性,有效解决和带动1596个家庭就地就业和稳定增收。

据悉,黄平县现有林业用地面积156.09万亩;有林地面积115.86万亩;公益林面积48.32万亩;活立木总蓄积量665.54万立方米;森林覆盖率61.12%;古树名木大树挂牌保护率达100%;森林管护区域覆盖11个乡镇所有的林地林木资源;森林火灾受害率控制在0.5%以内,林业有害生物成灾率控制在2%以内。现聘用护林员1596名,其中生态护林员1321名,天然林资源保护工程项目护林员128名,石漠化治理工程项目护林员128名,森林管理项目19名;黄平县护林员工资每年由中央财政专项支付2000余万元,工资支付除了19名森林管理项目工资3000元外,其余护林员工资最低每月800元,最高达1200元,人均月工资1000元左右,年均收入12000元。

随着乡村振兴不断推进,为使受聘的护林员及时享受到国家扶持政策,黄平县护林员管护补助资金由最初“县级财政会同林业主管部门通过‘一折通’按季度发给护林员”的规定,改为“自2020年起,生态护林员劳务补助资金按月发放。由乡镇在每月20日前向县级林业主管部门报送劳务补助发放清单,县级林业部门审核汇总后及时报县财政局审定发放,补助资金于每月月底前发放完毕。”截至目前,该县

完成森林管护资金发放2165万元,时序发放率为100%。黄平县与护林员签订森林管护聘用合同,建立健全档案及上岗培训管理机制,为所有护林员缴纳了意外伤害保险,购买保险率达100%。不定期组织开展森林法、森林防火、森林病虫害防治、野生动植物保护、林业法规等相关业务知识培训,不断提升护林员的综合素质和管护能力。该县将护林员实行网格化管理,划定护林员管护责任区,明确森林管护工作职责,强化护林员工作责任意识,制止一切野外用火和破坏森林资源的违法行为,为解决就地就业、稳定家庭收入、守护绿色家园、助推乡村振兴奠定基础。

完成森林管护资金发放2165万元,时序发放率为100%。

黄平县与护林员签订森林管护聘用合同,建立健全档案及上岗培训管理机制,为所有护林员缴纳了意外伤害保险,购买保险率达100%。不定期组织开展森林法、森林防火、森林病虫害防治、野生动植物保护、林业法规等相关业务知识培训,不断提升护林员的综合素质和管护能力。该县将护林员实行网格化管理,划定护林员管护责任区,明确森林管护工作职责,强化护林员工作责任意识,制止一切野外用火和破坏森林资源的违法行为,为解决就地就业、稳定家庭收入、守护绿色家园、助推乡村振兴奠定基础。



榕江县地处山区,草资源丰富,具有饲养商品牛的优越条件。近年来,该县出台相关政策,大力鼓励农民发展商品牛养殖产业增收致富。图为12月11日,该县忠诚镇商品牛交易市场一隅。(通讯员 李长华 摄)

雷山县望丰乡:

特色产业发展 助农增收致富

本报讯(通讯员 龙汉锦)连日来,雷山县望丰乡紧抓天麻采收、种植有利时机,在五星村天麻种植基地建设村民采收商品麻并同步种植天麻种。天气虽冷,但采收现场热火朝天,村民们脸上洋溢着抑制不住的笑容,纷纷说政府大力发展天麻种植产业项目选得对,真正帮助了农民群众实现增收致富。

五星村具有天麻种植得天独厚的自然条件和群众基础,乡党委政府把天麻种植

作为群众增收的一项重要途径,从项目立项引导、政策宣传发动、技术培训指导和后期管护跟踪等方面多管齐下,全力育好“一片麻”,目前全乡有林下天麻1500余亩,稳步推进天麻产业发展。

近年来,望丰乡牢牢抓住产业发展“八要素”,坚持“生态立乡、文旅兴乡、绿色观乡、产业富乡”的发展思路,有序推进农业结构调整,全力发展绿色产业,除天麻种植外,该乡还大力发展茶

叶产业,目前全乡茶园总面积达2.6万亩,投产茶园面积1.6万亩,人均茶园1.5亩,茶青下树年均总产量900余吨,有效带动全乡茶农1700余户6000余人稳定增收。



锦屏县华寨村:

修建机耕道 筑牢民生路

本报讯(通讯员 罗南科)近日,在锦屏县隆里乡华寨村农田机耕道建设项目施工现场,工人们伴着震耳欲聋的挖掘机作业声,有条不紊地在搬运砂石、修路砌墙、平整路面等,整个工地呈现出一派热火朝天的景象。

“稻谷收割后,农田基本不蓄水,加上近期降水量少,以及群众陆续忙完了秋冬季,处于农闲期,这时正是机耕道项目建设施工的农最佳时机。我们抢抓时间抢抓赶工,力争今年底完工。”华寨村党支部副书

记陈传波介绍说,项目竣工后,既能进一步改善村民农业生产条件,又能排洪防涝,还能带动生产技术和经济效益提升,为保障粮食安全和改善民生提供有力支撑。

据了解,该机耕道项目总投资170万元,长度1070米。修建过程中,采取“支部引领+公司承接+群众参与”模式组织实施,既加强了服务和组织保障能力,又充分调动了村干部和群众的参与积极性,推动工作高效开展。自10月份开工以

来,每天在现场务工的群众有10余人,已经完成了总工程量的80%。工程完工后,华寨村146户农户、638人、300余亩农田受益。

“修建农田机耕道只有好处没有坏处,我们百姓都是双手赞成。过去只要一到农忙时节我就睡不着觉,靠牛耕、人挑、马驮的方式搞农业生产真是太辛苦了。现在政府越来越重视农村建设,等机耕道修好,农业生产将用机械耕地、用车辆运输,农忙时节我也不怕了。”村民龙宪林高兴地说。

易地搬迁脱贫户雷安珍当上人大代表

本报讯(通讯员 杨仁海 王远柏 记者 冉勇)12月15日上午,凯里市第十届人民代表大会第一次会议开幕,身穿苗族盛装,胸前佩戴出席证的雷安珍神色庄重地步入会场。

“大家选我当人大代表,我就要做好易地扶贫搬迁群众的代言人、贴心人。”雷安珍信心满满地说。

58岁的雷安珍,是凯里市白果井街道思源社区的易地扶贫搬迁户。她家原住镇远县报京乡贵酒村,因公婆长期生病住院,被列为建档立卡贫困户。2018年,雷安珍一家作为搬迁安置户搬到思源社区,并于2019年实现脱贫。

思源社区是黔东南州跨区域易地扶贫搬迁安置点之一。从山区搬到城区,从农民变为市民,不少群众一开始难以适应。

雷安珍虽然只有初中文化,但在外打工多年,见多识广。在了解社区工作的困难后,她毅然向白果井街道毛遂自荐担任

思源社区15栋楼栋长,帮助安置户解决生活中遇到的困难,“我和大家都是搬迁安置户,做起工作来比较贴心,大家容易接受。”

刚入住安置点时,有一天雷安珍看到有位女住户满面愁容地在收拾东西,伤心的丈夫坐在轮椅上默不作声,两个小孙女哭闹着要回老家。经了解,这户人家来自凯里市湾水镇桐木村苗寨,女主人叫吴哈板。

吴哈板告诉雷安珍:“我不识字,不会说汉语,有事问别人,人家听不懂……”

雷安珍耐心劝导说:“吴阿姨,你们先安心住下,有困难我们一起想办法。”

随后,雷安珍带吴哈板到社区参加“双培”培训班,学汉语、识汉字。通过一段时间的学习,吴哈板已能与人进行简单的汉语交流。为让吴哈板一家安心生活,雷安珍还帮她争取到了社区清洁工公益岗位。

“党和国家送房子,又安排公益岗位,现在生活安逸得很!”吴哈板感激地说。

据悉,思源社区有2900余户1.3万多人。经走访调研,雷安珍发现老弱病残这一群体不在少数。为了让这一弱势群体的衣食住行得到更好保障,雷安珍精心撰写了《关于完善凯里市易地扶贫搬迁安置点残疾人无障碍设施、新建残疾人康复训练中心和开展手语培训的建议》,拟于本届凯里市人代会上提交。

前不久,雷安珍向组织递交了入党申请书,“我想成为一名共产党员,为群众做更多的实事、好事。”

黔东南党史 2004年(12) 12月10日 黔东南苗族侗族自治州畜牧水产局挂牌成立。 12月18日 由贵州省委研究室和黔东南州委主办,州委研究室和黎平县委、县政府承办的“纪念黎平会议召开70周年座谈会”在黎平隆重举行。 12月22日 凯里市被命名为“中国优秀旅游城市”。 12月25日 省委常委、常务副省长王正福到剑河视察新县城建设情况。他充分肯定了剑河新县城建设取得的成绩,并要求:一是要把质量摆在首位,整个建设要灌输“百年大计,质量第一”的思想,严把建设质量关;二是要争时间、抢速度,加快工程建设进度,按期实现工作目标;三是要科学规划,严格按照规划实施,逐项抓好落实;四是要充分利用本地建筑材料,创新建设理念,突出新县城建设的苗侗特色。州委书记刘光磊,州委常委、副省长李再勇等陪同。 (选自州委党史研究室编《中国共产党黔东南州历史大事记》)

DENG XIA 灯下漫笔 MAN BI 眼下,又到年终,各类先进的评选也开始提上了议事日程。众所周知,年终评选先进的目的是为了鼓励先进、带动中间、鞭策后进。因而就要求评选要实事求是,要把那些“平时”工作认真、兢兢业业的先进评选出来。但在现实生活中,有少数人“平时”不愿付出汗水和心血,拿不出令人信服的业绩,而到了先进、奖项、荣誉开始“评时”又争得面红耳赤,斤斤计较,似有不达目的不罢休的劲头。 其实,“平时”争,则全盘皆活。勇争之人,平日里争一流、争上游,凸显那一股子冲劲、干劲与活力。善争之人,无论在什么岗位,做什么工作,都懂得演好角色,以“竞”求“进”,爱岗敬业精益求精;不畏困难、直面挑战,把聪明才智最大限度地激发出来。惟此最大一争,方能成就个人的事业、实现人生的价值,争来千帆竞渡、百舸争流的奋进图景,争出事业兴旺、动力强劲的发展局面。 相反,“评时”争,则格调尽失。平时工作稀稀松松、成绩平平淡淡,“评时”却想尽“绝招”来做表面文章,妄想通过博取领导欢心而榜上有名。不愿付出辛劳,又想采摘成功的果实。这样的“争”,争不出和气,争不出正气,却争出怨气、乌烟瘴气;争不出进步的劲头,争不出干事创业的合力,争出的却是停滞与内耗。 因此,笔者以为,先进不是靠“评时”骗来的,而是要靠“平时”脚踏实地干出来的。如果“平时”工作认真有成绩者倒不如“评时”夸夸其谈者,就不能达到评选的目的,反而会挫伤“平时”实干者的积极性。因此,单位领导应大力提倡“平时”的实干精神,警惕让“评时”夸夸其谈者当上先进。 总之,一句话,年终“评时”莫忘多看“平时”。

施秉县人民医院: 开展党史学习教育 推动单位快速发展

本报讯(通讯员 潘银花)自党史学习教育开展以来,施秉县人民医院坚持学党史与悟思想融会贯通、办实事与开新局同发力,努力把成果转化增强党性、改进作风、提高能力、推动工作的实际成效,全体党员干部不断从党史学习教育中汲取力量,传承红色基因,充分发挥先锋模范作用,有力推动了医院的快速发展。

建立党员先锋岗、责任区,设岗定责、承诺践诺。施秉县人民医院志愿服务队主动认领服务岗位,积极加入乘德施医志愿者服务队,参加巡回义诊、健康知识科普等活动15次,服务人次2000余人;参与医院门诊健康码、行程码的排查,为疫情防控提供强有力保障;为优化服务窗口,主动指导就诊患者或家属使用“电子医保”“健康码”挂号、缴费、诊间支付、结算等,切实做到为群众排忧解难。 “补短板、谋出路、促发展”。目前施秉县人民医院与广东省佛山市高明区人民医院建立紧密型帮扶关系,成功为一例高龄患者开展应用连续腹腔镜阻滞镇痛的髓关节置换手术,此例手术术后镇痛的成功后黔东南州首例,为以后此类患者的麻醉积累了宝贵经验。这标志着施秉县人民医院专业技术水平跃上新台阶。

加大投入力度。目前已加大对普外科、骨科、心内科、感染科等投入力度,建立发热门诊、核酸检测实验室、妇产中心、胸痛中心及卒中中心,不断满足人民群众日益增长的健康需求。该院目前各方面工作正有序统筹推进。