

黔东南党史

2006年(1月-2月)

1月12日 州委常委会议专题研究凯里市城市管理和规划建设有关工作。会议确定凯里市的城市发展,按50万人的中等城市规模进行第三轮规划修编。

1月18日 全州第三批先进性教育活动村党支部书记和驻村指导员工作经验交流会在凯里召开。

2月10日 州委、州政府决定命名镇远、施秉、天柱为州级“文明县城”。

2月11日 州委常委会议专题研究理顺凯里市道路交通安全管理体制有关工作。会议明确由州委常委张仕福牵头,组织政法、公安、人事等相关部门,在充分调查研究、听取各方意见的基础上,按照条块结合、属地管理两个原则,提出理顺凯里市道路交通安全管理体制的倾向性方案。凯里市政府要认真履行政府管理职能,落实好道路交通安全属地管理职责,进一步加强凯里市城市道路交通基础设施和交通安全设施建设。

2月14日 国家教育部批准建立凯里学院。(选自州委党史研究室编《中国共产党黔东南州历史大事记》)



机关党支部建设得更加坚强有力

唐仁书

《中国共产党支部工作条例(试行)》印发至今已有三周年,笔者通过走访发现,当前,一些机关单位基层党组织存在不同程度的活力不足等问题。进入新时代,要把机关党支部建设得更加坚强有力,积极为人民群众提供优质、便捷、高效的服务。

强国必先强党,强党必须强基。基层党组织是贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”,要发挥战斗堡垒作用。机关党支部承担着机关党员干部思想建设各项工作,机关党支部书记要准确把握和把握机关党支部的内涵和职责,要准确把握新时期党员干部思想动态,着力加强机关干部职工政治学习和业务学习,严格执行组织生活会制度,做好发展党员、表彰先进、党费收缴和纪律检查等工作。机关党支部负责同志要围绕职责来全面开展工作,把机关党建工作落实到每一个支部、每一名党员,把政治引领贯穿到学习工作中,统筹抓好理论中心组、支部主题党日等活动,以机关党建为抓手凝聚合力、激发干劲、推动工作,以重点工作的新突破体现机关党建的新成效,增强机关党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

机关党建工作要与业务深度融合,党建与业务是一体两面,要围绕发展抓党建,抓好党建促发展,将党建工作融入到业务工作的方方面面,以党建工作的实际成效引领业务健康有序发展。抓党建工作要抓纪律、严管理、强作风。领导干部要以身作则,对自己严格要求,充分发挥出党支部坚强的战斗堡垒作用。要充分发挥党员干部的主观能动性,运用自身的特长,积极参与党建活动,全身心投入实际工作,发挥党员的先锋模范作用。

黄平县大碾房村:

开展技术培训 助力果农增收

本报讯(通讯员 张玉良)为保障来年果树丰收,让果农增加经济收入,日前,黄平县旧州镇大碾房村党支部对果农进行冬季果树修枝技术培训。

大碾房村榜上自然寨有120多亩果树,覆盖60多户群众。由于果树修剪不到位,往年果树挂果率不高,果农收入不。村党支部得知这一情况后,本着“我为群众办实事”的理念,及时联系镇农业服务中心果树技术员、大碾房村驻村干部雷帮杰到果园查看情况后,决定召集果农开展果树修剪培训。

此次现场果树技术培训会共有60多位果农参加,技术员对3种不同品种的果树进行修剪指导。技术员结合果树修剪中常见问题、病虫害防治及花期注意事项进行了细致的讲解,耐心地解答果农提出的各种问题。

大碾房村党支部采取的这种现场示范指导培训会形式,极大地满足了田间地头渴求技术的果农需求。技术人员面对面、手把手的讲方法、传技术、作指导,让果农受益匪浅,为提高果树管理水平,提升果品科技含量发挥了积极作用。

“以前由于没掌握剪枝技术要领,致使果树产量不高。今天听了技术员的现场讲解示范,学到了不少果树管理新技术。”来自榜上自然寨的村民杨光高兴地说。



搭建“三农”服务平台 推动乡村振兴发展

本报讯(通讯员 邵春)今年以来,为打通服务“三农”最后一公里,台江县积极探索组建村级综合服务社,以台江县老屯乡长滩村、台盘乡阳芳村、革一镇新江村为试点,切实做好农村产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴服务工作,推动乡村振兴工作高质量发展。

整合资源,服务农业产业发展。台江县坚持把农业产业发展与人才队伍培育相结合,将乡村振兴驻村工作队、科技特派员、金融、司法等团队力量进行整合,围绕乡村振兴工作,为村两委、农民专业合作社和推动乡村振兴的组织和个人提供农村产业发展、合作社运营、资产资源利用等工作服务。邀请了国家人才部门、中科院和省州农技专家

到村调研指导,积极争取实施研学项目,引导合作社带动致富能手共同发展“稻+”、食用菌、养蜂、乡村旅游等产业。目前,老屯乡长滩村流转土地120余亩,引导村合作社、坝区统一规划种植,同时,与台江创建生物科技有限公司合作种植食用菌1000万棒,实现农业规模化、高效化种植。围绕乡村旅游,发展“稻+渔”产业200余亩,种植荷花150亩,经营农家乐36家、民宿10个72间。

凝心聚力,推动新型农村建设。在村党支部领导下,积极拓展“十户一体”“寨管委”“四村工程”等经验做法,综合服务社指导协助开展文明创建活动,健全完善村规民约,调解处理民间矛盾纠纷,给予法律援助,发动“五老”、乡贤开展家风家教、移风易俗宣

讲,破除高价彩礼、攀比大房、铺张浪费等陈规陋习,评选文明家庭,推进移风易俗,涵养淳朴民风。9月份以来,台盘乡阳芳村综合服务社开展集中宣讲5场次,入户宣传覆盖320余户农户,组织党员志愿服务队带头开展人居环境整治,对乱搭乱建进行拆除22处,对村寨卫生死角进行彻底清理,引导群众每月自发集中开展1次公共场所大扫除,全村人居环境得到进一步改善。

暖心服务,持续增强农民获得感。综合服务社主动提供政策咨询服务、网上代购服务、社会服务、金融服务等。动态更新劳动力就业信息、岗位需求和技能培训意愿,引导发展意愿强的村民就近就业、村合作社跟岗学习,与人社部门对接,争取创业扶

持政策和培训机会。收集创业人员和村民需求,有针对性介绍农特产品销售渠道,线上线下帮助带货,为村民提供网上购物、网上缴费指导暖心服务。目前,村级综合服务社为村民群众提供政策咨询服务1.2万余人(次),推荐参加技能培训和解决就业158人,帮助发展产业融资50多万元,帮助销售生禽6000多羽、蜂蜜1075公斤、五彩米1000公斤,综合服务社暖心服务得到群众一致好评。

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

锦屏县:

立行立改积极回应群众诉求

本报讯(记者 王佳丽 通讯员 刘光英 杨秀梅 杨显泽)自中央生态环境保护督察组开展环保督察工作以来,锦屏县全力以赴抓好中央生态环境保护督察组信访件的办理,做到环保问题快速处置,透明办理,注重成效,全方位推动生态环境保护工作再上新台阶。

近日,锦屏县接到中央生态环境保护督察组交办信访件称:三江镇圭肥村有企业倾倒弃土,影响下方居民饮水点及农田问题后,锦屏县主要负责人和相关部门高度重视,立即对三江镇圭肥村附近的弃土现场进行调查并督促整改。

“我局立即下达了《责令停止违法行为通知书》,并对环境违法行为作出了处罚,要求企业立即停止弃土,办理相关手续,目前企业已完成了相关手续的办理,正在按照环评要求建设污染防治设施。”锦屏县生态环境保护综合行政执法大队执法人员林安均说。

在三江镇圭肥村弃土场,记者看到施工人员正在按照整改方案修建挡土墙。

锦屏县滨江城市管理运营有限公司负责人陈法冰向记者表示:“我们坚决用半个月甚至十天左右的时间,把所有的基础设施和配套设施,按照整改方案严格要求实施到位,保证企业在实施运营过程中,不对生态环境造成污染和影响。”

在弃土场下游的圭肥村,由生态环境部门及相关单位组成的调查组,深入群众家中开展实际调查,向群众公开整改方案和整改进度,让百姓吃上定心丸。

“挡土墙砌好后,泥巴就不会再掉下来了。”圭肥村村民杨贵德高兴地告诉记者。

圭肥村村民王芳容说:“挡土墙可以阻断水不往溪边流,就不会有什么影响了。”

近年来,锦屏县紧扣两山理念,守牢两条底线,高度重视群众关切的环境问题,认真对待信访问题整改,实事求是回避、主动作为不拖延,积极回应群众诉求,举一反三,做到整改一件信访件,解决一类环境问题,改善一方环境。



雷山县:

坚持党建引领 护航绿水青山

本报讯(通讯员 杨珂)“村民每家每户都有耕地补偿、公益林补偿收入,村党支部组织村民开办农家乐,美丽的生态环境吸引各地游客到村里观光,大家都发了‘生态财’。”雷山县格头村村民罗顺开心地说,良好的生态环境促进了乡村旅游蓬勃发展,村民们的生活一年比一年殷实。

雷山县深入践行“绿水青山就是金山银山”理念,通过创新森林生态效益补偿机制、重点流域生态补偿机制、绿色生态产业补偿机制、生态保护损害补偿机制,把各级党组织就生态文明建设作用发挥情况纳入党建考核、书记抓基层党建述职评议的重要内容。以生态文明建设为统领,建立健全“基层党组织+河(林)长制”模式,由村、社区基层党组织负责人担任基层河长、林长,聘请专职护林员、护河员,全面实现生态环境“一张图”管理,形成党建引领、全域治理、全民参与的工作格局。同时,大力发展乡村民宿、农家茶舍、茶旅驿站等乡村旅游新业态,推动古村、农房等闲置资源变资产、资产变资本。截至目前,全县森林景观利用森林面积达2.2万亩,精品民宿达600余家。

近年来,该县以党组织为引领,制定完善四项工作机制,深入推进生态文明建设,推动绿水青山“变现”。目前,全县森林覆盖率达72.8%,千人以上各集中式饮用水源地水质达标率为100%,全县生态产业累计带动超过3万户10.96万人增收。

施秉县新红村:

坝区蔬菜产业带动群众增收致富

本报讯(通讯员 刘子意 李秋红)近日,在施秉县城关镇新红村韭菜种植基地里,村民们正忙着收割、捆扎、搬运韭菜,供应省外市场……“家里23亩土地已流转给村级合作社,现每年稳定收入1万余元。土地流转后我们又到基地做农活,每天有100元收入。”新红村甘地坪组村民王国富说。

新红村位于施秉县城郊大约6公里处,连片坝区产业主要集中在天黄高速施秉西站附近,施黄G551国道(二级公路)穿境而过。这里坝区资源丰富,交通运输便捷,为该村发展现代特色农业提供了优越条件,“绿水青山”真正成了村党支部带领村民发展产业增收致富的“聚宝盆”。

“新红村从去年开始成立新红连心种养合作社,采取‘党支部+合作社+公司+农户’模式以来,共流转195户村民坝区土地1200余亩,并承包给新碧园绿化有限公司,每年土地流转费达40余万元。”新红村党支部书记曹展瑜介绍,合作社还通过入股分红形式,每年保底分红5%给村集体经济,利益联结589户农户,辐射带动周边群众600余人就近就业增加收入。

“这批韭菜作为韭黄的附属产品,总产量90吨左右,准备发往山西太原,预计收入18万元。”顺威公司采购负责人说。

目前,在新红村坝区种植基地里,顺威公司与新碧园绿化有限公司合作种植韭菜150余亩,按亩产值7000元计算,年收入可达105万元以上。

近年来新红村充分发挥党建引领作用,带领村民发展南瓜、贡菜、韭菜等“短、平、快”特色种植产业,有效盘活坝区土地资源,做好做实产业发展,不断增加土地亩产值,拓宽群众就业渠道。

麻江县:

多措并举打造新型易搬社区

本报讯(通讯员 徐璐)近年来,麻江县紧紧围绕省、州、县关于加强易地扶贫搬迁后续发展“五大体系”建设和全州易地扶贫搬迁安置点“一建三进”的工作要求,以“五大体系”后续发展为载体,抓牢、抓实、抓好城市治理示范社区创建,着力提升易搬移民服务水平,倾力打造“活力、和美、和谐、幸福”的新型移民社区。

加强党建引领治理,提升后续服务水平。选派驻社区工作人员共6人,第一书记2人,事业单位人员8名,居委“六大员”12名,引进彩虹社工、进德社工3名,团县委派驻社区大学生志愿者2名,加强了易搬社区的干部队伍。

加强防控体系建设,提升社会治理水平。贯彻落实“一中心一张网十联户”社区治理机制,将移民小区划分成17网格219个联户,由17个干部担

任网格员,推荐选举219个联户长。建成了社区警务室、法律服务室、人民调解室,组建社区义务巡逻队。

加强创业技能培训,提升就业服务水平。举办焊工、美容等技能培训10期培训381人。开展技能比赛,为社区群众稳就业稳收入拓展就业本领,奖励优秀学员30名奖金0.75万元;实现组织外出就业448人,引进扶贫车间4个解决就业176人。

加强民政救助慰问,提升社会保障水平。资助符合救助条件的32名考取大专以上学历的家庭经济困难学生,发放资金9.6万元。联合贵州银行创建“爱心超市”2个,通过购物兑现工会会员优惠政策;慰问20户搬迁困难工会会员,发放慰问金1万元,大米40包;在“六一”期间,慰问易地搬迁儿童144名,发放书包等慰问品约1.84万元,落实南京农业大学开展移民搬迁安置点贫



今年50岁的黄老登是榕江县栽麻镇小利村前任党支部书记。在任期间,她通过“党支部+合作社+基地+农户”的产业发展模式,带动小利村169户群众发展香菇、木耳等食用菌种植,产业项目年收入超70万元。图为12月15日,黄老登在食用菌种植基地采摘香菇。(通讯员 李长华 摄)

换届“十严禁”纪律要求

从2021年开始,地方各级领导班子将陆续进行换届。为贯彻落实党中央关于严肃换届纪律的要求,保证换届工作顺利开展,营造风清气正的换届环境,中共中央纪委机关、中共中央组织部、国家监察委员会联合印发了《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的通知》,明确提出了“十严禁”纪律要求。

**严禁结党营私。**对拉帮结派、上下勾联、搞团团伙伙和小圈子的,以人划线、任人唯亲、排斥异己的,培植个人势力、结成利益集团的,一律给予党纪政务处分。

**严禁拉票贿选。**对通过宴请、安排消费活动,快递邮寄、电子红包、网上转账等方式赠送礼品礼金,以及打电话、发信息、当面拜访、委托他人出面等形式,在民主推荐和选举中搞拉票、串联、助选等非组织活动的,一律排除出人选名单或者取消候选人资格,并视情节轻重给予党纪政务处分。

**严禁买官卖官。**对以谋取职务、提高职级待遇等为目的的贿赂他人的,通过帮助他人谋取职务、提高职级待遇索取、收受贿赂的,一律先停职或者免职,并依规依纪依法处理。

**严禁跑官要官。**对采取拉关系或者要挟等手段谋取职务、提高职级待遇的,一律不得提拔或者进一步使用,并视情节轻重给予批评教育、组织处理或者党纪政务处分。

**严禁个人说了算。**对以个人决定代替党组织集体研究决定的,授意、暗示、指定提拔调整人选的,一律取消相关任用决定,并严肃追究相关领导和有关人员责任。

**严禁说情打招呼。**对为他人推荐提名、提拔调整

疏通关系的,违规干预下级或者原任职地区和单位干部选拔任用的,一律作为领导干部违规插手干预重大事项的情形记录在案,并视情节轻重给予批评教育、组织处理或者党纪政务处分。

**严禁违规用人。**对借换届之机突击提拔调整干部、超职数配备干部、违反规定程序选拔任用干部的,一律宣布无效,并对相关人员依规依纪进行处理。

**严禁跑风漏气。**对泄露、扩散换届人事安排等保密信息的,一律追究相关人员责任。

**严禁弄虚作假。**对篡改、伪造干部人事档案材料的,在换届考察工作中隐瞒或者歪曲事实真相的,一律予以纠正,并视情节轻重对相关人员进行组织处理或者党纪政务处分。

**严禁干扰换届。**对境内外敌对势力搅扰破坏换届的,严加防范、坚决打击;对黑恶势力、家族势力、宗教势力干扰影响换届选举的,违规接受境外机构、组织、个人提供资助或者培训的,以威胁、欺骗、利诱等手段妨害他人自由行使选举权的,造谣诽谤、诬告陷害或者打击报复他人的,一律严肃处理,涉嫌违法犯罪的依法追究法律责任。

欢迎广大干部群众参与监督,如发现违反换届纪律的行为,请及时向组织反映。

州委组织部举报电话:(0855)12380

州委组织部举报电话:18984512380

州委组织部举报电话:18984512380

州委组织部举报电话:18984512380

州委组织部举报电话:18984512380