

政务简报

●12月27日,贵州省法治宣传教育工作会议在贵阳召开。会上对全省266个先进单位和230个先进个人进行了通报表扬。州委常委、州委宣传部部长、州委统战部部长付乐欣在我州分会场参加会议并作交流发言,副州长、州公安局局长周代军在我州分会场参加会议。

(记者 龙彪)

●12月28日,黔东南州人民政府与贵州水投集团水利事业合作发展座谈会召开,州政府党组成员杜艳主持座谈会并讲话,贵州水投集团党委副书记、总经理李明卫出席会议并讲话,会议汇报相关骨干水源工程建设及投融资等情况。会前,杜艳、李明卫共同为贵州水投水库运营管理黔东南有限公司揭牌并参观上寨水库,了解公司运营管理情况。

(记者 王心)



治理生活垃圾
“刷新”乡村颜值

○黔东南州融媒体中心记者 王佳丽 通讯员 张秋妹 杨昌仕

中央第二生态环境保护督察组进驻贵州开展督察以来,针对中央生态环境保护督察转办的环境问题,全州各地各相关部门高度重视,迅速行动,对群众反映突出的生态环境问题重拳出击,整治污染源头,积极回应群众关切,切实解决群众反映强烈的环境污染和生态破坏问题。

12月20日,台江县接到了中央第二生态环境保护督察组向贵州省移交了第十五批信访件转办清单,转办“黔东南州台江县台拱镇展福村,开展传统农村综合治理项目,垃圾无人清理,污染环境”问题,为推动解决人民群众身边的生态环境问题,切实为群众办实事,县委县政府立即成立领导小组,积极稳妥推进信访问题立行立改。

“我街道接到环保信访件以后,街道党工委办事处予以高度重视,党政主要领导第一时间赶到信访点,现场检查督导相关工作,在这个过程中,我们立即责成展福村,所有公益性岗位的工作人员,全部投入到人居环境整治工作中。目前整治效果非常好,村庄整洁。”岑文街道办事处主任张秀华介绍,“同时,就这个问题,我们党工委办事处的主要领导,每天必须有主要领导到村督导工作,整治情况,分管的同志每天必须到村督导指定工作。”

连日来,在该县委县政府的高度重视下,使用资金150万元,建成了62户水冲式卫生厕所,人居环境整治方面配备20名公益岗位人员,把展福村所有路段、区域做好划分,明确保洁员的职责和任务,对全村进行卫生保洁。

截至目前,展福村“垃圾无人清理,污染环境”的问题得到了有效的解决,相关垃圾池进行了规范,并配备了垃圾箱、垃圾推车以及垃圾清运车,之前裸露在外的垃圾,已及时清运,以实际行动回应了群众关切,不断增强人民群众的幸福感和满意度。

每天一小扫,每周一大扫,村干每天都派巡逻员来监督,老百姓自觉地把垃圾丢到垃圾箱去,不乱丢乱甩。“现在,我们展福村街道、路面等环境卫生都比以前干净的多了,感谢政府还给我们配送垃圾箱、垃圾车,帮我们把垃圾拉到指定的地方处理,还安排保洁员每天来打扫,路面比以前干净的多了。”展福村村民邵兰英表示。

中央第二生态环境保护督察组
转办第二十四批群众信访举报情况

12月28日,中央第二生态环境保护督察组转办贵州省第二十四批群众信访举报,转办群众来信来电信访件92件,其中来电60件,来信32件,分别为贵阳市38件、遵义市21件、六盘水市5件、安顺市3件、毕节市11件、铜仁市1件、黔东南州3件、黔南州5件、黔西南州1件、贵安新区4件。

中央第二生态环境保护督察组第二十四批转办的信访件共反映118个环境问题,其中涉及水污染26个、大气污染30个、土壤污染10个、噪音污染34个、生态破坏14个、其他问题4个。按照相关管理原则,中央第二生态环境保护督察组转办贵州省及时调查处理。

截至12月28日,中央第二生态环境保护督察组交办的前十四批信访举报件中,已办结397件,阶段性办结333件,其中,责令整改472家,立案处罚162家,罚款金额289.14万元,立案侦查12件,刑事拘留10人,约谈35人,问责4人。详细情况见贵州省人民政府网站。

中央第二生态环境保护
督察组值班电话和邮箱

督察进驻时间
2021年12月5日至2022年1月5日

举报电话
0851-84129576

专门邮政信箱
贵州省贵阳市A108号邮政信箱

受理举报电话时间
每天8:00-20:00

扫码查看投诉举报详细信息

黄平县旧州镇:

农技人员为油菜安全越冬支招

本报讯(通讯员 张玉良)“大叔,您这油菜的厢沟、腰沟、边沟、围沟,及时清理一下,减轻湿害,这样能提高油菜的抗寒防冻能力。”日前,黄平县旧州镇一党员志愿者为油菜安全越冬支招如此说。

连日来,在“全省100个高效农业园区”旧州镇万亩大坝的田间地头里,处处活跃着农民朋友田间管理和农技人员组成的党员志愿者服务队指导农户为油菜安全越冬支招的身影。

当前,油菜已进入田间管理重要阶段,为促进3400多亩油菜“丰苗、冬壮”,旧州镇党委政府迅速行动,采取有效措施,组织引导油菜种植户及早动手,扎实搞好冬季油菜田间管理。由本镇农业服务中心技术人员组成的党员志愿者服务队深入田间地头,指导农户油菜生产中科学施肥、田间管理、病虫防治等技术。同时还指导农户进行中耕除草,培土壅兜,防止根部冻害;及时清理厢沟、腰沟、边沟、围沟,减轻湿害。对生长过旺的油菜适当调控,促进植株矮壮和根系发育,避免出现旺苗现象,提高油菜的抗寒防冻能力,确保壮苗越冬。

截至目前,旧州镇3400多亩油菜已全部进行了一次追肥、防治病虫害和清沟排渍,为2022年油菜丰收打下坚实基础。

州委组织部:

“三项行动”提升“政治三力”

本报讯(通讯员 欧阳滨)今年以来,州委组织部在开展党史学习教育中深入推进政治铸魂、红色传承、实干践行三项行动,从党史中汲取力量,推动组工干部铸牢忠诚之魂、坚定理想信念、提升担当之智,不断提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力。

坚持把政治理论学习作为组工干部的第一需要,着力在立根铸魂、固本培元上下功夫。以周、月、季度三个时间节点为主线,采取部务会带头学与党支部组织学相结合、科室学习与个人学习相结合、专题辅导与实践相结合、调查研究与现场实践相结合等形式,坚持不懈用党的创新理论成果武装头脑,让组工干部时刻谨记初心和使命,做到服从组织不含糊、坚持原则不动摇、执行标准不走样、履行程序不变通,在服务大局中坚定政治方向,在聚焦主业中把握职责定位,以党

的政治建设为统领,不断提升组织工作质量和水平。

采取“线上+线下”“现场+课堂”等方式,对组工干部深入开展红色文化教育,传承红色基因,从党的百年奋斗历史中汲取智慧力量。今年以来,组织到革命历史陈列馆、烈士陵园等红色教育基地开展现场教学3场次,以学习“四史”、党的十九届六中全会精神、习近平总书记“七一”重要讲话精神等为主题进行集中学习研讨12次,通过邀请专家学者讲党史、开展“传承红色基因 争做优秀组工”主题党日、撰写庆祝建党100周年祝福寄语和主题征文等活动,让红色文化、革命传统、优良作风入脑入心,进一步激发组工干部守初心、担使命、作表率的思想自觉和行动自觉。

聚焦全州经济社会发展大局,开展“研究问题、破解难题”大调研活动,

围绕基层党组织建设、干部队伍建设和人才队伍建设等方面存在的难点堵点,确定8个重大问题调研选题,深入基层一线调查研究、发现问题、解决问题,促进理论学习成果转化为推动新时代组织工作高质量发展的强大动力。在党史学习教育中扎实开展“察民情访民意”专题调研,推动解决群众最关心最直接最现实的教育、就业、社保等方面问题13个,组织组工干部深入农村、社区开展“我为群众办实事”实践活动3期,让组工干部沉下身子为群众办实事,主动“接地气”“连民心”,让群众切身感受到党的建设和组织工作带来的新变化新成效。



施秉县:

提升健康服务 助力乡村振兴

本报讯(通讯员 杨春梅)农村群众的健康是乡村振兴的重要内容。今年以来,施秉县坚持以人民健康为中心、高质量发展为主题,提高全县人均预期寿命为主线,着力优化健康服务,为乡村振兴提供健康保障。

立足健康需求,抓医防融合。建立健全基层慢性病“防、治、管、教”四位一体新模式,实施老年人免费健康体检和农村适龄妇女“两癌”免费检查项目,完成老年人体检10983人,“两癌”筛查6001人,共检测出疾病6901例。实施妇女儿童健康水平提升工程,孕产妇早孕率为94.67%,5岁以下儿童死亡率为1.56%。建立居民规范健康档案12.63万份,全部纳入健康管理。完善签约服务激励机制,激发党员、干部主动下沉,做优家庭医生签约服务,选优全科、专科医生120人组建32个服务团队累计完成签约服务

122781人,实现应签尽签。精准实施贫困人口大病集中专项救治605人,适时进行回访复查,跟踪治疗。逐步实现“未病先防、小病早治、慢病常管控”目标,为基层群众提供强有力的健康保障。

立足服务能力,抓医药改革。强化公立医院党的建设,建立健全现代医院管理制度,着力提升远程医疗服务应用。推动优质医疗资源均衡布局,加强县域医共体建设,选派二级以上医院专业技术人员24名下沉乡镇卫生院进行传帮带教,医疗卫生服务能力得到显著提高。今年以来,县域基层医疗卫生机构门诊量达18.01万人次,较2020年同期增加5.7万人次,基层医疗机构门急诊占比达50.72%,较2020年同期增长6.59个百分点,县域内群众就诊率达到96.4%。

立足就医环境,抓基础设施建设。施

秉县将基层公共医疗服务体系建设作为民心工程扎实推进,基本构建了“15分钟城镇医疗健康服务圈”和“30分钟乡村医疗健康服务圈”。完成县人民医院(二期工程)医技综合楼主体竣工,县疾控中心业务楼竣工及核酸实验室装修工程,县妇幼保健院建设项目主体工程,并积极推进建成运营。全县8个乡镇卫生院,77个村卫生室全部达到标准化建设。实施基层中医药服务标准化建设项目,8个乡镇卫生院建成中医馆,实现全覆盖目标,均配有中医药相关专业技术人员共计23名,开展中医药适宜技术服务,做好群众健康“贴心人”。



锦屏县平略镇:

党建引领开创人居环境新未来

本报讯(通讯员 罗朝杨)近日,笔者走进锦屏县平略镇平散村,只见干净宽敞的街道穿村而过通往文斗,田间小路交错相通,一幢幢木质吊脚楼错落有致地点缀在苗寨的山水田园间……呈现出文明、和谐、生态、净美的宜居平散景象。

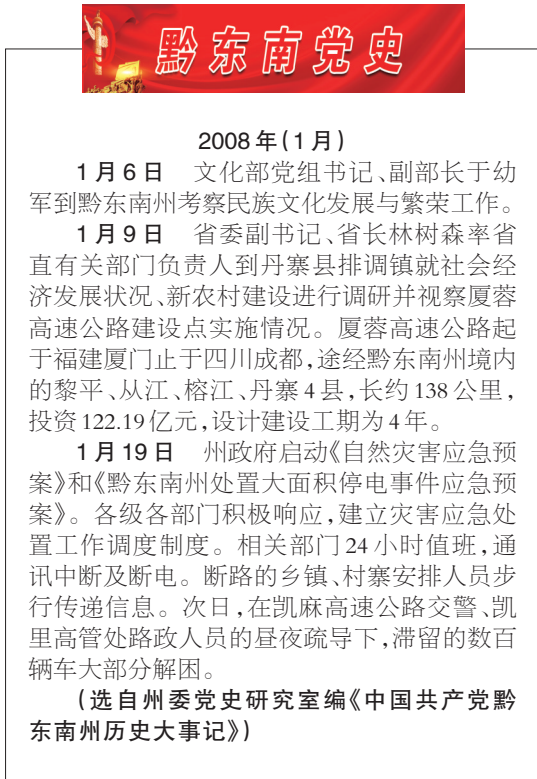
“经过几代村‘两委’班子和全体村民共同努力,村里的人居环境日新月异,这得益于我们坚持党建引领,依托村内传统诚信文化,依据‘河长制’‘林长制’,率先在村内创立起‘党支部+路长制’的新型人居环境治理体

系,将爱路护路纳入村规民约,由村支书、主任担任村级‘总路长’,公益性岗位护路员、保洁员和村民担任‘路长’,奋力打造通畅、安全、舒适、美丽的平散道路通行环境。”平散村支书姜永涛说。

据悉,平散村将全村分成10个卫生片区,每个片区根据环境卫生区域大小安排10-20个“路长”每日负责各自路段环境卫生,街道上每隔20米左右都有用红漆所写的该路段“路长”名字以及卫生保洁区域左右各至何处,实现“路田分家”“路宅分家”。同时注重

了解“路长”人员变动,及时调整,实现村内道路卫生天天有保洁、保洁无死角的人居环境提升目标。

平散村创立“路长制”新型乡村人居环境治理体系,取得了实际成效,塑造了美丽新农村,开创了村寨人居环境新未来。据了解,平散村的努力也得到各级部门和领导的褒奖及肯定,先后获得“县级文明村寨”“州农村清洁风暴行动示范村”“州级文明村寨”“全省创建文明村工作先进村”,全国“生态文化村”、国家民委认定的“中国少数民族特色村寨”等荣誉称号。



州水投集团:

多举措推进人才队伍建设

本报讯(通讯员 欧海波)今年以来,州水投集团多措并举,积极采取建立人才数据库、完善考核管理等方式扎实推进人才队伍建设,着力打造一支综合素质高、工作作风硬、业务本领强的水利人才队伍,为集团高质量发展提供有力支撑。

分类建立后备干部和人才数据库。按照“健全队伍、优化素质、强化培养、动态管理、备用结合”的总体要求,制定人才库管理办法,明确准入条件、推出标准和培养管理措施,着力打造政治思想好、业务能力水平高的优秀年轻后备干部及优秀人才队伍。

注重学习教育培训,提高干部人才队伍综合素质。以突出政治思想教育、党史学习教育、专业知识教育、业务管理能力为抓手,有计划地开展系列教育培训。今年以来共组织29期约600人次进行培训,申报职称6人,为集团干部人才充电储能奠定了坚实的基础,实现了党员千部职工培训全覆盖。

拓宽优秀人才引进渠道,建设高素质人才队伍。研究制定高层次和急需紧缺人才引进工作实施方案,并对集团员工公开招聘工作管理制度作进一步修订,进一步畅通了引进高层次人才和急需紧缺人才的渠道。

规范选人用人程序,营造良好选人用人环境。坚持党管干部原则,严格落实新时期好干部标准,研究制定中层干部选拔任用工作办法和规范下属子公司选人用人工作的指导意见,建立健全以德为先、任人唯贤、人事相宜的选拔任用体系。今年共推荐提拔3名优秀后备干部人才,营造了有利于优秀人才脱颖而出、健康成长的氛围。

完善考核管理,提高干部职工执行力。分别建立员工、中层干部年度绩效考核管理办法,细化考核评价指标,全面考量干部职工担当作为,强化考核结果运用,实行绩效考评结果与年度考核评优挂钩、绩效奖金分配与年度考核等次相挂钩方式,充分发挥考核的作用,最大化的激发干部职工干事创业的工作热情。