

沿着习近平总书记指引的方向奋力前行

# 春风送温暖 就业送真情

## ——2022年雷山县“春风行动”活动启动

○ 通讯员 毛梓霖 陶兴兴

为持续做好“六稳”“六保”工作特别是稳就业、保就业,更好地服务于春节前后农村务工人员就业创业需求和复工企业用工需求,推动常态化疫情防控下就业形势总体稳定,雷山县人社局在全县范围内启动2022年“春风行动”活动,有力地推动全县更高质量和更充分的就业目标实现。

多种渠道宣传,为“春风行动”营造浓厚氛围。县人社局联合各乡镇(街道)人社中心、县融媒体中心、县总工会、县人力资源服务公司和县信用合作社自1月21日起通

过在县乡村三级召开座谈会、进村入户发放节后返岗服务资料、村广播定时播放返岗服务政策、线上网络宣传等多种形式开展“春风行动”专项活动宣传,有效加大“春风行动”活动宣传力度,扩大宣传效果。

举办现场招聘,为“春风行动”打响“第一枪”。2月9日,县人社局邀请对口帮扶城市广东省佛山市顺德区人社部门带领14家节后用工企业在雷山县木鼓广场联合开展了“雷山县2022年‘春风行动’暨东西部劳务协作现场招聘会”。共有24家企业入场参加

现场招聘,提供县内外300多个工种3500多个就业岗位。现场参加招聘会的群众累计600余人次,初步达成就业意向175人,发放岗位手册、政策资料等3000多份,为雷山县“春风行动”的启动打下良好基础。

组织劳务输出,为“春风行动”铺开返岗复工之路。为积极推动东西部劳务协作,进一步做好农民工节后返岗复工服务保障工作,县人社局积极开展“福州专机”“州级专列”和“县级专车”等“点对点”服务活动,并联合县总工会筹备“爱心礼包”,于2

月9日上午通过有组织输送外出务工人员到贵阳机场乘坐“福州专机”的方式,提供“爱心”直达输出服务,共输出雷山县节后第一批7名外出务工人员及时、安全、有序前往福建省福州市返岗就业。

最是一年春好处,“春风行动”送岗忙。雷山县年后“春风行动”的启动,不仅把返岗复工的幸福道路铺到了群众家门口,还给广大务工人员提供了“家门口就业”的机会,也有效地帮助企业缓解“招工难”压力,推动雷山县就业形势总体稳定。

## 县住建局:多措并举助推节后复工复产

本报讯(通讯员 封模阳)为进一步做好雷山县建筑工程领域复工复产工作,为全县整体工作“开门稳”提供有力保障,近日,该县住建局全力做好住建领域复工复产工作。

强化工作部署,提供有效保障。第一时间召开工作部署会议,建立建设领域复工复产工作专班,分组前往各在建项目工地和房产企业核查复工前准备情况,并对企业复工措施进行指导和服务,助推住建领域安全、有序、科学复工。

强化监督检查,确保措施到位。督促在建项目施工单位做好复工准备的同时要严格落实安全责任,确保各项安全措施落实到位、制度到位,要求项目方对起重机械、高支模、脚手架等高危环节再次开展安全隐患排查,对发现的问题立即开展整改,未完成整改的坚决停工整改,严防各类安全事故发生。

强化疫情防控,落实防疫措施。在做好复工复产同时,要求企业要严格落实疫情防控措施,对外来务工人员全部实行实名制登记,在进入施工现场前,提前做好登记、扫码、测温等前期检查工作,对施工现场及员工居住场所全面进行消毒消杀,切实落实好各项防疫措施,确保全县安全平稳。

## 雷山破解民营企业发展难题

本报讯(通讯员 黄松林)近年来,雷山县坚持以发挥民营企业示范引领作用为重点,着力破解民营企业发展难题,有效推进龙头企业示范引领作用。

培育强规范化,破解队伍建设难题。按照政治作风好、敬业精神强、业务素质高、工作能力硬的标准,逐步推行非公企业出资人、社会组织负责人“一肩挑”工作。对全县非公企业和社会组织中坚力量分别采取省州调训、县级普遍培训、基层兜底培训的培育方式,着力提升在大局观念、责任担当、风险防范、市场营销、品牌打造等方面的综合能力。2021年,全县有近100家非公企业实现“一肩挑”,开展各类培育200余人次。

系统排查精准化,破解覆盖质量难题。建立非公企业和社会组织工作联席会议机制,对全县非公企业和社会组织经营现状、发展瓶颈、资金周转等采取摸底排查,分类建立数据库,确保难题排查精准化、问题台账精确化、问题化解精细化。截至目前,已纳入台账管理的社会组织有21家、非公企业37家、其他非公经济组织159家,破解各类难题近200余个。

作用发挥常态化,破解示范引领难题。择优选择3家民营企业进行重点培育,2家进行重点打造,把民营企业党建工作作为民营经济综合评价的重要依据。截至目前,2名非公经济组织党员当选为州、县党代表,3名非公经济组织党员获省、州、县表彰,1名被评为贵州省“劳动模范”,2名获得贵州省“最美劳动者”称号。

## 雷山扶贫车间节后复工复产忙 全力冲刺首季“开门稳”

本报讯(通讯员 代仁杰 吴兴雷)春节过后雷山县龙头街道城南社区各扶贫生产车间陆续吹响复工复产“集结号”,拉开了新一年的生产经营序幕,为新年新开局打下坚实基础。

在雷山县宏鑫工艺品加工厂内机声隆隆,二十几名工人分布在各个生产线上忙着拉花、压花、机编、品检,整个生产车间呈现出一派繁忙的景象。

宏鑫工艺品加工厂是一家专业从事藤编商品生产、销售为一体的扶贫车间,直接、间接为易地搬迁群众和周边百姓解决就业岗位100余人。

员工王启英说:“节后第一天上班,感觉手有些生疏了,干活有些慢,不过慢慢地熟悉,我相信过两天就会熟练起来的。在这里上班平均一个月有4000元左右的收入。”

“目前除了节前的订单正在加班加点的生产外,还不断收到来自全国各地的订单。下一步公司还将继续扩大生产规模带动更多搬迁户就近就业。”宏鑫工艺品加工厂负责人杨国超说。

据了解,截至目前,龙头街道城南社区已有3家扶贫车间实现复工复产,其他企业将在2月15日前全面复工复产。



图为车间员工正在拉花场景

## 雷山多措并举强化巡察队伍建设

本报讯(通讯员 毛志华 郭松培)近年来,雷山县以优化队伍结构、强化业务培训、建立激励机制为抓手,持续加强巡察队伍建设,切实推动全县巡察工作提质增效。

优化队伍结构,打造巡察“尖兵”。县委巡察办从组织、纪检监察、宣传、审计、财务等多个部门择优推荐人选,实行严格准入机制,多方面审核把关、精心筛选,选配政治意识强、专业素质精、综合能力强的业务骨干,组建了60余人的县委巡察工作人才库,为巡察工作持续推进提供强有力的人力保障。每轮巡察工作启动前,县委巡察办根据被巡察单位的性质、业务类型、行业特点等情况,从巡察人才库中合理调配巡察人员,做到人岗相适、人尽其才。

强化业务培训,夯实巡察基础。每轮巡察前,县委巡察办紧扣中央和省州党委关于巡视巡察工作的新部署、新要求,着眼当前任务需要,把巡察工作流程、发现问题方式方法、巡察报告撰写、问题线索处置移交、巡察工作纪律及相关注意事项等作为重点内容,组织开展业务培训,不断提升巡察干部综合能力素质。同时,将上级政策文件、各类规章制度、巡察工作流程等相关内容整理编印成《巡察业务材料汇编》,发放给巡察干部随时翻阅。近年来,共开展巡察业务培训12次,受训人数达210余人次,共发放汇编材料300份。

建立激励机制,激发担当作为。县委巡察办不断探索建立实行抽调巡察干部单列考核、评选表彰先进、优先提拔任用等多项激励机制,在每轮巡察工作结束后,形成考核书面鉴定,抄送同级组织部门和本人所在单位,把巡察干部考核直接和评优、奖励、职级并行、提拔使用挂钩。去年以来,县委对在巡察中表现优秀的11名干部给予提拔重用,充分调动了巡察干部集中精力干事业的积极性。

## 雷山推进河流整治守好一江碧水

展河道专项整治15次。

全民参与“治”。充分利用微信公众号、通村村广播、宣传车循环播放音频、发放倡议书、设立公示牌等多种形

式,大力宣传河道整治工作的重要性,进一步提高群众环保意识,广泛发动沿线村寨党员、群众自觉参与到“护河、爱河”行动中,努力营造人人参与、人人保护的良好氛围。2021年,全县开展河长制培训会3次,发放宣传资料2500余份,通过电视、微信等平台开展宣传50余次。

定期巡查“管”。常态化开展巡查

检查,加大河流管理力度,加强排污口日常监管,严防水污染发生,推动形成长效机制。2021年,全县共开展县级河长巡河24次,乡级河长巡河216次,村级河长巡河6910余次,各级河长巡河发现的45个问题已全部整改完成。

联合执法“查”。多部门联合开展执法检查,加大对涉水问题的打击力度,严肃查处各类污染和河道乱排、影响行洪安全等违法行为,做到“有案必查、查必有果”,杜绝边治理边污染的现象。2021年,共查处涉河涉水违法案件9起。

达地水族乡:

## 多措并举做好返乡大学生“春晖”服务工作

本报讯(通讯员 吴华涛)为进一步推进“春晖行动·风筝计划”项目实施,近日,雷山县达地水族乡积极做好返乡大学生“春晖”服务工作。

宣传“春晖行动”意义。为做好返乡大学生的服务管理和宣传教育工作,达地水族乡组织返乡大学生召开座谈会,引导大学生深入理解“春晖行动·风筝计划”的目的意义,积极主动参与到家乡建设上来。

开展返乡实践活动。以“春晖行动——我和我的家乡”为主题,成立达地水族乡大学生春晖服务队,动员大学生以假期为契机,积极组织参与“返乡”社会实践活动。截至目前,共组织返乡大学生开展疫情防控宣传7次、交通安全宣传5次、农村消防大检查8次、慰问孤寡老人及留守儿童9人、配合全乡环境整治6次。

建立人才资源库。根据人才振兴要求,建立“人才资源库”,建立“一对多”青年人才结对培养机制,着力打造一支高素质青年人才队伍,把握好优秀青年人才“源头活水”,为达地水族乡经济社会发展、乡村振兴建设提供坚强的人才保障。截至目前,“人才资源库”涉及研究生2人、重点高校大学生12人、大专及以上学历68人、重点高中学生12人。

## 奋斗百年路 启航新征程 ——乡村振兴

本报讯(通讯员 李娟)近年来,雷山县围绕建设美丽乡村,积极探索实施“一个微网格、一个寨管委、一个村规民约、一个议事理事会、一个志愿服务队”的“五个一”网格治理模式,建立健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的基层治理体系,不断推进乡村治理体系和治理能力现代化水平。

划分“微网格”联动全局。强化“一盘棋”思维,按照属地性、整体性、适度性原则,将原有的2138个“十户一体”网格优化为872个网格,由驻村干部、村干部、寨管委主任等担任网格员,形成以“十户一体”为基本网格、寨管委为桥梁、村党支部为统领,覆盖全县所有乡镇的党建网络,进一步延伸管理服务触角,实现网格化管理与基层党组织良性互动的新格局。坚持“责任到己不推脱”原则,对网格内发生的所有矛盾和工作实行闭环管理,努力做到直面问题、解决问题,持续提升乡村治理的工作成效。

组建“寨管委”凝聚群众。针对部分自然寨较分散、办事不方便的难题,在距离村委会较远的自然寨设立“寨管委”,并下设政策宣传发动、环境卫生整治、社会综合治理、公益事业发展、乡风文明建设等小组,明确责任分工,确保村村寨寨有组织管事、有人管事。重点从有资历、有威望、群众认可的乡贤、寨老中,采取“两推一选”的方式,推选1名“寨管委”主任,推选多名保洁员、水管员、护路员、安全员、护林员等担任“寨管委”委员,形成上下联动的管理服务体系。按照“村管组、组管寨、寨管户”三级管理模式,将重大村级事务,包保到户,责任到人,每个组、每个寨都有联保户、监督栏,实现由“村干治理”方式向“村民自治”转变。目前,全县组建寨管委227个,配备寨管委委员941人。

修订“村规民约”建文明新村。积极组织154个村开展村规民约修订(制订)工作,围绕“推动移风易俗、弘扬时代新风”主题,广泛听取民意、集中民智,有针对性地抵制高价彩礼、拒绝婚丧浪费等内容列入村规民约,确保村规民约真正成为村民共同认可和遵守的行为规范。修订完善后,采取召开村民大会,在村党群服务中心、人员密集区、村中重要路口等处张贴,让村规民约真正走进村民心里,引导群众自觉践行科学健康文明的生活方式,着力构建德治、法治、自治、智治的“四治”融合乡村治理体系,将村民公约内化为村民自觉遵守的行为准则,打造共建共治共享的乡村社会治理格局。

开展“志愿服务”提升幸福指数。坚持以改善民生、服务基层、提升群众幸福指数为重点,结合农村实际,组建由农村无职党员、乡贤、寨老等组成的议事理事会和志愿服务队,分类设置服务岗位,明确岗位职责,采取党员、乡贤等自愿选岗、党支部按需定岗“双向选择”的方式,让想干事、会干事、能干事的党员、群众有位有为。探索建立村寨环境大家一起管、村寨文明大家一起创、村寨建设大家一起干、村寨治理大家一起抓、村寨管理大家一起议“五个一”的共建共治共享管理模式,实现“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”综合治理的新格局。目前,全县组成志愿服务队、议事理事会166个,全县7500余名党员群众参与志愿服务。

## 雷山“四联法”激发村企联建新活力

本报讯(通讯员 任永杰)近年来,雷山县按照“地域相邻、村企自愿、互利共赢”的原则,采取“联建、联育、联用、联谋”的“四联”工作法,引导非公企业与村党支部结对联建,激发村企联建新活力,不断推动农村经济社会快速发展,巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

组织联建,密切合作。采取“双调、双联、双建”的“三双”工作法,推动56个非公企业支部与理念相对落后的后进村党支部结对联建,实现基层党建、经济社会和产业同步推进,激发乡村振兴新活力。贵州省西江盛典文化旅游发展有限公司与雷山县委、大塘镇党委结对联建,深入挖掘苗族建筑、农耕、历史、民风民俗,推出国内首台苗族大型实景山水演出《西江盛典》,提供500余个灵活就业岗位,带动附近村寨发展。

人才联育,培养能人。发挥非公企业优势,选派企业技术人员到村开展技能培训,同时配合完善“推荐农村党员到非公有制企业就业、推荐优秀职工入党”的“两推”工作机制,丰富人才培养平台。雷山县毛克翁茶业有限公司与西江镇小龙村结成帮扶对子以来,针对小龙村茶叶种植管护技术等方面的劣势,毛克翁茶业有限公司党支部开展技能培训15次,培育致富能人5人,带动农户发展茶叶产业。

资源联用,各取所需。通过非公企业和联建村定期开展互学互访、优秀企业家上党课等活动,引领推动资源共享。雷山县世章天麻有限责任公司党支部采取“企业+合作社+农户”的建设模式,村合作社帮助联建企业流转土地、解决劳动力就业等问题,而公司采取“三统一、一确保、共分红”的利益联结模式,带动村民增收。目前,世章天麻有限责任公司带动全县种植天麻21万平方米,覆盖8个乡镇14个村6200多户21800余人。

发展联谋,互利共赢。采取“联建联带、互利共赢”的合作模式,以产业为纽带,通过“订单+分红”模式,把合作社、农户带动起来,把小农业生产引入大市场。合作社在公司指导下,加快农村产业规模化、组织化、市场化发展,促使村级合作社真正成为党支部引领、致富能人带头、农户积极参与、村社互利共赢的基层群众性组织。如雷山县脚尧茶业有限公司采取“1+1+1+N”支部共建模式开展结对帮扶,开展茶叶种植等技能培训2000余人次,带动800多户农户发展茶产业。

雷山“五个一”模式深入推进乡村治理