



倡导爱绿植绿护绿文明风尚

○ 詹鲁兴

春光无限好,植树正当时。为改善城乡人居环境,每年春季各地都掀起植树造林热潮,把绿色种在春天,也把美丽中国的愿望、生态文明的理念传递到每一个人心里。

植树添绿,创造的是美好生活,培育的是发展优势。我们必须坚定不移地加强绿色治理、建设绿色生态、发展绿色经济、厚植绿色文化、深化绿色改革,坚持植树造林势头不减,热情不降,把生态优势转化为新发展优势,让绿水青山变为“金山银山”。植树造林是一项长期工程,要靠“一阵风”建不成绿色中国。“纤纤不绝林薄成,涓涓不止江河生”,只有日积月累植树造林的潜功,才能造就青山叠翠、江山如画的显功。

俗话说“三分栽七分管”。植树造林,栽植仅仅是个基础、是个开端,后续的管理工作至关重要。这就需要我们要坚决克服“重栽轻管”的倾向,不但要坚持不懈地植树,更要在日常生活中增强惜树护树意识,采取各种有效措施,对栽植的树木加强管护,做到植一株活一株、相连成荫、连片成林,为大地披上绿装,让绿色永驻大地。

春添一丝绿,秋增一片林。我们既要有种树植绿的热情,更要有常年爱绿、护绿的意识,守护好原来的绿,呵护好新添的绿。植树造林重在久久为功,贵在锲而不舍。只要我们尊重自然、顺应自然、保护自然,坚持绿色发展,用足植树造林、增绿护绿的功夫,神州大地必将绿意盎然、生机盎然。

三穗县:

强化驻村帮扶工作助力乡村振兴

本报讯(通讯员 周颖 闵智)近年来,三穗县紧紧围绕提升乡村振兴驻村帮扶工作质量,强化驻村干部管理这一主线,持续深化驻村工作队选派、管理、培育、保障四个方面的工作举措,锻造真蹲实驻、真帮实促的驻村帮扶干部队伍。

因村制宜精准配,做好驻村帮扶“选择题”。由乡(镇、街道)党(工)委选派驻村基本情况、帮扶需求等进行全面摸排和分析研判,提出需求清单。县委组织部会同县农业局、县乡村振兴局严把人选关,综合考虑中央、省、州、县、乡5级共234名选派干部年龄、专业等因素和78个驻村实际需求,进行精准选派匹配,确保人岗相适、人尽其才,实现了全县101个单位(部门)包保97个村(社区),

做到有针对性的全覆盖。

明确职责严格考,做好帮扶成效“判断题”。明确帮扶单位和乡村振兴驻村第一书记和驻村干部职责任务,聚焦“一宣六帮”内容扎实开展驻村帮扶工作,将168名选派党员干部党组织关系转接至所驻村,定点或结对帮扶单位到村(社区)指导推动工作,帮助帮扶村(社区)解决问题。定期开展县、乡两级督导检查,对违反管理办法的选派干部给予通报批评、诫勉谈话、组织处理、纪律处分等问责处理。建立“驻村工作实绩档案”和“负面问题清单”,健全完善“三按月”“四查一约谈”工作机制,督促驻村干部(第一书记)履行帮扶职责。

强化培育补短板,做好能力提升“填空题”。

坚持选派单位具体负责、组织部门全程指导、接收乡(镇、街道)配合引导的方式,围绕中央、省委和州委最新工作要求、驻村工作纪律、民俗乡情村情等内容开展培训,帮助驻村干部吃透新精神,把握新机遇,用好新政策,学深悟透乡村振兴驻村各项帮扶任务,为第一书记和驻村干部指明方向、厘清思路。结合驻村帮扶工作开展过程中发现的新问题、总结的新经验,集中开展持续性培训学习活动,进一步提升驻村干部应对实际问题和困难的能力。

落实保障强激励,做好作用发挥“综合题”。

为每名派驻干部购买不低于100万元保额的人身意外伤害保险,落实好每人每天不低于60元的生活补贴,每年至少组织参加健康体检1次,每月报销从单位驻地到帮扶点的往返交通费2次,做到“一人驻村、全单位帮扶”。充分利用各类线上线下新闻媒体平台,深入挖掘和广泛宣传驻村帮扶工作的好经验、驻村干部的好典型,适时选树优秀典型推荐到省、州,为驻村工作营造比学赶超良好氛围,广泛凝聚巩固拓展脱贫攻坚成果和推进乡村振兴工作的正能量。



黎平县:

念好“三字经”促稳岗就业

本报讯(通讯员 葛兴盛 梁表情 姚进忠)今年以来,为巩固拓展脱贫攻坚成果,全面推进乡村振兴,促进退役军人稳岗就业,黎平县创新思路,念好就业“送、留、保”三字经,全力服务和保障退役军人返岗就业。

建好台账,“送”岗上门。黎平县组织乡镇(街道)、村(社区)退役军人服务站、驻村和帮扶干部等力量,组织信息采集员第一时间对全县春节期间务工返乡退役军人和春节后返岗就业退役军人的就业地点、就业单位、就业岗位、就业收入以及就业意愿、培训意愿等进行大排查、大摸底,建立退役军人就业信息台账、劳动年龄内退役军人就业情况调查核实登记表。通过县退役军人事务局、县就业局的微信公众号、县退役军人相关工作微信群、县融媒体中心微信号等平台,广泛发布就业岗位信息,提升宣传的时效性和覆盖面,实现县乡村三级多部门信息共享信息同步,让广大劳动年龄内的退役军人第一时间了解就业岗位信息。截至目前,全县农村劳动力退役军人外出务工120多人,其中返岗110多人,新增外出务工14人。

强化服务,稳岗“留”人。该县围绕如何让农村劳动力有活干、能干上、干得稳方面下功夫,多方式拓宽就地就近就业渠道,各相关部门落实好就业创业相关优惠政策,加强在“留”上多做功、做实功。以开展“迎新春送温暖,稳岗留工”专项服务行动为契机,上门走访,靠前服务,引导县外务工退役军人留在本县过春节,帮助企业解决困难问题,做到送温暖留心、优质服务留人、保政策留岗、稳生产留工。

强化输出,“保”就业质量。该县联合广东省佛山市禅城区在县内举行以“稳就业、保就业、就业创业服务群众”为主题的2022年东西部劳务协作暨复工复产专场招聘会。引进佛山市和县内240余家大中型企业参与,为广大群众及退役军人送上就业岗位1.2万余个,有1100多名群众通过招聘会达成就业意向,其中退役军人14人。

黄平县:

积极探索新时代中小学劳动教育模式

本报讯(通讯员 刘前美)近年来,黄平县通过丰富劳动教育课程内容、开展劳动教育实践活动、增强劳动教育要素供给、建立劳动教育评价体系,积极探索新时代中小学劳动教育新模式,使学生具备满足生存发展需要的基本劳动能力,形成良好的劳动习惯,促进学生全面发展、健康成长。

该县有效利用综合实践基地、校外活动场所等各种社会资源,搭建以中小学生学习综合实践基地为枢纽、以“乡村少年宫”为支撑的校外综合实践教育网络,农村学校依托当地资源和利用闲置土地建设校外劳动实践基地。比如,该县新州镇中心小学利用所属太阳小学撤并后的校舍和空地,在家长委员会的支持下,建起了面积达20亩的开心农场,每月组织一个年级到农场开展劳动教育、技能培训和栽培体验活动;又如,新州镇第一小学利用教学楼的房顶平面,将房顶开辟为空中生态园,最大限度开发了校内土地资源,让学生跟大自然零距离接触,体验不一样的“菜农”生活。

据悉,该县71所中小学已开设独具特色的劳动教育课程计划35个,总课时2.1万个,开展校内劳动教育活动180余个,参加学生达15万人次。

台江县革一镇:

建好“四个网格”提升基层治理效能

本报讯(通讯员 杨兰英)近年来,台江县革一镇坚持党建引领,通过建好“责任网格”“红色网格”“平安网格”“法治网格”,不断推动社会治理重心向基层下移,向基层赋能,为社会安全和民生改善筑牢坚实基础,增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

建好“责任网格”,整合基层力量。充分整合基层人才队伍力量,实行专、兼职“双网格员”,由党员村干和驻村工作队队员担任网格员,形成能力互补、互相督促的良好格局,让网格员单元得到最优服务和管理,切实压实网格员责任。目前,全镇划分农村网格35个,选配专、兼职“双网格员”46人,“十联户”单元313个,联户长313人。

建好“红色网格”,强化党建引领。坚持把党组织嵌入网格里,在村党支部的引领下,采取党支部+网格员+十联户长形成“铁三角”服务模式,稳固基层治理底盘。通过党建引领,加强基层治理思想认识、标准规则、行动规范,不断增强农村广大党员群众主动参与基层治理的意识,激发社会各界在基层社会治理中的干事激情,形成多元共治新局面,切实提高基层治理实效性。

建好“平安网格”,优化资源配置。着力深化“平安网格”建设,防范化解社会治安风险,全面提升农村治安防控质效。将镇级平安建设办、派出所、司法所等政法资源充实到网格治理体系里面来,让现有人员资源真正下沉一线。

建好“法治网格”,提高治理效率。建立镇、村法学会工作站,将镇级法学会会员充实到每个网格中去,形成“法治网格”治理模式,进一步加强基层治理队伍建设。截至目前,全镇开展集中普法活动41场次,发放法律知识宣传单1400余份,在全镇营造了良好学习氛围,实现了共建共治共享的基层社会治理格局,为人民群众生命财产安全筑牢了思想防线。

天柱县:

“四抓四强”助推人才队伍建设

本报讯(通讯员 杨青)去年以来,天柱县深入实施“人才强县”战略,在破机制、引急需、重培育、优服务上持续发力,以“四抓四强”不断加强人才队伍建设,为推动乡村振兴建设提供坚强的人才支撑和智力保障。

抓机制强基础。成立人才工作领导小组,成立天柱县人才服务中心,从机构设置和人员配备上为实施“人才强县”战略提供有力支撑,及时充实工作力量,为各类人才提供精准化、专业化、多元化的服务保障。

抓招聘强增量。坚持“上门选才”和“开门引才”并进,采取事业单位公开招聘、公务员和选调生招录、现场招聘会等形式,有针对性地吸引一批优秀人才到县内服务经济社会发展。先后招录引进公务员和选调生14人,招聘急需紧缺人才12人,吸纳佛山市6名技术人员到县内挂职帮扶,外派5名优秀干部人才到佛山学习锻炼。同时,结合产业发展需求,鼓励县内永兴科技、恒生源两家油茶加工企业分别与凯里学院签订“产学研用”合作协议,建立“产学研用”合作基地,有效拓宽县内人才培养渠道。

抓培训强素质。将民营企业、致富带头人、农村经纪人等人才队伍纳入县委党校培训计划,组织开展专题培训16期,培训新型职业农民693人;择优选派26名科技特派员深入一线开展“专家服务基层行动”,先后帮扶企业、合作社或农户1474个,培养致富带头人94户,组织农业新品种、新技术示范推广497项,解决具体技术问题1741个,培训实用人才7000余人次;积极选派19名选调生到村任职、276名优秀年轻干部担任乡村振兴工作队队员,让干部人才在基层一线历练成才。

抓保障强服务。建立县级党政领导干部“一对一”联系人才制度,帮助解决就医、子女入学、安居保障等方面的后顾之忧,持续落实好乡镇工作补贴和副高级专业技术岗位不限职数政策;2022年春节前组织开展走访慰问专家人才工作,慰问各行业领域人才代表95名;召开全县选调生座谈会、科技特派员交流、优秀人才等干部人才交流座谈会议,切实加强与各类型人才的沟通联络。



近年来,锦屏县积极调整农业结构,以“党支部+基地+农户+公司”的经营模式,建成标准化的蔬菜、草莓、百香果、食用菌等基地,引领农民增收致富。图为近日,村民在该县新化乡新化所村食用菌基地采收羊肚菌。(通讯员 李必祥 摄)

深入田间地头 贡献巾帼力量

——访贵州省三八红旗手杨梅

○ 黔东南州融媒体中心记者 王娅琳

“杨站长在生活上就像知心大姐姐一样关心我,在工作上也耐心的指导我们。”杨梅的同事龙锐芳告诉记者。

杨梅2008年9月参加工作,2015年5月起担任黔东南州土壤肥料站党支部书记,2021年10月任黔东南州农业农村局土壤肥料站站长、高级农艺师。

14年来,杨梅坚持不懈,致力农业技术推广工作,把所学知识应用到产业发展中,把科研论文写在田间地头,取得了优异成绩,获得了群众一致好评。

杨梅作为科技特派员,长期驻点帮扶岑巩县大有镇、水尾镇。她吃住在村,不畏严寒酷暑,扑下身子埋头苦干,带领群众科技致富。

“杨站长爱岗敬业,业务精通,把农业新技术推广到千家万户。”大有镇水尾村党支部书记刘德勋说。帮扶三年来,杨梅的足迹遍及大有、水尾的村村寨寨,协调帮扶肥料、种子等生产物资10万余元。

“力争示范引领树标杆,助力乡村振兴奔小康,这是一直我努力的目标。”作为一名基层农技工作者,杨梅在脱贫攻坚和乡村振兴新征程上密切联系群众,深入田间地头,用自己的专业干出了一番事业,出色地完成了党赋予农技工作者的光荣任务,用一名农业科技工作者的真情、倾情付出,践行了

新时代共产党员“三农”新使命。针对黔东南州中低产田土比重大,土壤养分状况失衡等制约因素,杨梅精心谋划,积极争取农业部“耕地保护与质量提升”等项目在全州实施,累计到推广省级项目资金0.6亿余元,重点推广化肥减量增效、秸秆还田、绿肥种植、增施有机肥和酸性土壤改良等技术。

同时,杨梅还和同事们一起,组织全州16个县市区按照“增产、经济、环保”的施肥理念,每年在水稻、油菜、马铃薯、蔬菜、果树、烤烟、中药材等作物上推广测土配方施肥600万亩以上,保持绿肥种植常年稳定在100万亩以上,通过推广精准施肥技术应用,全州化肥利用率平均提高1.8个百分点,化肥用量减少了11.5%,累计增产节支1.1亿余元。通过她的努力,全州耕地质量得到大力提升,科学施肥技术得以积极推广。

长期在外的田间地头工作,让杨梅无法有更多的时间陪伴自己上初中的孩子。“妈妈,你什么时候能多陪我一下啊?”每当听到孩子这样的问话,杨梅心里感到非常内疚,她多么希望有时间能多陪陪孩子。但是她却做不到,因为农村有更多的地方需要她的技术指导。

在为期3年的科技特派员服务工

作期间,杨梅对定点帮扶的岑巩县大有镇、水尾镇累计开展技术指导350余次,技术培训628人次,开展农业新技术示范推广15项,农业新品种示范推广18个,讲授“科技课堂”8次,帮扶企业8家,合作社16家,帮扶农户45户,其中贫困户30户,培养致富带头人25人,开展农业技术研究30项,协调解决农业物资12吨。通过三年的帮扶,为当地农户增收300余万元。

杨梅的付出得到了党和人民的肯定。她荣获全国农牧渔业丰收二等奖一次和三等奖一次、省农业丰收一等奖一次、省科技进步三等奖一次,获省级优秀专家、省三八红旗手、州直机关优秀共产党员、省水果产业先进个人等荣誉称号。

不待扬鞭自奋蹄。杨梅就是这样一个人干一行、爱一行、钻研一行、精通一行的共产党员,她用高尚的职业道德和良好的精神风貌,成为农业战线上技术干部的标杆,用扎实的工作作风和实际行动诠释了黔东南州农业人贡献乡村振兴事业的巾帼力量。



雷山县:

“边巡+边改”提升巡察质效

本报讯(通讯员 毛志华)“经巡察发现,你单位的公章、财务专用章、法人章均由财务人员一人保管,存在风险漏洞,请在一周内完成整改。”这是近日雷山县委巡察组在县红十字会开展巡察时,向某单位下发《立行立改通知书》,防止“小漏洞”演变为大问题的一个缩影。

近年来,雷山县委巡察机构始终把“发现问题、解决问题、推动发展”作为巡察的主要任务,通过建立“边巡+边改”工作机制,让巡察成效快速得到体现,达到“快准狠”要求和效果。

在具体实践中,各巡察组坚持每日召开组务会,对发现的问题进行梳理汇总和分析研判,针对能够马上纠正的问题,及时向被巡察单位下发《立行立改通知书》,督促被巡察单位党组织即知即改、立行立改,将问题抓早抓小、消灭在萌芽状态。

同时,该县还坚持“巡组”联动,各巡察组在向被巡察单位党组织反馈立行立改问题时邀请监督联系的派驻纪检巡察组参加,对整改效果全程督导,形成监督合力。

“十四届县委第一轮巡察,我们已边巡边改、整改问题22个,建立完善相关制度机制13个,有效发挥了巡察的标本兼治作用。”雷山县委巡察办负责人介绍说。

岑巩县军屯村:

湖羊产业让群众实现多元化增收

本报讯(通讯员 万再祥 万兆川)近日,在岑巩县龙田镇军屯村合作社湖羊养殖基地,员工们正在引导一只只肥羊井然有序地“上车”,场面蔚为壮观。

“我们合作社这批出栏300只羊,总收入大约50万元,纯利润6万元左右。收入的资金一部分用于扩大再生产,一部分用于覆盖特殊困难群众和三类户。”军屯村党支部书记何洪杨介绍说。

为巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,龙田镇军屯村按照“统一规划、自行建圈、集中饲养”的原则,实施2021年度湖羊养殖项目,以“合作社+企业+农户”模式,助推产业发展。投入资金60万元,改建羊圈2栋,由申安湖羊公司提供300只羊羔给军屯村村级合作社圈养育肥。

“军屯村合作社的湖羊养殖全部由我们基地提供饲料、技术支持,技术员每天都会到养殖场进行走访。经过5个月的饲养,现在这批羊已经达到了出栏标准,大的有50公斤,小的也有45公斤左右。这批羊我们计划销往山东屠宰加工点进行屠宰销售。”申安湖羊养殖基地总经理李军说。

据了解,申安湖羊养殖基地是由贵州申安湖羊产业发展有限公司承办建设的养殖项目,总投资7.2亿元,分三期建设,预计2022年底全面建成,届时出栏湖羊将达40万只。公司采取统一供羔、统一防疫、统一标准、统一服务、统一销售的模式,在龙田镇得到大力推广,育肥后公司统一回收,让群众实现多元化增收。