

政务简报

● 3月16日至17日,省委宣传部副部长、省文化和旅游厅党组书记、厅长谢念率队到我州调研各景区疫情防控,经营模式及发展状况、公共基础设施建设、旅游商品研发、经济发展等工作。州委常委、州委宣传部部长、州委统战部副部长付乐欣陪同调研。

(记者 王心)

天柱县:

“三向发力”夯实人才队伍建设

本报讯(通讯员 何楷)近年来,天柱县坚持党管人才原则,围绕“引才、管才、留才”三个方面精准发力,最大限度激发和释放人才队伍活力,为推进全县高质量发展注入源头活水。

拓宽渠道“引才”。以“十四五”人才规划和重点人才五年倍增计划需求为导向,大力实施高层次急需紧缺人才引进、选调生和公务员招录、村干部“五个一批”选聘等引才工程,积极搭建佛山天柱东西部协作、贵州青年乡村振兴夜校、智通人才就业服务工作站等人才交流平台。2021年,招聘急需紧缺人才12名,引进黔东南籍在外创业企业家、技术技能人才返乡创业10名,吸纳佛山市6名专业技术人员到县内挂职帮扶。

健全体系“管才”。牢固树立“一盘棋”思维,切实发挥县人才工作领导小组及其办公室作用,加强统筹协调和日常调度,持续推进人才工作月报告制度,印发任务清单、建立问题台账,压实单位党委(党组)主体责任,细化考核指标,有效形成组织部门牵头抓总,成员单位密切配合,全社会力量齐抓共管的人才工作大格局。

创优环境“留才”。健全人才服务专员、县领导联系人才、“人才日”等服务机制,帮助解决就医、子女入学、安居保障等方面的后顾之忧,持续落实好乡镇工作补贴和副高级专业技术岗位不限职数政策,在财政困难的情况下,将县管专家和“三名工程”人才津贴、补贴待遇分别提高50%,充分激发人才干事创业热情。



黎平县:

“三条线”提升流动党员管理实效

本报讯(通讯员 刘富勇)近年来,黎平县针对流动党员去掌握难、活动开展难、作用发挥难等问题,积极创新流动党员教育管理机制,指导推动农村基层党组织通过牵线搭桥,确保流动党员有家有学有为。

搭好“感情线”,提升流动党员“归属感”。建立“联络人网格化”机制,由村党组织书记担任总联络人,支委分片包保担任网格长,并明确专人担任联络员和网格员,织密流动党员双向联系“一张网”。以网格为单位组建流动党员微信、QQ群,定期通过“电话话家常”“网络面对面”“短信聊心声”等形式与流动党员保持经常性联络与沟通,及时推送党的政策理论、党建信息和家乡发展图片,让流动党员听得见“党的声音”,看得见“家乡的变化”。同时,利用在春节、五一、国庆等节假日流动党员返乡有利时机,开展主题党日实践活动,帮助流动党员解决实际困难,让流动党员真正感受到党组织的温暖,增强对家乡的认同感和归属感。近年来,该县建立流动党员QQ、微信联络群27个,帮助困难流动党员解决实际困难260余个。

搭好“标准线”,提升流动党员“使命感”。将流动党员管理纳入基层党组织考核指标,量身定制流动党员考核细则,推动农村基层党组织贴身跟进抓好流动党员管理。要求流动党员至少每季度向党组织汇报自身的思想、工作情况。村上在产业发展、乡村振兴、基层治理等重点工作中,通过电话、微信等形式线上征求流动党员意见建议。同时,年底组织返乡流动党员参加组织生活会和民主评议,接受党性洗礼,激励见贤思齐、创先争优。结合流动党员在外致富路径及特点,召开返乡流动党员座谈会,畅谈经商创业体会,介绍外地企业的先进技术和管理经验,为本村的发展建言献策,真正做到党员离乡不离党。近年来,该县收到流动党员建言献策54条,开展流动党员座谈会27场。

搭好“传输线”,提升流动党员“获得感”。充分利用流动党员网络微信群、QQ群、黎平组工等网络平台开设掌上课堂,推出党史知识、重大会议精神及政策方针和创业、就业等专题课程,通过专人直播授课、公众号推送、视频录播等形式,变过去的“集中学”为“分散学”,“线下听”为“线上看”,让流动党员“流动不流学”。突出群众所盼、党员所能,扎实开展“我为群众办实事”实践活动,分区域安排临时牵头人,紧贴群众需求,组织流动党员异地参与疫情防控、社区报到、环境卫生治理等志愿服务活动,千方百计解决流动党员“急难愁盼”问题,实现流动党员“线上充电,线下发电”。2021年以来,各区域流动党员开展志愿服务活动120余次,为群众解决实际问题690余件。

施秉县人民医院:

丰富党组织生活 争先创优做先锋

本报讯(通讯员 潘银花)为加强党支部建设,提高党员队伍整体素质及党性修养,以高标准严要求规范党员自身行为,施秉县人民医院党委所辖4个党支部近期陆续召开2021年度组织生活会,院党委班子成员参加了支部组织生活会。

院党委对各党支部年度组织生活会和民主评议党员高度重视,结合医院各党支部整体情况,精心制定了《关于召开2021年度党支部组织生活会和开展民主评议党员的通知》和会议方案,为各党支部顺利开展此次工作提供可靠材料。医院各党支部严格按照通知要求,扎实做好会前集中学习,支部班子与党员深入开展谈心谈话,查摆突出问题,深刻分析党性,认真撰写工作总结和对照检查材料,为开好组织生活会做了充分准备。

据了解,该院各党支部召开此次组织生活会方式新颖、内容丰富,通过认真学习、查摆问题、开展批评和自我批评及采取手机微信扫描二维码的方式进行民主测评,公开公正,严肃党的组织生活、严格党员教育管理监督,激发了党员争先创优意识。

台江县:

优化营商环境 助力企业扬帆远航

本报讯(通讯员 张强)“如今的台江,政策优势明显、营商环境优越,各领域发展如火如荼,处处都充满了活力和商机。”日前,在位于台江经济开发区各项目现场,一派热火朝天的建设景象。

3月17日,台江县召开2022年产业大招商暨营商环境工作专题会,聚焦问题短板和社会关切热点,精准施策,推出了一系列改革举措,以“优”无止境的实干精神持续优化营商环境,为市场主体增活力、为人民群众添便利,助力全县经济行稳致远。

近年来受疫情影响,在经济下行压力加大的背景下,该县新增企业和

个体工商户不仅没有减少,反而双双大幅度增长。截至目前,完成产业到位资金3.16亿元,引进优强企业1个,新增重点产业项目4个。广东微宿发展有限公司、山东水发集团、广东生农业集团等企业来台江投资考察共19批次。新增重点产业项目10个,新增投资总额约24.65亿元,引进江西壹号集团等优强企业3个。

以上这些实实在在的成就是该县优化营商环境的结果。台江县投促局相关负责人说:“优化营商环境就是解放生产力,就是提高综合竞争力,是一个地区发展重要的软实力。因此,要把优化营商环境作为全县头等大事来抓,为台江县经济社会高质

量发展营造良好的外部环境。”持续优化的营商环境,引得企业家们纷纷点赞。天能集团贵州能源科技有限公司2021年产值达17亿元。总经理钦晓峰深有感触地说:“是台江优质的营商环境,帮助我们创造了一个又一个发展‘奇迹’。”

其实,如此快速发展的企业在台江县并非个案,贵州麒麟环保、水发集团……一个个企业如雨后春笋般在台江茁壮成长起来。



黄平县:

对乡镇和县直单位进行政治“体检”

本报讯(通讯员 杨戴彰 潘锋 杨国林)“感谢对我单位进行‘把脉问诊’,下来我们一定按照这个‘处方’去抓好整改……”近日,在黄平县政治生态分析研判问题集中反馈会上,该县交通运输局主要负责人就整改落实进行表态。

开展政治生态分析研判问题反馈,对政治“体检”有问题的乡镇、单位直指症结,列出清单,开出良方,是该县落实政治监督具体化、常态化,做实政治监督后半篇的重要抓手和具体举措。通过督促各级党组织压实问题整改“第一责任人”责任、主体责任和监督责任,对标本存在的问题,立行立改并长期坚持。在科

学、精准、动态工作中形成“研判—反馈—整改—落实—提升”的工作闭环,不断推进政治生态分析研判走深走实。

据悉,该县自2020年启动党内政治生态分析研判工作以来,综合采取“部门检查+纪律监督+监察监督+派员监督+巡视巡察”等多种方式,聚焦落实主体责任、贯彻民主集中制等方面,把问题导向贯穿工作全过程,重点围绕“四个意识”、关键少数、责任落实、选人用人、腐败问题、干部作风、纪律执行、政治文化、群众评价等九个方面内容对全县11个乡镇、63家县直单位进行全方位政治“体检”,既注重发现问题各种表象,又注重深入挖掘问

题背后的深层次原因,确保在“底子清、情况明”中全面了解掌握各单位内部风气、政治生态评价、社情民意等情况。结合研判结果按照向上向好、总体良好、逐步净化、尚需修复、趋于恶化等5个档次精准“画像”。

据了解,2021年该县各级党组织向上向好档次有56个,总体良好档次有14个,逐步净化档次有3个,尚需修复档次有1个,趋于恶化档次有0个。

“下一步,我们将坚持把问题导向和效果导向贯穿始终,督促被研判单位和部门举一反三、深化整改,坚决杜绝形式主义官僚主义,不断推动全面从严治党向纵深发展。”该县纪委监委主要负责人表示。



图3月15日,在该县古州镇仁育社区百香果种植基地,社区党总支书记吴春红(中)正带领侗族妇女整地备耕。(通讯员 李长华 摄)

三穗县台烈镇:

“四个服务”助力春耕备耕

本报讯(通讯员 潘宗旭)当前,正是春耕生产的大好时节,为实现农业增效,农民增收目标,三穗县台烈镇大力实施“四个服务”措施,抓实抓实春耕备耕工作。

宣传服务忙春耕。把春耕生产与政策宣讲有机结合,实时召开全镇农业春耕生产会议,明确春耕生产计划和目标任务,加强政策宣传和农令宣传。及时发布农耕信息,加快优质农作物品种推广,引导农户积极开展春耕备耕,落实各项惠农强农政策,着力转变农民群众传统耕种观念,全

面提升农业生产效率和生产效率,提高农民种粮积极性,迅速掀起春耕备耕热潮。

技术服务助春耕。结合全镇农业生产格局,成立春耕生产技术指导组,分赴全镇9个村开展春耕生产动员,通过微信、电话、实地走访等方式指导农户农业春耕生产,为春耕备耕提供后勤保障。成立物资供应保障小组,强化农资市场检查,与农资零售商家签订质量保证责任书,确保农资质量安全。

气象服务保春耕。成立气象

服务工作组,加强与黔东南州气象台和三穗县气象局的联系,利用其优越的气象平台资源,获取实时的气象信息,帮助农户提前做好应对灾害准备,提高灾害防御能力,确保今年农业生产顺利进行。

人才服务利春耕。根据乡村振兴工作要求,把握轮换驻村工作队契机,把一批懂农业、专农业、爱农业的党员干部下派基层一线锤炼。农业技术干部驻村后,一般担任驻村副队长,能更好地发挥其专业能力,技术推广,从而服务农村,服务农业,服务农民。

雷山县脚尧村:

发展天麻产业 助农增收致富

本报讯(通讯员 穆修群)“这些都是我们富民强村的‘金疙瘩’,大家抓紧挖。”近日,在雷山县西江镇脚尧村天麻基地,村党支部书记匡正忙忙碌碌组织村民采收、搬运天麻。

海拔1386米的脚尧乍暖还寒,正值天麻采收时节,千亩乌杆天麻种植基地里已是一片热火朝天景象:村民们正在紧张有序的采收天麻,一堆堆采收出来的天麻,正等待着村民们装车、运输。

“在这里务工一天能挣160元,

离家近,还能带小孩,比去外面打工好多了。”村民罗引兴一边麻利地分拣天麻,一边告诉笔者,利用村里当地优质生态资源,通过“村党支部+公司+合作社”的模式发展天麻产业,自己土地租金和管护工资等加起来一年能有2万多元收入。

据悉,脚尧村党支部弘扬“穷则思变,敢闯敢试、不屈不挠、苦干实干”的新时代脚尧精神,自2019年把1600亩山地通过合作社流转承包给雷山县世章天麻有限公司用于天麻种植。合作社负责土地流转和

天麻种植与管护,公司定期安排技术员到村指导,并提供杀菌、萌发生、天麻种苗。通过“村党支部+公司+合作社”的模式,真正实现产销对接,风险共担、利益共享的互联互通机制。目前,基地共种有乌杆天麻1600亩,每天务工人员80余人,户均增收在1.2万元以上。



近日,气温回升,风干物燥,森林防火形势日趋严峻。为有效预防和控制森林草原火灾发生,扎实做好森林防火防控工作,榕江县仁里乡提前谋划,主动作为,从“队伍建设、应急值守、培训宣传”等方面筑牢森林防火安全屏障。(黔东南日报3月18日2版)

预防永远是第一位!森林防火也像防治病那样,以防为主,防治结合。防范是前提,而“治疗”是必需。英国诗人约翰·堂恩有句诗:“谁都不是一座孤岛,自成一体;每个人都是广袤大陆的一部分……”毫无疑问,森林防火需要筑起纵向到底、横向到边、林区全覆盖的坚实防火墙。

森林防火,预防永远是第一位!以防预为主,主要靠人们从思想上高度重视,在头脑中时刻绷紧森林防火这根弦。榕江县仁里乡以人防为基础建队伍。进一步梳理和完善乡村两级扑火队伍的建设。成立以乡党政主要领导为组长的森林防火领导小组,划分责任,明确职责,统一安排部署指挥森林防火工作;组建包括基干民兵、专职消防员、党员、志愿者护林员等在内的9支316人应急扑火队伍,增强救援力量。这样坚强有力的森林防火领导小组和防火队伍,能够为防火灭火提供保障。

有了以人防为基础的坚强防火队伍,还要建立“预防为主,责任到人”“纵向到底、横向到边、林区全覆盖”的具体措施,扎实做好森林防火工作。同时,各级政府、部门、领导要层层签订森林防火责任书,把森林防火责任落到实处。建立森林防火巡逻队伍,24小时值守林区,紧盯易发生山林火灾的片区,发现隐患,提前排除,切实从源头上预防火情。坚决制止林区吸烟、烧纸、烧荒、野炊等现象,杜绝擅用明火行为,强化森林防火意识,增强责任感、紧迫感。

森林防火工作来不得半点马虎,我们一定要把预防工作作为前哨阵地,全面抓紧抓好。把森林防火工作该想到的想到位,该准备的准备到位,该做到的做到位,努力实现森林防火“零缺陷”“零伤亡”。

剑河县仰阿莎街道:

多举措促进移民社区治理提质增效

本报讯(通讯员 周燧)自2018年易地扶贫搬迁群众进入幸福、思源、馨怡三个安置点以来,为确保搬得出人,稳得住心,剑河县仰阿莎街道把“安居乐业”作为第一重要事项来抓,“各方队伍”齐上阵,切实提升社区治理效能和居民幸福指数。

发挥“领头羊”关键作用,健全基层党组织体系。成立思源、幸福、馨怡3个移民社区党总支,配齐人员、建设阵地,织密织牢社区党的组织体系。坚持完善以“街道党工委-社区党总支-社区党支部-楼栋党小组”的组织架构,形成街道党工委统筹、社区党总支组织协调、社区党支部分工负责、楼栋党小组具体落实的运行机制,畅通党建引领社区治理的“最后一百米”。在党员管理上,把社区党总支党员分为骨干、普通、流动、在职、“两新”等5类党员,全面摸清底数,分层建立台账,实现精准管理,切实增强基层党组织政治功能和组织力凝聚力。

发挥“孺子牛”保障作用,优化社区服务功能。在街道指导下,三个移民社区分别成立社区服务中心,坚持以服务群众为中心,以社区居民需求为导向,想群众之所想,急群众之所急,做好个性化、精准化服务。定期组织深入群众,细致了解居民家庭情况,尤其是留守老人、残疾等特殊人群,及时提供有针对性的服务,帮助解决实际困难。定期组织居民议事会,及时收集大家的意见建议,让诸如增加社区农贸市场等惠民政策落地更精准,为民服务更贴心。针对居民日常需求,实行社区服务热线24小时不打烊,确保居民遇事有地方“讨说法”“找办法”,切实把群众的具体事件办好,好事办实。

发挥“千里马”带动作用,汇聚各方资源力量。积极发挥乡村振兴工作队优势,整合社区各单位资源,做到优势互补、信息共享、事情共商、活动共办。深刻把握“时”与“势”,整合移民局、民政、工会、团委、妇联等组织力量,在社区成立“新市民·追梦梦”服务中心、妇女之家、工会等组织,切实提高社区服务公共水平。2021年以来,三个移民社区在各单位支持下举办劳动技能培训10余期,帮助1000多名搬迁群众实现就近或外出就业。今年3月,全州第一个家庭教育指导站也在幸福社区揭牌,进一步增强搬迁群众归属感和幸福感。

发挥“小蜜蜂”兜底作用,配优选强网格队伍。强化网格队伍建设,分类明确职责定位,根据社区楼宇小区实际,成立党建网格单元51个,51名网格员、1100余名楼栋长在新疫情暴发积极开展社会防控、争当党员疫苗接种,在疫情防控工作上发挥了重要作用。积极搭建志愿服务平台,深化“136”服务载体创建,以社区党总支为阵地,建强社区工作者、党员义工队、志愿者3支队伍,常态化开展综合便民、社会公益、代理代办、社会管理、区域共建、共享文化等6类服务,实现“网中有人,格中有人,事有人管”的目标,切实提升社区应对重大突发事件、处置信访矛盾和服务广大居民的能力。

森林防火,预防永远是第一位

齐振松