

政务简报

●5月13日,黔东南民族职业技术学院与贵州医科大学“专升本联合培养”签约仪式在黔东南职业技术学院举行。副校长杨承进,贵州医科大学党委书记、副校长蒋红梅,贵州医科大学第二附属医院、州教育局及黔东南民族职业技术学院负责人齐聚黔东南职院,共话校地合作,探索高素质技能型人才培养的新路径。(通讯员 杨倩 巴柯)

施秉县：“订单式”劳务输出促精准就业

本报讯(通讯员 杨旭)“我们到湖北荆州市了,这里干活的条件和吃住都挺好,你们放心吧。”施秉县马号镇六合村的张倒水在电话里给家人报平安。

近日,52名通过施秉县人社部门培训并顺利结业施秉籍务工人员,在施秉县农村信用社就业大礼包加持和施秉县就业局的安排护送下,经过1天的长途跋涉,安全抵达湖北荆州监利县分盐镇嘉桦水产公司,顺利上岗就业。

据该县就业局负责人李双平介绍,这批务工人员主要在工厂从事龙虾加工制作相关工作,月薪在5000—7500元左右,住宿免费,吃住在厂。“那边工作条件和工作待遇我们之前已经考察过了,都有保障,咱们农民朋友好好干,挣个几万块不成问题。”

据了解,这是施秉县人社部门在以往技能培训的基础上,与省内外相关用人企业合作,按照不同工种用工需求,以“订单”培训、“定向”输出形式,“点对点”精准就业的方式,探索的一条转移就业新路子,旨在帮助群众稳岗就业增收。

今年以来,施秉县以“稳岗位、扩就业、促创业、保民生”为笔,以需求定培训、以培训促就业,认真分析研判稳岗就业形势,精准掌握全县务工人员就业意愿和就业状况。通过劳务信息共享、签订劳务协作框架协议、线上线下开展招聘活动等形式,多渠道组织和共建就业供需平台。共举办专场招聘会11场次,提供就业岗位1700多个,实现700余人稳岗就业。

锦屏县平略镇：加大隐患排查 筑牢安全防线

本报讯(通讯员 罗朝杨)连日来,锦屏县平略镇党委政府认真组织开展全镇房屋安全隐患大排查大整治行动,全面排查整治风险隐患,切实保障人民群众生命财产安全。

提高思想认识,高位谋划推动。全镇上下深刻吸取长沙“4.29”居民自建房倒塌事故教训,结合镇域实际情况,不断提升防范化解重大安全风险能力,坚决遏制重特大事故发生。该镇由党政班子带队,村“两委”、驻村干部、网格员和党员志愿者成立农村房屋安全隐患排查工作专班,分7个组在全镇7个行政村分片区开展“拉网式”排查、“地毯式”搜索,扎实推进“敲门行动”,及时发现房屋建筑安全隐患,实行台账登记,对排查出的问题明确整改措施、责任单位 and 整改时限,逐一督办销号整改。

坚持问题导向,深入排查整治。此次大排查大整治行动聚焦集镇、学校、老旧建筑、传统村落、码头;聚焦违法违规擅自改变用途的自建房;聚焦违规加高加层、改变房屋结构等破坏房屋承重结构的房屋建筑,做到不漏一栋一户。边排查边整治,对存在安全隐患的建筑要立即停止一切生产经营活动,坚决做到“危房不住人,人不住危房”,坚决打击违章建筑、违法建设。及时聘请第三方鉴定机构进行房屋安全鉴定,出具真实有效鉴定报告,并根据鉴定结论采取维修、加固、拆除等措施消除安全隐患。

加大宣传力度,促进群防群治。通过村广播、微信群、赶集日发放传单等多种方式,广泛宣传开展房屋安全隐患排查整治工作的内容和意义,不断提高群众房屋安全意识和责任意识,引导群众理解支持、参与配合房屋建筑安全隐患排查整治工作,形成浓厚的舆论引导氛围,努力营造群防群治的良好局面。

截至目前,该镇此次行动共发现农村房屋安全隐患40余处,均已制定具体整改措施、明确责任单位并限期整改中。



提品质 树形象 亮品牌——镇远县合力推进旅游产业发展纪实

○黔东南州融媒体中心记者 王道东 通讯员 杨震 田应鹏

“一路跟团游过来,我所看到的镇远,山水风光秀美,历史文化悠久,建筑古色古香,感觉不虚此行。”5月7日,在镇远青龙洞景点,天津游客王雋先生对国家级历史文化名城镇远赞不绝口,“古城街道干净整洁,民风淳朴可亲,吃住行都很惬意。”

镇远古城崖壁峭立、舞水逶迤,青砖黛瓦、水榭亭台,美不胜收。在古巷漫步,可追思先贤的睿智;临舞水闲坐,可观江景游帆;游报京侗寨,可欣赏北侗歌曲,感受独特的人文风情……作为黔东南州首个、贵州省第七个国家5A级旅游景区,镇远县以其厚重的文化底蕴吸引了游客的青睐。今年五一小长假期间,镇远共接待旅游20.1万人次,旅游收入1.71亿元。

提品质 城中有景 景中有城

近年来,镇远县深入贯彻落实省委、省政府旅游产业化的决策部署,坚持“文化旅游强县”主战略,依托现有资源禀赋,

天柱县：“四步走”为新任村干部铸魂提能

本报讯(通讯员 欧阳丽娜)今年以来,为进一步巩固提升换届成果,扎实写好村级换届“后半篇”文章,天柱县通过强化思想教育、聚焦学习培训、优化监管机制、突出激励保障等措施,帮助新任村干部快速进入角色、提高履职能力,为乡村振兴提供坚强的组织保证。

强化思想教育“筑根基”。建立“党委书记集体谈、副书记逐个谈、包村领导深入谈”分层谈话体系,抓好新老“头雁”思想动态,鼓励新任村干部加油干、大胆干、放心干。组织新老村干部召开座谈会,通过老干部与新任村干部面对面谈感受、传经验,帮助新任村干部理思路、明责任、强担当。全面开展“党组织书记讲党课”活动,乡镇党委书记讲给村党组织书记听,老支部书记讲给新支部书记听,为新班子上好履新“第一课”,帮助新班子找准方向、抓住要点,将新班子“扶上马”“引入门”。今年以来,全县共开展“党组织书记讲党课”活动200余场次,实现663名新任村干部全覆盖。

聚焦学习培训“提能力”。通过“互联网+”学习模式,依托“学习强国”APP、新时代大讲堂、“天柱党建”“金色天柱”等微信公众号,引导村干部自觉运用新媒体开展“菜单式”“点



丹寨县：院坝协商会 搭建“连心桥”

本报讯(通讯员 潘兴权 龙雨)各位乡亲们,大家好,我是县政协委员李泽梅,根据前段时间我们调研发现的问题,特筹备了这次院坝协商会,就解决群众渴望遏制红白喜事大操大办和移风易俗等问题,今天与大家一起讨论……

5月11日,在丹寨县兴仁镇烧茶村“议事长廊”,7名县政协委员与30余名群众相聚一堂,共商如何解决遏制红白喜事大操大办和移风易俗的问题。“大家就不应该撑面子、搞攀比,

酒席桌数一定要控制,要不然太浪费了!”烧茶村二组老党员李泽南激动地说。

在院坝协商会上,大家紧紧围绕着烧茶村“合约食堂”规范办酒席和规范外出务工人员返乡参加红白喜事事宜展开讨论。在场的村民代表、乡贤寨老、政协委员代表畅所欲言、各抒己见,为乡风文明建设出谋划策。

“我们非常支持这样的协商形式,规范了办酒标准,为大家减轻负担,同时通过‘龙杆会’帮忙办酒席更

播式”在线学习,全方位满足个性化需求。投入72万元举办新任村(社区)“两委”干部主题培训班,围绕基层党建组织建设、村级组织规范运行、集体经济发展等量身制定培训课程,分批分类对新一届村(社区)“两委”干部开展滴灌式、全覆盖任职培训,帮助“充电赋能”。目前,全县共举办“一肩挑”村干部培训班2期256人次,举办村(社区)“两委”干部培训班3期518人次。

优化监管机制“促履职”。以“铸魂行动”为抓手,采取电话提醒、月度抽查、定期通报等方式督导各村党组织认真落实“三会一课”、主题党日、党员民主评议等制度,促进党员村干部自我约束、相互提醒。细化村干部队伍管理办法,完善村干部值班、请销假、入户走访等制度,建立村干部履职行为负面清单,建立季度考核结果与季度考核工资发放挂钩机制,积极探索从县级层面联合县纪委、县民政局、县农业农村等部门制定加强对村干部特别是“一肩挑”人员管理监督管理办法,进一步明确村干部工作职责,细化考核评价内容。充分发挥纪检员、村务监督委员会主任、民生监督员“三员合一”监督作用,加强对村务决策、资产管理、项目工程、政策落实等全过程、全链条监督,将督查结果作为各村及村



“中国最美十大古城”等美誉。美誉在手,古城镇远并不懈怠。在业态提升方面,依托镇远古城国家级夜间文化旅游消费集聚区、镇远古城文化步行街国家级休闲文化街区品牌效应,唱响“心居何处·自在镇远”品牌效应。镇远依托古城5A级景区,进一步丰富、开发“夜游”景区项目,依托现有演艺剧场,创新推出沉浸式演出项目。镇远还进一步加强古城国家5A级景区巩固提升工作,稳步推进“流光溢彩 镇远之夜”品牌。

借省第十三次党代会精神东风,镇远趋势而上,组织文旅、市场监管等部门加强对夜间文旅消费市场的整治和排查,防止欺客宰客情况发生;大力开展“文明在行动·满意在贵州”“多彩贵州痛客行”。

镇远还将打造温泉景点,构建起“全年不分淡季、全天不分黑白天、全域不分景区点”的旅游格局,实现时时处处皆可游。

亮品牌 业态提升 服务提质

如今,镇远古城已经被文化和旅游部确定为国家5A级旅游景区,并荣获包括国家5A级旅游景区、中国历史文化名城在内的12张国家级文化旅游名片,享有

干部评先树优的重要参考依据,进一步助推新任村干部履职担当。目前,2021年度村干部考核中,拟评为“优秀”等次181人,“称职”等次597人。

突出激励保障“添动能”。下发《关于进一步加强村级组织经费保障的通知》,明确1名同志专人负责,先后3次对新当选村干部工资待遇标准进行核实,截至今年4月,全县已发放村干部待遇报酬900余万元。制定出台《天柱县村级干部基本报酬等级档次晋升实施办法(试行)》文件,推广实施村级干部基本报酬“五星六等十档次”晋升机制和“基本报酬+季度绩效+年度绩效+村级集体经济收益奖金”薪酬体系,村党组织书记、主任“一肩挑”人员,村级干部正、副职基本报酬均有所提高,并落实村级干部每人800—2000元的年度绩效,将村级干部纳入城镇企业职工养老保险保障范围。截至目前,全县共614名村干部纳入城镇职工基本养老保险,3名村干部享受副科级待遇,进一步激发村干部干事创业活力,为乡村振兴增添新动能。



DENG XIA

灯下漫笔

MAN BI

5月13日晚,央视《焦点访谈》推出家庭教育专题节目《做懂教育的父母》,向全国介绍了中山的家庭教育工作经验,总时长为3分41秒。(5月16日《中山日报》)

父母是孩子的第一任老师,家庭是孩子的第一课堂。要想培养出优秀的孩子,父母就得懂教育,就得营造好第一课堂。

家庭教育是教育的开端。教育是一个庞杂的系统,家庭教育也涉及很多方面。非专业人员的父母要担任好第一个老师,营造好第一个课堂,就要抓住其中的关键点、牛鼻子。什么是家庭教育的点睛之笔?当然,最为重要的是品德教育,是如何做人的教育,是帮助孩子扣好人生的第一粒扣子。这是孩子最需要的启蒙教育,也是影响他们一生的教育。

一些家庭,在对孩子的教育上,往往注重的是“术”,教孩子数数,教孩子认字,教孩子背诗,教孩子学英语等等。不能否认,这些也是家庭教育的一部分,但却不是家庭教育最重要的内容。家庭教育最重要的内容,是“道”,是做人之基,是为人之道。

家庭教育的“道”,还在于非智力品质的培养,也就是良好习惯的养成。良好的习惯,既包括学习的习惯,也包括健身的习惯、劳动的习惯,以及其他诸多有益的习惯。习惯决定命运,习惯成就人生。好的习惯,是让孩子受益终身的。习惯的培养,体现在日常之中,也体现在孩子后来的学习之中。遗憾的是,许多父母注重的是智力品质的培养,着意的是任务的完成,忽略的恰恰是习惯的培养。这是孩子学习及其他诸多方面出现问题的根本原因。

应该认识到的是,家庭教育只有起点,没有终点。接受完家庭教育指导服务中心的培训,并不是父母接受家庭教育的休止符。

要想不断地给予孩子以正确的引导,父母还需在实践中学习反思,在和其他父母的沟通交流中汲取经验,在更多的书籍阅读和其他学习中增强能力,提高水平。要想真正懂懂教育的父母,是需要不断学习的。

父母懂教育才能培养好孩子

○关育兵

台江县施洞镇：因地制宜织好产业振兴网

本报讯(通讯员 杨江华)近年来,施洞镇坚持党建引领,围绕全县“2+2+1”产业发展思路,因地制宜、因业施策、科学谋划,形成了林下经济、稻+鱼、苗绣等产业融合发展思路,为群众支起了产业发展的四梁八柱。

林下产业织牢生态经济网。利用林下土地资源和林阴优势,结合群众种植养殖习惯和管护经验,培育一批具有本地特色的林下产业,扶持一批根基牢、潜力好、带动强的林下经济专业合作社,形成“党支部+合作社+企业+农户”的发展模式,推动单一、散养型传统种养殖方式向多元化、规模化种养殖方式转变。目前,全镇在林下套种西瓜1000余亩,发展林下养鸡8万羽,实现村集体保底分红18万元,取得经济效益和生态效益双赢。

稻鱼共作织厚粮食安全网。通过党员群众带头开展土地流转工作,将辖区50亩以上连片农田修建引水沟渠,夯实田坎、翻土耕田、引水灌溉,发展“稻+鱼”产业,协调农服科技特派员和驻村第一书记为群众开展水稻种植和稻鱼养殖技术培训,不断提升群众的种养殖专业技能。目前,完成稻田筹备4984亩,沟渠建设9064米,指导实施优质稻示范种植面积1200余亩,发放稻鱼10万余尾。

技能培训织密就业增收网。加强乡土人才建设,坚持绣娘主体,发挥基层党组织聚合作用,将苗绣与就业、增收、致富联结起来,把银饰刺绣交易中心建成展示苗绣的“一个平台”,培训绣娘的“一所大学”,共同致富的“一个家”,邀请高级工艺美术师刘正芬逐村对绣娘进行刺绣技艺指导,定期在银绣交易中心开展苗绣技艺大比武和经验交流活动,有效激发绣娘创新的积极性和参与竞争的主动性,先后评选“最佳苗绣产品”22件、“十佳绣娘”8名。目前,全镇实现苗绣就业2849人次,完成刺绣技艺培训896人次。

三穗县滚马乡：特色种植助力乡村振兴

本报讯(通讯员 李兴武)5月10日,在三穗县滚马乡下德明村水果玉米种植基地,30多名群众正在不停地搬运、移栽水果玉米,呈现出一番繁忙景象。

“眼下正是水果玉米种植期,玉米水果生长周期为3个月,亩产值4000余元。”据基地负责人张涛说,在水果玉米出产快,在玉米生长期间套种大豆,在收获后轮种食用菌,发展多元化种植,综合亩产值达1万多元。

近年来,三穗县立足自然禀赋,抢抓乡村振兴战略机遇,加快结构调整,转变发展方式,强化政策支持,大力发展乡村振兴特色产业,成为推动乡村振兴和建设美丽乡村的特色产业,带动农户增收致富,形成产业高质高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足的美丽乡村新局面。

“最近几年,在家里照顾老人,不能外出务工,日子过得紧巴巴的。现在村里有了种植基地,可以到基地做活路,也方便照顾老人,家门口就能挣到钱,日子越过越好了。”正在基地务工的村民金梅福说,将家里的土地流转给基地后,又在基地务工,每年能增加1万多元的收入。

水果玉米种植基地季节性用工40余人/天,用工期60余天,常年固定用工20余人。年均收入增收10000余元。

“下一步,滚马乡将紧紧围绕产业振兴、村集体经济积累等方面开展工作,除了玉米种植,鼓励龙头企业发展大豆种植、食用菌种植等多元产业。”提起发展前景,滚马乡党委书记杨强信心十足,后续我们将持续跟进后期加工销售等环节,实现生产、加工、销售为一体的产业链发展模式。

据悉,该乡水果玉米种植面积达135余亩,套种大豆135亩,轮种食用菌135亩,预计年产值300余万元,解决就业150人。