

我州通报 4 起形式主义官僚主义典型问题

为认真贯彻落实中央八项规定精神,推动纠“四风”树新风,进一步发挥典型案例警示教育作用,常抓长治形式主义官僚主义、不担当不作为作风顽疾,在全州上下营造风清气正政治生态和良好发展环境,努力在“十四五”时期的各项工作中树立新形象、干出新业绩、开创新局面。黔东南州纪委监委通报 4 起形式主义官僚主义典型问题。

1. 镇远县住房和城乡建设局原党组书记、局长姚敦春不认真履职问题。2015 年 5 月至 2017 年 3 月,姚敦春作为镇远县住房和城乡建设局党组书记、局长,对贵州时代置业有限公司违规修建冠宇酒店、冠宇佳苑项目和违规收取认购金,没有采取有效措施进行制止,且对后续违法建设施工行为查处不力,造成认购群众未能正常入住,引发群众上访,造成不良影响,负有主要领导责任。2021 年 10 月,姚敦春受到党内警告处分。

2. 施秉县福民农林产业发展有限公司财务总监李军官履职不力问题。2020 年 12 至 2021 年 11 月,李军官作为施秉县福民农林产

业发展有限公司财务总监,分管公司财务工作,未正确履行工作职责,对财会人员教育监管不力、落实财会制度不到位,导致公司资金使用管理存在漏洞,对该公司出纳李某(受到记大过处分)在未履行审批程序情况下致使公司资金被诈骗 95 万元,造成国有资金重大损失,负有主要领导责任。2021 年 8 月,李军官受到党内严重警告处分。

3. 锦屏县教育和科技局副局长马思良不正确履行工作职责问题。2017 年 12 月至 2021 年 5 月,马思良担任锦屏县教育和科技局副局长,分管人事工作期间,抓师德师风建设工作不力,出现多起教师猥亵学生的刑事犯罪案件,造成不良影响,负有主要领导责任。2021 年 12 月,马思良受到党内警告处分。

4. 丹寨县工业信息化和商务局原副科级干部、县物资供应公司经理张雪柱乱作为问题。2002 年 6 月至 2019 年 11 月,张雪柱担任丹寨县物资供应公司经理、法人代表,在未报请主管部门审批、未召开全体职工会议、未进行财务清算情况下,违反工作纪律,自行决定将

物资公司资产给他人使用,并对涉及物资公司全体职工利益的股金私自处置,严重侵犯职工知情权和利益,导致物资公司职工长期上访,在社会上造成不良影响。2021 年 12 月,张雪柱受到党内严重警告处分。

上述通报的四起干部作风突出问题,有的缺乏政治担当、责任意识不强、履行职责不力、审核把关不严;有的落实管理监督职责不到位,工作失职失责,造成国家经济损失和不良社会影响。这些都是形式主义、官僚主义的典型表现,暴露出一些党员领导干部“政治三力”不强,责任意识淡薄,纪律作风不严不实,不担当、不作为、乱作为问题仍然存在。究其原因,在于政治意识、初心使命、宗旨意识不强,干事创业、担当作为的精气神不振。严肃查处和公开通报曝光这些问题,充分彰显了有权必有责、有责必担当、失责必追究的强烈信号。对此,广大党员干部务必以案为鉴,主动对照检查,旗帜鲜明反对工作中的形式主义、官僚主义问题,积极履职尽责、勇于担当作为,以实干实绩诠释对党的忠诚。

作风建设永远在路上,任何时候都不能松

懈。十二届省纪委六次全会要求,深刻把握由风及腐、风腐一体的内在机理,坚持党风党纪一起抓,督促党员干部自觉遵规守纪。全州各级党委(党组)要深刻认识作风建设长期性、严峻性,坚决贯彻落实《省委办公厅省政府办公厅关于印发通知》文件要求,以铁的手腕、实的招法、硬的措施推动全州干部作风有效转变,确保党中央、省委、州委各项决策部署落地见效。各级纪检监察机关要提高政治站位,强化责任担当,认真贯彻落实《省纪委办公厅印发工作任务清单分工方案》《省纪委监委贯彻落实中央八项规定精神专项监督工作方案》,聚焦贯彻落实国发〔2022〕2 号文件、防范化解政府债务、巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接、生态环境保护等工作,严肃查处不担当、不作为、慢作为、乱作为、假作为等突出问题,贯通运用监督执纪“四种形态”,精准把握政策、精准量纪处置,同时着眼化风成俗、加强制度建设,解决深层次问题,建设风清气正、担当作为、干事创业的良好政治生态,为推动经济社会高质量发展提供有力作风保证。



雷山县：坚持党建引领 保障退役军人权益

本报讯（通讯员 田雍）“感谢党和政府对我们退役军人的关心,还专程上门为我们办理优待证和养老金,你们考虑太周到了,谢谢你们了。”近日,雷山县丹江镇治安村 89 岁退役军人蔡家义感激地说道。

为全面做好退役军人优待证制发工作,发扬拥军优属的优良作风,今年以来,雷山县始终坚持以退役军人为中心,精准落实各项社会保障政策,及时向退役军人发放优待证,主动关心退役军人社保、医保等情况,扎实为退役军人办实事、办好事、办暖心事。

雷山县采取“党员服务+上门办理”的工作模式,积极转变党员干部服务观念,提升服务水平,将“坐着等”转为“跑着办”,针对无自理能力或者行动不便的退役军人及其他优抚对象,主动上门提供采集照片、录入信息、养老认证等暖心服务,为退役军人提供“一站式”办理,切实打通服务保障“最后一公里”,充分发挥党员先锋模范作用,切实帮助退役军人解决急难愁盼的问题。

目前,雷山县已完成优抚证资料申报 891 人。下步,将继续落实各项社会保障优惠政策,以实际行动把党和政府浓浓关爱之情送到退役军人的心田,进一步提升广大退役军人的幸福感、荣誉感和归属感。

天柱县竹林镇：特色产业带动乡村振兴

本报讯（通讯员 王名洲）近年来,天柱县竹林镇坚持以党建为引领,挖掘本土资源,激活农村要素,培育特色产业,通过发挥基层党组织的战斗堡垒作用,激发内生动力,推动群众增收致富,为乡村振兴贡献力量。

组织牵线搭台铺路,养好“一头猪”。通过发挥自身区位优势深化招商引资,把产业发展和群众脱贫致富紧密结合起来,探索一条以发展生猪一体化养殖产业致富的好路子。引进温氏、正邦等知名企业,通过“龙头企业+党建合作社+家庭农场+农户”的模式发展生猪养殖产业,投入财政扶贫资金 471 万元。在全镇发展现代化规模养殖小区 4 个,建设标准化圈舍 17 个,年出栏生猪保持在 2.2 万头,年产值达 6600 万元。截至目前,累计带动 446 户农户增收,分红资金共 138.2 万元,以五星村为核心,初步形成了区域化、规模化的发展格局,成为湘黔边界最大的养猪重镇。

组织统筹整合资源,管好“一棵树”。高度重视油茶产业发展,依托油茶资源丰富优势,坚持把油茶当作富民强镇的支柱产业来抓。成立油茶发展专班,以“党建合作社+农户”的模式大力发展油茶产业,整合现有油茶资源,发展茶油深加工、油茶低效和新建基地等项目,巩固和扩大油茶传统产业规模。引进苏州高卓洁净科技有限公司与秀田村委合作建立 44.36 公顷油茶基地,建设棉花村油茶基地 300 亩。围绕“人均新种植油茶 10 株以上、户均拥有 12 亩油茶林以上、村均油茶增收 100 万元以上”的目标,实现绿水青山成为带动农民增收致富的金山银山,倾力重塑“油茶之乡”美誉。

组织助力项目落实,种好“一根藤”。立足镇情实际,充分发挥生态资源优势,积极调整农村产业结构,从浙江引进 1.5 万亩三叶青建成竹林镇万亩中药材示范基地,采取“企业+党建合作社+基地+农户”的发展模式,通过油茶林下套种的方式种植三叶青,把发展壮大特色种植业作为群众增收致富的有力支撑。去年以来,三叶青种植项目先期投入资金 900 余万元种植三叶青 600 亩,带动当地 100 余名村民就业,发放工资 40 余万元,同时通过村级合作社流转土地、农户以山林入股等方式,创造合作双赢双分红。

（备注：1 亩=0.0666667 公顷）



为更好地弘扬中华民族传统文化,增强乡村的温馨感和凝聚力,日前,清水江村组织举办了“弘扬端午文化,粽香关爱妇女”主题党日活

一致好评。
图为妇女们其乐融融地包粽子。
（黔东南州融媒体中心记者 刘军 通讯员 龙润裕 摄）



台江县革一镇：

多举措助推乡村振兴

本报讯（通讯员 杨兰英）近年来,台江县革一镇以全面推进乡村振兴为目标,通过抓资源整合、人才建设、技能培训激活产业发展新动力、战斗力、内生力,助推乡村振兴高效发展。

抓资源整合,激发产业发展新动力。整合土地资源,充分整合农村闲置土地、撂荒土地资源,以土地流转、季节性租用田地、闲置土地合并成片管理方式进行科学规划使用,完善资源集聚、产业集群;整合服务资源,利用村级综合服务社平台,把信息技术、技术指导、产业管理、产品包装、销售等服务资源集于一社,为产业发展、农产品销售提供全方位服务;整合组织力量,坚持“支部建在产业链、党员聚在产业链、群众富在产业链”模式,发挥龙头企业、合作社的纽带联结作用,用足组织力量为产业振兴注入新合力。现已发展枇杷产业 3.17 万亩,其中连片种植管理有 5 个,面积达 100 亩以上;林下中

药材 1012 亩;油茶种植 1300 亩;油茶套种丹参 1000 亩;林下养蜂 500 群;稻+渔产业 150 亩;季节性租用田地种植蔬菜 200 亩。

抓人才建设,增强组织队伍战斗力。围绕“人才强镇”战略,通过政策引才、平台聚才、事业兴才等加大人才引进、盘活、培养和使用的力度,使人才引得来、留得住。充分发挥驻村工作队干部在服务乡村振兴中履职“一宣四帮”的重要作用,同时以村两委班子换届为契机,从大学毕业生、乡村致富能手、中青年党员、退役军人等优秀人才中公开选聘一批高素质村级党组织带头人。通过参加县级以上部门组织的“村干部能力素质提升”工程,增强村党组织发展思路、创新思维,激发内生动力,提高队伍战斗力。第十一届村“两委”换届中选优配强村“两委”43 名,其中致富能人 9 名,外出务工经商返乡人员 8 名,大学毕业生 9 名;45 岁以下 32 名,高中(中专)学历以上 34 名,为乡

榕江县平永镇：

让人才为乡村振兴赋能

本报讯（通讯员 刘杨）近年来,榕江县平永镇紧紧围绕人才引进、培育和服务工作,切实将本土资源与人才发展相融合,以推进产业链条衔接发展为抓手,推进“人才+产业”紧密配合、落地生根,有效带动产业链接化发展,助力乡村振兴。

强化组织领导,“引”“育”结合紧抓人才汇聚。以“因才施策、鼓励带动”为工作目标,精准招商、优选培育,切实将本土资源与人才要素相融合,有效保障人才落地生根,着力推进人才汇聚、各展其能。目前,平永镇育有贵州全盘生态农业有限公司,种植有 500 亩精品百香果、榕江县鸿泰来葛业有限公司,种植葛根 200 亩,其中旗下的葛根

酒已上架“甜甜榕江”旗舰店。同时,贵州圣宝养生保健有限公司已与中寨村对接联系发展,有效推动“中药材产业+养生保健”融合发展,焕发产业新动能。

强化多级互动,“宣”“推”结合扩大人才宣传面。全面铺开、镇村联动,以座谈会、“容易谈”“院坝协商”等线下活动和微信公众号、短视频等线上行动,积极推动“线上+线下”引才、育才政策服务措施和人才创业典范宣传,充分发挥典范带动示范作用,有效提高广大干群参与人才回归、全民创业发展积极性,积极营造鼓励创业、带头创业、全民创业良好氛围。当前,通过“线上+线下”广泛宣传,涌现出

陆开玩、吴露、石庆刚等多个干事创业典范,有效为人才的引入和培育奠定良好舆论基础。

强化互联续,“精”“优”结合抓好人才与产业有效对接。开展校友联合会、人才座谈会等活动,多级互动、凝聚干事创业动力,精选优育、强化人才有效对接产业发展,切实将招商引资与招才引智工作紧密联系,推进人才与产业精准相接、优选发展,助力推动产业接续化、融合化发展。目前,已成立平永中心校、平永中学校校友会,让人才反哺家乡,积极为家乡投资发展、贡献才能。同时,已精选优秀有 15 名人才带动发展产业,助力乡村振兴。

从江县宰便镇：持续发力巩固“3+1”保障脱贫成果

本报讯（通讯员 李正清 王绍卫）为巩固拓展脱贫成果同乡村振兴有效衔接,今年以来,从江县宰便镇紧紧围绕脱贫后扶巩固提升要求,压紧压实驻村工作队和村“两委”工作职责,加强部门协作联动,以“四个不摘”为抓手贯彻落实好住房、教育、医疗、饮水“3+1”保障,持续发力巩固脱贫成果,坚决守住防止规模性返贫的底线。

住房安全保障让人民更乐业。民以居为安。今年以来宰便镇共开展 3 次住房保障排查,12 个中心村发现 10 条因灾房屋受损问题,及时整治 10 条,共计花费 6 万元,确保了群众的住房安全保障。

公平优质教育让人民更满意。教育关乎宰便镇的乡村振兴,更关乎宰便镇的长远发展。继续加大对义务教育阶段适龄青年(少年、儿童)的保学控辍工作力度,落实学校、乡村振兴驻村工作队、包村领导责任包保监控,不让一名学生辍学。全镇现有义务教育阶段在校生 2451 名,其中小学 1323 名,初中 1128 名,现已全部在校学习。

医疗卫生服务让人民更健康。紧密监测长期大病户、突发住院户等全力做好救助保障。加大医保收缴工作力度,今年全镇参合任务数为 14466 人,目前全镇参合人数为 14582 人,总参合金为 4666240 元,参保率 100.8%,其中建档立卡脱贫户、监测户参保率为 100%。今年 1 至 5 月份门诊及住院人数为 11499 人次,门诊及住院总费用为 2389652.41 元,门诊及住院补偿 1418600.44 元;民政医疗救助 75053.66 元,大病商保补偿 82852.58 元,其中医疗救助、大病商保补偿为 157906.24 元;三重医疗保障总合计补偿 1576506.68 元。

饮水安全优质水让人民更放心。今年以来共开展 3 次对 17 个村 61 处人饮工程和 3204 户进行全面排查,未发现饮水安全方面的问题。全镇不断通过完善饮水管护制度,建立了用水缴费制度,让百姓都能喝上安全优质的饮用水,村级实现以水养水自给自足的良性发展,群众的饮水安全有保障。

施秉县：落细落实离退人员从业限制规定

本报讯（通讯员 高云飞）为认真贯彻落实高检院、省检院关于离任人员从业限制相关规定,近日,施秉县人民检察院对 1 名退休干警认真做好离职前谈心谈话,组织学习《检察官法》及相关从业限制规定,向其宣读并签署《离任人员从业限制告知书》《离任人员从业限制承诺书》,并督促该同志在从业限制期限内及时报告从业情况。

同时,该院按照“一人一档”要求,建立离职人员台账,详细登记从业限制范围、就业去向、家庭住址、联系方式等信息,及时更新,动态管理,确保离职人员严格遵守从业限制规定,不逾越法纪红线。

安全生产不能止于『安全月』

○ 唐鲁兴



又一个“安全月”如期来临,各地各单位都在集中开展安全生产检查,整治安全隐患,为保证持续安全打基础。但一些企业在“安全月”中只做表面文章,而不重视实质内容,使“安全月”演变成了“宣传月”。这违背了国家设立“安全月”的初衷和要求。笔者认为,“安全月”企业只有踏踏实实,结合本地、本单位安全生产的实际真抓实干,才能保证生产安全运行。

发展是硬道理,安全是硬指标。当前,经济下行压力加大,我们迫切需要加快发展,各级政府也都在千方百计抓生产、稳增长,在这一特殊时期,抓好安全生产显得尤为重要。安全无小事、隐患无大小,要清醒看到存在问题,从思想上、行动上真正把安全生产放到重要位置上来,把安全生产责任制落到实处。

安全生产必须实打实、硬碰硬。相关部门要从严从实抓好安全知识教育培训、安全演练、隐患排查等各项措施的落实,不搞花拳绣腿,不搞形式主义。要敢于动真格、出硬招,不仅要“红红脸”,严厉指出存在问题,而且要“翻翻脸”,严肃进行责任追究,对发现的各类安全隐患要一查到底,限期整改,确保到位,绝不放过一个安全隐患,绝不能浮在面上、马马虎虎,切实做到“全覆盖、无盲点、零容忍”,确保少发生事故、不发生大事故。要建立起一套防范、监管、落实为一体的安全隐患治理机制,形成人人查改隐患的群治氛围,切实抓好安全隐患的查改和治理,把防范的责任落到实处,才能保证生产的安全。