

天柱县:

# “三+三+三”激活产才融合“新引擎”

本报讯(通讯员 杨青)今年以来,天柱县紧紧围绕中心工作招才引智,通过引进“三支队伍”、建立“三套模式”、实施“三大工程”,以产业聚集人才、以人才促产业发展,切实激活产才融合“新引擎”。

引进“三支队伍”织牢产业振兴“资源网”。秉承“不求所有,但求所用”原则,柔性引进省人民医院泌尿外科帮扶专家2名,“揭榜挂帅”农业项目2个引进一批行业领军人才担任“产业发展顾问”,省级选派科技特派员9名。紧盯技术攻关、市场推广等环节,采取“政府+企业+科研院所”模式,支持重点企业与贵大、贵师大和凯里学院等高校建立战略合作关系,柔性引进博士近10名。组织县内、县外省内、佛山市等70余家企业开展春风行动专场招聘会,提供岗位214个,吸引1200余名人才前来“赴会”,现场

达成意向协议300余人。通过第十届人才博览会等方式,计划引进急需紧缺人才34名,其中教育、卫生系统各13名,“四化”部门8名。

建立“三套模式”配对产才互促“生长液”。县人民医院与省人民医院结成专科联盟医院,搭建互动共享平台,不断提升医疗技术服务水平。与辛集市玺茂商贸有限公司成功签署《贵州年产40万吨钨盐系列项目投资协议书》,促成钨盐系列产业园建设合作项目落地,项目总投资16.8亿元。支持广东赛纳集团、岭南集团文旅酒店、广东海信科技公司等企业,与县中等职业学校签订合作协议,“订单式”培养技术技能人才150余名。青岛真发制品公司帮扶车间开展“订单式”培训10期,假发制作培训60余场次。围绕重晶石等重点产业关键技术集中攻关,该县宏泰铝业、鼎盛实业两家龙

头企业分别在钨渣综合处理装置、重晶石酸洗增白处理装置方面各获国家实用新型专利1项。今年1-3月,该县授权国家专利11件,其中实用新型5件,外观设计6件。远口镇中心卫生院医疗中心建设项目成功获得省卫健委2022年贵州省第一批建设专项500万元项目资金支持,天柱成为全州获得此项资金支持的八个县市之一。

实施“三大工程”营造重才育才“氛围圈”。积极推荐优秀人才参加“省管专家”“三名工程”人才等评选活动,表扬优秀民营企业、产业突出贡献人才、优秀专业技术人员近200名。利用春节、人才日、医师节、护士节等重要节假日,开展人才慰问200余人次。支持鼓励机关事业单位人才提升学历技能,并给予一定生活补助。加强对人才的政治引领和政治吸纳,组织95名优秀人才健康体检等“九个

一”系列活动。落实党委联系服务专家制度,县级领导带头联系服务优秀人才122名。11名企业人才、17名专业技术人员均被评为“天柱县劳动模范”,组织290名致富带头人和种养能手到贵阳参加培训。及时兑现引进急需紧缺人才公寓10套,一次性安家费67万元,发放人才补贴19.91万元。以“放管服”改革为抓手,县政务服务中心设立“贵人服务”窗口,为人才提供“一站式”服务。通过走访慰问、交流联谊等,帮助人才解决落户、保障住房、配偶就业、子女就学等问题,让人才真正融入天柱、服务天柱、扎根天柱。



## 安全生产量化评估值得推广

王恩奎

12日,海门区今年第一批落实安全生产主体责任先进企业(单位)名单出炉,共8家企业入选。记者获悉,此次评判标准参照的就是海门区创新制定的《企业落实安全生产主体责任重点事项清单评估标准(试行)》。目前,这一做法已被市委安委办在全市进行推广。为破解企业安全生产主体责任落实难这一难题,海门区研究落实了企业主体责任重点事项清单,率先拟定、试行评估标准,进一步抓实抓牢安全管理。(6月13日《南通日报》)

据介绍,南通市海门区企业评估标准从“第一负责人、全体员工、安全防护、基础管理、应急处置”五大责任二十项重点事项清单着手,逐条细化企业达标标准及评估方法,方便企业对照安全生产主体责任重点事项清单内容,有效落实安全生产主体责任。

据有关部门分析,当前安全工作中存在的突出问题是基础工作薄弱,主要是企业安全生产主体责任落实难,一些确保安全的措施落实不了,严格不起来,执行不下去。安全生产“说起来重要,干起来次要,忙起来不要”,没有认真贯彻“安全第一,预防为主”的方针,把安全责任写在纸上,挂在墙上,落实不到行动上,或心存侥幸和麻痹,或不能正确处理好经济效益和安全工作的关系,安全成了一块“短板”,事故隐患不能及时消除,最终成了导火索和一颗定时炸弹。

安全生产量化评估倒逼牢固树立“安全生大于天”的责任意识。当前安全生产中的一些瓶颈性、根源性、本质性问题依然突出,一些单位和个人在思想认识上还没有真正到位,重发展轻安全的惯性思维尚未真正扭转,生命至上、安全第一的发展理念还没在头脑中扎根落地,在狠抓责任措施落实上还有不小差距,安全管理基础仍很薄弱。之所以出现一些确保安全的措施落实不了,严格不起来,执行不下去。问题就在于安全生产责任制没有真正落实到位,再好的制度,如果落实不到位等于零,只能是纸上谈兵,水中月镜中花,好看中不用。安全生产量化评估抓住了牛鼻子,倒逼责任意识提升,安全底线守得更牢,值得推广。

榕江县:

## 打造“共享稻田” 助力乡村振兴

本报讯(记者 王佳丽)为抢抓省人民政府《关于支持黔东南自治州“黎从榕”打造对接融入粤港澳大湾区“桥头堡”的实施意见》的重大机遇,乘着“联农带农、助农兴农、振兴乡村”的宗旨,6月10日至11日,榕江县“共享稻田”认领签约仪式在平阳乡岭培村九德苗寨举行。

活动以“共享稻田认领·助力乡村振兴”为主题,通过村集体与企业合作推出认领共享稻田活动。村民通过稻田出租、入股分红、劳务输出、农副产品销售等方式创造增收,巩固脱贫攻坚成果,助力乡村振兴。活动中村集体与认领企业及个人进行现场签约,并进行开耕牛犁、施肥、插秧等农事活动,让认领企业及个人亲身体验农耕文化。

本次活动中,平阳乡以1.4万余亩优质稻田面向市场开展共享稻田认领签约仪式,村集体与企业对范围内稻田进行统一规划,为东“稻”立主专属挂牌,以施农家肥、物理杀虫的原生态种植方法,精心呵护水稻成长,并组建科技服务队,深入田间地头,开展全方位的技术服务,使农副产品绿色生态健康。运用大数据信息共享,客户可选择专属稻田成为东“稻”主,全程监控农作物生长,吃上“可溯源的定制生态大米”。



剑河县敏洞乡:

## 丹参长势旺 致富有希望

本报讯(通讯员 姜再久)近日,笔者走进剑河县敏洞乡平鸟村丹参种植基地,看到330亩丹参长势旺盛,一幅生机盎然、丰收在望的喜人景象。

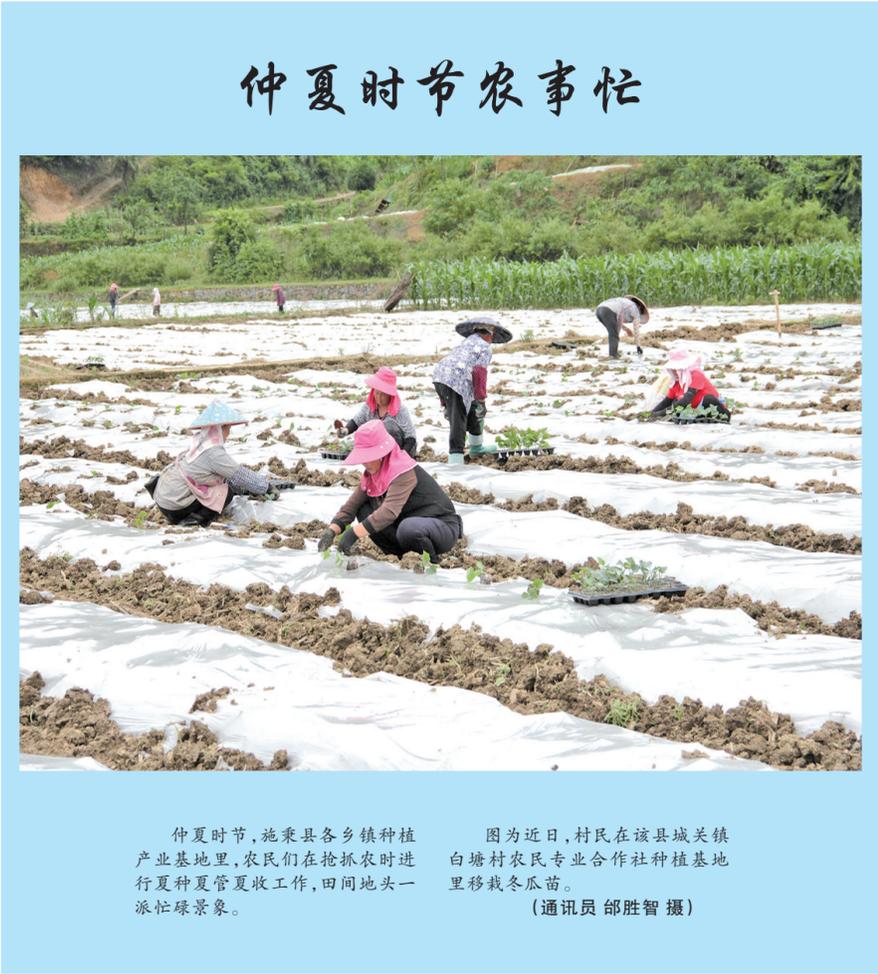
“丹参的长势这么好,预计今年10月份就进入盛产期,到时候1亩丹参估计有8000余元的收入,加上在周边套种的经济作物,一年下来每亩地产值可达上万元。”平鸟村党支部书记姜再富带着工人们一边察看丹参生长情况,一边预测着今年的收成。

“从丹参基地建设起,我一直在这里务工,一天可赚150元,一个月就是4000多元。待今年丹参进入采收季节,老伴也会来基地上班,在家门口上班真是太好了。”59岁的管护员姜学祥高兴地说。

敏洞乡乡村振兴站负责人周明宇介绍,为更好地推进平鸟村丹参产业发展,前期乡党委政府通过招商引资的方式,引入毕节市赫章县晟农种植农民专业合作社参与丹参种植基地建设,并签订了保底收购协议,以及提供丹参苗木、种植管理等技术指导,让专业合作社为产业发展持续保驾护航。

据了解,平鸟村丹参种植基地于今年3月开始建设,5月完成丹参苗种植,进入盛产期后亩产可达1500—1700公斤鲜品,纯利润8000元左右,比起传统农作物每亩能多收入几千元,给农户带来增收的同时,还为村集体创造可观的经济效益。

近年来,剑河县将中药材种植作为带动农民增收致富的新兴产业来抓,通过政府主导、村企合作、群众参与的模式,积极引导各乡镇因地制宜发展中草药种植,努力把资源优势转化为经济优势,助推农业产业结构调整,为广大农民开辟出一条增收致富新路子。



## 仲夏时节农事忙



仲夏时节,施秉县各乡镇种植产业基地里,农民们在抢抓农时进行夏种夏管夏收工作,田间地头一派忙碌景象。

图为近日,村民在该县城关镇白塘村农民专业合作社种植基地里移栽冬瓜苗。(通讯员 郜胜智 摄)

三穗县武笔街道:

## 探索“稻菌轮作” 助力乡村振兴

本报讯(通讯员 蒋鸿琪)近日,在三穗县武笔街道青洞坝区“稻菌轮作”基地,村民们刚刚收获完食用菌,又开始忙着打田、起秧、栽秧……宽阔的坝区呈现一幅“新秧初出水,渺渺翠秧齐”的农耕画卷。

“我们选择‘稻+菌’模式,是因为羊肚菌是冬种春收,水稻是夏种秋收,两者不冲突,而且还能‘一地两用’。”基地负责人姚水银介绍说。

2021年,三穗县武笔街道引进贵州荣佳农业科技有限

公司,推行了“稻菌水旱轮作”模式,有效增加农田复种率,提高资源利用率和土地产出率,不断推进坝区农业生产提质增效。

据悉,该基地共有100亩,羊肚菌亩产300公斤,每公斤售价160元;预计今年水稻亩产650公斤左右,每公斤售价3元,每年总产值500万元左右。

“稻+菌”轮作模式,也为当地村民增产增收开辟了新路子。“农忙时就负责采收,农闲就进行日常管理,工钱80元一

天,家门口就近就业也很方便。”武笔街道青洞村村长张年英高兴地说。

下一步,三穗县武笔街道将继续立足产业发展基础和地理资源条件,不断优化农业产业结构,在“新”字上下足功夫,积极探索推进“稻菌轮作”模式,助力乡村振兴。



从江县纪委监委:

## 开展粮食安全监督检查保民生

本报讯(通讯员 石元虎)“今年全镇水稻种植面积有多少亩?荒田荒地达到多少亩?”这是近日从江县纪委监委派驻第一纪检监察组赴洛香镇开展粮食安全专项检查时的询问。

手中有粮,心中不慌。今年春季以来,为坚决守住国家粮食安全“压舱石”,从江县纪委监委通过“室组地+村”监督体系,成立专项督查组,围绕耕地保护、春耕备耕、惠农政策、粮食购销等方面,持续强化粮食安全监督检查,为基层民生保驾护航。

县纪委监委党风室牵头,围绕坚决制止耕地“非农化”、防止耕地“非粮化”要求,紧盯“两违”整治和土地开发利用开展监督检查,坚持监督的再监督定位,确保耕地保护制度落地见效。对督查发现的2起“两违”整治责任落实不到位问题严肃查处,6人受到党纪政务处分。

县纪委监委党风室牵头,围绕坚决制止耕地“非农化”、防止耕地“非粮化”要求,紧盯“两违”整治和土地开发利用开展监督检查,坚持监督的再监督定位,确保耕地保护制度落地见效。对督查发现的2起“两违”整治责任落实不到位问题严肃查处,6人受到党纪政务处分。

县纪委监委党风室牵头,围绕坚决制止耕地“非农化”、防止耕地“非粮化”要求,紧盯“两违”整治和土地开发利用开展监督检查,坚持监督的再监督定位,确保耕地保护制度落地见效。对督查发现的2起“两违”整治责任落实不到位问题严肃查处,6人受到党纪政务处分。

“涉农补助资金是否发放到位?”县纪委监委民生室深入县农业、林业等相关主管部门,紧盯涉农补贴发放和惠农政策落实开展监督检查。并通过“访重助”以及民生监督平台,线上线下跟进督促惠农政策落地落实情况。对督查发现的4个问题,现场督促整改,确保人民群众利益得到保障。

县纪委监委第二纪检监察室紧盯落实州委涉粮问题专项巡察反馈问题整改和粮食收购、销售、存储等重点环节开展监督检查。对巡察反馈问题整改落实不到位的,下发限时整改通知书,压紧压实整改责任。对敷衍整改、虚假整改的,对相关单位和责任人严肃问责。

此外,充分发挥日常监督、专项监督和派驻监督作用,综合运用警示教育、专题民主生活会、纪律检查和监察建议书等措施,围绕查建并举,督促整改落实,推动健全机制,从源头上遏制粮食购销领域腐败问题的发生。

截至目前,该县纪委监委已开展专项整治以及涉粮问题专项巡察共发现的35个问题,已督促全部完成整改,查办问题线索2件,追回资金39.64万元。

中建伟业集团公司:

## 打通基层党员教育培训“最后一公里”

本报讯(通讯员 张其标)为认真贯彻落实党中央、省委、州委关于党员教育培训的工作部署,进一步提升党员政治素养和业务素质,打通基层党员教育培训“最后一公里”,6月7日至9日,贵州中建伟业建设(集团)有限公司党委举办了2022年度第一期党员教育培训班。集团公司全体党员、发展对象、积极分子150余人参加。培训采取集中授课、观看视频课件等方式进行;集团公司设主会场,并以视频方式开至各党支部。

本次培训是集团公司近年来培训规模最大、时间最长的一次。公司党委提前谋划,精心筹备,重点围绕习近平总书记重要讲话、党的政治理论知识和党建业务知识等内容进行。党委书记、董事长在开班式上做了动员讲话,并围绕“学习贯彻省第十三次党代会精神”主题作了专题宣讲。州委党校、州融媒体中心老师、专家围绕习近平总书记关于国企改革发展和党的建设重要论述、习近平总书记关于意识

形态领域工作的重要论述、新国发2号文件和省人民政府《关于支持黔东南自治州“黎从榕”打造对接融入粤港澳大湾区“桥头堡”的实施意见》精神、新闻信息宣传写作等内容进行深入透彻的讲解,把“大道理”讲成“小故事”,把高深理论说成“大白话”,赢得了学员的阵阵掌声。

本次培训紧扣党员教育要求,以强化思想政治建设为核心,丰富培训内容、创新培训方式,达到了提高党员素质,增强组织凝聚力、战斗力的目的。

参加培训的全体同志反映,培训收获多多,进一步积累了知识、充实了头脑、开阔了视野,将坚定理想信念,强化宗旨意识,立足本职岗位,把学习成效转化为指导实践、推动工作的强大动力,围绕“四新”主攻“四化”,积极进取、攻坚克难,以更加坚定的信心、更加饱满的精神、更加扎实的工作,推动集团公司各项决策部署落地见效,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

(备注:1亩=0.0666667公顷)

# 乡亲们的幸福就是我的幸福

### ——记全国公安机关爱民模范姚水长

黔东南州融媒体中心记者 余天英

初夏时节,凯里市旁海镇水寨村小堡产业园绿树成荫,花果飘香,一派欣欣向荣的景象,产业园里除了珍稀苗木种植基地,还发展有白茶、花卉、羊肚菌等特色产业。慕名而来的游客们一边欣赏园中的自然美景,一边拍照留念。

说起水寨村近几年来天翻地覆的变化,离不开曾在这里驻村的贵州炉碧经济开发区公安分局副局长姚水长。

在水寨村,提到姚水长,乡亲们都会亲切地叫一声“姚书记”。自2017年驻村帮扶以来,姚水长用心用情用力帮助水寨村发展,为当地群众办实事、办好事,使得村里发生了翻天覆地的变化。但姚水长总是谦虚地说:“为乡亲们做一点力所能及的事,是我人生中最幸福的事,乡亲们生活幸福就是我的幸福!”

2017年3月,经过组织选派,姚水长带着组织的信任和重托,告别了有身孕

的妻子,从凯里市公安局交警大队的岗位上来到凯里市旁海镇水寨村任第一书记。

“3月7日是我驻村的第一天,下着毛毛细雨,当我走进那破旧的村委会活动室时,发现屋顶上漏下来的雨水把墙角浸得发霉。从村委会活动室往村里看,全是泥巴路,村寨大片破旧的木瓦房……当时由衷感到心酸和无助。”忆及初到水寨村时的情景,姚水长感慨不已。

万事开头难。当时村民们认为,外来的这位“第一书记”是来镀金的,不一定为大家带来好盼头。为摸清水寨村贫困的根本原因,姚水长带着驻村工作队队员们从走家串户熟悉村情开始,虚心向老党员、老村干征求村级集体经济发展和群众脱贫致富意见,为水寨村“把脉问诊”,找准“病灶”。

经过近4个多月深入细致的走访,姚水长终于摸清了长期以来制约水寨村发

展的几个“老大难”问题。紧接着,姚水长返回“娘家”凯里市公安局申请750吨帮扶水泥,与父老乡亲们同吃同住同劳动,经过两年多的艰苦努力,建成了6.5公里的产业路,通寨公路、文体广场。

“自从姚书记来驻村以后,我们村变美了,基础设施也完善了,还发展了很多产业,乡亲们在家门口就可以就业增收,日子越来越有奔头了!”水寨村村民委员会副主任潘秀成开心地对记者说。

据潘秀成介绍,自2017年以来,姚水长带领村“两委”和驻村工作队多方协调群众土地流转,引进帮扶企业,激发群众动力,在村里发展起3000亩花卉苗木种植,200亩安吉白茶种植、1100亩林下羊肚菌等产业;带动了水寨村及周边白云村、屯寨村等5个村寨500余人灵活就业,2021年发放务工薪金180余万元,土地流转资金110万余元。

