在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代 新作为 新篇章

东西部协作助推雷山县教育事业高质量发展

本报讯(通讯员 张千红 吴兴雪 李苏萍 李雪) 自新一轮东西部协作工作开启以来,雷山县抢抓粤黔帮扶机遇,积极与广东省佛山市顺德区各学校及企业开展教育对口帮扶,实现东部地区优秀教学资源持续输入,助推全县教育事业整体高质量发展,为雷山县主动融入粤港澳大湾区"桥头堡"打下坚实基础。

在雷山县中等职业学校"珍之宝校企合作实训基地"里,刀工练习、食雕教学、面食制作等实训课程正有条不紊地进行着。老师亲身示范、认真讲学,学生们围站在操作台前仔细听讲,积极实践,切菜、炒菜、教学等各种声音充斥着整个现场。

2021年10月,雷山县中等职业学校依托顺德·雷山东西部协作平台,与广东顺德珍之宝餐饮管理集团有限公司共同开设了"珍之宝集团餐饮订单班"。公司投入40万元资金与学校共建"珍之宝校企合作实训基地",联合培养黔、粤地区餐饮优秀技术人才。"订单班"学生除接受本校教学外,还将获得由企业提供的带教实习岗位和就业机会。

"订单式"人才培养模式将人才培养和就业保障联合,在提升中职学校办学效益、增加职教吸引力的同时也稳定了企业用工。据悉,除与广东顺德珍之宝餐饮管理集团有限公司合作办学外,雷山县中等职业学校在今年4月份还与广东集才教育投资集团有限公司签订了合作办学协议,获得了企业投入办学资金1285万元的大力支持,主要用于校园基础设施建设,加强学校师资队伍建设,引进更先进教学实训设备等。

校企合作,捐资助学极大地改善了雷山县各中、小学学校办学条件。而支教老师们的到来,更是充分发挥了示范引领作用,通过交流学习帮助雷山县各学校改进了教学方法,增强了教学技能。

今年年初,佛山科学技术学院到雷山县开展教育对口帮扶工作,并与雷山县民族中学签订了教育帮扶协议,在师资力量建设和人才培养交流上达成了合作。

今年2月份,佛山科学技术学院支教团一行6人来到雷山民中开启了为期半年的支教生活。在近4个月的时间里,支教团将佛山地区先进的教育理念和教学方法带进雷山民中,在充分适应学校教学进度和了解学生状况后,根据学生实际在教学计划与方法上积极改进创新,不仅将课堂变得更加高效有活力,也让学生的学习态度变得更加主动积极。

据了解,2021年以来,雷山县积极与顺德区开展专业技术人才交流活动。其间,选派了3名教师到顺德区跟岗交流,学习借鉴当地先进的教育理念、办学理念、管理模式及教学方法等,顺德区也有12名优秀教师来到雷山县开展支教活动。通过"走出去、请进来"的方式,不仅增强了两地学校与教师之间的互动交流,也为整体提升雷山县教育教学质量提供了强大助力。

雷山县"三线合一"推进易地搬迁社区基层治理

本报讯(通讯员 胡朝枝 杨承鸿) 近年来,雷山县充分发挥党建引领作用,积极推行"社区+网格+楼管委"管理模式,在易地扶贫搬迁社区实现"大事党当家、小事'楼管家'",切实提升搬迁群众获得感、幸福感、安全感。

搭好"组织线",筑牢社区治理压舱石。认真贯彻落实"一架构三清单"和"一建三进",围绕"五个体系"建设要求,结合城南、连心、观音阁3个搬迁社区党员数量、分布等情况,成立2个党总支、6个党支部和15个党小组,实现党的工作和党的组织全覆盖。将3个搬迁社区科学划分15个网格,建立15个楼管委,选配75名"楼管家"。按照"六个同步"要求,同步成立工会、共青团、妇联、综治中心等组织4个,逐步形成以社区党组织为核心、自治组织为主体、群团组织和各类社会服务组织为纽带、经济组织为支撑的易地扶贫搬迁安置社区基层组织体系。通过建强组织体系,引进贵州雷山老腾食品有限责任公司、宏鑫工艺品加工厂等28家企业,带动650余名搬迁群众在家门口就业增收。

拉紧"服务线",深耕社区治理责任田。坚持"双好双强"标准选优配强3名社区党组织书记和34名社区"两委"班子成员,从机关选派9名优秀年轻干部到社区组建3个驻区工作组开展工作,并为社区配备专职党务干部6人,全方位引导党员群众在搬迁社区楼宇亮身份,承诺比管理、比服务、比治理成效。在社区积极开展志愿者服务、"四点半学校"、政策宣传、医疗义诊、文艺演出等活动。通过与国有企业合作,在社区联合开办"合约食堂",将"合约食堂"纳入居民公约管理内容,解决搬迁群众在就业车间上班就餐问题,规范社区红白喜事大操大办陋习,并免费向社区残疾人、孤寡老人、留守儿童等弱势群体提供"幸福小盒饭",进一步提升群众满意度、获得感。

优化"自治线",创新服务群众方式。采取"双向进入、交叉任职"的方式,引导社区党员和群众广泛参与社区治理,以"党建引领、以点带面、志愿先行"为工作主线,推行党建、政务、民生、社会治理等"多网融合、一网统管"机制。培育党员志愿者服务队伍,设立为民服务"党员示范岗",以社区基层群众需求为导向,推行群众点单、支部下单、志愿者接单的"三单制"服务,由社区党组织牵头,"楼管家"具体上门宣传和收集整理本楼栋群众信息和办事诉求,获得"第一手"资料,能第一时间解决的当场解决,不能当场解决的及时上报社区党组织,形成"大事党当家,小事楼管家"社区治理模式。今年以来,"楼管家"已解决社区群众各类急难愁盼问题130余件。

雷山县探索"司法+碳汇补偿"模式保值增值生态红利

本报讯(通讯员 石声忠) 近年来,雷山县深学笃用习近平生态文明思想,探索建立"司法+碳汇补偿"模式,形成"五书一令"办理流程,助力"碳达峰""碳中和",更好地呵护绿色家园,保值增值生态红利。

设立环境保护法庭。在县人民法院的基础上设立雷公山环境保护法庭,建成生态环境审判职能刑事、民事、行政诉讼、非诉行政"四合一"审判机制,统一量刑裁判尺度,实行"1+4+x"跨区域集中管辖环境资源类案件,集中管辖雷山、台江、剑河的刑事、民事、行政环境资源类案件和公益诉讼案件,以及凯里市的环境资源类行政案件。同时,负责对辖区内雷公山国家级自然保护区、雷公山国家森林公园、台江国家森林公园、剑河仰阿莎国家森林公园、台江翁迷河国家湿地公园等重点生态功能区、敏感区、脆弱区的生态环境司法保护,加大了对生态环境犯罪的打击力度。截至目前,雷公山环境保护法庭办理94件环境资源类案件,涉案人数116人,涉案金额1396863.69元。

探索司法碳汇补偿机制。立足能动司法,出台《关于建立司法碳汇补偿机制的意见》,形成环境资源替代性修复碳汇认购的办案机制,施行"五书一令"(《认罪认罚具结书》《碳汇补偿认购申请书》《碳汇补偿评估鉴定委托书》《林木需认购碳减排量意见书》《碳汇认购证明书》《碳汇认购令》)流程,积极引导当事人认购碳汇,以被告人认罪认罚为基础,以自愿认购为原则。同时,规定"非法狩猎、捕捞,危害珍贵、濒危野生动植物,非法排放污水、废气、废物"等损害生态环境资源类案件,同样适用涉碳案件审理方式,让这类案件发生地的生态环境资源,由"被损害"变为"可保值""再增值"。今年以来,已办理认购"碳汇"案件2件。

组建司法绿碳实践基地。在大塘镇新塘村联合打造集生态司法宣传教育、破坏生态环境刑事犯罪被告人异地补植复绿等功能为一体的全省首家司法绿碳基地,为破坏生态环境资源的当事人以替代性修复方式补植复绿提供了场所,拓展异地修复被破坏生态环境资源的新途径。同时,引导被告人在补种树木,交纳"碳汇"补偿费用,并作为悔罪表现予以从宽处理的重要考量,从而使受损或减少的环境资源尽可能恢复到原值,尽快恢复其服务功能,达到生态环境恢复与"双碳"目标实现的多元价值,切实传递司法助力生态保护的正向效应。截至目前,该基地异地补植复绿林业碳汇量32054.4元。且已有省内多家法院和山东、河北、江苏、福建、江西5省法院来人、来电,进行咨询和索取相关资料学习。

龙头街道:『三抓三增』提升搬迁群众归属感

本报讯(通讯员 顾业娟) 今年以来,雷山县龙头街道充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,采取"三抓三增"举措,全力抓服务、抓就业、抓治理,不断提升搬迁群众的归属感、获得感和安全感。

抓服务解民忧,增强群众归属感。充分发挥大党建、大群体合力服务易地扶贫群众的作用,着力解决好搬迁群众后续扶持问题。通过组建60人的社区党员红色代办志愿服务队伍,打造"五分钟"服务圈,开展上门服务、菜单式服务,为社区居民开展水电费收缴、宽带费收缴、水电维修上门服务等,为特殊人群送上"爱心盒饭",切实增强群众归属感和认同感。

抓就业强民生,增强群众获得感。通过东西部扶贫协作推荐就业、开发公益性岗位、社区合作社组织春茶采摘临时就业、扶贫车间点对点岗位推荐等多种形式让搬迁群众多向选择,稳定实现"一户一就业"目标。今年以来,举办专场招聘会2场次,输送返乡务工人员651人,召开返乡人才"归雁"行动座谈会2次,开展以工代训1次,申报东西部稳岗就业补贴68人,三类人员交通补贴31人。

抓治理保平安,增强群众安全感。通过设立社区警务室、组建社区义务巡逻队伍、完善网格化管理模式、细化社区居民公约等举措,发挥"一中心一张网十联户""楼管委"作用,将各类矛盾纠纷化解在基层,确保小事不出社区、大事不出街道,实现法治、德治、自治相结合。目前,共有调解委员会成员21人,义务调解志愿队伍15人。

奋进新征程 建功新时代——全面推进乡村振兴

雷山"直播带货"助力"黔货出山"见实效

本报讯(通讯员 李玉华) 时值雷山茶叶产销旺季,为拓宽销售渠道,雷山县组织和引导企业大力开展"直播带货"销售活动,并为企业提供业务指导和技术支持服务。

今年以来,雷山县各茶叶企业充分利用电商平台和社交电商"直播带货"的销售资源和优势,分别在抖音、淘宝等平台开展"直播带货"销售活动,宣传和推进该县农特产品销售。

截至目前,雷山银球茶业公司、万城公司等企业累计开播480多场次1400多个小时,通过现场展示、互动讲解、抽奖、秒杀、抢购、粉丝福利券导购等形式开展,直接或间接促成雷山茶叶、黑毛猪肉、天麻、鱼酱酸等农特产品和旅游服务产品销售2.17亿元(线上电商网络零售7333.23万元、线下产销对接农产品销售1.44亿元)。

图为工作人员正在直播农特产品的场景。

西江镇:

大力发展稻鱼综合种养特色优势产业

本报讯(通讯员 吴贤燕) 近年来,为切实把稻鱼综合种养培育成为农业新的经济增长点和助推乡村振兴的特色优势产业,雷山县西江镇立足实际,多举措扎实推进稻鱼综合种养项目落地。

强化组织保障,确保取得实效。充分发挥"守一线,战一线"的精神,推行"一线工作法",由主要领导深入一线、靠前指挥,推行"专班工作法",成立工作专班,分工明确,责任到人,为全面快速推进稻鱼综合种养项目建设提供组织保障。

强化宣传动员,确保项目落地。通过"线上+线下"的方式开展稻鱼综合种养宣传,线下分村召开村组动员大会,并深入田间地头宣传;线上通过QQ群、微信群大力宣传稻渔综合种养的好处,让群众充分了解到"一水两用,一田双收,水稻不减产,增收一季鱼"的经济效益,促使群众发展稻鱼综合种养干劲十足,充分营造了"大户带头,群众参与"的良好氛围,确保项目工作的顺利开展。

强化技术指导,确保丰产丰收。通过"实地+课件"的方式开展稻鱼综合种养技术指导,一方面将课堂搬到田间地头,通过参观标准鱼沟现场,技术人员对开挖的技术难点要点进行讲解答疑,另一方面通过课件方式,展示全国各地稻鱼综合种养典型先进经验等,让参培人员在种养技术、经营管理、经济效益等方面有更全面地认识,掌握运用现代科学养殖技术,将水稻种植与养殖有机结合,促使农民收益得到大幅提升。

截至目前,该镇共发展稻鱼综合种养12000余亩、示范点种养150亩,预计每户增收2000余元。

(备注:1亩=0.0666667公顷)

在新时代西部大开发上闯新路·特别报道
纾困的决心 复苏的信心

雷山县11条惠企纾困政策助企业稳步发展

本报讯(通讯员 杨光辉) 为缓解疫情防控期间企业发展压力,今年以来,雷山县积极落实多项就业优惠政策和社保补贴政策等11项惠企纾困政策,帮助企业降低运营成本,保障企业职工权益,营造良好的营商环境。

为落实好对接融入粤港澳大湾区"桥头堡"政策,发挥社会保障作用,县人社局深入企业、工地、乡镇、社区宣传省第十三次党代会精神和人社系统惠企纾困政策,尤其是落实创业担保贷款财政贴息支持、企业吸纳高校毕业生和贫困劳动力一次性就业补贴、延续实施阶段性降低失业保险、工伤保险费率等多项就业和社保优惠政策,为符合条件的企业、单位申报兑现就业和社保补贴,将社会保险和就业补贴等落到实处,解决企业燃眉之急。目前,县人社局上门向40余家企业宣传和解读阶段降低社会保险费、就业创业补助、稳岗补贴、工伤保险等,指导企业申报相关补贴的准备事项和流程,宣传解答相关政策50余人次。

据了解,雷山县继续强化财政资金投入力度,积极落实人社系统惠企纾困优惠政策,帮助企业降低企业成本,减少损失,继续为参加失业保险的用工单位将失业保险费率返还比例从60%最高提至90%,极大降低了企业社保负担。此外,还加大就业创业补贴力度,小微企业、民营经济组织和社会组织每吸纳1名登记失业的高校毕业生就业且缴纳社会保险费的,给予800元的一次性补贴,吸纳贫困劳动力就业一次性补贴500元/人,被省级认定为一批吸纳建档立卡贫困劳动力就业数量多、成效好的先进就业扶贫基地和就业扶贫车间,分别给予每个就业扶贫基地3万元、每个就业扶贫车间1万元的一次性奖补;认定为省级就业扶贫示范基地的,给予10万元一次性补助,多项惠民政策的落地实施,保障了企业健康有序发展。

雷山县加快推进民生实事项目建设

本报讯(通讯员 杨春燕) 今年以来,为加快推进雷山县民生实事项目建设,县发改局坚持把争取社会发展领域建设资金作为推进民生项目的重要突破口,通过健全机制、梳理政策、包装项目、项目稽查等一整套资金争取、管理等举措,为民生领域项目注入"源头活水"。

健全工作机制,推进民生实事。定期调度雷山县2022年十件民生实事推进情况,健全项目谋划储备、政策梳理、对接上报等各项工作流程,凝聚全局力量合力攻坚,打造高效运行的资金争取工作机制。

研究申报政策,强化向上对接。保持与上级部门的常态化沟通,认真研究"十四五"社会领域项目资金投向,及时捕捉政策信息。多次赴省、州进行工作汇报和衔接,全方位了解和掌握项目信息,明确项目资金争取重点,提高资金争取成功率。

主动靠前服务,做实项目包装。策划包装一批民生类重点工程、重大项目,积极组织申报社会领域2022年及谋划2023年政府专项债券项目和中央预算内投资项目,指导项目业主单位完善立项、规划、土地、环评等前期手续,确保项目达到审批要求,符合产业政策和投资方向。今年以来,共争取到社会领域(教育专项)中央预算内投资资金1956万元,支持县三中改扩建、永乐中心幼儿园及第四小学教师周转宿舍项目建设。

开展项目稽查,强化资金管理。高度重视资金监管工作,深入项目现场开展稽查,重点对项目基本建设程序履行情况、项目资金筹措落实及使用情况、项目进度及年度工作目标完成情况开展稽查,对发现的问题协同项目建设单位研究解决,提升项目资金管理水平,确保项目高质量推进。

雷山县"三个转变"创新服务退役军人模式

本报讯(通讯员 文永清) 近年来,为进一步做好退役军人服务保障工作,雷山县退役军人事务系统以"转变服务理念"为工作抓手,以"让退役军人满意"为工作目标,创新工作模式,实现"三个转变",不断提升服务保障水平。

创新信访工作模式,变"上访"为"下访"。建立退役军人常态化联系工作机制,定期开展退役军人矛盾纠纷大走访、大排查、大化解,了解掌握广大退役军人思想动态和问题诉求,对能够解决的第一时间主动回应,对一时不能解决的积极协调解决,避免将小事拖大、拖炸。目前收集到的问题分类归档,列出任务清单12个,已经解决9个,正在协调解决3个。

创新帮扶解困机制,变"被动"为"主动"。大力开展退役军人"大走访"活动,尽可能了解到每一位退役军人的家庭、生活、工作情况,特别是建立生活困难退役军人台账,主动协调资金援助,从原来由困难退役军人自己申请转变为退役军人事务部门主动发现、及时帮助。目前为生活困难退役军人23人解决援助资金3.3万元,申请省级、州级2022年"巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接·援助关爱老兵"行动项目资金5人,预计援助资金5万元。

创新创业就业方式,变"渠道单一"为"多措并举"。结合当前就业面临的形势,主动对接人社、用工单位等相关部门,联合召开创业就业招聘会,开展退役士兵就业培训,设定退役军人就业岗位,不断优化退役军人创业就业渠道。目前召开招聘会3场次,推送岗位60个,推荐创业就业培训15人次,机关企事业单位成功聘用15人。

雷山县线上招聘会促进农村劳动力转移就业

本报讯(通讯员 杨文继) 为扩宽企业吸纳就业渠道,近日,雷山县人力资源社会保障局联合粤黔协作工作队雷山小组、顺德区人社局、龙头街道办事处在雷山县易地扶贫搬迁安置点共同举办东西部劳务协作线上现场招聘会,让求职者实现"一对一"视频面试,促进群众就业增收和企业用工。

本次招聘活动通过远程视频面试,与企业面对面交流,让有就业意愿的求职者能够全方位了解用工信息、企业环境、福利待遇。线上招聘会有4家企业参加,提供用工岗位112个,共有52名安置点搬迁群众参与招聘活动,其中,现场达成初步就业意向7人。活动现场还专门设立就业政策咨询服务平台,为各类求职人员提供就业创业指导、稳岗政策咨询、法律维权等服务。

据了解,今年以来,雷山县已组织线上招聘活动进乡镇、社区2场次,向劳动者发布岗位信息300余条。下一步,将利用赶集日、外出务工人员返乡开展农忙尚未外出等有利时机,结合疫情防控要求,在各乡镇、街道采取线上线下相结合的方式开展系列专场招聘活动,促进农村劳动力转移就业。