

制造业实力进一步壮大,信息通信实现迭代跨越

——“中国这十年”系列主题新闻发布会聚焦工业和信息化发展成就

○新华社记者 张辛欣

2012年至2021年,我国制造业增加值从16.98万亿元增加到31.4万亿元;产业链供应链韧性和竞争力持续提升;建成全球规模最大、技术领先的网络基础设施;一大批重大标志性创新成果引领中国制造不断攀上新高度……党的十八大以来,我国工业和信息通信业取得重大成就,产业创新能力、竞争力、抗风险能力实现整体跃升,有力夯实了经济发展的根基。

中共中央宣传部14日举行“中国这十年”系列主题新闻发布会,聚焦党的十八大以来工业和信

息化发展成就。**固本培元 制造业综合实力大幅跃升**
高技术制造业和装备制造业占规模以上工业增加值比重分别从2012年的9.4%、28%提高到2021年的15.1%和32.4%;新能源汽车产销量连续7年世界第一;传统产业改造升级加快,数字化绿色化转型全面推进……会上发布的一系列数据,勾勒出十年来大国制造的非凡发展足迹。

一个国家的竞争力,很大程度上体现在制造业水平上。十年来,我国制造业规模实力进一步壮大,有效增强了我国经济应对外部冲击的能力。2012年到2021年,我国全部工业增加值由20.9万亿元增加到37.3万亿元,以不变价计算,年均增长6.3%。

十年来,我国着力实施创新驱动

发展战略,重点领域创新迈上新台阶。“嫦娥”探月、“北斗”组网……一大批重大标志性创新成果引领中国制造不断攀上新高度。

十年来,我国着力提高供给体系质量。积极稳妥化解过剩产能,1.4亿吨“地条钢”全面出清,电解铝、水泥等行业落后产能基本出清。持续实施重大技术改造升级工程,2012年以来技术改造投资占工业投资比重持续稳定在40%以上。新能源汽车、智能手机等重点产业跻身世界前列,电子信息、轨道交通等领域形成一大批先进制造业集群。

大国制造步履铿锵,但也要看到,工业和信息化发展还存在着供给体系不能完全适应消费升级需要、产业链供应链重点领域和关键环节存在薄弱环节等问题。工信部副部长辛国斌在会上表示,要扎扎实实做好各项工作,坚决把党中央决策部署落到实处,加快制造强国建设步伐。

创新驱动 “中国创造”不断涌现
十年来,依靠创新推动制造业高质量发展,中国制造加速转向“中国创造”。

重大技术装备是国家综合实力和科技进步的重要标志。工信部副部长徐晓兰在会上说,党的十八大以来,我国把重大技术装备作为制造强国建设

的重点领域,聚焦先进轨道交通装备、船舶与海洋工程装备、航空航天装备等重点领域,集中突破了一批高水平装备,在全国范围内逐步形成了一批各有优势、各具特色的产业集群。

聚焦关键共性技术,围绕产业链部署创新链。以我国集成电路产业为例,会上数据显示,2021年全行业销售额首次突破万亿元,2018年至2021年复合增长率为17%,是同期全球增速的3倍多。

“我们先后实施工业强基工程和产业基础再造工程,轨道交通、电力装备等一批关键基础产品和材料基本满足国内需要,产业基础能力稳步提升。”辛国斌说。

着力培育优质企业,规模以上工业企业研发经费总额、投入强度成倍提升,新产品销售收入占业务收入比重从11.9%提高到22.4%,570多家工业企业入围全球研发投入2500强。我国已培育4万多家“专精特新”中小企业、4762家“小巨人”企业、848家制造业单项冠军企业。

“‘小巨人’企业中,超六成属于工业基础领域,超七成深耕行业10年以上,超八成进入战略性新兴产业链,超九成是国内外知名企业”“配套专家”。徐晓兰说,“小巨人”企业平均研发强度达10.3%,在强链补链稳链中发

挥重要作用。

积蓄势能 夯实数字中国“底座”

数字经济关系发展大局。十年来,我国信息通信业实现迭代跨越,不断夯实数字中国“底座”。

会上发布的数据显示,我国建成全球规模最大、技术领先的网络基础设施,地级市全面建成光网城市。4G基站规模占全球总量的一半以上,建成5G基站达到161.5万个。

数字应用从消费领域向生产领域不断拓展。工信部总工程师韩夏在会上说,电子商务、电子政务、远程办公等互联网应用全面普及,移动支付年交易规模达527万亿元。以5G为代表的新一代信息通信技术在诸多行业领域加速应用。

在新技术新应用的作用下,我国制造业的内生创新能力不断增强。电信普遍服务纵深推进,历史性实现全国行政村“村村通宽带”,网络提速降费深入实施,互联网应用适老化改造和信息无障碍工程加快推进。

“电信网络诈骗、App侵害用户权益等群众关心的热点难点问题得到有效治理。”韩夏表示,网络安全保障体系不断健全,工业互联网等新型基础设施安全保障体系基本构建,网络安全产业综合实力快速提升。

(新华社北京6月14日电)

地位。

今年也是郑成功逝世360周年。纪念大会后,两岸26家民间机构共同举办的郑成功陵园民间拜谒活动在南京市和嘉义县同时举行。

群山肃穆,翠柏苍苍,在南安,众人佩戴黄色绸带拾级而上,向郑成功陵墓敬献鲜花。来自金門、在泉州创业的台湾青年许燕宗第一次参与郑成功拜谒活动。“因为郑成功的故乡南安也是我母亲的故乡,所以我是追随着郑成功的足迹成长的,现在又回到南安打拼。郑成功是我们的精神信仰。”许燕宗说。

活动当天,郑成功文化节在南安开幕,发布纪录片《郑成功》,呈现一代民族英雄郑成功横洋破浪,“开辟荆棘逐荷夷”的历史过程,并举行“郑成功精神的时代意义”主题论坛等活动。

在郑成功故里,阴雨天气丝毫没有影响两岸民众拜谒郑成功的热情。随处可见的“成功”踪迹,见证着两岸同胞对郑成功的怀念和崇敬。

国务院印发

《广州南沙深化面向世界的粤港澳全面合作总体方案》

新华社北京6月14日电 日前,国务院印发《广州南沙深化面向世界的粤港澳全面合作总体方案》(以下简称《方案》)。

《方案》指出,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,坚持稳中求进工作总基调,完整、准确、全面贯彻新发展理念,加快构建新发展格局,全面深化改革,坚持创新驱动发展,推动高质量发展,坚持以供给侧结构性改革为主线,坚定不移贯彻“一国两制”方针,深化粤港澳互利共赢合作,厚植历史文化底蕴,加快建设科技创新产业合作基地、青年创业就业合作平台、高水平对外开放门户,规则衔接机制对接高地和高质量城市发展标杆,将南沙打造成为香港、澳门更好融入国家发展大局的重要载体和有力支撑。

《方案》明确,到2025年,南沙粤港澳联合科技创新体制机制更加完善,产业合作不断深化,区域创新和产业转化体系初步构建;青年创业就业合作水平进一步提升,教育、医疗等优质公共资源加速集聚,成为港澳青年安居乐业的新家园;市场化法治化国际化营商环境基本形成,携手参与“一带一路”建设取得明显成效;绿色智慧节能低碳的园区建设运营模式基本确立,先行启动区建设取得重大进展。到2035年,南沙区域创新和产业转化体系更趋成熟,国际科技成果转化能力明显提升;生产生活环境优美,公共服务达到世界先进水平,区域内港澳居民数量显著提升;国际一流的营商环境进一步完善,在粤港澳大湾区参与国际合作竞争中发挥引领作用,携手港澳建成高水平对外开放门户,成为粤港澳全面合作的重要平台。

《方案》从五个方面部署了主要任务。一是建设科技创新产业合作基地。强化粤港澳科技联合创新,打造重大科技创新平台,培育发展高新技术产业,推动国际化高端人才集聚。二是创建青年创业就业合作平台。协同推进青年创新创业,提升实习就业保障水平,加强青少年人文交流。三是共建高水平对外开放门户。建设中国企业“走出去”综合服务基地,增强国际航运物流枢纽功能,加强国际经济合作,构建国际交往新平台。四是打造规则衔接机制对接高地。打造国际一流营商环境,有序推进金融市场互联互通,提升公共服务和社会管理相互衔接水平。五是建立高质量城市发展标杆。加强城市规划建设领域合作,稳步推进智慧城市建设和粤港澳教育合作,便利港澳居民就医养老,强化生态环境联防联控。

《方案》要求,全面加强党的领导,加强资金、要素等政策支持,创新合作模式,支持港澳积极参与南沙开发建设。要加强组织实施,各有关部门在重大政策实施、重大项目安排、体制机制创新等方面给予指导支持,粤港澳大湾区建设领导小组办公室加强统筹协调、跟踪服务和督促落实,广东省与港澳加强沟通协调,广州市落实主体责任,切实推动各项任务落实。

世界献血者日:

我国无偿献血采血量20余年持续增长

新华社北京6月14日电(记者 顾天成)血液是一种无法人工合成的宝贵资源。6月14日第19个世界献血者日到来之际,国家卫生健康委数据显示,我国无偿献血人次数和采血量已实现20多年持续增长。

数据显示,党的十八大以来,全国无偿献血总量由2012年的2036万单位增长至2021年的2855万单位,涨幅达40%;献血人次由2012年的1225万增长至2021年的1674万,涨幅达37%。

根据世界卫生组织官方通告,今年世界献血者日的活动口号是“献血是一种团结行为”。加入我们,拯救生命。”中国医学科学院肿瘤医院有关专家介绍,当罹患疾病、接受医疗手术时,每个人都可能成为用血者。无偿献血,令一些迫在眉睫的手术、垂危的生命因此得到帮助。

我国是人口大国,血液安全事关人民群众生命健康。为建立无偿献血制度保障,我国1998年颁布实施了《中华人民共和国献血法》。

根据《全国血站服务体系建设发展规划(2021—2025年)》公布信息显

示,目前我国血液供应仍处于“紧平衡”阶段,无偿献血采集供应数量有待提升。2020年,我国千人口献血率仅为11.1,人均红细胞用量3.4毫升,与部分中高收入国家相比还存在差距。

随着健康中国战略实施,医疗需求释放和人均预期寿命延长,我国临床用血需求将进一步增加,一些血库曾遭遇“血荒”。

无偿献血是无私奉献、救死扶伤的高尚行为,全社会广泛支持、参与无偿献血的社会氛围亟待进一步加强。国家卫生健康委医政医管局相关负责人表示,要贯彻落实《中华人民共和国献血法》,进一步完善无偿献血工作保障政策。

如今,越来越多的适龄公民参与到无偿献血活动中来。从1998年至今,我国无偿献血奉献奖已累计表彰180万人次。

根据最新发展规划,到2025年,我国血站服务体系将进一步完善,各级血站规模和服务能力显著提升,无偿献血采集量进一步增加,血液供应保障公平性和可及性持续提升,血液质量安全水平稳居全球前列。

多地高考阅卷严把主观题质量关

○新华社记者 李双溪 郑天虹 陈席元

近日,全国高考阅卷工作正在紧张有序地进行,各地通过延长试评时间、主观题双评制、选派学科专家评阅等方式,保障高考主观题的阅卷质量,降低评卷误差。

吉林:延长试评时间
14日,记者走进东北师范大学图书馆,这里正在进行吉林省高考语文学科试卷的评卷工作。一进入现场,工作人员就收走了所有人的手机,统一到物品箱中。

据吉林省高考语文学科评卷组组长宋祥介绍,今年吉林省语文学试卷总数从去年的10.7万份,增加到12.9万份。语文学科的主观题增加3道,分值增加到120分。为了保障评卷质量,语文评卷组延长了试评的时间,6月11日进行试评,12日开始正式评卷。评卷组严格执行一评标准,并对评卷人员的评分质量进行把控,对个人评分与整体平均分、整体数据的吻合度、个人回评准确率、个人评分分布等指标上进行监控,从而保障评分质量。

广东:实行主观题双评制
为最大限度地防止错评、漏评等主观性偏差,今年广东高考阅卷对所有主观题实行双评制,即由两位阅卷人员评分,如果两个评分差超过一定范围,就会进入三评,最后三个评分里,选最接近的两个评分的平均分。

由于实行了双评制,今年广东高考阅卷人员超过5000人,其中骨干人员均为大学教师。所有阅卷人员的选用坚持“三个不上岗”,即不参加培

训不上岗、不参加考核不上岗、考核不合格不上岗。按教育部的要求,今年阅卷人员可以允许有实践经验的研究生参与部分简单、明确、答案唯一化、不需要展开的主观题评卷。

记者从广东省教育考试院了解到,广东高考评卷工作从6月12日开始,预计6月25日左右公布成绩。

江苏:学科专家评阅主观题
今年,江苏省共有省教育考试院、南京大学、南京师范大学3个评卷点,遴选高校及中学评卷教师2380余人,评卷总量达197万余份。

江苏省教育考试院院长、党委书记袁靖宇介绍,江苏省教育厅成立了省高考评卷工作领导小组,并分别设置纪检、安全保密、疫情防控、技术支持等职能机构。

所有中学评卷教师均从各地推荐的评卷教师库中产生,评卷组长由该科权威专家担任。对于评阅分值较大、主观性较强的试题,由学科评卷专家通过试评,选拔出准确把握评分标准,并具有本学科中、高级以上职称者参加该类试题的评阅。专家组随时对评阅情况进行动态分析,对评卷教师的状态实时掌握,对存在争议的问题答卷组织会商研判。结合多项评卷数据对评卷质量进行全程跟踪、分析,降低评卷误差。

江苏省高考评卷将于6月22日前后结束,预计6月24日晚发布高考成绩。(新华社北京6月14日电)

郑渝高铁即将开通

6月下旬,郑渝高铁将全线开通,重庆至郑州的乘车时间将从8小时缩短为4小时。

郑渝高铁将进一步完善我国中部和西南地区的快速铁路网,并将结束重庆市巫山县、奉节县、云阳县不通高铁的历史,为沿线人们的出行提供便利,对推动三峡库区旅游发展、助力区域经济增长具有重要意义。

因为6月13日,郑渝高铁重庆至巫山段试乘列车在巫山站停靠。

(新华社记者 唐奕摄)

向改革要动力要活力

——国有企业健全市场化经营机制观察

○新华社记者 王希 刘羽佳

全面推行“两制一契”(对经理层实施聘任制、任期制、契约化管理),实施干部公开选聘,一次性选拔14名年轻干部……一年多前,中海油下属企业中石油服务股份有限公司,经历了一场规模不小的人事变动。

作为新鲜血液,“85后”干部安海洋成为这家企业最新设立的“一体化和新能源事业部”副总经理。包括他在内,2021年底,中海油服各直属经营单位班子中35岁左右年轻干部占比提升至19.4%。

“改革打破了选人用人常规,能力业绩成为考核晋升的首要条件,这让青年业务骨干有了‘奔头’,也让企业在激烈的市场竞争中充满活力。”回想起当时参加企业“年轻干部选聘专场”的情景,安海洋语气中仍难掩激动。

国企改革,重在提升活力与效率。国企改革三年行动实施以来,国资国企系统在健全市场化经营机制方面按下“加速键”,其中三项制度(劳动、人

事、分配制度)改革成了“牛鼻子”。

鼓励“能人举手”,实现上岗靠竞争。2021年,中国能建将总部193个岗位面向全集团开放报名,成功实施自建以来规模最大的总部岗位公开竞聘,平均7个人竞聘一个岗位,竞争最激烈的岗位同时有24人参与竞争,人员更替率达28%。

打破“铁交椅”,干部能上也要能下。在南方电网,2021年新聘任管理人员竞争上岗比例达73.1%,管理人员末等调整和不胜任退出比例达10.2%。“通过改革,管理人员整体素质和履职能力迈上了新台阶。”这家企业的相关负责人表示。

干部竞聘上岗不是终点。如何充分激发他们的活力和创造力?契约化管理是关键一招。

在东方电气集团下属的东方锅炉等多家企业,企业与全体中层干部都签订了岗位合同书和年度目标责任书。“我们将收入、利润、订单三项事

关企业生存发展的硬指标跟中层干部收入挂钩,目标清晰可见,同时推动考核结果年底刚性兑现,未完成目标的会降职降级,不适应的还要及时调整。总之,就是要看得见任务、算得清收入!”东方电气集团深改办副主任黄颢说。

改与不改大不一样。面对复杂的国内外环境,大刀阔斧的改革激发了东方电气干部职工干事创业的精气神,集团14户二级企业中11户连续两年超额完成年度契约目标,集团主要经济效益指标连续两年实现两位数增长。

激励机制是提升企业活力和效率的动力源泉。近年来,国有企业不断丰富中长期激励“政策包”和“工具箱”,增加相关改革穿透力。

针对前几年员工队伍活力不足、关键岗位人才流失率高等突出问题,云南云天化股份有限公司聚焦科研人员等关键群体,建立起股权激励、超额

利润分享等短中长期相结合的多元化激励体系,企业面貌焕然一新,经营业绩持续增长。

锚定“管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减”目标,推广经理层成员任期制和契约化管理,推进市场化用工,健全激励约束机制;积极稳妥推进混合所有制改革,坚持以混促改……通过开展国企改革三年行动,国资国企正加快形成反应灵敏、运行高效、充满活力的市场化经营机制。

统计显示,截至今年4月底,共有3.56万户中央企业各级子企业开展了经理层成员任期制和契约化管理(含职业经理人),占比达99.0%;在地方国企层面,共有598户地方一级企业、4.86万户各级子企业已与经理层签订了有关合同或契约;中央企业和地方已开展中长期激励的子企业分别为4592户和2754户,激励人数合计达44.39万人。

“三项制度改革不能浅尝辄止,也不会一劳永逸。”国务院国资委党委书记、主任郝鹏表示,下一步,要加快健全灵活高效的市场化经营机制,推动各层级企业全面深入实施三项制度改革,加大对关键岗位核心人才、突出贡献员工等的激励力度。

(新华社北京6月14日电)