政务简报

● 6月14日,正威国际集团董事局副主席、全球资源事业群主席、金属新材料事业群主席巫冠逸等一行到贵州炉碧经济开发区开展投资考察。副州长王建华,凯里市相关部门负责人陪同考察。 (通讯员 武柯)

黄平县:

党员联网格共建文明村寨

本报讯(通讯员 刘佳雯)“我是从四川过来的,村里面民风比较好,党员还主动上门了解我们的家庭情况,家风好了,村里面的风气好了,我发展产业的信心也更足了!”近日,黄平县旧州镇寨碧村瓜农黄小明说。该县通过积极探索“党员联网格”的经管理模式,如今寨碧村“爱国家、有信念、明事理、守法律、严治家、敬长辈、讲勤俭、不浪费”等好家风、好家训、好家规蔚然成风。

据悉,近年来,黄平县充分发挥村党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,由村党组织书记牵头,依托“党员联网格”的方式,成立“寨管委”270个,配备寨管委委员1109人,利用村民喜闻乐见、通俗易懂的形式,倡导移风易俗。目前,全县通过召开院坝会、小组会、寨管委主题日等集中宣传场次600余次,入户宣传覆盖53233人次,开设宣传栏204个,张贴标语横幅238条,发放宣传册和宣传单共计29938余份。

从江县:

强化监督推进第一书记履职尽责

本报讯(通讯员 石元虎)“要严格执行学员签到签退机制,严肃学习纪律,确保学习效果。”近日,从江县纪委监委深入县委党校,对2022年乡村振兴驻村第一书记专题培训班学员出勤及学习情况进行监督检查。

今年以来,从江县纪委监委认真履行属地管理和监督责任,加强对224名乡村振兴驻村第一书记培训、监督、保障力度,促进第一书记认真履职、激情干事。

由从江县委组织部举办2022年乡村振兴驻村第一书记专题培训班,从江县纪委监委选派班子成员精心授课,围绕学习贯彻省第十三次党代会精神、新国发2号文件精神、省政府支持黔东南州打造“桥头堡”政策文件精神,新时代廉洁文化建设,以及基层党建、产业发展、乡村治理、服务群众等内容,对全县乡村振兴驻村第一书记开展专题培训,不断提升政治理论水平、廉洁意识和业务素质能力。

按照“室组地”联动监督体系,定期开展专项监督检查,根据不同时期加强对驻村第一书记到村到岗、开展业务和产业发展等情况开展监督。对工作作风不实、纪律不严、拖拉懒散、无故不到岗的驻村第一书记,严肃追责问责,并在全县乡村振兴工作推进会上通报,确保严格纪律、转变作风、服从大局、主动作为、为民尽责。截至目前,已通报3期。

为强化服务保障,督促县主管部门落实为每名驻村第一书记购买不少于100万元保额的人身意外伤害保险,定期安排健康体检,落实每村2万元工作经费和驻村生活补助;跟进监督各派出单位和乡镇配齐配全驻村办公设备,落实后勤保障服务;动员县领导班子、乡镇领导等积极到村走访慰问,帮助解决实际困难,切实让驻村第一书记安心工作。

目前,全县乡村振兴驻村第一书记共为帮扶村协调推进项目609个,涉及资金2.38亿余元,其中产业项目168个,基础设施项目225个,其他项目216个,群众满意度高,帮扶成效明显。

雷山县纪委监委:

多举措提升纪检监察干部履职能力

本报讯(通讯员 黄世相)今年以来,雷山县纪委监委围绕把队伍建强、让干部过硬的要求,从政治训练、业务提升、实践锻炼、自我革命等方面,不断提升纪检监察干部履职能力。

干部培训上“精”。有针对性开展全员培训,通过“小班式”“互帮式”“夜校”微课堂等方式,精细化分类分岗分阶段培训,强化纪检监察干部对信访举报、案件监督管理、监督检查、审查调查、案件审理、巡察等业务知识掌握,同时精准选派纪检监察干部参加省、州纪委监委调训、轮训,不断提升纪检监察干部的能力。2022年以来,全县开展全员培训3期200余人次。

人员配备上“专”。坚持正确用人导向,严把进口关,注重引进法学、财务、审计等学科类别的干部;坚持人岗相适,针对发改、财政、农业农村等部门单位,配齐配强专业对口的派驻纪检监察组干部,强化派驻监督力量。同时,积极与组织人事部门对接,采取限制专业等方式面向社会招录,不断提升纪检监察干部队伍专业化。目前,县纪委监委配备有法学、财务、审计类等专业干部52人。

自我革新上“净”。“打铁必须自身硬”,坚持刀刃向内持续发力,对苗头性、倾向性问题,及时咬耳扯袖、红脸出汗;坚持抓早、抓小,直面问题,猛药去疴,利用纪委内部督查、建强干部监督室等方式,强化自我监督,净化干部队伍,打造纪检监察干部铁军。今年以来,开展纪检监察干部常态化预防提醒谈话21人次。

惩腐肃贪
纪委监委在行动

2022年第18号

黔东南州镇远县教育和科技局原党组书记、局长杨力接受纪律审查和监察调查

据镇远县纪委监委消息:镇远县教育和科技局原党组书记、局长杨力涉嫌严重违纪违法,目前正接受镇远县纪委监委纪律审查和监察调查。

黔东南州纪委州监委
2022年6月16日

多渠道拓展岗位 全方位提供服务

——省教育厅负责人解读“促进高校毕业生就业创业二十条措施”

○ 贵州日报天眼新闻记者 王雨

促进高校毕业生就业创业关系民生福祉、经济发展和国家未来。今年以来,贵州省相继出台多项措施推动高校毕业生更加充分更高质量就业。近日,省人力资源和社会保障厅、省教育厅又联合印发《贵州省促进2022年高校毕业生就业创业二十条措施》(以下简称二十条措施),进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作。

6月14日,省教育厅相关负责人接受记者采访并对“二十条措施”进行解读。

省教育厅相关负责人介绍说,今年贵州省高校毕业生规模达27.3万人,就业任务艰巨。按照2022年全国普通高等学校毕业生就业创业工作电视电话会议要求,省人力资源和社会保障厅、省教育厅结合贵州工作实际,联合起草了“二十条措施”,经会商省有关部门及省就业和全员培训工作联席会议成员单位,形成一致意见,于6月13日正式印发。

省教育厅相关负责人指出,“二十条措施”紧贴当前形势,坚持市场化、社会化就业导向,充分发挥政府促进就业创业的作用,从多渠道开发就业岗位、全方位提供就业服务、加强就业能力提升、优化求职就业手续等方面,采取有力措施积极促进高校毕业生就业创业。

拓展岗位促进就业。一是扩大基层项目招募规模。“二十条措施”提出招聘“特岗教师”6000人、招募“贵州省万名大学生志愿服务西部计划基层项目”8000人、招聘“三支一扶”计划1000人、招录“选调高校优秀毕业生到基层工作”1000人。二是稳定公共岗位规模。2022年全省四级联考计划招录公务员(人民警察)3866人,拿出约2.3万个事业单位岗位面向社会公开招聘。国有企业公开招聘不少于5000人,全省高校科研助理招聘不低于2500人,全省高职院校完成15000人就业订单班,征集4800名毕业生应征入伍等。三是促进升学与就业有序衔接。2022年全省硕士研究生招录12000人,普通专升本招录13000人,第二学士学位招录800人。

鼓励企业吸纳促进就业。对招用毕业年度高校毕业生并签订1年以上劳动合同的中小微企业,给予800元的一次性吸纳就业补贴,政策实施期限截至2022年12月31日。

提高补贴标准促进就业。一是将2023届就业困难高校毕业生求职创业补贴发放标准提升至1500元/人。二是对见习单位留用见习期满人员的,按1000元/人标准给予单位一次性补助。将对见习期未满与见习人员签订劳动合同的,给予见习单位剩余期限见习补贴政策延续至2022年底。

优化求职手续促进就业。一是取消高校毕业生离校前公共就业人才服务机构在就业协议书上签章环节,取消高校毕业生离校后到公共就业人才服务机构办理报到手续。从2023年起,不再发放《全国普通高等学校本专科毕业生就业报到证》和《全国毕业研究生就业报到证》(以下统称就业报到证),取消就业报到证补办、改派手续,不再将就业报到证作为办理高校毕业生招聘录用、落户、档案接收转递等手续的必需材料。二是推进体检结果互认,对基本健康体检项目,高校毕业生近6个月内已在合规医疗机构进行体检的,用人单位原则上不得要求重复体检。

茶园夏季农事忙

时下,丹寨县12万余亩茶叶进入夏季采摘和管护时节,茶园里一派繁忙景象。近年来,“全国重点产茶县”丹寨县把硒锌茶产业发展作为农村农业产业结构调整的重要内容,全县注册茶叶企业57家,合作社28家,3.8万茶农通过茶产业实现增收。图为茶农们在茶园进行管护工作。

(通讯员 黄晓海 摄)

台江县南宫镇:

“三诺制”激活基层干部干事创业新动能

本报讯(记者 熊明慧 通讯员 刘雪韵)“实行村干部任前承诺、季度考诺等制度后,大家的干事创业积极性比以前好多了。现在村干部干不干事都比较清楚,这也倒逼了村干部必须按照当初的承诺履职尽责,否则失信于民。”近日,台江县南宫镇党委副书记金武华说。

去年以来,台江县南宫镇利用村“两委”换届契机,推行任前承诺、季度考诺、年终评诺的村干承诺制度,强化群众监督,以压力促动力,让有为促有位,进一步激发基层村干部干事创业激情,促进乡村振兴。

任前承诺,振兴有目标。以巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接为目标,各村村“两委”把民生事实、特色产业发展、公益设施建设、社会治理、乡村文明建设等作为承诺内容,由村干部结合自身实际确定承诺内容,并在村“两委”换届选举竞职演说大会上向村民口头承诺。同时,将承诺书张贴到村务宣传栏,接受群众监督。该镇所辖11个中心村,村干部62名,任前承诺事项96项(次)。

季度考诺,群众来监督。各村每季度召开一次由全体村民参加的村干履职报告会,会上村干部按照任前承诺,汇报各自履职情况。村民有不清楚的问题可现场询问,还可以对其工作提出意见和建议。报告会以“好”“中”“差”三个等次现场对村干部履职情况进行测评。每季度测评结果书面上报镇里备案。今年以来,该镇召开履职报告会2场(次),测评为“差”等次村干部10名,现场表态发言4人次。

年终评诺,有为促有位。该镇每年度召开一次村干述职评议会议,村干部围绕任前承诺和履职情况逐一进行述职,镇党政主要领导、分管领导、站办所负责人现场质询每名村干1到2个问题,重点指出村干部工作存在的不足和整改方向。评议会议现场按照“好”“中”“差”三个等次对村干部进行评议,评议结果和村级上报的季度测评情况作为村干年度综合测评主要依据。2021年度,该镇综合测评为“好”等次村干部12名。

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代 新作为 新篇章

麻江县:

“四优四强”抓实关心下一代工作

本报讯(通讯员 吴林)今年以来,麻江县坚持以党建带关建为着力点,整合资源形成合力,充分发挥广大“五老”独特优势和作用,教育引导和关爱保护青少年成长成才,不断推动全县关心下一代工作高质量发展。

优示范引领,强导向运用。将关工委纳入县委工作议事日程和党建工作内容,印发关心下一代工作委员会工作要点,每年县委常委会专题听取全县关心下一代工作开展情况汇报,及时研究关工委工作,把关工委干部培训列入全县干部教育培训计划。5月12日,举办1期100余人关工委系统培训班。

优队伍结构,强干事创业。以“五好”关工委创建活动为抓手,按照“哪里有党组织、哪里有老同志和青少年,就在哪里建立关工委组织,持续扩大关工委组织覆盖和工作覆盖”的要求,全县7个乡镇(街道)、2个社区服务中心、30个机关事业单位、70个村(社区)、28所中小学校均成立关工委组织,建立联席会议制度,构建“大关工”工作格局。2021年全面开展“五好”基层关工委创建达标评比活动,切实推动各级关心下一代工作创优争先。全县创建“五好”关工委137个,申报州级“五好”关工委14个。

优关心关爱,强作用发挥。始终把关心教育培养青少年健康成长作为工作的出发点和落脚点,组织“五老”深入开展法制教育、党史宣讲、家风家教进校园活动。今年来,“五老”宣讲团深入各中小学校开展法制教育、红色革命教育、中华优秀传统文化宣讲10余场次受众学生6000余人次、赠送《习近平关于注重家庭家教家风建设论述摘编》100余册,赠送文具400余套。

优资源配备,强宣传引导。充分利用机构改革契机,及时加强和健全老干部工作和关心下一代工作机构,将县老干部活动服务中心升格为由组织部管理的副科级事业单位,并设立关心下一代工作股和老干部工作股,编制4人,确保关心下一代工作有人管有人抓、确保工作力量不减、力度不减。

目前,全县1145名离退休干部中,参与关工委工作的“五老”人员达到900余人,占比80%以上。将关工委工作经费按规定纳入县级财政预算进行管理,其中县关工委10万元、乡镇(街道)关工委1万元、村(社区)关工委2000元。同时县委教育关工委另拨付近万元到各中小学校,各级关工委结合部门工作实际,相继落实了各自关工委工作经费,为关心下一代工作顺利开展提供了必要的条件。

DENG XIA
灯下漫笔
MAN BI

成功从实现小目标开始

○ 刘根旺

全国教育专家魏书生认为,做教师的,要根据学生们自身的特点,去帮助他们制定自己的长远目标,再把长远目标分解为一个个小目标,当然要低起点、低要求,接着督促学生们去努力,去实现一个个小目标,一天进步一点点,点点滴滴的小进步,日积月累,学生们的实力就会不断提升,学生们的能力素质就会可持续发展,孩子们的成长历程就会变得愉悦幸福,从而达到了培养快乐成长、快乐成功学生的目标。魏书生说,做一名培育快乐成长、快乐成功的学生是愉悦的,当教师的,也要做一个快乐成长,快乐成功的教师。

当前有不少教师,对学生各方面特点,了解得很少,但经常对学生高标准严要求,一味地不切实际地贪大求全,甚至有些老师达不到目的就拳脚相加,因而孩子们厌学情绪非常浓厚,纪律性越来越差,如此怎能培养快乐成长、快乐成功的学生呢?如此,怎能做一个快乐成长、快乐成功的教师呢?

它山之石可以攻玉,谁都不可能一口吃个胖子,教师不要好高骛远,要脚踏实地,教师要把学生培养成点点滴滴快乐进步的人,就要去深入了解学生,要和学生心贴心,要会换位思考,要多付出爱心,要多用善用赏识教育,要想法设法把孩子们的一点点好,一点点小成就,给予充分的肯定与激励,并形成习惯,乐此不疲,这样就能成就孩子们精彩的人生!也能成就教师快乐成功的精彩教育人生!

快乐成功,从实现一个个小目标开始,当教师的应该深知这一奥秘,那么干其他行业,又何尝不是如此呢?

三穗县滚马乡:

小小土豆 破土成“金”

本报讯(通讯员 裴爱鑫 陆朝敏)“大家采挖和装袋的时候一定要轻拿轻放,碰坏了表皮会缩短土豆的储存期,卖相也不好。”近日,在三穗县滚马乡下德明村坝区蔬菜种植基地,省农科院选派帮扶滚马乡科技特派员冯宇隆向正在采挖土豆的村民叮嘱道。

夏收季节,一筐筐金黄鲜嫩的土豆为农户带来丰收的喜悦,成为增收致富的“金豆豆”。

“我们的土地几年前就租出去了,每年都来基地干活,这不,前几天刚栽完玉米,现在又来收土豆。一年四季在家门口都有活干,年底工资和租金一起结,和他们年轻人出去打工差不了多少。”下德明村50岁的村民陈玉先一边分拣土豆,一边乐呵呵地说道。

近年来,三穗县滚马乡紧紧围绕乡村振兴战略,坚持党建引领产业蓬勃发展,全力助推乡村振兴,根据乡情实际,流转集中连片坝区土地500亩发展土豆种植产业。

“今年雨水充沛,相应的管护措施到位,土豆的产量得到了很大的提升,质量也有了很大的改善,平均亩产2000—2500公斤。目前土豆市场价4元1公斤,批发价3元1公斤,效益还是很可观。”贵州百禾农业技术开发有限公司负责人胡成龙满脸笑容地介绍道。

“近年来,滚马乡按照‘市场导向、效益优先’的发展原则,实行‘公司+基地+农户’的发展模式,流转集中连片坝区土地,把资源优势转化为发展优势。”三穗县滚马乡副书记何元瑞说,随着乡村振兴的深入推进,滚马乡紧紧围绕巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的目标要求,坚持党建引领,把特色产业做优、小产业做强,不断拓宽老百姓增收致富渠道。

奋进新征程 建功新时代
——全面推进乡村振兴

施秉县公安局:

三举措推动队伍正规化建设

本报讯(通讯员 杨茂琴)今年以来,施秉县公安局牢固树立“靠前一步、主动作为”警务理念,从加强政治教育、强化队伍管理、规范警务运行等方面狠下功夫,着力锻造新时代过硬公安队伍,为坚决打赢各项安保维稳硬仗打下坚实的队伍保障。

政治教育常态化,铸牢忠诚警魂。严格落实“第一议题”制度,切实增强政治认同、思想认同。引导广大民辅警坚定政治理想信念,着力打造“四个铁一般”过硬公安队伍,确保队伍绝对忠诚可靠。常态开展谈心谈话,及时倾听民警心声,了解民警工作、生活、思想动态,确保队伍以高昂斗志和积极向上的工作态度。激活用好警示教育,学习关于民警辅警违纪违规情况的通报,签订《公安部关于严禁违规宴请饮酒的规定承诺书》,并组织全体民警集中观看警示教育片,切实提高民警风险意识。

队伍管理正规化,激发警营活力。完善队伍监督体系,分析队伍管理存在问题,并及时通报整改,进一步健全队伍思想动态和风险隐患研判机制,完善民警辅警日常监督管理,准确了解民警辅警所想所盼,及时解决实际困难,确保队伍思想坚定、政治过硬。落实督导问责机制,积极践行“严是爱、宽是害”的队伍管理理念,对标队伍正规化建设要求,严格落实层级管理制度。丰富警营文化生活,以警营为平台丰富载体,不断拓宽民辅警文化活动阵地,活跃警营文化生活。因地制宜组织民辅警积极开展文体活动,提升了队伍凝聚力。

警务运行规范化,提升核心战力。科学安排巡防警力,以最严标准执行节点安保要求,针对重点区域优化调整现有警力,切实增强街面见警率和打防震慑力。强化实战练兵能力,结合年度“全警实战大练兵”工作部署,充分发挥警务实战教官练兵优势,依托“轮训轮值,战训合一”勤务模式,经常性开展武装盘查、最小作战单元、武器安全使用等实战训练,确保全警实战能力有效提升。筑牢安保维稳防线,进一步完善肇事肇祸精神病人、聚众斗殴等突发事件的处置预案,深化接处警快速反应机制,确保一旦发生重大紧急情况,能够快速响应、妥善应对、高效处置。

(备注:1亩=0.0666667公顷)