黔东南日报 (B1)
QIANDONGNAN DAILY
凯里都市
CITY NEWS OF KAILI
苗侗明珠 文明凯里

2022年6月24日
星期五
农历壬寅年五月廿六
第646期
总 值 班 吴国桢
责任编辑 杨 娟
联系电话:0855-8063343
投稿邮箱:klsxxb@163.com
微信公众号:
时政凯里(klswxcb)

征 稿 启 事

黔东南日报《凯里都市》编辑部及《时政凯里》官方微信长期面向社会公开征集反映凯里的时政新闻、美景美文、人文历史、民族文化等稿件,请广大读者踊跃赐稿。

投稿邮箱

●klsxxb@163.com ●fqklwx@163.com

投稿须知

●1.作品主题鲜明、积极向上,美文美图,体裁不限;●2.作者确保稿件的原创性,不一稿多投、不涉及保密、署名无争议,文责自负;●3.本编辑部有权对来稿进行必要删改,投稿文字稿件一律采用"word电子文档",图片一律采用原图。

黔东南日报《凯里都市》编辑部

凯里市融湾工程指挥部2022年第1次会议召开

本报讯(通讯员 李靖)近日,凯里市融湾工程指挥部2022年第1次会议召开,听取市融湾工程指挥部工作开展情况汇报,市委主要领导率队到江西省赣州市和广东省广州市、东莞市、佛山市、肇庆市等地考察情况汇报;对凯里市融湾相关工作进行深入安排部署。

州委常委、市委书记、市融湾工程指挥部指挥长王镇义主持会议并讲话。市人大常委会主任李文禹,市政协主席王凤贵,市委副书记王柯,市委常委,市人大常委会、市政府、市政协有关领导,黔东南高新区、炉碧经济开发区党工(管)委班子领导参加会议。部分参会领导围绕推动融湾工作作发言。

王镇义指出,我们到赣州、广州、东莞、佛山、肇庆等地考察学习,感受到了这些地区思想观念超前,谋略深远,善于把比较优势变成特色优势,他们的执政理念、执政策略、执政作风都值得我们学习。此次考察学习让我们触动很深、启发众多、收获颇多,让我们思想认识得到了一次全新的、全面的提升。全市上下要进一步解放思想,提升推动融湾工作的紧迫感、责任感,树立起"大湾区能做到的,赣州能做到的,我们也可以做得到"的信心和决心,在"思维、机制、作风"上全面融入粤港澳大湾区,以"急起来、慢不得、等不得"的坚决态度,抓住政策机遇,对接粤港澳大湾区企业转移愿望,找准产业转移路子,搭建好更大更广的发展平台,提供最有力有效的要素保障,吸引产业、项目落户凯里,推动凯里经济社会高质量发展。

王镇义强调,此次考察对推动我市主导产业、龙头企业、产业链条发展有了更新的认识。各级各部门要本着"一切出于公心,一切为了发展",开放思维,把融湾工作与围绕"四新"主攻"四化"、实施"强州府"战略、推动高质量发展紧密结合起来、有效融合起来,围绕我市玻璃与铝及铝加工产业补链、延链、强链,推动玻璃、铝"双链"融合,引进更多优强企业,全力建设好"贵州家居门窗制造产业园",推动电子信息制造产业不断发展壮大,助推我市产业向更高集群发展。

王镇义要求,要牢固树立"你也忙、他也忙,没有项目就是白忙""东也跑、西也跑,不去招商就是瞎跑"的理念,围绕招大引强,深入开展对接融入粤港澳大湾区"桥头堡"招商引资"百日攻坚"行动,发挥好"一组两队"招商作用,切实把有限的要素用到"刀刃上";各市领导、各部门要积极行动起来,有效开展招商、支持招商、服务招商,确保招商引资工作取得实效。要围绕招才引智,引进更多人才,全力搭建创新科研平台,为全市产业创新发展提供强有力的人才支撑。市融湾工程指挥部要把各方力量调动起来,把各环节资源统筹起来,以坐不住的紧迫感、慢不得的危机感、等不起的责任感,全力以赴推动融湾工作取得更大突破,加快开创"强州府·大凯里"发展新局面。

凯里市召开『清风凯里·青年向廉』年轻领导干部警示教育会

本报讯(通讯员 晏克西)近日,凯里市召开"清风凯里·青年向廉"年轻领导干部警示教育会。会议通报了有关典型案例及省纪委有关文件精神、全市年轻干部队伍建设情况,两位年轻领导干部代表在会上作了发言。

州委常委、市委书记王镇义出席会议并讲话。市委副书记、市长杨波主持会议。市委副书记王柯,市委常委、市委组织部部长张远洋,市委常委、市纪委书记、市监委主任陈洪波,市委常委、市委办公室主任刘鹏出席会议。全市150余名35岁及35岁以下年轻领导干部参加会议。

王镇义指出,年轻干部是整个干部队伍中最有生气的力量,党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视年轻干部工作,为年轻干部成长创造了难得的环境和条件。全市年轻干部要深刻学习领会习近平总书记对年轻干部的谆谆告诫和殷切期望,更加衷心拥护"两个确立"、忠诚践行"两个维护",树立坚如磐石的理想信念,坚持学而不厌的求知渴望,厚植念兹在兹的为民情怀,真正扛起在全市经济社会发展中挑重担、走前列、作贡献的重任。

王镇义强调,要坚持用党的创新理论最新成果武装头脑、指导实践,进一步坚定理想信念,补足精神之"钙"。要对党纪国法心存敬畏,将纪律挺在胸前,坚守纪律底线,守好责任田,避免"一念之差"成为"一生之痛"。要始终牢记"清廉是福、贪欲是祸"的深刻道理,勤掸"思想尘"、多思"贪欲害"、常破"心中贼",时刻自重自省,严守纪法规矩,真正做到知敬畏、存戒惧,对党绝对忠诚老实。

王镇义要求,要始终以政治建设为引领,提高政治意识,遵守政治纪律、履行政治责任,进一步提高党性修养、严明政治纪律和政治规矩。要时刻保持"本领恐慌"的危机意识和知识不足的"饥饿感",把基层锻炼作为洗礼、补课、充电的机会,心向下沉、脚向下走、力向下使,在实践中磨炼意志、提高能力、积累经验。要有"主人翁"精神,面对重担敢于担当、善于担当、勇于担当,以扎实肯干的工作作风,迎难而上解决工作中的矛盾问题。要坚持高站位、高目标、高效率,自觉站在全市的高度来思考和谋划工作,坚持雷厉风行、立说立行的作风,做到今日事今日毕。要涵养清廉本色,管好生活圈、交往圈,追求积极健康的生活方式,保持好清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系和干干净净的政商关系。

会前,年轻领导干部代表还重温了入党誓词,全体与会人员集中观看了警示教育片。

王镇义率队调研酸食产业发展、矿产资源保护利用并开展巡林活动

本报讯(通讯员 熊顺才)6月21日,州委常委、市委书记王镇义率队调研酸汤产业发展、工业企业用铝矾土储备及开采情况,并开展巡林活动。州自然资源局副局长杨光成,黄平县委常委、常务副县长刘宗明,市委常委、市委办公室主任刘鹏,炉碧经济开发区党工委副书记、管委会主任杨胜林,市人大常委会副主任申铁,黔东南高新区管委会副主任罗国泮等参加全程或部分调研。

在港深科技产业园(鹏港新型建材有限公司),王镇义实地察看酸汤产业项目选址及特色食品发展情况,并就项目建设涉及的细节及问题与有关部门负责人进行深入交流,提出具体要求。王镇义指出,凯里酸汤产业发展前景广阔,各级各部门要深化思想认识,充分认识酸汤及特色食品产业发展的巨大潜力,坚持规划引领,紧密结合凯麻产城融合发展示范区建设,统筹考虑各方面因素,兼顾好土地高效化利用和产业集聚发展,不断细化规划设计方案,优化产业布局,延伸产业链条,把产业园全面盘活,促进酸汤产业提档升级,为全市经济社会高质量发展注入新的活力。

来到凯里市大田铝矾土矿开采点、猫猫岩铝矾土矿开采点和黄平县重安镇包老村,王镇义一行通过现场调研、听取汇报等方式,详细了解矿产资源储备及开发、环境影响评估等情况。他强调,要坚定不移走生态优先、绿色发展之路,坚持科学开采与环境保护相统一,高度重视矿产资源保护和利用工作。要加强与黄平县及相关企业的沟通对接,主动靠前服务,共同努力,以更加精准高效的服务,解决企业对铝矾土矿资源的需求。自然资源等相关部门要积极作为,做好总体规划,摸清矿产资源底数,对有一定储量的矿区要引导有序开采,切实做到在保护中开发、在开发中保护。要牢固树立红线意识,对开采企业要严格监管,守住绝不能发生安全事故和破坏生态行为的底线,努力实现经济效益、社会效益、生态效益多赢的局面,全力推动经济社会高质量发展。

期间,王镇义还到石仙山森林公园开展巡林活动。他强调,要认真落实林长制,牢牢守好发展和生态两条底线,充分发挥各级林长、生态护林员作用,全力保护好林业资源,因地制宜发展林下经济,切实做好绿水青山就是金山银山这篇大文章,把生态效益更好地转化为经济效益、社会效益,奋力在生态文明建设上出新绩。

杨波调研凯里新城建设推进情况时强调

奋力推进"强州府"五年行动和"五新凯里"建设

本报讯(通讯员 李淑民)6月21日,市委副书记、市长、凯里新城建设指挥部常务副指挥长杨波调研凯里新城建设推进情况。他强调,要深入学习贯彻新国发2号文件精神,用活用好省人民政府《关于支持黔东南自治州"黎从榕"打造对接融入粤港澳大湾区"桥头堡"的实施意见》文件,认真贯彻落实州委、州政府关于凯里新城建设的战略部署,奋力推进"强州府"五年行动和"五新凯里"建设,着力将凯里新城打造成为对接融入粤港澳大湾区"桥头堡"的战略平台。

调研中,杨波先后来到综合客运枢纽二期项目、环城南路项目、红岩污水处理厂、恒城中学片区污水点项目、铜鼓小学、凯里新城招商展示中心等项目施工现场,通过实地调研和听取汇报的方式,详细了解各项目点施工进展情况以及项目建设中遇到的困难和问题。

杨波强调,各有关部门要进一步加快项目建设步伐,不断完善凯里新城城市功能,丰富城市文化、提升城市品质,提升新城居民获得感、幸福感。要坚持问题导向,紧盯关键环节,加强资金保障,认真梳理项目推进工作中的重点、难点问题,着力协调解决项目推进中的实际困难,确保各个项目按时保质保量完成建设。

期间,杨波还调研了贵州电子信息职业技术学院项目施工点。他要求,施工单位要挂图作战、倒排工期,加快推进项目建设,并实时优化施工布局,组织精干力量科学有序施工,全力以赴加快工程的收尾,及时组织竣工验收,确保项目建设进度不影响学校如期开学。

凯里市招商引资工作推进会召开

本报讯(通讯员 熊顺才)近日,凯里市招商引资工作推进会召开,对招商引资工作进行再安排、再部署。会议强调,要提高政治站位,强化责任担当,进一步解放思想、坚定信心,突出工作重点,以招商引资新突破推动高质量发展,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

市委副书记、市长杨波主持会议并讲话。州产业大招商工作领导小组办公室主任、州投资促进局党组书记、局长范爱红到会指导并讲话。炉碧经济开发区党工委副书记、管委会主任杨胜林,黔东南高新区领导李江华等出席会议。

会议通报了全市2022年1-5月招商引资工作情况,分析了当前全市招商引资工作形势,并研究部署下一步工作。

会议强调,各级各部门要进一步提高政治站位,引起高度重视,准确研判和把握发展形势,从战略和全局的高度,增强抓好招商引资工作的责任感和紧迫感,坚持问题导向,认真查缺补漏,千方百计补齐短板弱项,推动全市招商引资工作迈上新台阶。要强化责任担当,积极主动作为,真正紧张起来、行动起来,特别是各单位主要负责人要亲自抓、亲自调度,突出工作重点,把各项工作抓实抓细。要强化工作指导,部门之间要加强联动配合,聚焦重点产业项目,持续招大引强,加大项目跟进力度,想方设法推动在谈项目尽快签约,已签约项目要尽快落地见效。要加强督查考核,充分发挥考核"指挥棒"作用,强化考核结果运用,确保招商引资工作取得实效。

会议要求,要牢固树立全市"一盘棋"思想,统筹力量、强化领导,完善机制、形成合力,拓展思路、创新方法,充分发挥招商专班作用,精准招商,切实提高招商引资实效。要强化要素保障,进一步优化营商环境,持续深化"放管服"改革,深入开展好"三项服务",加强对企业的日常走访联系,让各项惠企政策真正落地落实。同时,要强化宣传,进一步加大对好经验、好做法的宣传,营造招商引资的浓厚氛围,奋力开创全市招商引资工作新局面。

近年来,凯里市积极挖掘传统文化资源,做大苗绣传统产业,用指尖"绣"出一条产业致富的新路。

目前,凯里市共有苗绣绣娘1.7万余人,其中专业绣娘3000余人,苗绣绣法众多,苗绣工艺品早已畅销国内外。

图为近日,游客到欧东花民族服饰博物馆选购服饰。

(通讯员 龙令智 摄)

市政协主席会议视察凯里市创建"三村工程"示范村推进情况

本报讯(通讯员 李淑民)近日,市政协主席会议视察凯里市创建"三村工程"示范村推进情况。市政协主席王凤贵,市政协副主席王丹、吴兴波、吴世军、杨贵清、陈太珍、钱阳、刘洋参加视察。

视察组一行先后深入三棵树镇格冲村、旁海镇水寨村、万潮镇劳动桥村、炉山镇甘坝村、鸭塘街道清新村,通过观看展板、听取汇报等方式,详细了解各镇(街道)"三村工程"工作推进情况。

在随后召开的座谈会上,视察组成员听取市委常委、副市长龙安平通报凯里市乡村振兴"三村工程"推进情况;参加视察的主席会议成员和其他与会同志根据视察中的所观所想作交流发言。

会议指出,通过开展本次视察工作,各与会同志在深入了解凯里市创建"三村工程"示范村推进情况的同时,也提出了很多富有建设性的意见和建议,希望有关部门认真研究、抓好办理落实。

会议强调,实施"三村工程",是市委安排部署的重大命题,是以改革创新手段解决乡村振兴问题的有力抓手。实施"三村工程"以来,市政府有关部门和镇(街道)不断创新举措、整合力量、统筹推进,各项工作取得了一定成效,希望各有关部门进一步加大工作力度,优化工作细节,营造更加浓厚的"三村工程"工作氛围。

会议要求,各有关部门要深刻认识"三村工程"是一项长期性的系统工程,各有关部门、镇(街道)、村寨要立足资源优势,强化政策设计,均衡联动推进,为企业和市民参与农村经济发展创造条件;要进一步压实工作责任,形成有效的激励约束和鲜明的工作导向,全面激发企业、能人和市民到村、帮村、兴村活力,高质量推进"三村工程"抓得更实、更细、更到位。

凯里市:"三新三度"打造人才服务"高地"

○ 通讯员 祖凯

近年来,凯里市围绕人才"衣食住行、工作保障、教育医疗"等日常需求,充分发挥服务职能作用,创建新平台、优化新路径、拓宽新渠道,当好"后勤部长",做到人才服务有深度、有温度和有广度,让各类优秀人才在凯里安身、安心、安业。

优化新路径,让人才服务有深度

以集成改革为抓手,整合各类要素资源,在市民之家打造集约供给的服务载体,提供高效便捷的服务阵地。

只进一扇门。以深化"放管服"改革为契机,开通"96567"人才服务热线电话,在市政务服务中心设立人才服务窗口,配备人才服务专员,为人才提供政策解读、企业注册登记、项目申报、业务代办等服务,同步将专窗服务范围延伸到全市10多个涉才单位和医疗部门,开设人才"绿色通道(窗口)",及时根据人才需求进行周转安排,全程只需对接一个窗口,便可实现事项办结,人才办事满意度和获得感倍增。

只找一个人。建立人才工作服务群,实行人才事项"首问负责、快速响应、一次性告知、专员对接"的一对一"VIP"贵人服务模式。

只跑一趟路。按照"一件事一次办"和"互联网服务"的改革理念,推行网上申请、网上受理、网上审批、网上办结全链条审批流程,打通人才与业务部门对接联系"最后一米",提高人才办事效率。

创建新平台,让人才服务有温度

聚焦人才关心关注的人才评定、就业创业、生活休闲等"关键小事",创建新平台多方位为人才把脉问诊,解决实际痛点堵点问题。

实行"部长接待日"制度。由市委组织部部务会成员每周五轮流值班接待来访人才,听取人才在开展工作中遇到的困难和问题,并将来访人才的诉求进行台账登记,进行销号管理。

召开专家人才座谈会。定期召开东西部协作人才交流会,邀请交流干部人才谈心谈话,组织高层次人才沙龙活动,听取专家意见建议,解决帮扶专家工作、生活上存在的问题和困难,及时给予针对性解决方案。

建立乡村振兴"人才宜站"。将全市产业比较集聚的16个镇(街道)划分为14个片区,由市委组织部牵头,依托"村社宜站"集党建、金融、人才等八大功能定位,设置片区"人才宜站",为各类人才提供对接洽谈、交流研讨、咨询培训、资本对接等软服务载体,为镇(街道)创业的紧缺人才提供便利条件和交流学习阵地。

拓宽新渠道,让服务人才有广度

强化人才的服务理念,拓展服务范围,解决人才的后顾之忧。

出台县级领导联系服务专家人才机制。每名县级领导联系2名专家人才,采取座谈、电话、信函、会议、新媒体等多种方式保持与优秀人才的经常性联系,坚持重要节日走访慰问,原则上一年走访不少于2次。

举办"人才日"系列活动。以全省"人才日"为契机,通过广发一封人才感谢信、举办一次人才表扬大会、开展一次人才风采展等"十个一"系列活动,增强人才获得感、幸福感、成就感。

深化人才服务保障机制。将人才工作经费纳入财政预算,每年落实200万元人才工作经费;在"强州府"五年行动方案中明确每年统筹安排人才发展专项资金1000万元,专项保障人才引进培养创新;加大人才待遇保障,及时兑现高层次人才补贴、基层人才补贴。同时,积极为各类人才干事创业搭建平台、提供支持,切实做好后勤保障。