

文化下乡是“三下乡”的重要组成部分,在公共文化服务体系越来越健全,公共文化服务设施越来越完善的现实背景下,积极开展文化下乡活动,有利于为基层群众提供种类更多、营养更全的精神食粮,加快现代乡村的文化小康建设步伐。但文化下乡要想取得好的效果,还需要相关部门在送文化下乡时,坚持以群众的需求为导向去精心准备“文化菜单”。

近年来,各地都在开展文化下乡活动,相关部门为农村群众服务的意愿也十分强烈,有些送下乡的文化大餐内容相当丰富,但即便如此,也还出现了群众满意度不高的情况。究其原因,就在于相关部门在开展文化下乡活动时,缺少对基层群众文化需求的调查研究,考虑更多的是“我能给什么”,而不是“群众要什么”。

文化下乡的最终目标是让群众文化直抵群众的心扉,因而群众需要什么就变得十分关键。他们生在农村、长在农村,他们知道自己真正需要什么什么样的文化生活,对什么样的文化形态最渴望。文化下乡就很难走进群众的内心世界。农村群众的文化需求也在逐渐变得多样化,文化下乡面临众口难调的现实困境。但是,千百年来农耕文明的滋养,使他们养成了对乡土文化情有独钟的共同习惯。对他们而言,哼唱了几十年的地方戏、留下儿时记忆的老电影以及根据身边人身边事创作的方言小品,这些打下了深深乡土烙印的文化形态可以丰富他们的精神世界,是他们灵魂深处的最爱。

面对当下实际,文化下乡需要以农村群众的实际需求为导向,深入推进供给侧结构性改革,只有文化产品产销对路,满足了需求,才能真正让基层文化活起来、百姓精神富起来。因此,相关部门在开展文化下乡活动时,不妨用心准备“文化菜单”,让“文化菜单”多点乡土味。



激励农业技术人员创新创业 全面助推乡村振兴发展

本报讯(通讯员 吴治安) 自省、州开展农业技术人员创新创业行动以来,凯里市严格按照中央、省、州工作部署,以突出“四抓四强化”为切入点,精心组织,强化激励农业技术人员创新创业行动宣传,推动各项工作有力有序开展。

推进,扎实有效开展各项工作。

抓思想认识,强化宣传教育。凯里市各级农业技术人员提高政治思想,积极到生产一线和田间地头开展技术服务,积极参与“揭榜挂帅”进行技术竞赛,有力保障了先进适用技术进村入户到田,着力抓好创新创业行动宣传工作,持续营造创新创业行动良好氛围。

抓深入实际,强化服务能力。结合行业部门开展的农业农村工作实际出发,在服务的产业基地、各类项目建设示范点、龙头企业、帮扶村召开“坝坝会”,坚持从群众中来、到群众中去的工作路线,深入基层一线、开展蹲点调研,掌握第一手资料,听取基层、群众意见,把社会期盼、群众智慧、基层经验充分吸收到工作中

来。农业技术人员结合示范点建设、项目推进、技术培训、进村入户等形式进行向群众宣传农业技术,全市206名农业技术人员纷纷深入自己的联系点,跟踪指导乡村振兴农业产业项目28个,财政衔接资金7507.5万元,目前,各项工作有序推进。

抓氛围营造,强化亮点打造。认真做好宣传报道和舆论引导工作。充分利用媒体平台,全方位多角度宣传新时期党的强农惠农政策,“三农”工作的重大意义、目标任务和基本要求,提炼农业技术人员创新创业行动的好做法好经验好成果,弘扬农业系统干部职工特别能吃苦、特别能攻关、特别能战斗的优良传统和作风,营造浓厚氛围,树立良好形象。

在下一步的工作中,市农业农村局将进一步提高认识,加强领导,找准工作差距,补齐短板,全力抓好农业技术人员创新创业行动宣传工作,把学习宣传新国发2号文件、省第十三次党代会精神、打造“桥头堡”融入大湾区同推动农业技术人员创新创业行动工作结合起来,同巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接结合起来,为发出“三农”工作好声音、传播“三农”工作正能量,谱写凯里农业农村工作新篇章,以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开!



凯里·佛山东西部劳务协作专场招聘会在白午街道清泉社区举行

本报讯(通讯员 杨骥)“今天我们带了19家企业来到凯里白午街道清泉社区开展现场招聘,来之前我们对清泉社区及附近居民的就业情况、文化程度、技能情况等作了了解,针对这些情况精心选择企业和岗位。接下来,我们继续和凯里市对口部门密切联系,通过加强技能培训、校企合作、劳务输出等方式,持续深化佛山·凯里劳务协作,帮助凯里市的务工人员返岗就业,实现增收。”广东省佛山市人力资源公共服务中心人力资源服务部副部长梁进宇说。

6月30日,由凯里市人民政府主办,佛山市人力资源和社会保障

局、凯里市人力资源和社会保障局、凯里市乡村振兴局、凯里市白午街道办事处承办的“深化劳务协作、促进稳岗就业,2022年凯里·佛山东西部劳务协作专场招聘会”在白午街道清泉社区举行。

招聘现场,佛山市19家企业提供了706个就业岗位,涵盖医疗卫生、食品加工、机械制造、护理、医药、机电维修、车间工人等,月平均工资水平在4000元至8000元之间。佛山市的企业提供岗前培训、包食宿等福利,以此解决应聘者的后顾之忧。

“我回家做些准备,下个星期就前往佛山。”家住清泉社区的吴先

生告诉笔者,他是来自榕江县的搬迁户,因为右脚不便,这些年来找工作处处碰壁,此次招聘会上,他跟佛山市的一家企业作了沟通,该企业的负责人告诉他,企业的车间工是坐着工作,很适合他目前的身体条件,公司将提供技能培训,培训合格就可以上班了。

除了佛山市的企业外,凯里地区的31家企业也参加了此次招聘会,提供岗位654个,岗位涵盖车间工、驾驶员、会计人员、机电维修、广告设计、服务行业等。

“我想在近一点的地方工作,我以前在酒店和广告公司上过班,今天也

看了好几家本地企业,有些岗位符合我的条件,现在等他们的面试通知。”正现场找工作的脱贫户潘女士说。

据悉,当天的招聘会共有咨询人数860余人,求职登记人数439人,达成就业意向人数174人。

“为帮助受疫情影响的返乡人员和易地搬迁安置区群众有就业、能增收,我们联系了佛山的企业和凯里本地的企业举办了这场招聘会。下一步,我们将针对安置区待业人员、就业困难人员等,实行动态服务监测,匹配相关岗位,努力做到从人找岗位到岗位找人的转变。”凯里市就业局局长杨秀华说。

市纪委监委：坚持受贿行贿一起查 强化腐败源头治理

本报讯(通讯员 吴康)近年来,凯里市纪委监委坚持受贿行贿一起查,双管齐下破“围猎”困局,有效压缩“围猎”者和甘于被“围猎”者的生存空间,坚决破除权钱交易的关系网。

拓宽渠道,精准发现问题线索。紧盯重点领域和关键岗位,采取“查受贿带行贿、查行贿带受贿”方式,坚持从部门协同联动中“找线索”,信访举报中“筛线索”,监督检查中“查线索”以及现有案件中“挖线索”等方式,不断加大“受贿行贿”问题线索核查力度,尤其深挖细查案件背后隐藏较深的行贿问题线索,规范受贿行贿问题线索集中管理,依规依纪依法进行处置。近年来,精准发现受贿行贿问题线索9条。

突出重点,精准查处腐败行为。在严肃查处受贿的同时,重点将多次行贿、巨额行贿、长期围猎党员干部且在党的十八大后不收敛不收手的行贿人员作为监督执纪执法重点。深化纪检监察机关与组织部门、公安机关、检察机关及相关行政执法机关之间的沟通协作,强化行贿问题线索和案件移送、查办、协办等沟通协调,针对贿

赂案件中出现的“围猎”问题,逐一摸清行贿人的社会背景、行贿动机等,实现精准施策、有效突破。建立处理行贿人内部监督制约机制,承办部门对行贿人提出精准处理意见并交由审理部门审核把关,案管室加强对行贿查处工作的跟踪督办,不断提升行贿问题查处的精准性。自《关于进一步推进受贿行贿一起查的意见》印发以来,严查受贿人员11名、行贿人员8名。宽严相济,精准实施常态监管。坚持将思想政治工作贯穿始终,帮助行贿人转化思想、回归正道,如实供述其行贿事实。坚持惩戒和教育相结合、宽严相济,以挽回国家经济损失为重点,综合行贿金额、次数、发生领域以及性质情节、认错悔错态度等,充分运用政策策略,贯通纪法情理妥善处理。下发纪检监察建议书督促推动相关部门加强监管,推动建立常态长效机制。加大行贿信息库建设和成果运用,将行贿人“黑名单”与干部任用、企业市场准入等有效衔接,对纳入黑名单中的企业和个人予以限制从事招投标活动、提高贷款利率等一系列惩戒措施。

凯里市信访局多措并举推动巡回接访工作

本报讯(通讯员 彭丽娜 杨璐)近期,凯里市信访局多措并举推动巡回接访工作,旨在引导群众依法逐级信访,方便群众表达合理诉求,保障人民群众的合法权益。

中实地走访、下访、回访、调查研究,并进行分析研判,切实帮助群众解决“急难愁盼”问题,推动问题实质性化解到位。

高度重视,制定实施方案。成立工作领导小组,由4个班子成员分别带领深入全市各镇(街)、村寨、社区、企业等区域开展巡回接访,收集群众意见建议,提供普法咨询,化解群众合理诉求,引导群众依法理性信访;明确工作要求、目标任务、各镇(街)工作职责等,切实做好巡回接访工作,坚持问题导向,突出重点,切实抓好落实,确保工作有效开展。

加强督导,确保落实到位。按照巡回接访工作要求,定期或不定期到黔东南高新区、炉碧经济开发区、各镇(街)配合开展领导干部巡回接访工作落实情况督导,及时研判巡回接访工作中遇到的问题困难,建立问题台账,提出意见建议,并及时进行督促整改。

加强宣传,强化政策引导。充分利用集镇赶集天,深入镇(街)开展政策法规《信访工作条例》,防范非法集资、打击养老诈骗等宣传活动,随机接待来访群众,现场组织接访、下访信访群众,详细解答群众关心的热点难点问题。

强化总结,建立“一案一册”。按照工作要求每月巡回接访结束后,各工作小组将开展巡回接访的情况进行整理归档,并将接访现场照片、群众诉求材料、现场接访的相关材料等建立“一案一册”和问题台账,明确责任单位,采取有效措施“一案一策”地做好化解工作,并适时跟进信访事项化解办理情况,扎实推进巡回接访工作落地见效。

突出重点,结合带案下访。针对各镇(街)信访工作联席会议提交的重点难点突出问题,按照“属地管理”原则,结合实际组织相关属地单位到信访问题事发地现场或信访人家

下一步,凯里市信访局将巡回接访作为常态化工作抓好落实,继续深入全市各镇(街)、村寨、社区、企业等区域开展巡回接访,真正为群众排忧解难,真正把群众工作做深做实。



近日,在三棵树镇怀恩堡有一片紫色的马鞭草花海,吸引许多游客来拍照,马鞭草已连成海,与绿树、蓝天、白云一起,勾勒出迷人的自然美景。友人、亲人或恋人相约赏花,漫步在开满鲜花的小路间,边赏花边聊天,这个夏天好不惬意。据了解,从6月到8月底都是马鞭草的盛花期。(通讯员 雷涛 吴国依 摄)

花,漫步在开满鲜花的小路间,边赏花边聊天,这个夏天好不惬意。据了解,从6月到8月底都是马鞭草的盛花期。(通讯员 雷涛 吴国依 摄)

潘成超:互敬互爱的幸福文明之家

○ 通讯员 付莲

潘成超家庭崇尚文明、热心公益、积极进取、互敬互爱,他们用勤劳、朴实、宽容、真诚和孝心演绎着幸福美满,获得邻里的赞扬、社会的肯定,2020年获得凯里市文明家庭荣誉称号。

走进舟溪镇枫香村,问起潘成超为人如何,人们都称赞他是一头“老黄牛”。潘成超是枫香村历届村主任、调解主任,护水员、脱贫攻坚网格员,更是村民群众的知心人。自从进入村委,便主动担起计划生育工作,对村子里家家户户的情况了解得一清二楚。虽然计生是“得罪人”的工作,但由于他用心用情地投入,村民都愿意配合他,村里的计生工作一直获得镇里、市里表扬,私下里还被称为“妇女之友”。

潘成超家庭共六口人,夫妻膝下一儿一女,尊父尊母康健,夫妻举案齐眉,家庭其乐融融。他连任两届村委会主任,因其为人善良谦和,处事公正廉明,深得村民信任,他们家庭和睦、热心公益,成为村民学习的好榜样,受到乡里乡亲的一直称

赞和好评。

古训有言:百善孝为先。孝敬父母是中华民族的传统美德,孝亲敬老是营造幸福家庭的基石。他爱人在家服侍公婆照顾孩子,种地、养猪、喂鸡,里里外外一把手。母亲生病住院,看到妻子给婆婆倒便盆、擦身体,背着母亲楼上楼下检查看病,潘成超特别欣慰,公公婆婆逢人便夸儿媳贤惠勤劳、为人本分,自从嫁到潘家来,关系和谐,如同母女,家庭十分融洽。

家庭是船,事业是帆,帆儿推动船行,船儿扬起帆帆。有了妻子的理解和支持,潘成超全身心投入村务工作,夫妻俩遇事一起商量,遇到困难一起解决,生活上共同照顾双方老人,事业上互扶互持,二人互相理解、尊重、关心、支持,从来没有因生活琐事而吵架。丈夫平时工作多,照顾家庭的精力相对较少。妻子对此总是理解、支持,从无怨言。她不仅做好本职工作,还把家务事也处理得妥妥当当,让丈夫儿子有一个温暖温馨的家。对于孝敬

老人、养育孩子,她与丈夫一起商量,互相配合,二人互敬互爱互商互谅,成为人人羡慕的模范夫妻。

作为村委会主任,潘成超一直从自身做起,坚持贯彻执行国家的计划生育政策,从没有违反过国家的法律法规和计划生育条例。并且,其妻子还协助计划生育宣传员走访户讲解政策,遇到违反规定又不配合的家庭,她几次前往做思想工作,动之以情,晓之以理,帮助化解问题。在教育孩子方面,夫妇更是言传身教,做好行动表率。“而且任何事情只有当父母的做到了,才有资格要求孩子。”他们尊老爱幼、肯于吃苦、勤俭持家、任劳任怨的一言一行,儿子和女儿都看在眼里,受夫妻俩的影响,一双儿女非常懂事,养成了待人礼貌、乐于助人、尊老爱幼的良好品德,工作和学习上也十分上进,一直是乡邻们夸赞的好儿女。

担任村委会主任以来,工作中,总是勇于吃苦,乐于奉献,具有强烈的事业心和责任感。对待每一项工作都严肃认真、精益求精。由于他是村干部,很多时候都是在忙村里

防溺水小知识

- 一、防溺水“六不”
 - 1、不私自下水游泳
 - 2、不擅自与他人结伴游泳
 - 3、不在无家长或教师带领的情况下游泳
 - 4、不到无安全设施、无救援人员的水域游泳
 - 5、不到不熟悉的水域游泳
 - 6、不熟悉水性的未成年人不擅自下水施救
- 二、水边玩耍有“三不”
 - 1、不在河边、湖边、工地水塘等附近玩耍
 - 2、不捡拾掉入河道、湖中、池塘的物品
 - 3、不在河边洗东西、钓鱼虾、拔水草等
- 三、安全“三要”很重要
 - 1、要非常警惕和学会辨识自己身边有可能发生溺水事故的危險。
 - 2、要学会游泳技能。学会游泳就能克服对水的恐惧,掌握在水中漂浮的方法和窍门,在不慎滑入水中能够逃生自救。学会游泳也是世界各国应对溺水事故的重要方法。但是学游泳,一定要在正规场所请有专业资质的教练以及在家长的陪护下进行。
 - 3、要掌握在水中自救自护和在力所能及的范围内救助他人的基本方法。

文明家庭