

# 政务简报

●7月10日,副州长王建华一行到榕江县调研并召开座谈会。会上听取清戈会企业家们对榕江县发展的意见建议,并与清戈会企业家及榕江县各部门就围绕如何打造粤港澳大湾区“桥头堡”工作进行现场互动交流。(通讯员 武柯)

## 三穗县公安局:

### 全力筑牢“全民防溺水”安全网

本报讯(通讯员 邹光学)近日,为切实有效防范溺水事故的发生,确保人民群众生命安全,三穗县公安局提前应对、多措并举,扎实开展“防溺水”专项行动,全力织密筑牢“全民防溺水”安全网。

压实责任排隐患。召开“防溺水”专项行动工作会议,逐项分析研判辖区重点区域防溺水形势,对防溺水工作精心部署,研究出台一系列应对措施。组织人员对辖区内所有河流、坑塘进行巡查,排除隐患,对防护设施不全或缺失的水域所在村组下发“公安提示函”150份,联合相关职能部门增加水域沿岸安全防护措施,确保安全排查、防护全覆盖,筑牢安全屏障。

宣传先行全覆盖。通过设置警示标语、悬挂宣传横幅等多形式、多途径加大对溺水事故易发的重点区域安全教育宣传工作。利用“三穗公安微警务”微信公众号、微博等新媒体渠道及各地宣传栏、农村广播大喇叭等方式,多形式、多途径深入宣传防溺水知识,确保每处水域醒目位置都有宣传标语,全面提升辖区群众自我安全防范意识。目前,已设置警示牌、标语等100余副,微信群推送发布信息120余条,发放宣传资料3000余份。

警示教育多联动。针对青少年学生群体,特别是低年级学生、民工子女、留守儿童等重点群体溺水事故易发的情况,三穗县公安局与辖区学校、乡镇(街道)签订防溺水安全责任书,组织警力深入辖区学校积极开展以“珍爱生命,预防溺水”为主题的安全教育活动,向师生讲解预防溺水常识和落水自救、溺水救助的基本方法,通报近年来发生在周边的真实案例,详细讲述溺水的严重后果,让学生们牢记防溺水“六不准”要求,同时给家长发送安全提醒等形式,实现警、校、家三方联动,共同抓好学生的防溺水教育,切实拧紧防溺水“安全阀”。



## 黎平县茅贡镇:

### 稳住粮食安全 鼓起群众腰包

本报讯(通讯员 吴琴娟 姚进忠)盛夏时节,走进黎平县茅贡镇流芳村坝区,只见水田里碧绿的水稻随风摇曳,茶园里套种的大豆蓬勃生长,到处是一派生机勃勃的景象。

“今年我种了6亩多水稻,坡上的缺水田也种了免耕稻,昔日撂荒的土地全部利用起来了。”正在查看坝区高产示范田秧苗长势的村民吴世先说。

近年来,流芳村围绕“稳粮、扩油、增效”目标,实施藏粮于地、藏粮于技战略,强化技术攻关、品种调优、科学管护,“稻+”探索,将寨头至高近500亩坝区流芳段,打造成为高标准农田核心区示范区,让“荒地”变“新田”、农田变“宝地”。

“地闲着也是闲着,发展茶叶与大豆套种,这样一块地就有了两份收入,今年这大豆长势这么好,有盼头!”种植户石开斌高兴地说,过去村里大多数劳动力都外出务工,土地随之撂荒。

“从2005年开始,我们就成立了有机米协会,开拓‘流芳有机米’种植产业,创建‘有机米’品牌。以‘有机米’为‘小切口’多元化深入发展,取得了一定成效。”谈及产业发展,流芳村党支部书记石成刚信心满满。

今年,流芳村以党支部牵头,在原“有机米”品牌的基础上,集中力量完成300亩坝区高产示范田建设,同步发动群众实施150亩“茶豆套种”、60亩免耕稻试点建设、稻鱼鸭等产业,因地制宜走出一条既保障粮食安全,又促进产业增收的发展新路径。

“我们拥有丰富的坝区资源,在高质量完成坝区高标准农田建设基础上,将进一步推进坝区‘稻+’复合型发展。”茅贡镇主要负责人介绍说,“去年全镇实施‘稻鱼鸭’综合养殖500余亩,实现收入50多万元。今年更有信心稳住粮食安全,鼓起群众腰包。”

茅贡镇严格耕地保护制度,严守耕地红线,因村制宜、因材施教,扎实推进耕地撂荒整治,积极探索生态富民新路子,稻鱼鸭共生取得了生态效益与经济效益双赢。截至目前,全镇水稻种植达1.15万亩,发放鱼苗1650公斤,建设高标准农田3221.16亩,完成撂荒地整治16.58亩,整治完成率达100%。



## 天柱县:

# “三坚持”促人才工作落地见效

本报讯(通讯员 杨青)近年来,天柱县始终把人才作为推动县域经济发展的第一资源,积极在“壮大人才队伍、人才管理、人才服务”等方面探索创新举措,大力实施人才引进和培养工程,推动“人才强县”整体战略部署,为天柱高质量发展提供人才支撑。

坚持党管人才,凝聚工作合力。严格落实“一把手”抓“第一资源”责任,及时调整充实县委人才工作领导小组,实行县委书记、县长“双组长”制,成员涵盖组织、人社、教育、卫生等多家职能部门。研究制定《天柱县人才工作领导小组工作协调机制》,明确成员单位工作职责,积极推动构建县委统一领导、组织部门牵头抓、各职能部门密切配合、社会力量广泛参与的人才工作格局。健全工作会议、任务清单、台账管理、调查研究、督查考核等制度,定期调度推动重点工作。近年来,召开人才工作会议4次,开展专题调研1次,县委常委会审议并听取人才工作汇报1次。

坚持分类施策,加大引才力度。围绕重点产业、重点项目、重大课题和重大工程,分类实施“招才引智”计划,通过建立产学研合作平台,先后与贵大、贵师大、凯里学院等高等院校所专家教授建立合作关系,聘请了30余名专家、学者成为该县“经济社会发展高级顾问”,与省人民医院结成专科联盟医院,选聘了2名专家人才到县人民医院长期驻点帮扶。充分发挥广东等驻地招商工作队的桥梁纽带作用,开展“招商引资”和“招才引智”活动,引进外来急需紧缺人才。

坚持服务导向,强化保障激励。先后出台了《天柱县县管专家评选管理办法》《天柱县“三名工程”人才评选管理暂行办

法》等文件,并由县委县政府定期开展县级人才评选表彰活动,适当提高企业人才队伍中优秀人才人大代表、政协委员的比例,为其提供参政议政平台。建立县级领导干部重大节日慰问及家庭重大事件及时到场等关心关怀人才制度,把党和政府的关怀与温暖送到他们的心里。同时,引导企业积极改善薪酬制度,对技术骨干、企业高管和外聘专家,在一定范围内进行股权转让。认真落实好优秀人才的养老保险、工伤保险、住房和子女上学等待遇。近年来,全县有8名优秀技术人才被选拔到科级领导干部岗位,开展各类慰问210余人次。

“奋进新征程 建功新时代”

## 凯里市:

### 率先在我州推行村干部住房公积金建缴制度

本报讯(通讯员 罗家波)近日,州住房公积金管理中心凯里市管理部为凯里市208个村(社区)830名在岗职工办理住房公积金开户缴存手续,凯里市村(社区)干部从7月起开始以上一年度月平均工资为缴存基数,个人缴存比例5%、市财政匹配缴存比例5%的方式缴纳住房公积金,每月共缴存26.8万元,每年缴存321.6万元,并开始享受住房公积金政策。凯里市村干部

成为黔东南州首批建缴住房公积金的村干部,标志着我州村(社区)干部住房公积金建制工作取得“零”的突破。

州住房公积金管理中心凯里市管理部结合凯里市实际积极深入乡村(社区)调研,牵头拟定村(社区)干部建立住房公积金制度方案,向市委、市政府专题报告。凯里市委、市政府高度重视,并及时下发方案实施,推动了凯里市新型城镇化建设,有效解决了

新市民、青年人的住房需求,将加速凯里市融入粤港澳大湾区“大湾区”打造“桥头堡”进程。

据悉,凯里市率先将村(社区)干部纳入住房公积金建缴范围,进一步发挥了住房公积金制度住房保障职能,加强了村级基层组织建设、稳定了村级基层队伍、增强了村(社区)干部干事创业积极性,同时还还将吸引到更多优秀人才到村里共同助推乡村振兴。



暑期来临,台江县委组织部召集社会各界资源,建立“童心港湾”,针对留守儿童的各类安全问题,积极开展文明实践志愿服务活动,形成“护苗”合力,共同参与农村留守未成年人的教育监护。

图为志愿者在“儿童港湾”开展“护苗”服务活动。(通讯员 邵春 陈刚摄)

## 奋进新征程 建功新时代

### ——全面推进乡村振兴

## 剑河县加禾村:

### 南五味子种植兴业富民

本报讯(通讯员 杨荣发)近日,笔者走进剑河县柳川镇加禾村南五味子种植基地,只见这里云雾缭绕,群山披翠。基地里一株株南五味子长势喜人,满载富民的希望。

近年来,加禾村坚持党建引领,紧紧围绕“生态产业化、产业生态化”的绿色发展理念,立足区位优势 and 自然资源禀赋,紧扣“党建+N”产业布局,积极探索产业发展新模式,该村创新建立“党支部+合作社+农户”的产业发展模式,发展林下中药材南五味子种植,走出一条“林下融合”可持续发展的产业道路。

“从去年10月开始,我们动员全村劳动力种植南五味子,1000亩的规模,12

月份就已经全部完成。”加禾村第一书记杨光平说,从项目落实到如今,每天都有大量的村民到基地务工。

利益联结,产业助农增收。加禾村通过引入企业,创建“党支部+企业+合作社+农户”的利益联结模式,由企业提供技术、幼苗、保底收购的支持,村集体合作社进行管理、经营,动员村民以土地流转入股,聘请村民到基地务工,把生态资源转化成富民资源,带动村里160户实现增收致富。

“项目在第3年就能产生效益,届时将以‘33211’的模式进行分红。”加禾村支部书记刘守武介绍说,将产业收益的30%作为村集体资金;30%作为活动开展

资金;20%作为村民土地入股分红;10%作为合作社社员分红;10%作为基地管理人员分红。

“南五味子种植解决了在家劳动力就业问题,帮助村民实现家门口就业,让他们实现赚钱、顾家两不误。”柳川镇党委书记潘洪梅说。

据悉,加禾村南五味子种植项目作为该村乡村振兴重点项目,由东西部协作定点帮扶单位广东省佛山市顺德区投入400万元实施,项目规划种植1000亩30万株,预计丰果期产值可达4000万元。同时,产业基地能够稳定提供就业岗位20余个,为务工人员年均增收8000元以上。

## 黄平县波洞村:

### 太子参产业助农增收

本报讯(通讯员 张玉良)盛夏7月,笔者走进黄平县旧州镇波洞村500亩太子参产业种植基地,远远就闻到一股浓浓的香味,30多位群众正有条不紊地忙碌着采收太子参,大家有说有笑,场面十分热闹。

“我家的土地都流转给种植大户,全部种上了太子参。”村民杨胜英乐呵呵地告诉笔者,“起初,村支书动员把土地流转给太子参种植大户,我还有点不过。现

在明白了,他们是真正的太子参种植高手。从栽种、管理到采收,我都在基地务工,既能顾家又能挣钱,再加上土地流转的租金,每年有近2万元的收入呢!”

据了解,为深入实施乡村振兴战略,奋力推进农村产业革命,改变波洞村中药材种植零散、规模小、产业化水平不高的状况,近年来,波洞村党支部紧扣产业发展“八要素”,加大产业结构调整,不断优化种植结构,通过引进种植大户种植

太子参,既盘活闲置土地,又充分利用闲置劳动力,有效带动当地村民在家门口务工就业,让波洞村走出了一条百姓富与生态美有机统一的产业发展新路。

“随着村里的产业发展壮大,农民搭上了产业发展的小康快车,群众将土地流转给种植大户种植太子参,通过‘党支部+种植大户+务工’模式,还为家庭无劳力的群众拓宽了增收渠道。”波洞村党支部书记杨娟说。



一些大学生利用暑假打短工,但由于缺少劳动合同保护等原因,权益遭遇“缩水”现象时有发生。律师提醒,暑期工属于参加短期劳动或提供不定期劳务,尽管不以就业为目的,但仍受《民法典》关于雇佣关系的相关法律保护。(7月7日《工人日报》)

暑期工由于用工形式上的特点,也意味着更容易遭遇被欠薪、无福利等合法权益遭受“缺斤少两”的问题。而且按照我国相关的法律规定,在校大学生利用业余时间勤工助学,不视为就业,未建立劳动关系,可以不签订劳动合同。意味着暑期工不属于劳动关系范畴,所以在权益遭受侵害之后,维权过程中也面临一些难题。这就需要暑期工在和一些用人单位确立雇佣关系之前,还是要对国家相关的法律法规有一定的了解,便于日后发生纠纷以后维护自己的合法权益。

暑期工虽然没有劳动合同的保护,但仍然受到国家《民法典》关于雇佣关系的相关法律保护。对于大学生兼职的暑期工,在雇佣关系中所存在的薪资标准、福利待遇以及在劳动过程中发生意外,导致人身伤害的赔偿等等,都是有专门的法律规定的,其目的也是为了维护暑期工的合法权益,避免雇佣双方的纠纷和矛盾。

这意味着,对于雇佣暑期工的用人单位来说,不能觉得自己雇佣的是不用签订劳动合同的暑期工,就可以肆意侵害他们的合法权益。站在暑期工的角度,则要有意识地保留各种证据,以备不时之需。就在劳动过程中发生意外事故,造成人身伤害的索赔为例,劳动者要及时留存所有就医的发票包括医疗费、交通费、住宿费、伙食费等,并搜集所有关于工资支付的证据,还要尽早与受伤时在场人员通过录音或书面证明方式还原受伤过程。同时劳动者要及时与公司或个人雇主协商赔偿事项,如果无法达成一致,应当自受伤之日起一年内向法院提起诉讼,以维护自身合法权益。

## 暑期工权益不能「缺斤少两」

○苑广阔

## 施秉县农业农村局:

### “全链式”服务助力水稻高质量发展

本报讯(通讯员 邵胜智)“趁着晴好天气抓紧时间为老百姓种植的水稻喷洒农药,防治病虫害给水稻带来影响,最大限度降低粮食生产风险。”日前,施秉县四大高标准农田示范区里,总能听到植保无人机在来回飞行为老百姓义务“飞防”夏管水稻。

正是水稻夏管关键期,施秉县农业农村局组织“飞防”技术人员,利用植保无人机义务为当地农民对水稻进行喷洒作业,以智能防治、科学管控的方式,扎实推进水稻生长发育全程监控工作,解决稻农水稻夏管难题,确保农户秋粮丰收,助力全县水稻高质量发展。

近年来,施秉县紧紧围绕“四新”主攻“四化”,聚焦粮食生产安全目标任务,把高标准农田水稻种植作为乡村振兴的一项重要抓手,由县农业农村局负责牵头抓好各项工作落实,从翻犁、选种、育苗、插秧、管护等技术服务到农资支持,采取“靠前服务、实地指导”的工作措施,全力为当地水稻丰收保驾护航,全面加快推进农业农村现代化进程。

“目前我们已全部完成高标准农田水稻‘飞防’任务,接下来我们将对各乡镇梯田、零散农田进行‘飞防’。”县农业农村局植保技术服务站负责人潘洪梅说。

据了解,自今年开展春耕生产以来,施秉县农业农村局总投资160余万元,共向群众免费提供复合肥、钙镁磷肥、有机肥等农资261.5吨,利益惠及水稻化肥减量增效示范点建设4个3万公顷。组织成立党员干部志愿服务队伍3支,开展助农春耕生产志愿服务活动30场次;成立农技专家服务队1支,开展“田间课堂”送技活动15场次;成立植保“飞防”志愿服务队1支,开展义务“飞防”作业10场次。

## 州水投集团:

### “三紧三有”推进“桥头堡”水务项目落实

本报讯(通讯员 潘昌毅)今年以来,州水投集团紧紧抓住重大战略机遇期,持续聚焦主责主业,扎实推进“桥头堡”水务项目落实。

紧跟部署有高度。7月4日,推进“黎从榕”打造对接融入粤港澳大湾区“桥头堡”工作座谈会召开后,州水投集团紧跟州委工作部署,集团党委主要领导于7月5至6日带队前往榕江、从江、黎平三县贯彻落实黔东南州“黎从榕”打造对接粤港澳大湾区“桥头堡”水务项目谋划工作,为构筑“桥头堡”功能、发挥“桥头堡”作用、推动“桥头堡”建设贡献水务力量,提供水务支撑。

紧盯政策有精度。州水投集团在参与黎、从、榕三县的对接中,紧紧围绕《省级财政支持黔东南州打造对接融入粤港澳大湾区“桥头堡”专项资金使用方案》及《黔东南州“桥头堡”基金设立方案》等上级资金支持政策进行谋划,重点从“十大工程”中找准水务项目突破口,确保谋划的项目有资金、能落地、见成效。

紧贴行业有深度。州水投集团在分别听取了各县水务项目谋划情况后,提出应重点谋划城乡供水及污水处理管网升级改造,全面提高城乡区域供水能力和污水处理能力,保障城乡居民饮水安全和污水达标排放;重点谋划生态渔业产业项目,打造生产生态并重、增收增效并举的黔东南渔业发展新亮点;重点谋划涉水旅游康养项目,发挥水库、生态、休闲度假“三位一体”优势,推进“水利+旅游+康养”产业融合发展。

(备注:1亩=0.0667公顷)