

政务简报

镇远县:

“四创四化”做好移民社区“后半篇文章”

本报讯(通讯员 廖滔)镇远县现有易地扶贫搬迁安置区3个,搬迁群众1835户7925人。近年来,该县围绕易地扶贫搬迁后续扶持“五个体系”建设要求,按照“搬得出、稳得住、能致富”目标,坚持问题导向,通过“四创四化”措施不断提升社区党组织为民办事的能力水平,让搬迁群众住得安心、生活舒心、过得放心、充满信心。

创新体系,社区管理精细化。整合社区管理人员和社区“两委”班子成员等群体力量,建立“社区党组织+网格长+网格员+楼栋长”的网格管理模式,以社区支部书记任网格长、社区干部或搬迁群众任网格员、搬迁群众任楼栋长,通过网格长管总、网格员包片、楼栋长联户的责任划分,采取定人、定岗、定责的方式,实现搬迁社区模块化、精准化管理。加强易地搬迁社区自治组织建设,以搬迁群众为主,成立社区志愿服务、矛盾纠纷调处、精神文明创建等组织,引导群众广泛参与社区治理,实现社区居民自我管理、自我教育、自我服务。截至目前,3个移民社区共划分为35个网格责任区,其中,网格长15名,网格员46名,楼栋长98名。

创新机制,联系群众常态化。实施“1+1+X”县、乡、社区联系群众服务模式,既明

确1名县直部门领导干部定点联系指导社区工作、1名乡镇领导干部常驻社区工作和社区干部网格化联系群众,形成社区工作“有人联系、有人管理、有人推进”的格局。实施社区工作“日汇报、周调度”机制,即社区干部以网格责任区为单位,每日对各网格反映的问题进行有效甄别、分类梳理,建立台账,按照简单事立即办,复杂事限时办,特殊事紧急办的要求,组织县、乡、社区三方人员会商对策,快速高效解难题,做到件件有着落,事事有回音。近年来,镇远县3个移民社区共化解问题难题160余个。

创新载体,社区服务多元化。成立移民安置点社区服务中心,建设社区卫生室、便民超市等生活服务设施,完善基层党建、基本公共服务、便民服务、社区治安服务和文化服务等事项,积极帮助群众融入社区生活,全面提升搬迁群众满意度和幸福感。同时,围绕易地搬迁家庭“一户一人”的就业目标,以订单式、定向式、定向式开展刺绣、烹饪、电工、家政服务等行业技能培训,结合企业、园区、特色行业的用工需求以及个人求职意愿,开展集中招聘、就业岗位推荐,用好用足东西部协作资源,加强劳务输出,开设“扶贫车间”,多渠道促进群

众就业。近年来,累计开设7个扶贫车间,开展就业技能培训3期150余人次,推荐就业岗位达500个。

创新形式,服务群众人性化。整合县乡联系领导干部、社区干部和社工组织力量,通过“四点半”学校、城市融入等载体,完善群众联系方式清单,建立社区微信联络群,设立社区集中办事窗口,采取“群众开单、社区接单”方式,切实解决社区群众难题,实现服务群众零距离。聚焦感恩教育、文明创建、公共文化、民族传承“四进社区”,建设文体活动室、儿童活动中心、篮球场、图书室等文体设施,为搬迁群众提供多样化需求服务。依托新时代文明实践站(所),用文化活动凝聚人心,用志愿服务感化人心,根据时间节点和不同群体针对性地举办包饺子、公益电影放映、文艺晚会系列活动,让搬迁群众尽快融入新生活。近年来,镇远县3个移民社区为群众办理各类事项670余件。

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章



近年来,施秉县立足资源禀赋,坚持“生态优先、绿色发展”理念,采取“党支部+合作社+龙头企业+农户”的发展模式,引导农民发展太子参中药材种植产业12万余亩,促进群众增收致富。图为近日,村民在牛大场镇大坪村采收太子参。(通讯员 邵胜智 摄)

奋进新征程 建功新时代——全面推进乡村振兴

从江县贯洞镇:

着力保护古村落赋能乡村振兴

本报讯(通讯员 余光明)今年以来,从江县贯洞镇认真贯彻落实《国务院关于支持贵州在新时代西部大开发上闯新路的意见》(国发〔2022〕2号)和《贵州省人民政府关于支持黔东南自治州“黎从榕”打造对接融入粤港澳大湾区“桥头堡”的实施意见》(黔府发〔2022〕7号)文件精神,充分挖掘古村落蕴藏丰富的历史信息,增强群众文化自信,激发群众投身乡村建设,促进推进乡村振兴。

讲好“故事”,激发奋进力量。该镇党委政府组织寨老、老干部不定期到鼓楼、戏台为人民群众宣讲本村历史渊源和民族文化,还原一例例典型历史“故事”,展现了先辈艰苦奋斗的光荣传统和纯朴的民族风情,不断激发人民群众的自豪感,激励年轻人积极投身乡村振兴的动力。

锦屏县平鳌村:

“党建+”激发乡村振兴新动能

本报讯(通讯员 罗传兴 罗朝杨)今年以来,锦屏县平鳌镇平鳌村以党建引领创建5个“党建+”发展模式,激发乡村振兴新动力。

“党建+”引领组织振兴。聚焦党支部规范化建设五个标准要求,进一步选优配强村“两委”班子。加强诚信文化广场、风雨长廊等农村文化活动阵地建设。发挥党支部、网格、十联户等基层组织作用,形成党组织领导下多元共治的现代化基层服务治理体系。持续深化“寨管委”建设,按月开展“寨管委”主题活动。大力推进“四事管理”模式,打造独具平鳌特色的“党建品牌”。

“党建+”引领产业振兴。采取“党支

部+村级合作社+党员领办家庭农场”的模式,探索推行返租倒包。以打造平鳌村3A级旅游景区和县党建引领乡村振兴示范点为契机,将支部链在产业上、党员聚在产业上,让群众富在产业上,种植林下黄精200余亩,无花果套种金丝皇菊200余亩。

“党建+”引领生态振兴。探索创立“路长制”新型农村人居环境治理体系,将全村分成10个卫生片区,每个“路长”每日负责各自路段环境卫生,实现“路田分家”“路宅分家”。探索林下产业发展模式,用足绿色优势,实现生态产业化、产业生态化。

“党建+”引领文化振兴。平鳌村族规家训立足平鳌实际,以村民和睦相处、

重点的村庄清洁行动;开展爱护卫生、美化家园、乡村清洁公益活动,动员、引导广大人民群众积极参与,提高清洁卫生意识和环境卫生公德意识。

培育“产业”,增强发展后劲。以侗乡大健康产业园为载体培育绿色经济精细化产业规划布局,完成油茶、精品水果、百香果、豇豆、中药材种植约3万亩;依托县七乡公司等龙头企业优势,积极探索“反租倒包”“田园经济”带领群众共同参与产业中来,完成“香禾糯+稻鱼+鸭”生态种养2万余亩;创导以产业+旅游新型乡村产业培育农特产品深加工店,扶持专门加工销售腌肉、腌鱼、胡萝卜、青菜、生姜等本地农特产品的“家乡味道腌制品店”22家,带动群众就业500余人,实现增收4000余万元。(备注:1亩=0.0667公顷)

持家治业为准则,传承优良传统。平鳌村民以“和善”“诚信”为本,吸取锦屏文书“契约精神”的精华,在完善村民公约上建言献策,推动村“两委”规范管理“四会三榜”,以“合约食堂”为载体,以“六约”为机制,倡导“婚事新办、丧事简办、小事不办”。

“党建+”引领人才振兴。通过对大学毕业生、退役军人、外出务工人员等人员的摸排,不断充实公职人员、能工巧匠、外出创业经商成功人士、大学生、寨老、乡贤、电商人员、民族文艺宣传等8类人员为主体的平鳌“头雁”人才库,通过体验式、孵化型培育,为平鳌乡村全面振兴提供强有力的智力支撑。



高温下的「清凉」应具有普惠性

关育兵

“夏季入伏后,温度高、紫外线强,在大太阳下骑车,简直要脱一层皮。”近来,全国多地陆续进入“烧烤”模式,7月11日中午,在北京一座写字楼前,外卖骑手高师傅说,安全头盔、矿泉水和藿香正气水,成了他跑单的“必备神器”。而对于“高温津贴”,包括高师傅在内的多名外卖骑手都表示“没听说过,更没人给发过”。(7月13日《中国青年报》)

根据2012年国家安全生产监督管理总局等多部门联合印发的《防暑降温措施管理办法》规定,用人单位安排劳动者在35摄氏度以上高温天气从事室外露天作业的,应当向劳动者发放高温津贴,并纳入工资总额。那么,为什么外卖骑手会表示“没听说过,更没人给发过”?

这个还真不是全部情况。浙江省的室外高温津贴标准为每月300元,发放时间为6-9月,签约骑手可享受这一政策。广东东莞的专送外卖骑手6-9月每月可领到约400元的高温津贴。深圳的外卖平台站点不仅会为骑手提供饮用水、西瓜、绿豆汤等消暑物资,还会发放1.5升大容量水杯,还备有冰袖、藿香正气水、清凉油、退热贴等防暑用品。

一方说有,一方说没有,为何会出现两张皮呢?究其根本原因,就在于外卖骑手的用工形式不同。外卖骑手分为专送、签约、众包等多种用工形式。高温津贴只发给专送、签约骑手,而为数众多的众包骑手则大多没有。因此,虽然同样在高温下从事露天作业,甚至是为同一平台服务,但由于用工形式的不同,不少外卖骑手的“清凉”就被忽略了。

这样的忽略显然是不恰当的。给予高温下露天作业的劳动者以保障和人文关怀,是保护劳动者合法权益的应有之义。无论哪种形式的外卖骑手,都属于劳动者,因为用工形式的不同,就忽略他们的高温权益保障,这是不恰当的。

高温下的清凉应具有普惠性。众包只是不同的用工形式,众包不是逃避责任的外衣。

黄平县公安局:

多形式重温党的光辉历史

本报讯(通讯员 杨恒柱 杨晨)火红的七月传承红色文化,自“七一”建党节以来,黄平县公安局机关五个党支部、片区七个党支部和退休老干“夕阳红”党支部开展形式多样、内容丰富的庆主题活动,重温党的光辉历史,讴歌党的丰功伟绩,传承党的光荣传统,弘扬党的优良作风。

7月1日,该县公安局主要负责人代表局党委等向退休党员同志颁发“光荣在党50年”纪念章,送上了党组织的关怀和真挚的祝福,希望老党员、老骨干继续发挥余热,教育引导广大党员干部进一步坚定信念,将党的优良传统代代相传。7月11日,该县公安局党委组织全局各党支部支委成员召开党建业务知识培训会,培训会邀请到黄平县农村党员干部现代化远程教育中心主任和县新兴领域党建研究中心主任授课。

授课同志以党建工作中普遍存在的实际问题为切入点,结合培训课件对铸魂行动平台、支委会、支部党员大会、“三会一课”标准化、主题党日、党员发展、档案材料审核管理及党务工作程序规范化等方面进行了全面讲解。授课内容主题集中,重点突出,具有很强的指导性、针对性及可操作性,对提高支部党建工作标准化、规范化建设起到了积极的推进作用。

中建伟业集团公司党委:

开展“党建引领树先锋 赋能生产创鲁班”活动

本报讯(通讯员 张其标)为推动党的建设与生产经营深度融合,把党建工作成效转化为企业发展动能,7月12日,贵州中建伟业建设(集团)有限责任公司党委到黎平县人民医院整体搬迁项目开展“党建引领树先锋 赋能生产创鲁班”活动。集团公司党委班子全体成员参加。

活动仪式上,黎平县人民医院整体搬迁项目临时党支部负责人汇报了该支部党建工作和项目推进情况,与会人员就抓党建促“鲁班奖”创建工作进行了座谈交流。集团公司党委为“鲁班奖创优先锋队”授旗,为“鲁班奖创优先锋岗”授牌。

集团公司党委指出,要充分认识到黎平县人民医院整体搬迁项目创建“鲁班奖”优质工程的意义;要充分利用“鲁班奖”创建机遇锻炼和培养人才;要抓好工程质量安全,加强沟通协调,确保项目按照既定目标计划推进。

集团公司党委强调,要提高政治站位,将黎平县人民医院整体搬迁项目作为“鲁班奖”项目来打造,是集团公司的战略决策,是集团公司谋划的第二次腾飞,对打造中建伟业品牌和提升建筑施工市场占有率有着重大而深远的意义。2017年,中国建筑施工企业的最高资质——特级资质的获得,标志着中建伟业第一次腾飞的到来。“鲁班奖”是中国建设工程质量的最高奖。到时“鲁班奖”的创建成功,则标志着中建伟业第二次腾飞的到来。所以,我们必须坚定信心决心,咬定目标,心往一处想,劲往一处使,确保达到鲁班奖整体验收标准,示范推动集团公司高质量发展。临时党支部和“鲁班奖创优先锋队”要发挥先锋模范作用,示范引领全体参建人员增强责任感、使命感、紧迫感和荣誉感,变压力为动力,奋力推进集团公司高质量发展,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

参建人员纷纷表示,将充分发扬中建伟业“特别能吃苦,特别能战斗,特别能奉献”的精神,全力以赴争创“鲁班奖”,向全州人民交上一份满意答卷。



山海共建“桥头堡” 文艺融入大湾区 州文联考察团到广东参观学习

本报讯(记者 姚宁)7月6日至10日,州文联考察团前往广东省佛山市、东莞市、深圳市学习文艺队伍建设、文艺精品创作、文艺展览展示、文艺惠民、文产合作等方面的经验,并就两地文艺界贯彻落实《关于支持贵州在新时代西部大开发上闯新路的意见》(新国发〔2022〕2号)文件精神,深化东西部协作,洽谈文艺合作项目,加强大湾区市民对黔东南的了解,帮助黔东南建设“桥头堡”融入大湾区等事宜交流探讨。

州文联考察团一行先到佛山市文联、佛山市石景宜刘紫英伉俪文化艺术馆、黄志伟艺术馆进行了参观学习;随后到东莞市开明美术馆进行参观交流,了解了东莞市文艺展赛现状,并对接了书画摄影展工作;最后到深圳市博一文化有限公司、深圳大视界国际文化产业投资控股有限公司、深圳艺立方文创集团有限公司参观学习,并与深圳市贵州商会进行了对接,了解在深圳发展的黔东南籍企业家、企业经营范围和投资需求等,探讨如何发挥其力量助推黔东南融入大湾区,建设好“桥头堡”。

期间,州文联考察团还与佛山市文联就如何推动两地文艺队伍建设、文艺精品创作、展览展示、文艺惠民、文产合作等工作进行了交流与讨论。

此次对接交流,双方就进一步深化两地文艺合作达成广泛合作意向。双方表示,将通过列清单、划责任、销号制等方式,尽快推动各项文艺交流、文产合作等项目落地落实,以实际行动助推黔东南州打造“桥头堡”融入粤港澳大湾区。