

州直机关工委:

压紧压实主体责任 全力提升党建工作

本报讯(通讯员 欧阳力)针对近年来巡视巡察、调研督导发现机关党建工作存在发展不平衡,个别基层党组织不同程度存在虚化、弱化、边缘化问题,州直机关工委推行“项目化推进、清单化管理、常态化督导”机制,加大问题整改,强化结果运用,进一步压紧压实州直部门单位党建工作责任,机关党建工作水平不断提升。

强化项目化推进,推动重点任务落实。根据党中央、省委、州委机关党建工作的部署要求和相关党内法规条例规定,以及年度机关党建的工作安排,年初由州直机关工委牵头,从压实党建责任、政治建设等方面,研究制定州直机关工委年度重点项目清单,明确工作任务、工作目标、工作路径、责任单位、责任人和完成时限,加强跟踪调度,项目化推进机关党建工作重点任务落实。建立健全项目调度机制。对党建项目任务,实行“季调度、季通报”工作机制,每季度末,州直机关工委适时对州直各部门单位党建重点项目推进情况进行调度,相关情况及时进行沟通。

强化清单化管理,压紧压实主体责任。建立“三级书记”履职清单。及时跟进新时代赋予机关党组织书记的新使命、新要求,按照职责更明晰、任务更亮化、更加便于操作的要求,梳理建立了州直机关党委(工委)书记、机关党委书记、党支部(总支)书记履职清单,进一步理清“三个书记”职责,并按照“五定”要求,强化平时跟踪调度,压实党组织书记党建工作责任,以责任落实推进任务落实。推行问题、任务“双清单”调度。重点围绕巡视巡察、调研督导、互学互帮等发现的机关党建工作存在的问题,从2022年下半年开始,在州直机关推行党组(党委)书记、机关党委书记、党支部(总支)书记问题、任务“双清单”调度管理,归纳指出存在的问题,明确解决问题的路径方法。

强化常态化督导,提升机关党建水平。开展“互学互帮”活动。创建“互学互帮”学习交流机制,定期在州直机关组织开展互学互帮活动,以落实机关党建重点任务、压实机关党建责任为重点,搭建州直部门单位互学互帮学习交流交流平台,加强进度调度和工作督导,强化经验交流共享,及时分析解决存在的短板和弱项,促进优势互补,实现互鉴提升。强化“三联三促”服务。坚持州直机关工委班子成员“三联三促”党建服务工作机制,分片区明确党建服务工作任务,由工委班子成员牵头,不定期深入联系片区部门单位和县市,采取片区研讨交流、观摩学习、专题调研等方式,强化分类指导和经验交流,通过强弱项、补短板,抓两头、带中间,推动机关党建工作全面过硬、全面提升。



施秉县委编办:

三举措锻造机构编制铁军队伍

本报讯(通讯员 李永琴)近年来,施秉县委编办坚持党建引领为核心,通过在强化党建、提升能力和改进作风上下功夫,全面加强机关自身建设,积极锻造一支忠诚、干净、担当的“编办铁军”。

在强化党建上下功夫。不断创新党建工作思路,采取“党建+”模式,切实增强机关党组织的凝聚力和影响力,助推机构编制工作再上新台阶。以“三会一课”“主题党日”活动为载体,组织党员干部到红色教育基地开展现场教学,观看“高山清渠”电视剧,让党员干部在与历史事件、革命精神的对话中汲取前行力量。组织全办党员干部开展专题宣讲和集中学习研讨,不断提升政策理论水平,激发党员干部以更加强烈的事业心和责任感。深化“城乡互联、结对共建”和“共驻共建”活动,组织党员干部深入帮扶村开展关爱困难老人主题党日活动。

在能力提升上下功夫。着力在提升业务水平上下功夫,确保干部队伍接替顺畅、工作接续有力。“以老带新”学业务。启动业务骨干与新进干部结对子,发挥“传帮带”作用,结合工作实际,梳理岗位特点,分析重点难点,让干部在干中学、学中干,促进年轻干部快速熟悉编办业务,提升履职能力。“业务培训”促提升。结合机构编制工作特点,开展干部轮流“上讲堂”活动,由班子成员带头,围绕机构编制工作、信息撰写、党建、财务等业务进行多方面、多内容的培训,全面提升干部“能说、能干、能写”的三个能力,努力增强干部适应新形势新任务的信心和勇气。

在改进作风上下功夫。加强党员干部作风建设,将纪律规矩作为党员干部“警钟”,促成日常行为规范化。建立每周工作任务清单制度。每月结合工作任务完成情况开展考核,把考评结果作为干部选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束和年度考核的重要依据,促进干部自觉加强党性修养和作风建设。定期开展预防提醒谈话。结合节假日等特殊节点,开展预防提醒谈话,进一步提高机构编制干部队伍作风建设和纪律规矩意识。

黔东南州人民政府森林防火通告

为有效预防和控制森林火灾发生,切实保护森林资源和人民群众生命财产安全,根据《中华人民共和国森林法》《森林防火条例》《贵州省森林防火条例》《黔东南苗族侗族自治州森林防火条例》等有关法律法规规定,现将森林防火有关事项通告如下:

一、禁火期:2022年9月1日至2023年5月31日。
二、禁火范围:全州所有林地及距林地100米区域内。
三、禁止行为:
(一)严禁未经许可携带火种进入林区(地);(二)严禁农事活动时烧灰积肥、烧田坎土坎、焚烧包谷秆、焚烧稻草;(三)严禁在林区内烧木炭;(四)严禁燃放烟花爆竹、放孔明灯、玩火自娱;(五)严禁吸烟、点火取暖、照明、野炊;(六)严禁祭祀活动时烧坟山、烧香、烧纸、点蜡烛和燃放烟花爆竹;(七)严禁未经批准进行炼山造林等生产性用火;(八)严禁未经县级以上林业主管部门批准在禁火区内进行实弹演习、爆破等涉火活动;(九)严禁其他野外用火及易诱发森林火灾的活动。

四、禁火措施
(一)各县(市)人民政府要认真落实森林防火属地管理责任,明确目标、分解任务、细化责任;严格落实县、乡、村三级及森林经营主体防火责任,坚持谁管辖、谁负责,明确各级责任人和工作职责,真正做到“山有人管、林有人护、责有人担”。

(二)各县(市)人民政府要迅速对禁火范围进行戒严,主要进山道口要设置检查站(或执勤点),安排人员值守。同时加强对重点地段、重要时间段的巡查,对精神障碍患者和老弱痴病残幼等要落实监护人和监管措施,对野外用火严防死守,坚决杜绝森林火灾发生。

(三)各级各部门要加强值班值守和应急处置。要严格执行24小时领导带班和专人值班制度,及时上报火情,确保信息畅通。要修订完善应急预案;及时补充森林防火物资装备;森林消防应急队伍要24小时备勤,落实靠前驻防制度,保持应急待命状态,接到火情报告后,要第一时间赶赴现场,科学指挥,采取有效措施,确保“打早、打小、打了”。

(四)各县(市)、各乡镇人民政府要强化监督检查。要认真组织开展督导检查,主要领导和分管领导要亲自带队,深入一线检查防火责任、野外火源管控措施、队伍建设、扑火准备等工作落实情况,确保森林防火各项工作落实到位。

(五)各级森林防灭火应急指挥部成员单位要认真履职尽责,共同做好森林火灾的预防和扑救工作。森防办(应急局)要牵头负责组织、协调相关部门开展森林

火灾处置及森林火灾综合预防工作。林业部门履行森林防灭火行业工作责任,组织指导开展防火巡护、火源管理、防火设施建设、宣传教育、火情早期处理等工作,当气象信息火险等级达3级及以上、禁火期、重要节日、重要活动期间要督促护林员在岗履职并做好抽查工作。公安部门要负责森林火灾违法违规案件的立案、侦破和查处,协同开展森林防火宣传、火灾隐患排查,重点区域巡护、违规用火处罚等工作。气象部门要负责气象预报、监测,及时发布森林火险等级。

五、责任追究
凡违反本通告规定的,依照《中华人民共和国治安管理处罚法》《中华人民共和国森林法》《森林防火条例》《贵州省森林防火条例》《黔东南州森林防火条例》等法律法规进行处罚,造成重大损失、情节严重的,移送司法机关追究刑事责任。

州森防办(州应急局)报警电话:8266606
州林业局报警电话:8257073
州森林公安局报警电话:8222318
火警:119

黔东南州人民政府
2022年9月1日

黔东南州森林防灭火应急指挥部森林防火禁令

当前我州正处于森林火灾高风险期,根据《中华人民共和国森林法》《森林防火条例》《贵州省森林防火条例》《黔东南苗族侗族自治州森林防火条例》等有关法律法规规定,特发布森林防火禁令。

一、禁火时间
2022年9月1日至2023年5月31日。
二、禁火范围
全州所有林地及距林地100米区域内。
三、禁止行为
(一)严禁未经许可携带火种进入林区(地);
(二)严禁农事活动时烧灰积肥、烧田坎土坎、焚烧包谷秆、焚烧稻草;
(三)严禁在林区内烧木炭;

(四)严禁燃放烟花爆竹、放孔明灯、玩火自娱;

(五)严禁吸烟、点火取暖、照明、野炊;

(六)严禁祭祀活动时烧坟山、烧香、烧纸、点蜡烛和燃放烟花爆竹;

(七)严禁未经批准进行炼山造林等生产性用火;

(八)严禁未经县级以上林业主管部门批准在禁火区内进行实弹演习、爆破等涉火活动;

(九)严禁其他野外用火及易诱发森林火灾的活动。

四、责任追究
任何单位和个人违反本禁令规定的,依照《中华人民共和国治安管理处罚法》

《中华人民共和国森林法》《森林防火条例》《贵州省森林防火条例》《黔东南州森林防火条例》等法律法规进行处罚,造成重大损失、情节严重的,移送司法机关追究刑事责任。公职人员违反禁令规定的从重处罚并通报纪委监委进行党纪政纪立案查处。

五、森林火灾报警和举报电话
州森防办(州应急局)报警电话:8266606
州林业局值班电话:8257073
州森林公安局报警电话:8222318
火警:119

黔东南州森林防灭火应急指挥部
(黔东南州应急管理局代章)
2022年9月1日



9月1日,我州多地学校迎来秋季开学,学生们在丰富多彩的活动中开启新学期。

图为9月1日,岑巩县第四小学的学生在“开笔礼”仪式上学习传统文化。(通讯员 杨云摄)

从江县西山镇:

以高质量党建引领乡村振兴

本报讯(通讯员 石娜)近年来,从江县西山镇紧盯“夯实基层战斗堡垒、促进乡村振兴发展”工作目标,按照组织振兴工作要求,结合镇情实际推出“五个好”工作举措,加强党建工作与乡村振兴深度融合、一体推进,以高质量党建引领乡村振兴。

组建一支好班子。选优配强村级组织人才队伍,55名村(社区)“两委”成员年龄、学历实现“一降一升”。通过实施优秀人才“雁归”行动,每个村的村支两委班子有1名大专以上学历成员。根据上级组织部门要求,结合个人专业优势选派19名镇级干部驻村,做到一村派一人“一村一特”。

建设一个好阵地。以村级党群服务中心功能提升为重点,新建和修缮村级活动阵地8个,党群服务中心全部达标15个,三星级党支部规范化建设3个。同时,加大“学习强国”和贵州网院学习平台的宣传推广运用力度,让党员随时随地获得学习资源。持续开展城镇精细化管理和乡村庭院

灯下漫笔

有一位朋友创办了一个家庭农场,女儿大学毕业后回到父亲身边,帮助搞网上销售,生意做得红红火火。

近年来,农村各种专业合作社、家庭农场发展如雨后春笋,其中不少掌门人都是年龄较大的农民。这些庄稼汉抓农业生产有一定的传统劳作经验,但搞现代物流、电子商务等就知识匮乏了,绝大部分人还在用传统方法搞销售,这不仅增加了经营成本,还造成不少好产品找不到好买家、卖不出好价格,甚至出现农产品销售难的困境。

随着农业现代化步伐的加快,农业生产不断地从传统种养经验中走出来,逐步迈向标准化、设施化、自动化和专业化。一些大学生创办的家庭农场就招聘了许多大中专业毕业生,形成了新的生产经营管理模式,所产生的种、养、加工、销售能力都大大超过了一般的老农民,这种家庭农场也更赚钱,发展更加健康迅速。由此可见,农村是个广阔的天地,相关专业的大中专毕业生在那里是可以大有作为的。越来越多以高学历、高技术为特征的创业者进入三农领域深耕,他们既脚踏实地“关心粮食和蔬菜”又“面朝大海”眺望市场和未来。这种“新农人”现象意味着,站在新的时代节点上,三农领域必将成为各路有头脑、有远见、有闯劲的有志之士大有作为的广阔天地。

随着新技术、新思维、新人才的进入,相信让“农村成为引人入胜的天地、农业成为令人向往的产业、农民成为令人羡慕的职业”的期待,在不远的将来成为现实。因此,引导、鼓励大中专业毕业生到农村就业创业,不仅对提升家庭农场层次、发展“一村一品”、建设美丽乡村有好处,而且有效解决了“就业难”问题。

基层创业天地宽

○鲁庸兴

镇远县纪委监委:

建立四个“一加一”机制 助力村级纪检监察员作用发挥

本报讯(通讯员 杨林)今年以来,为切实推进监督体系向基层延伸,优化整合村(居、社区)监督力量,充分发挥村级纪检员基层监督执纪“排头兵”作用,镇远县纪委监委探索创新“一人联一村、一周调度一次、一月一报表、一季一培训”四个“一加一”举措,助力村级纪检监察员作用发挥,扎实将纪检监察工作延伸到“神经末梢”。

一人联一村。结合县委全面提升基层治理工作部署要求,镇远县纪委监委为抓实基层纪检组织建设,探索创新制定一人联一村工作机制,整合县纪委监委各室组、内设机构、乡镇纪检监察力量,按照一人联一村模式,将选定纪检监察干部量化到126个村(居),并对工作方式、工作内容、驻点时限、目标要求进行明确,确保工作质效。

一周一调度。结合县纪委监委为动态监督要点以及乡镇党委政府制发《每周重点工作清单》要求,由乡镇纪委牵头,定点联系人配合精准制定每周任务清单,通过明确具体监督任务、监督方式、完成时限、调度方式等形式,对村级纪检监察员工作情况进行按周调度,提高监督的精准性和时效性。

一月一报表。立足“监督的再监督,检查的再检查”职责定位,围绕月内每周监督任务清单,将村级纪检监察员开展党风廉政、民生资金、三资管理、作风纠治、漠视侵害群众利益问题线索摸排等重点工作纳入月报表内容,并按照月通报方式将工作履职情况下发,让纪检监察员查找短板、找准差距、取长补短,达到借鉴经验、创新举措、提高成效目的。截至目前,共制发月通报8期。

一季一培训。落实纪检监察员季度集中培训制度,通过提前摸底培训意愿、收集意见建议以及日常监督工作中发现的难点、盲点问题设定培训内容,围绕村级纪检监察员履职职责、党纪党规和法律法规,典型案例剖析、常见疑难问题解析、经验交流和研讨等方式,全力帮助村级纪检监察员补短板强弱项,让纪检监察员综合能力水平得到有效提升。截至目前,共开展集中培训3期378人,开展经验交流研讨3场次。

此外,该县纪委监委还制发了《镇远县村(居、社区)纪检监察员考核管理办法(试行)》,强化村级纪检监察员的日常管理和考核,并对村级纪检监察员的权利、职责、监督的内容方式等进行细化,为村级纪检监察员履职尽责提供制度保障。

天柱县赖洞村:

着力打造“三宜”特色田园乡村

本报讯(通讯员 彭兴焯)近年来,天柱县邦洞街道赖洞村党委多措并举,努力打造“三宜”特色田园乡村。

赖洞村党委从“源头”发力,精细化、规范化推进污水接户工程建设,打通污水管道“最后一米”。按照“能分则分、应分尽分、一户一策”的方案,推进村寨生活污水雨污分流,确保村庄污水接户率达到98%以上。以自然寨为单位,全面开展排查工作,逐一摸清各自然村污水收集和设施运行状况。未设置化粪池的,实行雨污混流立管提升改造;按照“源头收集三根管”,将厨房、卫生间、洗涤池三股污水收集到接户井,通过支管汇入村庄污水主管,做到三股水全收集。

目前,该村已基本完成村内污水管网的布置,增加双壁波纹管De200污水管1300余米,污水检查井40座,雨水排水沟+盖板1300多米用于集中收污污水及雨水排放,铺设不规则石板路面1700多平方米,村寨3000米的主干路实施“白+黑”沥青路面改造,工程总价达200万元。

赖洞村通过实施特色田园乡村、乡村振兴集成示范点建设项目,完善了赖洞村中心寨各项基础设施的完成,改善群众居住条件和生产生活条件,提高村寨节庆旅游的接待能力;同时加快促进村里旅游产业发展,切实做到巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,对天柱县社会经济持续稳步发展起到积极推动作用。

美化“两项行动”,打造政治功能突出、党建氛围浓厚、村寨绿化美化的活动阵地,让阵地聚人心。

制定一套好制度。完善村级“四议两公开”议事决策事项,进一步规范村务、财务、党务,根据乡村发展需要修改村规民约,建立乡贤理事会、红白理事会、道德评议会等,完善村级“四议两公开”,夯实“十户一体”“十户联防”“党员家庭”机制,推动自治、法治、德治融合。

发展一批好产业。坚持把支部建在产业链上,推行“支部+合作社+农户”,以“稳油茶、强中药、优百果”为主导,“兴文化、活旅游”为特色的“3+2”产业发展模式,推动产业规模化、特色化和品牌化发展。

