

政务简报

●9月20日,全州2022年第三季度产业大招商暨营商环境优化提升工作调度会议在凯里召开。副州长王建华出席会议并讲话。州产招办通报全州1-8月产业大招商工作情况,州营商办通报全州1-8月营商环境建设工作推进情况,各县(市)政府书面汇报今年以来招商引资工作推进情况及下步工作打算。(记者 王娅琳 王心)

州政府办公室:

强化监督职责 为廉洁政府保驾护航

本报讯(通讯员 马晨)近年来,州政府办公室机关纪委以全省“改进作风、狠抓落实”年为契机,认真履行监督执纪问责职能,坚定不移落实全面从严治党,全面压实“两个责任”,一体推进“三不”机制,不断将办公室党风廉政建设和反腐败工作向纵深推进。

学思践悟,强化理论武装。切实增强政治意识,建立办机关纪委会议“第一议题”制度和纪检干部常态化学习机制,将党的理论转化为指导实践的精神动力和具体行动。切实提升政治站位、加强政治监督、保障政治安全。切实增强纪检委员贯彻落实中央省州重大决策部署、增强拒腐防变意识的思想和行动自觉。

加强监督,狠抓作风建设。深化运用监督执纪“四种形态”,对重点岗位、关键人员常态化开展廉政谈话提醒,及时对新进、新调整岗位人员进行廉政教育,做到抓早抓小、防微杜渐。紧盯春节、清明、端午等关键节点,紧抓政治监督,持续正风肃纪。通过节前下发通知和不定定期检查等方式,严明节日期间纪律要求,提醒广大干部职工守好廉洁底线,风清气正过节。2022年以来,运用好监督执纪“四种形态”中的“第一种形态”扎实开展提醒谈话139人次,做实对党员干部日常教育,营造了办公室风清气正的政治环境。

关口前移,细化内部监督。认真履行对办党组全面从严治党的协助职责,加强对各党支部的监督管理,督促纪检委员认真落实监督责任,从履行日常监督职责,把监督融入日常工作中,切实做到监督常在、形成常态化监督。深化运用监督执纪“四种形态”,认真落实任前谈话、廉政谈话、提醒谈话等制度,通过咬耳扯袖、红脸出汗,督促党员干部绷紧廉洁自律之弦。深化全面从严治党“森林管护”创建成果,在严抓严管、抓长抓常上持续用力。

州政府办公室机关纪委始终保持“不敢腐”的震慑,强化对权力运行的制约和监督,扎牢织密“不能腐”的笼子,夯实不忘初心、牢记使命的思想根基,不断增强“不想腐”的自觉。办机关纪委不定期对机关干部遵守工作纪律情况进行明察暗访,做实对党员干部日常教育,营造了办公室风清气正的政治环境。

喜迎党的二十大 机关党建谱新篇

从江县贯洞镇:

金榜题名笑颜开 慰问关怀助梦圆

本报讯(通讯员 余光明 鄢永珍)为鼓励更多学子再创佳绩、奋力拼搏,近日,从江县贯洞镇干团村开展慰问金榜题名学子系列活动。

活动中,镇村两级关工委成员、优秀学生代表与家长围坐在一起,就学习方法、教育方式进行相互交流。“非常感谢镇党委政府、关工委、村‘两委’、关工委的关心关怀,我将倍加努力学习,增强自身本领,成为对社会有用之人,回报国家、回报社会、回报父母。”优秀学生代表肖龙瑞激动地说。

干团村第一书记、关工委第一主任黄智浪表示,学生努力学习精神值得肯定,亦是家长辛苦付出的结果,希望以慰问奖励方式能够鼓励更多孩子勤奋学习,积极上进,以优异的成绩回馈社会,同时要求喜报张贴至寨,营造争先学习氛围,号召更多孩子向优秀学生看齐,来年取得更优异的成绩。受捐助的学生们一致表示:请党放心,青春有我,强国有我,乡村振兴有我;今后要始终怀揣一颗感恩的心,积极奋进,努力学习,传递爱心,为社会做出应有的贡献。

据悉,贯洞镇干团村共向9名大学新生发放助学金1.7万元,其中以600分以上考取一本院校重点大学学生2名,每人奖励5000元;二本院校学生7名,每人奖励1000元。

党员干部违反有关规定干预和插手市场经济活动,有下列行为之一,造成不良影响的,给予警告或者严重警告处分;情节较重的,给予撤销党内职务或者留党察看处分;情节严重的,给予开除党籍处分:1.干预和插手建设工程项目发包、土地使用权出让、政府采购、房地产开发与经营、矿产资源开发利用、中介机构服务等活动的;2.干预和插手国有企业重组改制、兼并、破产、产权交易、清产核资、资产评估、资产转让、重大项目投资以及其他重大经营活动等事项的;3.干预和插手批办各类行政许可和资金借贷等事项的;4.干预和插手经济纠纷的;5.干预和插手集体资金、资产和资源的使用、分配、承包、租赁等事项的。

——摘自《中国共产党纪律处分条例》第一百二十六条(工作纪律)

纪法廉洁警句格言

黔东南州纪委监委 主办
黔东南州融媒体中心 主审



麻江县:

以党建之笔绘就乡村振兴多彩“画卷”

本报讯(通讯员 金延霞)近年来,麻江县围绕“抓党建促乡村振兴”发展目标,用活“党建+”调色盘,绘就乡村振兴多彩“画卷”。

强组织,夯实乡村振兴“红色堡垒”。以提升组织力为重点,巩固深化“全面提升基层党建质量三年行动计划”成果,大力实施“双抓双建双评”工程推进各领域基层党建高质量发展,结合“双联双共”活动全面开展“五型”党支部创建推进258个党支部星级化管理。持续建立县委常委和各党(工)委书记党支部建设联系点22个,示范带动全县各党(工)委(党组)班子成员联系党支部建设全覆盖。

聚人才,注入乡村振兴“多色彩力”。聚焦人才大汇聚,推动各领域人才向乡村一线流动,抓好村“两委”班子的“选育管用”,大力实施“头雁工程”,扎实开展村党支部书记“擂台比武”活动,深入实施“金种子”“致富带头人”和农村经纪人“双联双培三带”工作计划,加强向重点村选派141名第一书记、驻村干部,构建以乡村振兴研究院为龙头的人才培养基地,实现县乡村三级联训培养全覆盖。

抓产业,培育乡村振兴“绿色经济”。围绕“党建引领、产业富民”行动,按照“一县一业”“一村一品”产业发展规划,积极探索推行“四联双增”发展壮大村级集体经济,通过采取“党支部+合作社+企业+农户”组织形式,带动全县

63个村通过培育农民专业合作社、家庭农场做强“1258”主导产业,实现村级集体经济收入均突破10万元,人均收入达10217元,稳步促进“双增收”工作。

重治理,勾勒乡村振兴“暖色乡风”。围绕乡村治理五年行动计划,结合特色田园乡村·乡村振兴集成示范试点村建设,打造“乡村庭院美化”示范点8个,构建以党支部为引领的“一核多元”组织体系,通过全覆盖组建“寨管委”,建成合约食堂推动民事民议、民事民管;结合“十联户”网格化自治单元完善社会矛盾纠纷化解机制;依托“党员妈妈”巾帼志愿服务队等加强社会公德、家庭美德建设,推动自治、法治、德治“三治融合”。

雷山县:

坚持党建引领 为企业纾困解难

本报讯(通讯员 王玫玫 杨光辉)今年以来,雷山县人社局充分发挥党员带头作用,及时组建党员宣传队伍深入企业、工地、社区宣传多项社会保险补贴政策,落实定期走访回访机制,帮助企业减少支出,降低运营成本,保障职工权益。目前,该县开展大走访企业260余家,发放宣传资料5000余份,开展送政策上门服务200余人次。

继续降低社保费率,减轻企业负担。组建党员先锋队、党员示范岗,向企业宣讲讲解社保政策,为符合条件的企业延续实施阶段性降低失业保险、工伤保险费率按1%执行。目前,该县通过降低失业保险费率103户企业减轻社保费102万元,减轻38户事业单位社保费32万元。

及时兑现稳岗补贴,保障稳岗就业。定期组织党员走访企业,了解企业用工情况,对不裁员、少裁员的实施普惠性失业保险稳岗返还政策,将中小微企业返还比例从60%最高提至90%,减少企业运营成本。目前,雷山县已兑现稳岗返还补贴137.62万元,惠及企业118户,返还2913人。

加快落实失业扩围,积极吸纳就业。发挥党员带动作用,鼓励小微企业、民营经济组织和社会组织党组织在吸纳离校2年内未就业的高校毕业生就业政策上下功夫,企业吸纳高校毕业生就业并与其签订1年以上劳动合同和缴纳社会保险费的,人社部门给予最长1年的社会保险补贴。目前,兑现失业补助金139人次8.97

万元。

鼓励缓缴社会保险,减轻企业压力。发挥机关党组织力量,扩大惠企纾困政策范围,对餐饮、零售、旅游、民航、公路水路铁路运输5个特困行业实施阶段性缓缴企业职工基本养老保险、失业保险、工伤保险三项社保费缓缴政策,养老保险缓缴期限至2022年年底,失业保险费、工伤保险费缓缴期限至2023年3月;产业链受疫情影响较大的17个行业所属生产经营困难企业,养老保险缓缴期限至2022年年底,失业保险费缓缴期限2023年5月底,缓缴期间免收滞纳金。目前,该县为2家企业缓缴职工基本养老保险金额为3.1万元,缓缴失业保险金额为0.13万元。



近日,黄平县野洞村花卉基地薰衣草、菊花等竞相绽放,吸引附近市民前来观赏。据悉,今年以来,黄平县野洞村通过“支部引领、能人带动、农户参与”的模式,发展100多亩花卉种植,打造乡村旅游,促进群众增收。图为9月18日,游客在野洞村花卉基地赏花。(通讯员 潘胜天 摄)

为了校园更美丽 ——记全州尊师重教先进单位施秉县人武部

黔东南州融媒体中心记者 王道东 通讯员 杨健 邵露露

近3年来,围绕“兴学兴教”与国防动员工作相结合,施秉县人武部通过与教育部门和共建学校联动,已与县域3所小学开展国防教育共建,推进施秉县一中“国防班”的建设,把支持教育事业融入国防后备力量建设。

施秉人武部通过到各共建学校开展走访、助学活动,倾听教师意见建议,分期组织不同学校的孩子参观驻地军营、体验军事训练、做军事游戏、共同参加社会实践活动等,从小培养孩子们的爱国意识。

“十三五”期间,施秉人武部扎实推进“一部一村一校”工作落实,先后投入十万余元为共建学校修建化粪池,建设国防教育宣传专栏,购置教学电脑、打印机、移动音响、教学用具,购买图书建立红色书柜,及时添置各类文体用品,丰富“德育、智育、体育”内容。据了解,部领导长期结对帮助的4名贫困学生也

顺利完成了学业,正在新的学校继续接受教育。

在人武部陈列室,存放着几十封信件。王志刚稚嫩的笔画中写着:“我现在上课还不认真,但是我会听你们的话,以后做个勇敢的士兵”“我知道你不认识我,但我记住你是军人,我要向你学习”等语句。施秉人武部干事张绍兵介绍说,这是部党委给共建学校孩子小学写的《做一个有梦想的小水滴》信件后获得的“惊喜回信”。

多年来,施秉人武部与帮扶村双井镇花山村建立了深厚的感情,尤其在教育上,每年与学生们开展欢度“六一”、邀请学生参观军营等主题活动,孩子们都很高兴。花山小学学生杨新云还在留言本写下了“哥哥‘练武’的时候,特别帅,被子叠得很整齐,很崇拜,很威武”,表达着对军人的崇敬。

此外,施秉县人武部还以征兵工作

为突破口,通过线上线下多种形式丰富国防教育内容,通过新媒体,直播役前教育训练的“准新兵”到黑冲红六军团战斗遗址及施秉烈士陵园等爱国主义活动,直播每年不同主题和充满地域特色的送兵活动,让更多在外大学生通过直播备受鼓舞,踊跃参军入伍,大学生应征青年比例连年增长。2022年,施秉县审定的应征青年中,大学毕业生比例达到了77%。

通过从小从细的系列活动,让国防教育和尊师重教相得益彰。施秉县各项武装工作也得到进一步增强,2021年民兵工作全州排名第一,年底被贵州省军区评为全面建设先进武装部。



9月17日,湛江市生态环境局向广大市民和加油站经营者发出《关于错峰卸油、夜间加油和绿色出行的倡议书》。(9月19日《湛江晚报》)

此次倡议主要内容包括:积极践行“135”出行方式:1公里内步行,3公里内骑自行车,5公里内选择公交车。尽量做到少开车、少燃油。率先行动、示范引导。党政机关、事业单位和国有企业工作人员要率先垂范,带头践行“低碳出行、绿色出行”的生活方式,主动落实夜间加油,并积极倡导身边的亲朋好友参与到行动中等等。

由此联想到,如今随着私家车的日增增多,城市道路交通压力随增大,车辆拥堵的现象也越来越严重,然而,不少人仍然习惯和喜欢开车上下班,有的人尽管住所离单位不远,也懒得走路,觉得开车省力,所以笔者每天上下班过程中,经常会看到马路上车辆排起了长龙,出现城市道路拥堵,停车位难找等的不利现象,而且开车的人多,汽车的尾气排放量也随之增多,既消耗了能源,又增加了城市污染,很不利于城市环境改善。

笔者每天坚持步行上下班已有多,我家离单位只有两公里左右,每天我提前半个小时起床,然后走路去单位上班,这样做,既避开了上下班车辆来回的交通高峰期,又节能环保,而且还锻炼了身体,何乐而不为!

笔者以为,绿色出行贵在持久益处多多,鼓励绿色出行势在必行,单位用车或有私家车的,尽量改为夜间去加油站加油,此举对防治臭氧污染尤为重要。另外,对于那些离单位不远,在二三百米的范围内的有车族来说,每天选择步行上下班不愧为一种低碳节能又环保的好方式,这样做,既可以有效避开城市道路人为添堵拥挤的不利现象,而且坚持多走路,对自己的身体健康也十分有利,此举值得大力提倡和借鉴。

低碳绿色出行 从我做起

○徐曙光

州消防:

深入推进国务院督导问题整改

本报讯(通讯员 张亮)近年来,州消防部门深入推进国务院督导问题整改,以贯彻全省基层消防监管力量建设现场会为契机,认真总结全州基层消防监管力量建设工作开展情况,紧紧围绕工作重点,破冰攻坚。

坚持高位发力,强化组织保障。将基层消防力量建设作为推进应急体系和能力现代化建设的重要一环来抓,全面提升基层消防监管能力水平。推动各县(市)基层监管工作守正创新,专兼结合,217个乡镇(街道)全部挂牌成立消防工作站,明确277名事业编制人员和1216名以安监站工作人员、网格员、专职消防队员为主体的工作人员,从事消防监管工作。借助应急管理网格,在应急部门“信息化+基层治理”的网格化应急管理体系内,将消防工作模块嵌入应急管理网格化APP系统,强化村级各类隐患排查、自查、自报,优化“闭环式”安全隐患处置流程。

坚持高质量统筹,加强州级消防安委办全方位全要素建设,形成州级办公室牵头抓总、以州带县、以县促乡的消防安委办高效实体化运行体系。利用街道办、社区地理位置分布优势,积极融入城市更新工程,在城区全面推进微型消防站建设,就近辐射覆盖周边重点区域,充实城区消防力量。以农村消防基础设施建设三年行动为契机,推动全州农村志愿消防队建设“提质增效”,常态化推进农村宣传、普查、整治、演练和“敲门行动”、户内见工作,确保农村火灾形势稳定。按照“乡镇主导,消防监督,分级分类,资源整合,专常兼备”的原则,逐步形成和完善了“镇乡村”三级“防、灭、宣”一体化工作机制,实现全州乡镇全覆盖。

开展隐患排查排除,筑牢消防安全屏障。以消防安全专项整治三年行动和消防领域“打非治违”为抓手,全力推进基层消防安全隐患“双排”行动。组织住建、应急、自然资源、农业农村等部门召开自建房消防安全培训会;提请住建部门出台了16套村民自建房通用指导图集;严格评审规划,落实门面限高管控措施。全面发动2133名基层网格员开展生产经营自建房和小型生产经营场所排查整治。制定印发6万本《乡村“防、灭、宣”工作指导手册》,为基层监管力量开展镇乡村消防安全检查、督导、宣传提供有力指导。开展县、乡、村三级消防安全责任人培训,累计培训2万余人;按照“凡增必训、不漏一人”原则开展新增市场主体培训,对3万余个新增市场主体开展培训400余场,将消防宣传延伸到村组户。

州烟草专卖局:

为客户“减塑” 给环境“增绿”

本报讯(记者 姚宁 通讯员 曾俊)今年以来,州烟草专卖局(公司)物流中心深入践行绿色发展理念,积极推进废旧PE膜回收工作,引导一线配送人员和零售客户一起做好塑膜回收,减少卷烟塑膜包装对环境的影响,携手维护绿色家园。

据州烟草专卖局(公司)相关负责人介绍,包括卷烟包装使用的塑料薄膜在内,如果不能妥善处置,将会给生态环境造成危害。为根治塑料制品造成的“白色污染”,通过推进卷烟包装塑料膜回收的措施,减少了城乡白色污染,减少塑料膜残留,保护生态环境。

“我们制定PE膜回收工作方案,明确各中转站全年回收目标,不断优化回收流程,妥善处理回收塑膜,确保又好又快完成年度目标任务。同时,通过开展PE膜回收劳动竞赛,以配送车队为单位,以回收比例为评选指标,设置竞赛奖励标准,提升配送人员积极性。定期通报各车队回收情况,营造比学赶超氛围,促进废旧薄膜回收工作取得成效。”州烟草专卖局(公司)相关负责人介绍。

据悉,在开展回收工作中,州烟草专卖局(公司)印制《给客户的一封信》《包装物(废旧膜)回收处置宣传手册》等一万多份,通过多形式、多渠道的宣传和科学引导,提高群众的知晓率和参与度。

据悉,该局自2021年启动回收工作以来,先后参与回收废旧塑膜零售客户已达5000户,回收废旧薄膜近4吨。