



坚持订报读报好处多

○鲁庸兴

随着电脑的普及,电影、电视、手机等的大众化,有人阅读报纸日渐减少,其实经常读报的好处还是多多。“秀才不出门,能知天下事”,通过阅读,我们能第一时间知道发生在世界各地的最新消息。国际与国内的时事新闻通过阅读,就能让我们了如指掌,不让我们被这信息化时代给淘汰。

报纸是人类的精神食粮。阅读可让我们打发业余时间,来开拓视野、开阔眼界,丰富我们的各种文化知识。与其利用空闲时间来打麻将、打扑克、玩游戏、沉迷于影视剧,还不如来阅读报纸,阅读可以发挥我们的想象,可以有充足时间思考,可以说是一举而多得。像《黔东南日报》坚持以人民为中心,尽职尽责勇担当,对市民关注的重大民生问题,大手笔、浓墨重彩进行报道,弘扬正气,针砭时弊,推陈出新。一张报纸虽仅方寸之地,但蕴藏山川大海。既要寻身边事、解群众之忧,还要传递“身边的感动”,还加强舆论监督,释民惑、排民忧,做到了当好党的“巧喉舌”,传播党的“好声音”,而且版面漂亮,图文并茂,耳目一新,引人入胜,分外吸睛。

报纸是人终身的良师益友,勤读报,会读报,你就会和大千世界时时刻刻息息相通。多一份报纸,就能多一份财富;多一份信息,就能多一份财富。在这个人人都能发声的新媒体时代,网络上的信息虽然多,但更多的是浅层阅读、碎片阅读,更需要优质内容、权威声音,我们需要阅读高质量、精益求精的党报党刊,凝聚共识,引领价值,追寻真相。一张报纸在手,好的新闻报道,去伪存真的优质信息入眼,会让我们的生活更精彩、更有价值。眼下,又到了一年一度报刊订阅的时候,希望越来越多的人能够重视“报刊效益”,坚持订报、读报、用报,益处多多。

镇远县纪委监委:

织牢纪检监察干部廉洁“防护网”

本报讯(通讯员 杨林)“以前认为‘八小时外’是个人时间,只要不出大问题,小节上无关紧要,没想到‘八小时外’也是监督重点,有的人在‘小事’上也栽了跟头,我一定以此警醒自己。”镇远县纪委监委一名干部在参加干部学习例会后有感而发地说。

今年以来,为提醒纪检监察干部铭记身份,树立标杆,做好表率,切实树立和维护好忠诚干净担当的纪检监察干部队伍形象,镇远县纪委监委制定《镇远县纪检监察干部“八小时以外”监督管理办法(试行)》,明确提出纪检监察干部“五遵守十三禁止”,从严规定纪检监察干部“八小时以外”社交圈、生活圈和朋友圈。同时,不定期组织开展明察暗访活动,发现和查找纪检监察干部“八小时以外”存在的问题线索,着力加强对干部队伍的日常监督和管理,以零容忍态度严肃查处纪检监察干部违纪违法行为。

加强“八小时外”监督,重在抓早抓小,防患未然。该县纪委监委通过微信公众号、手机短信发送廉洁提醒,节假日开展集体约谈,观看警示教育片等方式,引导党员干部敲警钟筑防线,严守纪律底线。

同时根据办法,该县纪委监委通过实行建立“八小时以外”问题台账、报告个人事项、纪检监察干部活动报备、谈心谈话、负面信息管理、违纪问题直查快办等制度,对纪检监察干部监督执纪问责、个人品行修养等多个方面架起了“监督探头”。对“八小时以外”活动中发现的问题,将按照监督执纪“四种形态”分类处置。

此外,该县纪委监委班子成员还通过组织开展谈心谈话、“廉洁家访”等活动,充分利用晚上、节假日时间带队深入纪检监察干部家中,与干部及其家属面对面谈心12次,及时了解纪检监察干部的思想动态和生活情况,听取纪检监察干部意见建议,搭建好单位与家庭互相解决问题的沟通平台,引导家属当好干部监督“廉内助”,构建家庭反腐“防护网”。

“纪检监察干部作风好不好,纪律严不严,不仅体现在干部的‘八小时以内’的工作生活,也体现在‘八小时以外’,而群众看得最多的‘八小时以外’最能体现干部的品质和修养。”该县纪委监委党风政风督查室主任如是说。

与此同时,为确保纪检监察干部“八小时以外”监督取得实效,该县纪委监委进一步畅通监督渠道,在县、乡分别设置监督举报电话,公布24小时举报电话,开设网上举报平台,鼓励群众积极反映问题线索,让纪检监察干部“八小时以外”活动在“阳光”下。

黎平县:

发展特色农业 推进农业现代化

本报讯(通讯员 杨胜清 姚进忠)近年来,黎平县紧盯目标任务,立足资源禀赋,聚焦主导产业,调优产业结构,大力发展特色优势产业,拓宽农民增收渠道,巩固脱贫攻坚成果,助推农业现代化建设迈出新步伐。

该县抢抓新国发2号文件和省府发〔2022〕7号政策优势,在新一轮发展竞速中抢得先机、赢得主动、争得上游。立足资源禀赋,梳理项目清单、政策清单、资金清单,认真编制谋划项目。该县10余次与省厅、州局对接,目前谋划项目涉及资金60.59亿元。

通过技术帮、政策扶,找准市场着力点,开展惠企纾困。目前,全县完成茶叶种植

26.79万亩,完成中药材种植15.46万亩,其中天麻2.77万亩,茯苓1.44万亩,建有国家级林下经济示范基地万宝山林下天麻万亩示范基地和国家级林下经济示范基地石井山林下天麻万亩示范基地,全县中药材总产量3.29万吨;黎平牛存栏5.04万头,出栏2.7427万头,牛产业产值2.87亿元;蔬菜累计种植28.41万亩;投产果园7.82万亩;食用菌采收5409万斤;生猪存栏14.393万头;生态家禽存栏113.72万只;生态渔业养殖19.5万亩。

大力推广农业机械化,在德凤、高屯等10个乡镇(街道)实施推广水稻全程机械化面积5000亩。今年以来,各乡镇(街道)实施

机插面积6080亩。“菜单式+包干式”社会化服务模式在2021年获得全国推介为契机,今年利用衔接资金投入547万元支持服务主体购置农机,截至目前,全县开展农业社会化服务达5.5万次(次),主要农作物耕种收综合机械化率达50.76%,较上年提升1.4个百分点。以高重镇洋洞村“牛耕部落”品牌创建为代表,开展牛耕生态品牌创建,开展“有牛”生态农业生产。目前,已建有“牛耕部落”商标16大类150个产品,“牛耕部落”品牌被中央电视频道、《人民日报》《人民政协报》《贵州日报》、新加坡电视台、福布斯杂志等多家海内外权威媒体所关注。



近年来,三穗县台烈镇以党建引领产业发展,鼓励村集体、合作社(公司)等实施主体通过流转农户土地进行秋冬种,进行集中管理和种植,使土地不冬闲,农民得收益,积极发展“菜篮子”工程

和种植油类植物,助农增产增收,助力乡村振兴。图为11月26日,台烈镇台烈村村民抢抓农时种植茼蒿。

(通讯员 潘宗旭 摄)

从江县两梅街道:

“党建+N”调色盘绘就乡村振兴美丽画卷

本报讯(通讯员 杜静静)近年来,从江县两梅街道扎实推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,全力绘就“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的乡村振兴壮美画卷。

“党建+宣传”,凝聚乡村振兴“源动力”。狠抓理论武装,强化政策宣传,让乡村振兴各项政策落地生根。今年以来,县、街道、村宣讲员到村社开展政策宣讲9次,驻村第一书记、支部书记宣讲20余次,受众3000多人次,为乡村振兴建设汇聚磅礴力量,提振信心和决心。

“党建+产业”,铺就乡村振兴“快车道”。积极探索“党支部+公司+农户”的发展模式,理清思路,精准靶向,落实任务。通过流转土地,返租倒包,盘活土地资源。完成百香果和瑶药种植各1200亩、油

茶和蔬菜种植各800亩、柚柑种植600亩、林下中药材种植3000亩、林下养鸡13000羽,壮大村集体经济,促进群众增收。2022年两梅街道脱贫户、监测户人均纯收入达到13454.54元,人均纯收入增幅为17.78%。

“党建+安全”,织密乡村振兴“安全网”。周密安排部署安全生产、疫情防控、信访维稳、防汛抗旱各项工作。安全生产抓细抓常,开展“打非治违”和“敲门行动”全覆盖,排查整改问题1956条;放映宣传片200余场次,受众2万余人。疫情防控抓牢抓实。重点摸排外来人员、管控重点人员、管理办公场所防疫、落实红白喜事打招呼,压紧压实防控责任,织密织牢防控网,确保不漏一户不漏一人。信访维稳稳扎稳打。强化排查和源头稳控,实行“点对点”工作机制,落实包保责任无死角,做到底数清、责任明。防汛抗旱从快从

天柱县石洞镇:

紧扣“1234”工作思路守底线抓衔接促振兴

本报讯(通讯员 龙文波)今年以来,天柱县石洞镇坚持“守底线、抓衔接、促振兴”为主线,围绕“1234”工作思路,加强防返贫动态监测和帮扶,把握稳定增收重点,汇聚队伍力量,持续推进乡村振兴。

健全“一套”机制,织密防贫预警网络。重点盯紧因病、因残、因灾等导致收入骤减或支出骤增等特殊群体,抓住精准排查、精准识别、有效帮扶、风险消除“四个关键”,建立健全部门数据共享、风险预警、分析研判、协调处置工作机制,实行月调度、季通报,做到早发现、早预警、早识别、早帮扶。

紧盯“两业”增收,夯实稳定脱贫根基。抓住产业、就业两个关键,做精做强优

势产业,拓宽收入渠道,带动有就业能力和就业意愿群体充分就近就业;做好劳务输出和就业培训及公益性岗位开发,增强“造血”功能,促进农民持续增收,确保脱贫攻坚成果真巩固、真拓展、真提升。

打造“三支”队伍,建立闭环帮扶机制。规范风险排查队伍。统筹乡镇干部、驻村工作队、村干部等力量,成立核查队,对风险户逐户开展核查走访,实地查看家庭生产生活状况,了解家庭收入和支出情况,综合研判返贫致贫风险等级;健全数据信息队伍。镇、村两级明确专人负责全国防返贫监测信息系统数据质量提升和监测信息收集,对发现收入骤减、支出骤增等返贫致贫风险进行预警分析,第一时间进

台江县排羊乡:

发展特色产业 促进农民增收

本报讯(通讯员 王家敏)“南林村林地植被非常好,土壤松肥沃土,刚好符合冰球子生长的环境需求。这种环境下长出来的冰球子品质特别好。”台江县排羊乡南林村党支部书记、村委会主任杨昌海说。

南林村位于台江县西南部、排羊乡西部,紧邻雷公山自然保护区,坐落在台江县万亩草场山脚。这里得天独厚的地质条

件,为中药材冰球子提供了适宜的生长环境。目前,该村种植冰球子2850余亩,是全县唯一一种植冰球子的村落。

冰球子药用价值很大,《本草纲目》有收录,具有“清热解毒,化痰散结”的作用,也是比较名贵的中药材之一,鲜品市场价每公斤60元,干品市场价每公斤可达650元。

为整合一产和三产相结合,促进村里



(备注:1亩=0.0667公顷)

雷山县:

持续强化增收举措让搬迁群众稳就业

本报讯(通讯员 王兴秀)自东西部协作以来,雷山县把促就业增收作为突破口,深入开展交流合作和项目对接,聚焦项目引进、发展本地产业创造就业机会、强化劳务输出保就业促增收,以增加就业为重点深化东西部协作,为助推乡村振兴提供了有力支撑。

该县紧紧围绕楼上居住楼下就业目标,投入中央、省财政衔接资金,发展食用菌、假发、藤编等产业。同时,利用东西部协作资金开发公益性岗位,为弱劳动力、无法外出务工劳动力家庭解决就业难题。目前,辖区内共有24家企业,个体户189家,提供就业岗位2709个;搬迁群众通过社区门面和自主创业247户329人;开发公益性岗位300个。

该县充分利用“茶麻菇药”产业园优势,引导群众采取“以工代训”用工模式参与季节性采茶、天麻种植、菌菇采摘、辣椒种植等。同时,建立“订单农业”扶持机制,解决就业难题。今年以来,实现春茶采摘3494人次;辣椒种植及采摘1500余人次;与苗侗山珍供应链公司签订黑毛猪代养协议135户,共代黑毛猪540头。

该县还充分利用好东西部协作机制及人力资源服务企业、定点培训机构等市场主体,收集广东省、其他省份及省内企业用工岗位,统筹社区干部、网格员等力量,落实“1311”就业服务,通过线上线下招聘活动、入户走访、电话宣传等方式,“点对点”“人对人”向搬迁群众有针对性开展就业创业政策宣传、就业岗位推荐。截至目前,提供就业创业岗位33739个,组织输出转移就业4281人,县外省内697人,省外3584人。

锦屏县平略镇:

人大代表为乡村振兴“锦上添花”

本报讯(通讯员 罗朝杨)金丝皇菊蝶变“黄金菊”,这让锦屏县平略镇平黎村姜敬煜、姜志怀两位领办金丝皇菊家庭农场的人大代表对未来产业的发展充满信心。

“去年以来,我和姜志怀、范超伟等人大代表以及平黎村‘两委’一起积极探索产业发展之路,深入麻江县宣威镇调研金丝皇菊产业,了解到金丝皇菊不仅具有很高的观赏价值,而且气味芬芳,既可作饮品,也可以入药。”姜敬煜说。

据了解,平黎村温度、湿度、海拔高度适宜,非常适种植金丝皇菊。最终,在平略镇党委政府的支持下引入该品种,以镇级合作社作为经营主体,村级合作社带动,结合人大代表领办发展模式,规模化发展金丝皇菊种植产业。

眼下,产业基地的金丝皇菊花开正艳,正值采摘期,在姜志怀代表的指导下,村民们在手挎竹篮在田间地头忙着采摘菊花,并搬运到指定地点称重、装车,目前已采摘6吨多新鲜菊花。另一边,在中国农业发展银行定点帮扶资金的支持下,平略镇建成中药材烘烤车间并用于烘干菊花,已产出干菊花800多公斤。

镇级联合社理事长范超伟也是一名人大代表,他致力于联合社的发展建设和经营管理,不断创新理念,与该镇党委负责人一同探索“一镇联合、二制整合、三产融合、四化聚合、五链闭环”的“五合”模式助力联合社发展壮大。请来专业摄影师和运营团队运营抖音号通过编辑视频、绘画、摄影等形式,为金丝皇菊扮靓添彩,提升知名度,吸引游客,不少摄影师、美术家、“网红达人”等游人前来“打卡”。同时,邀请专业设计团队设计极具平略苗侗特色的“阿略家”金丝皇菊产品包装。

如今,在平略镇县、镇两级人大代表的示范引领带动下,金丝皇菊产业正为平黎村乡村振兴注入新动力。金丝皇菊产业基地通过人大代表领办的村级合作社流转闲置田地等土地,村民获取租金,然后又吸引村民到基地务工,切实带动农民增收。

下一步,该镇人大代表还将按照“一村一品”的产业发展要求,持续推动各村因地制宜发展特色产业,助力乡村振兴,与该镇党委政府一道共同描绘出“水清岸绿,村美民富”的乡村振兴新画卷。

施秉县公安局:

多措并举暖警爱警提升队伍凝聚力战斗力

本报讯(通讯员 杨茂琴)近年来,施秉县公安局党委着眼队伍建设实际,坚持从从严治警和从优待警相结合,不断推出暖警惠警举措,真正解警忧、暖警心、凝警力,激励民警不忘初心、砥砺前行,努力锻造“有灵魂、有本事、有血性、有品格”的新时代公安铁军。

慰问纾困解忧凝聚警心。坚持从政治上关心、工作上支持、生活上关怀等方面,推进从优待警措施落实,通过开展走访、谈心谈话等方式,全面了解掌握全局民警工作情况、家庭等情况。建立问题困难分层反馈机制,一般困难由各党组织解决,比较困难由政工部门牵头解决,特别困难由部门报局党委研究解决。今年以来,一是帮助民警解决子女入学困难16人;二是为全局230名辅警帮助协调购置执勤服460套、执勤帽230顶、巡逻鞋230双;三是协调解决提高207名辅警工资待遇,并缴纳了住房公积金,这一举措的落实,切实有效解决了辅警家庭实际困难。

一线送奖到岗提振士气。始终坚持严管与厚爱并重,激励担当作为,紧扣公安队伍性质与特点,以常态化表彰奖励,战时激励机制为抓手,综合运用通报表扬、嘉奖令、战地送奖等多种形式进行表彰奖励。

优秀典型宣传激励鼓劲。坚持突出实绩、服务实战、服务一线,将典型选树前移一线,深入挖掘在创新管理、规范执法、服务为民等方面表现突出的集体和个人,广泛宣传公安民警工作中感人事迹,引导先进典型当先锋、打头阵、作表率,在全局上下营造出奋发昂扬、积极向上的良好氛围。