



荣誉背后是责任

○ 鲁唐兴

岁末年初,各单位部门都在开展评优评奖活动,一些单位和个人获得了各种不同的荣誉。

荣誉顾名思义就是光荣的名誉,荣誉是口碑,荣誉是肯定,为获得荣誉的他们鼓掌。荣誉就像鲜花一样,散发着芬芳的气息、绽放出靓丽的容颜,吸引着人们追随向前。受到表彰的集体和个人名字不同,但他们都有一个共同点,背后都有求真务实、开拓进取、脚踏实地精神的身影。有一句名言说得很好,“时间给勤奋者以荣誉,给懒惰者以耻辱”。这句充分说明了取得荣誉需要时间、需要过程,更需要锲而不舍的努力和奋斗。

荣誉来之不易,正解对待意义更重。一分荣誉,一份责任。获得一分的荣誉就要用自己加倍的责任去对待它。无论多大的荣誉,都只能成为积极向上、勇往直前、创造更大业绩的精神动力,而不能成为歇脚的凉亭。面对荣誉,应该像那些善于弄潮的健儿,始终做到船随水涨,乘风破浪,荣誉的浪潮越高,越要告诫自己奋发努力,永远向前。

荣誉是一种责任,警示着人们去自省言行、剔除杂念、校正偏颇、削减傲气,以更大的信心和勇气去开拓广阔空间。因为有时荣誉也像一个枕头,诱惑着自满的人坠入享乐、惰性、轻狂等相互掺和而成的泥潭,渐渐陷身。有些取得荣誉的人,把荣誉作为资本,在荣誉面前沾沾自喜,固步自封;或把荣誉作为包袱,整日里瞻前顾后,患得患失;或把荣誉作为筹码,伸手要位要权,要名要钱等等,这些取得荣誉的单位和个人最终从荣誉的巅峰跌入低谷。究其根源,无不与他们不能正确对待荣誉有着密切的关系。

荣誉光荣至上,责任重于泰山。新的发展有新的要求,新的任务前所未有的新挑战,是迎难而上,还是望而却步?是满足于现状,还是不断进取勇攀高峰?荣誉的背后是强烈的责任感在作坚强有力的支撑。愿各级各类评为先进、获得荣誉的单位和个人都能把荣誉作为一根鞭子,时时鞭策自己不断进取,时时激励自己永远向前。

1.2亿规划二期建设国家级油茶研发中心,深度开发油茶胶囊、日化、护肤等产品,预计在2024年年底建成投产。

天柱县在巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接中,紧紧围绕“绿水青山就是金山银山”发展思路,通过“龙头企业+基地+农户”等创新发展模式,打造39万亩(1亩=0.0667公顷)绿色“油田”,建成油茶全产业链,不断将油茶产业做大做强做优,助推茶企增效、茶农增收。目前,全县油茶林总面积达39万亩,其中正常投产面积25万亩,茶子产量8850吨,综合总产值3.93亿元,覆盖4.59万户,15.98万人,带动2.16万人就业,人均增收5460元。



供了2500万的投入,去年我们的销售收入是2130多万元。今年我们到目前为止还没有完全验收状况下,到账金额已经到3700万元,也就是在原来到账金额的基础上也翻了一番。”

在距离贵州永兴科技有限公司不足一公里的贵州恒生源农业开发有限公司厂区,机声隆隆不断,热风爆蒲选果忙,为接下来的榨油生产做好准备。据公司总经理缪明锋介绍,该公司自建厂之初,就引进先进设备,采取先进技术,着力在延伸油茶产业链条上下功夫,把油茶产业“吃干榨尽”,提升产业附加值。

“经过我们设备精炼出来的山茶油是可以直接生喝的,这也就是我产品的一个比较好的特色,预计今年我们总的产值应该可能在9500万元左右,今年我们销售预计可在8500万元左右。”缪明锋说。

延链强链,做深做优。该公司正投入

县自建或与农户合作的油茶种植基地有2万余亩,每年带动劳动就业2万余人次,付出的劳务工资58万元,给当地带来了一定的就业机会。

该公司一手紧抓油茶产品研发楼建设、更换新设备,一手抓紧生产,采用机械化对鲜茶果进行烘干、剥壳、筛选等工序,改变油茶果晾晒开裂靠天、拣籽靠人的低效率生产现状。

据了解,该公司在落户建厂发展油茶产业中,始终将延伸油茶产业链,深入研发绿色高品质产品为出发点,与高校合作现已成功从茶油中分离出二脂油高端产品。新成果的突破也得到了贵州省人民政府在资金、政策项目上的大力支持,也为该企业跨越发展插上了腾飞的“翅膀”。

贵州省永兴科技有限公司负责人杨长焕告诉笔者:“省人民政府还为我们提



天柱县:

发展油茶产业 助力乡村振兴

本报讯(通讯员 吴尊泉 周荣塘)“这就是我们常说的‘开天窗’。‘开天窗’,能让油茶树的内堂空间足,以便于油茶树的冠内冠外、上面下面都能结果,立体贯成,从而提高油茶的产量。”时下,油茶果虽然已采摘完毕,可天柱县社学街道社学村田心寨的油茶种植户王家权没有丝毫歇息,正在县林业产业发展办公室副主任、油茶专家袁昌选的精准指导下,忙着为油茶树剪枝通风、浇水施肥,为来年继续实现他的“金山银山”丰收梦想做好准备。

“这片油茶林新建于2001年,至今已有11年。前年收果4.5万公斤,收入13万元。今年遇到干旱,产量较往年有所下降,收入在10万元左右。”王家权一边忙着手里的活,一边笑着向记者介绍他家的油茶林。

作为一家深耕于天柱油茶精深加工的企业,贵州省永兴科技有限公司在天柱

丹寨县:

“三举措”打好岁末年初安全生产攻坚战

本报讯(通讯员 杨琼)岁末年初历来是事故易发多发性期,安全生产形势复杂严峻。根据国家、省、州关于做好岁末年初安全生产工作相关文件要求,丹寨县积极部署岁末年初安全生产工作,要求各行业领域重点部门、乡镇(街道)深刻吸取近来省内外交通事故、消防问题频发的教训,对安全生产工作严峻形势保持高度警醒,强化源头防控、隐患排查,做到实之又实、细之又细、严之又严,确保岁末年初安全生产形势持续稳定。

提高站位,深化认识,夯实安全生产工作责任。2022年12月27日,该县召开县人民政府常务会议,会议明确提出,要切实认清当前形势和历史使命,时刻牢记“安全生产永远在路上,一刻也不能松懈”的思想意识。乡镇(街道)要坚持党政同责、一岗双责,把安全生产工作融入日常、抓在经常,做到守土有责、守土负责;各部门要严格落实监管责任,紧盯重点行业、重点领域、关键岗位、关键环节,深入开展大排查、大整治;企业要切实扛起主体责任,持续加强员工教育培训,严格执行安全生产规范,做到安全与发展两手抓、两不误。

突出重点,全面排查,强力整治生产安全隐患问题。县安全生产委员会印发《丹寨县岁末年初安全生产重大隐患专项整治和督导检查方案》,对深入开展安全生产重大隐患专项整治再安排、再部署。要求各行业领域部门严格按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的原则,聚焦消防安全、矿山安全、道路运输安全、城镇燃气安全、建筑施工安全、危险化学品和烟花爆竹安全、食品安全、地质灾害防治等重点行业、重点领域,全面做好安全隐患排查排除工作,进一步强化安全生产专项整治三年行动、“冬春会战”专项行动、隐患“双排”能力大提升、安全生产“六个全覆盖”及“打非治违”专项行动,继续采取“台账式管理、清单化销号”的“五定”工作模式为岁末年初安全生产工作保驾护航。

狠抓宣传,普及安全常识,营造浓厚的安全生产氛围。该县以学习宣传贯彻党的二十大精神为契机,再次认真学习国务院安委会安全生产“十五条”硬措施、省“六十条”和州“六十八条”贯彻措施及我县“七十”条具体举措,进一步强化安全生产意识,绷紧安全生产这根弦,做到警钟长鸣,充分利用农村消防安全“敲门行动”、“驻寨工作”及“每月应急演练消防宣传日”等宣传方法为群众办实事及普及安全常识,强化宣传教育,引导群众安全用火、用电、用气、安全出行等,切实提高广大人民群众自我安全意识、自我防范意识,有效防范各类事故的发生,营造一个人人关心安全、人自觉保安全的浓厚安全生产氛围。



黄平县:

林下经济串起生态红利

本报讯(通讯员 林玉琴)近年来,黄平县依托丰富的森林资源,因地制宜大力发展林下经济,紧扣“林下种、林中养、林上采、林间游”的林下经济发展新格局,大力发展林鸡、林蜂、林药、林菌四大产业,助力乡村振兴。

走进该县林鸡养殖基地,一时间,响彻山头的鸡鸣声,一座座“鸡舍”错落有致的散落在山间,一只只跑山鸡从草丛里、树林下、山顶上你追我赶地飞奔而出,构成了一道亮丽的风景线。此情此景,令参观者洋溢激动不已:“这些鸡散养在山头林地,以昆虫为食,肉质鲜美,粪便还能给林地林木增加养分,真是林间飞出‘金凤凰’。接下来我的养殖基地也要采取这样的养殖和管理模式,特别是品种选育、防疫方法。”截至目前,黄平县林鸡存栏60.05万羽,出栏157.37万羽,覆盖农户6818户,产值达1.41亿元。

走进种满黄精的国储林地,黄平县绿洲林业投资开发有限公司目前该基地种植的黄精每亩可以收鲜品2000公斤,产值在3-5万元左右。3年后,基地预计实现产值3000万元以上。在国储林地里套种黄精,既不占用耕地,还能充分利用林地,真正将“青山”变成“金山”。

近年来,黄平县充分发掘林下资源,采取“公司+合作社+基地+农户”的模式,大力发展“林药、林蜂、林菌、林鸡”等产业,把单一林业引向复合型产业发展,有效促进林业增效、林农增收,推动林业高质量发展,持续让绿色资源释放经济红利,走出一条森林资源可持续发展新道路。



州住房公积金管理中心:

“五个持续”谱写高质量发展新篇章

本报讯(通讯员 吴岳阳)2022年,州住房公积金管理中心以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实新国发2号文件精神,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,融入新发展格局,积极助推房地产市场平稳健康发展,助力缴存职工圆梦安居,以“五个持续”为抓手谱写黔东南州住房公积金事业高质量发展新篇章。

持续强化党建引领,凝聚强大发展合力。深入学习宣传贯彻党的二十大精神,认真落实新时代党的建设总要求,夯实党建基础工作,推进党建与业务深度融合,着力提升党组织战斗力、凝聚力、向心力,为推动住房公积金事业高质量发展提供坚强保障。

持续加强政策宣传,稳步推进归集扩面。强化住房公积金政策宣传,通过报纸、网站、微信公众号等平台广泛宣传便民举措、办事程序和要件资料等,提高公积金政策的社会知晓率;开展住房公积金政策宣传活动,增强企业、灵活就业人员缴纳住房公积金的自觉性、主动性,扩大住房公积金覆盖面。

持续强化信息化建设,着力打造“智慧公积金”。实施电子档案建设项目,推动档案管理信息化、标准化、规范化;推行住房公积金业务“网上办、掌上办、自主办”,提高网上业务办理率;深化政务服务“一窗通办”“一网通办”,实现信息数据联动共享,助力风险防控和服务水平提升,打

造“智慧公积金”。持续强化内部管理,提高风险防控水平。对标住房公积金监管服务平台和电子稽查报告,推进住房公积金业务规范化管理;强化逾期贷款管理,将逾期率控制在合理范围;常态化开展业务内部稽查,规范业务办理,持续开展骗贷骗贷等行业乱象治理,确保住房公积金资金安全。

持续推进标准化建设,提升服务管理水平。完善标准化建设体系,持续推进住房公积金业务流程、服务管理、监督考核标准化;严格执行“首问负责制”“容缺受理制”“限时办结制”“一次性告知制”等制度,不断提高窗口服务效能,增强人民群众获得感、幸福感。

三穗县:

打好教育资助工作组合拳

本报讯(通讯员 罗文)为精准落实学生资助工作,近年来,三穗县按照“精准资助、应助尽助”原则,主动探索,创新思路,不断完善困难家庭学生救助保障措施,提升困难学生帮扶力度。

精心抓好政策宣传。组织教育专班、帮扶干部,向13672名脱贫家庭学生发放《三穗县学生资助政策明白卡》《关于申请办理学生资助的告知书》,让困难学生及家长知晓资助政策。

精心加强前期摸排。组织教

育专班、帮扶干部及学校教师,加强对脱贫家庭学生的排查工作,建立脱贫家庭学生信息台账,确保底数清、信息准、情况明。

精准落实资助政策。2022年,累计发放各类教育资助资金4515.38万元惠及学生8.7万人次。同时,利用佛山助学基金、西子助学基金及社会力量帮扶,对在享受国家资助政策上仍然存在特殊困难的学生实施政策叠加,2022年共发放助学金155.93万元受益学生488人次。

精心抓好防贫监测。根据《关

黎平县岩洞镇:

全力打造生态宜居美丽乡村

本报讯(通讯员 吴明英 姚进忠 张家妮)近年来,黎平县岩洞镇以巩固“全省文明乡镇”创建成果为目标,以农村人居环境整治为突破口,全面打造宜居的村庄美,不断增强广大群众的获得感和幸福感。

落实区域卫生责任包保制。该镇按照定人、定点、定时原则,明确100余名镇村干部、64名环境卫

于建立防止因教育负担重返贫致贫监测预警方案的通知》要求,重点排查就读高中及以上学段学生在享受国家资助政策后自付费用超1万元的建档立卡已脱贫、收入不稳定非建档立卡家庭学生。利用佛山助学基金、西子助学基金及社会力量对监测户在校学生进行帮扶,发放资助款12.08万元惠及学生37人次。经排查,三穗县未有因教育支出过高造成家庭经济困难情况。

精心做好助学贷款。利用三穗教育微信公众号等新媒体平台加大宣传力度,增加业务人员3名,增设热线电话2台,提高助学贷款办事效率,2022年受理生源地信用助学贷款2672人2466.62万元,家庭困难大学生实现应贷尽贷。

理河道20余千米,清运处理生活垃圾500余吨,清除废旧广告标语150余处。充分发挥38个“寨管委”作用,做好任务、责任、人员、进度、时限“五落实”,全域整治村寨“乱停、乱摆、乱建、乱堆、乱搭”行为,目前开展月大整治10次,实现农村人居环境有质的提升。

建立“月考核、季评比”工作机制。该镇每月进行实地督查,严格按照镇农村人居环境管理工作评分细则进行考核评分,形成季度分数排名,以“红黑榜”表扬“先进村”4个、批评“后进村”4个,形成“比、学、赶、超”的争先创优工作氛围。

镇远县纪委监委:

以强有力监督助推项目建设落地落实

本报讯(通讯员 杨林)近年来,镇远县纪委监委围绕巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作部署要求,立足职责定位,充分发挥监督保障促进作用,在做细做实监督保障措施上发力,为全县少数民族发展资金项目落实到位、资金到位、专款专用保驾护航。

在监督过程中,该县纪委监委采取“室组”联动监督的方式,组成4个联合监督检查组,以巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接专项监督及“访村寨、重监督、助振兴”专项行动为抓手,聚焦少数民族发展资金项目建设工作中的难点、堵点、盲点和痛点,与县民宗局、县发改局等项目主管部门会商,拟定走访项目清单,按照“见人、见项目、见资金”要求,紧盯少数民族发展资金项目立项、招投标、资金拨付和管理等关键环节,深入有关职能部门、和项目施工一线,通过座谈访谈、查阅资料、实地查看等方式,重点对项目建设、资金使用、干部履职等情况开展监督检查。着力发现是否存在未批先建、擅自调整、竣工未验收以及项目实施过程中有关人员是否存在失职失责、套取骗取项目资金以及吃拿卡要等问题,督促解决项目建设中拖欠工程款、影响项目实施进度等问题。

“要通过强有力的监督推动少数民族发展资金项目推进过程中存在的问题得到及时整改,充分发挥专项资金效益。”该县纪委监委相关负责人介绍,针对检查发现的问题,监督检查组当场反馈,并谈话提醒有关负责人,要求主动对标对表,深入查摆,举一反三,采取有力措施狠抓整改落实。

同时,该县纪委监委针对监督检查发现的问题进行梳理,逐项分类建立工作台账,及时反馈并督促有关部门和乡镇明确责任、细化措施、及时整改,对应的派驻纪检监察组跟踪落实,督促开展问题整改,对虚假整改、敷衍整改等形式主义、官僚主义问题进行严肃处理,确保问题整改到位。截至目前,共发现问题5个,提醒谈话3人。

除了紧盯少数民族发展资金项目外,该县纪委监委还把涉及少数民族地区的各类惠民富农资金、基础设施建设、产业发展政策落实等纳入日常监督内容,以强有力监督助推项目建设落地落实。

施秉县人民医院:

三个注重加强入党积极分子队伍建设

本报讯(通讯员 龙文娟)近年来,施秉县人民医院把发展党员工作关口前移,牢牢抓住入党积极分子这一“源头活水”,在“优选”上下功夫,在“劣出”上动真格,确保把真正想干事、会干事并且能成事的优秀分子吸收到党组织中来,建设起一支数量充足、结构合理、作用发挥良好的入党积极分子队伍。

注重动态考核,把好政治准入关。拓宽选育范围,把各阶层中带动能力强、综合素质好的工作模范、业务能手及技术骨干等先进分子纳入积极分子“后备库”,确保入党积极分子队伍后备力量充足,营造竞争择优态势。严格落实发展党员群团推荐、公示制度,实行能力和素质综合考评,做好入党积极分子队伍动态管理,对表现优秀的入党积极分子及时吸收,不符合条件的及时调整队伍。

注重培养教育,把好素质培养关。完善入党积极分子联系培养机制,充分发挥党员领导干部、老党员和优秀党员的“传帮带”作用。加强跟踪培养,掌握思想动态,定期谈心交心,提高入党积极分子政治觉悟,端正入党动机。创新培养手段,灵活运用学习强国、青年大学习、普法在线等平台开展日常教育培训。有计划地组织入党积极分子进行培训,1年来组织20余名入党积极分子进行轮训,参加各类党性锻炼活动10余次,全面提高入党积极分子能力素质。

注重实践锻炼,把好能力提升关。在入党积极分子培养上,不仅注重思想教育,还注重加强对入党积极分子的实践锻炼,通过给入党积极分子“交任务、压担子”,搭建实践锻炼的“练兵场”,提升入党积极分子解决实际问题的能力。疫情期间,全院广大积极分子主动投身疫情防控志愿服务一线,积极参与疫情排查、管控等工作,用实际行动接受党组织考验,为疫情防控工作贡献重要力量。