

岑巩县:

春节保“春洁” 坚守岗位尽职责

○ 通讯员 周燕 黄燕

张灯结彩庆新春,喜气洋洋过大年。每年春节,当人们和家人欢聚一堂,共享天伦之乐之际,却是岑巩县环卫工人们一年中最忙碌的时刻。他们身着环卫服,手持扫帚,穿行在大街小巷,在无数次的弯腰作业中,写就一张张最美“敬业福”,用汗水保障“春洁”,让城市保持着舒适的面貌。

每天凌晨5点,51岁的环卫工人吴荷珍就起了床,带上铁锹、扫帚,顶着寒风赶往自己的责任区,弯腰拾捡、扫地收堆、清运垃圾,随着她的辛勤劳作,街道变得整洁舒适。

“凌晨五点上街清扫近3个小时后,稍作休息,8点就开始上街全天开展巡回保洁工作,随时清理烟花鞭炮纸屑、白色垃圾等。”吴荷珍说,环卫工作全年无休,

这是她坚守岗位的第6个春节。春节期间,垃圾量比往常增加了一倍多,是工作最忙碌、最辛苦的时候,为了保持责任区域的干净整洁,上班时间更早,工作时间更长,有时候,吴荷珍还发动全家一同参与保洁工作。寒冷的天气里,经常忙得汗流浹背。

为了让人民群众度过一个欢乐祥和的春节,岑巩县环卫城区100多名环卫工人全部坚守在各自的岗位上,他们舍小家为大家,用默默的坚守和勤劳的双手扛起工作职责,身体力行描绘城市一道道亮丽风景。

55岁的兰利君,从事环卫工作已经10年了,目前她所负责的路段位于县城的繁华区域——县人民政府广场,这里聚集性活动多、休闲娱乐的市民多、临街商家也

多,清扫保洁工作任务繁重。为了让市民在新年里享受干干净净的环境,春节期间,兰利君总是每天在朦胧夜色中踏上工作岗位,在清扫中迎来清晨的第一缕曙光。

“我通常凌晨4点就起来打扫卫生,清扫完后8点过钟就来保洁,中午12点才回家。”兰利君说,环卫工作虽然很辛苦,但做一行爱一行,干好一行,每天用心细致的对待工作,能够得到认可与肯定,感觉累有所值。

由于工作出色,兰利君连续几年被评为行业优秀,还被县里评为“岑人之美”先进典型。

为确保环卫工作质量,环境巡查人员同样是“放假不放松”,他们每天穿梭在大街小巷“找茬”,查看绿化带是否有白色垃圾、地面是否干净整洁、建筑垃圾是

否及时清理等,并及时协调解决影响市容市貌的各类问题。

“春节期间,我们的环卫工作和往常一样,人员数量不变、工作时间不变、工作质量不变。”贵州国如环境有限公司环境巡查员邓家岑说,为确保城市环境舒适宜居,巡查员当好“啄木鸟”,加强对城区环境卫生的督导巡查,及时发现和处理不文明行为,为广市民营造出一个洁净优美、文明有序、温馨祥和的节日环境。

文明城市人人创,文明成果人人享。做好城市环卫工作,人人都是参与者,争做文明风尚排头兵,一点一滴提高文明素养,一言一行塑造文明形象,用坚守文明来为环卫工人“减负”,都是在为创建整洁卫生、文明健康、幸福宜居的生活环境贡献力量。

雷山县公安局:

调解“不打烊” 纠纷“不跨年”

本报讯(通讯员 何可腾)春节期间,雷山县公安局认真贯彻落实省公安厅、州公安局关于春节期间社会安全稳定的工作要求,组织深入开展“万警进万家”排查矛盾纠纷隐患专项行动,成功化解6起矛盾纠纷,有效防止“民转刑、刑转命”案件的发生,以实干实效为全县人民营造了平安、稳定、祥和的春节。

1月21日凌晨1时许,该县方祥乡陆寨村宋某某与妻子汪某某二人因家庭琐事发生争吵,当晚汪某某的哥哥得知此事后便从黄平县野洞河镇赶到宋某某家中质问宋某某并发生口角。接到报警后,方祥派出所民辅警联合乡综治中心工作人员、村干连夜到宋某某家开展化解工作,经现场两个多小时的调解,双方矛

盾成功化解。

1月21日14时许,该县达地乡达勒村村民韦某某因丈夫陈某某多次拨打和接听商务工电话发生争吵。接到报警后,达地派出所民辅警迅速赶到现场,通过对双方耐心进行劝解,双方均表示认识到自己的错误。

1月21日晚,该县方祥乡平祥村李某某到其房族兄弟李某家中吃饭喝酒,随后李某某与李某发生口角争执,双方互不相让。接警后,方祥派出所民辅警即赶到李某家中将双方带回派出所,了解情况后,民警通过拉家常、摆事实、讲道理等方式耐心劝解,经过努力,最终双方达成和解。

1月22日14时许,该县达地乡乌达村

村民杨某某与其因厌学一事与父母发生争吵。接到报警后,达地派出所民辅警立即赶到现场对双方进行开导调解,杨某某承诺开学后会返校读书,杨某某父母表示会采取适当方式教育子女。

1月23日9时30分许,该县丹江镇排翁村龙某因未履行支付前女友滕某2000元分手费,滕某到龙某家找其理论时发现龙某正在举办婚礼,随后滕某与龙某发生争吵。接到报警后,民警通过做双方的思想工作,为双方分析纠纷的具体情况和利弊,将情与法相结合,耐心释法明理,引导当事人换位思考,经过近3小时的耐心劝解,最后双方达成一致,矛盾纠纷得以成功化解。

1月23日21时许,该县郎德镇也该村

陆某某在岳父家拜年喝醉酒后与妻子杨某某发生激烈争吵。接到报警后,郎德派出所民辅警赶到现场了解情况,并调取监控视频核实事情原委后,在该村副支书的配合协助下,民警通过“法、理、情”并重和打比方、举例子、讲危害的方式对双方进行劝解,经过两个多小时的努力,陆某某认识到自己的错误,主动向妻子及家人赔礼道歉,双方冰释前嫌,握手言和。

雷山县公安局始终坚持和发展新时代“枫桥经验”,聚焦解决人民群众“急难愁盼”问题,将紧密结合全省公安机关“万警进万家”排查矛盾纠纷隐患专项行动,积极开展矛盾纠纷专项排查工作,全力预防和化解社会矛盾,用实际行动维护辖区社会治安环境和谐稳定。

节后收心再出发

○ 鲁庸兴

围炉夜话的温馨犹在眼前,“微拜年”的时尚还在指尖,尽管有太多的留恋和不舍,7天的春节欢乐已告一段落。人们的工作生活也慢慢回归常态,刚过完春节的人们又重新回到自己的工作岗位。但总有一些人,春节长假过后迟迟不能恢复正常状态。比如,有的人上班后疲惫昏昏,似乎还没睡醒,好像还没玩足,工作时注意力不集中;有的人拖拖拉拉,随便迟到早退,随意串岗缺勤;有的人甚至上班时间打牌,网上娱乐,对于手头的工作则是能拖则拖,拖不下去的,也是敷衍了事。社会上流传的“不过月半年未了”说法,在这些人身上一体现得十分明显。

四季轮回春为首,一年之计在于春。节后收心再出发,就是要调整心态,归拢一下“放飞的心情”,以扎扎实实的态度投入工作。不要把节日中的懒散应付的精神带到工作当中,更不要把节日中的吃喝玩乐、迎来送往的虚拟化形式带到工作当中,而是以扎扎实实的精神状态投入工作。

节后收心再出发,就是要把握时机,以箭在弦上的精神状态迎接新机遇、新挑战。新常态更应该把握时机,以开拓创新的精神,脚踏实地的干劲,迎难而上的勇气,抓住新机遇,迎接新挑战。倘若“放假”不“收心”,宝贵的时光就会在“过年状态”的延续中悄悄地溜走,对正常工作及发展造成负面影响。

今年是全面贯彻落党党的二十大精神开局之年,新春要有新气象,新春更需新作为。春节假期只是一个“加油站”,短暂的休息是为了更好地工作。新的一年,新的希望。节日的结束,意味着工作的开始,广大党员干部都应该尽快摆脱“过年状态”,从现在开始,以饱满的精神、昂扬的斗志、充足的信心,迅速投入工作,用心用情用力干实事、抓落实,迈好第一步,夺取“开门红”,为年度各项工作的顺利推进奠定基础。



州住房公积金管理中心 贷款实现首月“开门红”

本报讯(通讯员 吴常升)黔东南州住房公积金管理中心认真贯彻落实党的二十大精神,千方百计服务民生、服务经济社会发展,今年首月个人住房公积金贷款实现“开门红”。截至1月20日,全州共计为713户家庭发放住房公积金贷款3.27亿元,同比增长71.20%,完成年度目标任务26亿元的12.58%。其中,向保交楼项目发放公积金贷款17户775万元,累计发放43户2003.6万元。必将为努力实现2023年第一季度“开门红”“开门稳”奠定坚实基础,有力为黔东南经济社会高质量发展注入新的活力。

近年来,州住房公积金管理中心紧紧围绕“疫情要防住,经济要稳住,发展要安全”的总体要求,坚持“房子是用来住的、不是用来炒”的定位,充分发挥住房公积金制度的互助性、保障性作用。围绕“四新”主攻“四化”,紧盯社会发展和民生服务领域,做好“三稳三保”工作,助力我州新型城镇化建设和“强州府”“大凯里”建设,不断满足和改善广大缴存职工住房民生需求。特别是公积金“又提又贷”政策持续发力,再次延续3个月,即从2023年1月1日延续至2023年3月31日止,有力拉动贷款攀升房市回暖,全力推动我州房地产市场良性循环和健康发展。



榕江县2023年春节期间农村劳动力有组织劳务输出首发欢送仪式

天柱县:

首场“春风行动”送岗位暖民心

本报讯(通讯员 龙本英)近日,天柱县2023年首场线下“春风行动”专场招聘会在联山街道惠民社区成功举办。吸引近1000余人求职者进场,现场初步达成就业意向200余人。

本次活动以“春风行动·职面未来”为主题,集中为有就业意愿的易地扶贫搬迁劳动力、未就业高校毕业生、就业困难人员、返乡农民工以及有用工需求的用人单位提供就业帮扶,努力为企业和求职者提供全方位的就业服务工作,真正使“春风行动·职面未来”成为助民、惠民、富民春风,成为凝聚

人才、推动发展、促进和谐的春风。

活动现场,来自浙江省玉环市、广东省佛山市以及县内20余家企业参与招聘,提供150余个岗位,招聘1000余人。设有政策宣传和咨询专区,提供政策咨询、合同签订等服务,共发放最新就业各项补贴政策、职业指导、企业招聘信息等各类宣传资料600余份。

“这次举办的大型招聘会涵盖了不同行业领域的众多集团公司,提供了多种多样的岗位,希望通过此次招聘会我可以找到一份满意的工作。”前来求职的潘红莲女士说。

“经过我的权衡和考虑,我向

浙江环方汽车电器有限公司报了名,并达成就业意愿。”天柱县联山街道惠民社区居民潘仁杰高兴地说。

据了解,此次招聘会重点围绕强化就业服务,组织开展“面对面”线下专场招聘会、“点对点”线上信息推送以及“一对一”跟踪服务。春节过后通过企业补贴车费免费高铁专列、包客车、包列车厢等“点对点、一站式”的方式开展有组织化输出劳动力,实现春节后务工人员有序、企业生产有序,促进城乡劳动力充分就业,为全县经济社会高质量发展提供有力支撑。

黎平县:

打出组合拳推动就业工作亮点纷呈

本报讯(通讯员 刘辉)2022年,黎平县牢牢抓住扩大就业增量、提升技能水平两条主线,抓实有组织劳务输出、产业、帮扶车间、创业带动就业和兜底就业五个增长点,全县多项就业重点指标超额完成,各项惠民惠企政策有效落实,就业形势持续稳中向好,亮点纷呈。

强化制度建设,就业体系更好。先后就提高劳务输出组织化程度和稳岗就业工作质量出台多个针对性文件,形成了“党政统揽、乡镇主责、部门牵引、资源整合、多管齐下”的就业工作体系。通过体系保障,全县3.03万有劳动力脱贫户7.67万名劳动力,已实现稳定就业3.03万人6.57万人,顺利完成下达任务5.9万人的111.36%,顺利实现“一户一人”以上就业目标。实施信息精准工程,就业基础

更牢。坚持每月初对就业信息台账进行跟踪更新,每月中旬对就业信息台账记录的内容进行实地和电话核查,定期对大数据平台全口径劳动力信息进行比对更新,确保就业信息真实有效,准确率达到100%。

创新工作模式,输出就业水平更高。创新建立就业服务融合体(劳务联络工作站+东西部协作服务中心+劳务便民暖心屋)提高东西部劳务协作水平,大力引导2.75万群众通过输出就业实现增收,有组织劳务输出率为74.04%,全面完成劳务输出组织化程度达70%以上目标。

聚焦岗位增量,就地就业渠道更广。通过充分挖掘县域内各类经济组织岗位,支持、鼓励外出务工人员返乡创业带动就业和合理开发公益性岗位等举措,多渠道吸

纳农村“三类人员”“脱贫人口”“易地搬迁群众”等重点群体实现家门口就业。2022年,全县实现城镇新增就业6502人,完成州级下达任务9598人的109.13%。

打造培训品牌,就业竞争能力更强。开启群众“下单”,政府“配单”,机构“接单”的“订单式”培训模式,开展“送教上门”“实用+技能”“创业+技能”等多形式、多角度的培训,提高培训的针对性和有效性,着力打造“保洁、保姆、电工”等技能性强、就业前景好的市场培训品牌,做到培训与企业需求、培训与群众需要、培训和就业紧密结合,确保群众培训后顺利就业、工资待遇更高。2022年,开展技能培训95期4037人,完成州级下达任务3675人的109.85%,帮助3936人实现就业增收。

我州新增4个“全国民主法治示范村(社区)”

本报讯(通讯员 刘嘉懿 杨顺旺)近日,司法部、民政部印发《关于命名第九批“全国民主法治示范村(社区)”的决定》,我州台江县排羊乡九摆村、镇远县羊场镇金盆村、麻江县金竹街道官井湖社区、榕江县定威水族乡定且村等4个村(社区)榜上有名。

过去一年,州司法局高度重视民主法治示范村(社区)建设,结合少数民族聚居、基层民主法治建设、“民主法治示范村”与乡村振兴有效衔接实际情况,升级打造台江县、镇远县、麻江县、榕江县升级打造台江县排羊乡九摆村、镇远县羊场镇金盆村、麻江县金竹街道官井湖社区、榕江县定威水族乡定且村“民主法治示范村(社区)”。

依托重点工作,精准升级创建示范点。结合乡村振兴、桥头堡建设、美丽乡村建设、易地移民搬迁社区建设等重点工作,全州司法行政积极主动作为,不断探索基层治理的重点和难点,在创建工作中充分注入法治宣传教育、矛盾纠纷排查化解、法律咨询、法律服务等社会管理各项工作机制,增强基层自我管理、自我服务、自我发展功能,把民主法治建设的内容融入乡村治理中。

加强创建实效,突出少数民族地方特色。结合民族特色,推出“普通话+方言+民族语言”的法治宣传教育新模式,运用群众喜闻乐见的“民歌普法”“山歌普法”等方式,切实加强“民主法治示范村(社区)”创建的实效,进一步深化基层民主法治工作的覆盖面。部分少数民族村寨将村规民约、矛盾化解、家庭关系、邻里关系为基础的基层治理问题提炼出来,村民自己参与提出化解矛盾的办法,自己讨论决定村规、制度,自觉遵守执行,这种民族文化与法治文化的融合宣传,让群众在潜移默化中受到法治教育。

服务乡村振兴,发挥示范村(社区)引领作用。“民主法治示范村(社区)”创建活动是深入推进基层依法治理的有效措施,民主法治示范创建过程中,升级创建的村(社区)在辖区内充分发挥示范作用,充分发挥“法律明白人”的作用,在参与矛盾纠纷排查化解、法治宣传和基层社会治理工作中亮身份、明职责、践承诺,引导基层干部依法行政,引导基层群众理性维权,在维护基层村寨和易地搬迁社区民族共融、和谐稳定上发挥了重要作用。

凯里市残疾人社会保障体系 为残疾人朋友撑起幸福伞

凯里市残疾人社会保障体系 为残疾人朋友撑起幸福伞

本报讯(通讯员 吴丽琼 金朝柄 记者 王真强)2022年,凯里市残联坚持党对残疾人工作的全面领导,坚持初心落在行动上,使命担在肩膀上,不断加强残疾人服务和保障体系建设,残疾人朋友的获得感、幸福感、满意度不断提升。

凯里市残联坚持“救早、救小”原则,积极开展残疾人儿童康复服务。2022年全市共有199名0-14岁的残疾儿童,每人获得1.2万元的康复救助,切实为残疾儿童家庭减轻了经济负担。新增3家市级残疾人定点康复机构。小海龟特殊儿童康复中心和州福利院获颁全省残疾人儿童康复骨干机构。为残疾人朋友精准适配发放基本辅助器具223人次。免费为肢体残疾人朋友安装假肢14例,实施残疾人儿童手术矫治2例。

落实符合条件的残疾人纳入低保、养老、医保代缴,“两项补贴”等惠残助残政策。2022年,有2659名残疾人享受低保。其中:享受城低保1242人,农低保1417人;为2885名重度残疾人按每人100元给予资助代缴城乡居民养老保险;为4758名重度残疾人代缴医保;发放重度护理补贴和托养补助60959人次,全市补助资金共计552.86万元。

为切实解决残疾人出行不便“办证难”,凯里市残联携手评定机构医生顶风冒雨,开展上门评残和办证服务。2022年上门办证服务312人,实现了困难残疾人“零跑腿”。

精准推进残疾人家庭无障碍改造项目,着力帮助重度、困难残疾人解决“出行难、做顿饭、如厕难”等问题,实行个性化服务。2022年共投入77.55万元对404户残疾人家庭进行了坡道改造、安装安全扶手、安装防护窗、添置闪光门铃、语音电磁炉、语音电饭煲、全自动洗衣机、护理床等,提高了残疾人的生活品质。

凯里市残联通过公开招标,凯里洁净公司每月组织专业人员,上门为103名智力残疾和重度肢体残疾人开展服务。

凯里市残疾人社会保障体系 为残疾人朋友撑起幸福伞

不断拓宽残疾人就业渠道。2022年共有89家用人单位,安置残疾人就业225人。建设州级残疾人乡村振兴产业基地1个,辅助性就业机构2家。