

黎平县:

全力推动农村劳动力有组织劳务输出

本报讯(通讯员 刘辉)1月29日,由黎平县人民政府和广东省佛山市禅城区人民政府主办、黎平县人力资源和社会保障局和佛山市禅城区人力资源和社会保障局联合承办的黎平县·禅城区2023年东西部劳务协作暨“春风行动”专场招聘会在黎平县体育馆隆重举行,标志着黎平县2023年抢抓佛山市禅城区对口帮扶契机,全力推动农村劳动力有组织劳务输出实现就业增收的大幕全面开启。

本次招聘会以“促进转移就业 助力乡村振兴”为主题,以易搬劳动力、脱贫劳动力、未就业高校毕业生、城镇失业人员、退伍军人等群体中有愿外出务工人员为重点招聘对象。

旨在深入贯彻落实党的二十大、中央经济工作会议关于“稳就业”“保就业”决策部署

署,充分发挥东西部协作机制,结合节后“包车、包专列、包专厢、油费补贴”有组织输出实际情况,有序组织输送农村劳动力到协作地区广东省重点是佛山市及其他地区返岗就业,为用工企业与各类求职人员搭建就业平台和联系渠道。

本次招聘会共吸引了来自佛山、杭州、东莞和黎平当地的230余家大中型企业参与,提供有家政、财务、安保、普工、文员等多类工种8000多个岗位。

为了提高招聘会促进就业的效果,尽可能地帮助求职人员通过招聘会实现就业,黎平县一方面充分发挥驻村第一书记、驻村干部和村干部紧密联系群众的优势,扎实做好未就业人员就业意向采集工作,建立专门的工作台账,将群众意愿的行业岗位、就业区

域、预期收入等关键环节和要素,进行全面统计,全面掌握群众就业需求。另一方面,通过制作专场招聘会宣传海报并在全县26个乡镇(街道)醒目位置张贴,在县电视台、县融媒体中心微信公众号等媒体发布招聘会信息,营造出举办招聘会的浓厚氛围,让招聘会的信息家喻户晓,有效提高群众参加招聘会的积极性和主动性。

近年来,黎平县全面实施就业优先战略,认真落实就业优先政策,牢牢把握“稳就业、保就业”基本盘,全力加大东西部劳务协作,提高外出务工组织化程度,拓宽广大群众就业增收渠道,巩固拓展脱贫攻坚成果和乡村振兴有效衔接。2022年,该县按照“黎平所需、禅城所有”的原则融合两地劳务就业资源优势,组织开展线上线下各类招聘活动18

次,提供就业岗位2万余个,有组织输出近3万人到省外稳定就业。

为进一步做好2023年春节期间的务工人员返岗服务工作,该县将于1月29日包车专列免费送农村劳动力到广东等地务工,1月31日包车专列免费送农村劳动力到广东等地务工,2月2日通过给予油费补贴的方式组织农村劳动力自驾车返岗到广东等地。同时,该县将加强与集中输入地政府、有关企业和人力资源公司的沟通联系通过签订劳务输出协议和稳岗协议并充分发挥“劳务联络工作站+东西部协作服务中心+劳务便民暖心屋”就业服务融合体作用,为黎平籍外出务工人员提供就业、维权和关爱服务,让外出务工人员在输入地安心稳定就业,提高劳务输出组织化程度,牢牢稳住就业基本盘。

岑巩县:

组织329名务工群众集中返岗就业

本报讯(通讯员 吴国明 沈婷)随着春节小长假的结束,各用工企业陆续复工复产。在节后返岗就业的重要时间节点,为保证农民工安全出行、有序返岗。1月27日,岑巩县2023年返乡劳动力“点对点”有组织输出就业首发仪式如期举行,此次返乡劳动力集中输出329名务工群众赴广东、浙江、福建、江苏返岗就业。

当日,在岑巩县汽车站,来自全县各乡镇的329名务工群众正在有序等候发车。活动前,现场工作人员还免费为此次外出务工群众发放返岗大礼包,其中包含口罩、矿泉水、方便面等物资。

“这趟车是发往广东东莞方向的,因为本人在那里做工五六年了,每年回去都是坐这个

免费车,我们感到非常高兴,感谢政府的关心。”去往广东东莞的务工群众廖少平说,集中输送这个活动做得很好,给外出务工的群众带来了很大的便利,既安全又节约了车费,大家感到非常幸福。

保就业是民生大计。近年来,岑巩县委、县政府高度重视全县农村劳动力转移就业与

有组织输出工作,通过政府积极引导、各部门紧密配合、深化劳务协作、强化就业服务等举措,有效促进5.3万名农村劳动力实现省外稳岗就业。

“本次首发仪式共计输送329人次,主要以广东方向和浙江方向为主。”岑巩县就业局局长赵兵介绍,为切实做好今年农村劳动力返岗就业工作,在省、州人社部门精心安排部署下,2023年春节前,岑巩县委、县政府筹措了100万元资金专门用于返岗服务保障工作,开通了广东、浙江、福建、江苏四个方向共计10个站点的专车,预计输送返岗务工群众1600人以上。



一年之计在于『争』

○ 乔路

时间勾勒新的年轮,刻下生命前行的印记。当我们告别2022、拥抱2023之刻,我们每一个人,无不感受到古老而文明的中国正在把令世人瞩目的成功写入历史,无不感受到中国共产党领导的英明与伟大,无不感受到勤劳勇敢的中国人民不信邪、不怕鬼的信念与执着……所有的告别与开始,都将是一种奋进激情,一种戮力同心,一种踔厉奋发,一种不懈追求……

新年新气象,展现新作为。有句农谚说“一年之计在于春”,意思是为夺取农业好收成,必须新春一开始,就搞好农务工作,倘若贻误了这个时机,就难以取得五谷丰登、六畜兴旺的美好年景。眼下,春天已经来到,如果把把这个精神运用到各项工作中去,就是“一年之计在于争”了。

一年之计在于“争”,争什么呢?首先,要争时间。要围绕单位确定的年度目标任务,激活工作环节的每一个细胞,紧紧抓住创新发展这个第一要务,把一切工作放在“早”字上,对形势早认识、对任务早安排、对措施早落实,掌握工作的主动权,一心一意谋发展。

其次,要争效率。时下,不少人一谈及工作,都说“忙得很”,但一谈及工作业绩,却说“没闲着”。可以说,任何工作都很辛苦。要想提高工作效率、工作质量,就必须开动脑筋,讲究科学方法。如果不注重科学性,不知合理运用时间,看起来整天忙得不亦乐乎,可成效甚微,甚至白忙活,那就是没“忙”到点子上。因此,在争时间的同时,要以一流的工作去争一流的成效。

再次,要争奉献。要进一步弘扬创新精神和优良作风,树立起全心全意为人民服务的思想,立足平凡岗位,踏踏实实做工作,发出自己的光和热。

从江县纪委监委:

加强自身建设 提升履职能力

本报讯(通讯员 梁贵捷)近年来,从江县纪委监委立足新时代干部队伍建设新要求,通过集中学习、主题党日活动、个人自学等方式,深刻领会党的二十大精神,强化对纪检监察干部的培养和教育管理,不断提升纪检监察干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

从江县纪委监委坚持把理论武装作为先导,定期组织召开县纪委监委、理论中心组学习、党支部主题党日活动,加强对党章党规党纪和有关廉政法规集中学习,不断增强干部纪律规矩意识,坚守政治底线、筑牢思想防线。去年以来,共开展纪委会常委会集中学习23次、理论中心组学习5次。

既要政治过硬,也要本领高强。从江县纪委监委常态化开展纪法教育及业务知识培训,先后举办了新进纪检监察干部综合业务能力提升培训班、全县纪检监察系统业务能力培训班、村纪监督检查综合业务能力培训班以及“周四业务骨干上讲台”等专题培训班,进一步增强干部纪律规矩意识,提高专业化本领,不断增强履职能力。

全县各乡镇(街道)纪(工)委强化日常监督,从严从实加强干部队伍自身建设。下江镇纪委将严抓纪检监察队伍作风建设放在第一位,以身边鲜活的案例警示教育镇纪检监察干部和村级纪监督检查员,不断筑牢拒腐防变意识;同时通过“四不两直”的方式深入各村开展监督检查,督促村“两委”人员认真履职尽责,切实防范不担当、不作为、乱作为等问题发生。宰便镇纪委对照村(社区)纪监督检查员履职清单、村(社区)“小微权力”监督清单和镇纪委每月下发的监督任务清单,按季度对村(社区)纪监督检查员开展全方位考核考评,严格落实奖惩举措,强化监督管理,把教育监督管理贯穿于党员干部健康成长全过程。

锦屏县消防救援大队:

消防安全文艺演出走进社区

本报讯(通讯员 罗朝海)近日,锦屏县在里郎社区开展学习宣传党的二十大精神“我们的中国梦——文化进万家”暨消防安全宣传文艺演出活动。锦屏县消防救援大队以此次活动为契机,开展消防安全知识宣传,掀起居民学消防、懂消防、会消防、会逃生、会自救、会互救的消防宣传热潮。

活动现场,来自锦屏县文化馆和艺术团的舞蹈演员们为现场观众带来了精彩的演出。其中不仅有赏心悦目的现代舞、妮妮动听的歌曲演唱,还有消防安全知识的《平安锦屏119》快板、居家消防安全注意事项讲解、充满民族特色的走秀表演,令在场观众掌声不断。活动期间,还组织群众开展消防知识抢答竞赛,通过有奖竞猜的方式,不断激起在场观众的答题欲望。现场通过设立宣传咨询台、摆放消防知识展板、发放消防宣传资料等形式,对居民提出的日常生活中遇到的消防问题进行了现场解答。

锦屏县学习宣传贯彻党的二十大精神暨“我们的中国梦——文化进万家”春节文化“五下乡”活动将消防知识宣传纳入表演内容,营造了人人重视消防、人人参与消防的浓厚氛围。



近日,丹寨县采取点对点联系省外大中型企业,政府免费专车、包车输送的方式,做好群众返岗就业服务保障,多措并举助力农民工外出务工就业。

图为1月29日,丹寨县返岗务工群众乘坐政府免费包车前往广东省佛山市务工。(通讯员 黄晓海 摄)

台江县革一镇:

蔬菜丰收 农户增收

本报讯(通讯员 赵明瑜)冬日的暖阳洒满了大地,在台江县革一镇的蔬菜大棚内也是忙得热火朝天,大家分工明确,每一个环节都井然有序,收割、剥叶、装袋、称重、上车……

“这几天4号棚和5号棚的蔬菜可以收了,我们每天从早上干活到下午才回去。”在蔬菜基地务工的田坝村四组村民潘说。今年旱灾严峻,革一镇蔬菜基地的收成也受到旱情影响,但在大家的悉心照料下,亩产达到了245至600公斤左右,虽然大家每天都很很辛苦,但是看着眼前丰收的景象,大伙心里乐开了花。

近年来,革一镇田坝村通过党建引领,采取“党支部+合作社+农户”的模式,建设

60余亩蔬菜基地,此举不仅在村里发展起了产业,同时帮助村民解决了不能外出务工的就业难题,给他们提供了能够在家门口就业的机会。像潘说清一样农闲时节来基地务工的欧政花说:“家里面的小孩还小,为了照顾家里,我不能出去打工,平时在家做做农活,不忙的时候我就到基地这里做临时工,主要负责浇水和采收蔬菜的工作,一天也有100多块钱的工资,还能照顾家里,挺好的。”

目前,革一镇田坝村的蔬菜在市场上供不应求,这得益于该地拥有得天独厚的气候、地质土壤等自然条件。当初村“两委”选择种植蔬菜的项目,主要考虑到这里的土壤肥沃松软,交通便利,但是没想到的

雷山县乌东村:

党建引领壮大村集体经济

本报讯(通讯员 吴蕾)近日,笔者驱车从雷山县城出发,沿苗岭主峰雷公山盘山公路蜿蜒而行,来到坐落在半山腰的苗族村寨——丹江镇乌东村。只见依山而建的木质吊脚楼错落有致,飞檐翘角的风雨桥雄伟壮观,穿村而过的小河清澈见底,好一幅小桥、流水、人家的美丽画卷。

近年来,乌东村依托丰富的旅游资源,以提高村集体经济收入为目标,探索“党建+”发展模式,积极发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,紧抓党建引领发展壮大村集体经济,不断激发乡村振兴产业发展活力。

建强“一个组织”。2021年村“两委”班子换届,乌东村党支部优化班子结构,推选出“年纪轻、有文化、能力强”的党员致富能人、退役军人成为新一届党支部班

子成员,激发组织活力、建强战斗堡垒。

紧扣“一个目标”。该村以建设“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的社会主义新农村为目标,立足村情,精心谋划,因地制宜,抢抓机遇。通过盘活、产业转型、完善建设、丰富民生等措施,凝聚民心共同发展,纵深推进党建引领乡村振兴战略开花结果。

发挥“一个作用”。持续实施“党员+致富能人”模式,积极发挥党员先锋模范作用。将“能人带动”和“党员示范”作用以点带面,带头发展乡村农家乐,并辐射带动群众发展黑毛猪养殖、稻田养鱼、种植折耳根、雷公山乌杆天麻等特色产品。该村现有农家乐10户,养殖黑毛猪300头、山羊300只,种植折耳根40余亩、特色蔬菜30余亩。

是今年会受旱情影响。但在田坝村“两委”的精心管理下,该基地蔬菜不仅没有受到太大的影响,而且长势好、产量高、品质好、口感甜,深受市场欢迎,在台江县域与凯里市畅销,销售价格可达6元每公斤。

革一村副主任杨德华介绍,近年来,田坝村为了壮大村集体经济,帮助村民增收,同时盘活村里的闲置土地,拓宽农户的增收渠道,村“两委”以每亩800元的价格流转了19户农户的土地,流转的土地实行季节性循环种植,夏季种植辣椒,冬季种植白菜、香菜等,一田多种收,实现“万元田”。

当前,革一镇为大力发展生态绿色蔬菜产业,鼓励田坝村大棚蔬菜产业可持续发展,革一镇农服中心还会派人员到该基地帮助挑选优质菜苗,并提供技术指导服务与帮助,提升大棚蔬菜存活率。

革一镇党委、政府将持续关注田坝村大棚蔬菜基地发展情况,以发展一个产业来链接一批农户,帮助一方百姓实现增收,助力乡村振兴。

打造“一个示范”。积极探索“党支部+合作社+公司”模式,成立以党支部书记为法人的雷山县迎康村旅专业合作社,推动扶贫产业与乡村旅游融合发展,扎实推进乡村振兴示范村建设。该村充分利用国家级森林公园雷公山景区丰富的自然资源及苗族传统村落的人文资源,引进贵州泱泱兴文化旅游发展有限公司,采取生态旅游产业合作发展模式,通过集体房屋租赁、土地租赁等,在村形成乡村旅游+农耕体验+山水观光等系列旅游产品;争取东西部协作项目资金用于乡村民宿改造建设,持续推动乡村旅游业蓬勃发展,并辐射带动乡村特色产业种植、特色养殖产业化发展,壮大村集体经济,助力乡村产业发展。目前乌东村拥有精品民宿2家,在建民宿15栋,预计明年年初投入使用。



(备注:1亩=0.0667公顷)

我州早安排早部署 抓实今冬明春职业技能培训

本报讯(记者 王道东 通讯员 杨发 吴章才)近日,为落实更加积极的就业优先政策,我州积极行动,早安排早部署抓实易地搬迁未就业劳动力全员培训、“两节”返乡农民工示范培训和农村基础设施建设项目促就业培训“三项专项行动”。

州人社局根据《省人力资源和社会保障厅等四部门关于今冬明春开展农村劳动力职业技能培训专项行动的通知》精神,及时部署,强化组织推进。为抓好全州今冬明春农村劳动力职业技能专项培训,积极协调财政、乡村振兴、生态移民等部门联合印发了《今冬明春开展农村劳动力职业技能培训专项行动实施方案》,16个县市人社部门积极响应,主动作为,根据省、州通知方案,结合县市实际,制定了本县市行动方案,形成一把手亲自抓、分管领导具体抓的工作氛围,高质量推进专项行动职业技能培训落实见效。

州人社局指导县市人社部门全面摸排,建立培训台账。各县市人社部门会同生态移民、乡村振兴局、发改、农业农村、住建、交通、水利等部门,对辖区内易地搬迁未就业劳动力、“两节”返乡未就业农民工、农村基础设施建设项目用工培训需求进行全面摸排,全面精准摸清未就业劳动力人数、培训意愿和培训需求,建立培训台账,动态适时摸排和更新培训台账。

根据摸排台账分类施策,精准培训对象。易地搬迁未就业劳动力以万人以上安置区为重点开展全员培训;针对不同培训就业意愿的劳动力分类开展示范培训;农村基础设施建设项目根据用工人数和培训需求实现应培尽培。对有培训就业意愿、就业能力和就业条件的劳动力,主要开展以就业为导向的“订单班、定岗班”中长期项目制培训、短平快技能培训;对有培训和就近就业意愿,但因养老抚幼、照顾病患等家庭原因暂无就业条件的劳动力,开展以家政、护理、养老、育婴、烹饪等实用技能储备为主的专项综合能力培训;对暂无培训就业意愿的劳动力开展以讲党课、政策法规、卫生健康、消防安全等内容为主的素质提升教育培训。

为确保三项专项行动取得实效,实现“培训一人就业一人”的目标,我州按照“四个一”示范创建标准扎实推进今冬明春职业技能培训,即一个示范创建方案,一个培训小视频,一份总结简报,一份就业跟踪台账。指导各县市结合当地产业发展特色、务工规模特点、市场需求节点,集中优势资源,至少打造1个以上培训示范点示范班品牌,形成全州“16+”特色培训体系。同时严格落实中长期项目制培训补贴就业合格率与促进稳定就业挂钩机制,进一步激发州内各类劳动力培训就业、增收致富的内生动力,为我州振兴发展提供技能人才支持。截至目前,全州16个县市共计划创建示范项目16个,其中:示范班14个,示范点2个。

今冬明春专项行动启动以来,我州针对有培训意愿劳动力,共开展职业技能培训2242人次,其中:中长期项目制培训927人次(其中开展叉车、电工、保育等订单、定岗班培训868人次),结合种植、养殖、手工刺绣等产业发展开展短平快培训824人次,证书直补301人次,安全培训131人次,创业培训59人次。培训农村劳动力2018人次,培训易地搬迁劳动力592人次。针对有培训就业意愿无就业条件的劳动力,共开展专项综合能力培训262人次(其中订单定岗培训90人次),其中未就业易地搬迁劳动力188人次,农村劳动力74人次。针对暂无培训就业意愿的劳动力,共完成以讲党课、政策法规、卫生健康、消防安全等内容为主的劳动力素质提升教育培训4497人次,其中农村劳动力1945人次,易地搬迁劳动力2578人次。