

我州2023年“点对点”劳务输出实现首季“开门稳”

本报讯 (通讯员 黄平贤 陈华) 近日,在锦屏县县城,开往广东东莞的“点对点”免费输送务工人员的大巴车正准备启程。
“感谢政府对我们外出务工人员关爱,过年期间便接到村委会电话宣传返岗政策,告诉我外出务工可以免费乘坐大巴车。今天是正月初八,我不但免费坐上了开往东莞市的大巴车,政府还给我们发放了方便面、面包、矿泉水等,实在太暖心了!”锦屏县寨寮镇寨寮村51岁的村民王清付开心地说。

在岑巩县经济开发区,以“春风送真情、就业暖民心”为主题的2023年“春风行动”暨东西部劳务协作现场招聘会正在进行,来自佛山、建德、温州、岑巩县工业园区等地的多家企业参与现场招聘会,吸引了周边上千余名求职者前来咨询、求职。

“近几年由于疫情等原因,外出就业比较困难,加上家里有老人和小孩需要照顾,一年要回家几次,来回光车费都要上千元,这样算起来,在本县企业就业还更划算些,既照顾了家里,收入也不错,所以今年不打算外出了,就在园区找一家企业工作。”来自岑巩县客楼镇求职者陈先生告诉记者。

春节过后,为方便返岗务工人员出行,减轻他们的生活负担,促进春节后全州在省外务工人员返岗就业,我州迅速行动,通过“精细化”组织、“一站式”服务、“点对点”输出、“订单型”培训等方式举办各类招聘会和“点对点”有组织劳务输出等活动。建立由州级统筹、县(市)主体、乡镇负责、村(社区)为单位的工作责任体系,加强政策的宣传及人员

信息排查,进村入户面对面“一对一”推送就业岗位。同时,积极加强与广东、浙江等地区劳务协作,提早谋划返岗复工,开展专列专车“点对点”有组织劳务输出,对外出务工人员乘坐大巴专车人员实行免费政策、对自驾车按100/人标准进行补贴。

据悉,截至1月30日,全州累计举办各类专场招聘会170余场次(其中线上招聘19次),提供就业岗位35259个,达成就业意向3560人,努力实现一季度返岗就业“开门稳”。



灯下漫笔

MAN BI

经省纪委监委与贵州广播电视台联合摄制的电视专题片《一严到底——贵州正风肃纪反腐》专题片,讲述了严明政治纪律的至关重要性与坚持“重腐同查”“以案看风”的重要举措。从各种案例中得知,各种腐败的滋生,往往与权钱交易联接,追根溯源,在于违法者寡廉鲜耻,奴役于过度之物质追求,对国家、社会、集体、家人、个人造成极大之伤害,使人警醒。

清代学者王永彬曾言:“心能辨是非,处事方能决断;人不忘廉耻,立身自不卑污。”指出了人内心,能够辨明事情之利弊,才能在处理事情之际刚毅果断;人不能忘却廉耻,立身处世自然就不卑鄙污秽。案例中之违法者,厚颜无耻,深陷物质欲望之深壑,迷失方向,丧失理想信念与初心,一心独求自私利,全无为民谋福心,自然会在风清气正的朗朗乾坤与国家发展的强劲力量之下,被历史的车轮碾压粉碎。

天下之事,无论大小,诚然难以逃脱情理二字。作为人民之公仆、为民谋福祉之国家工作者,务必拥有高尚之品格,良好之道德,如此方能通情达理,知晓大义,面对任何事情,必然刚毅果断,不会牵肠挂肚,为己争利。

人与禽兽之根本区别在于人有廉耻之心。有俗语云:人不要脸,百事可为。人一旦丧失了廉耻之心,就会犬彘不如,做出卑鄙下流之事,也就是自然之理了。

行文至此,奉劝诸君,不忘廉耻,自不卑污。《围炉夜话》有镜鉴:“俭可养廉,觉茅舍竹篱,自饶清趣;静能生悟,即鸟啼花落,都是化机。”悉数品之,美哉!美哉!

不忘廉耻自不卑污

○吴子勇

州工业学校与凯运集团公司举行汽车工程产教融合项目开工仪式

本报讯 (通讯员 吴方维) 最近,黔东南州工业学校(黔东南技师学院)与贵州省凯里汽车运输(集团)有限责任公司举行汽车工程产教融合项目开工仪式。黔东南技师学院、凯运集团公司相关负责人出席开工仪式。

开工仪式上,黔东南技师学院介绍了学院产教融合项目情况。凯运集团公司介绍了项目推进情况。

黔东南技师学院负责人指出,该项目的建设为黔东南技师学院的改革和发展提供了重要的硬件支撑,必将有力推进黔东南技师学院地方技能型高水平大学建设,有效提高高校的办学质量、办学水平及社会知名度和美誉度。希望各方切实履行职责,精心管理,努力把项目建设成精品工程和标志性工程。

凯运集团公司负责人表示,集团公司车辆维修公司作为汽车工程产教融合项目的具体实施单位,要珍惜黔东南技师学院提供的这么好的平台,一是要加强与学院的沟通,对项目推进中发现的困难和问题要及时协调解决,确保工程能够如期建成,早日发挥效益。二是要确保质量。要以高度的责任感、强烈的责任心不折不扣地完成各项工程任务,努力把汽车产教融合项目做成精品工程。三是要加强安全管理,把安全生产责任制落细落小落实,坚决杜绝在项目建设过程中出现安全事故。四是要加强人才培养。要通过产教融合项目,多多为企业培养优秀人才,为企业的转型升级提供人才支撑。

党的二十大报告再次明确了职业教育的重要地位和发展蓝图,这次开工的汽车产教融合项目,就是深入贯彻落实党的二十大精神的具体实践。双方表示,要充分利用企业产业优势和职业教育优势,加强校企合作,提升地方高校服务地方发展的能力。

开工仪式结束后,黔东南技师学院与凯运集团公司召开座谈会,并参观了新能源汽车产业学院实训室。



1月31日,丹寨县、广东省佛山市南海区就业部门在丹寨县移民安置社区举行“东西部劳务协作专场招聘会”,来自对口帮扶城市广东佛山及本省27家用工企业为本次招聘活动提供用工岗位

近300个,吸引了众多求职者前来应聘。图为用工企业人员(左二)向求职者介绍企业招聘需求。

(通讯员 黄晓海 摄)

雷山县:

紧抓“六个关键”持续巩固节水成效

本报讯 (通讯员 文嘉明 李安敏) 近年来,雷山县认真贯彻落实“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的新时代治水方针,采取科学管水、生态养水、环境护水、行业节水、工程蓄水等举措,节水成效明显提升,主要紧抓“六个关键”持续巩固节水成效。

紧抓健全机构,强化组织领导是关键。自成立雷山县节约用水办公室以来,坚持以分管副县长为组长,县水务、环境、发改、住建等相关部门负责同志为成员的节水工作领导小组,负责节水宣传教育、技术推广与服务、节水业务培训教育、节水项目的指导与实施工作。

紧抓健全制度,依法依规管理是关键。制定《雷山县节约用水规划(2018-2030)》《雷山县县城市节约用水工作实施方案》;相继出台《雷山县推进节水型社会建设和节水工作激励办法》《雷山县节约用水管理办法》《雷山县建设项目节水设施“三同时”管理规定》等制度。

紧抓广泛宣传,提高节水意识是关键。开展一系列集知识性、趣味性和互动性为一体的节水宣传活动;张贴节水宣传标语,制作节水宣传视频在大街小巷显示屏上循环播放;评选“节水大使”,突出节水宣传实用性和针对性。

紧抓经济杠杆,推进水价改革是关键。雷山县现行城市供水价格分为居民生活用水、非居民生活用水、特种用水三类,逐步使水的价值与价格对称,进一步规范水价改革机制,促进水资源科学合理利用。

紧抓设备改造,提升再生水利用是关键。加强节水器具销售使用监管;加强对销售市场监管,对主要销售市场及销售店进行集中检查,发现问题限期整改;加快再生水的利用,确保水质符合国家再生水水质标准,推进县城污水处理厂升级改造深度处理,县城污水处理厂的出厂水达到再生标准。

紧抓创新管理,加强用水监管是关键。建设项目审批机关在审查立项文件时,对可行性研究报告中涉及节水设施的内容进行审查;初步设计审批部门和施工图审查机构在审查设计文件时,对涉及节水设施的设计进行审查;施工监理单位以及质量监督部门按照审查合格的设计文件,进行施工监督管理,同时对节水设施竣工验收合格的,用水单位在3个月内将竣工验收报告送用水管理机构备案。

台江县:

“一对一”帮助残疾人送岗位促就业

本报讯 (通讯员 刘德斌 姚本兰) “你手现在还痛不痛,你能做什么活路,我县台盘轻工业园区的纸品厂、面条厂现在还要招包装工,这个岗位活路不重,适合残疾人做,你想去不?”1月28日,台江县南官镇民政办负责人姚本兰上班的第一天就下到石灰河村了解残疾人龙贵云情况和推送就业岗位。

去年以来,台江县为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,高度重视残疾人就业工作,利用党员进社区报到领岗服务、进村入寨开展帮扶服务为契机,整合县部门帮扶干部、驻村工作组队员、村干部等力量,进社区、进村寨对全县残疾人身体状况、就业能力、就业意愿、就业需求、技能培训等进行走访了解和精准摸排,并建立工作台账;县残联、县工信、县人社、县促促等部门共同组建工作专班,经常深入县经济开发区、台盘轻工业园区相关企业和部门单位沟通对接,争取就业岗位用工优先向残疾人倾斜,切实解决残疾人就业难问题。

“来园区上班真好,每月工资2000元,老级包吃住,每天还有顺风车回家。”萃园社区欧通鲜从小身患肢体二级残疾,行走不便,平常只能坐起用手从事家里杂活,全家5口人,仅靠丈夫一个人外出打工补贴家用,2022年10月开始到台盘轻工业园区面条厂包装车间工作,她高兴地说。

据统计,该县共有残疾人5756人,在就业年龄段和有就业能力2100多人,目前通过创业带动就业795人,推荐到台江经济开发区、台盘轻工业园区、驻县城相关企业和萃园街道白茶基地、革一镇田坝村产业基地等就业154人,公益性岗位安排就业314人。

施秉县双井镇:

多举措激活基层人才发展“一池春水”

本报讯 (通讯员 苏艳) 千秋基业,人才为本。基层发展离不开人才,人才成长也需要基层的打磨历练。施秉县双井镇打好2023年度人才“培育牌”第一张牌,激发基层人才成长活力,为新的一年各行各业做好详细的规划,为干部管理出谋划策、干部能力素质提升搭建平台、跟踪管理精准培养储备干部,力争各项任务再上新台阶。

注重平台建设,提升干部能力素质。镇党委、政府主动为干部成长成才搭建平台,通过开展中层以上干部述职评议会、岗位大比武等系列活动,搭建干部展示自身素质和组织发现培养选拔优秀年轻干部的重要平台,建立一支“工作干得好、经验总结好,宣传展示好”的双井镇干部队伍。

注重干部管理,制定办法激发活力。建立以上评下为主、同级互评为辅的双向考评机制,制定《双井镇镇干部考核管理办法(试行)》,通过梯次化、个性化、常态化培养选用干部,实现青年干部在一线选优配强、培养锻炼、精准考核,激发工作中

的表现情况,不定期完善干部信息台账,进行综合分析,实行动态管理。全镇现有35岁以下干部30人,2022年以来新任股站所负责人9人。

流转土地种植了36亩吊瓜。”蒲志江对吊瓜产业发展充满信心。

产前有订单,产中有服务,产后有保障。吊瓜这个“零风险”高效特色产业让种植户收益稳定、干劲十足,由“会种地”向“种好地”,从“种得好”向“卖得好”转变,激活了群众吊瓜种植产业发展动力,种出了大“钱”景。

截至目前,该县共发展吊瓜产业2300亩,参与种植农户80余户,今年预计总产值1000余万元,同时,可带动村民实现“家门口”就业1万余人次。

“我选择这个产业,主要是活路少,成本低,效益高,吊瓜种一次可以采收6年,效益非常可观。因为本村的田土被他们租完了,我今年到湖南

谢永诚介绍说,第二年每亩吊瓜产值可以达到4000-5000元,这产业很实在。

吊瓜,又名瓜蒌,药食两用。具有一年种植投入,多年收获受益、省人工、省成本、效益高等特点。吊瓜产业让当地村民看到了增收致富的希望,成为炙手可热的“香饽饽”。

50多岁的村民蒲志江,也积极地加入了吊瓜种植队伍。

“我选择这个产业,主要是活路少,成本低,效益高,吊瓜种一次可以采收6年,效益非常可观。因为本村的田土被他们租完了,我今年到湖南

谢永诚介绍说,第二年每亩吊瓜产值可以达到4000-5000元,这产业很实在。

吊瓜,又名瓜蒌,药食两用。具有一年种植投入,多年收获受益、省人工、省成本、效益高等特点。吊瓜产业让当地村民看到了增收致富的希望,成为炙手可热的“香饽饽”。

能力和组织发现培养选拔优秀年轻干部的重要平台,建立一支“工作干得好、经验总结好,宣传展示好”的双井镇干部队伍。

注重干部管理,制定办法激发活力。建立以上评下为主、同级互评为辅的双向考评机制,制定《双井镇镇干部考核管理办法(试行)》,通过梯次化、个性化、常态化培养选用干部,实现青年干部在一线选优配强、培养锻炼、精准考核,激发工作中

的表现情况,不定期完善干部信息台账,进行综合分析,实行动态管理。全镇现有35岁以下干部30人,2022年以来新任股站所负责人9人。

流转土地种植了36亩吊瓜。”蒲志江对吊瓜产业发展充满信心。

产前有订单,产中有服务,产后有保障。吊瓜这个“零风险”高效特色产业让种植户收益稳定、干劲十足,由“会种地”向“种好地”,从“种得好”向“卖得好”转变,激活了群众吊瓜种植产业发展动力,种出了大“钱”景。

截至目前,该县共发展吊瓜产业2300亩,参与种植农户80余户,今年预计总产值1000余万元,同时,可带动村民实现“家门口”就业1万余人次。

“我选择这个产业,主要是活路少,成本低,效益高,吊瓜种一次可以采收6年,效益非常可观。因为本村的田土被他们租完了,我今年到湖南

谢永诚介绍说,第二年每亩吊瓜产值可以达到4000-5000元,这产业很实在。

吊瓜,又名瓜蒌,药食两用。具有一年种植投入,多年收获受益、省人工、省成本、效益高等特点。吊瓜产业让当地村民看到了增收致富的希望,成为炙手可热的“香饽饽”。

50多岁的村民蒲志江,也积极地加入了吊瓜种植队伍。

“我选择这个产业,主要是活路少,成本低,效益高,吊瓜种一次可以采收6年,效益非常可观。因为本村的田土被他们租完了,我今年到湖南

谢永诚介绍说,第二年每亩吊瓜产值可以达到4000-5000元,这产业很实在。

吊瓜,又名瓜蒌,药食两用。具有一年种植投入,多年收获受益、省人工、省成本、效益高等特点。吊瓜产业让当地村民看到了增收致富的希望,成为炙手可热的“香饽饽”。

按照平时考核和年终测评的方式方式进行民主测评,评出先进村3个,优秀干部5名,优秀村组5名。

注重干部储备,跟踪管理精准培养。按照“近期使用、中期培养、长期储备”的要求,从岗位情况、年龄结构、工作经历等多个方面对35周岁以下年轻干部建立信息台账,进行分类管理。通过工作调研、谈心谈话等渠道,跟踪采集年轻干部在关键时刻、关键领域、关键事项、关键工作中的表现情况,不定期完善干部信息台账,进行综合分析,实行动态管理。全镇现有35岁以下干部30人,2022年以来新任股站所负责人9人。

流转土地种植了36亩吊瓜。”蒲志江对吊瓜产业发展充满信心。

产前有订单,产中有服务,产后有保障。吊瓜这个“零风险”高效特色产业让种植户收益稳定、干劲十足,由“会种地”向“种好地”,从“种得好”向“卖得好”转变,激活了群众吊瓜种植产业发展动力,种出了大“钱”景。

截至目前,该县共发展吊瓜产业2300亩,参与种植农户80余户,今年预计总产值1000余万元,同时,可带动村民实现“家门口”就业1万余人次。

“我选择这个产业,主要是活路少,成本低,效益高,吊瓜种一次可以采收6年,效益非常可观。因为本村的田土被他们租完了,我今年到湖南

谢永诚介绍说,第二年每亩吊瓜产值可以达到4000-5000元,这产业很实在。

吊瓜,又名瓜蒌,药食两用。具有一年种植投入,多年收获受益、省人工、省成本、效益高等特点。吊瓜产业让当地村民看到了增收致富的希望,成为炙手可热的“香饽饽”。

50多岁的村民蒲志江,也积极地加入了吊瓜种植队伍。

“我选择这个产业,主要是活路少,成本低,效益高,吊瓜种一次可以采收6年,效益非常可观。因为本村的田土被他们租完了,我今年到湖南

谢永诚介绍说,第二年每亩吊瓜产值可以达到4000-5000元,这产业很实在。

吊瓜,又名瓜蒌,药食两用。具有一年种植投入,多年收获受益、省人工、省成本、效益高等特点。吊瓜产业让当地村民看到了增收致富的希望,成为炙手可热的“香饽饽”。

黄平县中医医院:

“三带三培养”促进党建业务深度融合

本报讯 (通讯员 潘妹) 近年来,黄平县中医医院党委充分发挥“把方向、管大局、作决策、促改革、保落实”的领导作用,打造“三带三培养”党建品牌。

党员带群众,把业务能手培养成党员。在发展党员和党员教育管理中,严把党员入口关,把政治标准放在首位,注重发展医疗专家、学科带头人、优秀青年医务人员等知识群体入党,把业务能手发展成党员,使党员干部成为助推医院发展的主动力,进一步推动党建、业务深度融合。同时以带思想、带学习、带技术、带服务为主要内容,大力开展“一带一”党员带群众结对活动。

科室带能手,把党员培养成业务能手。人才建设建立“双培”机制,通过双向培养活动,使优秀党员成长为能实践、善研究、懂创新的新时代业务能手,使业务能手成长为思想进步、作风扎实、业务精良的优秀党员,从而不断改善党员队伍结构,全面提高党员素质,完善组织结构。以“言传身教、身体力行,内强素质、外树形象”的要求,号召各科室开展以老带新结对帮带活动,促进年轻医护人员快速成长,为医院培养一批有作为、有能力、有担当的青年医护人员。

支部带队伍,把党员能手培养成科室负责人。通过组织开展“支部带队伍”活动,并借鉴“以调促学、以讲代学、以干活学、以联帮学、以督查学”的“五学教育法”,提高党员干部学习的自觉性和主动性,促进医院党建工作发展。在医院紧密型医共体工作、医疗质量管理、医院文化宣传方面培养出了优秀管理人才;在中医药、针灸康复治疗技能、中医妇科领域培养出为民服务意识强、具有高度责任心的科室负责人。坚持以党建为引领,紧盯干部队伍建设、人才培养和学科发展要求,推动医院临床医技科室党支部书记“双带头人”培养工程进一步走深走实,加强公立医院党的建设,推动中医药卫生事业高质量内涵式发展。

镇远县消防救援大队:

部署保障有力促进旅游创收

本报讯 (通讯员 唐宁) 春节期间,镇远县举办龙狮巡游、龙狮大赛,打造“我在镇远过年”的活动。镇远县消防救援大队按照上级要求警力前置,通过定点守护、巡逻等方式开展安保工作,根据龙灯踩街活动规模制定风险防控预案,确保活动安全有序开展。

为确保龙灯踩街活动现场安全,镇远县消防救援大队主动对接文旅局,当地消防救援人员提前进入活动现场对周边可燃物进行隐患排查,并在表演核心区进行实地看护,配备相应的消防设施,并对观众区进行巡逻检查。

此次开展龙灯踩街民俗展演,不仅点燃了当地群众的出游热情,也吸引了大批外地游客前来观光体验,镇远县迎来了旅游热潮。据统计,春节假期前六天,镇远县共接待游客14.43万人次,旅游综合收入1.67亿元。

英汇栏目)跟踪报道,其创建的麻江县富钟硒农业发展有限公司成功入驻“脱贫地区农副产品网络销售832平台”。

创建“金点子”力量实践团队。组织“五老五新”科技“金点子”实践团队(组)6个,依托中直帮扶部门南京农业大学科研技术力量,深入学校和乡村,围绕劳动美实践教育、乡村特色优势产业,按照相关要求,推广山地水稻精确定量栽培技术、水稻钵体育苗技术、农业机械化等20余项实用技术,举办示范基地30余个,有效巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接,麻江“麻小莓”和“玉萝食品”农业品牌跻身全国知名农产品百强榜单,麻江县成功创建国家现代农业产业园,县农业农村局管理支部获得全省党支部标准化规范化建设示范点命名,成功创建州级“五好关工委”。



(备注:1亩=0.0667公顷)