

政务简报

●2月6日,我州组织收听收看全省疫情防控工作电视电话会议。会议强调要突出重点补短板、强弱项,加强监测预警和风险研判,完善防控体系,全面落实“乙类乙管”各项措施,切实保障人民群众生命安全和身体健康。副省长杨承进在我州分会场参加会议。(记者 任标铭)

雷山县:

突出特色产业优势 助推品牌做大做强

本报讯(通讯员 张希才)笔者近日从雷山县农业农村局获悉,2022年以来,该县紧紧围绕山区资源优势,聚焦农业增效、农民增收、农村繁荣,全力推动乡村振兴,突出特色产业助推品牌做大做强,为企业稳健经营发展助力,取得阶段性成效。

加强特色优势品牌培育。重点打造“雷公山”公共品牌,积极推进雷山县“茶麻菇稻”农文旅融合现代农业产业园的“茶”产业园建设,打造以雷山银球茶为代表,集高山绿茶和高中红茶生产加工、茶衍生品生产、茶园观光采摘体验、制茶体验、茶产品展示销售、品茶为一体的茶产业集聚区。目前,该县入驻茶叶企业8家,实现产值1.29亿元。

搭建品牌宣传推介平台。该县通过在线直播方式举办万企兴万村、援黔助农——“我在苗寨有亩茶”“中茶·雷山银球茶”春茶开采活动,在微信公众号、抖音、快手等新媒体平台进行宣传报道,同时开展“我在苗寨有亩茶”爱心助农活动认购仪式。去年以来,认购企业6家,认购茶园810亩(1亩=0.0667公顷),认购金额324万元。

拓宽特色产品销售渠道。依托西江千户苗寨、郎德苗寨等旅游市场优势,在黄金地段开设农特产品体验馆,推进雷山农产品进景区行动。同时借助中直定点帮扶、东西部协作等优势资源,积极加强与阿里巴巴、淘宝、京东等线上销售平台合作,搭建线上雷山农特产品网店,大力开展网络直播带货。2022年,该县农产品销售量2.7万吨,销售额3.08亿元。

天柱县高酿镇:

激发“组织动能” 推动乡村振兴

本报讯(通讯员 吴谋松)近年来,天柱县高酿镇持续推进基层党组织建设,把基层党组织的政治优势、组织优势转化为推动乡村振兴的发展优势,激发乡村振兴“组织动能”,提速推进乡村振兴开创新局面。

“头雁领航”建强“战斗堡垒”。抓好基层党组织特别是村党组织书记的选、育、管、用,注重从优秀现任村干部、致富能手、优秀党员中选拔村党组织书记,配齐配强乡村振兴“领头雁”,换届后,全镇12名村党组织书记年龄结构更优化,综合能力素质进一步提高。同时,在村党组织书记日常教育管理和能力素质的培养上下足功夫,重点对基层党建、乡村振兴、产业发展等方面开展培训8场,组织外出考察学习2次,着力提升农村“两委”干部带头人在政策落实、致富带富上的能力水平,切实发挥基层党组织“关键少数”作用。

“组织强基”点燃“红色引擎”。持续开展党支部标准化规范化建设巩固提升行动,精准施策,补齐短板,先后投入资金130万元提升改造丰葆、那寨、木杉等村级阵地,调配支部书记40名,确保每一个支部既能“安营扎寨”,又能“攻城拔寨”。积极推广“党支部+合作社+企业”发展模式,把党组织建在产业链上,组建党建合作社11个,全面推广“四联双增”模式,打造“优质稻+N”全产业链,2022年全镇村集体经济总收入119万元,其中经营性收入超过10万元村有5个,实现村集体经济和群众双增收目标。

“党员示范”凝聚“传动力量”。坚持党员走到前头,干在前头,做示范,把群众带起来,围绕党员作用发挥,以提升服务群众实效为着力点,发挥他们参与乡村振兴的主动性和积极性,设置党员示范先锋岗116个,结合“亮身份、办实事、暖民心”党建主题活动月,落实“敲门行动”,开展照料关爱、上门走访、送医送药、代办代购等暖心服务,累计开展志愿服务350余次,解决实实在在问题120个,增强基层党组织活力。加大农村党员的教育培训,常态化开展实用技能、致富知识、服务能力等方面的培训,组织开展优质稻钵钵体育苗秧秧、油菜育苗移栽等现场培训5期,进一步激发农村党员的致富带富能力。

奋进新征程 建功新时代 ——全面推进乡村振兴

岑巩县消防救援大队:

点亮元宵节消防安保“护航灯”

本报讯(通讯员 孙振宇)为做好元宵节消防安保工作,确保社会火灾形势持续稳定,岑巩县消防救援大队在元宵节前针对元宵节娱乐活动增多、人员密集的特点,以超前谋划、科学部署、精准发力、靶向施策的工作原则召开了专题动员部署会,明确了全县元宵节期间消防安保巡逻防控的重点范围。

2月5日元宵节当天,岑巩县消防救援大队延续春节安保模式,科学部署执勤力量,坚持重点防范、动中备勤的“网格化”巡逻模式,派出消防指战员深入县政府广场、体育公园、商场街道、群众活动等重点部位设置执勤点,开展巡逻防控、安全隐患排查、消防设施检查和现场勤务保障等工作。在元宵节活动现场,消防指战员们目光炯炯、聚精会神,随时关注周边消防安全情况,执勤车辆内也配备了充足的灭火救援器材和装备,从而确保发生火灾时,队伍做到第一时间出动警力,第一时间到达现场,第一时间实施灭火救援。

今年元宵节消防安保工作,岑巩县消防救援大队立足多时段、多方位布防布控,狠抓社会面火灾防控和灭火救援准备工作,在喜庆热闹的元宵节氛围中切实构建了节日火灾防护的坚实堡垒,提升了节庆现场的安全系数,点亮了消防安保“护航灯”,为全县人民欢度佳节营造了安定祥和的社会环境。

我州多举措促进易地扶贫搬迁劳动力稳定就业增收

本报讯(通讯员 周移宣)近年来,为做好易地扶贫搬迁后半篇文章,我州紧紧围绕党中央国务院、省委省政府对易地扶贫搬迁后续扶持工作的目标要求,坚持就业、产业、创业“三业并举”,为实现“搬得出、有就业、逐步能致富”总体目标打下了坚实基础。

夯实基础,摸清底数。持续深入开展每月一次“户户见”调查,逐户摸清搬迁劳动力年龄结构、文化程度、劳动技能、身体状况、培训需求和就业意愿等信息,动态建立搬迁劳动力就业信息台账,切实做到“底数清、情况明、基础牢、台账齐”。以安置地就业和产业资源为依托,充分发挥对口帮扶城市优质岗位资源,结合搬迁群众就业能力、就业意愿,深入开展“1311”就业服务,促进搬迁劳动力稳定就业。

强化宣传,搭建平台。强化与搬迁群众和用工企业“双向联系”,通过上门走访和座谈交流的形势,广泛宣传就业扶持政策,掌握用工需求,积极为企业、搬迁劳动力双方搭建用工平台,深入到安置区开展“送岗位、送政策、送服务”活动,定期召开专场招聘会,为搬迁劳动力“量身定制”就业岗位。目前,按照“六有”标准,全州在易地扶贫搬迁集中安置区建立就业创业服务中心77个,为易地搬迁劳动力开展就业政策咨询、就业岗位推荐等就业服务6.31万人次,开展专场招聘会30余场次,有组织劳务输出近3万人。

整合资源,强化培训。整合人社、乡村振兴、移民、工信等十多家部门资源,建立就业联席会议制度,形成就业工作合力,并定期召开联席会议,安排部署就业工作,会同工、青、妇等群团组织,研究制定专项工作方案,广泛开展就业培训服务,促进搬迁群众充分就业。根据搬迁劳动力就业意愿和市场需求,针对性地开展家政、缝纫、烹饪、电工、焊工、汽车驾驶、手工艺品制作等实用技术培训,不断提升搬迁劳动力技能水平和就业素质。今年以来,全州累计开展搬迁劳动力技能培训6341人次。

培育岗位,促进就业。加强岗位开发培育,建有安置点帮扶车间(工厂)、产业基地191个,创造就业岗位

2.3万个,带动劳动力就业1.5万人,其中吸纳搬迁劳动力就近就业4500余人;各部门充分利用政策资源,开发保洁、绿化、保安、协管等公益性岗位9000余个,促进搬迁弱劳动力、半劳动力就近就业增收。

强化监测,促进增收。县市每月定期开展搬迁劳动力就业动态监测,州级每个季度定期开展电话抽查核查,对监测发现的未就业劳动力点对点、人对人提供就业服务,切实做好有劳动力零就业家庭“动态清零”,有效防止搬迁家庭返贫。截至目前,全州易地扶贫搬迁家庭实现就业6.85万户15.54万人,劳动力就业率93.88%,全面实现有劳动力家庭“一户一人”以上稳定就业目标。从各县市收入监测数据显示,预计2022年度家庭人均纯收入超过14000元,较2021年增幅超过15%。

“新时代 新征程 新伟业 只争朝夕抓落实 凝心聚力促发展”

花卉苗木俏市场



近年来,锦屏县积极鼓励广大群众植树造林,大发展乡村旅游,全力打造“大花园”“大乐园”,已初步形成赏春花、夏避暑、秋摘果、冬品为内容的味特色锦屏。图为2月7日,村民在该县新化乡新化所村集市上选购花卉苗木。(通讯员 李必祥 摄)

剑河县太拥镇:

人勤春来早 田间备耕忙

本报讯(通讯员 唐洪香)近日,在剑河县各地农村,农户们正抢抓晴好天气,投入到新一年的春耕生产中。

在太拥镇白道村八万山中药材基地,村民们正在种植中药材淫羊藿,现场一派繁忙景象。

“淫羊藿是珍贵的中药材,具有补肾壮阳、祛风除湿的功效,有很好的市场前景。”说起淫羊藿产业的发展前景,白道村第一书记罗文东信心满满,当前基地正是用工高峰期,为了不误农时,从正月

十三起,基地的30余名工人就已经陆续复工。

“现在基地的活多,我们在这里做工120元一天,既有一定的经济收入,又能照顾家庭,我们很满足。”在基地务工的村民吴邦琴高兴地说道。

在太拥镇柳丰村白茶种植基地,20余名工人正忙给白茶树剪枝,盎然绿意中呈现出一派火热的劳动景象。

“现在正值春茶管护关键时期,修剪好冻叶和枯枝,采摘春茶的时候,老叶才不会掉到茶青里,才能保证茶叶的品质。”柳丰村党支部书记田井辉介绍说。

为确保春耕生产顺利进行,太拥镇坚持早计划、早安排、早落实,积极组织农技人员深入村寨开展“点对点”“面对面”技术服务,充分调动农民群众生产积极性和主动性,为今年农业增产增收打下坚实基础。

下一步,该镇将持续开展农技服务,加强服务指导,多措并举抓好春耕备耕各项重点工作,为新一年的农业丰收打好坚实基础。

三穗县武笔街道:

“五个抓好”创建“五星级”示范社区

本报讯(通讯员 姜绍文 姜健)近年来,三穗县武笔街道强化“五个抓好”,持续加强社区治理体系建设。2023年1月,通过州易地扶贫搬迁领导小组验收,街道彩虹社区成功创建为全州“五星级”示范社区,有力提升搬迁群众的获得感、幸福感和安全感。

抓好基本公共服务体系建设,让搬迁群众生活上“过得顺心”。在搬迁安置点配套建设便民服务大厅、宴席集中办理场所、卫生服务站、警务室、老年活动场所等31个公共服务功能点。2022年,民政部门以彩虹社区为试点,投资200万元,建立了彩虹社区老年日间照料中心,让老年人得到贴心的服务,年轻人安心外出务工。

抓好培训和就业服务体系建设,让搬迁群众对发展“充满信心”。组织网格员定期入户走访,按月动态更新《三穗县易地扶贫搬迁家庭就业创业

台账》,及时完善“一户一册”、“一人一档”。为拓宽搬迁群众就业创业渠道和便利群众生活,拟投资2亿元建设三穗易地扶贫搬迁创业就业产业园,目前一期项目正在建设中,总投资1785万元,建成后可直接带动就业200余人。截至目前,累计培训搬迁劳动力3858人次,培训结束3858人次,有劳动力家庭实现“一户一人”以上就业。

抓好文化服务体系建设,让搬迁群众精神上“感到舒心”。社区内建有文体活动中心、图书室、儿童活动中心(村)党支部进行管理。充分发挥党员示范带头作用,积极引导搬迁群众开展居民自治,完善居民公约,实现居民自治与社区管理互补互动。

三穗县彩虹社区“五星级”示范社区的成功创建,进一步巩固全县易地扶贫搬迁后续扶持成果,确保到2025年,全县搬迁群众在安置地稳定融入,实现可持续发展。

灯下漫笔
MAN BI

引进人才要下足「留住人才」硬功夫

春节刚过,许多地区又开始了人才引进工作,纷纷通过媒体或网络发布公告,明确人才的引进数量、引进范围、引进条件、引进程序以及引进待遇等,彰显出当地党委政府渴求人才、培养人才、重视人才的科学决策和不断提升人才服务经济社会发展大局水平的发展战略。

很多地方都推出了具有十足诱惑力的招人才引进政策:租房有补贴、落户开绿灯、创业有支持……然而,有些地区在人才引进来之后,后续的配套政策跟不上,创新创业的软环境也不尽人意,因而出现了引进的人才留不住的现象。因此,各地在出台各项人才引进优惠政策的同时,更要努力营造人才发展的良好环境,下足留住人才的硬功夫。

要下足“尊重人才”的硬功夫。人才引进来后,各级领导干部要经常与他们心交心、面对面地交流,并适时组织相关的座谈会、联谊会,充分肯定他们在城市建设与发展中的地位与作用,让他们感受到组织的关怀与鼓舞,感受到领导和同事们的理解与尊重。

要下足“服务人才”的硬功夫。对于引进来的人才,除尽快落实相关的物质生活条件外,用人单位要从细微之处关心他们及家人的工作和生活,从而增强他们安心工作、尽显其能、尽显其才、尽显其优的积极性和主动性。

要下足“激励人才”的硬功夫。要根据所引进人才的专业特点和实际能力,因人设岗、多岗交流、轮岗锻炼,并对那些积极干事创业又取得优异成绩的人才及时给予表彰奖励,使他们感受到自己的发展前景,从而在全社会营造出尊重人才、重视人才、奖励人才的良好氛围。

台江县南宮镇:

返乡人才座谈 共谋乡村振兴

本报讯(通讯员 姚爱莲)“这次回家感觉变化很大,村里开展庭院经济建设,修建了篱笆和鱼池,整个村庄让人眼前一亮,真为家乡的进步感到骄傲和自豪!”南宮镇交官村村民熊东军说。连日来,台江县南宮镇抓住春节外出务工人员集中返乡契机,组织返乡代表召开座谈会,深入交心谈心,共话家乡发展。

南宮镇位于台江县东南部,辖11个行政村、58个自然寨、108个村民小组,共3859户17830人,是一个劳务输出大镇,每年有近65%村民外出务工,留在村里的大部分是老人和小孩,对村级规划和产业发展参与度不高,内生动力不足,作用发挥不明显。

乡村振兴,人才是基础。南宮镇坚持在人才短板上精准施策,加强人才储备管理,对全镇致富能手、成功人士等开展多渠道、全方位摸底排查,将政治能力过硬、有专业技术、能带头致富的人才纳入人才数据库,实时动态更新。

近日,南宮镇党委、政府以“我为家乡谏言”为主题,广泛开展返乡农民工联络服务和走访座谈,大力宣传全镇在乡村振兴和高质量发展中取得的成绩,通过讲政策、举例子、摆事实引导和鼓励返乡人员积极为家乡建设建言献策、牵线搭桥,充分发挥外出务工人员视野开阔、见多识广、信息灵通的优势,推动全镇经济社会向好发展。

“魔芋喜阴、嗜湿、怕积水,生长环境特殊,适合在山地中种植,林下种植正好满足了魔芋生长对外部环境的要求。”今年47岁的邵玉忠是一名土生土长的交下村人,他虽常年在外创业,但心系家乡。2018年以来通过自己的资源和力量帮助村里销售大米21万公斤、林下鸡1.3万羽,给村集体带来25万元经济收入;2022年自筹资金20万元带领交下村村民成立魔芋种植专业合作社,建成100余亩林下魔芋种植基地,采取“党支部+公司+合作社+农户”运营模式,带动18户农户入股合作社。2023年,邵玉忠荣获台江县乡村振兴“最美乡贤”荣誉称号。

邵玉忠只是南宮镇实施人才回引助力乡村振兴的一个缩影。近年来,南宮镇依托“一村一业”大力实施人才“归雁”计划,用乡愁留住人才,引导返乡人才结合自身优势,主动参与基层治理,积极发展种植业、养殖业、农产品加工业、旅游餐饮业等优势特色产业,推动农村产业结构优化和转型升级。截至目前,在返乡人才中共筛选出新一届村委班子成员18人、村级后备力量30人、致富带头人34人。

黄平县纸房乡:

舞龙舞狮贺新年 男女老少乐开颜

本报讯(通讯员 杨通芳)近日,黄平县纸房乡举行迎春龙灯活动,在热闹非凡的街头和村庄,鞭炮锣鼓齐鸣,处处洋溢着节日的气氛。

龙灯队由纸房乡老中青三个年龄段的100余名村民组成,下至20余岁年轻小伙子,上至70余岁老大爷。虽然年龄层次不同,但他们朝气蓬勃、满怀信心、自信昂扬,舞龙队员们尽情地展示着舞龙技艺。变幻莫测的队形以及速度与力量的舞动,寓意着红红火火的日子与时俱进、充满期待,呈现出一派喜庆祥和景象。

龙灯活动充分展现了中华优秀传统文化的魅力,有力地推动了乡村文化振兴,为全乡人民献上了一场传统文化盛宴。