三穗县积极推行“员额制”教师招聘机制助力教育事业高质量发展

本报讯（通讯员 姜仁辉）近年来，三穗县始终把办好人民满意的教育摆在突出位置，为全面提高全县教育服务水平，解决全县师资紧缺问题，积极推行“员额制”教师招聘机制，聚焦“聘、管、用、留”，促进“员额制”教师发挥实效，助力教育事业高质量发展。

全程公开“聘”。坚持“公开公示，资质严审”原则，制定招聘实施方案，明确招聘责任，由县委编办、县财政局、县人社局核准，县政府审批，县教科局、县人社局组织实施，按照事业单位招聘程序挂网公开招聘。细化招聘各环节，严格按照现场报名及资格审查、笔试、面试、体检、政审、聘用的程序开展招聘，及时发布招聘过程中的动态信息，通报进展情况及结果，全程接受纪检监察部门检查，做到公正、透明。2022年以来，全县公开招聘“员额制”教师57名。

多种方式“管”。实行统一管理与分类管理相结合的管理模式，明确三穗县教科局统一管理“员额制”教师的劳动合同、年度考核、师德考核等需要归档的材料，用人单位与“员额制”教师签订劳动合同，按照不同学段、不同学校的分类方式管理“员额制”教师日常工作。同时，建立多部门协作管理模式，三穗县人社局负责对学校管理“员额制”教师进行指导，三穗县教科局负责师德培训和考核评价，三穗县委编办、三穗县财政局等部门负责工资发放及保障待遇，实现“员额制”教师专业化、规范化管理。2022年以来，已开展培训2次、考核1次，57名“员额制”教师档案材料全部收集归档。

适岗灵活“用”。坚持“德才兼备、以德为先、人岗相适、注重实绩、群众认可”的原则，建立竞聘上岗和交流轮岗机制，将57名“员额制”教师纳入后备管理队伍，通过“竞聘”方式选拔上岗，担任学校职能部门重要职位，同时根据工作需要，在全县同等学段范围内不同学校、不同岗位之间进行交流轮岗、工作调整等，打破编制、专业等限制，激发学校办学活力和教师工作积极性，推动“员额制”教师“能上能下、成长成才”。2022年以来，已开展“员额制”教师轮岗轮训1次。

保障待遇“留”。坚持“同工同酬”原则，“员额制”教师基本工资及各项津贴和补贴参照学校在编教师标准执行，与同职称、同岗位在编教师执行相同标准，缴纳“五险一金”，发放目标绩效考核奖，纳入机构编制实名制系统管理，其福利待遇审核与在编教师福利待遇审核程序一致，“员额制”教师人均工资达4765元/月。实行5年一签合同制，对连续聘满10年者，可签订无固定期限劳动合同，享受职称正常晋升评聘。

三穗县水库输水管网工程正式动工建设

本报讯（通讯员 赵桂红）3月4日至6日，三穗县水库输水管网工程依次召开贵秧水库片区、满天星水库片区、木良水库片区、桃云水库片区进场座谈会，此举标志着三穗县水库输水管网工程正式动工建设。

三穗县水库输水管网工程于2022年3月对项目区进行现场查勘，2022年9月完成《三穗县水库输水管网工程可行性研究报告》批复，2023年2月完成《三穗县水库输水管网工程初步设计报告》审定。现已正式进场，正在开展输水管网铺设。

据悉，三穗县水库输水管网工程为灌溉用水工程的输水、渠道改造及电站引水改造工程。项目建成后，可覆盖三穗县长吉镇、瓦寨镇、台烈镇、雪洞镇、桐林镇5个镇3.56万人、1.87万头牲畜、4个片区1.73万亩灌溉以及3个示范园区供水。其中：贵秧水库片区覆盖长吉镇、瓦寨镇2.99万人和1.56万头牲畜供水及9649亩灌溉用水、三穗县精品水果农业示范园区4266亩产业用水、三穗县三穗鸭产业示范园区种鸭（大鸭）5万只及幼鸭1000万只产业用水；满天星水库片区覆盖台烈镇791亩灌溉用水及三穗县（台烈）现代生态农业范园区1996亩产业用水；木良水库片区覆盖桐林镇360亩灌溉用水；桃云水库片区覆盖雪洞镇0.56万人、0.32万头牲畜供水及6480亩灌溉用水。

（备注：1亩=0.0667公顷）

县纪委监委：

强化监督做实做细搬迁安置点后续服务工作

本报讯（通讯员 杨文军 陆朝敏）“帽子厂的工作很轻松，也容易上手，每个月能拿到3000多元，离家也近，还能照顾老人和孩子……”近日，在贵州三穗经济开发区鼎盛服饰厂房内，面对前来监督检查的三穗县纪委监委干部，杨冬清兴奋地分享着自己的喜悦。

为确保搬迁群众搬得出、稳得住、有就业、能致富，三穗县纪委监委将易地扶贫搬迁安置点后续管理扶持作为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接专项监督的重点内容，围绕搬迁户就业增收内容，通过明察暗访、实地走访、查阅资料、开展座谈等方式强化监督，督促各乡镇（街道）和有关职能部门切实履行职责，扎实做好易地搬迁“后半篇文章”。

该县纪委监委制定专项监督方案，梳理监督任务清单，强化运用“室组地”联动监督的方式，县乡村（社区）三级组成3个监督检查组，融合监督室熟纪律、派驻组熟业务、街道村（社区）纪检监督力量熟悉情况的优势，深入人社、乡村振兴、易地扶贫搬迁安置点所在社区等责任部门，紧盯重点工作和关键环节，对照易地扶贫搬迁群众就业保障监督清单，督促乡村振兴部门做好防止返贫动态监测工作，加大对搬迁群众产业帮扶力度；监督人社部门在组织技能培训、企业招聘、岗位推荐、劳务输出等方面下足功夫，全面提升搬迁群众就业率；监督易地扶贫搬迁安置点所在社区统筹用好管水员、保洁员、护林员等公益性岗位，对劳动能力弱、就业困难的搬迁人口实行安置就业。

据悉，三穗县纪委监委已对全县6个易地搬迁安置点后续服务工作开展监督检查5次，发现问题40个，相关问题已整改完毕。

“下一步我们将继续聚焦搬迁群众的就业问题，强化日常监督，持续推动问题整改，确保易地扶贫搬迁后续服务政策落地落实，做细做实易地扶贫搬迁‘后半篇文章’。”三穗县纪委监委相关负责人表示。

奋进新征程 建功新时代
——全面推进乡村振兴

三穗：聚焦特色优势产业 助推农业高质量发展

本报讯（通讯员 姚福海）2022年以来，三穗县积极抢抓东西部协作、“桥头堡”等政策机遇，围绕“一种一养”农业产业布局，聚焦特色优势产业，积极申报认证粤港澳大湾区“菜篮子”基地，有效助推农业产业高质量发展。

全面摸排，好中选优“报”。按照省、州关于粤港澳大湾区“菜篮子”基地申报认证要求，对全县涉农企业、合作社、家庭农场及各蔬菜生产基地进行全面摸排，秉持“成熟一个培育一个，申报一个成功一个”的工作理念，对条件成熟的立即着手申报，对条件即将成熟的，倾斜资源补齐短板后再进行申报。2022年，全县成功申报认证“菜篮子”基地5个，其中三穗鸭基地2个、水产基地1个、玉木耳基地1个、羊肚菌基地1个，完成年度任务的250%，并获州农业农村局书面表扬。

紧盯质量，精益求精“产”。紧扣“硬件+软件”共同推进的工作思路，持续扩大“菜篮子”基地生产规模、提升产品质量。硬件上，动员企业持续完善农业生产基础设施，加快推进基地生产设施化、产业园区化、优势单品规模化建设，推动农产品实现产地初加工。软件上，以粤港澳大湾区“菜篮子”质量安全体系为标准，建立跟踪指导技术服务团队，完善定点指导、定期检测工作机制，有效保障产出农产品品质符合市场要求。2022年以来，共选派5名农技人员与基地实行“一对一”定点指导，全年服务基地农技专家120余人次，培训基地种养殖技术人员450余人次，开展基地农产品质量安全检测23次，检测合格率达100%。

搭建平台，高效转运“销”。以佛山市顺德区协作帮扶为契机，加强与粤港澳大湾区需求市场对接，畅通供应渠道，推行“订单农业”，共同搭建“直采直供、直出直销”的产销平台。持续完善集“冷藏、仓储、配送”为一体的农产品物流体系建设，开设便捷高效的运输专线，实现从基地到餐桌的快速融通，打通了“黔货出山”运输堵点。2022年，全县累计销往粤港澳大湾区农产品1680吨，实现产值3012万元，辐射带动全县农产品销往省外5500吨，实现外销产值9575万元。

三穗：扎实推动高标准农田建设

本报讯（通讯员 张家维）近日，为发挥农民主体作用，调动农民参与高标准农田建设积极性，全面提升高标准农田建设质量和效益，三穗县农业农村局会同瓦寨镇人民政府、观音阁村“两委”组织观音阁村102位村民，前往长吉镇贵秧村农田建设示范点开展2023年高标准农田建设动员会。

“我们贵秧村农田建设示范点坝区面积约有600亩，以前这里渠沟混乱，浇灌、排水、机械化作业等各方面存在很多问题，现在改造成高标准农田后，土地平整了，小田变成了大田，便于机械化作业。同时，沟渠也修到了田边，灌溉方便，更加省时省力。”贵秧村党支部书记王兆江正在为前来观摩的观音阁村村民进行讲解。

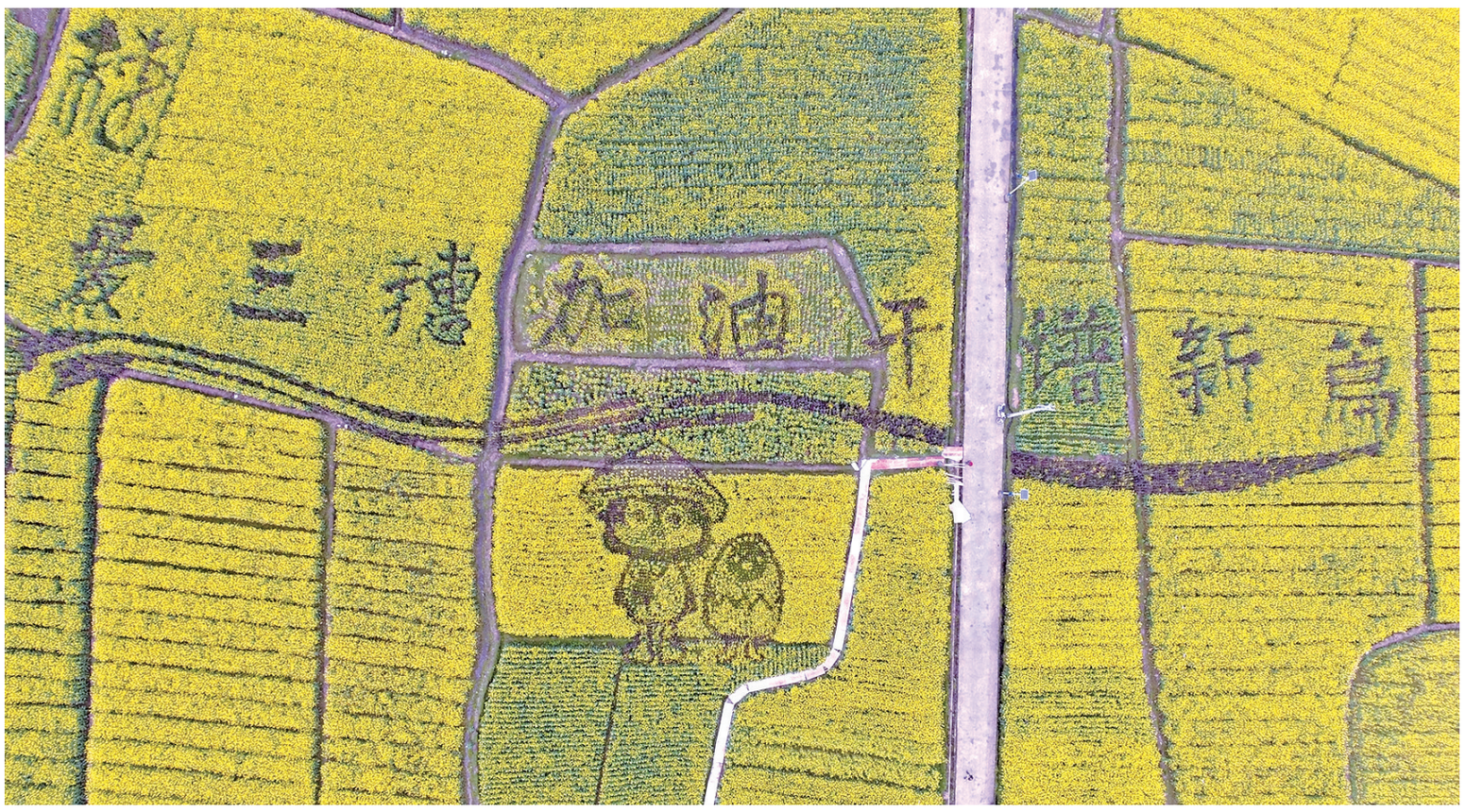
“今天到长吉镇贵秧村的农田建设参观学习，他们的坝区建设得很好，如果我们观音阁坝区也能像他们一样建设，我也非常愿意将我坝上那1亩多地参与到高标准农田建设中去。”观音阁村村民蒋兴木高兴地说。

高标准农田一头连着粮食安全，一头连着农民增收，是推进乡村振兴、助力现代农业发展的重大举措。

“在高标准农田建设工作上，我们坚持‘高标准农田为农民而建’的理念，充分发挥村集体和农民主体作用。在项目设计规划上坚持‘六方会审’制度，并通过以工代赈鼓励引导农民参与工程建设和质量监督，确保将高标准农田建成民心工程、放心工程。”县农业农村局负责人介绍说。

推动建成“地平整、路相通、旱能灌、涝能排、电保障、有配套、宜机化、高效益”的高标准农田，将为农业产业发展和粮食生产安全提供有力保障。

据了解，2022年三穗县已完成高标准农田建设2.5万亩，2023年将继续推动高标准农田建设1万亩，涉及武笔街道、滚马乡、长吉镇、瓦寨镇、雪洞镇、台烈镇、良上镇。



近年来，三穗县长吉镇坚持“藏粮于地，藏粮于技”战略举措，实行“党政同责、一岗双责”的粮油安全生产责任制，以创办州、县、镇三级农业产业示范点为契机，因地制宜推广稻油轮作，探索农田景观，促进农业产业链延伸、价值链提升、增收链拓宽，推动“产业+旅游”融合发展，打造长吉镇优势品牌与专属名片。2022年全镇油菜种植4597亩，创建示范点11个4022亩。

图为该镇油菜种植基地景观。

（通讯员 田达琼 摄）

新时代 新征程 新伟业
只争朝夕抓落实 凝心聚力促发展

三穗：推进依法治理 构建法治社会

本报讯（通讯员 王怀超）近年来，三穗县以担当尽责、实干笃行为工作要求，扎实推进普法宣传、法治建设、平安建设等各项工作，充分利用好“三人三长三会”，形成“一核多维”的依法治穗新品牌，梯次压茬推进法治三穗建设新格局。

抓好“三类人”，新举措助力普法宣传开新局。培育法律明白人，以群众身边的普法懂法用法队伍为着力点，培训、测试、颁证上岗农村法律明白人633人，将法治触角延伸到基层，带动身边群众尊法、守法、用法。当好普法夜巡人，充分利用工作八小时外开展“城乡守望·平安守护”夜巡行动，发动“政法干警”+“群防群治力量”3700余人次，利用巡逻宣传车、音响、大喇叭等采取步巡和车巡的方式在夜间开展《反恐怖主义法》《安全生产法》等普法宣传，让法治声音在耳边回响。抓好法治建设第一责任人，结合“法治三穗”建设工作实际拟定职责清单，切实认真履行推进法治建设第一责任人职责，统筹推进本地区本行业法治工作，发挥法治建设“指挥棒”作用。

用好“三个长”，小网格推动基层普法大治理。以联户为基本单元，发挥三穗县3363名联户长普法职责，利用联户长熟人熟地的优势，打造联户微信群普法宣传阵地，将各类普法知识传达到联户单元，送到群众手上，提高群众学法用法的意识和能力。以学校为小网格，充分发挥69名法治副校长职责，为三穗县49所学校上好法治课，用法治点亮少年眼睛，撑起法治“保护伞”。以乡镇为大网格，推动全县9个派出所、司法所所长履职尽责，以镇综治中心为连接点，实现矛盾联调、诉讼联化、普法联宣的法治格局。

开好“三个会”，小支点撬动法治建设大格局。充分利用政法大走访、党政机关大走访工作契机，开好党的二十大精神宣讲会，各单位领导班子深入各村（社）开展宣讲59次，发挥领导干部示范带头作用，引导全体人民做社会主义法治的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者，努力使尊法学法守法用法在全社会蔚然成风。开好入户谈心会，累计派出干部2484人次深入10448户群众家中，针对每家每户不同家庭情况，有针对性开展各类法律法规和政策宣传，逐步提升群众的法治意识、法治思维。开好问题线索化解会，将走访发现的问题及时与属地乡镇开好研判、预警会议和风险提示，把22条问题线索化解在基层，把和谐稳定留在群众身边，扎实推进平安三穗、法治三穗建设。

县政务服务中心：

坚持“三化”原则 提升服务质量

本报讯（通讯员 夏萍萍）近年来，三穗县政务服务中心坚持以人民为中心的发展理念，以“便民、规范、高效、廉洁”为服务目标，紧紧围绕“放管服”改革工作任务，深入推进政务服务标准化、规范化、便利化建设，提高政务服务效能，助推全县经济高质量发展。

业务办理标准化。以“一窗通办‘2+2’模式”改革为契机，聚焦企业群众办事堵点、难点问题，以“自然人+法人（含非法人组织）、咨询+投诉”的“2+2”服务模式设置窗口，科学分区分类、规范服务管理，打造职业化、规范化政务服务辅助团队，形成部门间数据通、系统通、业务通的政务服务协同联动机制，构建政务服务新格局。截至目前，除非依申请事项、不宜进驻事项外，依申请服务事项1493项全部纳入综合窗口受理，纳入率达100%。在审批提速方面，通过逐项优化办事流程，压缩审批时限。截至目前，审批时限压缩率达80.81%，全程网办事项1020项，全程网办事项占比72.49%。

一窗通办规范化。依托政务服务“一窗通办‘2+2’模式”改革，设置综合办事窗口，逐步整合部门单设的办事窗口，按照“前台综合受理、后台分类审批、综合窗口出件”模式，将多个部门单设的进驻窗口整合为综合窗口，实行“咨询辅导、来件必收、物料流转、审批出证、服务评价”的链条式无差别高品质服务，实现“进一扇门、取一个号、到一个窗、办所有事”的目标。截至目前，综合窗口共受理业务46628件，办结46628件，办结率为100%。

线上线下便利化。线上，依托贵州省政务服务网审批平台，推动部门间业务系统统一融合，对各部门的自建业务系统进行取缔、整合，实现大范围“一网通办”，提升政务服务便利化。线下，依托“一窗通办‘2+2’模式”改革，实施服务发展突破工程，优化行政审批“三减一降”，不断优化办事流程、压缩办事时限、降低办事成本，全面提升政务服务便利化水平。截至目前，县级进驻部门所有依申请类政务服务事项办理时限从23167个工作日压缩到4446个工作日，压缩率达80.81%，平均办理时限为3.1个工作日，材料减少36个。

文笔街道：

“三支队伍”将微小矛盾化解在网格

本报讯（通讯员 杨昌洋）近年来，三穗县文笔街道积极探索和推行网格调解工作法，通过“三支队伍”控源头、畅渠道、聚合力、解民忧，更好地将矛盾纠纷化解在基层、消除在萌芽状态。

“网格+知心队”，情况明。组织基层工作经验足的党员干部、村（社区）干部成立了16支知心队伍，结合新时代文明实践所（站）广泛开展入户走访志愿服务活动，收集群众“心里事”。按照“早发现、早介入、早调解”的原则，知心队深入村寨小区排查潜在的矛盾纠纷苗头，及时了解掌握各类矛盾纠纷信息线索，对排查出的矛盾纠纷逐一登记造册，并定期回访，做到底数清、情况明，切实解决群众身边的操心事、揪心事、烦心事。今年以来，通过知心队收集并解决问题18个。

“网格+宣传队”，氛围好。注重法治建设，广泛开展普法宣传活动，以“万警进万家排查化解矛盾纠纷隐患”专项行动为契机，组织村（社区）干部、网格员共同走村进寨宣传和谐理念，引导居民正当反映利益诉求，依法解决矛盾纠纷。同时，充分利用标语、传单、大喇叭、微信群等宣传方式，向群众广泛宣传相关法律法规知识，增强群众的法律意识和法治观念，形成遇事找法、办事依法、解决问题靠法的良好氛围。2022年以来，发放各类宣传资料10000余份，开展走村进寨宣传活动500余人次。

“网格+调解队”，纠纷少。由联户长、网格员、寨老等组成网格调解队进网格，唠家常、送温暖、听民声，对邻里等表现出来的一些小矛盾纠纷，发挥“人熟事清家门近”优势，采取“茶话会、院坝会、同心饭”等形式，把发生矛盾纠纷的双方当事人请到一起，让矛盾纠纷摆出来，大家评、大家议，摆事实、讲道理，释怨气、促和谐，力争将矛盾纠纷化解在格子中。同时，协调派出所、司法所、村（社区）等部门，充分发挥民警、社区工作者、志愿者等作用，常态化入户走访，及时解决矛盾纠纷，消除风险隐患。2022年以来，发挥调解队优势，累计化解微小矛盾纠纷70余起。