

我州“培训+有组织劳务输出”使群众获实惠

本报讯(记者 王道东) 劳务输出是我州解决剩余劳动力,提高农民收入,促进乡村振兴的一大抓手。近日记者从州人社部门获悉,该局将“培训+有组织劳务输出”结合,将无序输出向“点对点输出转变”,使得普通打工者输出向技能型人才输出转变。

近年来,我州人社各级人社部门全面摸排,建立培训台账,各县市人社部门会同生态移民、乡村振兴局、发改、农业农村、住建、交通、水利等部门,对辖区内易地搬迁未就业劳动力、“两节”返乡未就业农民工、农村基础设施建设项目用工培训需求进行全面摸排,全面精准摸清未就业劳动力人数、培训意愿和培训需求,建立培训台账,动态话时摸排和更新培训台账。

根据摸排台账分类施策,精准培训对象。我州以易地搬迁未就业劳动力万人以上安置区为重点开展全员培训;针对不同培训就业意愿的劳动力分类开展示范培训;农村基础设施建设项目根据用工人数和培训需求实现应培尽培。春节以来我州针对有培训意愿劳动力,共开展职业技能培训2242人次,其中:中长期项目制培训927人次(其中开展叉车、电工、保育等订单、定岗培训868人次),结合种植、养殖、手工刺绣等产业发展开展短平快培训824人次,证书直补301人次,安全培训131人次,创业培训59人次。培训农村劳动力2018人次,培训易地搬迁劳动力592人次。针对有培训就业意愿无就业条件的劳动力,共开展专项综合能力培训262人次(其中订单定岗培训90人次),其中未就业易地搬迁劳动力188人次。

培训以后就进行点对点输出。我州和佛山于2022年12月在佛山开设“一县一企”佛黔直播间,由我州驻佛山站长用“家乡话”推介就业岗位,打造“零距离”就业。“早”发动。广泛收集州内外优质就业岗位,州(县)组建工作专班“日调度”,采取“网格”负责制,全面调动村居“两委”、第一书记,就业组织员等工作力量,讲村入户进行“一对一”推荐。今年来,全州设立就业服务站(点)380个,推送手机短信110余万条,提供就业服务25万人次。

“佛山,我们回来啦!”在点对点输出的带动下,今年佛山迎来开工后首趟来自我州的红色返岗专车。欢迎回家的横幅、企业接人的大巴等候已久。

“由于在家乡进行过焊工培训,来佛山后找到了电焊工作,每个月有7000元工资,比起其他工种,这个工资相对要高一些。”在顺德历飞五金制品有限公司做焊工的白永国心情十分激动。

和白永国同行的近400名务工人员,都将在各个技术岗位上大显身手。

春节过后,为方便返岗务工人员出行,减轻他们的生活负担,促进节后全州在省外务工人员返岗就业,我州迅速行

动,通过“精细化”组织、“一站式”服务、“点对点”输出、“订单型”培训等方式举办各类招聘会和“点对点”有组织劳务输出等活动。积极加强与广东、浙江等地区劳务协作,提早谋划返岗复工,开展专列专车“点对点”有组织劳务输出,对外务工乘坐大巴专车人员实行免费政策、对自驾车按100/人标准进行补贴。

我州还针对农业采收技术组织了专班。针对部分群众利用农闲季节邀约赴“两广”甘蔗、桉树主产区采收且不影响农忙种地的习惯,因势利导,全州“一盘棋”谋划,申请劳务协作资金作保障,全州“点对点”输出达1万人以上。目前全州返乡劳动力累计返岗4.72万人,实现“空档期”务工增收1.75亿元以上。

动,通过“精细化”组织、“一站式”服务、“点对点”输出、“订单型”培训等方式举办各类招聘会和“点对点”有组织劳务输出等活动。积极加强与广东、浙江等地区劳务协作,提早谋划返岗复工,开展专列专车“点对点”有组织劳务输出,对外务工乘坐大巴专车人员实行免费政策、对自驾车按100/人标准进行补贴。

我州还针对农业采收技术组织了专班。针对部分群众利用农闲季节邀约赴“两广”甘蔗、桉树主产区采收且不影响农忙种地的习惯,因势利导,全州“一盘棋”谋划,申请劳务协作资金作保障,全州“点对点”输出达1万人以上。目前全州返乡劳动力累计返岗4.72万人,实现“空档期”务工增收1.75亿元以上。



『后排乘客』也应系好安全带

○叶金福

一些坐机动车后排座位上的乘客,近日因没系安全带被罚款20元。记者从交管部门获悉,实施此项处罚的依据是《北京市实施<道路交通安全法>办法》中的第八十四条“乘车人未按规定使用安全带的”,处20元罚款。(3月15日《北京晚报》)

近年来,随着交管、路政、营运等部门的大力宣传和一些交通法规的陆续出台,应该说,广大司机的安全意识已大为提高,比如开车系安全带已成为一种自觉,一种习惯。但事实上,许多乘客,尤其是后排乘客却对系安全带“很不上心”。

根据交通法规规定,开车时除了司机必须系安全带外,车上的其他乘客也应系安全带。研究表明,驾乘车辆系好安全带,发生意外时可以挽救40%以上的生命。

然而在现实生活中,有的乘客认为“系安全带”是司机的事,乘客系不系安全带不要紧。有的乘客认为系安全带太麻烦,捆在身上又不舒服,便懒得去系。还有的乘客心存侥幸,认为让乘客系安全带是小题大做。

笔者以为,不管是司机,还是乘客,只要我们一坐进车里,就一定要把安全牢记于心,要及时把安全带系好。同时,作为司机,除了自己要自觉系好安全带外,也应提醒乘客要系好安全带,以确保一路平安。

当然,作为交管、路政、营运等部门也应加大宣传和教育的力度,对乘车不系安全带的乘客也应加大处罚力度,不妨采取对乘客罚款,或让司机负连带责任的处罚机制。如此,乘客系安全带才会成为一种自觉,一种习惯。

总之,“系安全带”应成为每一位司乘人员的一种“共识”,尤其是“后排乘客须系安全带”也应成为一种“共识”。如此,司乘人员的出行安全才能得到更好的保障。

黎平县: “三点破题”稳就业助振兴

本报讯(通讯员 刘辉 吴丽丹) 今年以来,黎平县坚持党建引领,采取党员干部主动想办法,创举措施等方式,聚焦技能培训、创业扶持、公益性岗位安置三个方面狠抓落实,有效破解就业难题,成效明显。

找准“切入点”,技能培训提能力。围绕高质量发展“四新”“四化”、黎平县“两茶一药”等特色优势产业,按照“因人施教、因产施教、因岗施教”原则,以人民群众和企业用工需求为切入点,结合实际开设课程,精准组织培训,做到应培尽培,确保培训全覆盖,提升劳动力就业能力。目前,全县完成职业技能培训14期616人,带动就业616人。

把好“关键点”,担保贷款拓岗位。将落实创业担保贷款扶持政策作为创业带动就业的关键点,加大创业扶持力度,在风险可控的前提下,多渠道、多维度放宽信用评估,精简办理贷款流程,全面激发创业活力,充分发挥创业贷款稳定企业、稳定用工作用。截至目前,累计发放创业担保贷款2732.68万元,惠及创业主体67户,带动就业760余人。

回归“落脚点”,岗位安置保增收。将公益性岗位安置作为就业困难人员增收的落脚点,积极开展公益性岗位需求摸底调查,对符合条件的就业困难人员进行兜底安置。针对有就业意愿和劳动能力的“三类户”劳动力,积极开发就业信息宣传员、河道管理员、保洁员、护路员等公益性就业岗位。截至目前,已安置公益性岗位就业人数达4461人,其中乡村公益性岗位4063人,城镇公益性岗位398人。

育苗管护忙



近年来,岑巩县大力发展辣椒产业,引进多个优质辣椒品种,实施工厂化育苗,为辣椒丰产丰收奠定坚实的基础。

图为3月20日,村民在基地管护辣椒苗。(通讯员 万再祥 摄)

丹寨县万达小镇: 文旅融合助力乡村振兴

本报讯(通讯员 龙丽琴 李光林 吴青峻) 三月的丹寨万达小镇,春光明媚,游人如织。在黔东南非遗苗绣博物馆,各式各样的苗绣服装和款式新颖的苗绣饰品吸引着游人目光。随着国家对疫情防控政策的不断调控,万达小镇的旅游市场逐日升温。

去年7月,黔东南非遗苗绣博物馆正式入驻丹寨万达小镇,开业仅两个月的时间,实现利润34万元。

“希望苗绣能够产业化,让外出打工的妇女回乡就业,传承非遗文化的同时,促进经济发展。”博物馆负责人张秀珍说。

2014年12月1日,在国务院扶贫办和贵州省委、省政府的见证下,万达集团与丹寨县签署扶贫协议,通过打造万达小镇,在全国开启了“企业包县、整体脱贫”的社会扶贫新模式。通过“基金兜底、产业引血、教育治本”,短中兼顾,构建起可持续脱贫的长效机制。

现在,丹寨万达小镇已引入苗族蜡染、古法造纸、苗族锦鸡舞、苗族贾理、苗族苗年、苗族服饰、苗族芒筒芦笙音乐、苗族古瓢舞8项国家级和10余项省级非物质文化遗产项目,荟萃了丹寨非遗之精华。万达小镇的200余家铺面中,非遗文化商户占比达75%。

在云上茶居,简约清雅的装饰风格,与茶的调性完美契合,这里的茶都来自万达丹寨茶园。去年,广东省佛山市南海区投入250万元东西部协作资金,建设5G+智慧茶园,把物联网技术运用到传统茶园中去,建设内容涵盖了气象分析、虫情监控、土壤墒情、产品溯源、视频监控、天翼云播等模块,通过数字化产业建设,使传统茶园更具“智慧”,为实现乡村振兴产业兴旺提供更加科学便捷高效的管理。

据贵州丹寨小镇茶叶有限公司总经理刘福东介绍,截至2022年,已经有6700多人参与到茶园认领活动,认领茶园合计6400多亩,认领金额达3200多万元。在未来的发展中,将会更好地利用5G智慧茶园,通过土壤、气候及各种数据的管理,来收集大数据,以支撑茶园的管控和品质体系的建立,打造丹寨标杆产品。

随着旅游市场的复苏,借助丹寨万达小镇旅游市场平台,丹寨县藏在深山中的土特产,成为畅销品。截至目前,丹寨万达小镇接待游客超过3590万人次,带动全县旅游综合收入339亿元,直接创造稳定就业岗位2000多个,带动全县20个大行业和50个子行业发展,直接或间接带动2万余人发展产业增收。

从江县总工会: 命名一批五一劳动奖状(奖章)工人先锋号和工匠

本报讯(通讯员 周盛梅) 3月16日,从江县召开全县工会第十一次代表大会。会议全面总结了县工会第十次代表大会以来五年的工作,研究确定今后五年的主要目标任务,选举产生了新一届县总工会领导班子。会议还命名表扬了从江县五一劳动奖状、五一劳动奖章、工人先锋号、从江工匠。

从江县人民法院司法警察大队等10个单位获得“五一劳动奖状”称号,莫明等20位个人获得“五一劳动奖章”称号,从江县优达交通运输发展有限公司售票班组等10个班组、车间获得“工人先锋号”称号,韦祖英等10位个人获得“从江工匠”称号。

此举,对团结动员全县广大职工群众大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,砥砺奋进、开拓创新,勇挑重担、主动作为,充分发挥工人阶级主力军作用,为实现“十四五”发展良好开局,推动全县高质量发展具有极其重要的作用。

中建伟业集团公司: 推进全面从严治党为高质量发展提供坚强保障

本报讯(通讯员 徐宇骋 刘江山) 3月17日,贵州中建伟业建设(集团)有限责任公司召开推进全面从严治党加强党风廉政建设和反腐败工作暨警示教育大会。

2022年,集团公司纪委忠实履行工作职责,围绕中心强化监督,持之以恒正风肃纪,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,坚定有力服务保障了集团公司的高质量发展。

集团公司党委以高起点定位加强政治建设,坚持更高站位、更高标准、更实举措,深入贯彻落实新时代党的建设总要求,以党的政治建设统领党的建设各项工作,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。以“钉钉子”精神从严抓好作风建设,坚持严的基调强化正风肃纪,锲而不舍落实中央八项规定精神。坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进,同时发力、同向发力、综合发力,将严的措施、严的氛围长期坚持下去。明晰具体任务,完善工作机制,健全责任体系,推动党委主体责任、纪委监督责任、党组织书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”贯通协同,形成管党治党政治责任“共同体”。

拿出“越是艰险越向前”的英雄气概和“狭路相逢勇者胜”的斗争精神,进一步强化责任意识,深刻认识到“两个责任”是全面从严治党“牛鼻子”,没有责任落实,一切都是空谈。必须以落实责任为关键,以问题为导向,推动层层扛起、扛实使命担当,把“两个责任”压紧压实,持续减存量遏增量,深化运用“四种形态”,坚持“三不腐”一体推进。

提高政治站位,加强组织领导,落实主体责任,深刻认识履行全面从严治党主体责任的极端重要性,以高度的政治自觉把全面从严治党的各项要求落到实处。强化理论武装,筑牢思想根基,以案为鉴、以案促改,存戒惧、知敬畏、守底线,切实筑牢不敢腐、不能腐、不想腐的思想防线。

镇远县: 从严查处“酒驾醉驾”及其背后的“四风”问题

本报讯(通讯员 王兰兰) “请详细叙述一下你酒驾被交警查处当天的具体情况,包括为什么喝、和谁喝、在哪里喝、谁买单等情况……”近日,镇远县纪委监委在严肃查办党员干部、公职人员酒驾醉驾案件时,对发现的问题深挖倒查回潮。

为严查党员干部及公职人员酒驾醉驾及其背后的“四风”问题,镇远县纪委监委坚持风腐同治,常态化开展党员干部酒驾醉驾问题监督检查,严肃查处不正之风及其背后腐败问题,坚决斩断由风及腐链条。

运用“室组”“室组地”联动监督机制,在重要“节点”加大对党员干部、公

职人员酒驾醉驾整治力度,深挖细查酒驾醉驾背后的“四风”问题。加强与公安交警部门的协作配合,建立即时通报、快查快处工作机制,及时查清“为什么喝”“和谁喝”“在哪里喝”“谁买单”,查清是否存在违规饮酒、违规公款吃喝、违规接受宴请等问题。适时开展联合监督检查,紧盯关键节点、重点路段,联合县公安交警部门对党员干部及公职人员酒驾醉驾、公车私用等问题开展监督检查,及时双向移送查处的涉及党员干部和公职人员酒驾醉驾问题线索,综合运用大数据分析,及时查清饮酒原因、参与人员、饮酒场所和费用来源等

黄平县纪委监委: 提级监督加大村级“三资”监督检查力度

本报讯(通讯员 代明伟) “村里对集体财务管理、重要议事决策、产业项目发展等情况是否进行公示,村民是否都知道……”近日,黄平县纪委监委来到上塘镇碗厂村,对村级集体“三资家底”管理情况进行督查。

村级小微权力虽小,但直面群众、关系民生,群众最关切、感受也最深刻。今年以来,黄平县纪委监委根据省、州纪委监委工作部署,紧盯中央一号文件精神,深入贯彻全面从严治党要求,选取集体资源多、乡村振兴产业项目多、资金投入大的5个重点村开展提级监督,将监督触角延伸至基层一线,打通村级监督“最后一公里”。

该县纪委监委细化“三资”管理制度体系建设情况等5类20项监督检查内容,聚焦近年来村(社区)群众反映强烈的“三资”管理不规范、监督不到位、公示不及时等问题,聚焦村(社区)“三资”重点项目、关键环节,综合运用调研座谈、实地走访、入户访谈、查阅台账等方式,对“三资”跟进监督、精准监督、靠前监督,切实维护群众利益,护航乡村振兴。

与此同时,积极发挥“室组地”联动监督优势,对重点检查的各村“三资”情况进行全面摸底,广泛收集群众反映,深入查找资金管理运行、资源开发利用、“三资”收益分配等方面存在的问题,严肃查处发生在群众身边的腐败和

信息,通过问题溯源,深挖彻查背后可能存在的“酒局”“饭局”等隐形“四风”问题。

“为查清党员干部、公职人员酒驾醉驾背后的‘四风’问题,我们联合组织人事、公安交警等部门,整合党员干部、公职人员和酒驾醉驾等数据信息,建立数据比对机制,全面‘过筛式’摸排涉及党员干部和公职人员酒驾醉驾的问题线索。”镇远县纪委监委党风政风监督室负责人介绍,今年1月以来,已立案查处党员干部和公职人员酒驾醉驾3件3人。

同时,充分发挥派驻纪检监察组跟进监督优势,驻县公安局纪检监察组深入交警部门一线,通过查询原始底单,对涉酒驾醉驾人员移送司法机关情况开展跟进监督。对于在案件处置过程中隐瞒不报、压案不查、包庇袒护以及领导干部干预执纪执法司法、说情抹案等违纪违法问题,一律严肃查处。

不正之风。

针对检查中发现“三资”公开不规范、制度不健全、“两委”班子职能发挥偏弱等问题,县纪委监委将问题同步反馈至镇党委,明确工作要求,提出整改方案,划定“时间表”和“路线图”,下发《任务交办单》,强化责任落实。此外,督促县农业农村、民政、财政等职能部门加强沟通协作,进一步建立健全农村“三资”管理相关制度机制,从制度和流程上进行约束,有效管住村干部手中的权力,推动“三资”管理更加规范、透明。

目前,该县纪委监委已完成5个农村基层党组织监督检查,收集群众反映问题线索10余条,发现“三资”管理制度不健全、费用报销程序不规范等各类问题6个。

