# 政务简报

● 3月25日,全州春季农业生产“6个100万”提升工程暨促农增收现场推进会在天柱县召开。副州长谭夔出席并讲话。会议安排部署全州春季农业生产重点工作,通报全州春耕生产、“6个100万”、促农增收相关情况和春耕生产天气情况,有关县作交流发言。州直有关部门和各县(市)分管负责同志参加会议。

(通讯员 谌孙海 吴尊泉 潘存栋 吴大光)

## 黄平县纪委监委:

### “精准滴灌”锻造过硬巡察队伍

**本报讯(通讯员 刘彩微)**为更好地适应新形势新任务新要求,黄平县巡察机构以打造敢于斗争善于斗争的巡察铁军为目标,将强化巡察干部能力建设作为基础性工程来抓,聚焦政治理论、业务重点内容对巡察干部进行“精准滴灌”,着力锻造一支拥有硬脊梁、铁肩膀和真本事的高质量巡察干部队伍。

针对县级巡察机构在师资力量、精品课程和培训效果方面存在的短板弱项,黄平县委巡察机构积极主动与上级巡察部门和相关专业培训机构联动沟通,多渠道挖掘师资人才,邀请政策把握精准和工作经验丰富的领导干部和相关领域专家为全体巡察干部开设“大讲堂”授课,同时认真审核把关授课主题、精选授课内容、丰富授课方式,将党的创新理论和业务培训相融合,确保教育培训既有理论高度,又能指导实践。

黄平县委巡察机构有关负责人介绍,该县立足巡察工作需要和干部需求,紧贴实战内容,聚焦巡前政策解读、巡中问题发现、巡后材料归档等重点领域开设“微课堂”,将授课地点灵活安排在巡察驻地和实践一线,“全链条”进行巡前业务集中培训,训中点穴式调研指导和训后总结式交流研讨,确保“巡”出高度和广度,“察”出深度和精度。

此外,该县还把贯彻巡察干部“老带新”“师带徒”“传帮带”工作法作为提升巡察新兵能力素质的重要抓手,精心选拔业务精、能力强、经验丰富的巡察老兵担任“导师”,就巡察工作流程、谈话技巧、了解核实问题线索、巡察报告撰写等内容对巡察新兵进行“点对点”指导,助推巡察干部成长成才。

截至目前,全县巡察干部培训达200余人次,通过培训,发现问题能力得到有效提升,两轮巡察共发现问题386个,梳理问题线索15件29人。

## 镇远县纪委监委:

### “室组地”联动　提升监督质效

**本报讯(通讯员 王兰兰)**日前,镇远县纪委监委依托“室组地”的监督模式,深入12个乡镇126个村(居)详细了解春耕备耕、农业技术服务、生产灌溉用水、春耕物资储备等工作开展情况,助力春耕备耕扎实有序推进。

针对监督检查触角不深、派驻纪检监察组力量薄弱等问题,该县纪委监委统筹优化监督资源,积极探索“室组地”联动模式,进一步统筹优化调配资源,按照地域相邻、就近整合的原则,组建相对固定的“委领导班子+纪检监察室+派驻纪检监察组+乡镇纪委”7个联合协作片区,联合开展日常监督、专项监督、查信办案等,让“单兵作战”变为“联合联动”,实现“1+1+1>3”的效果。

制定出台《镇远县纪委县监委“室组地”协作配合工作机制(试行)》对信息互通、线索移交、成果共享等作出了明确规定,注重发挥“室”的统筹指导作用,强化“组”“乡镇”的全局意识。并定期召开工作例会,集中了解掌握派驻纪检监察组、乡镇纪委案件查办、信访问题核查等具体情况,及时答疑解惑,进一步加强业务指导。

提升日常监督的质效,是“室组地”联动监督的又一优势。在工作中,把因时因势调整的监督工作重点,制定监督任务清单,由党风政风监督室、纪检监察室联合派驻纪检监察组,将政治监督与日常监督相结合,形成常态化暗访、督查检查机制,对日常监督检查发现的苗头性、倾向性问题,及时反馈、督促整改,逐步压实各乡镇、责任部门的主体责任,防止松劲懈怠、精力转移,实现纪律监督、监察监督和派驻监督贯通协作。

为提升案件审理质效,该县纪委监委实行“乡案县审”,详细规定审核原则要求、工作流程、报审材料、监督执行、案卷整理、移交归档等方面工作,采取下报上核、内审外核,对每起案件提出具体审核意见,指导乡镇纪委、派驻纪检监察组提高审查调查工作能力,推升案件查办质量。

## 雷山县纪委监委:

### 做实约谈提醒　拧紧“一把手”思想阀门

**本报讯(通讯员 雷纪宣)**近年来,雷山县纪委监委精准运用“四种形态”,用好用活约谈提醒利器,让“红红脸、出出汗”成为常态,以约谈提醒传导压力、压实责任、推动工作,督促“一把手”这个“关键少数”引领带动“绝大多数”,切实把党要管党、从严治党和推进党风廉政建设落到实处。

注重因人施策。在与“一把手”谈话前,雷山县纪委监委党风室综合研判被监督单位近年来的日常监督、专项检查、审查调查、巡察监督以及信访举报、问题线索等情况,深入查找被监督单位在政治理论学习、政治纪律执行、“一岗双责”落实、干部队伍建设、“三重一大”事项决策等方面廉政风险点,“量身定制”谈话提纲,做到因人而异,提升谈话的精准度和实效。

注重谈话效果。将谈话提醒作为加强“关键少数”监督的重要抓手,围绕职能分工和风险点位,及时通过“问题+事例”的方式,直接向“一把手”指出问题要害,把问题建议讲清,把纪律规矩讲到位,打好廉洁“预防针”,督促“一把手”切实把全面从严治党主体责任放在心上、扛在肩上、抓在手上,确保“一把手”把好思想“总开关”。

注重成果运用。为防止“一谈了之”,谈话后,坚持把跟踪问效作为做实谈话“后半篇文章”重点来抓,及时跟进监督整改情况,确保“理”出来的思路实践到位,“谈”出来的问题落实到工作上,督促抓好整改,形成谈话监督闭环。同时将谈话的问题整改和建议落实情况纳入个人廉政档案和作为年终党风廉政责任制考核量化赋分的重要依据之一,确保谈话工作走深走实。今年以来,雷山县纪委监委开展“一把手”和领导班子约谈20余人次。

## 天柱县:

# “党建+集体经济”激发乡村振兴新动能

**本报讯(通讯员 补承武)**近年来,天柱县积极推行“党建+集体经济”发展模式,形成了党组织引领产业发展、产业发展带动村级集体经济快速增长、村级集体经济发展夯实党建工作基础的良性循环,为持续巩固拓展脱贫攻坚成效、接续推进乡村振兴奠定坚实基础。

强化党建引领,凝聚发展集体经济合力。坚持党支部引路、党员带路、产业铺路,将基层党建与发展村级集体经济结合起来,各村充分发挥党支部“领头雁”作用,统筹整合相关扶持资金和强农惠农政策,结合村情,统筹布局产业发展,制定发展规划,建立长效机制,促进产业提质增效。全面实施村级集体经济三年突破提升行动,在全县17个乡镇(街道)118个村推行村党支部领办合作社发展村级集体经济新模式,增强新型经营主体联农带农能力,壮大村级集体经济。共有272个合作社通过种植羊肚菌、中药材、大豆、玉米、辣椒等经济作物,有效增加村级集体经济收入,确保村经营性收益达5万元以上。

积极探索创新,切实增强集体经济实力。按照“一乡一业”“一村一品”产业布局要求,重点打造油茶、中药材、土鸡、食用菌示范点,通过产业带动、资产经营、项目扶持,培植企业,引进农民专业合作社等方式,扶持发展蓝田东风、渡马共和、贵州同源、华鑫农业等新型示范社、龙头企业。积极探索“党支部+合作社+农户”的产业发展新模式,由村办专业合作社牵头与产业化龙头企业签订农业订单,农户实施种植、企业进行收购,合作社按比例提取抽成,实现产业增效、集体收益、农户增收。同时因地制宜发展高效种植、林果等产业,形成各具特色的村级集体经济产业模式,有效壮大了村级集体经济实力。围绕生态鸡、油茶、中药材、烤烟等特色优势产业谋发展,实现产值30余亿元,占农业总产值的85%,全县林下经济实施主体1623个,产值7.93亿元。

坚持问题导向,着力补齐集体经济短板。对118个村级集体经济发展规划和“一村一策”方案,逐个把脉问诊,逐项分析论证,通过走访党员群众、村级集体经济组织成员代表和项目实施主体负责人,充分了解村级集体经济项目建设规划、项目建设进度和村级集体预计增收情况,及时发现存在问题,提出有针对性、可操作的解决措施办法,指导完善村级集体经济“一村一策”方案,确保村级集体经济“一村一策”更加科学、更符合村情实际、更有发展前景。村级集体经济组织通过“党支部+合作社+市场”发展模式,做精做细生态土鸡、食用菌、清香型烤烟等“小拳头”产业,以示范性村级集体经济发展项目为引领,推动2021年实施的15个中央和省级配套资金扶持发展项目建成见效,实现村级集体经济净收益近50万元,推动村集体持续增收、群众致富。

强化精准管理,实现集体经济保值增收。坚持以村集体所有制为主体,对耕地、林地、水面和“四荒地”等集体资源进行清理造册登记,采取承包、租赁、入股分红等方式盘活所有资源,不断扩大村级集体经济增收来源。充分利用高标准农田设施收取服务费积累村级集体经济,鼓励有条件的村将闲置用房租赁给就业帮扶车间,收取租金发展壮大村级集体经济。鼓励以工代赈方式支持村经济组织承接山、水、田、林、路等基础设施建设和水利设施、河道保洁、乡村公路等管护业务,增加村级集体经济收入。抓活资产资源,促进财产性收入提升,全县农村“三变”改革示范村覆盖率达100%,村集体资源入股1780.42亩,农户承包地入股2379.28亩,各级财政投入试点村资金1.15亿元,村集体自有资金入股1007.53万元,农民自有资金入股7065万元;农民变股东11.1059万户,农民参与“三变”增加收益528.85万元。

截至目前,全县村级集体经济总收入4125.28万元,村均34.96万元,乡村振兴示范村村均收入30万元以上,全县60%以上的村集体经济有果蔬、养殖和特色农产品等产业支撑,村级集体经济可持续增收。

新时代 新征程 新伟业
只争朝夕抓落实 凝心聚力促发展

3月25日,从江县西山镇陡寨村迎来了一年中最隆重的“春社节”,邀约周边村寨的侗族同胞欢聚一堂,举行拦路迎宾、吹奏芦笙、对唱河边歌、对唱开桌歌、吃“社饭”等民俗活动,祈福风调雨顺、国泰民安。图为当日侗族同胞在对唱开桌歌。

(通讯员 吴德军 摄)

## 丹寨县:

### “流动党校”宣讲进乡村

**本报讯(通讯员 潘皇权)**“听了老师宣讲党的二十大精神,作为一名老党员,我非常激动,就像老师所讲的那样,要感党恩、听党话、跟党走。”

“今天党校老师来我们边远农村,宣讲党的二十大精神和好政策,内容结合实际,通俗易懂,真是太好了!”

以上是近日部分村民聆听丹寨县委党校“流动宣讲小分队”宣讲党的二十大精神和全国两会精神的感言。

丹寨县将学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务和长期战略任务,县委党校在选派教师参与县委宣讲团的基础上,同时成立了县委党校“流动宣讲小分队”深入乡村开展宣讲党的二十大精神和全国两会精神,让党的二十大精神和党中央重大决策部署精神“飞入寻常百姓家”。

仅今年3月,县委党校3支“流动宣讲小分队”深入7个乡镇(街道)50个村居(社区)开展宣讲达50场,听讲群众达2000余人,引导广大党员群众把思想和行动统一到党的二十大精神上来,把智慧和力量凝聚到党的二十大提出的各项战略部署,把全国两会的部署落实到行动上。

“宣讲工作是党校的主责主业,通过组织‘流动宣讲小分队’进农村开展宣讲,既有效打通了党的二十大精神基层宣讲‘最后一公里’,又有效搭建党校在农村教学舞台。”丹寨县委党校常务副校长杨克平说。

# 18年坚守的“大爱”

## ——“最美锦屏人”龙银芝一家的新生活

○ 黔东南州融媒体中心记者 王娅琳 通讯员 罗国梅 李勇

2018年,锦屏县河口乡加池村的村民龙银芝被评为“最美锦屏人”,她孝老爱亲的突出事迹广为流传。时隔5年,近日,记者再一次走进龙银芝家,探访她们一家的生活新变化。

“洋葱炒熟一点,绍洋喜欢吃软一点的口感。”

“知道的,菜快要炒好了,你把饭和汤盛好,先给绍洋送过去。”

……

在锦屏县河口乡加池村村民龙银芝家中,龙银芝和丈夫姜绍武像过去十几年一样,配合默契地做好午饭后,就第一时间把饭菜盛上送到弟弟姜绍洋手上。

2005年,姜绍洋因视力一级残疾加之在2005年又因意外导致下肢瘫痪,妻子不堪重担离家出走,让他和一双只有几岁的儿女生活陷入绝境。从那时起,龙银芝夫妇便把照顾弟弟一家的担子挑了起来。

“俗话讲的,长兄如父,长嫂如母。孩子们的爷爷奶奶年纪也大了,我们作为哥嫂就要尽我们的职责,把弟弟一家照顾好。”龙银芝把自己朴实的想法付诸行动,一坚持就是18年。

龙银芝夫妇育有4个子女,生活本就不易,把弟弟一家接过来照顾以后,一个9口之家的负担让龙银芝夫妇的日子变得更加艰苦。

“最困难的时候,6个小孩都在读书,每个星期小孩都要钱去上学,那时候用钱太紧张了。”最难的时候姜绍武不得不外出打工支撑家庭开支,独留龙银芝则在家操持家务,照顾一家老小。

为了照顾好一家人,龙银芝起早贪黑地干活,从不叫苦喊累,凭借一股韧劲,带着一家人慢慢熬过了苦日子。

从2005年到2023年,18年间,龙银芝和姜绍武养大了弟弟的一双儿女,也抚平了他心中的伤痛,如今,已经52岁的姜绍洋对生活充满了希望。

“现在我的女儿也有了工作,儿子也在大学读书了,我相信苦的日子已经过去了,以后会慢慢变得更好的,我要心宽点好好生活下去。”回忆过去姜绍洋抹了一把眼泪,随即又把泪擦干看向了远方。

今年“三八”妇女节,龙银芝打开微信,收到了来自侄女姜满云的红包,看到红包附言的“养我报恩”四个字时,龙银芝顿时泪流满面。

“侄子侄女从小就很懂事,也很孝顺,侄女工作以后经常回家,还给买这样买那样。”龙银芝说起侄女来,脸上满是欣慰的笑容。

事实上,在龙银芝的言传身教下,她的4个子女也十分懂得“孝老爱亲”。

“我房间很多东西都是几个侄女买的,她们总是记挂着我多一点,怕我烦闷还给我买电视,从外面回家来也会第一时间来陪我聊天,宽慰我的心。”提到哥嫂的4个儿女,姜绍洋的喜爱之情也是溢于言表。

“他们夫妻两个把弟弟照顾得好嘞,一般人都做不到这样的事,这是值得学习,值得表扬的行为。”

“像龙银芝和姜绍武这种有道德、有品质、有良心的行为,值得我们的子孙后代都向她们学习,我也经常给周边人讲她们的事情,这是我们加池村的骄傲了。”

……

在加池村,说起龙银芝夫妇照顾弟弟的事儿,全村老少都会竖起大拇指,这份18年来坚守的“大爱”,感动了无数村民,也为大家树立了“孝老爱亲”的标杆和榜样。

## 灯下漫笔 MAN BI

# 谈看法更要有办法

○ 乔路

某机关干部到农村调研工作谈及发展种植产业时,对当地群众说:“种什么能致富,你们就种什么。”有群众当即反问道:“你说的‘什么’到底是什么呢?”该干部当场语塞,不知如何应对。还有位领导接到下级紧急报告,请示如何处置即将要发生的群体性事件,这位领导指示要妥善处理。结果“妥善处理”变成了错失良机。

在工作中,我们时常会遇到这样的人,说起“想法”来口若悬河,讲起思路也一套又一套,可谓振振有词,但问到具体怎么做、有哪些解决措施时,却语塞词穷了。细细想来,出现这样的情况,是因为他们没有将想法付诸行动,没有将“做什么、怎么做、谁去做”作为工作的落脚点。有些干部的工作作风不扎实,对基层的问题总喜欢大而化之讲意见、笼而统之提要求,却拿不出有针对性的、具体可行的解决办法,想法多办法少的背后反映出来的是一些党员干部的“本领恐慌”,同时也折射出工作中实干精神不足,缺乏将想法付诸行动的勇气和韧劲。

“坐而论道,不如起而行之。”实践是检验工作的标尺,对领导干部来说,到基层开展工作,比谈看法更重要的是找到切实有效的办法,要增强实干担当精神,提升破解难题的能力。要吃透上情,主动与中央精神对标,摸清下情,经常与基层群众对表,增强责任意识,树立群众观点,在精准施策上出实招、见实效。要经常性调查研究和反思总结,熟悉掌握当地社情民意,把握工作内在规律,在实践中增强发现问题、研究问题和解决问题的能力,对存在问题进行认真梳理和分析,深入思考、缜密筹划,形成实际可操作的思路,才能既谈出有针对性的看法,又能拿出具体实在、群众接受赞同的解决问题的办法,从而把爱民之心、为民之责、利民之策落到实处。

## 麻江县贤昌镇:

### 文明创建和美乡村成效显著

**本报讯(通讯员 欧阳青楠)**去年以来,麻江县贤昌镇深入学习贯彻党的二十大精神,始终贯彻“12345”方法,抓好抓实文明创建工作。

聚焦一个目标。该镇始终坚持“人民至上”原则,聚焦人民幸福安康、文明创建这个目标,精心组织、精密部署、精细落实。由镇党委书记任组长,亲自组织、亲自安排、亲自督促、亲自落实。

立足两个实际。该镇探索了“五个集中”抓实农村垃圾清运模式,转运人员由6人降至3人,降幅50%;垃圾清运费用由35余万元经费降到25万元,降幅28.6%,保障了村寨垃圾及时清运。结合村寨行政区划将151垃圾斗都明确到71名保洁员;将垃圾斗周边卫生与保洁员年度考核挂钩,以此来提高保洁员的工作积极性。

用好三支队伍。该镇采取镇级签订保洁员劳务合同,将人员交由村级管理、村级考核的模式,落实村“两委”的用人职能职责,调动了保洁员队伍的积极性。整合村寨新时代文明实践志愿者,主动参与到村寨文明创建、村寨卫生保洁和河道卫生整治的服务、监督。

落实四方责任。该镇采取镇村同步、镇村携手、镇村共创的模式,落实文明创建责任。采取“村党支部+村民委员会共同管理”的模式,提高了村级的管护能力。采取“两委”、驻村、包村干部上门走访,开展安全生产敲门行动,落实了农户主动参与、积极履职的主体责任。采取“十联户联户体自查自纠+寨组检查督促+村级巡查督查+镇级督查训诫”的模式,落实了监督责任。

实现五净四美。该镇采取“帮扶干部(网格员)+农户”的模式,落实了全镇4292户家居环境和房前屋后卫生,实现了屋净。采取“护路员+保洁员”的方式,明确工作职责和清扫路段,实现了路净。扎实推动厕所革命,投入资金15万元落实了2022年厕所整改150户,实现了厕净;采取新时代志愿服务的方式,每月组织村寨组的新时代文明实践志愿者清理沟渠1次。采取“河长+护河员+新时代文明志愿者”的方式,落实村级河长每周巡河1次、镇级河长每月巡河1次。采取“推动农村庭院美化绿化、城镇精细化管理”的方式,组织村寨农户清理庭院卫生,实现了庭院美。采取“网格员+保洁员+护路员”的模式,实现了村庄美。采取秋冬种“稻+油轮作、稻+蒜轮作”的方式,全镇完成5700亩油菜种植、完成1100亩红蒜种植,实现了田园美。采取“合约食堂创建+四会落实”的方式,组建红白喜事理事会、道德评议会、禁毒禁赌会、村民议事会,推动了农村移风易俗的落实。

(备注:1亩=0.0667公顷)