

新时代 新征程 新伟业 只争朝夕抓落实 凝心聚力促发展

奋进新征程 建功新时代 全面推进乡村振兴

雷山:做强「雷闪办」全力助企纾困

本报讯(通讯员 邹洁杰 张平男)今年以来,雷山县牢固树立“产业为先、项目为王、效益为本”理念,以“项目攻坚年”和“产业大招商突破年”为抓手,做强“雷闪办”服务品牌,扎实推进营商环境优化提升,全力助力企业发展,让企业舒心、放心、省心、安心。

“从公司成立,到项目落地、开工、达产,雷山县的领导在帮助我们企业的整个过程非常高效。项目落地以来,我们企业遇到的每一个问题,只要一个电话,相关县领导、县营商办、县农业农村和工信等部门就会立刻安排专人对接、专人落实、专人推进。要不是有这么多人关心和支... 我的项目肯定不会做得这么好,产业链进展也不会这么快。虽然来的时间不长,但我已经把雷山当成了我的家,把雷山的这些领导干部当成了我的贵人,我的朋友!”谈起雷山县的营商环境,北京天景嘉懿科技有限公司董事长兰文彦先生连连称赞。并表示,他有足够的信心按照最初预计的十年规划继续在雷山扩大规模,做强农特产品“一、二、三”全产业链项目发展,把雷山最好的农特产品卖到一线城市,把雷山最好的生态资源宣传出去,让山外更多的人知道雷山,了解雷山,从而向往雷山,走进雷山,真正实现乡村振兴,带动更多百姓增收。

为及时有效解决企业难题,今年以来,雷山县接续出台了《关于明确雷山县县级领导干部联系服务重大项目和重点企业的通知》《雷山县打造“贵人服务”品牌优化营商环境企业网格化管理工作方案》等有关文件,同时开展了“企业家接待日”“我是企业代办员”“企业评政府”等一系列活动,通过加强组织领导、健全统筹协调工作机制、强化改革创新等方式,收集整理企业合理诉求128条,帮助企业解决堵点、痛点、难点问题112条,正在办理16条,切实优化提升了全县营商环境,进一步激发了市场活力,确保新建项目按期开工,在建项目高效推进、生产企业满产达产。雷山县将进一步优化提升“贵人服务·雷闪办”品牌内涵,做强做优系列服务活动,严格按照无事不扰、有事及时办理的工作要求,强化县级领导、行业主管部门等有关职能部门常态化开展企业走访服务活动,积极宣传惠企政策,深入沟通了解企业发展瓶颈,掌握企业当前存在的困难和问题,梳理问题,建立健全台账,做到及时帮助企业解决合理诉求,助推企业高效发展,提高企业满意度。

雷山:深化“放管服”送考下乡便民利民

本报讯(通讯员 杨正道)“现在交警查车越来越严,刚买的二轮摩托车,还怕无证驾驶被抓。现在家门口就能考摩托车驾驶证,实在太方便了,也了却了我的心愿。”顺利通过考试的达地水族乡达勒村群众王春花满怀高兴地说。

近日,万物复苏山水醒,春耕农忙正当时。为进一步消除无证驾驶安全隐患,着力提升农村地区群众的摩托车驾驶证持有率,预防和减少涉及摩托车道路交通事故的发生,全面解决偏远乡镇群众考证难的问题。县公安局交警大队车辆管理所来到辖区达地乡,开展“送考下乡”便民服务活动,将二、三轮摩托车考场搬到群众家门口!

考试过程中,该大队党员民警本着“简化流程,不降标准,落实考试全流程录像”的原则,严格考试程序和考试纪律,确保考试工作公开、公平、公正有序。

“为方便出行和春耕劳作,很多群众都购买了摩托车、三轮车,对驾考有很大的需求量。”排老村支书王启书说。近年来,达地水族乡实现了村村通硬化路,现着力从“组组通”向“户户通”转变,甚至连山间田埂也要通产业路。农村片区交警中队在开展“万警进万家”入户走访中了解到驾考需求情况后,及时组织村“两委”统计各村群众需求并积极协调相关驾考事项。

经了解,为解决群众申领摩托车驾驶证路途遥远、成本高、考试难等实际问题,有效减少无证驾驶等交通违法行为,该大队化繁为简、提升效率,主动延伸服务触角,分批推进实施,持续释放“放管服”改革红利,更好契合群众需求,营造良好道路交通安全环境,让办事群众有更多的获得感和满意度。

据悉,此次送考活动,共对辖区内的70余名群众进行了考试,考试通过率54.3%。并针对申请考试的群众进行交通安全教育,讲解摩托车典型道路交通事故案例,告知参考群众无证驾驶、酒后驾驶、不佩戴安全头盔等违法行为带来的危害,自觉摒弃交通陋习,安全文明出行。

郎德镇:

文化赋能刺激乡村旅游复苏

本报讯(通讯员 卢艳萍)春日气温回暖,雷山县郎德镇郎德苗寨油菜花、草木茵茵,芦笙、欢笑声交织,无数游人涌向油菜花田、吊脚楼前,几辆旅游大巴停在路边,原来,全寨迎来年后500人省外专列大团,全寨男女老少正着盛装,吹着芦笙,唱着迎宾苗歌,以最隆重的情谊迎接远道而来的客人。

“刺激旅游复苏的最终目的,是切实让老百姓受益,而历经疫情几年影响后面面临的旅游开放,我们更要倾听老百姓心需求的变化,制定的计划措施才能更结合本地实际。”郎德镇党委书记唐正达表示,一直以来,郎德镇一方面让广大干部深入群众中,倾听搜集民意,充分了解群众对旅游发展的

实际需求,听取群众的意见建议,充分汲取群众智慧力量,了解他们的顾虑担忧、存在的困难问题等,逐一进行研判;另一方面在年初召集村干、驻村第一书记、旅游公司等开展旅游座谈会,分析省内外旅游发展趋势,结合本地资源优势,以打造“差异化”旅游为目标,深入交流集思广益,在规划部署上不断突破创新,计划打通南猛、乌流等民族村寨旅游和上下郎德一线的旅游互动融合,做活“巴拉河”沿线旅游经济,创新开发“流量+”旅游经济。

在文化赋能上,深挖郎德镇刺绣、服饰、歌舞、建筑等苗族非遗元素,非遗文化是旅游文化的灵魂和支点,撬动农文旅融合的杠杆,打造文化精品民宿,打造上下郎德非遗研学基地、发扬奥运文化、完善露营地,用好苗族英雄杨六遗迹、南猛村芦笙舞文化,

激活农耕文化等,不断建设巴拉河乡村风情旅游带,开辟郎德差异化旅游新局面,逐步实现将郎德景区与巴拉河沿岸苗族村寨打造成国家级文化旅游示范区的目标。

在营销手段上不断突破创新,今年以来郎德镇政府与郎德文旅公司全面发力,不断扩大宣传,创新优化旅游营销手段,不断激活旅游“流量密码”。积极响应全省多彩贵州春季旅游优惠、“四减半”优惠等活动,每天限量推出全国游客郎德门票5折优惠,与省内外旅行社合作开展营销做好系列系列活动,把长三角、珠三角以及(粤港澳)大湾区游客引入郎德。充分利用抖音、视频号、微博、微信等新媒体手段宣传,吸引网红打卡,邀请网红、自媒体大V开展各类创意摄影活动,制造热点爆点,千方百计刺激郎德旅游复苏。

不误农时不误春 一芽一叶总关情

——雷山县农业农村局开展助农采茶志愿服务活动

○ 通讯员 杨慧

春茶吐新绿,茶香氤氲绕,又逢新茶采摘时。为帮助茶农抢抓春茶采摘重要时节,3月21日,雷山县农业农村局组织30余名党员干部深入雷山县望丰乡干河沟茶园开展“不误农时不误春 积极行动助采茶”志愿服务活动。

茶园里新发的茶芽青翠碧绿、郁郁葱葱、茶香飘逸。大家沿着田间小道,来到了位于半山腰的茶园。“这次采茶要采一芽一叶,利用指腹向上提进行采摘,不能用指甲直接掐,也不要把夹蒂采下来,这样不仅外观不好看,还会影响茶青的品质。”茶园中,雷山县茶叶产业技术服务中心工作人员们正手把手地对志

愿者们就采茶方法和技巧认真指导和示范教学。只见他们手心向下,大拇指和食指夹住茶叶上的嫩茎,轻轻向上一提,芽叶就采下了。

在技术人员和茶农的指导下,30余名志愿者分化队伍,变身“茶农”,严格按照“一芽一叶”的标准开始采摘茶叶,在茶园里采摘、挑选、装篓,手指如剪、动作敏捷……“志愿红”与“春茶绿”交相辉映,成了春日茶园里一道靓丽的风景线。据了解,由于雷山县春茶汤色嫩绿明亮、香高持久、滋味甘醇、叶底匀整,春茶季对于茶农而言,是一整年中最重要的时刻。干河沟茶农介绍道,现场采茶工都

是附近的村民,提升采茶工采茶效率成了当地抓好采茶“黄金期”的重要举措。

在此次志愿服务活动中,志愿者们学习了双手采茶技术,有效提高了干河沟茶园的采茶效率,助力当地茶青下树。志愿者们带头推广双手采茶,不仅充分发挥了党员在产业发展、春耕一线的先锋模范作用,以实际行动践行了“我为群众办实事”实践活动宗旨,加强了党群的密切联系,还能够促进茶企茶农增收,进一步增强农业部门服务“三农”意识,营造助推乡村振兴浓厚氛围,坚持把茶产业作为富民强县的特色主导产业,全力打造干净茶、生态茶、健康茶、放心茶、惠民茶。

志愿者们穿着红马甲,腰间背着茶篓穿梭在茶园间,手指一捏一提间,动作从生疏到熟练,嫩绿的芽尖不断进入茶篓中,激情满满。

近年来,雷山县强化党建引领,采取“党支部+龙头企业+合作社+农户”的组织方式,做大做强做优茶产业发展,走出了一条生态绿色茶叶发展之路。目前,该县大力发展茶产业16余万亩,带动全县1.8万户7.8万余茶农增收致富,助力乡村全面振兴。

抢抓农时采茶忙 志愿服务党旗飘

本报讯(通讯员 陆德义)近日,雷山县直机关工委党支部联谊县委编办党支部20余名党员志愿者深入茶园一线,开展“助茶增产·助农增收”主题党日活

“大家看看,我手上拿的这个芽尖,就是我们常说的‘一芽一叶’,不要用指甲掐,要用手指发力轻提。”贵州雷山丰叶玫瑰发展有限公司负责人赵正叶细心地为大家讲解采茶技术。



党员志愿者在望丰村采摘春茶

(备注:1亩=0.0667公顷)

县人民检察院:

开展保障妇女儿童合法权益巾帼在行动活动

本报讯(通讯员 蒲林兰)为进一步贯彻落实党的二十大精神,真正让新修订的妇女权益保障法、未成年人“两法”走到群众身边、走进群众心里,近日,雷山县人民检察院巾帼志愿服务队携手县妇联通过“普法宣传赶大集”的形式,开展以“建设法治雷山·巾帼在行动”为主题的普法宣传活动。

活动现场气氛活跃,检察官通过悬挂横幅、设立法律咨询台、发放妇女儿童权益保障法要点汇编、未成年人“两法”手册等方式,为赶集群众宣传保障妇女儿童合法权益相关法律法规,并重点对“保障妇女就业权益”“人身安全保护令”“未成年人保护”“家庭教育责任”“强制报告制度”等群众关注的问题进行解读,提高广大妇女儿童的法律意识和维权意识。针对群众的疑问和难题,检察官给予详细解释,让群众在家门口就能得到免费的法律服务。

近年来,县人民检察院立足检察职能,坚持以妇女儿童权益保护为中

心,选派办案经验丰富、热爱妇女儿童工作且善于做好群众工作的女检察官组成巾帼志愿服务队,联合本院未成年人检察工作室,开展妇女儿童综

合法救助、心理辅导、家庭教育等工作。2021年被评为“全国维护妇女儿童先进集体”,2023年获评“黔东南州2022年中帼建功标兵”。



检察官向群众开展普法宣传

观音阁社区:

干群连心办实事 为民解忧暖人心

本报讯(通讯员 吴如蒋 潘玉仙)近日,雷山县龙头街道观音阁社区组织驻村工作队和社区干部群众志愿服务队,齐心协力疏通排污管道得到了搬迁群众的好评。

群众的事情无小事,针对搬迁群众关注的公厕堵塞、排污管道堵塞和管道破漏等问题,社区坚持党建引领,党员带头示范,自主购买疏通工具,组织社区党员和干部群众发扬“不怕脏不怕累”的实干精神,克服无专业疏通工具和无专业技术指导等困难,工作人员化身专业疏通员,连日来,为社区疏通公共厕所2处,疏通排污管道5处,接换管道2处。

“我们已经连续工作两天了,从早到晚我们简单吃了一份路边炒粉,工作中有很多居民也积极参与进来,虽然很辛苦,但通过大家的努力,终于把排污管道都疏通了,大家心里都很高兴。”社区党总支副书记余贵杰说。在疏通过程中,从排污管道

掏出了纸巾、生活用品、小玩具等堵塞杂物,为让搬迁群众健康融入城市生活,倡导养成文明卫生的生活习惯,工作人员除了在各网群加大宣传的同时,也通过入户走访和院坝会等方式对周边住户和路过群众进行耐心宣传,积极引导爱护社区环境卫生,不要随意往下水道内乱扔杂物,得到了居民的拥护和支持。近年来,观音阁社区围绕易地扶贫搬迁“五个体系”建设和搬迁群众关心关注问题难题,抓实抓细“我为群众办实事”实践活动,为搬迁群众排忧解难成为社区每位工作人员放在心上的的一句话。通过“我为群众办实事”实践活动的开展,不断提高了搬迁群众的幸福感和满意度。观音阁社区将继续发扬苦干实干的精神,急搬迁群众之所急,解搬迁群众之所忧,推进社区法治、德治和自治相融合,着力提升社区治理和公共服务水平。

县教科局:

做实驻村工作助力乡村振兴

雷山:擦亮“绿色”招牌 写好“春茶”文章 本报讯(通讯员 李惠林)近日,雷山县春茶进入了采摘期,为切实加强茶叶质量安全监管,规范茶叶生产秩序,促进全县茶产业健康发展,助力打造“贵州茶叶大县”这一目标,雷山县开展了春茶质量安全重点监测工作。

质量安全检测人员深入望丰乡干河沟茶叶基地、乌的村以及大塘镇也耶村等春茶萌芽较早的茶叶重要产区,现场抽取了8个待上市茶青样品进行茶青农药残留胶体金检测,检测指标为:多菌灵、吡虫啉、吡啶啉啉啉、甲氨基阿维菌素苯甲酸盐、啉虫脲、毒死蜱等6项,共计48条检测数据,检测结果均为阴性,合格率100%。

在原有农残速测基础上引进的胶体金检测法,增加了县级农药残留可检测指标,拓宽了可检测范围。目前,县农业农村局已完成胶体金检测技术培训两场,累计培训90人次,已采购一批胶体金检测试剂,预计可开展检测1200批次。

雷山县常态化开展茶叶质量安全监测工作,把安全监管融入生产,将保障全县“茶叶安全”作为一项持之以恒的工作不断推进,为茶叶生产的“第一公里”保驾护航。

近年来,为充分发挥驻村干部为民服务作用,雷山县教科局在精准选派、责任压实、关心关爱上下功夫、做到位,持续加强驻村干部队伍建,让驻村干部在乡村振兴一线上能担当、善作为。

精准选派人员到位。按照县委组织部、乡村振兴局的文件精神,县教科局党组高度重视安排驻村人员的选派工作,本着“年龄有优势、工作有思路、遇事能担当、作风过得硬”的原则来挑选驻村干部,结合局机关干部日常考核管理、工作能力、思想品行等表现,反复研判比选,且充分征求个人意见,最终从局机关科技中心、资助办、财务室精准选派3名业务能力、化解矛盾有经验的年轻党员干部到该县望丰乡乌响村、乌的村以及方祥乡格头村开展驻村工作,做到精准选派、因人派、因人定村,确保在驻村工作中切实发挥作用、担当作为。

落实帮扶责任到位。局党组统筹所有帮扶村的帮扶工作,局属各股室具体负责包村工作,并承担帮扶主体责任,帮助村“两委”制定年度计划,支持鼓励帮扶村发展村集体经济,为改善基础设施和人居环境、巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接提供力所能及的帮助。局党政班子适时召开会议研究推进帮扶工作。局主要领导及分管领导定期不定期深入帮扶村调研指导工作,听取单位派遣驻村书记(干部)工作情况汇报,与村干部谈打算、话发展,积极帮助帮扶村对接、申请机耕道等项目,着力帮助村里解决“急难愁盼”问题。一年来,压缩公用经费,累计投入6.3万余元资助帮扶村开展乡村振兴工作。

关怀关爱到位。加强对驻村队伍的管理和厚爱,适时了解驻村干部的心理及驻村工作需求,了解帮扶村在“两不愁三保障”及饮水安全、帮扶措施落实、脱贫稳定性以产业发展等方面情况,尽心尽力帮助驻村干部解决驻村工作中的实际困难。严格落实驻村干部驻村生活补助、健康体检、购买人身意外伤害保险、交通补贴等待遇,激励驻村第一书记(干部)干事创业激情。2022年,累计发放交通和生活补助费37000余元,确保驻村干部下得去、待得住、干得好,群众信得过。