

2023年全国、全省五一劳动奖揭晓 我州19个集体和个人获奖

本报讯（通讯员 张永文）在今年五一国际劳动节到来之际，我州10个集体和9个人荣获全国、全省五一劳动奖，受到全国总工会和省总工会命名表彰。

荣获全国五一劳动奖的是：贵州其亚铝业有限公司三期项目部工段长助理郭利伟荣获“全国五一劳动奖章”；从江航电枢纽项目管理有限公司从江航电枢纽维护班荣获“全国工人先锋号”。

荣获全省五一劳动奖的是：天能集团贵州能源科技有限公司、贵州鼎盛服饰有限公司、贵州亚狮龙体育文化产业发展有限公司3个单位荣获“贵州省五一劳动奖状”；州中医院门诊部主任莫怀山、从江县洛香镇新安小学教师梁吉锋、州农科院水稻所所长浦选昌、贵州榜香郁苗绣服饰开发有限公司董事长蒋秀菊、丹寨宁航蜡染有限公司染娘韦祖涛、贵州城际达物流有限公司快递业务员孙士坚、镇远青松商混有限公司质量检验科、贵州大通电子科技有限公司喇叭车间、雷公山国家级自然保护区管理局方祥管理站、镇远县城市公交有限责任公司3路车队6个车间（部、科、站、队）荣获“贵州省工人先锋号”。

黎平县：

城乡生活垃圾“三化”治理显成效

本报讯（通讯员 姚光健 龙立科 李周 姚进忠）近年来，黎平县牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，围绕城乡生活垃圾治理一体化、收运数字化、处理无害化目标，加大治理经费投入，城乡生活垃圾治理成效显著，城乡人居环境有了新面貌。

城乡治理一体化。该县投资近1.05亿元，建设城乡生活垃圾收运系统工程，在20个乡镇科学规划修建生活垃圾转运站，通过外包服务方式，按照“村收集、镇转运、县处理”和“压缩箱满即转运”的模式，对全县城乡生活垃圾进行集中收运、统一处理，实现城乡生活垃圾一体化治理。目前，建成生活垃圾转运站18座，配备转运车11辆、清运车119辆、压缩箱32个。

收运监测数字化。运用贵州数字乡村监测平台，及时将各村及30户以上自然村寨的垃圾收集点录入监测平台，实时监测，定期预警提示，同时配备收运设施，安装GPS，全程闭合处理，实现垃圾清运全过程网格化、数字化。2022年，该县行政村正常收集覆盖率全年平均为92.23%、30户以上自然村寨正常收集覆盖率为99.4%。

垃圾处理无害化。投资5.1亿元，在县内的双江镇修建黔东南州南部片区生活垃圾焚烧发电厂，处理覆盖黎平、锦屏、从江和榕江等县的生活垃圾，通过生活垃圾焚烧发电利用，实现垃圾无害化处理，垃圾处理创收益目标。目前，该厂每天处理焚烧垃圾750吨，年处理量达27万吨，2022年，全县城乡转运处理生活垃圾达8.47万吨，发电量约2100万度。

锦屏县：

“寨管委”管好寨内事

本报讯（通讯员 杨波）近日，笔者在锦屏县启蒙镇腊洞村看到，该村基础阵地建设健全，组织架构完善，肉牛、山油茶、中蜂等产业发展兴旺，充分展示出在“寨管委”的强力推动下，朝着强村富民阔步迈进的蓬勃景象。这是该县以实施组建“寨管委”为抓手，助力乡村振兴的一个缩影。

为进一步提升乡村治理水平，近年来，该县以实施组建“寨管委”为抓手，实行“3+N”管理模式，即“3”是指乡镇派1名干部任指导员、村级选派1名村干部任包保员、寨选1名“寨管委”主任，N是指保洁员、水管员、护路员、安全员、护林员等“寨管委”委员，构建工作合力，为群众提供养殖、种植、手工业等创业就业信息。在深化工作提升乡村治理能力的同时，构建了县统筹、乡主抓、村领导、寨自治的乡村治理工作格局，不仅推动了乡村治理的触角向自然寨延伸，还有效防止村寨管理链条脱节。目前，在全县15个乡镇组建寨管委157个，配备委员725名，县级重点培育示范点6个，进一步提升了乡村治理能力和服务群众水平。

为让“寨管委”切实发挥作用，该县各村在村“两委”的领导下，围绕政策宣传发动、环境卫生整治、社会综合治理、公益事业发展、乡风文明建设五项工作清单，形成“村民发现问题—寨管委上报问题—村两委处置问题—乡镇结果反馈”的闭环工作机制，确保“寨管委”运行机制清、职责管理事务清、群众参与方式清。同时，推行“寨管委”代表制度，把“寨管委”工作置于群众监督之下，确保村民代表议事民主、党务公开透明，村民的知情权、监督权得到有效行使和保障。

为全力打通联系服务群众“最后一公里”，该县围绕“一中心一张网十联户”“十户一体”等工作机制，网格化推进“寨管委”管理和服务，鼓励村民探索丰富“寨管委”工作方式和活动内容，不断提升联系服务群众的精准化、精细化水平，做到“小事不出村、大事不出乡、矛盾不上交”，实现“寨管委”工作“一乡一格局、一村一特色、一寨一品牌”。

雷山县水利局：

春灌时节为农田提供保障

本报讯（通讯员 文嘉明）2022年雷山县争取国家项目支持，投入570余万元，为雷山县八一和掌排2座病险水库进行除险加固。八一水库，规模小（2型），总库容31.40万m³；掌排水库，规模小（2型），总库容11万m³。2座水库均在2022年6月15日开工建设，2022年12月15日，八一水库完成大坝整治、放水设施改造等维修加固，并通过蓄水验收，水库蓄水后为下游1200亩农田用水有效灌溉面积提供了保障。2023年3月24日，掌排水库完成大坝、溢洪道、（取）放水设施等维修加固，并通过蓄水验收，水库蓄水后为下游380亩农田用水有效灌溉面积提供了保障。

当前正值春耕关键时期，农田水利基础设施在春灌时节发挥着无可替代的作用，在山区水库山塘是农田灌溉的重要水源之一，通过沟渠水源直接流到田里灌溉农田，农民种田省去了不少烦心事。

天柱县：

打造“零工市场”促进易地搬迁群众就业

本报讯（通讯员 吴超平）近年来，天柱县在实现移民安置点富余劳动力稳岗就业基础上，不断探索如何解决安置点留守人群和残障人员增收问题，创新推出“零工市场”，通过“零工市场”铸就搬迁群众稳岗“铁饭碗”，真正实现易地搬迁群众“稳得住，有就业，逐步能致富”。

建好一个劳动力集散中心。在联山移民安置点内打造120平方米的劳动力集散中心作为各类劳动力中央枢纽，创建囊括两万余名搬迁劳动力特长爱好和就业倾向的就业信息库，以及县内外各企业用人信息库，时时跟踪掌握企业及劳动力的双向需求和动态。帮扶干部和社区干部通过社区微信群、公众号、LED屏、展板和宣传栏，每周向搬迁群众发布用工信息、就业扶持政策等。同时，依托东西部协作、华侨城定点帮扶等各类帮扶力量，创新推出劳务“四上”稳岗服务，即引导党员干部送岗上门、举行大型招聘会送人上企业、以“工学交错”形式送孩上职校、创办线上招聘平台与企业网上签订劳务合同，打通就业服务“最后一公里”。今年以来，收集岗位520余个，发布招聘宣传20余次，开展送岗上门

服务35次、大型招聘活动4次，达成就业意向360余人，送孩上职校24人次。

建优三方人力资源公司。成立天柱县易业人力资源服务有限公司，总部设于天柱县易地搬迁安置点，作为外出务工集中输出点，在扎实做好劳动力外出务工组织服务保障工作，进一步提升农村劳动力外出务工组织化程度的同时，重点针对留守老人、妇女和残障群体，将其聚零化整实施集聚发展，按照“劳务公司+劳动力集散中心+劳动者”的运作模式，为该类群体安排职业技能培训，强化劳动力职业素养、实践操作能力等内容，开展就业指导、就业政策落实、后续跟踪服务、调解劳务纠纷等就业服务保障工作，形成链条式组织化就业体系，为县内外各类产业基地、工业企业输送人员，有效促进群众就业增收。今年以来，已组织120名党员、群众和残疾人参加农业种植、编织手工、直播带货等方面的技术培训，组织100余人外出就业。

建强三支劳务队伍。动员集结不愿外出务工或年龄偏大进不了工厂的搬迁群众，在安置点组建职业农民队、家政服务队、手工编织队“三支劳务队”，由党员

干部牵头负责，下设劳务队长具体管理，明确队长和副队长纳入社区干部管理，给予一定经济保障，巩固安置点就业服务人员保障。同时，采取动员到位、培训到位、服务到位“三到位”方式推动“三支劳务队”有效运营，组织搬迁群众到工业园区企业、油茶基地、辣椒基地等现代化农业产业园参观学习，进一步提高“三支劳务队”就业素质，从根本上解决留守在家的脱贫劳动力“不敢找工作、不会找工作、找不好工作”问题。目前，联山街道职业农民队有728人，家政服务队80余人、手工编织队68人，“三支队伍”实现劳动力灵活就业800余人，发放务工工资30万余元。其中，天柱县移民安置点职业农民队队长曾翠婷，获得2021年“全国最美劳动者”表彰，她成立了贵州易铭劳务有限公司，服务职业农民队的务工洽谈、交通安排、工资发放等方面。

新时代 新征程 新伟业
只争朝夕抓落实 凝心聚力促发展



近年来，三穗县武笔街道木界村采取“党支部+合作社+群众+基地”模式，大力发展葡萄、羊肚菌、白玉木耳等产业，解决群众就近就业、增收致富。

图为近日，村民在葡萄种植基地进行管护工作。

（通讯员 毛兆庭 摄）

岑巩县消防救援大队：

我为群众办实事 消防插秧助春耕

本报讯（通讯员 孙振宇）田畴阡陌披新绿，稻田插秧正当时。为着力解决人民群众的现实困难，不断增强辖区群众的获得感和幸福感，树立好消防救援队伍形象，5月3日，岑巩县消防救援大队充分发挥党员及团员的先锋作用，派出1车5人前往羊桥乡杨柳村开展“消防插秧助春耕”志愿服务活动。

经了解，杨柳村杨洪刚老人的子女外出务工，家中仅有两位老人在家务农，因此，消防指战员们将其作为扶助对象。现场，指战员们脱下鞋袜，卷起裤脚，撸起袖子，一头“扎”进水田里，井然有序地运秧、分秧、插秧。大家分工协作，奋勇争先，干劲十足，农田里一派繁忙向上的景象。

外出游玩不慎“丢娃” 凯里公安倾力找回

本报讯（通讯员 杨璐）“五一”小长假安保期间，凯里市公安局接到多起走失儿童报警求助，民警经努力寻找，将小朋友们全部平安交送家人手中。

4月29日21时57分，西门派出所接张某某报警：在小十字地下商场逛街时与其9岁的小孩走散，请求帮助。接到求助后，民警迅速赶往现场，由于“五一”期间地下商场人员流量大，民警通过多方努力查找，最终在地下商场另一出入口处找到走失的小孩。

杨虎春：走出致富“牛路子”

○黔东南州融媒体中心记者 刘 军 通讯员 田浩呈

春天的白岩山，草木翠绿，郁郁葱葱。山路蜿蜒，崎岖不平，却无法阻碍人们探寻春天的决心！

近日，记者一路颠簸，上山采访黄平县重安镇清水江村白岩山一组养牛专业户杨虎春。

在半山腰上，记者遇到了正在割草的杨虎春，他的小型货车上装满了青草，那是牛儿们的口粮。

“天气好了，我就把牛放养到山上；天气不好，我就去割草来喂。”杨虎春说。

记者跟随杨虎春来到他建在山上的牛圈，看到他的妻子正忙着粉碎草料。

牛圈里有10头大黄牛、1头小黄牛，3头大牛，一匹马。圈里的牛都很干净，只是长得有些瘦小。

“瘦点没关系，只要健康就行。”杨虎春信誓旦旦地说，三个月后都会变成肥牛

了。去年春节前，因两头牛生病而亡，损失了一万多元，他心痛不已。

为了养好牛，杨虎春跟着兽医学习有关医疗知识，悉心照顾好每一头牛，现在对牛的发烧、感冒等简单病情也熟悉了，自己也能医治了。

杨虎春过去在外承包工程，收入还过得去。刚开始养牛时，他面临的难题是来自父母亲的反对。“养牛你是外行，而且成本大，担风险，还不如承包工程。”

“不去做什么知道不行呢！”杨虎春不顾父母反对，义无反顾地踏上了养牛之路。

杨虎春养牛，一是不看好做了十多年的防水工程，二是得到了同村养殖户、党员潘秀自己的支持和鼓励；三是想有一个属于自己的事业。

“如今单打独斗不好接工程了，有的工程做完了也迟迟结不到账。”就在养牛

“要注意投放秧苗的密度，空隙处注意补苗，合理利用耕地。”大园北路消防救援站站长杨长荣在秧田中满身泥水，从小在农村长大的他一边熟练地插着秧苗，一边不忘叮嘱身边的队友。

“感谢消防队的同志来帮我们插秧，如果不是他们，我们可能要干三四天，现在一个上午就干完了。”看着自己家插好秧苗的水田，今年73岁的杨洪刚老人欣慰地说。

此次活动，锻炼了消防指战员吃苦耐劳的精神，增强了队伍的凝聚力，为群众带来了实惠，把温暖送进了困难群众心中。

小孩的父亲。

5月2日13时，便衣大队民警在大十字地下商场开展反扒巡逻时，遇到一名约3岁的小女孩独自边走边哭，民警见状立即上前安抚，通过模糊的只言片语，判断其应该是与家长走失，民警带着小女孩在地下商场内多方寻找，最终找到正焦急万分的小女孩外婆。

“五一”小长假期间，凯里市公安局全体民辅警坚守岗位，加强值班备勤，提高巡防密度，加大城区重点部位、人员密集场所巡逻力度，为广大人民群众欢度假期营造良好的社会治安环境。

公安机关提醒家长们，带孩子出门务必要照顾好，不要让年幼的孩子离开自己的视线范围，一旦发现孩子走失请立即向附近的民警求助或直接拨打110报警电话。

之前，杨虎春为了一万多的工程款，追了半年才到手，感到特别委屈。

于是，28岁的杨虎春想来想去，还是决定回乡发展，趁年轻开创属于自己的事业。

在村委会的支持下，杨虎春借到了闲置的养猪场作牛圈；在潘秀齐带领下，他熟悉了周边的牛马市场；在同学杨青帮助下，他懂得了如何选购好牛。

在大家的帮助、支持和指导下，杨虎春于2022年9月正式养起了牛。

半年多来，杨虎春买牛养牛，养肥出栏，开始熟络起来了。

如今，杨虎春的养牛事业有了小起色，在清水江村有了小名气，做牛生意的人早早地跟他预定了牛，出价比其他牛圈的价格还贵一些。

谈到未来，杨虎春有着无限憧憬。希望新建一个属于自己的养牛场，扩大养殖规模，提高养殖技术，把养殖事业做大、做强。

当前，清水江村致力发展产业，推动乡村振兴事业。杨虎春正通过勤劳的双手，闯出属于自己的事业，助力乡村振兴。

杨虎春说，年轻时想干事，能干事、干成事，就是每个人的春天！

多些「模拟溺水」这样的防溺水教育

○ 黎芳

近日，南宁市江南区吴圩镇组织召开预防中小學生溺水工作布置会及校園安全集中整治工作布置会，并在轄区学校开展防溺水应急演练活动。其中，“模拟溺水”这一演练环节，让同学们在切身的体会下，更能感受到溺水的危害性，从而更加珍惜自己的生命。（5月5日《南宁晚报》）

近年来，每到夏令时节，尤其是到了暑假期间，各地溺水悲剧就开始一幕幕地“上演”，有时一次溺亡一两个，有时甚至一次溺亡多个。可以说，每一次溺水悲剧的发生，必然会给逝者的家庭带来极大的悲伤和终生的遗憾。

虽然各地政府部门，包括社区、学校，每年都会大张旗鼓地开展“防溺水”安全教育，但由于在很多时候，“防溺水”安全教育只停留于口头“说教”上，而拿不出切实可行的预防举措，因而，学生的“防溺水”安全教育几乎等同于“纸上谈兵”，没有多大实效。

难道就没有更好的“防溺水”教育方式了吗？答案显然是否定的。此次，南宁市江南区吴圩镇通过“模拟溺水”的方式，让学生既真实地体验到了溺水时不能呼吸的感受，也体验到了溺水时的危险性。同时，更为重要的是，此举也进一步提高了学生的防溺水安全意识。这种立竿见影的“体验式”防溺水教育，比起那些枯燥无味的“口头”说教，显然更有效果。可以说，“模拟溺水”也是一种最好的防溺水教育。

笔者衷心希望各地不妨多多借鉴、学习和推广“模拟溺水”的好做法，多些创新，多些妙招，让更多学生通过“体验式”防溺水教育，自觉做到远离江河、水塘、水库等危险地方，不再盲目下水，从而避免“溺水悲剧”的发生。

当然，预防“溺水悲剧”，还有一个好办法，那就是教会孩子游泳。社区和学校不妨利用暑期时间开设“游泳课”，让更多的孩子学会游泳技能，包括溺水自救、互救技能。

镇远县纪委监委：

做实提级监督规范“小微权力”运行

本报讯（通讯员 王兰兰）为推动监督向基层延伸，今年以来镇远县纪委监委充分发挥“上对下监督”的组织优势和“面对面监督”的距离优势，将监督触角延伸至村（社区）基层一线，加强对提级监督试点村“小微权力”的监督制约，着力打通村级监督“最后一公里”。

提级监督首先要解决村级“小微权力”权责不清、程序不严、执行失范等问题。该县纪委监委制定出台了《镇远县纪委监委关于深入开展集体“三资”达到一定规模的村（社区）党组织书记、主任“提级监督”试点的工作方案》，列出提级监督工作任务清单，梳理制定了权力清单、责任清单和负面清单5类15项，由委班子成员带队+纪检监察室+派驻纪检监察组+乡镇纪委组成3个提级监督工作组，深入村组一线，及时发现村（社区）党组织书记、主任履行全面从严治党主体责任、加强对村集体“三资”管理等方面存在的问题。同时对试点村实行提级日常监督、述职述廉、风险防控、生态画像等，对涉及村党组织书记或村主任的问题线索由县纪委提级办理，加强对基层“小微权力”的监督制约，打通村级监督“最后一公里”。

实践中，重点围绕试点村“三重一大”事项执行情况、村级财务有关规定执行及公开情况、村级重大事项“四议两公开”规范运行情况、群众密切关注的村级“小微权力”运行情况等开展监督检查，及时发现村（社区）党组织书记、主任履行全面从严治党主体责任、加强对村集体“三资”管理等方面存在的问题。同时对试点村实行提级日常监督、述职述廉、风险防控、生态画像等，对涉及村党组织书记或村主任的问题线索由县纪委提级办理，加强对基层“小微权力”的监督制约，打通村级监督“最后一公里”。

同时建立了由县纪检监察室、派驻纪检监察组、乡镇纪委和县级农业农村、财政、乡村振兴等相关行业部门协同配合机制，综合运用各协作部门的检查考核结果，找准监督着力点，做到信息共享、问题线索互移。针对发现的问题，采取县纪委督办、乡镇督促、试点村全面整改落实的方式抓好整改确保提级监督工作取得实效。