

政务简报

●5月23日,全州2023年1-4月份经济运行分析及“四化”等产业基金申报工作推进会议召开。州委常委、常务副州长胡志峰主持会议并讲话。会议研究了经济运行有关工作及“四化”等产业基金申报工作。

(记者 任铭铭)

●5月25日,2023年第3期“黔东南大讲堂”在州政府东楼会议厅开讲。副州长杨承进主持会议。据悉,此次讲堂以“贯彻落实党的二十大精神、扎实做好乡村振兴工作”为主题,州直相关部门在主场参加,讲座以视频形式开至全州各县市。

(记者 李雄)

州教育系统：

“四步法”全链条式打造高素质教师队伍

本报讯(通讯员 龙菊 王运超)近年来,我州教育系统着力深化东西部协作,依托“桥头堡”政策机遇,把好“引、育、管、用”关,全链条式打造素质过硬教师队伍,推动全州教育高质量发展为助力乡村振兴提供人才支撑。

铺设“引”才路,打造引才聚才“磁力场”。坚持把人才引进工作作为补齐教育短板、优化教师队伍结构的重要抓手。认真贯彻落实《黔东南州中长期人才发展规划纲要(2010-2020)》,打破户籍、地域等条件,全力解决引进人才生活、住房、子女入学、户口迁移等问题,通过政策吸引,引进高层次人才,增强教师队伍力量。2022年,全州招聘教师3013名,其中事业单位公开招聘707名,人才引进121名,公费师范生专项招聘10名,特岗教师招聘847名,政府购买服务1319名,三支一扶9名。

搭建“育”才桥,夯实育才惜才“主阵地”。探索实施佛黔教育“结对子”,通过网络云课堂、优秀师资线上共享、人员互访、视频会议等方式交流合作,全力解决互访、理念互鉴、资源共享,不断提升教育人才内涵式发展。2022年以来,全州共有23个“三名工程”工作室与广东省佛山市21个“三名工程”工作室结成对子,佛山市81所中小学、幼儿园与我州76所中小学校、幼儿园建立“一对一”“一对多”结对帮扶关系,其中19对学校被两省教育厅确定为粤黔教育共建协作帮扶示范校。

严把“管”才关,营造管才爱才“好环境”。坚持“严”字当头,狠抓教师队伍师德师风建设,以“刀刃向内、刮骨疗毒”的自我革命精神,召开全州教育系统全面从严治党暨师德师风整治工作会议,教育和引导广大教师时刻牢记永葆教育初心、牢记育人使命。今年以来,全州教育系统召开县(市)级以上师德师风整治会议17次,召开校级层面会议2200余次,进一步增强教师教书育人的责任感。

精准“用”才观,建强育才才“人才链”。坚持“成熟一批、使用一批”,选派政治素质好、发展潜力大、工作表现突出、敢于担当作为、业务精湛的教师选派到最需要的地方。持续推进县域内校长、教师交流轮岗和“三区”支教活动,促进城乡教师合理流动。2022年州域内教师、校长交流轮岗1945名,选派243名教师到乡村开展支教工作,实现州域内优质教育资源共享。同时,充分用好退休优秀教育管理人才资源,积极开展“银龄计划”,引进留用37名,全面提升学校教育服务水平。

麻江县：

小院坝里话民生 筑起干群连心桥

本报讯(通讯员 金延霞)近日,麻江县贤昌镇高枧村院坝里热闹非凡,一张方桌,几条长凳,几十名村“两委”干部、党员群众代表围坐在一起,院坝会的架子就搭起来了。

“今天的主题是环境卫生整治。”高枧村党支部书记徐锡洪先抛出话题,“大家伙对村寨环境卫生治理有啥建议?”

“党员、网格员、小组长要发挥带头作用每星期组织群众开展一次网格卫生大扫除。”老党员杨启能抢先发言。

“除了组织大家大扫除之外,日常维护也很重要啊。”“可以定期组织开展卫生检查、评选之类的,大家也好互相督促。”

……

院坝会上,大家你一言我一语,积极出谋划策。很快,会议接近尾声,与会群众纷纷举手,表决通过落实“一委三包五按月”(成立村级卫生管理委员会;包农户、包路段、包河道;按月收费、按月评比、按月公示、按月表彰、按实奖惩)农村环境卫生整治制度。

在朴实的农家小院里,没有主席台,没有主客之分,不扯横幅,没有标语,男女老少几十口或坐或站,有说有笑,由村党组织把问题摆在明面上,大家敞开心扉,畅所欲言,让院坝会有了“泥土味”和“人情味”。

“村党支部组织大家到院坝来议事,家门口的事故就在家门口解决了,大家有信心,更有底气把村寨建设得更美好。”提及院坝会的好处,在场的村民喜笑颜开。

麻江县把“院坝议事”作为推进基层治理的有力抓手,以“聊天式”交流,激发群众主动参与农村社会治理的主动性与积极性,让基层治理工作由“干部说了算”向“大家商量办、一起办”转变,进一步提升了群众安全感、获得感和幸福感。

2023年第10号

黔东南州凯里市政务服务中心热线科科长艾竹平接受监察调查

据黄平县纪委监委消息:黔东南州凯里市政务服务中心热线科科长艾竹平涉嫌严重违纪违法,经黔东南州监委指定管辖,目前正接受黄平县监委监察调查。

黔东南州纪委监委
2023年5月25日

惩腐肃贪
纪委监委在行动

综合新闻

美丽乡村靓起来——黎平县党建引领和美城乡建设走笔

○ 通讯员 杨理显 姚进忠

美丽乡村建设,美在建设,更美在行动。近年来,黎平县坚持党建引领,以户为基,以院为体,因地制宜建设宜居宜业美丽乡村,缔造群众幸福生活,取得明显成效。

该县龙额镇登晒村通过发动外出务工人员募捐、村民投工投劳等方式,用募捐到的3000元资金,建设了村寨花台2100米,有效助力乡村振兴。登晒村在建设美丽乡村行动中,有钱出钱、有力出力,不分男女老少,全员出动,除了购买水泥、沙子之外,像搬运石头、搅拌砂浆、回填泥土、栽种绿植等,这些都是村民自己投工投劳完成的。

该村古稀老人杨才基,不仅自己家的环境卫生打理得井井有条,还热心村里的公益事业,经常为村里的建设出力出力。这次乡村庭院美化行动,村里通过微信群发布通知后,外出人员纷纷募捐,他儿子还特意打电话嘱咐他,要支持村里的建设。

“群众热情高涨,几乎在家的人员都出动了,各小组也在相互比拼,活路都是抢着干,抢石头、抢砂石、抢泥巴,样样都抢,生怕慢点就抢不到了。”登晒村党支部书记杨洁热情洋溢地介绍村民建设花台的情景。

登晒村全员参与美丽乡村建设,得益于一个强有力的党组织堡垒。

据悉,该村共有村民270户1030人,其中广西籍33户129人。立足一村跨两省(区)的现状,登晒村按照实行村务、财务两公开,以村民自治、法治、德治“三治”相结合,落实民主选举、民主管理、民主决策、民主监督“四民主”制度,建立组织联建、矛盾联防、纠纷联调、普法联宣、法律援助“五联”工作法的模式,不断强化联合党支部建设,党群同心、干群联手,合力建设美丽乡村。

“通过强化基层党组织建设,着力抓好寨管委、村规民约执行委员会、治安巡逻队‘三支队伍’,激活群众内生动力,实现了从以前的干部努力干,群众站着看到现在的群众努力干,干部帮着干的转变。”龙额镇党委书记吴朝志介绍说。

在乡村振兴建设中,黎平县以乡村庭院美化为抓手,抓好改水、改路、改厨、改厕、改圈“五改”的落地落实,大力推进州县乡三级乡村庭院美化行动示范村、示范户建设。

庭院美化,不仅美了人居环境,还促进了村民的经济增收。

在该县水口镇岑信村,村民们住一个个废弃的灶台内填土,准备种植花椒等植物。

据悉,这些灶台为该村易地移民搬迁的农户所弃。庭院美化行动开展以后,岑信村因地制宜,发动群众往灶膛里回填泥土,就地种上绿植,既美观大方,又避免了大拆大建,在最小投入中,实现了建设最大化、效益最大化。

在庭院美化行动中,岑信村以党员为示范带动,大力发展“微花园”“微果园”“微菜园”“微鱼塘”建设,充分利用村头寨尾荒地、房前屋后空地、道路右边角地等种植黄蜀葵、花椒等集观赏性和经济性于一体的绿植,得到群众广泛支持。

黄蜀葵种下后50天左右开花,花期长达2个多月,经济周期短、效益好,是庭院经济中一个较好的种植项目。

目前,岑信村建设了“微花园”18个,共计种植黄蜀葵6亩6000株、花椒280棵;建设“微鱼塘”26个,投放鱼苗1000余公斤。预计实现庭院经济收入10万元,其中40%纳入村集体公共区



近年来,从江县刚边壮族乡中心小学积极开展“阳光大课间”系列活动,将传统腰鼓引入校园,让学生在运动健身的同时传承民族文化,丰富校园文化生活。

图为5月24日,该校学生在练习打腰鼓。

(通讯员 罗京来 摄)

天柱县石洞镇：

“点线面”结合扮靓城乡颜值

本报讯(通讯员 龙文波)今年以来,天柱县石洞镇聚焦和美城乡“四大行动”目标任务,找准“着力点”、把握“关键线”、提升“覆盖面”,持续推进和美城乡“四大行动”,擦亮人居环境“底色”、涵养文明乡风“本色”、增添美丽庭院“成色”,努力提升和美城乡颜值。

找准“着力点”,在示范点建设上下功夫。以示范带动为着力点,围绕“环境净化、庭院美化、生态绿化”思路,依托特色田园乡村·乡村振兴集成示范点项目建设为契机,抓好镇洞村州级示范点项目建设,做好槐寨村县级示范点项目建设成果巩固和成效提升,“以点带面”持续深入推进乡村庭院美化,合力打造“村寨生态美化、村落整体绿化、房前屋后庭院绿化”的美丽乡村新景象。

黄平县纪委监委：

精准监督助力和美城乡建设“四大行动”

本报讯(通讯员 代明炜)今年以来,黄平县纪委监委立足监督的再监督职责定位,按照县委工作部署,围绕城镇精致管理、乡村庭院美化、文明新风倡导和法治教育普及四大行动,及时下发监督工作提示单,组建6个监督检查组,以“四不两直”方式,深入县直各部门单位、各乡镇及村居一线,紧盯“实施方案制定、开好动员部署会、量化工作任务、建立前线指挥所、专班人员到岗到位和监督保障到位”等前期工作统筹情况开展监督检查,确保有力推动县委重大部署落地见实效。

“我们以集镇、城区为重点整治区

域,通过狠抓环境卫生提升、规范农贸市场管理、强化示范街区带动、大力整治架空管线、抓好住宅小区治理等五项措施推进城镇精致管理行动。”县住建局相关负责人向现场检查的工作组人员介绍。

为提升监督工作质效,县纪委监委细化工作措施,列出16项具体监督事项清单,由党风室统筹,以室组联动、“室组地”协作方式,采取分片、轮换、压茬等形式,对牵头的县住建局在推进城镇精致管理、农业农村局在指导乡村庭院美化、县委宣传部、民政局推进移风易俗倡导、文明乡风建设,司法局开展法治教育普及行动及乡镇党委推进“四大行动”落实

域,用于村里的公益事业。

“我们深宣传、广发动,在庭院美化中,以点成面、以度为宝、以少成多,在从‘一处美’向‘一片美’发展中不断转变群众的发展观念。”岑信村驻村第一书记吴元昊介绍说。

行走在中潮镇佳所村青石铺就的步道上,生态田园风光映入眼帘。池塘里云影徘徊,鱼儿嬉戏;步道两旁,月季爬满围栏,农家小院里钻出的三角梅,在清风中轻轻摇曳……放眼四周,拉长穗的亮叶桦、开米色花的板栗树、结青果的杨梅,挂金果的枇杷,热热闹闹地装点着佳所村的夏天。

“房前屋后变样了,以前的荒地、空地变成菜园或花果园,再用竹篱一围,仿佛世外桃源。”佳所村第一书记穆锐笑着说,自庭院美化行动开展以来,不仅村寨美了,产业也蒸蒸日上。

近年来,黎平县配齐配强农村基层党组织队伍,把思想政治好、道德品质好、致富能力强、协调能力强党员充实到村“两委”班子中来,突出村支部书记的年轻化、知识化、技能化,不断提升党员群众干事创业的能力和精气神。在党建引领下,黎平县各村寨共建成微菜园、微花园、微果园6680个,改建菜园、果园3279个,村寨内公共区域播散花种960.2公斤,新植树13983棵,打造完成庭院特色产业小园138个,培育庭院农家乐64家,庭院经济正以蓬勃之势发展壮大。



DENG XIA

灯下漫笔

MAN BI

“血压正常,天气暖和了适量做些户外运动,平时注意多吃蔬菜。”近日,河北省秦皇岛市北戴河区总工会的“职工健康守护直通车”开进北戴河首创制水公司,活动现场,医护人员一边检查一边细心地嘱咐职工。(5月23日《工人日报》)

据报道,2022年7月,秦皇岛市戴河区总工会立足于区域内医疗机构的中医诊疗和调理特色,启动“健康守护365”普惠化服务职工项目,包括成立职工健康守护站与“天使”守护团、推出健康守护卡、开展“健康守护直通车”等服务,打造职工身边的“健康管家”。

职工的身体康不仅关系到企业的发展,也直接影响到职工个人和家庭的幸福。如何让职工做到工作和身体两不误,笔者以为,秦皇岛市北戴河区总工会实施“健康守护365”普惠化服务职工项目,就是一个值得学习的好做法。首先,“健康守护365”倡导了“天天都是健康日”的健康新理念,有利于进一步提高职工的健康意识,使他们时刻绷紧健康安全这根弦,实现了自我健康管理常态化;其次,多种形式的普惠化健康服务项目,让职工随时随地可以学习和掌握健康知识与技能,了解自身健康状况,防患于未然,切实维护了职工的身体康;第三,通过送健康服务进企业活动,还大大地方便了职工,让他们不出家门就能享受到优质的医疗服务,提升了职工的获得感和幸福感。

为「健康守护三百六十五」点赞

○ 费伟华

雷山县：

推进“四位一体”打造安置社区服务新业态

本报讯(通讯员 王雪霁)近年来,雷山县围绕提升易地扶贫搬迁安置社区的公共服务体系为中心,积极探索“四位一体”工作机制,切实打通特殊人群服务的“最后一公里”,让安置社区残疾人更好地融入新环境、新生活,展现社区服务新业态。

打造一支队伍提升“志愿”服务。推行“红色代办”服务,结合“楼管委+N”的社区服务管理新模式,利用好新时代文明实践中心,发挥党建带团建、党员先锋的模范,成立志愿服务队,多形式常态化开展“点单式”服务,进一步发挥“有困难找志愿者、有时间做志愿者”导向作用,进一步为辖区特殊人群及有需要的搬迁群众做好服务,切实做好搬迁群众的“暖心秘书”,解决群众之需,提高群众满意度。

组织一堂授课提升“技能”水平。雷山县结合残疾人就业倾向及选择,开展技能培训,通过技能培训车间实践的方式,提升综合能力,增强信心,让易地搬迁残疾人群更好地融入社会,实现自我发展和经济增收。截至目前,雷山县结合实际,有组织地开展苗绣、藤编、水性笔组装、茶叶采摘等技能培训4期,受益易地搬迁残疾人200余名。

推创一所场地打造“民生”品牌。结合搬迁安置点实际和残疾人群体特点,探索启动了“阳光助残·同心圆梦”社区残疾人综合服务中心,组织和引导社区广大残疾人群众建立了“雷山县残疾人服务协会”,通过协会运作,不断引入残疾人康复训练、就业帮扶、关怀关爱、文化娱乐、权利保障等服务措施,实现残疾人就近接受公共配套服务,贴心解决易搬点残疾人群众的需求,着力解决好易搬点残疾人群众基本公共服务最后一百米的问题。

探索一个平台助力“增收”保障。通过安置社区合作社实地考察,结合安置社区特殊人群实际,通过引资入驻,采取“合作社+商会扶持”的模式,打造适合居家就业的产业,成立残疾人就业帮扶车间,通过以工代训的模式,已稳定吸纳23名能独立到车间坐班残疾人工作,还吸纳了30名不便外出的残疾人开展居家就业。

施秉县公安局：

“走心式”政治家访 让关爱和监督一起到“家”

本报讯(通讯员 杨茂琴)5月以来,施秉县公安局深入开展政治家访活动,深入了解民警辅警思想动态和生活状况,通过“逐级访、全覆盖”模式,逐步搭建起家庭与单位“连心桥”,将严管厚爱送回家,不断提升队伍凝聚力、向心力、战斗力。

精心组织,编制家访“任务线”。按照局党委统一部署要求,把政治家访作为搭建单位“大家庭”与民警“小家庭”的沟通桥梁,制定印发《施秉县公安局“政治家访”工作实施方案》,及时召开专题会议进行安排部署,各部门及时贯彻落实。

倾心交谈,开启沟通“情感线”。活动中,各部门负责人通过“察、问、谈、访”等方式,到民辅警家中,与民辅警和家属促膝交谈,详细了解他们的家庭生活、身体健康等情况,全面了解民辅警八小时之外的学习和生活情况,并耐心听取他们的意见建议。同时,还向家属详细介绍民辅警在单位的工作情况,感谢家属们长期以来对其工作上的倾力支持。

全心提效,衔接运用“融合线”。坚持以高的标准、严的要求,不折不扣落实政治家访工作各项要求,推动民辅警政治家访全覆盖,通过“零距离”看居家环境,“面对面”问民警思想动态,“一对一”听取意见建议,“点对点”看家庭氛围,重点了解民警“八小时”以外生活情况和家风家教情况,及时发现民警身上的苗头性、倾向性问题并加以提醒,引导全警自觉净化生活圈和社交圈的同时,进一步增强民辅警的使命感、责任感、归属感和荣誉感,激发民辅警蓬勃向上的内生动力,队伍负重前行的战斗能力、家属支持工作的强大合力,为施秉公安工作高质量跨越式发展汇聚磅礴力量。