



观照现实的作文多多益善

○贺成

2023年全国高考6月7日开考,高考语文是首门考试科目。考试结束后,公众关注的作文题目陆续公布。其中,“人们因技术发展得以更好地掌控时间,但也有人因此失去了时间的仆人。”这句话引发了你怎样的联想与思考?请写一篇文章。这不禁让人眼前一亮。(6月7日中国新闻网)

说此作文让人眼前一亮,到底在于该作文设计对现实的观照,以及本身强烈的忠告意义。

科技的迅猛发展,让人们生活的日新月异,这是每个人都感同身受的。拿交通说,现在已经形成了水陆空的运输体系,轮船、汽车、高铁、飞机,一样不少,高效便捷,“千里江陵一日还”早不是古人诗词里的意境,而俨然从理想照进现实。

再以通讯为例,过去有事联系靠相互奔走,靠书信联络,接下来逐渐变成电话沟通,再接下来QQ、微信,不仅省时省力,还把地球变成一个村。

然而,技术发展终结了以往人们的慢生活,开启了现代人们的快生活,一些人却变成了时间的仆人,这到底是喜是悲,答案显然是不言而喻。

且不说一些人成为时间的仆人之后,辜负了这盛世的发展优势,错过了多少改变自己命运的良机,那种碌碌无为、碌碌而消费身体健康的做法,比如一些人沉溺于网络而脱离现实,不好好学习、不好好工作、不好好生活,本身就让人心痛。

纵观这几年的高考语文作文,不断把作文素材与时代背景结合起来,让青少年跳出小我,培养大爱、大视野,引导他们用文字记录时代、感知时代之变,以及了解国家和社会,逐渐树立起正确的三观,令人欣慰。

今年,又抛出这种观照现实的命题,这无疑更能培养现代青少年审视现实的能力,有益于他们在强化思辨中健康成长,不仅寓意深远,还显得用心良苦,开启了高考作文新境界。

镇远县纪委监委:

紧盯“三重一大”做实派驻监督

本报镇远县纪委监委充分发挥派驻机构“派”的权威、“驻”的优势,围绕“三重一大”事项贴近监督、靠前监督,不断提高监督针对性有效性。充分发挥派驻机构“贴身”监督优势,重点围绕被监督部门践行“两个维护”,遵守和执行党的路线、方针、政策,落实党中央、省、州、县委重大决策部署,制定监督清单强化政治监督,压紧压实驻在单位党组织管党治党政治责任。在厘清被监督单位职能职责基础上,聚焦驻在部门重大问题决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用等“三重一大”事项,采取派人参加会议、抽查会议记录、查看会议材料、走访单位领导班子成员及干部职工等方式,对“三重一大”事项的议事及执行情况进行全程跟进监督,并建立监督台账,对发现的问题全程跟进整改,确保问题整改到位。

做实事前监督准备,为增强监督效果,进一步完善事前报备审核机制,要求被监督单位在召开研究“三重一大”事项会议前充分酝酿沟通,提前以书面形式向派驻机构报告“三重一大”事项详细情况,便于派驻机构研究分析监督重点及风险点。强化事中贴身监督,在派驻纪检监察组列席列席被监督单位“三重一大”事项决策会议时,重点对决策过程是否符合党和国家路线方针政策,是否遵照民主集中和充分发表原则,以及“一把手”是否落实末位表态等方面进行现场监督检查,严防决策“一言堂”情况造成民主决策流于形式。做细事后跟踪监督,为持续压实驻在单位执行“三重一大”事项过程中的主体责任,对“三重一大”决策事项的落实情况,采取重点抽查或日常检查等方式对决策执行关键环节、推进时间进度、执行效果等情况进行跟踪监督,防止权力“任性”。

黔东南州黎平县供销社联合社党组书记、理事会主任龙斌接受纪律审查和监察调查

据黎平县纪委监委消息:黔东南州黎平县供销社联合社党组书记、理事会主任龙斌涉嫌严重违纪违法,目前正接受黎平县纪委监委纪律审查和监察调查。

中共黔东南州纪委 黔东南州监委 2023年6月7日



州教育系统:

“五大行动”促高校毕业生就业创业

本报讯(通讯员 匡美美 龙菊)近年来,州教育系统始终贯彻落实习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神,把毕业生就业工作摆在突出位置,通过开展“五大行动”,持续完善就业工作体系,有效助力高校毕业生高质量“好就业、就好业”。

拓岗位。深入落实就业“一把手”工程,持续推进“高校书记校长访企拓岗促就业”专项行动,全力开拓就业渠道。州属高校书记、院长深入用人单位,将访企拓岗促就业专项活动与校企合作、校企合作、校校合作协同推进。今年以来,州属高校大力开辟毕业生就业市场,领导班子带队“访企拓岗”196家企业,千方百计拓展就业岗位,努力把“访企拓岗”深入落

实到各层面,促进更深层的合作发展。

促对接。抓住招聘关键期,用好校园招聘主渠道,积极邀请用人单位进校开展“万企进校园”招聘活动,创新开展招聘宣讲、职场体验、直播待岗等形式多样活动,通过组团、联盟等方式共享岗位资源。借助贵阳贵安“筑人才·强省会”行动,精准推送贵阳贵安企业招聘信息,为毕业生提供更多岗位资源、搭建更好就业平台。今年以来,州属高校共举办线上、线下招聘会50余场,为毕业生提供就业岗位1.8万余个,促成毕业生签约1300余人。

优服务。实施企业进校园计划,加大对中小企业进校园招聘的开放力度,推进校园招聘活动常态化。积极推进网络招聘市场建设,创新

用好“互联网+就业”新模式,开展线上线下相结合就业服务,组织毕业生注册使用教育部“24365校园招聘服务平台”,精准推送平台系列专场招聘活动12次,确保毕业生及时获得就业信息。

强指导。坚持把就业指导作为“三育人”的重要内容,纳入思想政治工作体系,开设职业发展和就业指导课程,积极打造毕业生就业实习实践基地,建立“一对一”“一对多”就业机制,为毕业生提供个性化就业指导和服务,引导学生树立更好地成才观、职业观、就业观。今年以来,州属两所高校开展“就业育人”主题讲座7场,参加人数4800余人次。

暖帮扶。重点关注脱贫家庭、低保家庭、

零就业家庭、残疾等困难毕业生,按照“一人一策”原则,实行层层联保责任制,建立重点群体毕业生“一人一档”专项帮扶台账,开展求职意向调研,为每人提供至少3个就业岗位。积极实施“宏志助航计划”就业能力培训,帮助重点群体做好职业规划,提高困难毕业生就业竞争力。今年以来,州属高校发放2023届困难毕业生求职创业补贴460余万元,惠及困难学生3744人。



州政府办公室:

举办“贯彻二十大 突围争一流 建功新时代”主题演讲比赛

本报讯(通讯员 周政办)为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,持续深化学习贯彻党的二十大精神,根据州直机关工委关于开展“互学互促”活动工作安排,6月2日,州政府办公室举办州直机关第四联系片区5月“互学互促”观摩学习活动暨州政府办公室“贯彻二十大 突围争一流 建功新时代”主题演讲比赛。州政府办公室、州直机关工委有关负责同志出席活动并点评讲话。州直机关第四片区“互学互促”活动工作组组长、成员,第四片区州直部门有关同志,州政府办公室全体干部职工现场观看比赛。

一次演讲比赛,一群年轻笑脸,一场视听盛宴,一首青春赞歌。《铸牢保密之盾 守护国之安》《坚守平凡岗位 展现青春色彩》《从“汗”中体现“干”,在“众”里彰显“人”》《深化对中国式现代化理论的认识》《细节决定成败》……比赛中,21组选手轮番登台,紧扣“贯彻二十大 突围争一流 建功新时代”主题,讲述在奋力谱写锦绣黔东南现代化建设新篇章中的先进模范、生动案例和感人故事,充分展示了新时代办公室干部立足岗位、开拓创新、担当作为的精神风貌,达到了启迪思想、凝聚共识、增进团结、淬炼能力的预期效果。

经过3个小时的激烈角逐,评选出一等奖1名、二等奖3名、三等奖5名、优秀奖6名。州直机关工委、州政府办公室负责同志分别对此次互学互促活动进行点评,充分肯定参赛选手的精彩表现,对活动的成果给予高度评价,要求全体党员干部对标新时代新征程新使命,在践行“五个坚持”、推动“三服务”事业发展中奋勇争先、建功立业,全面推进办公室党的建设和模范机关建设工作更加走深走实,为奋力谱写锦绣黔东南现代化建设新篇章作出新的更大贡献。

雷山县:

“四驱发力”绘出乡风文明新景象

本报雷山县县委宣传部 通讯员 黄连忠)今年以来,雷山县聚焦乡风文明建设,以村党组织为载体,以移风易俗为抓手,探索推行“积分管理+合约食堂+婚俗改革+村规民约”的农村自治模式,充分发挥村党支部战斗堡垒作用,全面推动乡风文明建设。

推行积分管理制度。积极探索“积分制”管理模式,将人居环境整治、家庭美德、家风家教、移风易俗等指标纳入积分制管理。如,郎德镇南猛村把“环境卫生、家庭和睦、家庭教育、移风易俗、遵纪守法”五个内容纳入积分制管理,根据农户的积分,到村里开的积分超市兑换产品,给村民营造学有榜样、赶有目标的浓厚氛围。

推广“合约食堂”模式。加强城乡宴席规范管理,推广办红白事到“合约食堂”的模式,倡导“婚事新办、丧事简办、余事不办”,控制天数、桌数、菜品数、礼金数,减少办酒成本、办酒门类,安全隐患、环境污染,实现“四控四减”。如,龙头街道为搬迁群众提供红白喜事服务,引导群众节俭办酒,探索“合约食堂+文明积分”的基层治理模式,鼓励群众积极参与人居环境整治,赚取积分,兑换“合约食堂”就餐券,清里子、靓面子、扬文明、树新风。

推动农村婚丧礼仪改革。推行农村婚俗改革试点,强力推进拒绝高价彩礼、跟风随份子钱等移风易俗重点领域突出问题。如,郎德镇南猛村在“积分制”的移风易俗中,村“两委”、党员、村民代表、村寨“五老”召开“院坝协商会议”通过农村婚俗改革,明确本村姑娘出嫁彩礼不超过5万元、本村男孩结婚随份子钱不超过200元,有效遏制高价彩礼等陋习。按照“四控四减”要求,积极探索“六个一”“简化办酒席程序和减少办酒成本门类,为群众减轻负担、改变陋习。如,望丰乡五星村把红白喜事简化到一桩事、一房族、一升米、一锅香、一天时、一地点的“六个一”,并把“六个一”纳入村规民约,形成了婚事新办、丧事简办、厚养薄葬、破除迷信,推动形成淳朴简朴的社会风气。

推进修订“村规民约”破陋习。把村规民约作为加强农村基层精神文明建设的一项基础性工作来抓,围绕倡导文明习俗的目标,将酒驾醉驾、环境卫生“门前三包”、拒绝高价彩礼、禁止乱办酒席等纳入村规民约。通过召开村民代表座谈会、发放倡议书等方式,聚焦婚嫁家庭、邻里关系、环境整治等村民生活关注点,广泛征求村民意见,根据村民意见建议,结合本村实际制定村规民约,在村里宣传栏张贴细则,让村民看得到、记得住,并由各寨管委监督执行,确保村规民约作用得到发挥。

州关工委、州水投集团联合开展“讲好红色故事,传承红色精神”主题活动

本报州关工委 通讯员 建伟)为进一步加强团队协作,关心关爱公司员工子女成长,为员工营造家一样的氛围,近日,州水投集团关工委特邀州关工委联合组织开展主题为“强化使命担当,凝聚奋进力量”暨“讲好红色故事,传承红色精神”户外系列活动。

活动现场,州水投集团公司特邀州关工委领导向集团职工及子弟讲述国旗、党旗、队旗的来历,州水投集团公司男女职工统一身穿白色上装,手拿红旗,胸前和脸上贴上国旗认真聆听,小朋友们则踊跃参加动手拼图国旗、中国共产党党旗和少先队队旗,通过以玩促学增强趣味提升认识,凡参加活动的儿童均发放红色故事图书,采取现场提问和回答问题的互动方式宣讲红色故事,充分激发了少年儿童的爱党爱国热情,通过与国旗、党旗合影提升爱国爱党意识,厚植爱国爱党情怀。

现场还同时开展了“强化使命担当,凝聚奋进力量”员工及子女等系列拓展活动,加强了集团干部职工与孩子的亲子关系,提升了孩子们的归属感、幸福感、获得感,正确树立了爱家、爱企业、爱国、爱党的理想信念。讲好红色故事,传承红色基因,是州关工委深入开展“扣好人生第一粒扣子”“大手拉小手”“老少共筑中国梦”主题活动之一,是加强州关工委基层组织建设,支持学校、机关、社区、行政村、企事业单位、干休所等组建关工委组织,实现活动联动、资源联用、协调发展的的重要举措。

州水投集团党委高度重视关心下一代工作委员会工作,始终坚持“一切为了孩子,为了孩子的一切”,一如既往地关心爱护少年儿童,全心全意为少年儿童的全面发展,放飞梦想创造更好的环境和条件。



近年来,麻江县通过“党支部+种植大户+公司+农户”的模式,积极引导群众发展马铃薯、西红柿、萝卜、茄子、莲花白等蔬菜产业,促进农民多元增收致富,助力乡村振兴。图为6月7日,村民在该县宣威镇屯村采收马铃薯。

从江县宰便镇:

手绘“文化墙”引领乡风文明新风尚

本报从江县宰便镇 通讯员 李正清 王绍卫)“这‘文化墙’画得很接地气,图中既有特色产业又有我们的民族传统文化,而且这画也画得很逼真,给人一种身临其境美的感觉。”近日,从江县宰便镇宰近村农村党员潘金刚看着一幅幅绘制好了的文化墙,嘴里不停地称赞道。

今年5月以来,从江县宰便镇在深入推进和美城乡“四大行动”文明新风倡导行动中,采取彩绘、漫画等形式,将“文化墙”作为推进移风易俗、文明新风倡导等载体,以“文化墙”助推乡村振兴,深受群众好评。

“文化墙”拓宽群众发展思路。结合各村产业发展特色、产业优势,把自身特点在“墙面”展示,引导群众积极发展特色产业。如,宰近、摆

利等村是香猪养殖保种基地,群众有香猪养殖经验,也热衷发展香猪产业,且香猪产业仍然具有广阔的市场,可以引导群众大力发展香猪这一特色产业,在“文化墙”上结合香猪产业来绘制制作。

“文化墙”转变旧思想倡导新风。各村根据存在一些不同程度的不良习俗,以漫画形式在“墙上”展示,引导广大群众自觉改变不良习俗,逐步向文明迈进。针对部分村寨早婚早育、高价彩礼等情况,在“文化墙”上结合这些陋习,讽刺和抵制不良习俗,引导群众倡树文明新风尚来绘制制作。

“文化墙”弘扬优秀传统文化。挖掘各村优秀传统文化,把地方民族特点以“夸张”手法在“墙面”展示,鼓励广大群众做好优秀传统文化

台江县排羊乡:

“三式”助推和美城乡“四大行动”落地见效

本报台江县排羊乡 通讯员 杨俊)为贯彻落实和美城乡“四大行动”,今年以来,台江县排羊乡紧密结合发展要求,精准定位自身,采取三种模式稳扎稳打全面推进,切实为百姓建设宜居宜业宜游和美城乡。

“挂图式”作战,倒排工期有序推进。确定一套总责任领导专班、四个牵头责任专班,宣传监督乡级一手抓”的“总—分—总”式管理,实施有大局且不失细节、有分工且不影响团结。牵头责任专班明确工作目标,签订责任书,分解月、周工作任务,形成有节奏、有要求、能实现的工作责任清单。制定全乡

“四大行动”推进情况一览表,涵盖工作任务、推进措施、完成进度及时限、责任单位或人等内容,实现对各项工作任务强化、细化、量化、持续化,压实责任到村、到人。

“压茬式”推进,压力传导精准实施。由联系村领导、村“两委”、驻村工作队共同据实分析本村优劣势,制定工作硬性指标、个性指标、弹性指标。建立“一周两调度汇报、一月两督查一评比”的“121”工作机制,乡纪委同各牵头专班工作人员采取不定时到村暗访、实地查看的方式对标对表,加强督查力度,形成各项工作、各路战队齐抓共管的良好局面。在每周全

天柱县坪地镇:

“三抓三促”助力和美城乡“四大行动”

本报天柱县坪地镇 通讯员 杨伟)今年以来,天柱县坪地镇通过抓培训促提能、抓管理促落实、抓激励促担当等措施,凝聚党群共建合力,让乡村展新颜、树新风。

抓培训提素能。通过坝坝会、座谈会、入户访谈等方式,摸清群众需求,精准设置培训“菜单”,利用新时代文明实践站,采用群众点单、实践站派单、志愿者接单、群众技术员、“土专家”“田秀才”深入农户庭院、菜园、果园,对症下药,培育懂技术、善经营、会管理的高素质农民队伍。目前,开展培训50余次,栽种花草19亩。

抓管理促落实。通过制定工作方案,将全镇7个行政村划分为46个网格,采用班子成员包村、村书记和第一书记包点、驻村干部包户的模式,定区域、定责任,镇纪委用好实地查看、群众反映等监督方式,利用上台表态、提醒谈话、交流发言等机制,把日常表现作为年度考核的重要参考,压实管理责任,进一步发挥党员干部示范引领作用,形成全镇一盘棋,专人抓落实的良好局面。目前,开展督导考评

20余次,下发整改通知40条。

抓激励促担当。落实考核评比制度,整合护林员绩效资金15.16万元,由各村按照护林员的积极性进行日常打分,纳入绩效考核,调动护林员积极性和主动性,形成长效机制。同时利用“擂台比武”和评比活动,定期组织各村开展交叉评比,实行挂牌表彰和采购花篮、花种、水壶等实用性物品奖励,激发群众内生动力,营造“人人动手、全民参与、户户争优”的浓厚氛围。目前,共有乡村庭院美化示范点144户。

(1亩=0.0667公顷)

